



รายงานประจำปี 2567

# Connecting the world's most dynamic markets



# เราเป็นธนาคารข้ามชาติชั้นนำ

สแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด เป็นธนาคารที่ไม่เหมือนใคร เรามีเอกลักษณ์เฉพาะ ทั้งในแง่ตลาด ที่เรามีการดำเนินงาน การยอมรับความหลากหลาย คักยภาพ และวัฒนธรรม เหล่านี้ทำให้เราแตกต่าง และทำให้เราสามารถสร้างโอกาสให้กับธุรกิจของเรา ลูกค้าของเรา และชุมชนที่เรามีการดำเนินงานอยู่

เป้าหมายของเรา - คือการขับเคลื่อนการค้า การลงทุนและการสร้างความมั่งคั่ง ผ่านความหลากหลายที่เป็นเอกลักษณ์ของเรา - เป็นแนวทางที่เรายึดมั่นในการดำเนินงาน และทำให้เราสามารถเชื่อมโยงกับตลาดที่พัฒนาการอย่างรวดเร็วที่สุดของโลก 53 แห่ง อีกทั้งช่วยสนับสนุนสังคมและธุรกิจซึ่งเป็นกลไกขับเคลื่อนการเติบโตของโลก

เรากำลังพัฒนาเศรษฐกิจใหม่ที่สามารถส่งมอบความมั่งคั่งที่ยั่งยืนในหลายทศวรรษข้างหน้า ร่วมไปกับทุกคน ตามที่พันธกิจของเราได้แสดงไว้อย่างชัดเจน นั่นคือ [here for good](#) เราเคียงข้างกันตลอดไป

## ข้อมูลที่สำคัญเกี่ยวกับธนาคาร

รายได้รวม

**5,471** ล้านบาท ↑ เพิ่มขึ้นร้อยละ 1  
ปี 2566 : 5,412 ล้านบาท

สินทรัพย์รวม

**188,023** ล้านบาท ↑ เพิ่มขึ้นร้อยละ 8  
ปี 2566 : 174,781 ล้านบาท

รายได้ดอกเบี้ยสุทธิ

**2,313** ล้านบาท ↑ เพิ่มขึ้นร้อยละ 8  
ปี 2566 : 2,144 ล้านบาท

เงินรับฝาก

**100,324** ล้านบาท ↑ เพิ่มขึ้นร้อยละ 6  
ปี 2566 : 94,780 ล้านบาท

กำไรจากการดำเนินงานก่อนภาษีเงินได้

**1,043\*** ล้านบาท ↓ ลดลงร้อยละ 37  
ปี 2566 : 1,666\* ล้านบาท

\* หากไม่รวมรายการที่เกิดขึ้นเพียงครั้งเดียว กำไรจากการดำเนินงานก่อนภาษีเงินได้สำหรับปี 2567 เป็น 1,826 ล้านบาท (เพิ่มขึ้นร้อยละ 31 จากปี 2566 กำไร 1,396 ล้านบาท)

# สารบัญ

## ภาพรวม

- 02 เกี่ยวกับเรา  
ข้อมูลที่สำคัญเกี่ยวกับธนาคาร
- 03 รางวัลและเกียรติประวัติ
- 04 สารจากประธานกรรมการ
- 06 สารจากกรรมการผู้จัดการใหญ่และ  
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

## การดำเนินงานและฐานะทางการเงิน

- 08 ผลการดำเนินงานและฐานะทางการเงิน
- 09 ลักษณะการประกอบธุรกิจ
- 12 พันธกิจด้านความยั่งยืนของเรา
- 14 ความมุ่งมั่นด้านความยั่งยืน:  
เป้าหมายในระยะยาวของเรา

## การทำกับดูละกิจการ

- 16 คณะกรรมการ
- 19 เจ้าหน้าที่บริหาร
- 22 โครงสร้างการจัดการ
- 29 การควบคุมภายใน
- 30 การทำกับดูละกิจการที่ดี
- 34 การบริหารความเสี่ยง
- 38 การสรรหาและการกำหนดค่าตอบแทน  
กรรมการและผู้บริหารระดับสูง
- 39 รายงานของคณะกรรมการสรรหาและ  
กำหนดค่าตอบแทน
- 41 รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ

## ข้อมูลเสริม

- 43 ข้อมูลทั่วไป
- 44 โครงสร้างการถือหุ้น
- 45 รายงานระหว่างกัน



ลักษณะการประกอบธุรกิจ



การทำกับดูละกิจการที่ดี



การบริหารความเสี่ยง



รายงานของคณะกรรมการสรรหาและ  
กำหนดค่าตอบแทน

# รางวัลและเกียรติประวัติ



**AMCHAM CSR Excellence Award (14<sup>th</sup> consecutive year)  
by American Chamber of Commerce**



**The Asset Triple A : 2020 - 2024**

- Best Domestic Custodian – Thailand
- Best Sub-custodian – Thailand (Highly Commended)
- Best Payments and Collections Solution – Thai Airways International Public Company Limited - Thailand
- Consumer Goods/Retail – Best Supply Chain Solution - PZ Cussons - Thailand
- Best Sustainability Linked Loan – Hospitality in Thailand Country Awards
- Best Individuals in Research : Tim Leelahaphan – Economist Thailand & Vietnam



**#1 MarketAxess Asia Local Currency Debt 2023**



**#1 in Thailand : Infrastructure Fund**

- Collective Investment Scheme
- Multi-Class Fund
- Bond Forward Fund
- Credit Default Swap Fund
- Fixed-Maturity Product Fund
- China Interbank Bond Market Fund
- Korean Bond Fund
- Indian Bond Fund

**LSEG**

- Best THB IRS and OIS Contributor 2023, Runner Up
- Best Bank USD/THB 2023, Runner Up

# สารจากประธานกรรมการ

▶ ก้าวต่อไปในปี 2568 เราจะยังคงมุ่งมั่นตามวิสัยทัศน์ของเราในการสร้างคุณค่าที่ยั่งยืนพร้อมมีบทบาทในการส่งเสริมความเจริญรุ่งเรืองของโลกอย่างต่อเนื่อง ▶

นางไอดี โทริบีโอ  
ประธานกรรมการ



ในปี พ.ศ. 2567 อนาคตที่สดใสได้แสดงให้เห็นถึงศักยภาพในการปรับตัวและความแข็งแกร่งขององค์กรได้อย่างชัดเจน ตอกย้ำความมุ่งมั่นในการขับเคลื่อนการเติบโตและสร้างคุณค่าให้กับองค์กรแม้จะเผชิญกับความผันผวนทางเศรษฐกิจ ด้วยการดำเนินธุรกิจที่ครอบคลุม 53 ตลาดทั่วโลก เรายังคงยึดมั่นในเป้าหมายของเราที่จะขับเคลื่อนการกำการลงทุน และสร้างความมั่งคั่งผ่านความหลากหลายที่เป็นเอกลักษณ์ของเรา

เครือข่ายระดับโลกของเราช่วยเชื่อมโยงธุรกิจและเศรษฐกิจในเอเชีย แอฟริกา ตะวันออกกลาง และภูมิภาคอื่นๆ ทำให้เราสามารถรับมือกับความท้าทายที่เกิดขึ้นใหม่และมีบทบาทสำคัญในการพัฒนาเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน ภายใต้กลยุทธ์หลัก ได้แก่ Accelerating Zero (เร่งลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเป็นศูนย์) Resetting Globalisation (ปรับกลยุทธ์ด้านโลกาภิวัตน์ใหม่) และ Lifting Participation (ยกระดับการมีส่วนร่วม) เรายังมุ่งมั่นสร้างผลกระทบเชิงบวกที่สร้างความยั่งยืนต่อภูมิภาคที่เราดำเนินธุรกิจ

ปีนี้ อนาคตยังคงเดินหน้าพัฒนาความก้าวหน้าในอีกหลายด้าน ซึ่งรวมถึงการปรับเปลี่ยนเชิงกลยุทธ์ในคณะกรรมการบริหารเพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายการดำเนินธุรกิจ แม้ว่าการเปลี่ยนผ่านมาพร้อมกับความท้าทาย แต่ด้วยความแข็งแกร่งของทีมผู้นำและพนักงาน การดำเนินงานจึงเป็นไปอย่างราบรื่นและพร้อมเดินหน้าสู่ความเป็นเลิศอย่างต่อเนื่อง

อีกหนึ่งความสำเร็จสำคัญคือ การที่คณะกรรมการได้อนุมัติปรับโครงสร้างเงินลงทุนให้อยู่ในที่ที่เหมาะสมเพื่อให้สอดคล้องกับแผนการดำเนินธุรกิจในปัจจุบันและเป้าหมายการเติบโตในอนาคต การดำเนินการดังกล่าว ซึ่งคาดว่าจะเสร็จสิ้นในช่วงต้นปี พ.ศ.2568 ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับการอนุมัติจากหน่วยงานกำกับดูแล จะช่วยเพิ่มอัตราส่วนผลตอบแทนให้แก่ผู้ถือหุ้นควบคู่ไปกับการรักษาความแข็งแกร่งทางการเงินเพื่อรองรับพันธกิจระยะยาวของธนาคาร

กลยุทธ์ของเราผสานกับความเชี่ยวชาญที่โดดเด่นในการดำเนินธุรกิจข้ามพรมแดนควบคู่กับการบริหารความมั่งคั่ง ทำให้เราสามารถเชื่อมโยงลูกค้าธุรกิจ สถาบัน และกลุ่มลูกค้าที่มีความมั่งคั่งเข้ากับโอกาสการเติบโตที่เหนือระดับได้อย่างลงตัว ด้วยการมุ่งเน้นไปยังตลาดที่มีศักยภาพสูงและพื้นที่ที่เราสามารถสร้างความแตกต่าง เราจึงสามารถส่งมอบคุณค่าภายใต้พันธสัญญาของเรา - "Here for Good"

ความยั่งยืนยังคงเป็นรากฐานสำคัญของแนวทางการดำเนินงานของเรา ในทุกตลาดที่เราดำเนินธุรกิจ เราให้ทุนส่งเสริมการเติบโตที่ยั่งยืนและครอบคลุม ด้วยการสนับสนุนทรัพยากรต่างๆ ไปยังพื้นที่ที่ต้องการทรัพยากรอย่างเหมาะสมเพื่อรับมือความท้าทายระดับโลก นอกจากนี้ เรายังให้ความสำคัญกับการปลูกฝังแนวทางการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบในทุกมิติพร้อมนำเสนอโซลูชันทางการเงินที่ยั่งยืน โดยมีเป้าหมายเพื่อสร้างอนาคตที่เท่าเทียมและยั่งยืนสำหรับชุมชนของเรา

นวัตกรรมเป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กร เรายังพัฒนาการเข้าถึงบริการทางการเงินผ่านเทคโนโลยี สร้างรูปแบบธุรกิจที่พลิกโฉมอุตสาหกรรม และนำเสนอโซลูชันที่ท้าทายแนวคิดดั้งเดิม วัฒนธรรมองค์กรของเราให้ความสำคัญกับความหลากหลาย การมีส่วนร่วมและความร่วมมือ เป็นแรงผลักดันสำคัญที่ช่วยให้เราสามารถส่งมอบคุณค่าในระยะยาวแก่ลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

แม้ว่าโลกยังคงเต็มไปด้วยความท้าทาย เราเชื่อมั่นในศักยภาพของเราก็จะการปรับตัว สร้างสรรค์นวัตกรรม และเติบโตอย่างยั่งยืน ด้วยการใช้ประโยชน์จากเครือข่ายระดับโลกของกลุ่มธนาคาร การเร่งขับเคลื่อนสู่ดิจิทัล และการยึดมั่นในมาตรฐานธรรมาภิบาล เรายังสร้างคุณค่าที่ยั่งยืนให้แก่ผู้ถือหุ้น ลูกค้า และชุมชน

ในนามของคณะกรรมการ ขอขอบคุณผู้ถือหุ้นทุกท่านที่ไว้วางใจและสนับสนุนเราเสมอมา ความเชื่อมั่นของท่านเป็นแรงผลักดันสำคัญที่ทำให้เรามุ่งมั่นสู่ความเป็นเลิศและดำเนินธุรกิจตามพันธกิจอย่างเต็มความสามารถ

ในโอกาสที่ดิฉันกำลังก้าวลงจากตำแหน่งประธานคณะกรรมการ ดิฉันรู้สึกเป็นเกียรติอย่างยิ่งที่ได้มีโอกาสนำองค์กรผ่านช่วงเวลาแห่งการเติบโตและเปลี่ยนแปลงตลอดสี่ปีที่ผ่านมา ขอขอบคุณผู้ถือหุ้นคณะกรรมการ และพนักงานทุกท่านอย่างจริงใจสำหรับการสนับสนุนตลอดมา โดยคุณเขา วัน ต่ออง จะเข้ามารับหน้าที่นี้ต่อจากดิฉัน ซึ่งดิฉันมั่นใจว่า ธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) จำกัด (มหาชน) จะยังคงเติบโตอย่างแข็งแกร่งภายใต้การนำของทีมงานผู้บริหารที่เปี่ยมด้วยประสบการณ์และกลยุทธ์ที่มีประสิทธิภาพ

ก้าวต่อไปในปี 2568 เราจะยังคงมุ่งมั่นตามวิสัยทัศน์ของเราในการสร้างคุณค่าที่ยั่งยืนพร้อมมีบทบาทในการส่งเสริมความเจริญรุ่งเรืองของโลกอย่างต่อเนื่อง

นางไฮดี้ โทริบีโอ  
ประธานกรรมการ

# สารจากกรรมการผู้จัดการใหญ่ และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

▶ ในขณะที่เศรษฐกิจโลก  
ยังคงพัฒนาไปอย่างต่อเนื่อง  
เรามองเห็นโอกาสการเติบโต  
ของไทยและบทบาทสำคัญ  
ของอาเซียน ▶

นางสาวอัญชลี บุญทรงชุกุล  
กรรมการผู้จัดการใหญ่  
และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร



ในโอกาสที่ธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) ฉลองครบรอบ 130 ปี การดำเนินธุรกิจในประเทศไทย ซึ่งแสดงถึงความมุ่งมั่นและการอุทิศตนของเราในการสนับสนุนประเทศและชุมชนที่เราดำเนินงานมาโดยตลอด การได้รับความไว้วางใจให้ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่และประธานเจ้าหน้าที่บริหารในช่วงเวลาสำคัญนี้ ถือเป็นเกียรติอย่างยิ่ง และดิฉันพร้อมจะนำธนาคารก้าวสู่การเติบโตและนวัตกรรมในอนาคตต่อไป

ปีที่ผ่านมาเป็นช่วงเวลาแห่งการเปลี่ยนแปลง ทั้งในด้านการดำเนินงานของธนาคารและเศรษฐกิจโดยรวม แม้ว่าจะมีความไม่แน่นอนในระดับโลก แต่เศรษฐกิจไทยยังคงแสดงให้เห็นถึงความแข็งแกร่ง ด้วยการฟื้นตัวที่ต่อเนื่องในภาคการท่องเที่ยวและการส่งออกเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา อย่างไรก็ตาม ความท้าทายยังคงมีอยู่ ทั้งในเรื่องความตึงเครียดทางภูมิรัฐศาสตร์ และความเสี่ยงด้านสภาพภูมิอากาศ ซึ่งล้วนส่งผลกระทบต่อทิศทางของภาคธุรกิจ

ธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) ของเราได้มีการปรับตัวอย่างรวดเร็ว โดยเสริมสร้างขีดความสามารถด้านนวัตกรรม และกระชับความสัมพันธ์กับลูกค้าเพื่อรับมือกับความท้าทายเหล่านี้ ผลประกอบการของเราประจำปี พ.ศ. 2567 สะท้อนถึงความแข็งแกร่งขององค์กร โดยได้รับแรงสนับสนุนจากสภาพคล่องที่มั่นคง อัตราส่วนเงินกองทุนที่แข็งแกร่ง และคุณภาพสินเชื่อที่มีเสถียรภาพ

ในฐานะที่เป็นส่วนหนึ่งของกลุ่มธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด เรามุ่งมั่นดำเนินกลยุทธ์ที่สอดคล้องกับกลุ่มธนาคาร เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าที่เปลี่ยนแปลงไป และวางรากฐานสำหรับการเติบโตในอนาคต หนึ่งในกลยุทธ์หลักของเราคือโครงการ Fit for Growth ซึ่งช่วยปรับโครงสร้างการดำเนินงาน เพิ่มขีดความสามารถในการลงทุนเพื่อโอกาสทางธุรกิจ และยกระดับประสบการณ์ของลูกค้าและพนักงาน

นอกจากนี้ เรายังให้ความสำคัญกับการลงทุนในกลุ่มลูกค้าองค์กรและลูกค้าพาณิชย์ (Corporate & Investment Banking - CIB) ซึ่งเป็นกลุ่มธุรกิจที่มีศักยภาพในการสร้างผลตอบแทนสูง โดยเฉพาะโอกาสทางธุรกิจข้ามพรมแดน

ความสำเร็จของเราได้รับการยอมรับจากรางวัลระดับนานาชาติหลายรายการ รวมถึงรางวัล The Asset Triple A ในฐานะธนาคารรับฝากหลักทรัพย์ภายในประเทศที่ดีที่สุด และธนาคารผู้รับฝากหลักทรัพย์ที่ดีที่สุดในประเทศไทย (ปี พ.ศ. 2563 – 2567) นอกจากนี้ เรายังได้รับรางวัลด้านโซลูชันการชำระเงินและการเรียกเก็บเงินที่ดีที่สุด โซลูชันช่วยเหลือเงินที่ดีที่สุด และสินเชื่อที่เชื่อมโยงกับความยั่งยืนที่ดีที่สุด อีกทั้ง เรายังได้รับการจัดอันดับให้เป็นอันดับหนึ่งของประเทศไทยในผลิตภัณฑ์การลงทุนหลัก เช่น กองทุนโครงสร้างพื้นฐาน กองทุนรวมแบบ Collective Investment Scheme กองทุน Bond Forward และกองทุน Multi-Class รางวัลทั้งหมดนี้เป็นเครื่องยืนยันถึงความ เป็นเลิศของเราในด้านนวัตกรรม และความสามารถในการนำเสนอโซลูชันที่ดีที่สุดให้กับลูกค้า

ความยั่งยืนยังคงเป็นหัวข้อสำคัญในการดำเนินกลยุทธ์ของธนาคาร ในปี พ.ศ. 2567 เราได้ก้าวไปอีกขั้นในการสนับสนุนลูกค้าให้เปลี่ยนผ่านสู่โมเดลธุรกิจที่ยั่งยืนผ่านโซลูชันทางการเงินที่สอดคล้องกับเป้าหมาย Net Zero และมาตรฐาน ESG ระดับโลก เรายังได้ร่วมมือกับ 25 องค์กรชั้นนำเพื่อก่อตั้ง Thailand Climate Business Network (ThaiCBN) ซึ่งเป็นเครือข่ายภาคธุรกิจที่มุ่งส่งเสริมความร่วมมือข้ามอุตสาหกรรม เพื่อช่วยให้ประเทศไทยบรรลุเป้าหมาย Net Zero นอกจากนี้ เรายังคงมุ่งมั่นในการผสานแนวคิดด้านความยั่งยืนเข้าไปในทุกกระบวนการดำเนินงานของธนาคาร

ด้านการสร้างผลกระทบต่อสังคมและการสนับสนุนพนักงานของเรายังคงเป็นพันธกิจสำคัญของเรา ในโอกาสครบรอบ 130 ปี เราได้จัดโครงการบริจาคโลหิต ซึ่งสามารถรวบรวมโลหิตได้กว่า 100,000 ซีซี เพื่อช่วยชีวิตผู้ป่วย นอกจากนี้ เรายังมีโครงการ Toy Drive เชิญชวนพนักงานร่วมบริจาคของขวัญให้กับเด็กด้อยโอกาสทั่วประเทศ และเรายังคงให้การสนับสนุนผู้ปวยมะเร็งเต้านมผ่านการมอบเต้านมเทียมทำมือให้กับโรงพยาบาลต่างๆ อีกด้วย โครงการอาสาสมัครพนักงานเป็นส่วนสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชน อาทิ อาสาสมัครจัดทำ Eco Brick (ขวดพลาสติก) ซึ่งส่งเสริมจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อม และเสริมสร้างความสัมพันธ์กับชุมชน โดยในอนาคตเรามุ่งขยายโครงการอาสาสมัครที่เน้น การใช้ทักษะเฉพาะทางของพนักงาน เพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลงที่ยั่งยืนมากยิ่งขึ้น

ในขณะที่เศรษฐกิจโลกยังคงพัฒนาไปอย่างต่อเนื่อง เรามองเห็นโอกาสการเติบโตของไทยและบทบาทสำคัญของอาเซียนในการเป็นห่วงโซ่การค้าการลงทุนระดับภูมิภาค ด้วยเครือข่ายระดับสากล ความเชี่ยวชาญด้านการเงินที่ยั่งยืนและนวัตกรรมดิจิทัล เราพร้อมสนับสนุนลูกค้าให้สามารถปรับตัวและเติบโตในสภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ

เรามุ่งมั่นเป็นพันธมิตรที่ไว้วางใจได้ พร้อมขับเคลื่อนการเติบโตอย่างยั่งยืน สนับสนุนการลงทุนในบุคลากร และเร่งสร้างสรรคนวัตกรรมดิจิทัล เพื่อส่งมอบคุณค่าที่ยั่งยืนต่อเศรษฐกิจไทย โดยความเชื่อมั่นและการสนับสนุนจากลูกค้า คู่ค้า และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วนเป็นแรงผลักดันสำคัญที่ทำให้เรานำพารามาการให้เติบโตไปข้างหน้า ควบคู่กับการดูแลพนักงานและสร้างสรรคสิ่งดีๆ ให้กับสังคม

ด้วยแรงบันดาลใจจากรากฐานอันแข็งแกร่งและโอกาสแห่งอนาคต เรายอึดมั่นพันธสัญญา Here for Good และพร้อมก้าวเคียงข้างไปกับทุกท่าน

**นางสาวอัญชลี บุญทรงเชีกุล**  
กรรมการผู้จัดการใหญ่  
และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

# ผลการดำเนินงานและฐานะทางการเงิน



## ในปี 2567

ธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) จำกัด (มหาชน) (“ธนาคาร”) ยังคงดำเนินธุรกิจในฐานะธนาคารชั้นนำสำหรับลูกค้าพาณิชย์ธนกิจ และลูกค้าสถาบันธนกิจ เพื่อนำเสนอผลิตภัณฑ์ที่เหมาะสมกับความต้องการของลูกค้าในประเทศไทย กำไรจากการดำเนินงานก่อนภาษีเงินได้ ลดลงร้อยละ 37 จากปีก่อน ผลกระทบหลักมาจากผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น อย่างไรก็ตามธนาคารยังคงมีฐานะธุรกิจที่แข็งแกร่ง สามารถปรับตัวสู่การเจริญเติบโตในอนาคตและมีสภาพคล่องสูง

รายได้รวมจำนวน 5,471 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 1 เมื่อเทียบกับปีก่อน อันเนื่องมาจากการขยายตัวของธุรกรรม Transaction banking และ Securities services ตลอดจนการปรับอัตราดอกเบี้ยเพิ่มขึ้น รายได้ที่เพิ่มขึ้นจากตลาดทางการเงิน นอกจากนี้ รายได้รวมของปี 2566 ยังรวมกำไรที่เกิดขึ้นจากการขายทรัพย์สินจำนวน 269 ล้านบาท

ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานจำนวน 3,926 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 4 เมื่อเทียบกับปีก่อน สาเหตุหลัก คือ การตัดจำหน่ายซอฟต์แวร์และค่าใช้จ่ายเพื่อการปฏิรูปองค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน หากไม่รวมรายการดังกล่าว ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานจะลดลงร้อยละ 2 เมื่อเทียบกับปีก่อน

ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจำนวน 502 ล้านบาท ส่วนใหญ่เป็นรายการรับรู้เพียงครั้งเดียวสำหรับลูกหนี้ที่มีการด้อยค่าด้านเครดิต (stage 3)

ผลกระทบจากรายได้รวมที่มากขึ้นและค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานที่เพิ่มขึ้น รวมถึงรับรู้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้น ทำให้กำไรจากการดำเนินงานก่อนภาษีเงินได้ เป็นจำนวน 1,043 ล้านบาท หากไม่รวมรายการที่เกิดขึ้นเพียงครั้งเดียว กำไรจากการดำเนินงานก่อนภาษีเงินได้สำหรับปี 2567 จะเป็นจำนวน 1,826 ล้านบาท (เพิ่มขึ้นร้อยละ 31 จากปี 2566 ที่กำไร 1,396 ล้านบาท)

## ฐานะการเงิน

ฐานะการเงินของธนาคารยังคงมีความแข็งแกร่ง โดยดำรงสภาพคล่องและเงินกองทุนอยู่ในระดับสูง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 สินทรัพย์รวมของธนาคารมีจำนวน 188,023 ล้านบาท เปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นร้อยละ 8 จากปีก่อน มาจากรายการระหว่างธนาคารและเงินลงทุนสำหรับหนี้สินรวมของธนาคารมีจำนวน 161,902 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 9 จาก ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 โดยมีเงินรับฝากเพิ่มขึ้นร้อยละ 6 จากปีก่อน

อัตราการดำรงสินทรัพย์สภาพคล่องเพื่อรองรับสถานการณ์ด้านสภาพคล่องที่มีความรุนแรงเฉลี่ยของไตรมาส 4 ปี 2567 ร้อยละ 216 ซึ่งสะท้อนถึงความแข็งแกร่งด้านสภาพคล่อง ซึ่งสูงกว่าเกณฑ์ของธนาคารแห่งประเทศไทยที่กำหนดไว้ที่ร้อยละ 100

## ความเสี่ยงของเงินกองทุน

ธนาคารดำรงความแข็งแกร่งของเงินกองทุนอย่างต่อเนื่อง เพื่อรองรับธุรกรรมการดำเนินงาน เพื่อการเติบโตทางธุรกิจในอนาคต และเพื่อปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของธนาคารแห่งประเทศไทยในเรื่องความเสี่ยงของเงินกองทุน รวมทั้งเพื่อรักษาอันดับเครดิตของธนาคารที่เหมาะสม

ณ สิ้นปี 2567 เงินกองทุนตามกฎหมายทั้งสิ้นของธนาคารมีจำนวน 24,362 ล้านบาท และอัตราส่วนเงินกองทุนทั้งสิ้นต่อสินทรัพย์เสี่ยง (CAR) อยู่ที่ร้อยละ 33.1 เทียบกับอัตราส่วนร้อยละ 35.7 ณ สิ้นปี 2566 โดยอัตราส่วนดังกล่าวสะท้อนถึงความแข็งแกร่งของเงินกองทุน ซึ่งสูงกว่าเกณฑ์ขั้นต่ำของธนาคารแห่งประเทศไทยที่กำหนดไว้ที่ร้อยละ 11.0

## กำไรต่อหุ้น

หุ้นสามัญถ่วงเฉลี่ยต่อหัวของธนาคารในปี 2567 มีจำนวน 1,484 ล้านหุ้น ซึ่งจำนวนไม่เปลี่ยนแปลงจากปีก่อน ธนาคารมีกำไรต่อหุ้นจำนวน 0.55 บาท (เปรียบเทียบกับกำไรต่อหุ้นจำนวน 0.89 บาท ในปี 2566) และราคาตามบัญชีต่อหุ้นในปี 2567 เท่ากับ 17.60 บาท เทียบกับ 18.02 บาทในปี 2566



## ลักษณะการประกอบธุรกิจ

### ภาพรวม

ธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) จำกัด (มหาชน) ถือเป็นหนึ่งในธนาคารที่เก่าแก่ที่สุดในประเทศไทย ภายหลังจากวิกฤติเศรษฐกิจเอเชีย ธนาคารได้ทำการเข้าซื้อกิจการของธนาคารพาณิชย์ไทยแห่งหนึ่ง ในปี 2542 และควบรวมธุรกิจเข้ากับสาขาต่างชาติของธนาคาร และเปลี่ยนชื่อเป็น **ธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) ในปี 2548**

ประวัติศาสตร์ที่ยาวนานของธนาคารกว่า 130 ปี เป็นรากฐานสำคัญในการขับเคลื่อนให้ธนาคารสนับสนุนการเติบโตที่ยั่งยืนอย่างต่อเนื่องของประเทศไทยและลูกค้าในประเทศไทยที่ต้องการเติบโตธุรกิจข้ามพรมแดน เจตนารมณ์นี้คือหัวใจสำคัญของการดำเนินธุรกิจของธนาคารในประเทศไทย และสะท้อนอยู่ในพันธสัญญาแบรนด์ **Here for good**

**สายงานลูกค้าองค์กร และลูกค้าสถาบัน**

ขณะที่อุตสาหกรรมธนาคารในประเทศไทยมีพลวัตและการแข่งขันที่สูงมาก ธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) มีความโดดเด่นและเป็นธนาคารในระดับแนวหน้าที่ได้รับ ความไว้วางใจจากกลุ่มลูกค้าองค์กรและสถาบัน โดยเฉพาะในแง่ของนวัตกรรมของผลิตภัณฑ์ ความเป็นเลิศในด้านบริการ เครือข่ายและการให้บริการสนับสนุนจากทั่วโลก ความสำเร็จของธนาคารเป็นที่ยอมรับจากนิตยสารและกลุ่มองค์กรในแวดวงธุรกิจการเงินและการธนาคารทั้งในและต่างประเทศ

ธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) ทำงานร่วมกับเครือข่ายทั่วโลกของกลุ่มธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ดในการสร้างความสัมพันธ์ในการทำธุรกรรมทางธนาคารทั่วโลก ความเชี่ยวชาญของธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) ผนวกกับการสนับสนุนจากกลุ่มธนาคาร ทำให้อาคารมีศักยภาพในการแข่งขัน และเป็นเหตุผลที่ลูกค้าจำนวนมากเลือกธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) และกลุ่มธนาคารในการให้บริการเพื่อตอบสนองความต้องการการทำธุรกรรมทางการเงินระดับภูมิภาคของลูกค้า

สายงานลูกค้าองค์กรและลูกค้าสถาบัน ของธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) มีการจัดบุคลากรที่มีความรู้และประสบการณ์ เพื่อให้บริการและสนับสนุนลูกค้าอย่างเหมาะสม โดยจะมีทีมผู้จัดการลูกค้าสัมพันธ์ (Relationship Managers) แบ่งเป็น 2 สายงาน คือ

- **สายงานลูกค้าองค์กรและลูกค้าองค์กรระหว่างประเทศ (International Corporates and Global Subsidiaries)** เพื่อสนับสนุนและให้บริการลูกค้ารายใหญ่ ซึ่งเป็นลูกค้าสัญชาติไทยและลูกค้าต่างชาติ ที่มีเครือข่ายการทำธุรกิจทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- **สายงานลูกค้าสถาบันการเงิน (Financial Institutions)** เพื่อสนับสนุนและให้บริการลูกค้าธนาคารและสถาบันการเงินต่างๆ ซึ่งเป็นสถาบันการเงินสัญชาติไทยและต่างชาติ ที่มีเครือข่ายการทำธุรกิจทั้งในประเทศและต่างประเทศ

ทีมผู้จัดการลูกค้าสัมพันธ์ทำงานใกล้ชิดกับฝ่ายผลิตภัณฑ์ (Products) ที่ดูแลด้านตลาดเงินและตลาดทุน และบริการธุรกรรมทางการเงิน เพื่อนำเสนอผลิตภัณฑ์ บริการและข้อเสนอ ด้านการธนาคารที่หลากหลายและเหมาะสมกับลูกค้าแต่ละราย

สถานภาพความเป็นผู้นำของเราในประเทศไทย ส่วนใหญ่ ตั้งอยู่บนพื้นฐานของความสามารถในการให้บริการที่เป็นคำตอบที่เหมาะสมเฉพาะรายแก่ลูกค้า เพื่อช่วยให้ลูกค้าสามารถ บริหารจัดการความเสี่ยงด้านดอกเบี้ยและสกุลเงิน และความผันผวนของราคาของสินค้าโภคภัณฑ์ได้ดียิ่งขึ้น นอกจากนี้ เรายังเป็นผู้นำในผลิตภัณฑ์ด้านการรับฝากหลักทรัพย์ต่างประเทศ ตราสารอนุพันธ์ การปริวรรตเงินตราต่างประเทศ และบริการแลกเปลี่ยนราคาสินค้าโภคภัณฑ์ ความแข็งแกร่ง ที่ผสมผสานกันเหล่านี้ช่วยให้ธนาคารมีชื่อเสียงที่โดดเด่น ในฐานะผู้สร้างสรรคและให้บริการผลิตภัณฑ์และคำตอบ ทางธนาคารที่สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ลูกค้า

ผลิตภัณฑ์ทางการเงินซึ่งดูแลโดยสายงานลูกค้าองค์กรและลูกค้าสถาบัน ได้แก่

1. **ธุรกรรมด้านการธนาคารพาณิชย์ (Transaction Banking and Lending Products)** เช่น การบริหารเงินสด (Cash Management) ธุรกรรมการค้าต่างประเทศ (Trade Financing) การรับฝากและดูแลหลักทรัพย์ (Securities Services) และการบริการด้านสินเชื่อ (Lending)
2. **ธุรกรรมด้านการบริหารเงินและตลาดทุน (Financial Markets Products)** เช่น การค้าสกุลเงินต่างประเทศ (Foreign exchange) สัญญาสิทธิซื้อ/ขายเงินตราต่างประเทศ (Options) ตราสารอนุพันธ์ (Interest Rate & Commodity Derivatives) ตราสารหนี้และออกพันธบัตรใน ตลาดแรก (Debt Origination)
3. **ธุรกรรมการเงินธุรกิจ (Corporate Finance Products)** เช่น Structured Trade Finance, Project and Export Finance และ Corporate Advisory

**ผลิตภัณฑ์/ธุรกรรม**

**1. ธุรกรรมด้านการธนาคารพาณิชย์ (Transaction Banking and Lending Products)**

- **บริการบริหารจัดการการเงิน (Cash Management)** ให้บริการด้านการบริหารเงินสด การเรียกเก็บเงิน และการชำระเงิน โดยให้ความสำคัญต่อการบริหารเงินสด หมุนเวียนอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการบริหารบัญชีลูกหนี้การค้า บัญชีเจ้าหนี้การค้า และหาจุด สมดุลในการบริหารสภาพคล่อง
- **ธุรกรรมการค้าต่างประเทศ (Trade Financing)** ครอบคลุมถึงการให้บริการและสินเชื่อเพื่อการนำเข้า - ส่งออก รวมถึงเพื่อการค้าภายในประเทศ นอกจากนี้ธนาคารยังมีบริการให้สินเชื่อควบคู่กับการบริหารความเสี่ยงเพื่อการค้าอย่างเต็มรูปแบบ ทั้งนี้ภายใต้การให้บริการธุรกรรมการค้าระหว่างประเทศของธนาคารนั้น ยังครอบคลุมไปถึง การให้สินเชื่อเครือข่ายธุรกิจเพื่อเสริมสภาพคล่องในการดำเนินธุรกิจ (Supply Chain Products) เช่น บริการรับซื้อลูกหนี้เพื่อการค้า การให้สินเชื่อแก่ลูกค้าในเครือข่ายเดียวกันจากผู้ผลิตชิ้นส่วนจนถึงตัวแทนขาย และบริการการออกหนังสือค้ำประกัน

**บริการด้านหลักทรัพย์ - การรับฝากและดูแลหลักทรัพย์ (Securities Services : Custody and Fund Services)** ให้บริการการรับฝากและดูแลหลักทรัพย์ที่ครบวงจร ภายใต้ Master Custody Arrangement เช่นเดียว กับเครือข่ายและสาขาของกลุ่มธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด ในประเทศอื่นๆ โดยธนาคาร ให้บริการด้านการรับฝากและดูแลหลักทรัพย์ในประเทศ (Sub Custodian) สำหรับลูกค้าสถาบัน ประเภท Global Custodians และให้บริการผู้ดูแลผลประโยชน์ สำหรับกองทุนรวมที่จัดตั้งในประเทศด้วย

- **ธุรกรรมด้านสินเชื่อ (Lending)** ธนาคารมีผลิตภัณฑ์สินเชื่อหลากหลายประเภท และมีศักยภาพในการระดมทุนผ่านธุรกรรมที่มีความ ซับซ้อน เช่น Structured-Rate Loan การระดมทุน เพื่อบริหารโครงการโดยธนาคารเดียวหรือในลักษณะ การให้กู้ร่วม นอกจากนี้ยังมีบริการเงินกู้ประเภทอื่นๆ เช่น เงินกู้ประเภท Asset-backed loans โดยมีเครื่องจักรกลที่มีมูลค่าทางการตลาดเป็นหลักประกัน เป็นต้น

**2. ธุรกรรมด้านการบริหารเงินและตลาดทุน (Financial Markets Products)**

ธุรกรรมด้านการบริหารเงินและตลาดทุน (Financial Markets Products) ให้บริการทางการเงินแก่ลูกค้าเพื่อการบริหารความเสี่ยง การเพิ่มผลตอบแทนในการลงทุน การบริหารสภาพคล่อง และการระดมทุนผ่านเครื่องมือทางการเงินประเภทต่างๆ ทั้งนี้ ฝ่ายการบริหารเงินและ ตลาดทุนมีพนักงานที่มีความชำนาญและเข้าใจผลิตภัณฑ์ทางการเงินและสภาวะตลาดการเงินในเชิงลึก ทำให้สามารถให้บริการทางการเงินที่มีคุณภาพและน่าเชื่อถือ นอกจากนี้ด้วยความรู้และประสบการณ์ด้านผลิตภัณฑ์ และการผสมผสานระหว่างความชำนาญในประเทศ และ เครือข่ายทั่วโลกของกลุ่มธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ดที่ ครอบคลุม 70 ประเทศ ทำให้อาคารอยู่ในสถานภาพที่มีความพร้อมอย่างยิ่งในการตอบสนองความต้องการของลูกค้า

- **ธุรกรรมเงินตราต่างประเทศ (Foreign Exchange)** ประกอบด้วย บริการแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ ตามอัตราแลกเปลี่ยนเพื่อการส่งมอบโดยทันทีและตามอัตราแลกเปลี่ยนล่วงหน้าเพื่อการส่งมอบในอนาคต (FX spot และ FX forward) สำหรับสกุลเงินหลักและสกุลเงินของประเทศที่กำลังพัฒนาในทวีปเอเชีย อาฟริกา และตะวันออกกลาง รวมถึง FX swap สัญญาสิทธิซื้อ/ขายเงินตราต่างประเทศ (Options) ตราสารอนุพันธ์ประเภทข้ามสกุลเงิน (Cross currency derivatives) และเครื่องมือป้องกันความเสี่ยงอื่นๆ ที่เป็นธุรกรรมประเภทอนุกรมดุล

- **ธุรกรรมที่เกี่ยวข้องกับอัตราดอกเบี้ย (Interest Rates)** โดยรวมถึงธุรกรรมที่เกี่ยวข้องกับอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำสำหรับลูกค้าองค์กรและลูกค้าสถาบัน ธุรสารทางการเงินระยะสั้น การลงทุนในพันธบัตรรัฐบาลและหุ้นกู้ ข้อตกลงแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย (Interest rate swap), Forward rate agreements, Interest-rate options และเครื่องมือการลงทุนที่ช่วยเพิ่มผลตอบแทน
- **ธุรกรรมในตลาดตราสารอนุพันธ์ประเภทสินค้าโภคภัณฑ์ (Commodity Derivatives)** นับตั้งแต่ปี 2551 กลุ่มธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ดเป็นผู้ให้บริการทางการเงินที่สำคัญในตลาดตราสารอนุพันธ์ ประเภทสินค้าโภคภัณฑ์ โดยมีผลิตภัณฑ์ที่หลากหลาย นับตั้งแต่สัญญาซื้อขายล่วงหน้าจนกระทั่งธุรกรรมที่ได้รับการออกแบบเพื่อให้ตรงต่อความต้องการเฉพาะของลูกค้าแต่ละราย ทั้งนี้ เพื่อช่วยลูกค้าในการบริหารความเสี่ยงที่เกิดขึ้นจากความผันผวนของราคาสินค้าโภคภัณฑ์ และการระดมทุนผ่านเครื่องมือทางการเงินที่มีผลตอบแทนเปลี่ยนแปลงตามราคาสินค้าโภคภัณฑ์ ครอบคลุมสินค้าโภคภัณฑ์ประเภทโลหะมีค่าโลหะทั่วไป สินค้าพลังงานและสินค้าเกษตร
- **ธุรกรรมอนุพันธ์ด้านเครดิต (Credit Derivatives)**
- **ธุรกรรมที่ใช้ในการโอนความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์อ้างอิง (Reference obligation)** หรือสินทรัพย์อื่นที่เกี่ยวข้องกับผู้ออกสินทรัพย์อ้างอิงที่กำหนดไว้ในสัญญา (Obligation category and Obligation characteristics) จากผู้โอนความเสี่ยงด้านเครดิต (Protection buyer) ไปยังผู้รับโอนความเสี่ยงด้านเครดิต (Protection seller) โดย Protection seller จะได้รับผลตอบแทนหรือค่าธรรมเนียมที่อ้างอิงกับความสามารถในการชำระหนี้ของผู้ออกสินทรัพย์อ้างอิง (Reference entity) แลกกับการมีภาระผูกพันที่จะต้องจ่ายชำระให้แก่ Protection buyer เมื่อเกิดเหตุการณ์ที่เกี่ยวข้องกับความสามารถในการชำระหนี้ของผู้ออกสินทรัพย์ตามที่ระบุในสัญญาธุรกรรมอนุพันธ์ด้านเครดิต (Credit event)
- **ธุรกรรมกู้ยืมที่มีอนุพันธ์แฝง (Structure Products)** ธุรกรรมเงินกู้ยืมที่ธนาคารทำทั้งในฐานะผู้กู้ยืมและผู้ให้กู้ยืม ซึ่งมีลักษณะดังนี้ ธุรกรรมเงินกู้ยืมที่มีการจ่ายผลตอบแทนอ้างอิงกับตัวแปรที่กำหนดไว้ล่วงหน้า ธุรกรรมเงินกู้ยืมที่ให้สิทธิผู้กู้ยืมในการชำระคืน หรือให้สิทธิผู้ให้กู้ยืมในการรับชำระคืนเงินต้นหรือผลตอบแทนเป็นตราสารหนี้ ตราสารทุน หรือให้สิทธิผู้กู้ยืมหรือผู้ให้กู้ยืมในการซื้อขายหรือแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ ธุรกรรมเงินกู้ยืมที่ให้สิทธิผู้กู้ยืมหรือผู้ให้กู้ยืมที่จะขยายระยะเวลาหรือไต่ด่อนก่อนครบกำหนดตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญา ธุรกรรมเงินกู้ยืมที่ให้สิทธิผู้กู้ยืมหรือผู้ให้กู้ยืมที่จะเพิ่มมูลค่าเงินกู้ยืมหรือ เงินให้กู้ยืมตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญา
- **ธุรกรรมในตลาดตราสารหนี้ (Debt Capital Market)** เสนอทางเลือกต่างๆ สำหรับการระดมทุน และการลงทุน ในตลาดแรกและตลาดรอง เพื่อให้ตรงต่อความต้องการ ของลูกค้า ทั้งในฐานะผู้ออกตราสารและผู้ลงทุน รวมถึงจัดหาแหล่งเงินทุนสำหรับลูกค้ารายใหญ่ บริษัทและ สถาบันทั้งในประเทศและต่างประเทศ ผลิตภัณฑ์ทางการเงินที่ธนาคารมีความชำนาญได้แก่ ตราสารหนี้ประเภท ดอกเบี้ยคงที่และดอกเบี้ยผันเงินร่วมให้กู้ระหว่างสถาบันการเงิน ตราสารประเภท Asset-backed, Loan-style FRN's เป็นต้น

**บริการด้านหลักทรัพย์บริการ - การรับฝากและดูแลหลักทรัพย์ (Securities Services : Custody and Fund Services)**

**บริการการรับฝากและดูแลหลักทรัพย์ที่ครบวงจร ภายใต้ Master Custody Arrangement**  
เช่นเดียวกับเครือข่ายของกลุ่มธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ดในประเทศอื่นๆ โดยธนาคาร ให้บริการด้านการรับฝากและดูแลหลักทรัพย์ในประเทศสำหรับ Global custodians และให้บริการเป็นผู้ดูแลผลประโยชน์ สำหรับกองทุนรวมที่จัดตั้งในประเทศไทยด้วย

**3. ธุรกรรมธุรกิจการเงิน**

ธุรกรรมธุรกิจการเงิน (Corporate Finance) ให้บริการ คำแนะนำด้านการลงทุน (ซื้อหรือควบรวมกิจการ) ระดมทุน บริหารโครงการ และ Structured Trade Finance โดยการประสานงานร่วมกับกลุ่มธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด

ด้วยผลิตภัณฑ์ที่หลากหลาย ความเชี่ยวชาญด้านการตลาดในภาคสนาม และการบริการและการสนับสนุนอย่างเต็มที่จากเครือข่ายทั่วโลกของ กลุ่มธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ดที่ไม่เป็นสองรองใคร ปัจจุบันเหล่านี้เอื้ออำนวยให้ธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) สามารถให้บริการแก่ ลูกค้าด้วยข้อเสนอทั้งในระดับประเทศและระดับภูมิภาคที่เหมาะสมกับลูกค้าแต่ละรายได้อย่างแท้จริง



## ความยั่งยืน

คือสิ่งที่เรามุ่งเน้นเชิงกลยุทธ์ประการหนึ่ง  
เนื่องจากเรามุ่งมั่นที่จะส่งเสริมการเติบโตและ  
ความมั่งคั่งในตลาดที่เราดำเนินธุรกิจอยู่

# แนวทางด้านความยั่งยืนของกลุ่มธนาคาร\*\*

แนวทางด้านความยั่งยืนเป็นสิ่งสนับสนุนกลยุทธ์ของกลุ่มธนาคาร ซึ่งออกแบบมาเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของกลุ่มธนาคาร: เพื่อขับเคลื่อนการค้าและความมั่งคั่ง ผ่านความหลากหลายอันเป็นเอกลักษณ์ ซึ่งเป็นไปตามพันธสัญญาแบรนด์ Here for Good

กลุ่มธนาคารได้กำหนดแนวทางไว้ในเป้าหมายด้านความยั่งยืนในระยะยาว คือ ความมุ่งมั่นด้านความยั่งยืน (Sustainability Aspirations) และเป้าหมายด้านความยั่งยืนในระยะสั้น คือ เสาหลักเชิงกลยุทธ์ด้านความยั่งยืน (Sustainability Strategic Pillars) ความมุ่งมั่นและเสาหลักเชิงกลยุทธ์ดังกล่าวกำหนดว่าเราตั้งใจจะส่งมอบวาระด้านความยั่งยืนของเราอย่างไร

ความยั่งยืนยังคงรวมอยู่ใน scorecard ของกลุ่มธนาคารในปี 2567 และแผนค่าตอบแทนระยะยาว (Long-Term Incentive Plan - LTIP) สำหรับปี 2567-2569 ร่วมกับตัวชี้วัดผลการดำเนินงานอื่นๆ ที่สอดคล้องกับความมุ่งมั่นด้านความยั่งยืนและเสาหลักเชิงกลยุทธ์ด้านความยั่งยืนของเรา

## ข้อมูลของกลุ่มธนาคารที่สำคัญปี 2567

มียอดสะสมรวม

**121,000** ล้าน  
เหรียญสหรัฐ

จากการระดมทุนในการเงินเพื่อความยั่งยืน (sustainable finance) ตั้งแต่เดือนมกราคม 2564 จนถึงเดือนกันยายน 2567 จากการตั้งเป้าระดมทุนให้ได้ถึง 3 แสนล้านเหรียญสหรัฐ ภายในปี 2573

**Net Zero**

ตั้งเป้าหมายระหว่างทาง (Interim Targets) สำหรับการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) ในภาคธุรกิจที่มีการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสูงสุด 12 ภาคธุรกิจ ซึ่งสอดคล้องกับแนวปฏิบัติของ Net Zero Banking Alliance (NZBA)



เผยแพร่แผนเพื่อการเปลี่ยนผ่าน (Transition Plan) ฉบับแรกของกลุ่มธนาคาร

**982<sup>^</sup>** ล้าน  
เหรียญสหรัฐ

เป็นจำนวนรายได้ที่เกิดจากการเงินเพื่อความยั่งยืน (sustainable finance) ในปี 2567 เทียบกับเป้าหมายของกลุ่มธนาคารที่กำหนดให้มีรายได้ประจำปีอย่างน้อย 1 พันล้านเหรียญสหรัฐ ในปี 2568



ตั้งเป้าหมาย absolute facilitated emission สำหรับกลุ่มธุรกิจน้ำมันและแก๊ส ซึ่งปัจจุบันเป็นกลุ่มธุรกิจที่มีการปล่อยก๊าซเรือนกระจกมากที่สุดในระดับพอร์ต (portfolio) ของกลุ่มธนาคาร



เป็นองค์กรรุ่นแรกๆ (early adopters) ที่เปิดเผยข้อมูลความเสี่ยงทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับธรรมชาติ (Taskforce on Nature-related Financial Disclosures (TNFD))

ค่าที่ระบุด้วยเครื่องหมาย caret (^) อยู่ภายใต้การรับรองอย่างจำกัดโดยอิสระจาก Ernst & Young LLP (เป็นบริษัทที่กลุ่มธนาคารแต่งตั้งให้จัดทำ Independent Limited Assurance บนข้อมูล) นอกจากนี้ ยังได้รับการรับรองความคืบหน้าในการดำเนินการเกี่ยวกับการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) ด้วย โปสต์ดู assurance report ได้ที่ [sc.com/sustainabilitylibrary](https://sc.com/sustainabilitylibrary)

\*\*ข้อมูลแนวทางด้านความยั่งยืนของกลุ่มธนาคารในส่วนนี้แปลมาจากรายงานประจำปี 2024 ฉบับภาษาอังกฤษของกลุ่มธนาคารในส่วนที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นข้อมูลในระดับกลุ่มธนาคาร โดยไม่ได้เจาะจงเฉพาะธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) จำกัด (มหาชน) เท่านั้น และรายงานประจำปี 2024 ฉบับภาษาอังกฤษของกลุ่มธนาคารในส่วนที่เกี่ยวข้องดังกล่าวถือเป็นเอกสารฉบับทางการ คำแปลเป็นภาษาไทยในส่วนนี้เป็นเพียงคำแปลเพื่อเป็นข้อมูลอ้างอิงประกอบเอกสารฉบับภาษาอังกฤษเท่านั้น

# ความมุ่งมั่นด้านความยั่งยืน: เป้าหมายในระยะยาวของกลุ่มธนาคาร

ความมุ่งมั่นด้านความยั่งยืนของเรากำหนดเป็นเป้าหมายระยะยาวทั้งหมด 4 เป้าหมาย ซึ่งแต่ละเป้าหมายจะมีดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (Key Performance Indicator - KPI) สิ่งเหล่านี้สะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของกลุ่มธนาคารในการส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมอย่างยั่งยืนในตลาด

ความมุ่งมั่นด้านความยั่งยืน	ความคืบหน้าจนถึงปัจจุบัน
<p><b>ความมุ่งมั่นประการที่ 1:</b> ระบุเกณฑ์ในการเงินเพื่อความยั่งยืน (sustainable finance) ให้ถึง 3 แสนล้านเหรียญสหรัฐ ภายในปี 2573 (2030)**</p> <p>เราเชื่อว่าการเงินเพื่อความยั่งยืน (sustainable finance) เป็นสิ่งจำเป็นในการแก้ไขปัญหาทางสังคมและสิ่งแวดล้อมที่สำคัญในตลาดของเราต้องเผชิญ การเงินเพื่อความยั่งยืนมีศักยภาพที่จะรองรับความต้องการของธุรกิจ ผู้คน และชุมชน โดยช่วยให้เกิดการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ยั่งยืนและครอบคลุม</p> <p>กลุ่มผลิตภัณฑ์ทางการเงินเพื่อความยั่งยืนของกลุ่มธนาคาร รวมถึง หุ้นกู้ เงินกู้ การให้คำปรึกษา และสินเชื่อการค้าต่างประเทศ (trade finance) ซึ่งจะกำหนดโดยกรอบการระดมทุนเพื่อความยั่งยืน (sustainable finance frameworks) โดยกรอบการระดมทุนเพื่อความยั่งยืนจะระบุว่าจะกำหนดผลิตภัณฑ์และธุรกรรมต่างๆ ว่าเป็น "เพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อม" "เพื่อพัฒนาสังคม" "เพื่อความยั่งยืน" หรือ "เพื่อการเปลี่ยนผ่าน" อย่างไร</p>	<p>การระดมทุนในการเงินเพื่อความยั่งยืน (sustainable finance) ตั้งแต่เดือนมกราคม 2564 จนถึงเดือนกันยายน 2567 มียอดสะสมรวม</p> <p><b>121,000</b> ล้านเหรียญสหรัฐ</p> <p>จากการตั้งเป้าระดมทุนให้ได้ถึง 3 แสนล้านเหรียญสหรัฐ ภายในปี 2573</p>
<p><b>ความมุ่งมั่นประการที่ 2:</b> ดำเนินการตามเป้าหมายระหว่างทาง (Interim Targets) ภายในปี 2573 (2030) ในการลดค่าปริมาณก๊าซเรือนกระจกจากการสนับสนุนทางการเงินของกลุ่มธนาคาร (financed emissions) เพื่อให้บรรลุความมุ่งมั่นในการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิให้เป็นศูนย์ (Net Zero) ในปี 2593 (2050)</p> <p>กลุ่มธนาคารมุ่งมั่นที่จะบรรลุเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์จากการสนับสนุนทางการเงินของกลุ่มธนาคาร (financed emissions) ภายในปี 2593 (2050) โดยกลุ่มธนาคารได้กำหนดและประกาศเป้าหมายในการลดค่าปริมาณก๊าซเรือนกระจกจากการสนับสนุนทางการเงินของกลุ่มธนาคารภายในปี 2573 (2030) ใน 12 ภาคธุรกิจที่มีการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสูงสุด ซึ่งรวมถึงเป้าหมายการลดค่าปริมาณก๊าซเรือนกระจกจากการได้รับการสนับสนุนทางการเงิน (facilitated emissions) สำหรับกลุ่มธุรกิจน้ำมันและแก๊ส ซึ่งปัจจุบันคิดเป็นกลุ่มธุรกิจที่มีการปล่อยก๊าซเรือนกระจกมากที่สุดในพอร์ต facilitation ของกลุ่มธนาคารของเรา</p> <p>กลุ่มธนาคารเชื่อว่าแม้การกำหนดเป้าหมายจะเป็นสิ่งสำคัญ แต่เราจำเป็นต้องมีแผนที่ชัดเจนในการเปลี่ยนผ่านธุรกิจของเรา ซึ่งเห็นได้จากแผนการเปลี่ยนผ่าน (Transition Plan) ปี 2568 (2025) ของกลุ่มธนาคาร ที่ได้มีการระบุกรอบงานที่ครอบคลุมเกี่ยวกับวิธีการที่เรามุ่งมั่นจะเปลี่ยนผ่านธุรกิจและการดำเนินงานของกลุ่มธนาคาร รวมถึงร่วมมือกับลูกค้าเพื่อบรรลุเป้าหมายระหว่างทางภายในปี 2573 (2030) และเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ในปี 2593 (2050)</p> <p>กลุ่มธนาคารได้ตระหนักถึงความท้าทายของจำนวนสัดส่วนที่สำคัญในตลาดของกลุ่มธนาคารที่ยังไม่ได้กำหนดการบรรลุเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ภายในปี 2593 (2050) แต่กลุ่มธนาคารยังคงมุ่งมั่นในการขับเคลื่อนดังกล่าว</p>	<p><b>เผยแพร่แผนการเปลี่ยนผ่าน (Transition Plan) ฉบับแรกของกลุ่มธนาคาร</b></p> <p>ซึ่งระบุรายละเอียดแนวทางในการมุ่งสู่การบรรลุการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ภายในปี 2593 (2050)</p>
<p><b>ความมุ่งมั่นประการที่ 3:</b> พัฒนาและยกระดับระบบนิเวศแห่งความยั่งยืน</p> <p>กลุ่มธนาคารจะยังคงใช้ระบบการนิเทศและเครือข่ายของเราเพื่อมีส่วนร่วมอย่างแข็งขันในการสร้างความร่วมมือและความคิดริเริ่มโครงการทั่วโลกที่สำคัญเพื่อสร้างผลที่แตกต่างและช่วยให้ระบบนิเวศอย่างยั่งยืนมีความสมบูรณ์และก้าวหน้ายิ่งขึ้น ตัวอย่างเช่น เรายังคงรักขานบทบาทเป็นผู้ให้แนวทางในกลุ่มพันธมิตรทางการเงินเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเป็นศูนย์ (Glasgow Financial Alliance for Net Zero (GFANZ)), UN Global Alliance of Investors for Sustainable Development (GISD) และ Integrity Council for the Voluntary Carbon Market (ICVCM) รวมถึงองค์กรอื่นๆ ต่อไป**</p> <p>ผ่านกรอบแนวคิดที่เป็นนวัตกรรมและโครงการริเริ่มที่มีผลกระทบ กลุ่มธนาคารได้มีบทบาทเชิงรุกในการสนับสนุนความพยายามระดับโลก เพื่อส่งเสริมและปลดล็อกกระแสเงินทุนไปสู่พื้นที่สำคัญ เช่น การปรับตัวและความสามารถในการฟื้นตัว (adaptation and resilience) ธรรมชาติ โซลูชันด้านคาร์บอน (carbon solutions) และการเงินเพื่อความยั่งยืน (sustainable finance)</p>	<p><b>เปิดตัวคู่มือการปรับตัวและความยืดหยุ่นในการปรับตัวทางการเงิน (Resilience Finance)</b></p> <p>ซึ่งร่วมมือกับ KPMG และสำนักงานลดความเสี่ยงภัยพิบัติแห่งสหประชาชาติ (United Nations Office for Disaster Risk Reduction (UNDRR))</p>
<p><b>ความมุ่งมั่นประการที่ 4:</b> ขับเคลื่อนผลกระทบทางสังคมร่วมกับลูกค้าและชุมชนของเรา</p> <p>กลุ่มธนาคารมุ่งมั่นที่จะเร่งระดมเงินทุนทั้งจากภาคเอกชนและองค์กรการกุศลเพื่อรับมือกับความท้าทายทางสังคมที่สำคัญในตลาดที่เราดำเนินธุรกิจอยู่ เราส่งมอบโซลูชันที่ตอบสนองความต้องการอย่างเร่งด่วนพร้อมทั้งเสริมสร้างศักยภาพให้ชุมชนเติบโตอย่างยั่งยืน โดยใช้ความเชี่ยวชาญทางการเงิน นวัตกรรมผลิตภัณฑ์ และความร่วมมือเชิงกลยุทธ์ของเรา</p> <p>เราสร้างความร่วมมือทางกลยุทธ์กับลูกค้า องค์กรพัฒนาเอกชน และชุมชนต่างๆ เพื่อระดมทุนทางสังคม สร้างระบบนิเวศแบบครอบคลุมเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจ และเพิ่มความเจริญรุ่งเรืองที่เท่าเทียมกัน</p>	<p>มีการสร้างงานและสนับสนุนงานจำนวน</p> <p><b>20,675</b> ตำแหน่ง</p> <p>ในปี 2567**</p>

\*\*โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมในรายงานประจำปี 2024 ของกลุ่มธนาคาร <https://www.sc.com/en/investors/financial-results/annual-report/>

# Roadmap การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ของกลุ่มธนาคาร

กลุ่มธนาคารตั้งเป้าที่จะบรรลุการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) จากการสนับสนุนทางการเงินของกลุ่มธนาคาร (financed emissions) ภายในปี 2593 และการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ใน Scope 1 และ Scope 2 ของกลุ่มธนาคารภายในปี 2568 เพื่อให้สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายต่อไป กลุ่มธนาคารได้กำหนดเป้าหมายระยะสั้นและระยะกลาง ตลอดจนเป้าหมายที่วัดได้ในเชิงปริมาณ เพื่อจัดการและรายงานความคืบหน้าของกลุ่มธนาคารเป็นประจำทุกปี ปัจจุบันเราได้กำหนดเป้าหมายระหว่างทาง (Interim Targets) ภายในปี 2573 สำหรับภาคธุรกิจที่มีการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสูงที่สุดทั้งหมดในพอร์ต (portfolio) ของกลุ่มธนาคาร

## 2564

- เปิดตัว Roadmap ของการตั้งเป้าการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ภายในปี 2593 รวมถึงเป้าหมายระหว่างทาง (Interim Targets) และวิธีการดำเนินการประกาศแผนการระดมทุนการเงินเพื่อความยั่งยืน (sustainable finance) ให้ถึง 3 แสนล้านเหรียญสหรัฐ ภายในปี 2573
- เผยแพร่กรอบผลิตภัณฑ์ทางการเงินเพื่อการเปลี่ยนผ่าน (Transition Finance Framework) ฉบับแรกของกลุ่มธนาคาร

## 2566

- ประกาศเป้าหมายปริมาณก๊าซเรือนกระจกจากการสนับสนุนทางการเงิน (financed emissions) ของกลุ่มธนาคาร สำหรับกลุ่มธุรกิจน้ำมันและแก๊ส วัตถุประสงค์ baselines และเป้าหมายสำหรับลูกค้าในกลุ่มธุรกิจพลังงานและเหล็ก โดยเปลี่ยนตัวชี้วัดความเข้มข้นของการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากฐานรายได้ (revenue-based intensity metric) เป็นตัวชี้วัดความเข้มข้นของการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากฐานการผลิต (production-based intensity metric)
- พัฒนาเป้าหมายปริมาณก๊าซเรือนกระจกจากการสนับสนุนทางการเงิน (financed emissions baselines) และเป้าหมายระหว่างทาง (Interim Targets) ภายในปี 2573 เพิ่มเติมสำหรับอีก 4 กลุ่มธุรกิจ ได้แก่ ซีเมนต์ อลูมิเนียม การจำนองที่พิกาศัยและอสังหาริมทรัพย์เพื่อการพาณิชย์ ทำให้ครอบคลุมเป้าหมายการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่อ้างอิงกับหลักวิทยาศาสตร์ (Science-based targets) ที่กำหนดไว้สำหรับภาคธุรกิจที่มีการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในปริมาณสูงทั้งหมด 11 ภาคธุรกิจ
- เป้าหมายปริมาณก๊าซเรือนกระจกจากการสนับสนุนทางการเงิน (financed emissions baselines) และความคืบหน้าของภาคธุรกิจตามเป้าหมายที่ระบุไว้ได้รับการรับรองเป็นครั้งแรกโดย Ernst & Young
- คำนวณเป้าหมายปริมาณก๊าซเรือนกระจกจากการสนับสนุนทางการเงิน (financed emissions baselines) ของกลุ่มธนาคาร จากตลาดตราสารหนี้ (debt capital markets) ตามแนวปฏิบัติของ PCAF (เผยแพร่ในเดือนธันวาคม 2566) โดยใช้ปัจจัยถ่วงน้ำหนักทั้งแบบร้อยละ 33 และร้อยละ 100
- เผยแพร่เอกสารแนวทางของกลุ่มธนาคารในการบรรลุเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ฉบับปรับปรุงล่าสุด (Net Zero Methodological White Paper – The journey continues)

## 2573

- กลุ่มธนาคารจะลดความเสี่ยงจากภาคอุตสาหกรรมเหมืองถ่านหินชนิดเชื้อเพลิงให้ความร้อน (Thermal Coal Mining) ให้สอดคล้องกับ Position Statements ของกลุ่มธนาคาร
- ตั้งเป้าบรรลุเป้าหมายระหว่างทางของการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการได้รับการสนับสนุนทางการเงิน (financed and facilitated emissions interim targets) สำหรับภาคธุรกิจที่มีการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในปริมาณสูง

## 2565

- พัฒนา baselines ของค่าปริมาณก๊าซเรือนกระจกจากการสนับสนุนทางการเงินของกลุ่มธนาคาร (financed emissions baselines) และเป้าหมายภายในปี 2573 สำหรับภาคการบิน การขนส่ง และการผลิตยานยนต์
- เข้าร่วมเป็นสมาชิกของ Partnership for Carbon Accounting Financials (PCAF)

## 2567

- วัดและเปิดเผยเป้าหมายและฐานข้อมูลภาคเกษตรกรรม ซึ่งเป็นภาคธุรกิจสุดท้ายที่มีการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในปริมาณสูงตามที่ NZBA แนะนำ
- กลับมารายงานผลการดำเนินงานของภาคการบินอีกครั้งหลังจากการขยายธุรกิจให้เข้าเครื่องบินของกลุ่มธนาคารและในระดับพอร์ตสินเชื่อบริษัท
- กำหนดฐาน (baseline) และเป้าหมายสำหรับ facilitated emissions ในระดับพอร์ต (portfolio) โดยเน้นกลุ่มธุรกิจน้ำมันและแก๊ส ซึ่งปัจจุบันเป็นกลุ่มธุรกิจที่มีการปล่อยก๊าซเรือนกระจกมากที่สุดในระดับพอร์ต (portfolio) ของกลุ่มธนาคาร
- ออกแผนเพื่อการเปลี่ยนผ่าน (Transition Plan) ฉบับแรกของกลุ่มธนาคาร โดยอ้างอิงกับแนวปฏิบัติของกลุ่มคณะทำงานแผนเพื่อการเปลี่ยนผ่าน (Transition Plan Taskforce) และ GFANZ

## 2568

- ตั้งเป้าบรรลุการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ใน Scope 1 และ Scope 2 ของกลุ่มธนาคาร
- กำหนดเป้าหมายการลดก๊าซมีเทน

## 2575

- วันที่กำหนดให้กลุ่มธนาคารทั่วโลกสิ้นสุดการจัดหาเงินทุนสำหรับการทำเหมืองถ่านหินชนิดเชื้อเพลิงให้ความร้อนตามที่กำหนดไว้ใน Position Statements

## 2593

ตั้งเป้าที่จะบรรลุการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) จากการสนับสนุนทางการเงินของกลุ่มธนาคาร (financed emissions) ภายในปี 2593

## คณะกรรมการ

**นางไอดี โทริโอ**  
(ไอดีแมรี เออร์ซูลู อชการ์มันน์ โทริโอ)  
ประธานกรรมการ

ได้รับการแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการ  
เมื่อวันที่ 8 กันยายน 2564



นางโทริโอปัจจุบันดำรงตำแหน่งหัวหน้าสายงานปฏิบัติการ กลุ่มลูกค้าองค์กรและลูกค้าสถาบัน และเป็นหนึ่งในทีมผู้บริหารสายงานกลุ่มลูกค้าองค์กรและลูกค้าสถาบันของธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด ประจำประเทศสิงคโปร์ นอกจากนี้ยังเป็นหุ้นส่วนผู้จัดการบริษัทฟาโบล ฟิตเนส นางโทริโอมีประสบการณ์การทำงานในธุรกิจการเงินและการธนาคารกว่า 30 ปี เธอเข้าร่วมงานกับธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ดตั้งแต่ปี 2556 และเคยดำรงตำแหน่งผู้บริหารหลายตำแหน่ง อาทิ หัวหน้าสายงานลูกค้าสถาบันการเงินระดับภูมิภาคอเมริกาเหนือ หัวหน้าสายงานลูกค้าที่เป็นธนาคาร และผู้ให้บริการที่เป็นนายหน้าหรือตัวแทนระดับกลุ่มธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด หัวหน้าสายงานลูกค้าสถาบันการเงินระดับกลุ่มธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด และหัวหน้าร่วมสายงานกลุ่มลูกค้าองค์กรและลูกค้าสถาบันระดับภูมิภาคเอเชีย ก่อนเข้าดำรงตำแหน่งงานปัจจุบัน ก่อนร่วมงานกับธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด นางโทริโอทำงานด้านวาณิชธนกิจ

นางโทริโอสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจ จากมหาวิทยาลัยโคลัมเบีย ประเทศสหรัฐอเมริกา และปริญญาตรี สาขาวิทยาศาสตร์บัณฑิตบริหารธุรกิจ (เกียรตินิยม) รางวัลเกียรตินิยมแก่ผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการศึกษาดีเยี่ยม (Dean's List) จากวิทยาลัยยูทีกาของมหาวิทยาลัยซีราคิวส์ ประเทศสหรัฐอเมริกา

อายุ 58 ปี

**นายประเวช อองอาจสิทธิกุล**  
กรรมการอิสระ  
ประธานกรรมการตรวจสอบ  
กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ  
เมื่อวันที่ 21 สิงหาคม 2561



นายประเวชเคยดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบธนาคารซีไอเอ็มบี ไทย จำกัด (มหาชน) ในปี 2559 ถึงต้นปี 2561 เลขานุการและกรรมการสำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย ในปี 2554 ถึงปี 2558 ผู้ช่วยเลขานุการอาวุโส สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ในปี 2548 ถึงปี 2554 ผู้จัดการใหญ่ธนาคารแห่งอเมริกา สาขากรุงเทพ ในปี 2545 ถึงปี 2548 และผู้อำนวยการอาวุโสสายงานการเงินและการบัญชีธนาคารเจพี มอร์แกน เชส สาขากรุงเทพ ในปี 2536 ถึงปี 2545 นอกจากนี้ ยังเคยเป็นกรรมการอิสระบริษัทเมืองไทยประกันภัย จำกัด (มหาชน) ในปี 2561 ถึงปี 2566 นายประเวชปัจจุบันดำรงตำแหน่งประธานกรรมการและกรรมการอิสระบริษัทหลักทรัพย์ไอร่า จำกัด (มหาชน) ประธานกรรมการและกรรมการอิสระบริษัทซัมซุง ประกันชีวิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ประธานกรรมการและกรรมการอิสระบริษัทไฮโดรเจน ริก แมเนจเม้นท์ จำกัด กรรมการอิสระบริษัทแอดวานซ์เมดิคอล เซนเตอร์ จำกัด ประธานกรรมการและกรรมการอิสระบริษัทธนุภัณฑ์ จำกัด (มหาชน) และกรรมการที่ปรึกษาการลงทุนสภากาชาดไทย

นายประเวชสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจด้านการเงิน และปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจด้าน Decision Support Systems จากนิวแฮมป์เชียร์ คอลเลจ ประเทศสหรัฐอเมริกา และปริญญาตรี สาขาบัญชี จากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ประเทศไทย นอกจากนี้ ได้รับประกาศนียบัตรหลักสูตร Director Certificate Program (รุ่น 86/2550) และ Director Leadership Certificate Program (รุ่น 0/2021) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย และประกาศนียบัตรชั้นสูงจากสถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท. รุ่น 1/2550) นายประเวทยังได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ Chartered Bank EDP Auditor (ปี 2533) จาก Bank Administration Institute เมืองชิคาโก รัฐอิลลินอยส์ ประเทศสหรัฐอเมริกา

อายุ 68 ปี

**ศาสตราจารย์ ดร. วรภัทร โทณะเกษม**  
กรรมการอิสระ  
ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน  
กรรมการตรวจสอบ

ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการเมื่อวันที่  
7 กุมภาพันธ์ 2563



**ศาสตราจารย์ ดร. วรภัทร** เคยดำรงตำแหน่ง กรรมการตรวจสอบและประเมินผล กระทรวงคมนาคม ในปี 2553 ถึงปี 2559 กรรมการพัฒนาระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ในปี 2541 ถึงปี 2542 กรรมการผู้จัดการบริษัทกรีสมิท จำกัด และบริษัทกรีสมิทคอร์ปอเรชั่น จำกัด ในปี 2541 ถึงปี 2552 และผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ สายงานลูกค้ารายย่อย ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน) ในปี 2517 ถึงปี 2538 นอกจากนี้ ยังเคยเป็นกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร กรรมการในคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และกรรมการในคณะกรรมการด้านการเงินบริษัทกรู คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ในปี 2555 ถึงปี 2566 **ศาสตราจารย์ ดร. วรภัทร** ปัจจุบันดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการมูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์การภาครัฐ ประธานกรรมการและกรรมการอิสระบริษัทปริณสุริ จำกัด (มหาชน) ประธานกรรมการบริษัทพันรอนซ์ จำกัด ประธานกรรมการและกรรมการอิสระบริษัทโมซิโมริเทล คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) กรรมการอิสระบริษัทอมตะ วิลล์ จำกัด (มหาชน) กรรมการอิสระ

บริษัทน้ำตาลขอนแก่น จำกัด (มหาชน) กรรมการอิสระบริษัทลูโซลูชั่น จำกัด ประธานคณะกรรมการจริยธรรมของกรมสรรพากร กรรมการมูลนิธิธารน้ำใจ และอนุญาโตตุลาการ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

**ศาสตราจารย์ ดร. วรภัทร** สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก สาขาเศรษฐศาสตร์ธุรกิจ และปริญญาโท สาขาเศรษฐศาสตร์ จากมหาวิทยาลัยอิลลินอยส์ เออร์แบนา-แชมเปญจน์ ประเทศสหรัฐอเมริกา ปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจด้านการเงินและการตลาด จากวิทยาลัยการจัดการเคแอลเอ็ม มหาวิทยาลัยนอร์ทเวสต์เทิร์น เอแวนสตัน อิลลินอยส์ ประเทศสหรัฐอเมริกา และปริญญาตรี สาขานิติศาสตร์และสาขาเศรษฐศาสตร์ (เกียรตินิยมดีมาก) จากมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ประเทศไทย นอกจากนี้ **ศาสตราจารย์ ดร.วรภัทร** ยังได้รับปริญญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ (บริหารธุรกิจ) จากสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ประเทศไทย อายุ 75 ปี

**นางอุษกร สิริโยธิน**  
กรรมการอิสระ  
กรรมการตรวจสอบ  
กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการเมื่อวันที่  
27 เมษายน 2565



**นางอุษกร**เคยร่วมทำงานกับธนาคารแห่งประเทศไทยเป็นเวลาหลายปี โดยดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการด้านเสถียรภาพสถาบันการเงินธนาคารแห่งประเทศไทย ในปี 2559 ถึงปี 2561 กรรมการธนาคารแห่งประเทศไทย ในปี 2559 ถึงปี 2561 กรรมการอิสระธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร ในปี 2562 ถึงต้นปี 2565 กรรมการอิสระบริษัทขนส่ง จำกัดในปี 2562 ถึงปี 2563 กรรมการอิสระองค์การสวนพฤกษศาสตร์ ในปี 2562 ถึงปี 2563 และกรรมการบริหารความเสี่ยงตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ในปี 2557 ถึงปี 2559 นอกจากนี้ ยังเคยเป็นกรรมการอิสระในคณะกรรมการประเมินผลรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง ในปี 2566 ถึงต้นปี 2567 และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านเศรษฐศาสตร์ คณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย (คปภ.) ในปี 2563 ถึงต้นปี 2567

**นางอุษกร**ปัจจุบันดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระโรงแรมเอเชีย จำกัด ประธานคณะกรรมการผู้เชี่ยวชาญด้านการเงินและเศรษฐกิจคณะที่ 1 ตาม พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

**นางอุษกร**สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท สาขาเศรษฐศาสตร์มหบัณฑิต จากมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ประเทศไทย และปริญญาตรี สาขาเศรษฐศาสตร์ จากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ประเทศไทย อายุ 66 ปี

**นางสาวอัญชลี บุญทรงชี่กุล**  
กรรมการที่เป็นผู้บริหาร  
กรรมการผู้จัดการใหญ่ และประธาน  
เจ้าหน้าที่บริหาร และหัวหน้าสายงาน  
การธนาคารและบริหารกลุ่มลูกค้า

ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการเมื่อวันที่  
18 กันยายน 2567



**นางสาวอัญชลี**ปัจจุบันดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และหัวหน้าสายงานการธนาคารและบริหารกลุ่มลูกค้าประจำประเทศไทยและสำนักงานตัวแทน (เมียนมาร์ กัมพูชา และลาว) **นางสาวอัญชลี**ยังเป็นกรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และกรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัทพราว เรียว เอสเตท จำกัด (มหาชน) และเป็นกรรมการอิสระ ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง กรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาล บริษัท ไอ-เทล คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) อีกด้วย เธอมีประสบการณ์การทำงานในธุรกิจการเงินและการธนาคารกว่า 30 ปี ตลอดจนสายสัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้า อีกทั้งมีความรอบรู้และเชี่ยวชาญในผลิตภัณฑ์ทางการเงินต่างๆ และยังเป็นที่รู้จักดีในแวดวงลูกค้า

**นางสาวอัญชลี**ร่วมงานกับธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) จำกัด (มหาชน) ตั้งแต่ปี 2555 ในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการตลาดธุรกิจลูกค้าองค์กรและลูกค้าสถาบัน ก่อนที่จะรับตำแหน่งหัวหน้าสายงานตลาดเงินและตลาดทุนในปี 2558 และในปี 2560 เธอได้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสายงานการธนาคารประจำประเทศไทย ก่อนดำรงตำแหน่งงานปัจจุบัน

**นางสาวอัญชลี**สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท สาขาสาขาการเงิน จากมหาวิทยาลัยเซนต์หลุยส์ ประเทศสหรัฐอเมริกา และปริญญาตรี สาขาบริหารธุรกิจ จากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ประเทศไทย อายุ 54 ปี

**นางสาวไฉ้ ตึก จิง**  
กรรมการที่เป็นผู้บริหาร  
หัวหน้าสายงานการเงินและการบัญชี

ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการเมื่อวันที่  
11 กรกฎาคม 2566



นางสาวไฉ้ปัจจุบันดำรงตำแหน่งหัวหน้าสายงานการเงินและการบัญชี ประจำประเทศไทย เธอมีประสบการณ์การทำงานในธุรกิจการเงินและการธนาคารกว่า 24 ปี **นางสาวไฉ้**เข้าร่วมงานกับธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ดในปี 2544 เธอมีประสบการณ์การทำงานอันยาวนานและหลากหลายในสายงานการเงินและการบัญชีของธุรกิจหลายด้าน อันได้แก่ พาณิชยกรรม องค์กรและสถาบันธนกิจ บุคคลธนกิจและธนบัตรธนกิจ รวมทั้งการบริหารความมั่งคั่ง เทคโนโลยีและปฏิบัติการ นอกจากนี้ เธอยังเคยทำงานที่ธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด ในเซี่ยงไฮ้ ประเทศจีน และมีส่วนจัดตั้งทีมงานการเงินและการบัญชี บุคคลธนกิจ และธนบัตรธนกิจ รวมถึงสร้างโมเดลกลยุทธ์ทางธุรกิจอีกด้วย ก่อนย้ายมาร่วมงานกับธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) จำกัด (มหาชน) ในต้นปี 2566

**นางสาวไฉ้**ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการเงินและการบัญชีพาณิชยกรรม องค์กรและสถาบันธนกิจ และการบริหารผลการดำเนินงานธุรกิจ ที่ธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด ประเทศสิงคโปร์

**นางสาวไฉ้**สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจ จากมหาวิทยาลัยแห่งรัฐแคลิฟอร์เนีย ประเทศสหรัฐอเมริกา ปริญญาตรี สาขาการบัญชี จากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีนินยาง ประเทศสิงคโปร์ และผู้สอบบัญชีแห่งประเทศไทย

อายุ 50 ปี

**นายชินตัน กุณวัน โดชิ**  
กรรมการที่เป็นผู้บริหาร  
หัวหน้าสายงานบริหารความเสี่ยงและ  
หัวหน้าฝ่ายความเสี่ยงด้านสินเชื่อ

ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการเมื่อวันที่  
24 เมษายน 2567



นายโดชิปัจจุบันดำรงตำแหน่งหัวหน้าสายงานบริหารความเสี่ยงและหัวหน้าฝ่ายความเสี่ยงด้านสินเชื่อ ประจำประเทศไทยและสำนักงานตัวแทน (เมียนมาร์ กัมพูชา และลาว) **นายโดชิ**ยังได้รับอนุญาตตามกฎหมายให้เป็นผู้สอบบัญชี (Chartered Accountant) และผ่านหลักสูตรคุณวุฒิวิชาชีพทางการเงินและการลงทุนระดับสากล (Chartered Financial Analyst) ระดับ 3 เขามีประสบการณ์การทำงานกว่า 20 ปี ในธุรกิจการเงินการธนาคาร และมีความรู้ความสามารถเป็นอย่างดีในด้านการบริหารความเสี่ยง **นายโดชิ**เข้าร่วมงานกับธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ดในปี 2553 และมีความเชี่ยวชาญทางด้านการศึกษาสินเชื่อหลากหลายกลุ่มลูกค้า ทั้งกลุ่มลูกค้าองค์กรขนาดใหญ่และระหว่างประเทศ กลุ่มลูกค้าสถาบันการเงินและธนาคารกลุ่มลูกค้าองค์กรขนาดกลาง รวมถึงวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ในหลายภูมิภาคและภูมิศาสตร์ต่างๆ ก่อนย้ายมาร่วมงานกับธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) จำกัด (มหาชน) ในปี 2567

**นายโดชิ**เคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายความเสียด้านสินเชื่อ ประเทศอินเดียแถบใต้และแถบตะวันออก รวมทั้งประเทศศรีลังกา

**นายโดชิ**สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาพาณิชยศาสตร์ จากวิทยาลัยพาณิชยศาสตร์และเศรษฐศาสตร์ อาร์ เอ โปดาร์ ของมหาวิทยาลัยมุมไบ ประเทศอินเดีย และผ่านการสอบเป็นผู้สอบบัญชีรับอนุญาตจากสถาบันนักบัญชีชาร์เตอร์ดของอินเดีย

อายุ 44 ปี

# เจ้าหน้าที่บริหาร



1. **นางสาวอัญชลี บุญทรงษ์กุล**  
กรรมการผู้จัดการใหญ่และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และ  
หัวหน้าสายงานการธนาคารและบริหารกลุ่มลูกค้า



2. **นายกฤตพัฒน์ เอื้อวัฒนสกุล**  
รักษาการหัวหน้าสายงานตลาดเงินและตลาดทุน และ  
หัวหน้าฝ่ายบริหารการค้าอัตราดอกเบี้ย และ  
ฝ่ายปรับพอร์ตเงินตรา



3. **นายนิรพงศ์ เตชะวณิช**  
หัวหน้าสายงานเทคโนโลยีและปฏิบัติการ และ  
หัวหน้าฝ่ายลูกค้าบริษัทในเครือทั่วโลก



4. **นางสาวชานาภา ชิตวรากร**  
หัวหน้าสายงานบริหารธุรกรรมทางการเงิน และ  
หัวหน้าสายงานระดับภูมิภาคด้านเอกสารการค้า  
ระหว่างประเทศ



5. **นายชินตัน กุณวดี โดชิ**  
หัวหน้าสายงานบริหารความเสี่ยง และ  
หัวหน้าฝ่ายความเสียด้านสินเชื่อ



6. **นางสาวโต๊ะ เต็ก ดิง**  
หัวหน้าสายงานการเงินและการบัญชี



7. **นายพิภพ แกล้วกนก**  
หัวหน้าสายงานทรัพยากรมนุษย์



8. **นางสาวโชติอาภา ส่วนพงษ์**  
หัวหน้าสายงานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน



9. **นายสง ชง ไท**  
หัวหน้าสายงานตรวจสอบภายใน



10. **นายไกรทส เปลี่ยนบางช้าง**  
หัวหน้าสายงานกฎหมาย



11. **นางสาววรรณิ์ จกามานนท์**  
หัวหน้าสายงานองค์กรสัมพันธ์ และ  
บริหารภาพลักษณ์ผลิตภัณฑ์และการตลาด

**1. นางสาวอัญชลี บุญทรงมีกุล** ปัจจุบันดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และหัวหน้าสายงานการธนาคารและบริหารกลุ่มลูกค้าธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) จำกัด (มหาชน) และสำนักงานตัวแทนของธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ดในประเทศลาว ประเทศกัมพูชา และประเทศเมียนมาร์ ซึ่งได้รับการแต่งตั้งเมื่อเดือนกันยายน พ.ศ. 2567 และ **นางสาวอัญชลี**ยังเป็นกรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และกรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัทฟราวเรียลเอสเตทจำกัด (มหาชน) และเป็นกรรมการอิสระประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง กรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหาที่กำหนดค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาล บริษัท ไอ-เทล คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) อีกด้วย **นางสาวอัญชลี**เข้าร่วมงานกับธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) จำกัด (มหาชน) ในปี พ.ศ. 2555 ในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการตลาดธุรกิจลูกค้าองค์กรและลูกค้าสถาบัน ก่อนที่จะรับตำแหน่งหัวหน้าสายงานตลาดเงินและตลาดทุนในปี พ.ศ. 2558 และในเดือนมิถุนายน พ.ศ. 2560 **นางสาวอัญชลี**ได้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสายงานการธนาคารประจำประเทศไทย ซึ่งปรับเปลี่ยนเป็นสายงานกลุ่มลูกค้าองค์กรและลูกค้าสถาบันในเดือนธันวาคม พ.ศ. 2563 ก่อนดำรงตำแหน่งงานปัจจุบัน **นางสาวอัญชลี**มีประสบการณ์การทำงานในธุรกิจการเงินและการธนาคารกว่า 30 ปี อีกทั้งยังมีประสบการณ์และสายสัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้าและมีความรอบรู้เชี่ยวชาญในผลิตภัณฑ์ทางการเงินต่างๆ

**นางสาวอัญชลี**มีบทบาทสำคัญในการดำเนินธุรกิจของธนาคาร ให้เป็นไปตามกลยุทธ์ – นับตั้งแต่การบริหารจัดการลูกค้า การนำเสนอผลิตภัณฑ์ โซลูชันต่างๆ รวมถึงการให้การสนับสนุนอื่นๆ

**การศึกษา:** ปริญญาโทสาขาการเงิน จากมหาวิทยาลัยเซ็นทรัล ประเทศสหรัฐอเมริกา และปริญญาตรีสาขาบริหารธุรกิจ จากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ประเทศไทย

อายุ 54 ปี

หมายเหตุ: นางสาวอัญชลี เข้ารับตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่และประธานเจ้าหน้าที่บริหารและหัวหน้าสายงานการธนาคารและบริหารกลุ่มลูกค้าแทน นายพลากร หวังผลี โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 18 กันยายน 2567

**4. นางสาวชินนาภร ชิตวรากร** เข้าร่วมงานกับธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) จำกัด (มหาชน) ในเดือนมีนาคม ปี พ.ศ. 2565 ในตำแหน่งหัวหน้าสายงานบริหารธุรกรรมทางการเงินประจำประเทศไทย และดูแลสายงานระดับภูมิภาคด้านเอกสารการค้าระหว่างประเทศ โดยมีประสบการณ์ในแวดวงการเงินและการธนาคารเป็นเวลากว่า 25 ปี มีประสบการณ์ครอบคลุมด้านธุรกรรมทางการเงิน สถาบันการเงินในประเทศและต่างประเทศ รวมถึงบริษัทระดับโลกและในประเทศ นอกจากนี้ **นางสาวชินนาภร**ยังมีส่วนร่วมอย่างแข็งขันในการริเริ่มด้านดิจิทัลซึ่งเป็นส่วนสำคัญในการผลักดันด้านการเงินที่ยั่งยืน **นางสาวชินนาภร**เคยร่วมงานกับธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) จำกัด (มหาชน) ในปี พ.ศ. 2539 ในฝ่ายงานบริหารเงินและได้ไปศึกษาต่อระดับปริญญาโท ก่อนที่จะย้ายไปร่วมงานกับธนาคารฮ่องกงและเซี่ยงไฮ้แบงกิงคอร์ปอเรชั่น และต่อมาได้ย้ายไปยังธนาคารนิเอิร์นพาร์ทิบาล โดยล่าสุดก่อนหน้าที่จะกลับมาร่วมงานกับธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ดนั้น **นางสาวชินนาภร**ดำรงตำแหน่งเป็นหัวหน้าสายงานบริหารธุรกรรมทางการเงินประจำประเทศไทย

**การศึกษา:** ปริญญาโทสาขาบริหารธุรกิจด้านธุรกิจระหว่างประเทศ จากมหาวิทยาลัยอีสต์ ประเทศอังกฤษ และปริญญาตรีสาขาวิทยาศาสตร์ด้านสถิติประยุกต์ จากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ประเทศไทย

อายุ 49 ปี

**2. นายกฤตนัน เอื้อวัฒน์สกุล** เข้าร่วมงานกับธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) จำกัด (มหาชน) เมื่อปี พ.ศ. 2558 ในตำแหน่งผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายบริหารการค้าอัตราดอกเบี้ย และในปี พ.ศ. 2561 ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ หัวหน้าฝ่ายบริหารการค้าอัตราดอกเบี้ยและฝ่ายปริวรรตเงินตรา ก่อนเข้ารับตำแหน่งปัจจุบันเมื่อเดือนกรกฎาคม พ.ศ. 2567 **นายกฤตนัน**ร่วมงานกับธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) จำกัด (มหาชน) มาเป็นเวลากว่า 9 ปี และได้ดำเนินงานฝ่ายบริหารการค้าอัตราดอกเบี้ยและฝ่ายปริวรรตเงินตรา ประสบความสำเร็จอย่างมากมาย อีกทั้ง **นายกฤตนัน**ยังมีประสบการณ์ด้านตลาดเงินและตลาดทุนอันหลากหลายจากการที่เคยร่วมงานกับสถาบันการเงินระดับโลกมาก่อน ตลอดจนการทำงานกับธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) จำกัด (มหาชน) **นายกฤตนัน**สามารถยกระดับความสัมพันธ์อันดีกับเพื่อนร่วมงานโดยการเป็นตัวแทนของฝ่ายเพื่อเข้าร่วมประชุมและร่วมเป็นคณะกรรมการในเรื่องความเสี่ยงทางธุรกิจ

**การศึกษา:** ปริญญาโทสาขาวิศวกรรมการเงิน จากมหาวิทยาลัยโคลัมเบีย ประเทศสหรัฐอเมริกา และปริญญาตรี สาขาการวิจัยดำเนินการและวิศวกรรมอุตสาหกรรม จากมหาวิทยาลัยคอร์เนล ประเทศสหรัฐอเมริกา

อายุ 41 ปี

หมายเหตุ: นายกฤตนัน เข้ารับตำแหน่งรักษาการหัวหน้าสายงานตลาดเงินและตลาดทุนและหัวหน้าฝ่ายบริหารการค้าอัตราดอกเบี้ยและฝ่ายปริวรรตเงินตรา แทนนางสาวเบญจมาศ วรธนวกาศ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2567

**5. นายชินตัน กุณวิน โฉย** มีประสบการณ์การทำงานมากกว่า 20 ปี ในธุรกิจการเงินการธนาคาร พร้อมด้วยความชำนาญด้านการบริหารความเสี่ยง นับตั้งแต่ร่วมงานกับทางธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ดเมื่อ 14 ปีที่แล้ว **นายโฉย**ได้ดูแลด้านสินเชื่อที่ครอบคลุมกลุ่มลูกค้าที่หลากหลาย รวมถึงกลุ่มบริษัทขนาดใหญ่และองค์กรระหว่างประเทศ กลุ่มสถาบันการเงิน กลุ่มตลาดขนาดกลาง และวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ภายใต้หน่วยงานและภูมิภาคต่างๆ ของกลุ่มธนาคาร นอกจากนี้ **นายโฉย**ยังมีประสบการณ์เป็นผู้จัดการความเสี่ยงสินเชื่ออาวุโส - ด้านการควบคุมและการกำกับดูแล และล่าสุดได้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายความเสี่ยงด้านสินเชื่อ ประจำภูมิภาคอินเดียตอนใต้และศรีลังกา ก่อนที่จะย้ายมาร่วมงานกับธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) จำกัด (มหาชน) เมื่อเดือนเมษายน พ.ศ. 2567 ในตำแหน่งหัวหน้าสายงานบริหารความเสี่ยงและหัวหน้าฝ่ายความเสี่ยงด้านสินเชื่อประจำประเทศไทยและสำนักงานตัวแทน

**การศึกษา:** ปริญญาตรีสาขาพาณิชย์ศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการเงิน จากมหาวิทยาลัยมัมไบ ประเทศอินเดีย และผู้สอบบัญชีแห่งประเทศไทย

อายุ 44 ปี

หมายเหตุ: นายชินตัน เข้ารับตำแหน่งหัวหน้าสายงานบริหารความเสี่ยงและหัวหน้าฝ่ายความเสี่ยงด้านสินเชื่อ แทนนางเก็ชเชียน ออง โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 4 เมษายน 2567

**3. นายนิธิพงศ์ เตชะวนิช** เข้าร่วมงานกับธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) จำกัด (มหาชน) ในปี พ.ศ. 2556 ในตำแหน่งหัวหน้าสายงานลูกค้าบริษัทและสถาบัน และได้เข้ามาดูแลกลุ่มลูกค้าบริษัทในสายงานพาณิชย์ธนกิจในปี พ.ศ. 2559 ตามด้วยรักษาการหัวหน้าสายงานพาณิชย์ธนกิจในเดือนมิถุนายน พ.ศ. 2560 ด้วยความรอบรู้และความเข้าใจในความต้องการของลูกค้าเป็นอย่างดี **นายนิธิพงศ์**ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสายงานปฏิบัติการและหัวหน้าฝ่ายลูกค้าบริษัทในเครือทั่วโลกในเดือนสิงหาคม พ.ศ. 2562 ซึ่งปรับเปลี่ยนเป็นหัวหน้าสายงานเทคโนโลยีและปฏิบัติการและหัวหน้าฝ่ายลูกค้าบริษัทในเครือทั่วโลกในเดือนเมษายน พ.ศ. 2566 เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างธุรกิจส่วนหน้าและสายงานปฏิบัติการก่อนร่วมงานกับธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด **นายนิธิพงศ์**มีประสบการณ์และความรู้ที่สำคัญจากธุรกิจธนาคารทั้งต่างประเทศและในประเทศ รวมถึงอุตสาหกรรมด้านอื่นๆ

**การศึกษา:** ปริญญาโทสาขาบริหารธุรกิจ จากสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ประเทศไทย และปริญญาตรีสาขาการจัดการทั่วไปสาขาการเงินและการธนาคาร จากมหาวิทยาลัยอีสต์มิชซิง ประเทศไทย

อายุ 55 ปี

**6. นางสาวใต้ ติ๊ก จิง** ร่วมงานกับธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ดในปี พ.ศ. 2544 และได้รับประสบการณ์ที่แข็งแกร่งและหลากหลายในสายงานการเงินทั้งในธุรกิจกลุ่มลูกค้าองค์กรและลูกค้าพาณิชย์รวมถึง ลูกค้านบดีธนกิจและกลุ่มลูกค้ารายย่อย และกลุ่มเทคโนโลยีและการปฏิบัติการ นอกจากนี้ **นางสาวใต้**ยังมีประสบการณ์ทำงานในสำนักงานสาขาต่างๆ ของธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ดทั้งในเซี่ยงไฮ้ ประเทศจีน ซึ่ง **นางสาวใต้**ทำงานในการจัดตั้งทีมบริหารการเงินเพื่อลูกค้านบดีธนกิจและกลุ่มลูกค้ารายย่อย ควบคู่ไปกับการสร้างโมเดลกลยุทธ์ทางธุรกิจ ต่อมา **นางสาวใต้**ได้ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มการเงินเพื่อลูกค้านบดีธนกิจและกลุ่มลูกค้ารายย่อย และหัวหน้าฝ่ายการเงินเพื่อธุรกิจกลุ่มลูกค้าองค์กรและลูกค้าพาณิชย์ และการจัดการผลการดำเนินงานที่ธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด ประเทศสิงคโปร์ ก่อนที่จะย้ายมาร่วมงานกับธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) จำกัด (มหาชน) ในเดือนกุมภาพันธ์ ปี พ.ศ. 2566 ในตำแหน่งหัวหน้าสายการเงินและการบัญชีประจำประเทศไทย ก่อนหน้าที่จะร่วมงานกับธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด **นางสาวใต้**เคยทำงานที่บริษัท สิงคโปร์ เทเลคอมมูนิเคชั่นส์ จำกัด และธนาคาร Overseas Union ประเทศสิงคโปร์

**การศึกษา:** ปริญญาโทสาขาบริหารธุรกิจ จากมหาวิทยาลัยแห่งรัฐแคลิฟอร์เนีย ประเทศสหรัฐอเมริกา ปริญญาตรีสาขาการบัญชี จากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีนิวยอร์ก ประเทศสิงคโปร์ และผู้สอบบัญชีแห่งประเทศไทยสิงคโปร์

อายุ 50 ปี

**7. นายพิภพ แกล้วภณย์** เข้าร่วมงานกับธนาคาร สแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) จำกัด (มหาชน) ในปี พ.ศ. 2552 โดย**นายพิภพ**ได้ให้การสนับสนุนและให้คำปรึกษาแก่หน่วยงานภาครัฐกิจอย่างต่อเนื่อง ในการผลักดันกลยุทธ์ด้านธุรกิจและทรัพยากรมนุษย์ **นายพิภพ**มีประสบการณ์มากกว่า 20 ปีในด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ในธุรกิจธนาคารและอุตสาหกรรมอื่นๆ รวมถึงได้มีส่วนร่วมในการผลักดันหลายๆ โครงการที่เกี่ยวข้องกับการควบรวมกิจการ และการเข้าซื้อกิจการ และการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับทรัพยากรมนุษย์

**การศึกษา:** ปริญญาโทสาขาบริหารทรัพยากรบุคคล จากมหาวิทยาลัยวอริค ประเทศอังกฤษ และปริญญาตรีสาขาบริหารธุรกิจ จากมหาวิทยาลัยมหิดล ประเทศไทย

อายุ 47 ปี

**10. นายไกรทศ เปลี่ยนบางช้าง** เข้าร่วมงานกับธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) จำกัด (มหาชน) เมื่อปี พ.ศ. 2559 ก่อนที่จะมาร่วมงานกับธนาคาร สแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด **นายไกรทศ**ปฏิบัติงานกับธนาคารเอชเอสบีซี มาตั้งแต่ปี พ.ศ. 2545 โดยล่าสุดดำรงตำแหน่ง General Counsel (Head of Legal Department), Thailand มีหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ และแก้ไขปัญหาด้านกฎหมายและกฎระเบียบต่างๆ รวมถึง วิธีปฏิบัติ และมาตรฐานต่างๆ ของตลาดตราสารหนี้ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจและการดำเนินงานของกลุ่มธนาคารหรือที่เกี่ยวข้องกับประเทศไทย รวมถึงเป็นผู้กำหนดนโยบายด้านกฎหมายและทิศทางเชิงกลยุทธ์สำหรับธุรกิจและการปฏิบัติงาน ในระหว่างการปฏิบัติงานที่ธนาคารเอชเอสบีซีนั้น **นายไกรทศ**เคยได้รับมอบหมายให้ไปปฏิบัติงานที่ฝ่ายกฎหมายในระดับภูมิภาคที่ฮ่องกงอีกด้วย นอกจากนี้ **นายไกรทศ**ยังมีประสบการณ์การทำงานที่ธนาคารในรัฐแมสซาชูเซตส์ ประเทศสหรัฐอเมริกาที่มาร่วมงานกับธนาคารเอชเอสบีซี **นายไกรทศ**มีความเชี่ยวชาญในเรื่องตลาดตราสารหนี้ กฎระเบียบต่างๆ ธุรกรรมการค้าระหว่างประเทศ งานบริการกองทุน การบริการดูแลและเก็บรักษาทรัพย์สินทั่วไป และธุรกรรมด้านการบริหารเงินและงบดุลและการบริหารสภาพคล่อง

**การศึกษา:** ปริญญาโทสาขานิติศาสตร์ จากมหาวิทยาลัยบอสตัน ประเทศสหรัฐอเมริกา และปริญญาตรีสาขานิติศาสตร์ จากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ประเทศไทย

อายุ 50 ปี

**8. นางสาวโชติธาทา ส่วนพงษ์** เข้าร่วมงานกับธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) จำกัด (มหาชน) เมื่อปี พ.ศ. 2560 โดยมีประสบการณ์กว่า 30 ปีในธุรกิจการเงินและการธนาคาร โดยเคยดำรงตำแหน่งผู้บริหารทีมในฝ่ายบริหารเงินสำรอง สายตลาดการเงินธนาคารแห่งประเทศไทย และเป็นที่ปรึกษาที่บริษัท เอกเซนเซอร์ (ประเทศไทย) ล่าสุดก่อนที่จะมาร่วมงานกับธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด **นางสาวโชติธาทา**ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสายงานกำกับดูแลการปฏิบัติการธนาคารบีเอ็นพี พาริสส์ สาขากรุงเทพฯ

**การศึกษา:** ปริญญาโทสาขาบริหารธุรกิจด้านการเงิน จากมหาวิทยาลัยนอร์คแคโรไลนา ประเทศสหรัฐอเมริกา และปริญญาตรีสาขาวิทยาการคอมพิวเตอร์ จากมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ประเทศไทย

อายุ 52 ปี

**11. นางสาววรรณิศา จกมานนท์** เข้าร่วมงานกับธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) จำกัด (มหาชน) เมื่อเดือนพฤศจิกายนปี พ.ศ.2566 ในตำแหน่งหัวหน้าสายงานองค์กรสัมพันธ์ และบริหารภาพลักษณ์ผลิตภัณฑ์และการตลาด **นางสาววรรณิศา**มีประสบการณ์กว่า 25 ปี ในการขับเคลื่อนการสื่อสารเชิงกลยุทธ์และบูรณาการ รวมถึงความยั่งยืนในบริษัททั้งในและต่างประเทศ ก่อนมาร่วมงานกับธนาคาร สแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด **นางสาววรรณิศา**ดำรงตำแหน่ง Head of Communications and Corporate Sustainability ที่ธนาคารเอชเอสบีซี ประจำประเทศไทย มาเกินกว่า 15 ปี **นางสาววรรณิศา**เป็นผู้นำในการเปิดตัวผลิตภัณฑ์ บริการ และแคมเปญสร้างเสริมแบรนด์ต่างๆ ที่สำคัญมากมาย รวมถึงโครงการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ของธนาคาร

**การศึกษา:** ปริญญาตรีสาขาการศึกษาบัณฑิต จากมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ปทุมวัน ประเทศไทย

อายุ 54 ปี

**9. นายอง ชง ไท** มีประสบการณ์ด้านการตรวจสอบ เป็นเวลากว่า 14 ปี พร้อมด้วยความชำนาญด้านการตรวจสอบภายในและความรู้ความสามารถด้านธุรกิจของกลุ่มลูกค้าองค์กรและลูกค้าว่าวณิชยกรรมเป็นเวลากว่า 12 ปีตั้งแต่ร่วมงานกับธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด นอกจากนี้**นายอง**ยังมีประสบการณ์การทำงานในด้านการบริหารความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ จากองค์กรที่เคยร่วมงานมาอีกด้วย โดยล่าสุด**นายอง**ได้ดำรงตำแหน่งผู้จัดการอาวุโสด้านการตรวจสอบภายในของทีมาการตลาด ภายใต้ฝ่ายตรวจสอบภายในของกลุ่มธนาคารก่อนที่จะย้ายมาร่วมงานกับธนาคาร สแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) จำกัด (มหาชน) ในเดือนมิถุนายน ปี พ.ศ. 2567 ในตำแหน่งหัวหน้าสายงานตรวจสอบภายใน

**การศึกษา:** ผู้สอบบัญชีของ Association of Chartered Certified Accountants (ACCA) และองคกรวิชาชีพบัญชีแห่งประเทศไทย

อายุ 39 ปี

หมายเหตุ: นายอง ชง ไท เข้ารับตำแหน่งหัวหน้าสายงานตรวจสอบภายใน แทนนายเอ็ดมาร์ ทัง อัลลิส โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 10 มิถุนายน 2567

### สัดส่วนผู้หญิงในองค์กร

คณะกรรมการธนาคาร (2567)

ผู้หญิง	ผู้หญิง	ผู้ชาย
57%	4	3
(2566 57%)	(ผู้หญิง 4)	(ผู้ชาย 3)



ผู้บริหารระดับสูง (2567)

(ระดับ Managing directors และ Band 4)

ผู้หญิง	ผู้หญิง	ผู้ชาย
41%	7	10
(2566 56%)	(ผู้หญิง 9)	(ผู้ชาย 7)

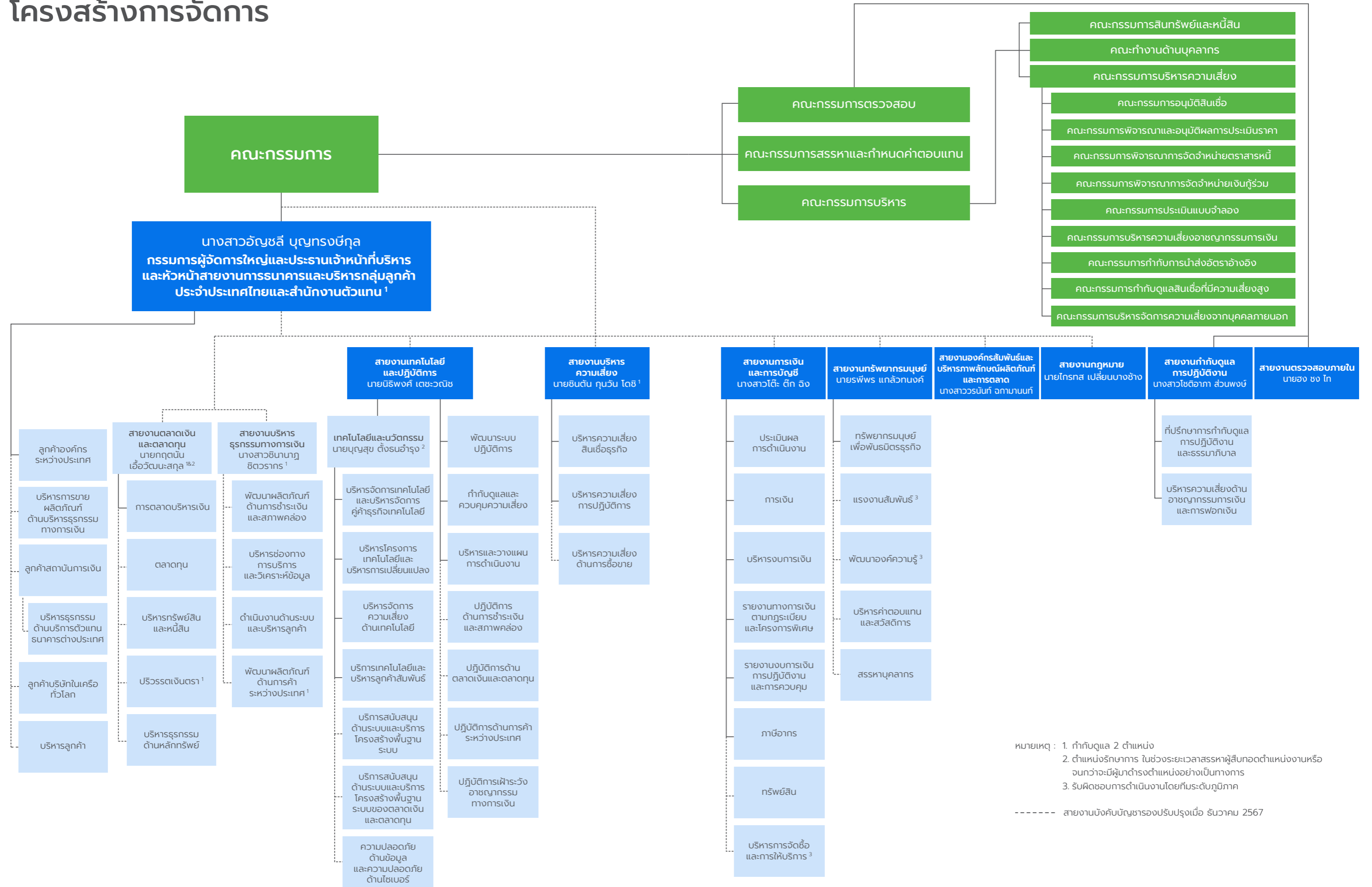


พนักงานทั้งหมด (2567)

ผู้หญิง	ผู้หญิง	ผู้ชาย
72%	292	112
(2566 70%)	(ผู้หญิง 311)	(ผู้ชาย 132)



# โครงสร้างการจัดการ



# โครงสร้างการจัดการ

## 1. คณะกรรมการธนาคาร

คณะกรรมการธนาคารมีหน้าที่และความรับผิดชอบหลักในการกำหนดกลยุทธ์และนโยบายที่สำคัญ กำหนดโครงสร้างองค์กรที่มีการถ่วงดุลและเป็นอิสระ ติดตามดูแลความเสี่ยงและประเด็นสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อฐานะการดำเนินงานและชื่อเสียงขององค์กร นอกจากนี้ ยังมีบทบาทในการขับเคลื่อนวัฒนธรรมด้านความเสี่ยงขององค์กร ทั้งนี้ เพื่อให้ธนาคารดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน เป็นธรรมและโปร่งใส อีกทั้งรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียภายใต้หลักธรรมาภิบาลที่ดี พร้อมสร้างคุณค่าให้ธนาคารอย่างเหมาะสมในระยะยาว

### ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 คณะกรรมการธนาคาร ประกอบด้วย

1. นางไอดี โทริบีโอ	ประธานกรรมการธนาคาร
2. นายประเวช งามอาจสิทธิกุล	กรรมการอิสระ
3. ศาสตราจารย์ ดร. วรภัทร ไตรณะเกษม	กรรมการอิสระ
4. นางอุษกร สิริโยธิน	กรรมการอิสระ
5. นางสาวอัญชลี บุญทรงชี่กุล	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร
6. นางสาวไต้ะ ตึก จิง	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร
7. นายชินตัน กุณวัน โดชิ	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร

### เลขานุการ

นางชลิตา ชาศรีรัตน์ เลขานุการบริษัท

### ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กรรมการผู้มีอำนาจลงนามแทนธนาคารมีรายชื่อดังต่อไปนี้

1. นางสาวอัญชลี บุญทรงชี่กุล	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร
2. นางสาวไต้ะ ตึก จิง	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร
3. นายชินตัน กุณวัน โดชิ	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร

โดยมีเงื่อนไขให้กรรมการ 2 ใน 3 ท่านลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของธนาคาร

ในปี 2567 มีการประชุมคณะกรรมการธนาคารทั้งสิ้น 7 ครั้งโดยมีจำนวนครั้งที่กรรมการธนาคารแต่ละท่านได้เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการธนาคารดังต่อไปนี้

รายนามกรรมการ	ระยะเวลา	จำนวนครั้งที่มาประชุม/จำนวนการประชุมทั้งหมด
นางไอดี โทริบีโอ	มกราคม - ธันวาคม 2567	07/07
นายประเวช งามอาจสิทธิกุล	มกราคม - ธันวาคม 2567	07/07
ศาสตราจารย์ ดร. วรภัทร ไตรณะเกษม	มกราคม - ธันวาคม 2567	07/07
นางอุษกร สิริโยธิน	มกราคม - ธันวาคม 2567	07/07
นางสาวอัญชลี บุญทรงชี่กุล*	กันยายน - ธันวาคม 2567	02/07
นางสาวไต้ะ ตึก จิง	มกราคม - ธันวาคม 2567	07/07
นายชินตัน กุณวัน โดชิ**	เมษายน - ธันวาคม 2567	05/07

\* ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการที่เป็นผู้บริหารโดยมีผลในเดือนกันยายน 2567

\*\* ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการที่เป็นผู้บริหารโดยมีผลในเดือนเมษายน 2567

## 2. คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วยกรรมการอิสระ 3 ท่านซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการธนาคาร หน้าที่และความรับผิดชอบหลักของคณะกรรมการตรวจสอบ ได้แก่ การสอบทานให้ธนาคารมีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเปิดเผยอย่างเพียงพอ การสอบทานว่าธนาคารมีระบบควบคุมภายในและตรวจสอบภายในที่มีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ และการสอบทานการปฏิบัติงานของธนาคารให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติธุรกิจสถาบันการเงิน รวมถึงกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของธนาคาร นอกจากนี้ ยังมีการพิจารณาและเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีของธนาคาร และเสนอค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีให้คณะกรรมการธนาคารพิจารณาอนุมัติ คณะกรรมการตรวจสอบยังพิจารณาการเปิดเผยข้อมูลของธนาคารในกรณีที่เกิดรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้มีความถูกต้องและครบถ้วน อีกทั้ง ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของหัวหน้าสายงานตรวจสอบภายใน และหัวหน้าสายงานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน

### ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 คณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วย

1. นายประเวช งามอาจสิทธิกุล	ประธานกรรมการตรวจสอบ
2. ศาสตราจารย์ ดร. วรภัทร ไตรณะเกษม	กรรมการตรวจสอบ
3. นางอุษกร สิริโยธิน	กรรมการตรวจสอบ

### เลขานุการร่วม

1. นายอง ชง ไท	หัวหน้าสายงานตรวจสอบภายใน
2. นางชลิตา ชาศรีรัตน์	เลขานุการบริษัท

ในปี 2567 มีการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบอย่างเป็นทางการทั้งสิ้น 4 ครั้ง โดยมีจำนวนครั้งที่กรรมการตรวจสอบแต่ละท่านได้เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการตรวจสอบดังต่อไปนี้

รายนามกรรมการ	ระยะเวลา	จำนวนครั้งที่มาประชุม/จำนวนการประชุมทั้งหมด
นายประเวช อองอาจสิทธิกุล	มกราคม - ธันวาคม 2567	04/04
ศาสตราจารย์ ดร. วรภัทร โตรณะเกษม	มกราคม - ธันวาคม 2567	04/04
นางอุษุกร สิริโยธิน	มกราคม - ธันวาคม 2567	04/04

### 3. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนประกอบด้วยกรรมการอิสระ 3 ท่านซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการธนาคาร หน้าที่และความรับผิดชอบหลักของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ได้แก่การให้คำปรึกษาและวางกรอบนโยบาย หลักเกณฑ์ และกระบวนการสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูงตั้งแต่ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ขึ้นไปหรือผู้ซึ่งมีตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่าของธนาคาร เพื่อเสนอให้คณะกรรมการธนาคารพิจารณาอนุมัติ ทำการคัดเลือกและเสนอชื่อนักบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการธนาคารพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการธนาคารและคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ ที่ได้รับมอบหมายอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบโดยตรงจากคณะกรรมการธนาคาร ผู้บริหารระดับสูงตั้งแต่ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ขึ้นไปหรือผู้ซึ่งมีตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่าของธนาคาร และที่ปรึกษาของธนาคาร ตลอดจนกำหนดนโยบายการกำหนดค่าตอบแทนและผลประโยชน์อื่นรวมทั้งจำนวนค่าตอบแทนและผลประโยชน์อื่นที่ให้แก่กรรมการและผู้บริหารระดับสูงตั้งแต่ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ขึ้นไปหรือผู้ซึ่งมีตำแหน่งที่เทียบเท่า ที่สะท้อนวัตถุประสงค์ หน้าที่และความรับผิดชอบและความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องเพื่อเสนอให้คณะกรรมการธนาคารพิจารณาอนุมัติ นอกจากนี้ ยังกำหนดแนวทางการประเมินผลงานของกรรมการและผู้บริหารระดับสูง ตั้งแต่ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ขึ้นไปหรือผู้ซึ่งมีตำแหน่งที่เทียบเท่าของธนาคาร เพื่อพิจารณาปรับค่าตอบแทนประจำปี โดยคำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบและความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญกับการเพิ่มมูลค่าของส่วนผู้ถือหุ้นในระยะยาว

#### ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนประกอบด้วย

- |                                     |                                     |
|-------------------------------------|-------------------------------------|
| 1. ศาสตราจารย์ ดร. วรภัทร โตรณะเกษม | ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน |
| 2. นายประเวช อองอาจสิทธิกุล         | กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน       |
| 3. นางอุษุกร สิริโยธิน              | กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน       |

#### เลขานุการ

นางชลิดา ชาศรีรัตน์ เลขานุการบริษัท

ในปี 2567 มีการประชุมคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนทั้งสิ้น 5 ครั้ง โดยมีจำนวนครั้งที่กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนแต่ละท่านได้เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนดังต่อไปนี้

รายนามกรรมการ	ระยะเวลา	จำนวนครั้งที่มาประชุม/จำนวนการประชุมทั้งหมด
ศาสตราจารย์ ดร. วรภัทร โตรณะเกษม	มกราคม - ธันวาคม 2567	05/05
นายประเวช อองอาจสิทธิกุล	มกราคม - ธันวาคม 2567	05/05
นางอุษุกร สิริโยธิน	มกราคม - ธันวาคม 2567	05/05

### 4. คณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริหารมีความรับผิดชอบหลักในการบริหารกิจการของธนาคารให้เป็นไปตามกลยุทธ์และนโยบายที่ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการธนาคาร คณะกรรมการบริหารประกอบด้วย กรรมการผู้จัดการใหญ่และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และหัวหน้าสายงานการธนาคารและบริหารกลุ่มลูกค้า ทำหน้าที่เป็นประธาน โดยมีผู้บริหารอาวุโสจากสายงานตลาดเงินและตลาดทุน สายงานบริหารธุรกรรมทางการเงิน สายงานบริหารความเสี่ยง สายงานเทคโนโลยีและปฏิบัติการสายงานการเงินและการบัญชี สายงานทรัพยากรมนุษย์ สายงานกฎหมาย และสายงานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน

#### ณ เดือน 31 ธันวาคม 2567 คณะกรรมการบริหาร ประกอบด้วย

- |                               |   |
|-------------------------------|---|
| 1. นางสาวอัญชลี บุญทรงชีกุล   | กรรมการผู้จัดการใหญ่และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และหัวหน้าสายงานการธนาคารและบริหารกลุ่มลูกค้า        |
| 2. นายนิธิพงษ์ เตชะวนิช       | หัวหน้าสายงานเทคโนโลยีและปฏิบัติการ   |
| 3. นายกฤตพันธ์ เอื้อวัฒนสกุล  | รักษาการหัวหน้าสายงานตลาดเงินและตลาดทุนและหัวหน้าฝ่ายบริหารการค้าอัตราดอกเบี้ยและฝ่ายปริวรรตเงินตรา |
| 4. นางสาวชินานาฏ ชิตวาราก     | หัวหน้าสายงานบริหารธุรกรรมทางการเงินและหัวหน้าสายงานระดับภูมิภาคด้านเอกสารการค้าระหว่างประเทศ       |
| 5. นายชินตัน กุณวัน โดช       | หัวหน้าสายงานบริหารความเสี่ยงและหัวหน้าฝ่ายความเสี่ยงด้านสินเชื่อ                                   |
| 6. นางสาวไต้ะ ตึก จิง         | หัวหน้าสายงานการเงินและการบัญชี   |
| 7. นายรพีพร แก้วทนต์          | หัวหน้าสายงานทรัพยากรมนุษย์   |
| 8. นายไกรภส เป็ลสันบางช้าง    | หัวหน้าสายงานกฎหมาย   |
| 9. นางสาวโชติอาภา ส่วนพงษ์    | หัวหน้าสายงานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน   |
| 10. นางสาวอรนันทิ อิกามาพันธ์ | หัวหน้าสายงานองค์กรสัมพันธ์และบริหารภาพลักษณ์ผลิตภัณฑ์และการตลาด                                    |
| 11. นายอง ชง ไท               | หัวหน้าสายงานตรวจสอบภายใน   |

#### เลขานุการ

นางรินรดา เศรษฐีลีลา ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายวางแผนธุรกิจ





## 11. คณะกรรมการพิจารณาการจัดจำหน่ายเงินกู้ร่วม

คณะกรรมการพิจารณาการจัดจำหน่ายเงินกู้ร่วม (Underwriting Committee Loan Syndication: UWCS) มีหน้าที่ความรับผิดชอบหลักเมื่อธนาคารเป็นผู้จัดทำเงินกู้ร่วม รวมทั้งตรวจสอบสถานะการลาด Position ของเงินกู้ร่วมของธนาคาร และยังมีกรทบทวนและอนุมัติในกรณีที่ต้องมีการขยายระยะเวลาการถือออกไป และยังมีหน้าที่ตรวจสอบผลการทดสอบในภาวะวิกฤต (Stress Test) ที่มีต่อสถานะของเงินกู้ร่วมในส่วนที่เป็น Residual Underwritten Position

### ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 คณะกรรมการพิจารณาการจัดจำหน่ายเงินกู้ร่วม ประกอบด้วย

- |                              |   |
|------------------------------|---|
| 1. นายชินตัน กุณวัน โดชิ     | หัวหน้าสายงานบริหารความเสี่ยงและหัวหน้าฝ่ายความเสี่ยงด้านสินเชื่อ                                   |
| 2. นายกฤตนัน เอื้อวัฒน์-สกุล | รักษาการหัวหน้าสายงานตลาดเงินและตลาดทุนและหัวหน้าฝ่ายบริหารการค้าอัตราดอกเบี้ยและฝ่ายปริวรรตเงินตรา |
| 3. นางสาวอัญชลี บุญทรงมีกุล  | กรรมการผู้จัดการใหญ่และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และหัวหน้าสายงานการธนาคารและบริหารกลุ่มลูกค้า        |
| 4. นายอดิสร บุตรจำ           | ผู้อำนวยการ ฝ่ายบริหารความเสี่ยงด้านการตลาด   |
| <b>เลขานุการ</b>             |   |
| นางสาวกนกวรรณ หักยาภิวัฒน์   | ผู้อำนวยการ ฝ่ายบริหารความเสี่ยง  |

## 12. คณะกรรมการประเมินแบบจำลอง

คณะกรรมการประเมินแบบจำลอง (Model Assessment Committee: MAC) มีหน้าที่หลักในการประเมินและอนุมัติแบบจำลองความเสี่ยงสำหรับใช้ในประเทศ การกำกับดูแลประสิทธิภาพของแบบจำลองภายใต้ขอบเขตที่รับผิดชอบ การอนุมัติแนวนโยบายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับแบบจำลอง และการกำหนดมาตรฐานการแก้ไขปัญหาประสิทธิภาพของแบบจำลอง (รวมถึง Post-Model Adjustment 'PMA') ทั้งนี้ เพื่อให้แน่ใจว่าแบบจำลองที่ใช้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของธนาคารแห่งประเทศไทย

### ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 คณะกรรมการประเมินแบบจำลองประกอบด้วย

- |                              |   |
|------------------------------|---|
| 1. นายชินตัน กุณวัน โดชิ     | หัวหน้าสายงานบริหารความเสี่ยงและหัวหน้าฝ่ายความเสี่ยงด้านสินเชื่อ                                   |
| 2. นางสาวไต้ะ ตึก จิง        | หัวหน้าสายงานการเงินและการบัญชี   |
| 3. นางสาวอัญชลี บุญทรงมีกุล  | กรรมการผู้จัดการใหญ่และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และหัวหน้าสายงานการธนาคารและบริหารกลุ่มลูกค้า        |
| 4. นายกฤตนัน เอื้อวัฒน์-สกุล | รักษาการหัวหน้าสายงานตลาดเงินและตลาดทุนและหัวหน้าฝ่ายบริหารการค้าอัตราดอกเบี้ยและฝ่ายปริวรรตเงินตรา |
| 5. นายอดิสร บุตรจำ           | ผู้อำนวยการ สายงานความเสี่ยงด้านการตลาด   |
| <b>เลขานุการ</b>             |   |
| นางสาวกนกวรรณ หักยาภิวัฒน์   | ผู้อำนวยการ ฝ่ายดูแลโครงสร้างการบริหารความเสี่ยง  |

## 13. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงอาชญากรรมทางการเงิน

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงอาชญากรรมทางการเงิน (Country Financial Crime Risk Committee: CFCRC) ได้รับมอบหมายให้ดูแลเรื่องความเสี่ยงอาชญากรรมทางการเงินของประเทศไทยและสำนักงานตัวแทนในภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขง (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ภายใต้กรอบความเสี่ยงที่ได้รับอนุมัติ ตลอดจนข้อจำกัดและนโยบายซึ่งกำหนดโดยหน่วยงานที่รับผิดชอบของกลุ่ม โดยมีความรับผิดชอบหลักคือ ทบทวนและประเมินการควบคุมความเสี่ยง การยอมรับความเสี่ยง และความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในตาม Financial Crime Principal Risk Type เพื่อให้แน่ใจว่ามีมาตรการที่เหมาะสมรองรับเหตุการณ์ที่อาจส่งผลกระทบต่อ รวมถึงประเด็นความเสี่ยงด้านอาชญากรรมทางการเงิน และสาระสำคัญที่อยู่ในขอบเขตการดูแลของคณะกรรมการ

### ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงอาชญากรรมทางการเงินประกอบด้วย:

- |                                |  |
|--------------------------------|--|
| 1. นางสาวอัญชลี บุญทรงมีกุล    | กรรมการผู้จัดการใหญ่และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และหัวหน้าสายงานการธนาคารและบริหารกลุ่มลูกค้า |
| 2. นายชินตัน กุณวัน โดชิ       | หัวหน้าสายงานบริหารความเสี่ยงและหัวหน้าฝ่ายความเสี่ยงด้านสินเชื่อ                            |
| 3. นางสาวโชติอาภา ส่วนพงษ์     | หัวหน้าสายงานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน  |
| 4. นายอักรกิตติ์ ทิรติธนาไชยยศ | ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายบริหารความเสี่ยงอาชญากรรมทางการเงินและการฟอกเงิน                       |
| 5. นายนิริพงษ์ เตชะวณิช        | หัวหน้าสายงานเทคโนโลยีและปฏิบัติการ  |
| 6. นายภาคภูมิ สุคัมภีร์นานนท์  | ผู้อำนวยการอาวุโส หัวหน้าฝ่ายบริหารความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ เทคโนโลยี และไซเบอร์             |
| 7. นางวิไลสนา วิสกุล           | ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงอาชญากรรมทางการเงิน                          |
| <b>เลขานุการ</b>               |  |
| นายพรชัย อุบลสิน               | ผู้อำนวยการ ฝ่ายที่ปรึกษาการกำกับดูแลการปฏิบัติงานและธรรมาภิบาล                              |



# การควบคุมภายใน



คณะกรรมการ กรรมการบริหาร ผู้บริหารระดับสูง และสายงานตรวจสอบภายในของธนาคาร หรือ GIA ได้มีการตรวจสอบ ทบทวนประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในของธนาคาร อย่างสม่ำเสมอ

คณะกรรมการตรวจสอบติดตามความถูกต้องสมบูรณ์ของ รายงานทางการเงินของธนาคาร การปฏิบัติตามกฎระเบียบ และสภาวะแวดล้อมด้านการควบคุมภายใน รวมทั้งรับผิดชอบ ในการกำกับดูแลสายงานตรวจสอบภายใน

GIA เป็นหน่วยงานอิสระซึ่งมีหน้าที่หลักในการช่วยคณะกรรมการ และผู้บริหารระดับสูงในการปกป้องทรัพย์สิน ชื่อเสียง และ ความยั่งยืนของกลุ่มธนาคาร

GIA มุ่งเสริมสร้างศักยภาพขององค์กรในการสร้าง ปกป้อง และรักษาคุณค่า โดยการให้ความเชื่อมั่น คำแนะนำ มุมมอง เชิงลึก และประมาณการในอนาคตที่เป็นอิสระ มุ่งเน้นความ เสี่ยง (risk-based) ก้นต่อสถานการณ์ และไม่ยึดติด ให้แก่ คณะกรรมการและผู้บริหารระดับสูง

GIA เป็นหน่วยงานแนวป้องกันระดับที่สาม (third line function) ทำหน้าที่ให้ความเชื่อมั่นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับประสิทธิภาพของระบบ การควบคุมภายใน ซึ่งช่วยสนับสนุนงานของหน่วยงานต่างๆ ในแนว ป้องกันระดับที่หนึ่งและสอง ขอบเขตการตรวจสอบของ GIA รวมถึง

- การประเมินความเสี่ยงและประสิทธิภาพของการกำกับดูแล การบริหารความเสี่ยง และกระบวนการควบคุมของกลุ่มธนาคาร อย่างเป็นอิสระ ซึ่งรวมถึง การพิจารณาว่ากลุ่มธนาคารได้กำหนด เพดานระดับความเสี่ยง (Risk Appetite) และดำเนินกลยุทธ์ และ/หรือนำกรอบการบริหารความเสี่ยงมาใช้เพื่อให้สอดคล้อง กับเพดานความเสี่ยงที่กำหนดดังกล่าว
- การประเมินความเหมาะสมของการระบุและบริหารจัดการ ความเสี่ยงที่จะส่งผลกระทบต่อความสำเร็จตามเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ของกลุ่ม ธนาคาร รวมทั้งประเมินผลการดำเนินงานหรือโครงการต่างๆ สอดคล้องกับเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่วางไว้
- การประเมินการดำเนินการของฝ่ายบริหาร พนักงาน และผู้รับจ้าง ของกลุ่มธนาคาร ตามนโยบาย ขั้นตอน กฎหมาย และระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ
- การประเมินวัฒนธรรมด้านความเสี่ยงและการควบคุมขององค์กร โดยประเมินขั้นตอน การดำเนินการ และพฤติกรรมต่างๆ สอดคล้อง กับวัฒนธรรมองค์กร เพดานความเสี่ยง (Risk Appetite) และ นโยบายของกลุ่มธนาคาร

GIA สร้างความสัมพันธ์ที่ดี และทำงานร่วมกับหน่วยงานแนวป้องกัน ระดับที่ 1 และ 2 อย่างสม่ำเสมอในเรื่อง การกำกับดูแล การบริหาร ความเสี่ยง และกระบวนการควบคุม รวมทั้งทำงานร่วมกับหน่วยงาน ควบคุมภายในอื่นๆ (เช่น หน่วยงานด้านการเงิน หน่วยงานบริหาร ความเสี่ยง และหน่วยงานกำกับปฏิบัติตามกฎเกณฑ์) รวมถึงผู้ให้บริการ งานให้ความเชื่อมั่นภายนอก เพื่อแบ่งปันข้อมูลและลดความซ้ำซ้อนใน การทำงาน ทั้งนี้ GIA จะไม่ใช้ผลงานจากบุคคลอื่นโดยปราศจากการ ตรวจสอบอย่างรอบคอบ

การให้ความเชื่อมั่นที่สำคัญของ GIA คือการตรวจสอบ โดยผลผลิต หลักคือรายงานการตรวจสอบที่ให้คะแนน (graded report) พร้อม ความเห็นในด้านสภาพแวดล้อมการควบคุมและความเห็นอื่นๆ นอกจากนี้ GIA ยังมีงานสร้างความเชื่อมั่นด้านอื่น เช่น การตรวจสอบที่ไม่ได้ให้ คะแนน (ungraded report) การประเมินความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง และการตรวจสอบอื่นๆ เพื่อให้ทันกับความเสี่ยงที่มีการเปลี่ยนแปลง

หัวหน้าสายงานตรวจสอบภายในประชุมกับคณะกรรมการตรวจสอบ รวมถึงการประชุมที่ไม่มีผู้บริหารระดับสูงเข้าร่วมตามความจำเป็นและ เหมาะสม โดยอย่างน้อยที่สุดสายงานตรวจสอบภายในจะรายงานไปยัง คณะกรรมการตรวจสอบเป็นระยะในเรื่องกฎบัตรการตรวจสอบ จำนวน บุคลากร แผนงานการตรวจสอบ (รวมถึงการเปลี่ยนแปลงที่มีนัยยะ สำคัญ) การเปลี่ยนแปลงที่มีนัยยะสำคัญต่อแนวทางการตรวจสอบ ภายใน (audit methodology) และผลการสอบทานคุณภาพของงาน ตรวจสอบ

จากงานตรวจสอบที่ได้ดำเนินการเสร็จสิ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 คณะกรรมการตรวจสอบได้รายงานต่อคณะกรรมการธนาคารเกี่ยวกับ ประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายใน และไม่มีประเด็นใดที่ต้องเปิด เพยเป็นรายการต่างหากแยกจากรายการปกติ

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย โดยได้ สอบทานและอนุมัติแผนการตรวจสอบประจำปี 2568 ติดตามสถานะ ของงานตรวจสอบที่อยู่ในระหว่างการดำเนินการ และสอบทานผลการ ตรวจสอบในประเด็นสำคัญและข้อสังเกตตามที่ GIA เสนอ ทั้งนี้ ธนาคาร เชิญผู้สอบบัญชีภายนอกมาประเมินสภาวะแวดล้อมการควบคุม โดย เฉพาะอย่างยิ่งในส่วนงานบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยี รวมทั้ง การจัดเตรียมและการสอบทานงบการเงิน



## การกำกับดูแลกิจการที่ดี

### การกำกับดูแลกิจการ

ธนาคารตระหนักว่าการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นปัจจัยพื้นฐานสำคัญต่อความสำเร็จในการดำเนินงาน ช่วยเสริมสร้างให้เกิดทั้งประสิทธิภาพแก่องค์กรและประสิทธิผลสูงสุดแก่ผู้เกี่ยวข้องทั้งหลาย อันรวมถึงบรรดาผู้ถือหุ้น ผู้มีส่วนได้เสีย ระบบการธนาคารของประเทศ และสังคมโดยรวม

ในการนำหลักการไปสู่การปฏิบัติ ธนาคารมุ่งเน้นบริหารงานและกำกับดูแลกิจการด้วยความระมัดระวัง ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ ยุติธรรม โปร่งใส รวมทั้งมีการวางแผนเชิงกลยุทธ์ระยะยาว มุ่งสู่การเติบโตที่ยั่งยืน และสร้างวิสัยทัศน์การดำเนินงานอย่างมืออาชีพที่เสริมความสามารถในการแข่งขันภายใต้กรอบบรรษัทภิบาลและวิชาชีพ ทั้งนี้ เพื่อเพิ่มมูลค่าสูงสุดทางเศรษฐกิจแก่ผู้ถือหุ้นและพัฒนารูปแบบการสู่สากล ด้วยการดำเนินธุรกรรมการเงินที่ได้มาตรฐานและการให้บริการที่มีคุณภาพ

นอกจากนี้ ธนาคารยังเน้นการมีโครงสร้างและกระบวนการที่เสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างคณะกรรมการ ฝ่ายบริหาร และผู้ถือหุ้น เพื่อเพิ่มความเชื่อมั่นและสร้างความมั่นใจแก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุน ผู้มีส่วนได้เสีย และผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ทั้งนี้ ธนาคารให้ความสำคัญสูงสุดต่อบทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการธนาคารและคณะกรรมการกำกับดูแลด้านต่างๆ รวมถึงกรอบการทำงานด้านการตรวจสอบควบคุมภายในที่สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติที่ดีด้วยการกำกับดูแลกิจการที่ดีของธนาคารแห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกลุ่มสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด ทั้งนี้ เพื่อให้แน่ใจว่าผู้มีส่วนได้เสียล้วนได้รับการปกป้องผลประโยชน์

ธนาคารได้กำหนดนโยบาย ระเบียบปฏิบัติ และขั้นตอนพิจารณาอนุมัติรายการธุรกรรมระหว่างกัน ตามข้อกำหนดธนาคารแห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยมีจุดประสงค์หลักเพื่อให้การทำรายการระหว่างกันของธนาคารกับบริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทที่เกี่ยวข้อง และบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ กระบวนการที่สมเหตุสมผลโดยมีราคาหรือเงื่อนไขของรายการที่เป็นธรรม ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์สูงสุดต่อธนาคารและผู้ถือหุ้น รวมทั้งป้องกันมิให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ธนาคารจัดทำคู่มือจรรยาบรรณพนักงานธนาคารซึ่งปรับใช้มาจากกลุ่มสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ดและได้รับอนุมัติโดยคณะกรรมการธนาคาร เพื่อเป็นจรรยาบรรณทางธุรกิจของพนักงานทุกคน หลักจรรยาบรรณฉบับนี้ได้กำหนดเรื่องมาตรฐานความซื่อสัตย์ไว้ในระดับสูง ว่าด้วยเรื่องความประพฤติที่ชอบด้วยกฎหมายและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของพนักงานธนาคาร ในการดำเนินการต่างๆ ทั้งภายในธนาคาร ด้วยตนเองและต่อบุคคลภายนอก นอกจากนี้ หลักจรรยาบรรณดังกล่าวยังครอบคลุมถึงการใช้ข้อมูลภายในเพื่อการลงทุนในหลักทรัพย์ การให้และการรับสินบนและคอร์รัปชัน การจัดการเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ตลอดจนการ Speak Up (แจ้งเบาะแส)

## โครงสร้างคณะกรรมการ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 คณะกรรมการของธนาคารประกอบด้วยกรรมการ 7 ท่าน โดย 3 ท่านมีบทบาทเกี่ยวกับการบริหารงานของธนาคาร 3 ท่านเป็นกรรมการอิสระ และ 1 ท่านเป็นกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารและมีถิ่นพำนักในประเทศสิงคโปร์

ในการถ่วงดุลอำนาจ ปัจจุบันธนาคารมีกรรมการอิสระ 3 ท่านซึ่งจะไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของธนาคารแห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ที่กำหนดให้มีจำนวนกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ใน 3 ของกรรมการทั้งคณะ และต้องไม่น้อยกว่า 3 ท่าน โดยคุณสมบัติของกรรมการอิสระแต่ละท่านของธนาคาร เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของธนาคารแห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ นอกจากนี้ ในปัจจุบันกรรมการธนาคาร แต่ละท่านดำรงตำแหน่งประธานกรรมการหรือกรรมการที่เป็นผู้บริหาร ในบริษัทอื่นได้ไม่เกิน 3 กลุ่มธุรกิจ และกรรมการในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ทั้งในประเทศและต่างประเทศได้ไม่เกิน 5 บริษัท ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์เรื่องธรรมาภิบาลของสถาบันการเงินของธนาคารแห่งประเทศไทย ทั้งนี้ ก็เพื่อรักษาประสิทธิภาพของการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะกรรมการบริษัท และเพื่อหลีกเลี่ยงการเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับธนาคาร ตำแหน่งประธานกรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหารของธนาคาร ก็เป็นตำแหน่งที่แยกจากกัน อีกทั้ง เป็นบุคคลคนละคนกัน ประธานเจ้าหน้าที่บริหารยังดำรงตำแหน่งกรรมการของธนาคารที่มีหน้าที่บริหารงานประจำของธนาคารอีกด้วย

## คณะกรรมการชุดย่อย

### คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 3 ท่าน ซึ่งได้รับการแต่งตั้งโดยคณะกรรมการธนาคาร โดยประธานกรรมการมีความรู้และประสบการณ์ในการสอบทานงบการเงิน เลขานุการบริษัท และหัวหน้าสายงานตรวจสอบภายในทำหน้าที่เลขานุการร่วม

หน้าที่และความรับผิดชอบหลักของคณะกรรมการตรวจสอบ ได้แก่การสอบทานให้ธนาคารมีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเปิดเผยอย่างเพียงพอ การสอบทานว่าธนาคารมีระบบควบคุมภายในและตรวจสอบภายในที่มีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ และการสอบทานการปฏิบัติงานของธนาคารให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติธุรกิจสถาบันการเงิน รวมถึงกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของธนาคาร นอกจากนี้ ยังพิจารณาและเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีภายนอกของธนาคาร และเสนอค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีตามความเหมาะสมให้คณะกรรมการธนาคาร พิจารณาการเปิดเผยข้อมูลของธนาคารในกรณีที่เกิดรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้มีความถูกต้องและครบถ้วน อีกทั้ง ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของหัวหน้าสายงานตรวจสอบภายในและหัวหน้าสายงานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน คณะกรรมการตรวจสอบยังได้ปฏิบัติหน้าที่อันควรอย่างครบถ้วนตามขอบเขตความรับผิดชอบตามที่กำหนดโดยธนาคารแห่งประเทศไทย และภายใต้กฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจธนาคาร

คณะกรรมการตรวจสอบจะประชุมไม่น้อยกว่าปีละ 4 ครั้ง โดยต้องมีการตรวจสอบอย่างน้อย 2 ท่านจึงจะครบองค์ประชุม และคณะกรรมการตรวจสอบสามารถขอให้มีการจัดประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีภายนอกและหัวหน้าสายงานหลักของธนาคาร เช่น สายงานการเงิน และการบัญชี และ/หรือสายงานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน หากเห็นว่าจำเป็นและสมควร

## คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนประกอบด้วยกรรมการอิสระ 3 ท่าน ซึ่งได้รับการแต่งตั้งโดยคณะกรรมการธนาคาร

หน้าที่และความรับผิดชอบหลักของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ได้แก่การวางกรอบนโยบาย หลักเกณฑ์ และกระบวนการในการสรรหากรรมการ และผู้บริหารระดับสูงตั้งแต่ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ขึ้นไปหรือผู้ซึ่งมีตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่าของธนาคาร เพื่อเสนอให้คณะกรรมการธนาคารพิจารณาอนุมัติ ทำการคัดเลือกและเสนอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการธนาคารและคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ ที่ได้รับมอบหมายอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบโดยตรงจากคณะกรรมการธนาคาร รวมถึงผู้บริหารระดับสูงตั้งแต่ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ขึ้นไปหรือผู้ซึ่งมีตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่าของธนาคาร และที่ปรึกษาของธนาคาร ตลอดจนกำหนดนโยบายการกำหนดค่าตอบแทนและผลประโยชน์อื่น รวมทั้งจำนวนค่าตอบแทนและผลประโยชน์อื่นที่ให้แก่กรรมการ และผู้บริหารระดับสูงตั้งแต่ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ขึ้นไปหรือผู้อื่นซึ่งมีตำแหน่งที่เทียบเท่า ที่สะท้อนวัตถุประสงค์ หน้าที่และความรับผิดชอบ และความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องเพื่อเสนอให้คณะกรรมการธนาคารพิจารณาอนุมัติ นอกจากนี้ ยังกำหนดแนวทางการประเมินผลงานของกรรมการและผู้บริหารระดับสูงตั้งแต่ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ขึ้นไปหรือผู้มีตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่าของธนาคาร เพื่อพิจารณาปรับค่าตอบแทนประจำปี โดยคำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบและความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญกับการเพิ่มมูลค่าของส่วนผู้ถือหุ้นในระยะยาว คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนยังได้ปฏิบัติหน้าที่อันควรอย่างครบถ้วนตามขอบเขตความรับผิดชอบตามที่กำหนดโดยธนาคารแห่งประเทศไทย และภายใต้กฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจธนาคาร

## คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงประกอบด้วยผู้บริหารของธนาคารไม่น้อยกว่า 7 ท่าน ซึ่งได้รับการแต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริหาร

ขอบเขตความรับผิดชอบและหน้าที่หลักของคณะกรรมการความเสี่ยง ประกอบด้วยการคาดการณ์ถึงประเด็นความเสี่ยงในด้านต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นต่อธนาคารฯ ซึ่งครอบคลุมถึงความเสี่ยงด้านสินเชื่อ ความเสี่ยงด้านปฏิบัติการและเทคโนโลยี ความเสี่ยงด้านการซื้อขาย ความเสี่ยงด้านอาชญากรรมทางการเงิน ความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อชื่อเสียงและความยั่งยืนของธนาคาร ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามระเบียบ ความเสี่ยงด้านการรักษาความปลอดภัยทางข้อมูลและไซเบอร์ ความเสี่ยงจากวิกฤตภูมิอากาศ และความเสี่ยงแบบจำลองด้านเครดิต เป็นต้น ตลอดจนกำกับดูแลให้ขั้นตอนและกระบวนการในการติดตามและควบคุมการจัดการความเสี่ยงที่มีอยู่สอดคล้องกับมาตรฐานของกลุ่มธนาคาร สแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด และเป็นไปตามนโยบายที่คณะกรรมการความเสี่ยงกำหนด

## คณะกรรมการพิเศษอื่นๆ

นอกจากนี้ คณะกรรมการได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิเศษอื่นๆ เพื่อช่วยคณะกรรมการธนาคารในการตรวจตราการกำกับดูแลกิจการ ได้แก่ คณะกรรมการบริหาร (Executive Committee) คณะกรรมการสินทรัพย์และหนี้สิน (Asset & Liability Committee) คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร (People Development Committee) คณะกรรมการกำกับดูแลสินเชื่อที่มีความเสี่ยงสูง (Credit Issue Committee) คณะกรรมการประเมินแบบจำลอง (Model Assessment Committee) คณะกรรมการอนุมัติสินเชื่อ (Approval Committee) คณะกรรมการกำกับการนำส่งอัตราอ้างอิง (Thailand Benchmark Rates Review Committee) คณะกรรมการพิจารณาและอนุมัติผลการประเมินราคา (Valuation Committee) คณะกรรมการพิจารณาการจัดจำหน่ายตราสารหนี้ (Underwriting Committee Debt Securities) คณะกรรมการพิจารณาการจัดจำหน่ายเงินกู้ร่วม (Underwriting Committee Loan Syndication) คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงด้านอาชญากรรมทางการเงิน (Country Financial Crime Risk Committee) และคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงจากบุคคลภายนอก (Third Party Risk Management Committee) รายละเอียดเรื่องบทบาทหน้าที่และการดำเนินการของคณะกรรมการพิเศษเหล่านี้ปรากฏอยู่ในหัวข้อโครงสร้างการจัดการ [หน้าที่ 22]

## บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการธนาคาร

คณะกรรมการธนาคารมีหน้าที่และความรับผิดชอบหลักในการกำหนดกลยุทธ์และนโยบายที่สำคัญ ดูแลให้ธนาคารมีกลไกในการควบคุม กำกับ และตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพ และติดตามดูแลการดำเนินงานของธนาคารอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ เพื่อให้ธนาคารดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรม โปร่งใส และรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียภายใต้หลักธรรมาภิบาลที่ดี พร้อมสร้างคุณค่าให้ธนาคารอย่างเหมาะสมในระยะยาว

ธนาคารตระหนักว่าหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีจะช่วยให้องค์กรสามารถกำหนดโครงสร้างและบทบาทที่เหมาะสมให้กับคณะกรรมการของธนาคาร อีกทั้งยังเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ต่อผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ และเป็นกรอบการควบคุมตรวจสอบการดำเนินงานภายในองค์กร ดังนั้น ความรับผิดชอบของธนาคาร ที่มีต่อการกำกับดูแลกิจการที่ดีจึงเป็นพันธกิจที่สำคัญอย่างยิ่งโดยได้ยึดมั่นปฏิบัติตามหลักการกำกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตลอดจนกฎบัตรและข้อพึงปฏิบัติของคณะกรรมการชุดต่างๆ ทั้งนี้ เพื่อเป็นการแสดงความรับผิดชอบต่อบรรดาผู้ถือหุ้นธนาคารได้แบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบระหว่างคณะกรรมการ และคณะผู้บริหารอย่างชัดเจน คณะกรรมการของธนาคารมีความเป็นอิสระในการวางนโยบายการดำเนินงานที่จะเอื้อประโยชน์สูงสุดแก่องค์กรและผู้ถือหุ้น รวมทั้งมีบทบาทในการติดตามผลการปฏิบัติงานและความสำเร็จของฝ่ายบริหารอย่างสม่ำเสมอ

นโยบายของกลุ่มสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ดในการดำเนินธุรกิจและการประกอบการในทุกๆ ด้านจะอยู่ภายใต้ระบบการมอบหมายอำนาจการอนุมัติและตัดสินใจทางการเงินที่มีรายละเอียดครบถ้วนชัดเจน ทั้งกรรมการและพนักงานของธนาคารฯ ต่างได้รับมอบหมายระดับอำนาจการอนุมัติและตัดสินใจที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานตามความรับผิดชอบ

ธนาคารมุ่งเน้นต่อการบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมดูแลการประกอบกิจกรรมทางการเงินเพื่อสร้างโอกาสในการทำกำไรทางธุรกิจ และหลีกเลี่ยง หรือลดความเสี่ยงที่จะก่อให้เกิดผลขาดทุนหรือความเสียหายต่อชื่อเสียง รวมทั้ง สร้างความเชื่อมั่นว่าธนาคารได้ปฏิบัติตามกฎระเบียบ และข้อกำหนดทางกฎหมายและสามารถปรับตัวตอบสนองการเปลี่ยนแปลงภายนอก ด้วยเหตุนี้ ธนาคารจึงจัดตั้งระบบการควบคุมและการตรวจสอบภายใน เพื่อกำกับดูแลการบริหารงานของฝ่ายบริหาร อำนาจอนุมัติ รวมทั้งการ ประเมินความเสี่ยงในด้านต่างๆ เช่น ธุรกิจธนาคาร การปฏิบัติงาน คุณภาพสินเชื่อ และรายงานทางการเงิน ฯลฯ คณะกรรมการดำเนินการ สอดส่อง ตรวจสอบ ควบคุม และตรวจสอบภายในของธนาคาร เป็นประจำเพื่อให้แน่ใจว่าได้มาตรฐานและมีประสิทธิภาพ

นอกจากนี้ ธนาคารยังจัดทำรายละเอียดสำหรับหน้าที่และความรับผิดชอบของทุกตำแหน่งงาน รวมถึงแผนผังขั้นตอนการรายงานตามสายงาน เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

ในการกำหนดระดับอำนาจการอนุมัติและตัดสินใจนั้น ธนาคารได้กำหนดหลักการและขั้นตอนไว้อย่างชัดเจนในคู่มือการมอบอำนาจ (Delegated Authority Manual) ซึ่งใช้เป็นแม่แบบในการถือปฏิบัติ ส่วนระดับอำนาจการอนุมัติและตัดสินใจของพนักงานของธนาคารฯ แต่ละรายตามที่ได้รับมอบหมายนั้นจะมีการยืนยันเป็นลายลักษณ์อักษรซึ่งจัดว่าเป็นการปฏิบัติที่เหมาะสม พร้อมทั้งมีการทบทวนขอบเขตอำนาจที่มอบหมายเป็นระยะ

ดังนั้น จึงเห็นได้ว่าธนาคารมีการวางระบบการควบคุมภายในและกรอบการทำงานด้านการตรวจสอบภายในที่รัดกุมและมีกลไกที่สอบทานว่าการดำเนินงานเป็นไปตามข้อกำหนด กฎหมาย ระเบียบปฏิบัติและหลักจริยธรรมอันดีงาม ทั้งยังส่งเสริมวัฒนธรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีในหมู่คณะกรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน โดยการให้ความรู้ในด้านที่สำคัญอย่างสม่ำเสมอและให้ยึดมั่นในค่านิยมและหลักธรรมาภิบาลในการดำเนินธุรกิจของธนาคาร ตลอดจนส่งเสริมการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพและมีธรรมาภิบาล

## การประชุมคณะกรรมการ

คณะกรรมการของธนาคารฯ มีกำหนดการประชุมอย่างน้อย 4 ครั้งต่อปี ซึ่งกรรมการทุกท่านทั้งที่มีถิ่นพำนักในประเทศไทยและมีถิ่นพำนักในต่างประเทศจะต้องเข้าร่วมการประชุม โดยกรณีที่มีเหตุสุดวิสัยหรือมีเหตุจำเป็นซึ่งไม่อาจหลีกเลี่ยงทำให้ไม่สามารถเข้าร่วมประชุม ณ ที่ประชุมได้ ก็สามารถเข้าร่วมประชุมผ่านระบบการประชุมทางไกลผ่านจอภาพหรือทางโทรศัพท์ได้

ธนาคารจะแจ้งกำหนดการประชุมคณะกรรมการไว้ล่วงหน้าตลอดทั้งปี โดยการประชุมในแต่ละครั้งจะมีการกำหนดวาระที่ชัดเจนและมีการจัดส่งหนังสือนัดประชุม พร้อมวาระการประชุมและเอกสารประกอบวาระเป็นการล่วงหน้าให้แก่กรรมการทุกท่านเพื่อศึกษาก่อนวันประชุม ทั้งนี้เพื่อให้กรรมการทุกท่านสามารถปฏิบัติหน้าที่ในการตรวจตรากลยุทธ์การดำเนินงาน การติดตามผลการดำเนินงานตลอดจนการปฏิบัติตามกฎระเบียบของทางการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในการประชุมแต่ละครั้งผู้บริหารระดับสูงจะได้รับเชิญให้เข้าร่วมประชุมเพื่อนำเสนอรายงานและให้คณะกรรมการได้มีโอกาสซักถามถึงประเด็นสำคัญต่างๆ ซึ่งจะช่วยให้คณะกรรมการสามารถให้ความเห็นหรือข้อเสนอแนะแก่ฝ่ายบริหาร และปรึกษาหารือกันในที่ประชุมคณะกรรมการ เพื่อที่จะพิจารณา ตัดสินใจในเรื่องสำคัญต่างๆ ได้อย่างถูกต้อง ประสานกรรมการมีบทบาทในการส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมการอภิปรายอย่างเปิดกว้างในที่ประชุมและความสัมพันธ์อันดีระหว่างกรรมการที่เป็นผู้บริหารและกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร เลขาธิการบริษัทจะทำการจดบันทึกและจัดทำรายงานการประชุมเป็นลายลักษณ์อักษรทุกครั้ง และมีการนำเสนอรายงานการประชุมดังกล่าวแก่คณะกรรมการของธนาคารฯ เพื่อพิจารณารับรองในการประชุมครั้งถัดไป รวมทั้ง มีการจัดเก็บรายงานการประชุมของคณะกรรมการที่ผ่านการรับรองแล้วไว้ทุกครั้ง เพื่อการตรวจสอบโดยคณะกรรมการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

## คำตอบแทน

การกำหนดคำตอบแทนกรรมการได้รับอนุมัติโดยมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ซึ่งประกอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียง ธนาคารสอดส่องประเด็นเรื่องคำตอบแทนการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการเป็นประจำผ่านการพิจารณาจากทวนและให้คำแนะนำโดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทน ทั้งนี้ เพื่อให้แน่ใจว่าอยู่ในระดับที่เหมาะสม

กรรมการจำนวน 4 ท่าน ซึ่งมีฐานะเป็นพนักงานของกลุ่มสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด ไม่รับคำตอบแทนในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการของธนาคาร

รายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับนโยบายเรื่องคำตอบแทนสำหรับกรรมการปรากฏอยู่ในหัวข้อโครงสร้างการจัดการในรายงานประจำปีฉบับนี้

## การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร

เมื่อมีกรรมการเข้าใหม่ ธนาคารจัดให้มีการแนะนำและทำความรู้จักกับกรรมการร่วมคณะ ให้ข้อมูลและเอกสารเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของธนาคาร ข้อบังคับของธนาคาร หน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการธนาคารตามข้อบังคับและข้อกำหนดของทางการ เพื่อให้กรรมการเข้าใหม่มีความเข้าใจในธุรกิจของธนาคารและบทบาทหน้าที่ของการเป็นกรรมการธนาคาร

ธนาคารสนับสนุนกรรมการธนาคารให้เข้ารับการอบรมหลักสูตรที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะกรรมการธนาคาร นอกจากนี้ ธนาคารได้สนับสนุนโครงการพัฒนากรรมการและผู้บริหารระดับต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ เช่น การฝึกอบรม การสัมมนา และกิจกรรมบรรยายโดยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก เป็นต้น

## แผนสืบทอดตำแหน่งผู้บริหาร

ธนาคารทบทวนแผนสืบทอดงานสำหรับผู้บริหารในตำแหน่งที่สำคัญอย่างสม่ำเสมอ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทนทำหน้าที่พิจารณาและเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงตั้งแต่ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ขึ้นไป หรือผู้ซึ่งมีตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า เพื่อเสนอให้คณะกรรมการธนาคารอนุมัติ

## การดูแลข้อมูลภายในและข้อมูลที่เป็นความลับ

- ธนาคารมีมาตรฐานการป้องกันการรั่วไหลของข้อมูล ภายใต้นโยบายข้อมูลและความปลอดภัยทางไซเบอร์ของกลุ่มธนาคาร (Group Information and Cyber Security Policy) เพื่อป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลและปกป้องข้อมูลที่ละเอียดอ่อน เช่น ข้อมูลลูกค้า ข้อมูลการชำระเงิน ฯลฯ
- นอกจากนี้ ธนาคารยังได้นำระบบป้องกันข้อมูลรั่วไหล (Data Leakage Prevention System) มาใช้เพื่อตรวจจับการละเมิดนโยบาย/มาตรฐานโดยการส่งข้อมูลที่ไปเป็นความลับของธนาคารออกไปยังผู้รับที่ไม่ได้รับอนุญาตนอกธนาคารหรือส่งข้อมูลในลักษณะที่ขัดต่อระเบียบของธนาคาร

## เลขานุการบริษัท

คณะกรรมการธนาคารแต่งตั้งนางชลิดา ชาศรีรัตณี ดำรงตำแหน่งเลขานุการบริษัทเพื่อทำหน้าที่สนับสนุนงานของคณะกรรมการในด้านที่เกี่ยวข้องกับกฎระเบียบและการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามที่กฎหมายกำหนดไว้ รวมถึง มีบทบาทหน้าที่เป็นศูนย์กลางของข้อมูลองค์กร อาทิ หนังสือจดทะเบียนนิติบุคคล บริษัทหุ้นส่วน ข้อบังคับบริษัท และติดต่อสื่อสารกับผู้ถือหุ้นทั่วไป

ข้อมูลประวัติการศึกษา ประสบการณ์ทำงาน และประวัติการเข้ารับการศึกษาอบรมที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ดังกล่าวของนางชลิดา ชาศรีรัตณี มีดังต่อไปนี้

นางชลิดา ร่วมงานกับธนาคารฯเมื่อปี 2543 ในฝ่ายงานบริหารสินทรัพย์กลุ่มพิเศษและต่อมาดำรงตำแหน่งงานในสายงานทรัพย์สินทางปัญญา จากนั้นในปี 2551 ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเลขานุการบริษัทก่อนร่วมงานกับธนาคารฯ นางชลิดา เคยดำรงตำแหน่งงานด้านลูกค้าสัมพันธ์กับหลายสถาบันการเงิน อาทิ ธนาคารรอยัลแบงก์ ธนาคารไทยเทียว และบริษัทเงินทุนหลักทรัพย์คำเร่ย์

นางชลิดา สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทสาขาบริหารธุรกิจ จากมหาวิทยาลัยโอภาโฮมา ซีดี ประเทศสหรัฐอเมริกา และปริญญาตรีสาขาการเงินและการธนาคารจากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ประเทศไทย นอกจากนี้ ยังสำเร็จหลักสูตรได้รับประกาศนียบัตรสำหรับเลขานุการบริษัท หลักสูตรประกาศนียบัตรด้านทักษะการจดบันทึกรายงานการประชุม และหลักสูตรที่ช่วยให้เลขานุการบริษัทเตรียมข้อมูลสำหรับการประชุมและจัดทำรายงานประจำปี จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทยอีกด้วย



## การบริหารความเสี่ยง

### กรอบการบริหารความเสี่ยงสำหรับองค์กร

กรอบการบริหารความเสี่ยงสำหรับองค์กร (ERMF)  
กำหนดหลักการและข้อกำหนดขั้นต่ำสำหรับการบริหาร  
ความเสี่ยงและการกำกับดูแลภายในธนาคาร

## วัฒนธรรมความเสี่ยง

- การบริหารความเสี่ยงถือเป็นหัวใจสำคัญในการปฏิบัติงานของธนาคาร โดยการบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพคือวิธีที่ธนาคารใช้ในการขับเคลื่อนธุรกิจการค้าและความเจริญรุ่งเรืองให้กับลูกค้าและชุมชนของเรา และเป็นวิธีที่ธนาคารจะเติบโตได้อย่างยั่งยืนและมีผลทำใ้
- วัฒนธรรมความเสี่ยงครอบคลุมถึงความตระหนักรู้ทั่วไป ทัศนคติ และการประพฤติปฏิบัติของธนาคารที่มีต่อความเสี่ยง รวมถึงวิธีการบริหารความเสี่ยงในธนาคาร
- วัฒนธรรมความเสี่ยงที่เข้มแข็งคือการที่ทุกคนรับผิดชอบในการระบุและประเมิน พูดยุอย่างเปิดเผย และดำเนินการอย่างทันที่ทั้งที่เพื่อจัดการกับความเสี่ยงที่มีอยู่และความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ ธนาคารคาดหวังให้หน่วยงานควบคุม มีการกำกับดูแล และกำกับท่วงอย่างสร้างสรรค์ด้วยความร่วมมือกันอย่างรวดเร็ว
- ธนาคารตั้งรับความเสี่ยงที่พัฒนาไปอย่างต่อเนื่อง และต้องหาวิธีบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุดเท่าที่จะเป็นไปได้ ทั้งนี้การบริหารดังกล่าวอาจไม่ต้องเสมอไป และอาจมีผลลัพธ์ที่ไม่พึงประสงค์เกิดขึ้นได้เป็นครั้งคราว วัฒนธรรมความเสี่ยงที่เข้มแข็งจึงรวมถึงการที่ธนาคารสามารถตอบสนองต่อสถานการณ์เหล่านั้นได้อย่างรวดเร็วและโปร่งใสและใช้เป็นโอกาสในการเรียนรู้จากประสบการณ์และกำหนดเป็นแนวทางเพื่อปรับปรุงให้ดีขึ้น
- ทุกสถาบันการเงินควรส่งเสริมวัฒนธรรมความเสี่ยงที่เข้มแข็ง ซึ่งเป็นสิ่งที่สำคัญสำหรับธนาคารเป็นอย่างยิ่ง โดยช่วยให้ธนาคารได้รับประโยชน์จากความหลากหลายอันเป็นเอกลักษณ์เฉพาะได้อย่างปลอดภัยท่ามกลางตลาดที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วที่สุดแห่งหนึ่งในโลก ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ของพนักงาน ลูกค้า และชุมชน ความพยายามนี้สะท้อนให้เห็นถึงการประพฤติปฏิบัติที่มีคุณค่า ภายใต้หลักจรรยาบรรณและจริยธรรมของธนาคาร ทั้งยังได้รับการสนับสนุนผ่านวิธียุทธศาสตร์บุคคลากร พัฒนาและให้รางวัลแก่พนักงาน บริการลูกค้าและสนับสนุนชุมชนทั่วโลก

## ประเภทความเสี่ยงหลักและความเสี่ยงร่วม

ประเภทความเสี่ยงหลัก (PRT) คือความเสี่ยงที่มีอยู่ในกลยุทธ์และรูปแบบธุรกิจของธนาคาร โดยได้รับการจัดการผ่านกรอบการบริหารความเสี่ยง (Risk Type Framework “RTF”) ที่บันทึกภาพรวมของแนวทางในการบริหารความเสี่ยงแต่ละ PRT

ประเภทความเสี่ยงหลักและประกาศความเสี่ยงที่ยอมรับได้ที่เกี่ยวข้องของธนาคารได้ผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการธนาคาร

### ตารางด้านล่างแสดงภาพรวมของความเสี่ยงหลักของธนาคาร

ความเสี่ยงหลัก (Principal Risk Types)	คำจำกัดความ
• ด้านเครดิต (Credit)	ความเป็นไปได้ที่จะเกิดการสูญเสียเนื่องจากคู่สัญญาไม่สามารถจ่ายเงินให้กับกลุ่มธนาคารได้ตามข้อผูกพันที่ตกลงกันไว้
• ด้านการซื้อขาย (Traded)	ความเป็นไปได้ที่จะเกิดการสูญเสียอันเป็นผลมาจากกิจกรรมที่ธนาคารดำเนินการในตลาดการเงิน
• ด้านการบริหารเงิน (Treasury)	ความเป็นไปได้ที่เงินทุนไม่เพียงพอ ขาดสภาพคล่อง หรือไม่เพียงพอที่จะสนับสนุนการดำเนินงานของธนาคาร ตลอดจนความเสี่ยงในการลดลงของรายได้หรือมูลค่าเนื่องจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ยที่ส่งผลกระทบต่อรายการในบัญชีเพื่อการธนาคารและโอกาสในการขาดทุนจากการขาดแคลนแผนเงินบำเหน็จบำนาญของธนาคาร
• ด้านการปฏิบัติการและเทคโนโลยี (Operational and Technology)	ความเป็นไปได้ที่อาจเกิดการสูญเสียอันเนื่องมาจากความไม่เพียงพอหรือความบกพร่องของกระบวนการภายใน ระบบเทคโนโลยี บุคลากร หรือจากเหตุการณ์ภายนอก (รวมถึงความเสี่ยงด้านกฎหมาย)
• ด้านอาชญากรรมทางการเงิน (Financial Crime)	ความเป็นไปได้ที่จะถูกลงโทษทางกฎหมายหรือจากหน่วยงานกำกับดูแล ความสูญเสียทางการเงินอันเป็นสาระสำคัญ หรือการเสียชื่อเสียง อันเป็นผลจากการไม่สามารถปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่บังคับใช้เกี่ยวกับมาตรการคว่ำบาตรระหว่างประเทศ การต่อต้านการฟอกเงิน และการต่อต้านการติดสินบนและการทุจริต
• ด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Compliance)	ความเป็นไปได้ที่ธนาคารอาจถูกลงโทษหรือเกิดความสูญเสีย หรือความเป็นไปได้ที่จะเกิดผลกระทบต่อลูกค้าของธนาคาร ผู้มีส่วนได้เสียหรือต่อบุรณภาพของตลาดที่ธนาคารดำเนินธุรกิจอยู่ อันเป็นผลจากการที่ธนาคารไม่ปฏิบัติตามกฎหมายหรือกฎระเบียบ

ความเสี่ยงหลัก (Principal Risk Types)	คำจำกัดความ
<ul style="list-style-type: none"> <li>ด้านการรักษาความปลอดภัยทางข้อมูลและไซเบอร์ (Information and Cyber Security)</li> </ul>	ความเสี่ยงที่อาจเกิดกับทรัพย์สิน การปฏิบัติการ และบุคคล อันเนื่องมาจากความเป็นไปได้ของการเข้าถึงที่ไม่ได้รับอนุญาต การใช้ การเปิดเผย การดัดแปลง หรือ การทำลายของทรัพย์สินทางข้อมูล และหรือระบบงาน
<ul style="list-style-type: none"> <li>ด้านสิ่งแวดล้อม สังคมและธรรมาภิบาลและด้านชื่อเสียง (Environmental, Social and Governance and Reputational)</li> </ul>	ผลกระทบเชิงลบที่อาจเกิดขึ้นหรือผลกระทบที่เกิดขึ้นจริงต่อสิ่งแวดล้อม และ/หรือสังคม ต่อผลการดำเนินงานทางการเงินของธนาคาร ต่อการปฏิบัติงาน หรือชื่อแบรนด์หรือฐานะของธนาคาร อันเกิดจากปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อม สังคม หรือการกำกับดูแล หรือเป็นผลจากการกระทำ หรือการรับรู้ว่าการกระทำหรือการเพิกเฉยของธนาคาร
<ul style="list-style-type: none"> <li>ด้านแบบจำลอง (Model)</li> </ul>	ความเป็นไปได้ที่จะเกิดการสูญเสียจากผลการตัดสินใจหรือความเสี่ยงของการประมาณการที่ผิดพลาดโดยยึดตามผลลัพธ์ของแบบจำลองเป็นหลัก รวมถึงข้อผิดพลาดในการพัฒนาการนำไปใช้ หรือการใช้แบบจำลองดังกล่าว

## แนวป้องกันสามชั้น

ธนาคารใช้แนวทางแนวป้องกัน 3 ชั้นกับกิจกรรมในแต่ละวันเพื่อการบริหารความเสี่ยง การกำกับดูแล และสภาพแวดล้อมการควบคุมที่มีประสิทธิภาพ

- 1 ธุรกิจและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรือสนับสนุนกิจกรรมสร้างรายได้ที่เป็นเจ้าของและจัดการความเสี่ยงถือเป็นแนวป้องกันที่ชั้นแรก
- 2 หน่วยงานควบคุมที่เป็นอิสระจากแนวป้องกันชั้นแรก ที่ให้การกำกับดูแลและความกำหนดยกของกิจกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับหัวหน้าสายงานบริหารความเสี่ยง (Chief Risk Officer "CRO") ฝ่ายบริหารอาวุโส/ฝ่ายบริหารระดับสูง และคณะกรรมการบริหาร โดยทำหน้าที่เป็นแนวป้องกันชั้นที่สอง
- 3 หน่วยงานตรวจสอบภายในทำหน้าที่เป็นแนวป้องกันชั้นที่สาม ซึ่งให้การรับรองที่เป็นอิสระเกี่ยวกับประสิทธิภาพของการควบคุม ซึ่งสนับสนุนการบริหารความเสี่ยงของกิจกรรมทางธุรกิจของแนวป้องกันชั้นแรกและกระบวนการที่แนวป้องกันชั้นที่สองดูแล

## ความเสี่ยงที่ยอมรับได้

ความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) หมายถึง "ขอบเขตที่ได้รับอนุมัติสำหรับความเสี่ยงที่ธนาคารยินดีที่จะรับเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์และแผนองค์กร" ซึ่งถูกกำหนดภายใต้ ความสามารถในการรับความเสี่ยง (Risk Capacity) ซึ่งหมายถึง "ระดับความเสี่ยงสูงสุดที่ธนาคารสามารถรับได้ โดยพิจารณาจากศักยภาพและทรัพยากรที่มีอยู่ในปัจจุบัน ก่อนที่จะเกินขอบเขตข้อกำหนดที่กำหนด ภายใต้ข้อกำหนดด้านเงินทุนและสภาพคล่อง ความสามารถในการดำเนินงานภายใน หรือ มิฉะนั้นก็จะไม่สามารถปฏิบัติตามความคาดหวังของหน่วยงานกำกับดูแล และหน่วยงานบังคับใช้กฎหมายภายใต้"

คณะกรรมการธนาคารอนุมัติประกาศความเสี่ยงที่ยอมรับได้ของธนาคาร ซึ่งได้รับการสนับสนุนโดยชุดการควบคุมทางการเงินและการดำเนินงานที่เรียกว่าตัวชี้วัดระดับความเสี่ยง (Risk Appetite Metrics) และเกณฑ์ความเสี่ยง (Thresholds) ที่เกี่ยวข้อง ปัจจัยเหล่านี้จำกัดความเสี่ยงโดยรวมที่ธนาคารสามารถรับได้

ความเสี่ยงที่ยอมรับได้ของธนาคารได้รับการทบทวนอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง เพื่อให้แน่ใจว่าเหมาะสมกับวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับกลยุทธ์ และให้ความสำคัญกับความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่หรือความเสี่ยงใหม่

## การทดสอบภาวะวิกฤต

การทดสอบภาวะวิกฤต เป็นองค์ประกอบสำคัญของกลยุทธ์และการบริหารความเสี่ยงของธนาคาร วัตถุประสงค์ในการทดสอบภาวะวิกฤตเป็นการช่วยประเมินว่าธนาคาร

- ไม่มีพอร์ตสินเชื่อที่มีความเสี่ยงจากการกระจุกตัวมากเกินไป ซึ่งอาจก่อให้เกิดความเสียหายที่สูงเกินกว่าจะยอมรับได้ภายใต้สถานการณ์รุนแรงและมีโอกาสเกิดขึ้นได้;
- มีทรัพยากรทางการเงินเพียงพอที่จะทนต่อสถานการณ์รุนแรง และมีโอกาสเกิดขึ้นได้;
- มีความยืดหยุ่นทางการเงินเพื่อตอบสนองต่อสถานการณ์รุนแรง และมีโอกาสเกิดขึ้นได้; และ
- มีความเข้าใจถึงรูปแบบการดำเนินธุรกิจหลักของธนาคารและกลุ่มธนาคาร ตระหนักถึงรูปแบบจำลองความเสี่ยงของธุรกิจที่สำคัญของธนาคารและกลุ่มธนาคาร โดยพิจารณาถึงประเภทของเหตุการณ์ที่อาจชี้ให้เห็นความเสี่ยงต่างๆ ได้อย่างชัดเจน ถึงแม้ว่าความเสี่ยงสูงนั้นอาจจะมีโอกาสเกิดขึ้นน้อยก็ตาม รวมถึงการระบุการกระทำตามที่เป็นไปเพื่อลดโอกาสและ/หรือผลกระทบจากเหตุการณ์นั้นๆ และ
- พิจารณาถึงผลลัพธ์ของความเป็นไปได้ในการเกิดเหตุการณ์วิกฤต ซึ่งอาจกระทบต่อความเพียงพอของสภาพคล่องและเงินทุน

ธนาคารต้องส่งมอบผลการทดสอบภาวะวิกฤตทั้งหมดที่มีการร้องขอจากหน่วยงานราชการ โดยหัวหน้าสายงานบริหารความเสี่ยงต้องตรวจสอบและยืนยันเพื่อให้มั่นใจว่าธนาคารได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดของหน่วยงานราชการทั้งหมด

## ในปี 2567 ธนาคารได้ดำเนินการทดสอบภาวะวิกฤต เกี่ยวกับความเพียงพอของเงินทุนได้แก่

1 กระบวนการประเมินความเพียงพอของเงินกองทุนที่สอดคล้องกับระดับความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญที่ธนาคารมีอยู่

2 การทดสอบภาวะวิกฤตตามสถานการณ์จำลองที่ธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนด

ผลการทดสอบภาวะวิกฤตข้างต้นได้มีการหารือในคณะทำงานทดสอบภาวะวิกฤต คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและคณะกรรมการธนาคาร โดยธนาคารไม่ต้องดำเนินการใดๆ ต่อเนื่องจากผลการทดสอบพบว่า เงินทุนของธนาคารมีความเพียงพอและเป็นที่ยอมรับภายใต้ภาวะวิกฤต

ธนาคารได้จัดให้มีการทดสอบภาวะวิกฤตทางด้านสภาพคล่องสำหรับวิกฤตในกรณีที่เกิดขึ้นเฉพาะธนาคาร (Bank-specific scenario) และสำหรับกรณีวิกฤตทั้งระบบ (Market-wide scenario) เป็นรายเดือน และสำหรับสถานการณ์จำลองที่เป็นผลรวมของทั้งสองกรณี (Combined scenarios) เป็นรายวัน ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ธนาคารได้ทำการทดสอบภาวะวิกฤตทางด้านสภาพคล่องของธนาคาร โดยผ่านการทดสอบทั้งหมดและได้รายงานต่อคณะกรรมการบริหารและหนี้สิน

การทดสอบภาวะวิกฤตด้านความเสี่ยงจากภาวะตลาด คือการประเมินความสูญเสียที่อาจทำให้เกิดผลขาดทุนอย่างรุนแรงแม้มีโอกาสเกิดขึ้นได้น้อย โดยมีการทดสอบภาวะวิกฤตอย่างสม่ำเสมอเป็นรายสัปดาห์ เพื่อเทียบกับระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ ซึ่งพิจารณาจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นในอดีต ควบคู่กับสถานการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้ในอนาคต ทั้งในบัญชีเพื่อค้า (Trading books) และบัญชีที่มีได้มิไว้เพื่อค้า (Non-trading fair value books) การทดสอบภาวะวิกฤตจะกำหนดให้ขอบเขตการดำเนินธุรกรรมสามารถกระทำได้อย่างจำกัดในช่วงที่เกิดภาวะวิกฤต เพื่อสะท้อนสภาพคล่องที่จะลดลงในภาวะวิกฤต ทั้งนี้ไม่พบการขาดทุนที่สูงกว่าระดับที่ยอมรับได้อันเนื่องมาจากการทดสอบภาวะวิกฤตในปี 2567

# การสรรหาและการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ และผู้บริหารระดับสูง

## ตั้งแต่ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ขึ้นไป หรือผู้มีตำแหน่งเทียบเท่า

### การสรรหา

ธนาคารมีนโยบายและกระบวนการสรรหากรรมการในคณะกรรมการธนาคารและคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ ที่ได้รับมอบหมายอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบโดยตรงจากคณะกรรมการธนาคาร และผู้บริหารระดับสูงตั้งแต่ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ขึ้นไป หรือผู้มีตำแหน่งเทียบเท่า สำคัญสำคัญของนโยบายและกระบวนการดังกล่าวคือการเปิดโอกาสให้มีการเสนอชื่อบุคคลที่มีความเหมาะสม โดยพิจารณาถึงคุณสมบัติทางด้านการศึกษา ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในด้านต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานในระยะยาว และเหมาะสมกับทิศทางและกลยุทธ์ของธนาคาร เพื่อให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้ปรึกษาหารือกันอย่างกว้างขวางถึงคุณสมบัติต่างๆ ของบุคคลที่ถูกเสนอชื่อ และนำเสนอบุคคลที่มีความเหมาะสมที่สุดให้คณะกรรมการธนาคารพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งต่อไป นอกเหนือจากการพิจารณาคุณสมบัติโดยทั่วไปแล้ว หลักเกณฑ์สำคัญหนึ่งที่ใช้ในกระบวนการสรรหาคือขั้นตอนการพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลที่ถูกเสนอชื่อว่ามีคุณสมบัติข้อใดขัดต่อกฎหมายและกฎระเบียบต่างๆ ที่กำกับดูแลธนาคารพาณิชย์ เช่น พระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พระราชบัญญัติธุรกิจสถาบันการเงิน เป็นต้น สำหรับผู้บริหารระดับสูงตั้งแต่ระดับผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ขึ้นไปหรือผู้อื่นซึ่งมีตำแหน่งที่เทียบเท่า หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกยังมุ่งเน้นถึงความรู้และความสามารถอย่างมืออาชีพในด้านต่างๆ ของการธนาคาร รวมทั้งภาวะความเป็นผู้นำของแต่ละท่าน นอกจากนี้ ยังมีความคาดหวังให้เป็นผู้ที่มีความรู้และความเข้าใจในวัฒนธรรมองค์กรและกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของกลุ่มสถาบันเดชาเรียดอร์อย่างดียิ่งอีกด้วย

อนึ่ง ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีทุกปี จะมีกรรมการของธนาคารที่ครบกำหนดออกตามวาระจำนวน 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด ซึ่งธนาคารได้จัดให้ผู้ถือหุ้นพิจารณาเลือกตั้งกรรมการทดแทนกรรมการที่ครบกำหนดออกตามวาระดังกล่าวเป็นรายบุคคล โดยในการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการให้นับว่าผู้ถือหุ้นทุกคนมีคะแนนเสียงเท่ากับจำนวนหุ้นที่ตนถือด้วยจำนวนกรรมการที่จะเลือกตั้ง ผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะใช้คะแนนเสียงของตนที่มีอยู่ทั้งหมดเลือกตั้งบุคคลคนเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ ในกรณีที่เลือกตั้งบุคคลหลายคนเป็นกรรมการ จะแบ่งคะแนนเสียงให้บุคคลใดมากน้อยเพียงใดก็ได้ บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น

### การกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะทบทวนนโยบายและมาตรฐานการบริหารค่าตอบแทน เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติที่ได้รับการยอมรับ รวมทั้งตามประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย ที่ สนส. 3/2566 เรื่องบทบาทหน้าที่และองค์ประกอบของคณะกรรมการชุดย่อยและผู้บริหารระดับสูงของสถาบันการเงินและบริษัทแม่ของกลุ่มธุรกิจทางการเงิน คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน จะดูแลให้ธนาคารมีโครงสร้างค่าตอบแทนที่สะท้อนวัฒนธรรมองค์กรที่คำนึงเรื่องความเสี่ยง โดยธนาคารจะใช้เครื่องมือและวิธีการที่สนับสนุนนโยบายค่าตอบแทนดังกล่าวตามความเหมาะสม เช่น การทยอยจ่ายผลตอบแทนผันแปร (deferred variable pay) การลดจำนวนโบนัส (Malus) เป็นต้น

รวมทั้งมีการทบทวนโครงสร้างค่าตอบแทนเป็นระยะเพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าโครงสร้างดังกล่าวจะสนับสนุนการดำเนินงานของธนาคารภายใต้กรอบการกำกับดูแลความเสี่ยงที่ดี

### ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

ค่าตอบแทนของกรรมการธนาคารและผู้บริหารระดับสูงตั้งแต่ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ขึ้นไป หรือผู้อื่นซึ่งมีตำแหน่งเทียบเท่า จะเป็นดังนี้คือ กรรมการอิสระ 3 ท่าน ได้รับผลตอบแทนทั้งสิ้นเป็นจำนวนเงิน 6.70 ล้านบาท ในปี 2567 โดยมีรายละเอียดต่อไปนี้

รายนามกรรมการ	ได้รับค่าตอบแทนจำนวนเงิน (บาท)
1. นายประเวช อดองสิริกุล	2,650,000.00
2. ศ.ดร. วรภัทร โตรณะเกษม	2,100,000.00
3. นางอุษุกร สิริยธิน	1,950,000.00
<b>รวมเป็นเงิน</b>	<b>6,700,000.00</b>

ทั้งนี้ ไม่รวมถึงกรรมการที่เป็นผู้บริหาร 3 ท่านและกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารอีก 1 ท่านซึ่งไม่ได้รับผลตอบแทนในฐานะกรรมการธนาคารในปี 2567 ตามนโยบายของกลุ่มสถาบันเดชาเรียดอร์ได้แก่

1. นางไอลดี โทริโอ	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร
2. นางสาวอัญชลี บุญทรงเชือก	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร
3. นางสาวไฉ่ ตึก จิง	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร
4. นายชินตัน กุณวัน โดชิ	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร

หมายเหตุ: นางสาวอัญชลี บุญทรงเชือก และนายชินตัน กุณวัน โดชิ ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการที่เป็นผู้บริหารเมื่อวันที่ 18 กันยายน 2567 และ 24 เมษายน 2567 ตามลำดับ

ในปี 2567 ค่าตอบแทนรวมของผู้บริหารระดับสูงตั้งแต่รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ขึ้นไปจำนวน 4 ท่าน (ในระหว่างปีมีจำนวน 7 ท่าน) เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 71.14 ล้านบาท และค่าตอบแทนรวมของผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ขึ้นไป หรือผู้ซึ่งมีตำแหน่งเทียบเท่าที่เรียกชื่ออย่างอื่นจำนวน 15 ท่าน (ในระหว่างปีมีจำนวน 16 ท่าน) เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 160.25 ล้านบาท

### ค่าตอบแทนอื่น

ค่าตอบแทนอื่น ซึ่งรวมถึงเงินที่ธนาคารสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้แก่ผู้บริหารระดับสูงตั้งแต่รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ขึ้นไปจำนวน 4 ท่าน (ในระหว่างปีมีจำนวน 7 ท่าน) ในปี 2567 เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 83.30 ล้านบาท และเงินที่ธนาคารสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้แก่ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ขึ้นไป หรือผู้ซึ่งมีตำแหน่งเทียบเท่าที่เรียกชื่ออย่างอื่นจำนวน 15 ท่าน (ในระหว่างปีมีจำนวน 16 ท่าน) ในปี 2567 เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 23.67 ล้านบาท

### นโยบายการจ่ายเงินปันผล

การจ่ายเงินปันผลจะเป็นไปตามข้อบังคับของธนาคาร ข้อ 51 ซึ่งสรุปสาระสำคัญคือห้ามจ่ายเงินปันผลจากเงินประเภทอื่น นอกจากเงินกำไร ในกรณีที่บริษัทยังมียอดขาดทุนสะสมอยู่ห้ามมิให้จ่ายเงินปันผล

# รายงานของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

- การพบปะกับกลุ่มพนักงานที่มีศักยภาพ เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และประสบการณ์ทำงาน รวมทั้งสานสร้างความสัมพันธ์ที่ดียิ่งขึ้น •

ศาสตราจารย์ ดร.วรภัทร โตรณะเกษม  
ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน



## เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประกอบด้วย กรรมการอิสระจำนวน 3 ท่าน เพื่อให้การดำเนินงานที่มีความเป็นอิสระอย่างแท้จริง

รายชื่อคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีดังนี้

1. ศาสตราจารย์ ดร.วรภัทร โตรณะเกษม ประธานกรรมการ
2. นายประเวช งามอาจสิทธิกุล กรรมการ
3. นางฤชกร สิริโยธิน กรรมการ

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการธนาคารซึ่งระบุไว้ในบทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

ในระหว่างปี 2567 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนมีการประชุมรวมทั้งสิ้น 5 ครั้ง เพื่อพิจารณาเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้ และมีการรายงานผลประชุมให้คณะกรรมการธนาคารทราบทุกครั้ง

- พิจารณาคูณสมบัติของกรรมการที่ออกตามวาระและผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาเพื่อเสนอกลับเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการต่อไปอีกวาระหนึ่ง และสรรหาผู้ที่เหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการแทนกรรมการที่ออกตามวาระ ตามกระบวนการสรรหาและคำนึงถึงคุณสมบัติที่เหมาะสม ประสบการณ์ทำงาน และความสามารถที่เป็นประโยชน์และสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของธนาคาร รวมถึง ความหลากหลายขององค์ประกอบ ของคณะกรรมการที่เหมาะสมในด้านต่างๆ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการธนาคาร พิจารณาและเสนอต่อที่ประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้น เลือกตั้งต่อไป

- ในการพิจารณาคัดเลือกกรรมการธนาคาร คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ยังคำนึงถึงขนาด โครงสร้าง องค์ประกอบที่เหมาะสมกับองค์กร และความเหมาะสมของแต่ละบุคคลอีกด้วย ทั้งนี้ เป็นการส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และให้การบริหารจัดการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้สอดคล้องกับข้อกำหนดของทางการและตอบสนองสภาพแวดล้อมทางธุรกิจธนาคารที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว
- พิจารณาชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงตั้งแต่ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ขึ้นไปหรือผู้ซึ่งมีตำแหน่งเทียบเท่าที่เรียกชื่ออย่างอื่นนั้น รวมถึงรักษาการหัวหน้าสายงาน โดยคำนึงถึงคุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญที่หลากหลาย และภาวะผู้นำ ตลอดจนวิสัยทัศน์และทัศนคติที่ดีต่อองค์กร อันเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานของธนาคาร
- พิจารณาค่าตอบแทนของกรรมการและผู้บริหารระดับสูงตั้งแต่ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ขึ้นไปหรือผู้ซึ่งมีตำแหน่งเทียบเท่าที่เรียกชื่ออย่างอื่น โดยคำนึงถึงความเหมาะสมกับภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย ผลการปฏิบัติงาน ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง อัตราเงินเฟ้อ และอัตราค่าตอบแทนโดยรวมในธุรกิจธนาคารของไทย รวมถึงผลประโยชน์ของธนาคาร สภาพแวดล้อมทางธุรกิจ และปัจจัยที่อาจมีผลกระทบต่อธุรกิจธนาคารหรือภาวะเศรษฐกิจโดยรวม นอกจากนี้ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ยังพิจารณารับรองการนำแนวทางการบริหารค่าตอบแทนฉบับของกลุ่มฯ ปี 2567 และนโยบายและมาตรฐานการบริหารค่าตอบแทนของกลุ่มสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ดฉบับล่าสุดมาประยุกต์ใช้กับธนาคาร เพื่อการพิจารณาจ่ายค่าตอบแทนที่สะท้อนความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องได้อย่างเหมาะสมยิ่งขึ้น

ค่าตอบแทนและผลประโยชน์ที่กรรมการธนาคารและผู้บริหารระดับสูงได้รับในปี 2567 ได้แสดงไว้ในหัวข้อโครงสร้างการจัดการในรายงานประจำปีฉบับนี้ [หน้าที่ 22]

- ทบทวนและพิจารณาการปรับขึ้นเงินเดือนและโบนัสประจำปี โดยรวมของพนักงานธนาคาร รวมทั้งแผนสวัสดิการให้หุ้นแก่พนักงาน และนำเสนอให้คณะกรรมการพิจารณาอนุมัติ
- ให้คำแนะนำฝ่ายบริหารในการพิจารณาเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการรักษาพนักงาน การสรรหาพนักงาน การพัฒนาศักยภาพพนักงาน ค่าตอบแทนที่ให้แก่พนักงาน รวมทั้งดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่งงานที่เหมาะสมเพื่อความต่อเนื่องในการบริหารงาน สำหรับตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง อันเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินกิจการของธนาคารและการบริหารจัดการให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
- ทบทวนการปรับสัดส่วนการทำงานและเวลาที่ใช้ของผู้บริหารระดับสูงบางรายในการกำกับดูแลอนุภูมิภาค เพื่อสะท้อนเวลาและการทำงานที่แท้จริงและเป็นการส่งเสริมการพัฒนาเติบโต
- พิจารณาปรับโครงสร้างหัวหน้าสายงานธุรกิจให้เหมาะสมสอดคล้องกับแนวทางล่าสุดของกลุ่มธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด เพื่อตอบสนองสภาพแวดล้อมของตลาดในปัจจุบันและการเติบโตของธุรกิจ
- ทบทวนและรับรองข้อเสนอของสายงานทรัพยากรมนุษย์ของธนาคารที่ปรับเพิ่มค่าเงินช่วยเหลือพิเศษในกรณีการเลิกจ้างแบบสมัครใจจาก เพื่อนำไปประยุกต์ใช้กับกรณีเลิกจ้างงานจากการตัดสินใจปรับประสิทธิภาพทางธุรกิจในอนาคตของธนาคาร

- พิจารณาและรับรองการปรับจำนวนกรรมการและองค์ประกอบของคณะกรรมการธนาคารของธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) จำกัด (มหาชน) ให้มีขนาดเหมาะสมกับขนาดธุรกิจในปัจจุบันและการดำเนินธุรกิจกับลูกค้าองค์กรและสถาบันเป็นหลักของธนาคาร การปรับลดจำนวนกรรมการเพื่อความคล่องตัวยังคงมีความสอดคล้องกับข้อกำหนดของทางการในประเทศ นอกจากนี้ยังจะนำมาซึ่งโครงสร้างการถ่วงดุลที่ดีขึ้นในแง่ของสัดส่วนจำนวนกรรมการอิสระในคณะกรรมการธนาคาร
- กำหนดแนวทางการประเมินตนเองของคณะกรรมการธนาคารและคณะกรรมการชุดย่อยเพื่อทบทวนการปฏิบัติหน้าที่ในรอบปี รวมทั้งพิจารณาแผนเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
- ทบทวนบทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

ทั้งนี้ ในปี 2567 ทางคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนยังได้พบปะและรับประทานอาหารกับกลุ่มพนักงานที่มีศักยภาพของธนาคาร เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์ทำงาน รวมทั้งสานสร้างความสัมพันธ์ที่ดียิ่งขึ้น

**(ศาสตราจารย์ ดร.วรภัทร โตรนะเกษม)**

ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

# รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ

• เพื่อให้มั่นใจว่าธนาคาร  
ได้ปฏิบัติตามกฎระเบียบ  
ที่เกี่ยวข้องกับการประกอบ  
ธุรกิจของธนาคาร •

นายประเวช อองอาจสิทธิกุล  
ประธานกรรมการตรวจสอบ



## เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการตรวจสอบของธนาคารประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวนสามท่าน โดยมีเลขานุการบริษัท และหัวหน้าสายงานตรวจสอบภายใน ร่วมกันทำหน้าที่เลขานุการ

**รายชื่อคณะกรรมการตรวจสอบ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีดังนี้**

- |                                    |               |
|------------------------------------|---------------|
| 1. นายประเวช อองอาจสิทธิกุล        | ประธานกรรมการ |
| 2. ศาสตราจารย์ ดร.วรภัทร โตรณะเกษม | กรรมการ       |
| 3. นางฤชกร สิริโยธิน               | กรรมการ       |

ในปี 2567 คณะกรรมการตรวจสอบได้จัดการประชุมขึ้นเป็นจำนวนหลายครั้งซึ่งได้มีการพิจารณาเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้

## รายงานทางการเงิน

- 1) สอบทานและรับรองงบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และงบการเงินระหว่างกาลสำหรับงวดหกเดือนสิ้นสุดวันที่ 30 มิถุนายน 2567 พร้อมทั้งรายงานของผู้สอบบัญชีอิสระที่ได้รับอนุญาตสำหรับงบการเงินดังกล่าวและหนังสือรับรองจากฝ่ายบริหาร ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการจัดทำงบการเงินสอดคล้องกับมาตรฐานทางบัญชีที่เป็นที่ยอมรับ และมีการเปิดเผยข้อมูลที่เพียงพอเหมาะสม ก่อนที่จะนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการธนาคารเพื่อพิจารณาอนุมัติและจัดส่งให้แก่หน่วยงานทางการต่อไป
- 2) รับทราบรายงานผลการดำเนินงานทางการเงินรายไตรมาส และการควบคุมทางการเงิน
- 3) พิจารณานุมัติค่าใช้จ่ายที่เรียกเก็บโดยกลุ่มธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด ("กลุ่มฯ") สำหรับไตรมาสที่สี่ของปี 2566 และไตรมาสแรกถึงไตรมาสสามของปี 2567
- 4) รับทราบกรอบการกำหนดราคาโอนและการกำกับดูแล
- 5) รับทราบการให้บริการงานที่ไม่ใช่งานสอบบัญชีโดยผู้สอบบัญชีภายนอกประจำปี 2567

## ผู้สอบบัญชีภายนอก

- 6) พิจารณาเสนอแนะการแต่งตั้งพร้อมทั้งกำหนดค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีภายนอกสำหรับปี 2567 ต่อคณะกรรมการธนาคารเพื่อพิจารณา
- 7) รับทราบแผนการตรวจสอบประจำปี 2567 ของผู้สอบบัญชีภายนอก
- 8) พิจารณานุมัติการนำนโยบายและมาตรฐานการเป็นอิสระของผู้สอบบัญชีฉบับของกลุ่มฯ มาประยุกต์ใช้กับธนาคาร

## ระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบ

- 9) พิจารณานุมัติปรับปรุงแผนการตรวจสอบการปฏิบัติงานของปี 2567 และแผนการตรวจสอบสำหรับปี 2568 รวมถึงรับทราบผลการตรวจสอบและประเด็นข้อสังเกตที่อยู่ระหว่างการแก้ไขรายไตรมาส รวมทั้งติดตาม สอบถาม และให้ความเห็นเพิ่มเติมเพื่อเป็นแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขประเด็นที่ตรวจพบโดยเฉพาะประเด็นที่มีความเสี่ยงสูง ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่าระบบการควบคุมภายในมีความเหมาะสมและเพียงพอต่อการดำเนินธุรกิจของธนาคาร
- 10) พิจารณานุมัติการแก้ไขกฎบัตรการตรวจสอบภายใน
- 11) รับทราบการเปลี่ยนแปลงรูปแบบการปฏิบัติงานของสายงานตรวจสอบภายใน
- 12) รับทราบการปรับเปลี่ยนแนวทางการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน
- 13) รับทราบผลการสอบทานคุณภาพการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในโดยผู้ตรวจสอบภายนอก
- 14) รับทราบผลการสอบทานคุณภาพงานตรวจสอบการปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงด้าน อาชญากรรมการเงินและการฟอกเงินของประเทศไทย
- 15) รับทราบผลการสอบทานคุณภาพงานตรวจสอบการปฏิบัติการด้านรายการที่เกี่ยวข้องกันของกลุ่มธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (สิงคโปร์) จำกัด

- 16) รับทราบการวางแผนและวิเคราะห์จำนวนบุคลากรสำหรับทีมงานตรวจสอบภายในประจำประเทศไทย
- 17) รับทราบแผนการพัฒนาบุคลากรของสายงานตรวจสอบภายใน ในช่วงครึ่งหลังของปี 2566 และครั้งแรกของปี 2567
- 18) รับทราบการยืนยันยืนยันความเป็นอิสระของสายงานตรวจสอบภายในประจำปี 2567

#### การปฏิบัติตามกฎเกณฑ์

- 19) พิจารณานโยบายการรายงานการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์และนโยบายและกฎบัตรการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์พร้อมรับทราบรายงานการปฏิบัติไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ทางการกำหนดและเรื่องที่มีความสำคัญที่นำใส่ไตรมาสและมาตรการแก้ไขของธนาคาร
- 20) รับทราบแผนการติดตามผลกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ประจำปี 2567 รายงานการติดตามผลการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ประเทศไทย และมาตรการที่ดำเนินการโดยธนาคาร
- 21) รับทราบการรายงานเรื่องกฎเกณฑ์และกฎระเบียบที่สำคัญของทางการในประเทศไทย
- 22) รับทราบรายงานการตรวจสอบประจำปี 2566 โดยธนาคารแห่งประเทศไทย
- 23) รับทราบรายงานการตรวจสอบประจำปี 2566 โดยสมาคมตลาดตราสารหนี้ไทย
- 24) รับทราบรายงานประจำปีการบริหารความเสี่ยงด้านการป้องกันการฟอกเงินและอาชญากรรมทางการเงิน
- 25) รับทราบรายงานสรุปกรณีที่มีความสงสัยเกี่ยวกับการทุจริตและการกระทำที่ละเมิดนโยบายหรือทุจริตต่อหน้าที่ร้ายแรงอื่น ๆ ในครึ่งหลังของปี 2566 และครั้งแรกของปี 2567

#### การบริหารความเสี่ยง

- 26) รับทราบประเด็นเรื่องความเสี่ยงในด้านต่างๆ ที่มีการนำเสนอในการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ซึ่งรวมถึงรายงานสินเชื่อก่อนอนุมัติให้ลูกค้าที่มีนัยสำคัญ รายงานความเสี่ยงที่เกิดจากการปรับมูลค่าตามราคาตลาดและรายงานคู่สัญญาที่มียอดสินเชื่อบริษัทสูงสุดสิบอันดับแรกรายไตรมาส
- 27) รับทราบรายงานธุรกรรมทุจริตและธุรกรรมความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามการในครึ่งหลังของปี 2566 และครั้งแรกของปี 2567 และมาตรการที่ดำเนินการโดยธนาคาร
- 28) รับทราบรายงานการประชุมคณะกรรมการประเมินแบบจำลอง
- 29) รับทราบความเสี่ยงที่ยอมรับได้จากการระงับตัวของพอร์ตสินเชื่อนี้ในแต่ละภาคธุรกิจและสัดส่วนเงินให้สินเชื่อนี้ในแต่ละภาคธุรกิจ ณ เดือนพฤษภาคม 2567

#### ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

- 30) พิจารณานโยบายการตรวจสอบด้านเทคโนโลยีสารสนเทศในปี 2567
- 31) พิจารณานโยบายการจ่ายค่าใช้จ่ายด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่เรียกเก็บโดยกลุ่มฯ สำหรับไตรมาสสี่ของปี 2565 ไตรมาสสามของปี 2566 และค่าใช้จ่ายทั้งปี 2566 รวมถึงไตรมาสแรกถึงไตรมาสสามของปี 2567
- 32) รับทราบรายงานการตรวจสอบการบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของธนาคาร โดยบริษัทเคพีเอ็มจี ภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ จำกัด และมาตรการแก้ไขของธนาคาร
- 33) รับทราบรายงานการตรวจสอบการใช้บริการงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศจากกลุ่มฯ รวมทั้งบริษัทในเครือ โดยบริษัทสำนักงาน ฮิวอี้ จำกัด
- 34) รับทราบรายงานการตรวจสอบการใช้บริการงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศจากบริษัทอาโทส อินฟอร์เมชัน เทคโนโลยี อ่องกง จำกัด โดยบริษัทไฟรชิวเออร์เฮาส์กรุ๊ป

#### อื่นๆ

- 35) พิจารณานโยบายการทบทวนประจำปีความเหมาะสมของอัตราค่าบริการบริหารธุรกรรมด้านหลักทรัพย์ที่ธนาคารเรียกเก็บจากบริษัทในกลุ่มฯ
- 36) พิจารณานโยบายการแต่งตั้งหัวหน้าสายงานตรวจสอบภายในประจำประเทศไทย และเลขานุการร่วมของคณะกรรมการตรวจสอบ
- 37) พิจารณานโยบายการรายงานคณะกรรมการตรวจสอบที่นำเสนอในรายงานประจำปี 2566 ของธนาคาร
- 38) รับทราบมาตรการแก้ไขประเด็นการไม่บันทึกรายการเข้าระบบและการไม่ได้รายงานตามกำหนดเวลาของสมาคมตลาดตราสารหนี้ไทยในครึ่งหลังของปี 2566 และครั้งแรกของปี 2567
- 39) รับทราบข้อพิพาททางกฎหมาย ณ เดือนพฤษภาคม 2567
- 40) รับทราบมาตรการอาชญากรรมและความปลอดภัยในที่ทำงานและสรุปรายงานการเกิดอุบัติเหตุในที่ทำงานในปี 2566 ถึงเดือนเมษายน 2567
- 41) พิจารณาทบทวนบทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ
- 42) รับทราบผลการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบประจำปี 2566 และพิจารณานโยบายเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบ
- 43) รับทราบตารางประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและวาระการประชุมในปี 2568

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการธนาคาร โดยยึดมั่นบนหลักการของความถูกต้องและชอบธรรม ระบุระวังรอบคอบ โปร่งใส มีความเป็นอิสระ และถือประโยชน์สูงสุดของธนาคารเป็นสำคัญ

คณะกรรมการตรวจสอบได้ทำการสอบทานรายงานการเงินระบบควบคุมภายใน และติดตามดูแลการดำเนินธุรกิจของธนาคารเพื่อให้มั่นใจว่าธนาคารได้ปฏิบัติตามกฎระเบียบทั้งหลายที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจของธนาคาร คณะกรรมการตรวจสอบจึงเชื่อว่าข้อมูลที่เปิดเผยในเรื่องดังกล่าวมีความเพียงพอ โปร่งใส เชื่อถือได้ และสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล

(นายประเวช งามอาจสิทธิกุล)  
ประธานกรรมการตรวจสอบ

# ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ	ธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) จำกัด (มหาชน)
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	140 ถนนวิทญู แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330
ประเภทธุรกิจ	กิจการธนาคารพาณิชย์
ทะเบียนเลขที่	0107536000498
โทรศัพท์	(02) 106 1000
โทรสาร	(02) 106 1111
ทุนจดทะเบียน	14,842,627,020 บาท
ทุนชำระแล้ว	14,837,045,480 บาท - หุ้นสามัญ 1,483,704,548 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท
Homepage	www.sc.com/th-en

นายทะเบียนหุ้นสามัญ	ธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) จำกัด (มหาชน)
สถานที่ตั้ง	สำนักเลขานุการบริษัท ชั้น 14 140 ถนนวิทญู แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330
โทรศัพท์	(02) 106 1370-72

ผู้สอบบัญชี	บริษัท สำนักงาน ฮิวาย จำกัด
สถานที่ตั้ง	ชั้น 33 อาคารเลศรีชดา 193/136-137 ถนนรัชดาภิเษก คลองเตย กรุงเทพฯ 10110
โทรศัพท์	(02) 264-9090
โทรสาร	(02) 264-0789
Homepage	www.ey.com/en_th

ที่ปรึกษากฎหมาย	นายไทรทศ เปลี่ยนบางช้าง หัวหน้าสายงานกฎหมาย
สถานที่ตั้ง	ธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) จำกัด (มหาชน) สายงานกฎหมาย 140 ถนนวิทญู แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330
โทรศัพท์	(02) 106-1183

# โครงสร้างการถือหุ้น

รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่ 11 รายแรก ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น ที่ถือมูลค่าหุ้นละ 10 บาท (หุ้น)	ร้อยละของทุน ชำระแล้ว
1 ธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (สิงคโปร์) จำกัด	1,481,795,116	99.8713
2 กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด ซึ่งจดทะเบียนแล้ว	1,750,753	0.1180
3 Morgan Stanley & Co. International Plc	50,452	0.0034
4 Mrs. Lin Mei-Jen	12,867	0.0009
5 นางสาวอรวิณี กนกพฤกษ์	5,517	0.0004
6 นายไมตรี ตรีประเสริฐพจน์	4,783	0.0003
7 นายอมร เตชอักษรกุล	4,435	0.0003
8 นางขจาริน ซอโสตฤกุล	3,279	0.0002
9 นางเพ็ญนิภา ตวงสิทริสมบัติ	3,027	0.0002
10 บริษัท ไชยพร อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด	2,971	0.0002
11 บริษัทเงินทุนหลักทรัพย์ วอลล์สตรีท จำกัด (มหาชน)	2,971	0.0002

การถือหุ้นหรือหุ้นกู้ของกรรมการในธนาคาร และบริษัทในเครือของธนาคาร

- ไม่มี

การมีส่วนได้เสียของกรรมการไม่ว่าโดยตรงหรืออ้อมในสัญญาใดๆ ที่ธนาคารทำขึ้นในระหว่างรอบปีบัญชี

- ไม่มี

# รายงานระหว่างกัน

## รายงานระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง

- เงินให้สินเชื่อและภาระผูกพันต่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่ และมีบุคคลที่ธนาคารถือหุ้นตั้งแต่ร้อยละ 10 ขึ้นไป<sup>(2)</sup>

ความสมเหตุสมผล ของรายการรายชื่อบุคคล ที่อาจมีความขัดแย้ง	ประเภท ธุรกิจ	ลักษณะ ความสัมพันธ์	ณ 31 ธันวาคม 2567 จำนวนเงิน (หน่วย: พันบาท)			ขั้นตอน การอนุมัติ	ความ สมเหตุสมผล ของรายการ อนุมัติ	นโยบายและ แนวโน้มนำ ในการทำรายการ ในอนาคต
			เงินให้ สินเชื่อ	ภาระ ผูกพัน	อัตรา ดอกเบี้ย			
ธนาคาร สแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด	สถาบัน การเงิน	กลุ่มผู้ถือหุ้น รายใหญ่ของ ธนาคาร	584,344 <sup>(1)</sup>	364,392,286	ตามอัตรา ตลาด	ได้รับอนุมัติจาก คณะกรรมการ ธนาคาร	เป็นการดำเนิน ธุรกิจตามปกติ	เป็นการดำเนิน ธุรกิจตามปกติ

### หมายเหตุ

<sup>(1)</sup> รายงานนี้เป็นส่วนหนึ่งในสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนในงบการเงิน

<sup>(2)</sup> ข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับรายงานระหว่างกันของธนาคารฯ ปรากฏอยู่ในหมายเหตุประกอบงบการเงินในข้อ 30 บุคคล หรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันของงบการเงินของธนาคาร สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567

**| ธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) จำกัด (มหาชน)**

140 ชั้นที่ 11, 12, 14 ถนนวิทญ์ แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน  
กรุงเทพมหานคร 10330

**โทรศัพท์**

+66(0) 2106 1000

**โทรสาร**

+66(0) 2106 1111

[www.sc.com/th](http://www.sc.com/th)



standard  
chartered