

ธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) จำกัด (มหาชน) รายงานประจำปี 2558

Driving investment, trade and the creation  
of wealth across Asia, Africa and the Middle East

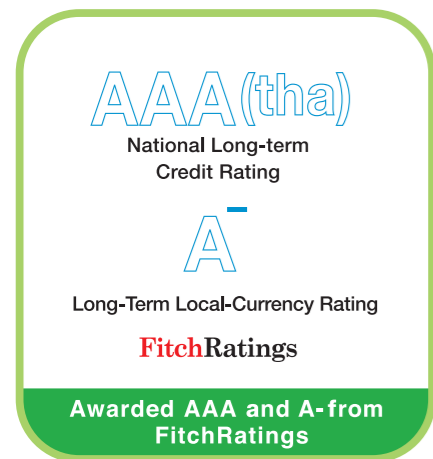


เราเป็นกลุ่มธนาคารสากลชั้นนำที่มีพนักงานกว่า 84,000 คน ด้วยประวัติศาสตร์ที่ยาวนานกว่า 150 ปีในกลุ่มตลาดที่มีพลวัตสูงสุดในโลก

เราให้บริการด้านการธนาคารแก่บุคคลและบริษัท เพื่อขับเคลื่อนการลงทุน การค้า และสร้างความมั่งคั่งให้เกิดขึ้นทั่วภูมิภาคเอเชีย แอฟริกา และตะวันออกกลาง ประเพณีที่สืบทอดปฏิบัติ และค่านิยมองค์กรที่เรายึดมั่นแสดงออกผ่านทางพันธสัญญาแบรนด์ Here for good

รางวัลอันทรงเกียรติ

ธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) จำกัด (มหาชน) ได้รับการจัดอันดับความน่าเชื่อถือ ที่ระดับ AAA (tha) สำหรับ National long-term rating โดยฟิตช์เรตติ้ง



<b>ภาพรวม</b>	เกี่ยวกับสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด	2
	ผลประกอบการ ข้อมูลสำคัญ	5
	สารจากประธานกรรมการ	6
	สารจากกรรมการผู้จัดการใหญ่ และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	8



<b>ผลการดำเนินงานและฐานะทางการเงิน</b>	ผลการดำเนินงานและฐานะทางการเงิน	12
	ลักษณะการประกอบธุรกิจ	15
	การดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน	19



<b>การกำกับดูแลกิจการ</b>	คณะกรรมการธนาคาร	24
	เจ้าหน้าที่บริหาร	28
	โครงสร้างการจัดการ	32
	การควบคุมภายใน	41
	การกำกับดูแลกิจการที่ดี	42
	ความเสี่ยง	46
	การสรรหากรรมการ และผู้บริหารระดับสูง	51
	รายงานของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน	52
	รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ	54



<b>ข้อมูลเสริม</b>	ข้อมูลทั่วไป	58
	โครงสร้างการถือหุ้น	60
	รายการระหว่างกัน	61
	ทำเนียบสาขา	62



เงินให้สินเชื่อ

ลดลงร้อยละ **10**  
เป็น **91,712** ล้านบาท

จากปี 2557 102,308 ล้านบาท

รายได้รวม

ลดลงร้อยละ **24**  
เป็น **9,324** ล้านบาท

จากปี 2557 12,345 ล้านบาท

สินทรัพย์กลุ่มลูกค้ารายย่อย

ลดลงร้อยละ **23**  
เป็น **41,565** ล้านบาท

จากปี 2557 54,044 ล้านบาท

กำไรขั้นต้นจากการดำเนินงาน

ลดลงร้อยละ **46**  
เป็น **3,627** ล้านบาท

จากปี 2557 6,709 ล้านบาท

เงินฝาก

ลดลงร้อยละ **1**  
เป็น **98,325** ล้านบาท

จากปี 2557 99,559 ล้านบาท

อัตราส่วนเงินกองทุนต่อสินทรัพย์เสี่ยง  
(Solo Basis)

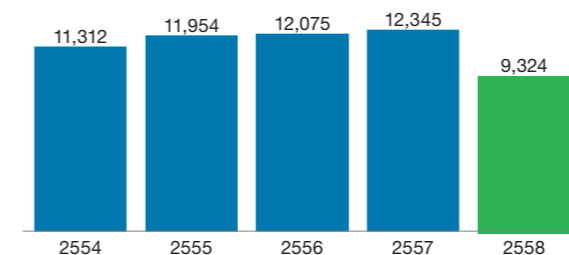
เพิ่มขึ้นร้อยละ **2**  
เป็นร้อยละ **25.4**

จากปี 2557 ร้อยละ 23.2

เปรียบเทียบในรอบ 5 ปี

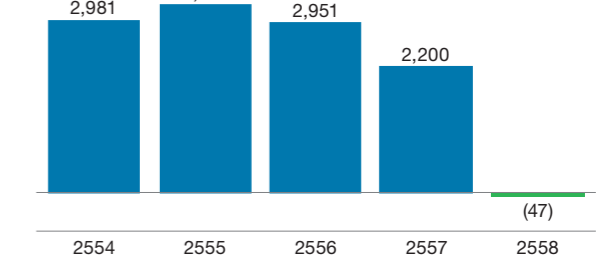
รายได้รวม

หน่วย ล้านบาท



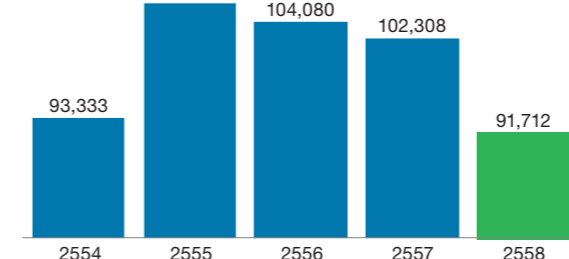
กำไรสุทธิหลังหักภาษีเงินได้นิติบุคคล

หน่วย ล้านบาท



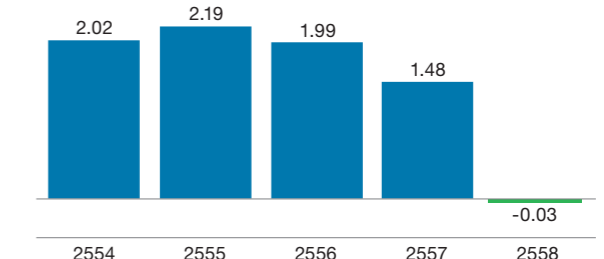
เงินให้สินเชื่อ

หน่วย ล้านบาท



กำไรต่อหุ้น

หน่วย ล้านบาท





ลิ้ม เชนง เต็ก  
ประธานกรรมการ

ปี 2558 เป็นปีที่ทั้งท้าทายและเปลี่ยนผ่านสำหรับธนาคาร สแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) ด้วยความต้องการการบริโภคที่หดตัว ราคาสินค้าที่ลดลง ประกอบกับความผันผวนในตลาดเงิน ล้วนส่งผลให้การเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจในระดับภูมิภาคและในประเทศไทยชะลอตัว ทั้งหมดส่งผลต่อการดำเนินงานของเรา

แม้จะมีปัจจัยแรงต้านภายนอก ธนาคารฯ ได้ปรับเปลี่ยนแนวทางการดำเนินธุรกิจโดยมุ่งเน้นกลยุทธ์ที่ชัดเจนขึ้น ซึ่งจะทำให้เราแข็งแกร่งและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เราเชื่อมั่นว่าขั้นตอนเหล่านี้ จะช่วยให้เราสามารถวางตัวสำหรับการเติบโตในระยะยาวและใช้จุดแข็งของเราเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่การบริการที่ตอบสนองความต้องการทางการเงินของลูกค้า สิ่งต่างๆ เหล่านี้ไม่ใช่เรื่องง่าย แต่กระนั้นสิ่งที่ทำให้ผมมีกำลังใจก็คือความมุ่งมั่นและทุ่มเทของเหล่าพนักงานสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ดในประเทศไทย และแรงสนับสนุนจากลูกค้าอย่างต่อเนื่องตลอดปีที่ผ่านมา

ด้วยประวัติศาสตร์ที่ยาวนานกว่า 120 ปี ประเทศไทยเป็นหนึ่งในตลาดหลักสำหรับกลุ่มธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด และเรายังคงมุ่งมั่นที่จะต่อยอดพัฒนาธุรกิจต่อไปด้วยการนำนวัตกรรม การให้บริการ ผลิตภัณฑ์ทางการเงิน และการบริการที่ตอบสนองความต้องการของลูกค้า สอดคล้องกับพันธสัญญาแบรนด์ “Here for good” เรายังมุ่งมั่นช่วยเหลือชุมชนในประเทศไทยผ่านโครงการต่างๆ อาทิ โครงการการอยู่ร่วมกับผู้ติดเชื้อเอชไอวี โครงการให้ความรู้ทางการเงิน และโครงการให้ดวงตาให้ชีวิต

ในขณะที่แรงต้านทางเศรษฐกิจยังคงมีในปี 2559 เรายังคงหวังใช้โอกาสจากการเติบโตของภูมิภาคอาเซียน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง อนุภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขง (GMS) ซึ่งประเทศไทยเป็นศูนย์กลางทางเศรษฐกิจในอนุภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขงและได้รับผลประโยชน์โดยตรงจากการก่อตั้งประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ด้วยเงินทุนที่

แข็งแกร่งและสภาพคล่องทำให้เราอยู่ในตำแหน่งที่ดีที่จะเก็บเกี่ยวผลประโยชน์จากโอกาสเหล่านี้ เพื่อสนับสนุนบริษัทไทยที่ต้องการขยายธุรกิจออกไปทั่วทั้งภูมิภาคอาเซียน

ในนามของคณะกรรมการ ผมขอขอบคุณผู้บริหารและเหล่าพนักงานธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) สำหรับการทุ่มเททำงานหนักตลอดปี 2558 ที่ท้าทายยิ่ง

สุดท้ายนี้ ผมขอขอบคุณลูกค้าและคู่ค้าที่ให้การสนับสนุนด้วยดีตลอดมา

ลิ้ม เชนง เต็ก  
ประธานกรรมการ





### ลิน คือก

กรรมการผู้จัดการใหญ่และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร  
ประเทศไทยและกลุ่มแม่น้ำโขง

ปี 2558 เป็นหนึ่งในปีที่ท้าทายที่สุดในประวัติศาสตร์ของธนาคาร สแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) พนักงานของเราได้ทุ่มเททำงานอย่างหนักเพื่อวางตำแหน่งของธนาคารฯ เพื่อการเจริญเติบโตในอนาคตและเพื่อรับมือกับปัจจัยแรงดันจากภายนอก ดิฉันขอขอบคุณเพื่อนพนักงานทุกท่านสำหรับความพยายาม และใคร่ขอขอบคุณลูกค้าสำหรับการสนับสนุนด้วยดีเสมอมา

ภายใต้ภาพรวมเศรษฐกิจโลกและสถานการณ์ในประเทศที่ยังคงอ่อนตัว เราได้ทำการปรับเปลี่ยนธุรกิจเพื่อวางตำแหน่งของธนาคารฯ สำหรับการเติบโตที่มีประสิทธิภาพในระยะยาว และในขณะที่เรามุ่งใช้จุดแข็งเพื่อสนับสนุนกลุ่มลูกค้าบริษัทและสถาบัน เราได้ดำเนินการทบทวนกลยุทธ์เพื่อตอบสนองความต้องการของกลุ่มลูกค้ามั่งคั่ง นอกจากนี้เรายังได้เปิดตัวกลุ่มลูกค้าพาณิชย์อย่างเป็นทางการในประเทศไทยเมื่อปีที่ผ่านมามาเพื่อขยายธุรกิจและเข้าถึงกลุ่มลูกค้าบริษัทขนาดกลาง และสนับสนุนลูกค้าในการขยายธุรกิจไปในระดับภูมิภาค

ปัจจัยพื้นฐานของธนาคารยังคงความแข็งแกร่ง โดยมีพื้นฐานสินทรัพย์ที่มีการกระจายตัวหลากหลาย สภาพคล่องแข็งแกร่ง มีการบริหารจัดการที่ดี ตลอดจนแนวทางการบริหารความเสี่ยงที่มีวินัยและเป็นไปในเชิงรุก ซึ่งบริษัทจัดอันดับความน่าเชื่อถือนานาชาติต่างรับรู้ถึงจุดแข็งของธนาคารฯ โดยพีดีบี เรตจัดอันดับความน่าเชื่อถือของธนาคารฯ ที่ AAA (tha) ซึ่งเป็นอันดับความน่าเชื่อถือสูงสุดภายในประเทศ และยังคงอันดับเครดิตสากลสกุลเงินตราต่างประเทศระยะยาวที่ “A-” ด้วยแนวโน้มอันดับเครดิตมีเสถียรภาพ

### การดำเนินธุรกิจในปี 2558

รายได้จากสายงานลูกค้ารายย่อยมีการกระจายตัวที่หลากหลายขึ้น โดยส่วนใหญ่เป็นผลงานจากผลิตภัณฑ์ในกลุ่มบริการการเงิน

การลงทุน (Wealth Management) และกลุ่มบริการธนาคารพิเศษ (Priority Segment) นอกจากนี้ธุรกิจใหม่ในด้านกลุ่มผลิตภัณฑ์สินเชื่อยังแสดงให้เห็นถึงพัฒนาการและเข้าถึงกลุ่มลูกค้าที่มีศักยภาพมากขึ้น ยกตัวอย่างเช่น บัตรเครดิตวีซ่า แพลตินั่ม อีลิท มีการใช้จ่ายต่อบัตรสูงที่สุดเป็นอันดับ 1 ในอุตสาหกรรม นอกจากนี้ผลิตภัณฑ์สินเชื่อที่พักอาศัยยังคงเป็นผลิตภัณฑ์หลักที่ช่วยดึงดูดลูกค้าที่มีศักยภาพสูงมาสู่ธนาคารฯ โดยรวมนั้น อาจกล่าวได้ว่าลูกค้ารายย่อยสามารถดำเนินงานได้ตามแผนธุรกิจมีส่วนช่วยในการลดจำนวนสินเชื่อที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ และอยู่ในตำแหน่งที่ดีที่จะดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนในประเทศไทย

ผลการดำเนินงานของสายงานลูกค้าองค์กรและสถาบัน ได้รับผลกระทบจากสินเชื่อด้วยคุณภาพที่มีมาแต่เดิมและจากการชะลอตัวของเศรษฐกิจมหภาค แต่กระนั้นยังคงประสบความสำเร็จ ในการให้บริการลูกค้าบริษัทขนาดใหญ่และสถาบันทางการเงินอย่างต่อเนื่อง ในปี 2558 เราได้รับการยกย่องจากสมาคมตราสารหนี้ไทย ด้วยรางวัล “ธุรกิจที่ดีแห่งปี 2558” และรางวัล “Best Deal ‘Alpha’ for Kingdom of Thailand’s bond switching programme” จาก South Asia Forum มากไปกว่านั้น International Financing Review Asia (IFR Asia) ยังให้การยกย่องเราด้วยรางวัล Best Deal “Frontier Markets Issues” จากธุรกิจตราสารหนี้ให้กับ EDL General Plc.

### เสริมสร้างชื่อเสียงแบรนด์ให้เป็นที่รู้จัก

ตลอดปีที่ผ่านมาเรายังมุ่งมั่นดำเนินโครงการช่วยเหลือสังคมอย่างต่อเนื่อง ไม่ว่าจะเป็นโครงการอยู่ร่วมกับผู้ป่วยเอชไอวี (Living with HIV) ตลอดจนโครงการให้ดวงตาให้ชีวิต (Seeing is Believing) สอดคล้องกับพันธสัญญาแบรนด์ Here for good ของเรานอกจากนั้นงานวิ่งประเพณีสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ดกรุงเทพฯมาราธอน

ครั้งที่ 28 ประสบความสำเร็จเป็นอย่างดีโดยมีผู้ให้ความสนใจเข้าร่วมงานกว่า 56,000 คน จาก 62 ประเทศ และได้รับเกียรติจาก พณฯ ท่านเอกอัครราชทูต วัฒนธรรมว่า การกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา มาเป็นประธานร่วมปล่อยตัวนักวิ่งและเข้าร่วมกิจกรรม

### มองไปข้างหน้า

ธนาคารมองไปข้างหน้าในปี 2559 ด้วยมุมมองเชิงบวกที่ตั้งอยู่บนความระมัดระวัง ด้วยกลยุทธ์ทางธุรกิจใหม่จะทำให้ธนาคารฯ มีความพร้อมมากขึ้นที่จะรับมือกับความไม่แน่นอนในระยะสั้น และปัจจัยท้าทายจากภายนอก ในขณะที่เดียวกันเราก็พร้อมที่จะสร้างผลทางธุรกิจจากโอกาสต่างๆ จากภายในประเทศไทยและในอนุภูมิภาคแม่น้ำโขง

สุดท้ายนี้ ดิฉันใคร่ขอขอบคุณคณะกรรมการ คณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารและเหล่าพนักงานที่ให้การสนับสนุนด้วยดีตลอดมาในปี 2558

### ลิน คือก

กรรมการผู้จัดการใหญ่และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร  
ประเทศไทยและกลุ่มแม่น้ำโขง





## ผลการดำเนินงานและฐานะทางการเงิน

ภาพรวมการดำเนินงานของธนาคาร

ภาพรวมการดำเนินงานของธนาคาร

ภาพรวมการดำเนินงานของธนาคาร

ปี 2558 เป็นปีแห่งความท้าทายและมีการเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างมาก ปัจจัยลบภายนอกที่สำคัญซึ่งรวมถึงการลดลงของราคาสินค้าโภคภัณฑ์ ปริมาณการค้าที่ค่อนข้างซบเซา ความผันผวนในตลาดทุน และความอ่อนค่าลงอย่างต่อเนื่องของเงินสกุลต่างๆ ต่อสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐ ความท้าทายต่างๆ ที่เพิ่มขึ้นกอปรกับแรงขับเคลื่อนของธนาคารที่ชะลอลง โดยธนาคารได้ดำเนินการเพิ่มมาตรการ เพื่อลดผลกระทบที่อาจจะเกิดขึ้นและเพื่อปรับตัวให้เข้ากับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป อาทิ การควบคุมค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน และจำนวนพนักงานอย่างเข้มงวด และการลดความเสี่ยงในพอร์ตการลงทุนบางประเภท

ภาพรวมการดำเนินงานของธนาคาร

ผลประกอบการของกลุ่มธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) จำกัด (มหาชน) ต้องเผชิญกับความท้าทายนานปีการ รายได้จากการดำเนินงานลดลงอยู่ที่จำนวน 9,324 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 24 หรือจำนวน 3,021 ล้านบาท เมื่อเทียบกับปี 2557 ทั้งนี้ ผลประกอบการที่ลดลงดังกล่าวเกิดจากปัจจัยภายนอกและการตัดสินใจของธนาคารในการดำเนินกลยุทธ์ในการดำเนินการเพื่อลดความเสี่ยงและเพิ่มผลตอบแทนในระยะปานกลาง รายได้จากการดำเนินงานที่ลดลงส่วนใหญ่มาจากการลดลงของรายได้ดอกเบี้ยสุทธิจำนวน 2,194 ล้านบาท หรือร้อยละ 25 ซึ่งสืบเนื่องมาจากแนวโน้มของอัตราดอกเบี้ยขาลงและการชะลตัวการเติบโตของเงินให้สินเชื่อ รายได้จากการจัดเก็บหนี้จากบริษัทบริหารสินทรัพย์ลดลงเนื่องจากกระบวนการในการจัดเก็บหนี้มีขึ้นตอนที่ยาวนานขึ้นและไม่มีการขายลูกหนี้ในระหว่างปี ธุรกิจการจัดการบริหารเงินสดและการบริการหลักทรัพย์ได้รับผลกระทบจากส่วนต่างที่ลดลงสืบเนื่อง จากผลกำไรจากสภาวะอัตราดอกเบี้ยอยู่ในระดับต่ำตลอดทั้งปี

ภาพรวมการดำเนินงานของธนาคาร

นอกจากนี้ในระหว่างปี ธนาคารได้เปลี่ยนแปลงการประมาณการทางบัญชี โดยธนาคารได้เปลี่ยนแปลงวิธีประมาณการการคำนวณสินทรัพย์เสี่ยงด้านเครดิต (Credit Valuation Adjustment) สำหรับตราสารอนุพันธ์ จากวิธีค่าความเสียหายที่คาดว่าจะเกิดขึ้นตามความน่าจะเป็นที่ลูกหนี้จะผิดนัดชำระหนี้ในอดีต เป็นวิธีการคำนวณสินทรัพย์เสี่ยงด้านเครดิต โดยวิธีการใหม่ดังกล่าวใช้ความน่าจะเป็นที่ลูกหนี้จะผิดนัดชำระหนี้อ้างอิงจากตลาดสัญญาเครดิตอนุพันธ์ (Credit Default Swap) และตลาดพันธบัตร เพื่อให้สอดคล้องกับวิธีปฏิบัติที่ดีที่สุดในตลาดสากล การเปลี่ยนแปลง วิธีประมาณการทางบัญชีดังกล่าว มีผลทำให้กำไรจากธุรกรรมเพื่อค้าและการปริวรรตเงินตราต่างประเทศ

ภาพรวมการดำเนินงานของธนาคาร

ภาพรวมการดำเนินงานของธนาคาร

ภาพรวมการดำเนินงานของธนาคาร

ลดลงจำนวน 478 ล้านบาท ในไตรมาสสุดท้ายของปี 2558 ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานเพิ่มขึ้นจำนวน 61 ล้านบาท หรือร้อยละ 1 เป็นจำนวน 5,697 ล้านบาท หากไม่รวมโครงการบริหารต้นทุนอย่างมีประสิทธิภาพ ค่าใช้จ่ายพนักงานจะลดลงร้อยละ 4 ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานอื่นส่วนใหญ่เป็นรายการจากสัญญาให้บริการ โดยที่วิธีการคำนวณค่าบริการยังคงเดิม หากแต่ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นมาจากการลงทุนในการริเริ่มโครงการใหม่ในระดับกลุ่มธนาคาร ได้แก่ การติดตามการดูแลการปฏิบัติงาน การปรับปรุงมาตรฐานการบัญชีฉบับใหม่ ได้แก่ IFRS 9, XVA เป็นต้น ซึ่งธนาคารได้นำมาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานที่ดีที่สุด

ภาพรวมการดำเนินงานของธนาคาร

หนี้สูญและหนี้สงสัยจะสูญลดลงจำนวน 297 ล้านบาท หรือร้อยละ 7 เป็นจำนวน 3,666 ล้านบาท เป็นผลมาจากกลุ่มลูกค้ารายย่อย หนี้สูญและหนี้สงสัยจะสูญของกลุ่มลูกค้าธุรกิจขนาดใหญ่และลูกค้าสถาบันการเงินส่วนใหญ่มาจากลูกค้าธุรกิจขนาดใหญ่รายหนึ่ง หนี้สูญและหนี้สงสัยจะสูญของกลุ่มลูกค้ารายย่อยลดลงร้อยละ 15 เนื่องมาจากการลดระดับของการขาดทุน จากการด้อยค่าของสินเชื่อที่ไม่มีหลักประกัน

ภาพรวมการดำเนินงานของธนาคาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 ค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญจำนวน 9,336 ล้านบาท ซึ่งสูงกว่าเงินสำรองขั้นต่ำตามเกณฑ์ของธนาคารแห่งประเทศไทยเป็นจำนวน 2,935 ล้านบาท อัตราส่วนเงินสำรองค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญต่อสินเชื่อด้วยคุณภาพแข็งแกร่งที่ร้อยละ 123.0 เมื่อเทียบกับงวดสิ้นปีธันวาคม 2557 อยู่ที่ร้อยละ 123.5

ภาพรวมการดำเนินงานของธนาคาร

ตามงบการเงินรวม ธนาคารมีผลประกอบการขาดทุนสุทธิหลังหักภาษี จำนวน 47 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 102

ภาพรวมการดำเนินงานของธนาคาร

ภาพรวมการดำเนินงานของธนาคาร

### งบแสดงฐานะการเงิน

ในปี 2558 ธนาคารได้บริหารงบแสดงฐานะการเงินอย่างแข็งแกร่งในการปรับลดจำนวนสินทรัพย์เสี่ยงเพื่อให้ได้รับผลตอบแทนที่ดีมากยิ่งขึ้น ธนาคารดำรงวินัยทางการเงินในการมุ่งเน้นความแข็งแกร่งของงบแสดงฐานะการเงิน โดยภาพรวมธนาคารดำรงสภาพคล่องในระดับสูง โดยมีอัตรา

ภาพรวมการดำเนินงานของธนาคาร

ภาพรวมการดำเนินงานของธนาคาร

ภาพรวมการดำเนินงานของธนาคาร

เงินให้สินเชื่อต่อ เงินฝากที่ร้อยละ 75 และมีความพร้อมที่จะดำรงอัตราส่วนสินทรัพย์สภาพคล่อง (Liquidity Coverage Ratio) ที่จะกำหนดใช้ในวันที่ 1 มกราคม 2559

ภาพรวมการดำเนินงานของธนาคาร

ภาพรวมการดำเนินงานของธนาคาร

#### สินทรัพย์และคุณภาพของสินทรัพย์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 ยอดรวมสินทรัพย์ของธนาคารและบริษัทย่อย จำนวน 208,338 ล้านบาท ลดลงจำนวน 16,978 ล้านบาท หรือร้อยละ 8 เมื่อเทียบกับปีก่อน ส่วนใหญ่เป็นผล มาจากการลดลงของเงินลงทุนจำนวน 17,748 ล้านบาท หรือร้อยละ 37 เป็นจำนวน 30,314 ล้านบาท

ภาพรวมการดำเนินงานของธนาคาร

เงินให้สินเชื่อจำนวน 91,712 ล้านบาท ลดลงจำนวน 10,596 ล้านบาท หรือร้อยละ 10 ธนาคารมีอัตราการเติบโตของเงินให้สินเชื่อลดลง ซึ่งเป็นผลมาจากอัตราการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ถดถอยและธนาคารมุ่งเน้นคุณภาพของเงินให้สินเชื่อเป็นสำคัญ เงินให้สินเชื่อของกลุ่มลูกค้ารายย่อยมีนโยบายการให้สินเชื่อที่รัดกุมขึ้น ในขณะที่เงินให้สินเชื่อกลุ่มลูกค้าธุรกิจขนาดใหญ่ เพิ่มขึ้นเล็กน้อยที่อัตราร้อยละ 5

ภาพรวมการดำเนินงานของธนาคาร

ธนาคารยังคงดำเนินนโยบายเชิงรุกในการให้สินเชื่อและระมัดระวังการบริหารความเสี่ยงด้านเครดิตซึ่งครอบคลุมผลิตภัณฑ์ ประเภทธุรกิจ และกลุ่มลูกค้าที่หลากหลาย นอกจากนี้ธนาคารใช้หลักความระมัดระวังในการตั้งสำรองเผื่อหนี้สงสัยจะสูญเพิ่มขึ้นโดยคำนึงถึงผลกระทบจากความเสี่ยงที่อาจเพิ่มขึ้นในภาวะเศรษฐกิจตกต่ำ

ภาพรวมการดำเนินงานของธนาคาร

ภาพรวมการดำเนินงานของธนาคาร

#### หนี้สิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 ยอดรวมหนี้สินของธนาคารและบริษัทย่อย จำนวน 169,921 ล้านบาท ลดลง 15,217 ล้านบาท หรือร้อยละ 8 เทียบกับ 31 ธันวาคม 2557 โดยมีสาเหตุหลักมาจากการลดลงของรายการระหว่างธนาคารและตลาดเงิน ซึ่งเกิดจากการลดลงของธุรกรรมซื้อคืนและการลดลงของหนี้สินตราสารอนุพันธ์

ภาพรวมการดำเนินงานของธนาคาร

### ส่วนของผู้ถือหุ้น

ส่วนของผู้ถือหุ้นลดลงจำนวน 1,761 ล้านบาท เป็น 38,417 ล้านบาท เป็นผลมาจากการขาดทุนจากการดำเนินงาน

ภาพรวมการดำเนินงานของธนาคาร

ภาพรวมการดำเนินงานของธนาคาร

ภาพรวมการดำเนินงานของธนาคาร

ระหว่างปีและลดลงจากการจ่ายเงินปันผลจำนวน 1,543 ล้านบาท (1.04 บาทต่อหุ้น)

ภาพรวมการดำเนินงานของธนาคาร

ภาพรวมการดำเนินงานของธนาคาร

#### สภาพคล่อง

ธนาคารดำรงนโยบายในการดูแลรักษาสภาพคล่องให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมเพื่อที่ธนาคารจะปฏิบัติตามสัญญาหรือภาระผูกพันได้ตลอดเวลา ทั้งนี้ ธนาคารดำเนินการบริหารความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง ทั้งในระยะสั้นและระยะปานกลาง ในระยะสั้น ธนาคารบริหารเงินสดและสภาพคล่องโดยเน้น ความสามารถในการบริหารเงินให้เพียงพอกับกระแสเงินสด ที่ต้องการ ส่วนระยะปานกลางจะมุ่งเน้นการดูแลโครงสร้าง โดยรวมและฐานะการเงินให้เหมาะสมและสอดคล้องกับกลยุทธ์ของธนาคาร

ภาพรวมการดำเนินงานของธนาคาร

ภาพรวมการดำเนินงานของธนาคาร

#### ความเพียงพอและความแข็งแกร่งของเงินกองทุน

ธนาคารดำรงความแข็งแกร่งของเงินกองทุนอย่างต่อเนื่องเพื่อรองรับการเติบโตของธุรกิจ การปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของธนาคารแห่งประเทศไทย ในเรื่องความเพียงพอของเงินกองทุน และรักษาอันดับเครดิตที่เหมาะสม

ภาพรวมการดำเนินงานของธนาคาร

ณ สิ้นปี 2558 เงินกองทุนของธนาคารตามงบการเงินรวมอยู่ที่ 38,312 ล้านบาท และอัตราส่วนความเพียงพอของเงินกองทุนต่อสินทรัพย์เสี่ยง (CAR) อยู่ที่ร้อยละ 25.16 อัตราส่วนความเพียงพอของเงินกองทุนต่อสินทรัพย์เสี่ยงสะท้อนถึงคุณภาพของเงินกองทุน โดยอัตราส่วนดังกล่าวสูงกว่าเกณฑ์ขั้นต่ำของธนาคารแห่งประเทศไทย ที่กำหนดไว้ที่ร้อยละ 8.50 โดยเป็นส่วนของเงินกองทุนชั้นที่ 1 ที่เป็นส่วนของผู้ถือหุ้นร้อยละ 24.59

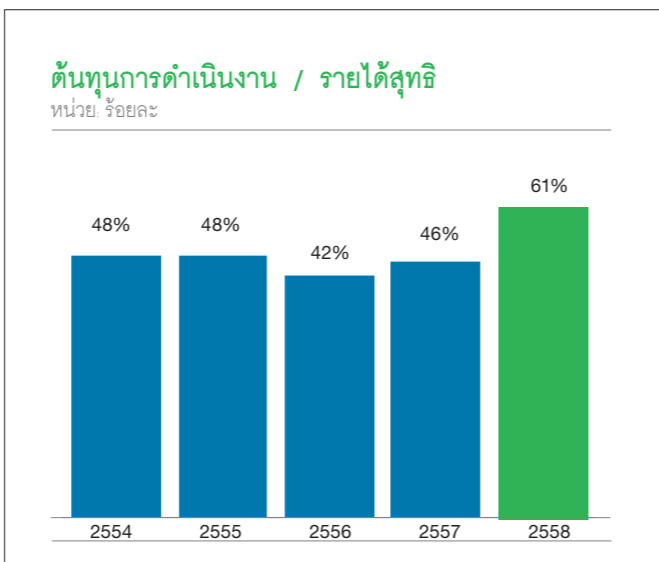
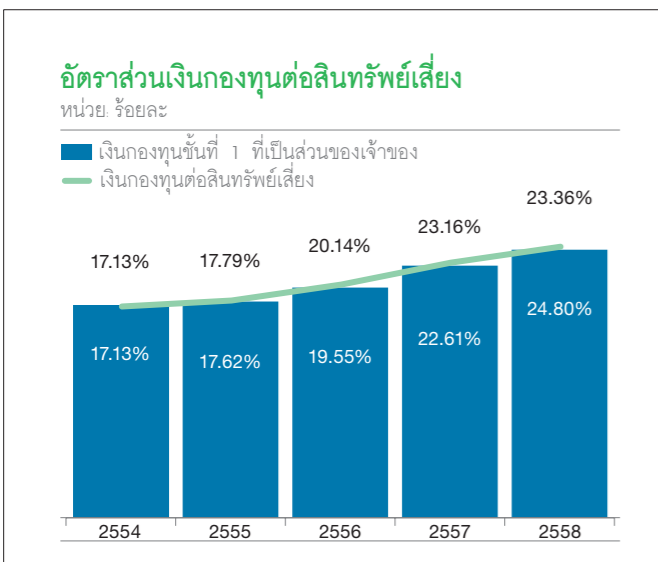
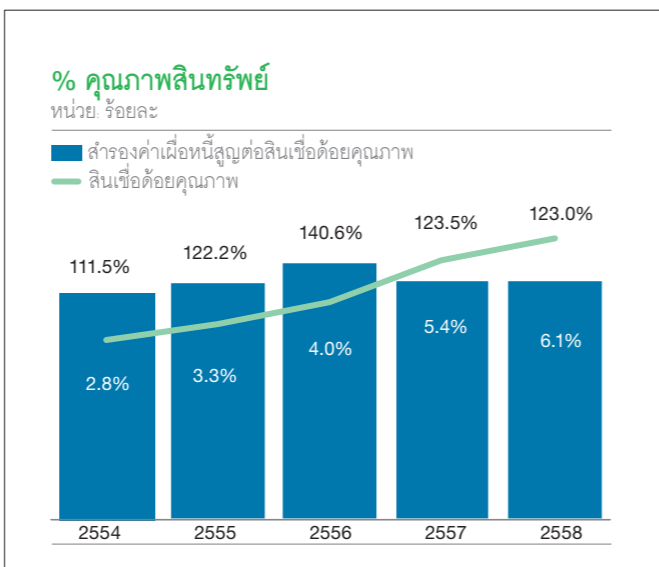
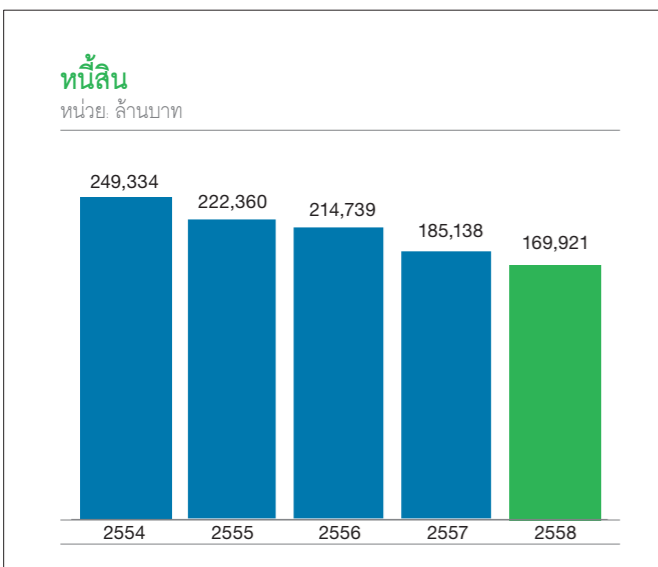
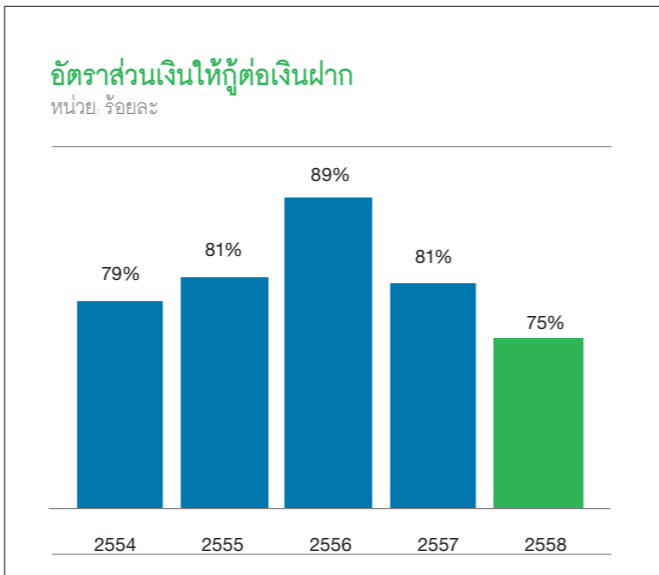
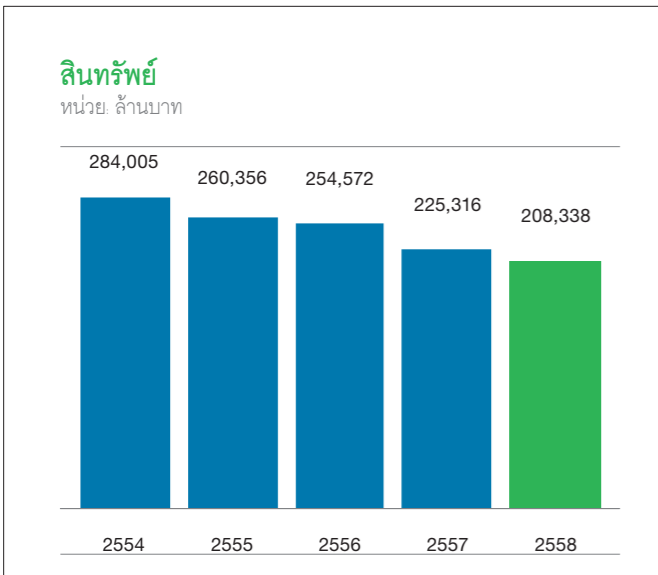
ภาพรวมการดำเนินงานของธนาคาร

ภาพรวมการดำเนินงานของธนาคาร

#### กำไรต่อหุ้น

ปี 2558 จำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของธนาคารและบริษัทย่อยอยู่ที่ 1,484 ล้านหุ้น โดยในปี 2558 ขาดทุนต่อหุ้นอยู่ที่ 0.03 บาทลดลงจากกำไรต่อหุ้นจำนวน 1.48 บาท ในปี 2557 และราคาตามบัญชีต่อหุ้นในปี 2558 เท่ากับ 25.89 บาท หรือลดลงร้อยละ 4 จาก 27.07 ในปี 2557

<sup>[1]</sup> ธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) จำกัด (มหาชน) รายงานประจำปี 2558



#### ภาพรวม

ธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) จำกัด (มหาชน) ถือเป็นหนึ่งในธนาคารที่เก่าแก่ที่สุดในประเทศไทย ภายหลังจากวิกฤติเศรษฐกิจเอเชีย ธนาคารฯ ได้ทำการเข้าซื้อกิจการของธนาคารพาณิชย์ไทยแห่งหนึ่ง ในปี 2542 และควมรวมธุรกิจเข้ากับสาขาต่างชาติของธนาคารฯ และเปลี่ยนชื่อเป็นธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) ในปี 2548

ปัจจุบันสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ดในประเทศไทยมีพนักงานราว 2,000 คน จำนวนสาขา 20 แห่ง ให้บริการที่หลากหลายแก่ลูกค้าองค์กรและสถาบัน และลูกค้ารายย่อยทั่วประเทศ ในปี 2558 ธนาคารฯ ได้เปิดให้บริการเพิ่มเติมกับกลุ่มลูกค้าพาณิชย์ ประวัติศาสตร์ที่ยาวนานของธนาคารเป็นรากฐานสำคัญในการขับเคลื่อนให้ธนาคารสนับสนุนการเติบโตที่ยั่งยืนอย่างต่อเนื่องของประเทศไทยและลูกค้าในประเทศไทยที่ต้องการเติบโตธุรกิจข้ามพรมแดน เจตนารมณ์นี้คือหัวใจสำคัญของการดำเนินธุรกิจของธนาคารในประเทศไทย และสะท้อนอยู่ในพันธสัญญาแบรนด์ Here for good

#### สายงานลูกค้ารายย่อย

ธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด ประเทศไทย ได้ดำเนินการปรับกลยุทธ์ธุรกิจของสายงาน กลุ่มลูกค้าบุคคล อย่างต่อเนื่องด้วยเป้าหมายที่จะเป็นผู้นำธนาคารกลุ่ม ลูกค้าบุคคลระหว่างประเทศ ทางธนาคารมุ่งเน้นขยายธุรกิจในกลุ่มบริการธนาคารพิเศษ (Priority Clients) และกลุ่มบริการธุรกิจ (Business Clients) ในเมืองที่มีการเติบโตสูง ซึ่งจะช่วยให้เราเข้าถึงโอกาส เติบโตทางธุรกิจตามแผนที่ได้วางไว้

จุดมุ่งหมายสำคัญของการปรับกลยุทธ์ธุรกิจของสายงานกลุ่มลูกค้าบุคคลในครั้งนี้ คือการขยายฐานลูกค้าใหม่ และสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้าอย่างยั่งยืน ในปี 2558 ธนาคารประสบความสำเร็จกับการปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ธุรกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพตามแผนงานที่วางไว้ เช่น การออกผลิตภัณฑ์ที่ไม่ซับซ้อนและตอบสนองกับความต้องการของกลุ่มลูกค้าการลงทุนด้านเทคโนโลยี และการสร้างมาตรฐานที่เป็นหนึ่งครอบคลุมทั้งเครือข่ายด้วยความเข้าใจถึงการดำเนินธุรกิจเป็นอย่างดีในประเทศและส่วนภูมิภาค ประกอบกับการบริการที่เป็นมาตรฐานสากล และเครือข่ายระหว่างประเทศที่มีอย่างกว้างขวาง ธนาคารจึงได้รับความไว้วางใจจากผู้ลงทุนและลูกค้าอย่างต่อเนื่อง

#### สายงานลูกค้าพาณิชย์

สายงานลูกค้าพาณิชย์ได้จัดตั้งขึ้นอย่างเป็นทางการในเดือนเมษายน 2558 เพื่อให้บริการด้านการเงินการธนาคารแก่ผู้ประกอบการขนาดกลาง (Medium Enterprise) ที่มียอดขายระหว่าง 10 ล้านดอลลาร์สหรัฐ ถึง 150 ล้านดอลลาร์สหรัฐ

ในปี 2558 สายงานลูกค้าพาณิชย์วางเป้าหมายในการดำเนินการดังนี้

- สร้างเครือข่ายที่ดีกับลูกค้าเพื่อพัฒนาความสัมพันธ์เชิงลึกในระยะยาวกับลูกค้าเพื่อให้เข้าใจความต้องการและวงจรชีวิตการเงินของลูกค้าได้ดียิ่งขึ้น
- นำเสนอผลิตภัณฑ์ทางการเงินต่างๆ เพื่อเพิ่มทางเลือกให้กับลูกค้าและสนับสนุนการทำธุรกิจของลูกค้าให้เหมาะสมยิ่งขึ้น
- เพิ่มขีดความชำนาญของบุคลากรของธนาคารในแต่ละทีม นั้นๆ ให้เข้าใจถึงผลิตภัณฑ์และสนับสนุนความต้องการของลูกค้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ในปี 2558 สายงานลูกค้าพาณิชย์ประสบความสำเร็จในการคัดเลือกกลุ่มลูกค้าเป้าหมายและในการเปลี่ยนลูกค้าเป้าหมายเพื่อให้เป็นลูกค้าทางการเงินของธนาคาร อีกทั้งยังสามารถให้วงเงิน สินเชื่อต่อรายได้สูงขึ้นและเหมาะสมต่อความต้องการทางการเงินของลูกค้ามากขึ้น

จากความสำเร็จในการสร้างรากฐานในการเจาะกลุ่มลูกค้าผู้ประกอบการขนาดกลาง กอปรกับการปรับโครงสร้างขององค์กรในช่วงท้ายปี 2558 สายงานพาณิชย์ธนกิจได้ถูกจัดตั้งขึ้นโดยรวมสายงานลูกค้าพาณิชย์และลูกค้าองค์กรรายใหญ่ในประเทศในประเทศเข้าด้วยกันทั้งนี้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการในขณะที่ยังสามารถต้นทุนโดยการลดงานที่ซ้ำซ้อนลง จากการปรับโครงสร้างการบริหารลูกค้าครั้งนี้

สายงานพาณิชย์ธนกิจจะประกอบไปด้วยลูกค้า ผู้ประกอบการขนาดใหญ่ในประเทศ (Local Corporation) ผู้ประกอบการขนาดใหญ่ (Middle Market) และลูกค้า ผู้ประกอบการขนาดกลาง (Medium Enterprise) ซึ่งมียอดขายตั้งแต่ 10 ล้านดอลลาร์สหรัฐ เป็นต้นไป

สายงานพาณิชย์ธนกิจอยู่ในสถานะภาพที่แข็งแกร่งในการที่จะขยายฐานลูกค้าและบรรลุเป้าหมายทางการเงินด้วยพื้นฐานของความ



## ลักษณะการประกอบธุรกิจ

อาคารพาณิชย์ในย่านสาทร กรุงเทพมหานคร

อาคารพาณิชย์ในย่านสาทร กรุงเทพมหานคร

อาคารพาณิชย์ในย่านสาทร กรุงเทพมหานคร

สามารถในการให้บริการที่หลากหลายธนาคาร ได้แก่ สินเชื่อ บริการเงินสด การค้า และปริวรรตเงินตราต่างประเทศ ความสามารถในการช่วยให้ลูกค้าสามารถบริหารจัดการความเสี่ยงด้านดอกเบี้ยและสกุลเงิน และความผันผวนของราคาของสินค้าโภคภัณฑ์ได้ดียิ่งขึ้น การผสมผสานระหว่างความชำนาญในประเทศของธนาคาร สแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) และเครือข่ายทั่วโลกของ กลุ่มธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด คือเหตุผลสำคัญที่ช่วยให้ลูกค้าตัดสินใจเลือกธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) และกลุ่มธนาคารเป็นผู้บริหารความต้องการด้านการธนาคารในระดับภูมิภาคของลูกค้า

อาคารพาณิชย์ในย่านสาทร กรุงเทพมหานคร

##### สายงานลูกค้าองค์กร และลูกค้าสถาบัน

ขณะที่อุตสาหกรรมธนาคารในประเทศไทยมีพลวัตและการแข่งขันที่สูงมาก ธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) มีความโดดเด่นและเป็นธนาคารในแนวหน้าที่ได้รับการนับถือจากกลุ่มลูกค้าองค์กรและสถาบัน โดยเฉพาะในแง่ของนวัตกรรมของผลิตภัณฑ์ ความเป็นเลิศในด้านบริการ การสนับสนุนและความครอบคลุมจากเครือข่ายทั่วโลก ความสำเร็จของธนาคารได้รับการยกย่องอยู่เนื่องๆ จากนิตยสาร และกลุ่มองค์กรในแวดวงธุรกิจการเงินและการธนาคารทั้งในและต่างประเทศ ในแต่ละปีที่ผ่านมา ธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) ได้รับมอบหมายให้ทำรายการทางการเงินระดมทุน และเป็นที่ปรึกษาด้านการเงินให้กับลูกค้า และประสบความสำเร็จอย่างต่อเนื่องตลอดมา

อาคารพาณิชย์ในย่านสาทร กรุงเทพมหานคร

ในปี 2558 ที่ผ่านมา สายงานลูกค้าองค์กรและลูกค้าสถาบันได้ประสบความสำเร็จ ในการสนับสนุนการทำรายการทางการเงิน การจัดการวงเงินสินเชื่อ การระดมทุนในรูปของตราสารหนี้ ในประเทศไทยให้กับกลุ่มบริษัทขนาดใหญ่และรวมถึงสถาบันการเงินหลายแห่ง นอกเหนือจากนี้ ทางสายงานลูกค้าองค์กรและลูกค้าสถาบัน ยังได้รับรางวัล ‘2015 Best Deal of the Year award’ จากสมาคมตลาดตราสารหนี้ไทย (Thai Bond Market Association) สำหรับการทำ Bond switching program ให้กับกระทรวงการคลัง รางวัล Best deal ‘Alpha’ จาก South-Asia Forum สำหรับการทำ Bond switching program ให้กับกระทรวงการคลัง และรางวัล Best deal “Frontier Markets Issues” จาก IFR Asia สำหรับการระดมทุนในรูปตราสารหนี้ให้กับ EDL Generation Plc อีกด้วย

อาคารพาณิชย์ในย่านสาทร กรุงเทพมหานคร

อาคารพาณิชย์ในย่านสาทร กรุงเทพมหานคร

อาคารพาณิชย์ในย่านสาทร กรุงเทพมหานคร

##### กลุ่มลูกค้าของธนาคาร

##### ลูกค้ารายย่อย

##### ลูกค้าธนาคารพิเศษและธนาคารต่างประเทศ

เราให้บริการที่แตกต่างด้วยโครงสร้างแบบเปิดในการเลือกกองทุนเพื่อให้ลูกค้าสามารถเข้าถึงกองทุนรวมกว่า 100 แห่งที่มีความแตกต่างหลากหลายของหลักทรัพย์ในกองทุนจากบริษัทหลักทรัพย์ จัดการกองทุนรวมสิบแห่งในประเทศไทย นอกจากนี้เรายังต่อยอดความสามารถของธุรกิจ บริหารความมั่งคั่งทั่วโลกของเราเพื่อเพิ่มขีดความสามารถของผู้เชี่ยวชาญการลงทุนภายในประเทศและพัฒนาทักษะของผู้จัดการลูกค้าสัมพันธ์เพื่อให้เป็น “ที่ปรึกษาที่ไว้ใจได้” สำหรับลูกค้าของเรา

อาคารพาณิชย์ในย่านสาทร กรุงเทพมหานคร

##### ลูกค้าส่วนบุคคล

เรามอบบริการ และผลิตภัณฑ์ ซึ่งตอบสนองความต้องการของลูกค้าในทุกวงจระของการดำเนินชีวิต ไม่ว่าจะเป็นการขอสินเชื่อบุคคล สินเชื่อบ้าน การลงทุน แผนประกันชีวิตและประกันวินาศภัย ธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ดได้ค้นคว้าและนำเสนอผลิตภัณฑ์ที่หลากหลายในด้านสินเชื่อ บริการบัตรเครดิตและบริการเงินฝาก เพื่อให้ลูกค้าได้ค้นหาบริการที่เหมาะสมกับความต้องการของตัวเอง ในขณะที่เดียวกันทางธนาคารพยายามที่จะมุ่งเน้นพัฒนาการให้บริการกับกลุ่มลูกค้าส่วนบุคคลและยกระดับลูกค้าจากกลุ่มลูกค้าส่วนบุคคลไปเป็นกลุ่มลูกค้าธนาคารพิเศษและธนาคารต่างประเทศ

อาคารพาณิชย์ในย่านสาทร กรุงเทพมหานคร

##### ลูกค้าธุรกิจ

เรามุ่งเน้นขยายฐานลูกค้ากลุ่มนี้ให้是客户์ธุรกิจที่มีคุณภาพมากขึ้นซึ่งได้แก่ลูกค้าที่ดำเนินธุรกิจที่สามารถขยายการลงทุนและมุ่งเติบโตไปสู่ตลาดระหว่างประเทศ เราให้การสนับสนุนลูกค้ากลุ่มนี้ตลอดวงจระชีวิตธุรกิจของลูกค้าผ่านบริการที่หลากหลาย ได้แก่ สินเชื่อ บริการเงินสด การค้า และปริวรรตเงินตราต่างประเทศ นอกจากนี้ เจ้าของธุรกิจที่ประสบความสำเร็จจะยังได้รับเสนอบริการธนาคารพิเศษเพื่อให้ธนาคารสามารถตอบสนองความต้องการทางการเงินในอนาคตสำหรับแต่ละท่านได้อย่างครบวงจรดียิ่งขึ้น

อาคารพาณิชย์ในย่านสาทร กรุงเทพมหานคร

##### ลูกค้าพาณิชย์

กลุ่มลูกค้าพาณิชย์ให้การบริการสำหรับกลุ่มลูกค้าบริษัทขนาดกลางถึงใหญ่ ด้วยการบริการที่ครอบคลุมความต้องการทางการเงินที่หลากหลายของลูกค้า เรามุ่งมั่นให้การสนับสนุนและช่วยให้ธุรกิจของลูกค้าเจริญเติบโต และขยายตัวออกไปในระดับสากล

อาคารพาณิชย์ในย่านสาทร กรุงเทพมหานคร

อาคารพาณิชย์ในย่านสาทร กรุงเทพมหานคร

อาคารพาณิชย์ในย่านสาทร กรุงเทพมหานคร

กลุ่มลูกค้าที่เรามุ่งเน้นคือบริษัทที่มีรายได้มากกว่า 10 ล้านเหรียญสหรัฐต่อปี นอกจากนี้ยังทำธุรกรรมการค้าระหว่างประเทศ และมีความต้องการด้านการเงิน อาทิ เงินทุนหมุนเวียน การขยายธุรกิจไปต่างประเทศและการบริหารจัดการการเงินบริษัท และ/หรือ ความต้องการที่จะขยายธุรกิจไปยังตลาดต่างประเทศที่อยู่ภายในเครือข่ายของธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด

อาคารพาณิชย์ในย่านสาทร กรุงเทพมหานคร

##### ลูกค้าองค์กรและลูกค้าสถาบัน

สายงานลูกค้าองค์กรและลูกค้าสถาบัน ของธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) มีการจัดบุคคลากรที่มีความรู้และประสบการณ์ เพื่อให้บริการและสนับสนุนลูกค้าอย่างเหมาะสม โดยจะมีทีมผู้จัดการลูกค้าสัมพันธ์ (Relationship Managers) แบ่งเป็น 2 สายงานคือ

- สายงานลูกค้าองค์กรระหว่างประเทศ (International Corporates) เพื่อสนับสนุนและให้บริการลูกค้ารายใหญ่ ซึ่งเป็นลูกค้าสัญชาติไทยและลูกค้าต่างชาติ ที่มีเครือข่ายการทำธุรกิจทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- สายงานลูกค้าสถาบันการเงิน (Financial Institutions) เพื่อสนับสนุนและให้บริการลูกค้าธนาคารและสถาบันการเงินต่างๆ ซึ่งเป็นสถาบันการเงินสัญชาติไทยและต่างชาติ ที่มีเครือข่ายการทำธุรกิจทั้งในประเทศและต่างประเทศ

อาคารพาณิชย์ในย่านสาทร กรุงเทพมหานคร

ทีมผู้จัดการลูกค้าสัมพันธ์ทำงานใกล้ชิดกับฝ่ายผลิตภัณฑ์ (Products) ที่ดูแลด้านตลาดเงินและตลาดทุน และบริการธุรกรรม ทางการเงิน เพื่อนำเสนอผลิตภัณฑ์ บริการและข้อเสนอ ด้านการธนาคารที่หลากหลายและเหมาะสมกับลูกค้าแต่ละราย

อาคารพาณิชย์ในย่านสาทร กรุงเทพมหานคร

สถานภาพความเป็นผู้นำของเราในประเทศไทย ส่วนใหญ่ตั้งอยู่บนพื้นฐานของความสามารถในการให้บริการที่เป็นคำตอบที่เหมาะสมเฉพาะรายแก่ลูกค้าเพื่อช่วยให้ลูกค้าสามารถบริหารจัดการความเสี่ยงด้านดอกเบี้ยและสกุลเงิน และความผันผวนของราคาของสินค้าโภคภัณฑ์ได้ดียิ่งขึ้น นอกจากนี้ เรายังเป็นผู้นำในผลิตภัณฑ์ด้านการรับฝากหลักทรัพย์ต่างประเทศ ตราสารอนุพันธ์ การปริวรรตเงินตราต่างประเทศ และบริการแลกเปลี่ยนราคาสินค้าโภคภัณฑ์ ความแข็งแกร่ง ที่ผสมผสานกันเหล่านี้ช่วยให้ธนาคารมีชื่อเสียงที่โดดเด่น ในฐานะผู้สร้างสรรค์และให้บริการผลิตภัณฑ์และคำตอบ ทางการธนาคารที่สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ลูกค้า

อาคารพาณิชย์ในย่านสาทร กรุงเทพมหานคร

อาคารพาณิชย์ในย่านสาทร กรุงเทพมหานคร

อาคารพาณิชย์ในย่านสาทร กรุงเทพมหานคร

**ผลิตภัณฑ์ทางการเงินซึ่งดูแลโดยสายงานลูกค้าองค์กรและลูกค้าสถาบัน ได้แก่**

- ธุรกรรมด้านการธนาคารพาณิชย์ (Transaction Banking and Lending Products) เช่น การบริหารเงินสด (Cash Management) ธุรกรรมการค้าต่างประเทศ (Trade Financing) การรับฝากและดูแลหลักทรัพย์ (Custodian Services) และการบริการด้านสินเชื่อ (Lending)
- ธุรกรรมด้านการบริหารเงินและตลาดทุน (Financial Markets Products) เช่น การค้าสกุลเงินต่างประเทศ (Foreign exchange) สัญญาสิทธิซื้อ/ขายเงินตราต่างประเทศ (Options) ตราสารอนุพันธ์ (Interest Rate & Commodity Derivatives) ตราสารหนี้และออกพันธบัตรใน ตลาดแรก (Debt Origination)
- ธุรกรรมการเงินธุรกิจ (Corporate Finance Products) เช่น Structured Trade Finance, Project and Export Finance และ Corporate Advisory

อาคารพาณิชย์ในย่านสาทร กรุงเทพมหานคร

##### ผลิตภัณฑ์ / ธุรกรรม

##### ธุรกรรมธนาคารและสินเชื่อ

**ธุรกรรมด้านการธนาคารพาณิชย์ (Transaction Banking and Lending Products)**

**ธุรกรรมบริหารเงินสด (Cash Management)** ให้บริการด้านการบริหารเงินสด การเรียกเก็บเงิน และการชำระเงิน โดยให้ความสำคัญต่อการบริหารเงินสดหมุนเวียนอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการบริหาร บัญชีลูกหนี้การค้า บัญชีเจ้าหนี้การค้า และหาจุดสมดุลในการบริหารสภาพคล่อง

อาคารพาณิชย์ในย่านสาทร กรุงเทพมหานคร

**ธุรกรรมการค้าต่างประเทศ (Trade Financing)** ครอบคลุมถึงธุรกรรมการให้วงเงินเพื่อการนำเข้าและส่งออกหลากหลายประเภท ทั้งก่อนและหลังการส่งสินค้า และสัญญาค้าประกัน เช่น สินเชื่อเพื่อการค้า สัญญาค้าประกันการเรียกเก็บเงินค่าสินค้า นอกจากนี้สินเชื่อเครือข่ายธนกิจ (Supply Chain Products) ยังมีบริการให้วงเงิน เช่น สินเชื่อลูกหนี้ การค้าแก่ลูกค้าในเครือข่ายเดียวกัน จากผู้ผลิตชิ้นส่วนจนถึงตัวแทนขาย

อาคารพาณิชย์ในย่านสาทร กรุงเทพมหานคร

**บริการด้านหลักทรัพย์ - การรับฝากและดูแลหลักทรัพย์ (Custody)**

ให้บริการการรับฝากและดูแลหลักทรัพย์ที่ครบวงจร ภายใต้ Master Custody Arrangement เช่นเดียวกับเครือข่ายของกลุ่มธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด ในประเทศอื่นๆ โดยธนาคารฯ

ให้บริการด้านหลักทรัพย์ในประเทศสำหรับ global custodians และเป็นผู้เก็บรักษาหลักทรัพย์สำหรับกองทุนภายในประเทศด้วย

**ธุรกรรมด้านสินเชื่อ (Lending)**

ธนาคารฯ มีผลิตภัณฑ์สินเชื่อหลากหลายประเภท และมีศักยภาพในการระดมทุนผ่านธุรกรรมที่มีความซับซ้อน เช่น Structured-Rate Loan การระดมทุน เพื่อบริหารโครงการโดยธนาคารเดียวหรือในลักษณะการให้กู้ร่วม นอกจากนี้ยังมีบริการเงินกู้ประเภทอื่นๆ เช่น เงินกู้ประเภท Asset-backed loans โดยมีเครื่องจักรกลที่มีมูลค่าทางการตลาดเป็นหลักประกัน เป็นต้น

**ธุรกรรมด้านการบริหารเงินและตลาดทุน (Financial Markets Products)**

ธุรกรรมด้านการบริหารเงินและตลาดทุน (Financial Markets Products) ให้บริการทางการเงินแก่ลูกค้าเพื่อการบริหารความเสี่ยง การเพิ่มผลตอบแทนในการลงทุน การบริหารสภาพคล่อง และการระดมทุนผ่านเครื่องมือทางการเงินประเภทต่างๆ ทั้งนี้ ฝ่ายการบริหารเงินและ ตลาดทุนมีพนักงานที่มีความชำนาญและเข้าใจผลิตภัณฑ์ ทางการเงินและสถานะตลาดการเงินในเชิงลึก ทำให้สามารถให้บริการทางการเงินที่มีคุณภาพและน่าเชื่อถือ นอกจากนี้ ด้วยความรู้และประสบการณ์ด้านผลิตภัณฑ์ และการผสมผสานระหว่างความชำนาญในประเทศ และเครือข่ายทั่วโลกของกลุ่มธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ดที่ครอบคลุม 70 ประเทศ ทำให้ธนาคารอยู่ในสถานะภาพที่มีความพร้อมอย่างยิ่งในการตอบสนองความต้องการของลูกค้า

**ธุรกรรมเงินตราต่างประเทศ (Foreign Exchange) ประกอบด้วย**

- บริการแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศตามอัตราแลกเปลี่ยนเพื่อการส่งมอบโดยทันทีและตามอัตราแลกเปลี่ยนล่วงหน้าเพื่อการส่งมอบในอนาคต (FX spot และ FX forward) สำหรับสกุลเงินหลัก และสกุลเงินของประเทศที่กำลังพัฒนาในทวีปเอเชีย อาฟริกา และตะวันออกกลาง
- FX swap สัญญาสิทธิซื้อ/ขายเงินตราต่างประเทศ (Options) ตราสารอนุพันธ์ประเภทข้ามสกุลเงิน (Cross currency derivatives) และเครื่องมือป้องกัน ความเสี่ยงอื่นๆ ที่เป็นธุรกรรมประเภทอนุพันธ์

**ธุรกรรมที่เกี่ยวข้องกับอัตราดอกเบี้ย (Interest Rates) โดยรวมถึง ธุรกรรมที่เกี่ยวข้องกับ**

อัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำสำหรับลูกค้าองค์กรและลูกค้าสถาบัน

ตราสารทางการเงินระยะสั้น การลงทุนในพันธบัตรรัฐบาลและหุ้นกู้ ข้อตกลงแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย (Interest rate swap), Forward rate agreements, Interest-rate options และเครื่องมือการลงทุนที่ช่วยเพิ่มผลตอบแทน

**ธุรกรรมในตลาดตราสารอนุพันธ์ประเภทสินค้าโภคภัณฑ์ (Commodity Derivatives)**

นับตั้งแต่ปี 2551 กลุ่มธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ดเป็นผู้ให้บริการทางการเงินที่สำคัญในตลาดตราสารอนุพันธ์ ประเภทสินค้าโภคภัณฑ์ โดยมีผลิตภัณฑ์ที่หลากหลาย นับตั้งแต่สัญญาซื้อขายล่วงหน้า จนกระทั่งธุรกรรมที่ได้รับการออกแบบเพื่อให้ตรงต่อความต้องการเฉพาะของลูกค้าแต่ละราย ทั้งนี้ เพื่อช่วยลูกค้าในการบริหารความเสี่ยงที่เกิดขึ้นจากความผันผวนของราคาสินค้าโภคภัณฑ์ และการระดมทุนผ่านเครื่องมือทางการเงินที่มีผลตอบแทนเปลี่ยนแปลงตามราคาสินค้าโภคภัณฑ์ ครอบคลุมสินค้าโภคภัณฑ์ประเภทโลหะมีค่า โลหะทั่วไป สินค้าพลังงาน และสินค้าเกษตร

**ธุรกรรมในตลาดตราสารหนี้ (Debt Capital Market)**

- เสนอทางเลือกต่างๆ สำหรับการระดมทุน และการลงทุนในตลาดแรกและตลาดรอง เพื่อให้ตรงต่อความต้องการของลูกค้า ทั้งในฐานะผู้ออกตราสารและผู้ลงทุน
- จัดหาแหล่งเงินทุนสำหรับลูกค้ารายใหญ่ บริษัทและสถาบัน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ผลิตภัณฑ์ทางการเงินที่ธนาคารฯ มีความชำนาญได้แก่ ตราสารหนี้ประเภทดอกเบี้ยคงที่และดอกเบี้ยแปรผัน เงินร่วมให้กู้ระหว่างสถาบันการเงิน ตราสารประเภท Asset-backed, Loan-style FRN's เป็นต้น

**ธุรกรรมธุรกิจการเงิน**

ธุรกรรมธุรกิจการเงิน (Corporate Finance) ให้บริการคำแนะนำด้านการลงทุน (ซื้อหรือควบรวมกิจการ) ระดมทุน บริหารโครงการ และ Structured Trade Finance โดยการประสานงานร่วมกับกลุ่มธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด

ด้วยผลิตภัณฑ์ที่หลากหลาย ความเชี่ยวชาญด้านการตลาดในภาคสนาม และการบริการและการสนับสนุนอย่างเต็มที่จากเครือข่ายทั่วโลกของกลุ่มธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด ที่ไม่เป็นสองรองใคร บังคับให้นี้เลือกอำนวยความสะดวกให้ธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) สามารถให้บริการแก่ลูกค้าด้วยข้อเสนอทั้งในระดับประเทศ และระดับภูมิภาคที่เหมาะสมกับลูกค้าแต่ละรายได้อย่างแท้จริง



เปลี่ยนความคิด ชีวิตบวก



ให้ดวงตา ให้ชีวิต



การศึกษาทางการเงินเพื่อเยาวชน



การศึกษาทางการเงินเพื่อเยาวชน

# การดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน



การศึกษาทางการเงินเพื่อเยาวชน



การศึกษาทางการเงินเพื่อเยาวชน



ให้ดวงตา ให้ชีวิต



เปลี่ยนความคิด ชีวิตบวก



ลิเวอร์พูล

## การดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์ทางธุรกิจของธนาคาร เน้นให้บริการด้านการเงินแก่บุคคลและบริษัท เพื่อผลักดันให้เกิดการลงทุน การค้า และสร้างความมั่งคั่งให้เกิดขึ้นในภูมิภาคเอเชีย แอฟริกาและตะวันออกกลาง การดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนยังคงเป็นปัจจัยสำคัญในการทำธุรกิจ และธนาคารมีความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมในตลาดที่ธนาคารดำเนินธุรกิจอยู่ในระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว

ธนาคารยังดำรงพันธสัญญา Here for people, Here for progress, Here for long run – Here for good อย่างแข็งขัน ด้วยการให้การสนับสนุนชุมชนเพื่อสนองตอบด้านเศรษฐกิจและสังคมของท้องถิ่น ด้วยการทำงานอย่างใกล้ชิดกับคู่ค้าในท้องถิ่นและพนักงานจิตอาสาของธนาคารในการมุ่งเน้นในด้านสุขภาพและการศึกษา

## ให้ดวงตา ให้ชีวิต (Seeing is Believing)

ให้ดวงตา ให้ชีวิต เป็นโครงการเสาหลักของธนาคารในการระดมเงินทุนระดับโลกเพื่อกำจัดปัญหาความบอดและพิการทางสายตาที่สามารถหลีกเลี่ยงได้ ในประเทศไทยธนาคารได้ให้การสนับสนุนหน่วยแพทย์จักษุศัลยกรรม (หน่วยที่ 6) งานบรรเทาทุกข์และประชานามัยพิทักษ์สภากาชาดไทย ในสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เพื่อให้บริการผ่าตัดและรักษาดวงตาสำหรับผู้ยากไร้ตามแนวชายแดนไทย-กัมพูชา หน่วยแพทย์ที่ 6 นี้ประจำอยู่ที่จังหวัดสระแก้ว ซึ่งได้ทำการผ่าตัดผู้มีปัญหาโรคตาต้อชนิดต่างๆ ถึง 2,500 ดวงตา และมีคนไข้โรคตาถึง 8,300 คน ที่เข้าไปรับการตรวจและรักษา

## ลิเวอร์พูล

กลุ่มธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ดได้ต่อสัญญาการเป็นผู้นับสนุนหลักของทีมฟุตบอลลิเวอร์พูลต่อไปอีก 3 ปี ซึ่งจะปิดฤดูกาลในคาบปี 2561/2562 เมื่อเดือนกรกฎาคม 2558 ทีมฟุตบอลลิเวอร์พูลได้เดินทางมาทำการแข่งขันในเอเชีย ได้มีโอกาสร่วมกับธนาคารในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม สองนักเตะตำนานทีมลิเวอร์พูล คือ เอียน รัช และ ดีทมาร์ ฮามันน์ พร้อมด้วยพนักงานจิตอาสาของธนาคารจำนวน 40 คน ได้จัดกิจกรรมเรียนรู้เกี่ยวกับการเล่นฟุตบอลให้กับเยาวชนที่พิการทางสายตา ซึ่งถือเป็นการสร้างความแตกต่างและการไม่แบ่งแยกอย่างแท้จริง

## เปลี่ยนความคิด ชีวิตบวก (Positive Living)

เมื่อ 15 ปีก่อน ธนาคารได้มีการรณรงค์เรื่องเอชไอวีภายใต้โครงการ “การอยู่ร่วมกับผู้ติดเชื้อเอชไอวี (Living with HIV)” ซึ่งในเวลานั้นผู้ติดเชื้อได้แต่หวังการมีชีวิตรอด สิบปีต่อมาคนเราสามารถอยู่ร่วมกับเชื้อเอชไอวีได้ ณ วันนี้ เทคโนโลยีและยาต้านไวรัสได้มีการพัฒนามากขึ้นจึงทำให้ผู้ติดเชื้อมีอายุยืนยาวและอยู่ร่วมกับเอชไอวี ในเดือนกันยายน 2558 ธนาคารจึงได้ปรับเปลี่ยนชื่อโครงการจาก “การอยู่ร่วมกับผู้ติดเชื้อเอชไอวี” เป็น “เปลี่ยนความคิด ชีวิตบวก”

“เปลี่ยนความคิด ชีวิตบวก” ต่อสู้กับการกีดกันและส่งเสริมการอยู่ร่วมกันของผู้ติดเชื้อหรือผู้ที่ได้รับผลกระทบจากเอชไอวี

ธนาคารเชื่อว่าการศึกษาเป็นการศึกษาเป็นปัจจัยสำคัญในการกำจัดการเลือกปฏิบัติในประเทศไทย พนักงานจิตอาสาเป็นเอชไอวีเข้มแข็งมุ่งมั่นในภารกิจนี้ และในปี 2558 เอชไอวีเข้มแข็งได้ทำการให้ความรู้แก่พนักงานและประชาชนทั่วไปถึง 2,000 คน

## การศึกษาทางการเงินเพื่อเยาวชน

การให้ความรู้เรื่องทักษะการเงินเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยสร้างคนให้มีความรู้ความชำนาญและรับผิดชอบต่อการเงิน ซึ่งจะช่วยให้แต่ละบุคคลสามารถรับทราบและทำการตัดสินใจทางการเงินอย่างมีประสิทธิภาพ มีงานวิจัยบ่งชี้ว่าการขาดความเข้าใจด้านการเงินเป็นอุปสรรคในการเข้าถึงโดยเฉพะกลุ่มเยาวชน การศึกษาทางการเงินจึงเป็นปัจจัยในการขับเคลื่อนศักยภาพและให้บุคคลมีทักษะในการบริหารจัดการการเงินของตนเองโดยมิเป็นเหยื่อของข้อปฏิบัติด้านการธนาคาร ธนาคารจึงได้มีโครงการทักษะการเงินเพื่อเยาวชน (FE4Y) ขึ้นเพื่อให้ความรู้ความเข้าใจแก่เยาวชน

ในปี 2558 พนักงานจิตอาสาของธนาคาร ได้ให้ทักษะความรู้เกี่ยวกับการเงินแก่นักเรียนจำนวน 1,324 คน ซึ่งเป็นโรงเรียนในกรุงเทพมหานคร จังหวัดนนทบุรี และจังหวัดชลบุรี

## ส่งเสริมการใช้ชีวิตเพื่อสุขภาพที่แข็งแรง

แนวทางหนึ่งที่ธนาคารมุ่งเน้นคือด้านสุขภาพ ธนาคารสนับสนุนรูปแบบการใช้ชีวิตที่ส่งเสริมสุขภาพให้แข็งแรง ธนาคารเชื่อว่าเรื่องของสุขภาพมีความสำคัญ และธนาคารสามารถมีบทบาทส่งเสริมให้ผู้คนตระหนักในคุณค่าดังกล่าว ซึ่งจะส่งผลต่อเนื่องถึงสังคมและเศรษฐกิจของประเทศ ด้วยเหตุนี้ ตลอดเวลาที่ผ่านไป ธนาคารจึงสนับสนุนชุมชนไทยให้สนใจในการกีฬา

สแตนดาร์ดชาร์เตอร์ดสนับสนุนการวิ่งมาราธอนใน 9 ประเทศ ครอบคลุม 4 ทวีป ซึ่งรวมถึงประเทศไทยด้วย การที่ธนาคารสนับสนุนการวิ่งมาราธอน เนื่องจากกีฬาประเภทนี้ สร้างความมุ่งมั่นที่จะก้าวข้ามข้อจำกัดของตนเอง สร้างแรงบันดาลใจให้คนอื่น และส่งเสริมการใช้ชีวิตเพื่อสุขภาพที่แข็งแรง คุณสมบัติเหล่านี้ล้วนแล้วแต่สิ่งทีธนาคารพึงประสงค์

ในปี 2558 นับเป็นการครบรอบ 10 ปี ที่ธนาคารสนับสนุนรายการสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด กรุงเทพมาราธอน โดยร่วมมือกับสมาคมนักวิ่งเพื่อสุขภาพแห่งประเทศไทย กรุงเทพมหานครและกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา โดยมีธีมชื่อว่า “Run for a reason” ซึ่งมีนักวิ่งและผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศเข้าร่วมกว่า 50,000 คน

## รางวัลแห่งความชื่นชม

ความพยายามของธนาคารที่จะพัฒนาภาคการเงินและการธนาคารในประเทศไทย สร้างชุมชนสังคมและอนาคตที่ยั่งยืน ได้รับการยอมรับชื่นชมจากหลายๆ ฝ่าย

ปี 2558 ธนาคารได้รับรางวัลประกาศนียบัตรความรับผิดชอบต่อสังคมดีเด่นเป็นที่ 5 (ระดับทอง) จากหอการค้าอเมริกัน และรางวัล CSR จากสมาคมธนาคารไทย จากการสนับสนุนโครงการ “Saving for Change”



## คณะกรรมการธนาคาร



**นายเซง เต็ก ลิม**  
ประธานกรรมการ

### กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

นายเซง เต็ก ลิม ได้รับการแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการเมื่อวันที่ 25 เมษายน 2557 ปัจจุบันดำรงตำแหน่งรองประธานกรรมการภูมิภาคอาเซียนของธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด ประจำที่ประเทศสิงคโปร์ นายลิมมีประสบการณ์ทำงานกับธนาคารนานาชาติมานานกว่า 30 ปี และดำรงตำแหน่งสำคัญต่างๆ ในสายงานกลุ่มลูกค้าบริษัทและสถาบัน นายลิมร่วมงานกับธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด ในปี 2532 และดำรงตำแหน่งผู้บริหารของธนาคารหลายตำแหน่ง อาทิ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารภูมิภาคอาเซียนของธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด ประธานเจ้าหน้าที่บริหารของธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ดในประเทศสิงคโปร์ และประธานเจ้าหน้าที่บริหารของธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ดในประเทศจีน ก่อนดำรงตำแหน่งปัจจุบัน ในปัจจุบัน นายลิมยังได้รับการแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการและกรรมการที่มีผู้ใช้บริการของธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ดในประเทศสิงคโปร์ รองประธานกรรมการและกรรมการที่มีผู้ใช้บริการของธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด ในประเทศมาเลเซีย และประธานกรรมการ Permata Bank ในประเทศอินโดนีเซีย นอกจากนี้ ยังดำรงตำแหน่งประธานกรรมการและกรรมการของโรงพยาบาล Bright Vision สมาชิกคณะกรรมการที่ปรึกษาของ Sim Kee Boon Institute for Financial Economics (มหาวิทยาลัยการจัดการแห่งสิงคโปร์) กรรมการที่มีผู้ใช้บริการของ Clifford Capital Pte., Ltd. และ Special Needs Trust Company และยังเป็นกรรมการสมาคมการธนาคารและการเงินสิงคโปร์อีกด้วย

นายลิมสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาศิลปศาสตร์จากมหาวิทยาลัยแห่งชาติสิงคโปร์ และปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจจากมหาวิทยาลัยบรูเนล ประเทศอังกฤษ

อายุ 55 ปี



**นายปรกรณ์ มาลากุล ณ อยุธยา**  
รองประธานกรรมการและกรรมการอิสระ

### ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

#### กรรมการตรวจสอบ

นายปรกรณ์ มาลากุล ณ อยุธยา ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2545 เคยร่วมทำงานกับธนาคารแห่งประเทศไทยเป็นเวลา 30 ปี โดยดำรงตำแหน่งรองผู้ว่าการธนาคารแห่งประเทศไทยระหว่างปี 2543 - 2545 และประธานกรรมการตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยระหว่าง ปี 2550 - 2552 ปัจจุบันดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบริษัทหลักทรัพย์เพื่อธุรกิจหลักทรัพย์ จำกัด (มหาชน) ประธานกรรมการบริษัท อินดัสเทรียล คลีนนิ่ง เซอร์วิส จำกัด (มหาชน) ประธานกรรมการบริษัทไอรา ฟร็อพเพอร์ตี้ จำกัด ประธานกรรมการบริษัทอินเตอร์ลิงค์ เทลคอม จำกัด (มหาชน) ประธานกรรมการบริษัทไทยคาร์ดิฟ ประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) ประธานกรรมการบริษัทเอ็มพีจี คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ประธานกรรมการพิจารณาโทษทางปกครองด้านบริหารฯ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ กรรมการอิสระบริษัทไอรา แคปปิตอล จำกัด (มหาชน) ผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้านบรรษัทภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย กรรมการในคณะกรรมการจัดทำบัญชีข้อตกลงและประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียน กรมบัญชีกลาง และรองประธานมูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ

นายปรกรณ์สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาเศรษฐศาสตร์จากมหาวิทยาลัยควีนส์แห่งเบลฟาสต์ ประเทศไอร์แลนด์เหนือ และได้รับประกาศนียบัตรชั้นสูงจากวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร

อายุ 73 ปี



**นายบรรพต หงษ์ทอง**  
กรรมการอิสระ

นายบรรพต หงษ์ทอง ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 18 เมษายน 2556 นายบรรพตมีประสบการณ์ทำงานกับภาคราชการไทยมากกว่า 30 ปี โดยเคยดำรงตำแหน่งอธิบดีกรมทรัพย์สินทางปัญญา กระทรวงพาณิชย์ ระหว่างปี 2538 - 2541 อธิบดีกรมประกันภัย กระทรวงพาณิชย์ ระหว่างปี 2541 - 2542 และอธิบดีกรมส่งเสริมการส่งออก กระทรวงพาณิชย์ ระหว่างปี 2542 - 2546 และในปี 2546 นายบรรพตได้ดำรงตำแหน่งปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์จนเกษียณอายุราชการในปี 2550 ในปัจจุบัน นายบรรพตดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบริษัททีพีพีประกันชีวิต จำกัด (มหาชน) นายกสมาคมราชยานยนต์ สมาคมแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ ที่ปรึกษาการดำเนินงานของกรมพัฒนาที่ดิน กรรมการบริษัท เอเวอร์กรีน พลัส จำกัด กรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบและประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนบริษัท แกรนด์ คาแนล แลนด์ จำกัด (มหาชน) ที่ปรึกษากรมหมั่นไหม ที่ปรึกษาปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ปรึกษาคณะกรรมการบริหารและกำกับดูแลโครงการรักษาน้ำเพื่อพระแม่ของแผ่นดิน ที่ปรึกษาบริษัทยูนิคอร์น จำกัด (มหาชน) ประธานกรรมการบริษัท เอ็กโซติค ฟู้ด จำกัด (มหาชน) ที่ปรึกษาบริษัทเนชั่นแนลเพาเวอร์ ซัพพลาย จำกัด (มหาชน) กรรมการสภามหาวิทยาลัยอีสเทิร์นเอเชีย และที่ปรึกษาบริษัท ซ็อบ โกลบอล (ประเทศไทย) จำกัด

นายบรรพตสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีและปริญญาโทสาขาเศรษฐศาสตร์จากวิทยาลัยนอร์ธอีสเทิร์น ประเทศสหรัฐอเมริกา นอกจากนี้ ยังได้รับประกาศนียบัตรชั้นสูงจากวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร ประกาศนียบัตรชั้นสูงจากวิทยาลัยการตลาดทุน และประกาศนียบัตรหลักสูตรเบื้องต้นกรรมการบริษัทไทย (รุ่น 104/2013)

อายุ 69 ปี



**ศาสตราจารย์ (พิเศษ) ดร.สมชัย ฤชุพันธุ์**  
กรรมการอิสระ

### กรรมการตรวจสอบ

ศาสตราจารย์ (พิเศษ) ดร. สมชัย ฤชุพันธุ์ ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระเมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2548 เคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลังและอธิบดีกรมสรรพสามิต กระทรวงการคลัง ระหว่างปี 2535 - 2542 กรรมการธนาคารแห่งประเทศไทย ระหว่างปี 2538 - 2540 กรรมการระบบการชำระเงินธนาคารแห่งประเทศไทยระหว่างปี 2545 - 2549 ประธานกรรมการตรวจสอบภาคราชการของกระทรวงการคลังระหว่างปี 2552 - 2556 และประธานกรรมการปฏิรูปด้านเศรษฐกิจ สภาปฏิรูปแห่งชาติ ระหว่างปี 2557 - 2558 ในปัจจุบัน ศาสตราจารย์ (พิเศษ) ดร. สมชัย ดำรงตำแหน่งประธานมูลนิธิพัฒนาสยาม ประธานกรรมการบริษัท สมิติเวช จำกัด (มหาชน)

ประธานกรรมการ บริษัท ดับเบิล เอ (1991) จำกัด (มหาชน) ประธานอนุกรรมการระบบการเงินการคลัง สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ กรรมการในคณะกรรมการกฤษฎีกา กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรรมการและประธานกรรมการตรวจสอบสถาบันพระปกเกล้า นอกจากนี้ยังเป็นสมาชิกสภาขับเคลื่อนปฏิรูปประเทศ โฆษกคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศด้านเศรษฐกิจ สภาขับเคลื่อนปฏิรูปประเทศ และประธานอนุกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปประเทศ ด้านการเงินและการคลัง สภาขับเคลื่อนปฏิรูปประเทศ ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2558 อีกด้วย

ศาสตราจารย์ (พิเศษ) ดร. สมชัย สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาเศรษฐศาสตร์จากมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ปริญญาโทและหลักสูตรเบื้องต้นกรรมการบริษัทไทย (รุ่น 104/2013)

อายุ 77 ปี



**นางลิน ค็อก**  
กรรมการ

### กรรมการผู้จัดการใหญ่และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

นางลิน ค็อก ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 20 กรกฎาคม 2553 ปัจจุบันดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่ และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ประจำประเทศไทยและกลุ่มแม่น้ำโขง ธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด กรรมการบริษัทในเครือธนาคารฯ ทั้งหมด 3 แห่งซึ่งได้แก่บริษัท สแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ประเทศไทย) จำกัด บริษัทไทยเอ็กซ์คลูซีฟ ลิสซิง จำกัด และบริษัท บริหารสินทรัพย์สแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) จำกัด นางค็อกยังได้รับการแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการของธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ดในประเทศเวียดนาม นอกจากนี้ยังดำรงตำแหน่งอุปนายกสมาคมและประธานคณะทำงานกลุ่มประเด็นภาพรวมทางการค้าการลงทุน ศูนย์ส่งเสริมธุรกิจยุโรป-อาเซียน สมาชิกคณะกรรมการภูมิภาคอาเซียนของสมาคมการค้าและการลงทุนของอังกฤษ (UKTI) และกรรมการของมูลนิธิแมค แชนปี เพลมีลี นางค็อกมีประสบการณ์ทำงานในประเทศต่างๆ ถึง 6 ประเทศและเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าสายงานการตลาดลูกค้าสถาบันของธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ดในประเทศมาเลเซีย หัวหน้าสายงานลูกค้าสถาบันและหัวหน้าร่วมในสายงานสถาบันธนกิจของธนาคาร สแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) จำกัด (มหาชน) และหัวหน้าสายงานวางแผนกลยุทธ์และพัฒนาการตลาดลูกค้าสถาบันโดยรวมในประเทศจีน รวมถึงตำแหน่งผู้จัดการทั่วไปของสาขาและสำนักงานประจำกรุงปักกิ่งในประเทศจีน ในเดือนกรกฎาคม 2553 ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการผู้จัดการใหญ่ และประธานเจ้าหน้าที่บริหารของธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) จำกัด (มหาชน) จากนั้นในเดือนพฤษภาคม 2557 ได้ขยายบทบาทหน้าที่ไปกำกับดูแลภูมิภาคย่อยกลุ่มแม่น้ำโขงอีกด้วย

นางค็อกสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีควบสองสาขาคือเศรษฐศาสตร์ และรัฐศาสตร์ (เกียรตินิยม) จากมหาวิทยาลัยโทรอนโต ประเทศแคนาดา

อายุ 49 ปี



**นางทิพย์ภาพร เกิดผล**  
กรรมการอิสระ

### ประธานกรรมการตรวจสอบ

#### กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

นางทิพย์ภาพร เกิดผล ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2546 นางทิพย์ภาพรเคยดำรงตำแหน่งสำคัญต่างๆ ในช่วง 33 ปี ของการทำงานกับธนาคาร สแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด อาทิ ผู้จัดการสาขา และหัวหน้าสายงานบริหารเงินและตลาดทุน ประเทศไทยและแถบกลุ่มแม่น้ำโขง ในปัจจุบัน นางทิพย์ภาพรดำรงตำแหน่งเป็นที่ปรึกษาของบริษัทบ้านปู จำกัด (มหาชน) กรรมการและที่ปรึกษาของวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร (รุ่น 4313) และที่ปรึกษาของคณะกรรมการด้านการบัญชีภาษีอากร สภาวิชาชีพบัญชี

นางทิพย์ภาพรสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาบัญชีจากมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และผ่านการอบรมหลักสูตร Insead Euro-Asia Centre จากประเทศฝรั่งเศส นอกจากนี้ยังได้รับประกาศนียบัตรหลักสูตรกรรมการบริษัทไทย (รุ่น 14) ประกาศนียบัตรจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ประกาศนียบัตรชั้นสูงจากวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร (รุ่น 4313) และประกาศนียบัตรชั้นสูงจากวิทยาลัยการ ตลาดทุน (รุ่น 5)

อายุ 67 ปี



**นางอรนุช นำพูลสุขสันต์**  
กรรมการ

รองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงาน  
การเงินและการบัญชี

นางอรนุช นำพูลสุขสันต์ ได้รับการแต่งตั้ง  
เป็นกรรมการเมื่อวันที่ 18 มิถุนายน 2553  
ปัจจุบันดำรงตำแหน่งรองกรรมการ  
ผู้จัดการใหญ่สายงานการเงินและการบัญชี  
ของธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย)  
จำกัด (มหาชน) และกรรมการบริษัทในเครือ  
ธนาคารฯ ทั้งหมด 3 แห่ง ซึ่งได้แก่บริษัท  
สแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ประเทศไทย) จำกัด  
บริษัทไทย เอ็กซ์คลูซีฟลิคซิ่ง จำกัด และ  
บริษัทบริหารสินทรัพย์ สแตนดาร์ด  
ชาร์เตอร์ด (ไทย) จำกัด นางอรนุชร่วมงาน  
กับธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ดในปี  
2547 เคยดำรงตำแหน่งผู้วางแผนและ  
จัดทำงบประมาณการเงิน และหัวหน้า  
สายงานบริหารและดูแลการปฏิบัติการ  
ตามความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงานและ  
การตรวจสอบ นางอรนุชมีประสบการณ์  
มากกว่า 20 ปี ในด้านการเงิน การบัญชี  
ปฏิบัติการ และบรรษัทภิบาล

นางอรนุชสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท  
สาขาบัญชีจากมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์  
และปริญญาโทสาขา เศรษฐศาสตร์และ  
การเงินระหว่างประเทศจากจุฬาลงกรณ์  
มหาวิทยาลัย นอกจากนี้ยังได้รับ  
ประกาศนียบัตรหลักสูตรกรรมการบริษัทไทย  
(รุ่น 135) และประกาศนียบัตรจาก  
สมาคมส่งเสริม สถาบันกรรมการบริษัทไทย  
ซึ่งได้รับการรับรองจากสมาคมกรรมการ  
ออสตราเลีย

อายุ 53 ปี



**นางอันजू พัทวาร์ตัน**  
กรรมการ

นางอันजू พัทวาร์ตัน ได้รับการแต่งตั้งเป็น  
กรรมการเมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2556  
ปัจจุบันดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายงาน  
นวัตกรรมเทคโนโลยีของกลุ่มธนาคาร  
สแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด ประจำที่ประเทศ  
สิงคโปร์ นอกจากนี้ยังเป็นนักวิชาการ  
เกียรติคุณของสถาบันการธนาคารและ  
การเงินสิงคโปร์ นักวิจัย (Visiting Research  
Fellow) ที่มหาวิทยาลัยการจัดการแห่ง  
สิงคโปร์ สมาชิก (Lay Person) ในคณะ  
กรรมการไตสวนของสมาคมนักกฎหมาย  
(สิงคโปร์) และประธานคณะกรรมการ  
ตรวจสอบของ AWARE Singapore และ  
สมาชิกคณะกรรมการที่ปรึกษาของ Lumia  
Capital นางพัทวาร์ตันร่วมงานกับธนาคาร  
สแตนดาร์ดชาร์เตอร์ดในประเทศสิงคโปร์  
ในปี 2550 และดำรงตำแหน่งสำคัญหลาย  
ตำแหน่ง อาทิ หัวหน้าฝ่ายงานนวัตกรรม  
ความเสี่ยงของกลุ่มธนาคารสแตนดาร์ด  
ชาร์เตอร์ด หัวหน้าสายงานบริหารความ  
เสี่ยงของธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ดใน  
ประเทศสิงคโปร์ หัวหน้าฝ่ายงานบริหาร  
ความเสี่ยงบุคคลระดับกลุ่มธนาคาร  
สแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด และหัวหน้าฝ่าย  
งาน Risk Appetite ระดับกลุ่มธนาคาร  
สแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด ก่อนร่วมงานกับ  
ธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด นางพัทวาร์ตัน  
เคยดำรงตำแหน่งระดับภูมิภาคหลายตำแหน่ง  
ครอบคลุมประเทศแถบเอเชีย-แปซิฟิก และ  
ตะวันออกเฉียงของธนาคารซิตี้แบงก์ใน  
ประเทศสิงคโปร์ และประเทศอินเดีย เป็น  
เวลา 18 ปี

นางพัทวาร์ตันสำเร็จการศึกษาระดับ  
ปริญญาตรีสาขาเทคโนโลยีวิศวกรรมจาก  
สถาบันเทคโนโลยี ประเทศอินเดีย และ  
ปริญญาโทสาขาบริหารธุรกิจจากสถาบัน  
การจัดการ ประเทศอินเดีย

อายุ 49 ปี





**นางลิน คีอก**  
กรรมการ  
กรรมการผู้จัดการใหญ่และประธาน  
เจ้าหน้าที่บริหาร

นางลิน คีอก ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 20 กรกฎาคม 2553 ปัจจุบันดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่ และประธานเจ้าหน้าที่บริหารประจำประเทศไทย และกลุ่มแม่น้ำโขง ของธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด กรรมการบริษัทในเครือธนาคารฯ ทั้งหมด 3 แห่งซึ่งได้แก่บริษัทสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ (ประเทศไทย) จำกัด บริษัทไทยเอ็กส์คลูซีฟ ลิสซิง จำกัด และบริษัทบริหารสินทรัพย์ สแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) จำกัด นางคียอกยังได้รับการแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการของธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ดในประเทศเวียดนาม นอกจากนี้ยังดำรงตำแหน่งอุปนายกสมาคมและประธานคณะทำงานกลุ่มประเด็นภาพรวมทางการค้าการลงทุน ศูนย์ส่งเสริมธุรกิจยุโรป-อาเซียน สมาชิกคณะกรรมการภูมิภาคอาเซียนของสมาคมการค้าและการลงทุนของอังกฤษ (UKTI) และกรรมการของมูลนิธิแมคแฮบีพีพีมีลี

นางคียอกมีประสบการณ์ทำงานในประเทศต่างๆ ถึง 6 ประเทศและเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าสายงานการตลาดลูกค้าสถาบันของธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ดในประเทศมาเลเซีย หัวหน้าสายงานลูกค้าสถาบันและหัวหน้าร่วมในสายงานสถาบันธุรกิจของธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) จำกัด (มหาชน) และหัวหน้าสายงานวางแผนกลยุทธ์และพัฒนาการตลาดลูกค้าสถาบันโดยรวมในประเทศจีน รวมถึงตำแหน่งผู้จัดการทั่วไปของสาขาและสำนักงานประจำกรุงปักกิ่งในประเทศจีนในเดือนกรกฎาคม 2553 ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการผู้จัดการใหญ่และประธานเจ้าหน้าที่บริหารของธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) จำกัด (มหาชน) จากนั้นในเดือนพฤษภาคม 2557 ได้ขยายบทบาทหน้าที่ไปกำกับดูแลภูมิภาคย่อยกลุ่มแม่น้ำโขงอีกด้วย

การศึกษา: ปริญญาตรีควบสองสาขา คือ เศรษฐศาสตร์และรัฐศาสตร์ (เกียรตินิยม) จากมหาวิทยาลัยโทรอนโต ประเทศแคนาดา

อายุ 49 ปี



**นายพลากร หวังทลี**  
รองกรรมการผู้จัดการใหญ่  
สายงานลูกค้าองค์กรระหว่างประเทศ

นายพลากร หวังทลี ร่วมงานกับ ธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ดในไทย เมื่อปี 2555 เคยดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารประจำประเทศไทย ของธนาคารเดอะรอยัลแบงก์ ออฟ สกอตแลนด์

การศึกษา: ปริญญาโทบริหารธุรกิจ สาขาการเงิน จากมหาวิทยาลัยซานฟรานซิสโก ประเทศสหรัฐอเมริกา

อายุ: 49 ปี



**นางสาวอัญชลี บุญทรงเซีกุล**  
รองกรรมการผู้จัดการใหญ่  
สายงานตลาดเงินและตลาดทุน

นางสาวอัญชลี บุญทรงเซีกุล ร่วมงานกับธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด ตั้งแต่ปี 2555 ในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการตลาดธุรกิจข้ามชาติและฝ่ายการตลาดลูกค้าธุรกิจขนาดใหญ่ในเชิงกลยุทธ์ สายงานลูกค้าองค์กรและลูกค้าสถาบัน ประจำประเทศไทย นางสาวอัญชลีมีประสบการณ์ในด้านการบริหารเชิงกลยุทธ์ การบริหารความเสี่ยง และมีความรอบรู้ในการบริหารงานลูกค้าองค์กร

การศึกษา: ปริญญาโทสาขาการเงิน จากมหาวิทยาลัยเซินหลุยส์ สหรัฐอเมริกา และปริญญาตรีสาขาบริหารธุรกิจ จากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

อายุ: 45 ปี



**นายยุทธเดช ปัทมานนท์**  
รองกรรมการผู้จัดการใหญ่  
สายงานบริหารธุรกรรมทางการเงิน

นายยุทธเดช ปัทมานนท์ เริ่มงานกับธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) จำกัด (มหาชน) ในปี 2551 ในตำแหน่งหัวหน้าสายงานบริหารธุรกรรมทางการเงินประจำประเทศไทย นายยุทธเดชมีประสบการณ์เกือบ 20 ปี ด้านการธนาคาร และสายงานธุรกรรมทางการเงิน

นายยุทธเดชประสบความสำเร็จในการบริหารงานด้านธุรกรรมทางการเงินจนสามารถทำให้สายงานเติบโตขึ้นเมื่อเทียบในกลุ่มธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด

การศึกษา: ปริญญาตรีบริหารธุรกิจสาขาการเงินและการธนาคาร (เกียรตินิยมอันดับ 2) จากมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และโครงการแลกเปลี่ยนระหว่างประเทศจากมหาวิทยาลัยเท็กซัส ออสติน ประเทศสหรัฐอเมริกา

อายุ: 42 ปี



**นายอวิช ชาร์มา**  
รองกรรมการผู้จัดการใหญ่  
สายงานพาณิชย์ธนกิจ

นายอวิช ชาร์มา มีประสบการณ์ในวงการธนาคารและการเงินกว่า 19 ปี โดยเคยร่วมงานกับสถาบันการเงินชั้นนำหลายแห่งในนิวยอร์กและสิงคโปร์ ไม่ว่าจะเป็นโกลด์แมน แซคส์, แมคคินซี แอนด์ คอมพานี และ Sanford C. Bernstein นายอวิชร่วมงานกับธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด ประเทศสิงคโปร์ตั้งแต่ปี 2548 ในตำแหน่ง Director, Finance & Strategy และในเวลาต่อมาดำรงตำแหน่ง Director, Metals & Mining, Client Relationships ก่อนหน้าที่จะมาร่วมงานกับธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) จำกัด (มหาชน) นั้น นายอวิชดำรงตำแหน่ง Head, Segments and Propositions, Group Commercial Clients ประจำธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด ประเทศสิงคโปร์ นายอวิชมีความชำนาญการในการบริหารกลุ่มลูกค้าพาณิชย์ธนกิจและความรอบรู้ด้านสินเชื่อ ผลิตภัณฑ์การตลาดและการบริหาร เสริมด้วยเครือข่ายในระดับกลุ่มธนาคารฯ

การศึกษา: ปริญญาโทด้านบริหารธุรกิจสาขาการเงิน จากมหาวิทยาลัยนิวยอร์ก ประเทศสหรัฐอเมริกา ปริญญาโทด้านวิศวกรรมศาสตร์ และปริญญาตรีด้านวิทยาการและวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ จากสถาบันเทคโนโลยีแมสซาชูเซตส์ (เอ็มไอที) ประเทศสหรัฐอเมริกา

อายุ: 41 ปี



**นางสาวอรรดิษฐ์ ชูติमित**  
รองกรรมการผู้จัดการใหญ่  
สายงานบุคคลธนกิจ

นางสาวอรรดิษฐ์ ชูติमित ได้ปฏิบัติงานกับทางธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด มาเป็นระยะเวลากว่า 10 ปี โดยได้เข้าร่วมงานกับทางธนาคารตั้งแต่ปี พ.ศ. 2547 ตลอดช่วงเวลาที่ผ่านมา นางสาวอรรดิษฐ์ ดูแลรับผิดชอบงานในหลายๆ ด้านภายใต้สายงานบุคคลธนกิจ เช่น การบริหารผลิตภัณฑ์ด้านการเงินการลงทุน การบริหารสินเชื่อ การบริหารกลุ่มลูกค้าเชิงกลยุทธ์ การวิเคราะห์ข้อมูลทางการตลาด และการสื่อสารทางการตลาด ก่อนร่วมงานกับธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด นางสาวอรรดิษฐ์มีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในธุรกิจด้านการให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการบริหารงานด้านสถาบันการเงิน กลยุทธ์ธุรกิจ และงานด้านบริหารสินทรัพย์ ในประเทศไทยและต่างประเทศ (ประเทศสหรัฐอเมริกา)

การศึกษา: ปริญญาโทบริหารธุรกิจ สาขาการเงิน จากมหาวิทยาลัยนอร์ทแคโรไลนา ประเทศสหรัฐอเมริกา

อายุ: 41 ปี



**นายตี บุน โลห์**  
รองกรรมการผู้จัดการใหญ่  
สายงานบริหารความเสี่ยง

นายตี บุน โลห์ ร่วมงานกับธนาคาร สแตนดาร์ดชาร์เตอร์ดเมื่อปี 2557 โดย ก่อนหน้านั้นนายโลห์ได้ร่วมงานกับธนาคาร รอยัลแบงก์แห่งสกอตแลนด์ ในตำแหน่ง หัวหน้าสายงานการบริหารสินเชื่อธุรกิจ ขนาดใหญ่ และกลุ่มประเทศในเอเชีย ตะวันออกเฉียงใต้ (ไทย มาเลเซีย และ อินโดนีเซีย) ประจำประเทศสิงคโปร์และ ธนาคาร เอบีเอ็น แอมโร ในตำแหน่ง หัวหน้าสายงานบริหารความเสี่ยงประจำ ประเทศไทยเป็นระยะเวลา 5 ปี ก่อนจะ ย้ายไปประจำที่ประเทศจีนเป็นเวลา 3 ปี

การศึกษา: ปริญญาโทสาขาการเงิน ปรยุกต์ จากมหาวิทยาลัยแมคควอร์รี ประเทศออสเตรเลีย และปริญญาตรีสาขา บัญชี จากมหาวิทยาลัยแห่งชาติสิงคโปร์ ประเทศสิงคโปร์ และนักวิเคราะห์ทางการเงิน (Chartered Financial Analyst)

อายุ: 46 ปี



**นางอรนุช นำพูลสุขสันต์**  
กรรมการ  
รองกรรมการผู้จัดการใหญ่  
สายงานการเงินและการบัญชี

นางอรนุช นำพูลสุขสันต์ ได้รับการแต่งตั้ง เป็นกรรมการเมื่อวันที่ 18 มิถุนายน 2553 ปัจจุบันดำรงตำแหน่งรองกรรมการ ผู้จัดการใหญ่ สายงานการเงินและการบัญชี ของธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) จำกัด (มหาชน) และกรรมการบริษัท ในเครือธนาคารฯ 3 แห่ง ซึ่งได้แก่บริษัท สแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ประเทศไทย) จำกัด บริษัทไทยเอ็กซ์คลูซีฟ ลิสซิง จำกัด และ บริษัทบริหารสินทรัพย์ สแตนดาร์ด ชาร์เตอร์ด (ไทย) จำกัด นางอรนุชร่วมงาน กับธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ดเมื่อปี 2547 เคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ และหัวหน้า สายงานบริหารและดูแลการปฏิบัติการ ตามความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงานและการตรวจสอบ นางอรนุชมีประสบการณ์ มากกว่า 30 ปี ในด้านการเงิน การบัญชี ปฏิบัติการ และบรรษัทภิบาลในกลุ่มธุรกิจ ด้านการเงิน ก่อนร่วมงานกับธนาคารฯ

การศึกษา: ปริญญาโทสาขาบัญชี จาก มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และปริญญาโท สาขาเศรษฐศาสตร์และการเงินระหว่าง ประเทศ จากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, ประกาศนียบัตร หลักสูตรกรรมการบริษัท ไทย (รุ่น 135) และประกาศนียบัตรจาก สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัท ไทยซึ่งได้รับการรับรองจากสมาคม กรรมการออสเตรเลีย

อายุ: 53 ปี



**นายคริสโตเฟอร์ เมลเบิร์น เจนกินส์**  
รองกรรมการผู้จัดการใหญ่  
สายงานสารสนเทศและปฏิบัติการ

นายคริสโตเฟอร์ เมลเบิร์น เจนกินส์ ร่วมงานกับธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด เมื่อปี 2534 และมีประสบการณ์มากกว่า 20 ปี ในการทำงานกับธนาคารต่างชาติ ในสายงานต่างๆ ภายในกลุ่มธนาคาร GSSC และระดับประเทศ ในด้านการค้า ระหว่างประเทศ สินเชื่อ บริการบริหาร จัดการด้านการเงิน และสินเชื่อเพื่อธุรกิจ ขนาดกลาง และขนาดย่อม นายเจนกินส์ เคยประจำการอยู่ในกรุงลอนดอน ประเทศอังกฤษ ประเทศไนจีเรีย ประเทศอินเดีย และประเทศสิงคโปร์ ก่อนจะได้รับตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่ บริหารสายงาน สารสนเทศและ ปฏิบัติการของกลุ่มธุรกิจขนาดกลางและ ขนาดย่อมในปี 2554 นายเจนกินส์ได้รับการ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองกรรมการ ผู้จัดการใหญ่ สายงานสารสนเทศและ ปฏิบัติการประจำประเทศไทย สำนักงาน ตัวแทนและกลุ่มประเทศอาเซียนและ เอเชียใต้ ในเดือนพฤศจิกายน 2558

การศึกษา: ประกาศนียบัตรชั้นสูง ด้าน การค้าระหว่างประเทศ จากมหาวิทยาลัย มิดเดิลเซ็กซ์ กรุงลอนดอน ประเทศ อังกฤษ

อายุ: 46 ปี



**นางสาวนุพาวดี โอวารินทร์**  
รองกรรมการผู้จัดการใหญ่  
สายงานทรัพยากรมนุษย์

นางสาวนุพาวดี โอวารินทร์ ร่วมงานกับ สแตนดาร์ดชาร์เตอร์ดเมื่อปี 2554 นางสาวนุพาวดี เคยดำรงตำแหน่ง กรรมการผู้จัดการบริษัทที่ปรึกษาทางด้าน ทรัพยากรมนุษย์และการบริหารจัดการ ชี้นำระดับโลกและเป็นทีปรึกษาอาวุโส ระดับภูมิภาคประจำ ณ กรุงเจนีวา ประเทศสวิตเซอร์แลนด์ และสิงคโปร์ นางสาวนุพาวดีมีประสบการณ์ทางด้าน ที่ปรึกษาด้านบริหารทรัพยากรมนุษย์ และการบริหารจัดการมากกว่า 23 ปี กับ บริษัทข้ามชาติชั้นนำและรัฐวิสาหกิจใน หลายภาคธุรกิจ อาทิ ธุรกิจการเงิน การธนาคาร การประกันภัยสินค้ายุโรป บริโภค เกษตรกรรม การสื่อสารโทรคมนาคม และอุตสาหกรรมยานยนต์ทั้งในและ ต่างประเทศ

การศึกษา: ปริญญาโทรัฐประศาสนศาสตร์ สาขาการบริหารการคลัง (เกียรตินิยม) และได้รับรางวัลความเป็นเลิศทางวิชาการ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, ปริญญาตรีรัฐศาสตร์ สาขาการบริหาร รัฐกิจและบริหารทรัพยากรมนุษย์ (เกียรตินิยม) จากมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และหลักสูตรการบริหารการเงิน จาก มหาวิทยาลัยเวบสเตอร์ กรุงเจนีวา ประเทศสวิตเซอร์แลนด์

อายุ: 47 ปี



**นายนิธิ เหล่าพูลสุข**  
รองกรรมการผู้จัดการใหญ่  
สายงานกฎหมายและกำกับดูแลการ ปฏิบัติงาน\*

(\* เฉพาะสายงานกำกับดูแลการปฏิบัติงานยังคงเป็นส่วนหนึ่งของทีมผู้บริหารระดับสูงของธนาคาร)

นายนิธิ เหล่าพูลสุข ร่วมงานกับธนาคาร สแตนดาร์ดชาร์เตอร์ดเมื่อปี 2553 มี ประสบการณ์มากกว่า 15 ปี ใน สำนักงานกฎหมายชั้นนำในการให้ คำปรึกษาในด้านต่างๆ ทั้งกฎหมายไทย และกฎหมายระหว่างประเทศ

การศึกษา: ปริญญาโทสาขานิติศาสตร์ จากมหาวิทยาลัยไอโอวา และ มหาวิทยาลัยอเมริกัน, นิติศาสตร์บัณฑิต จากมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และเนติ บัณฑิตไทย

อายุ: 47 ปี



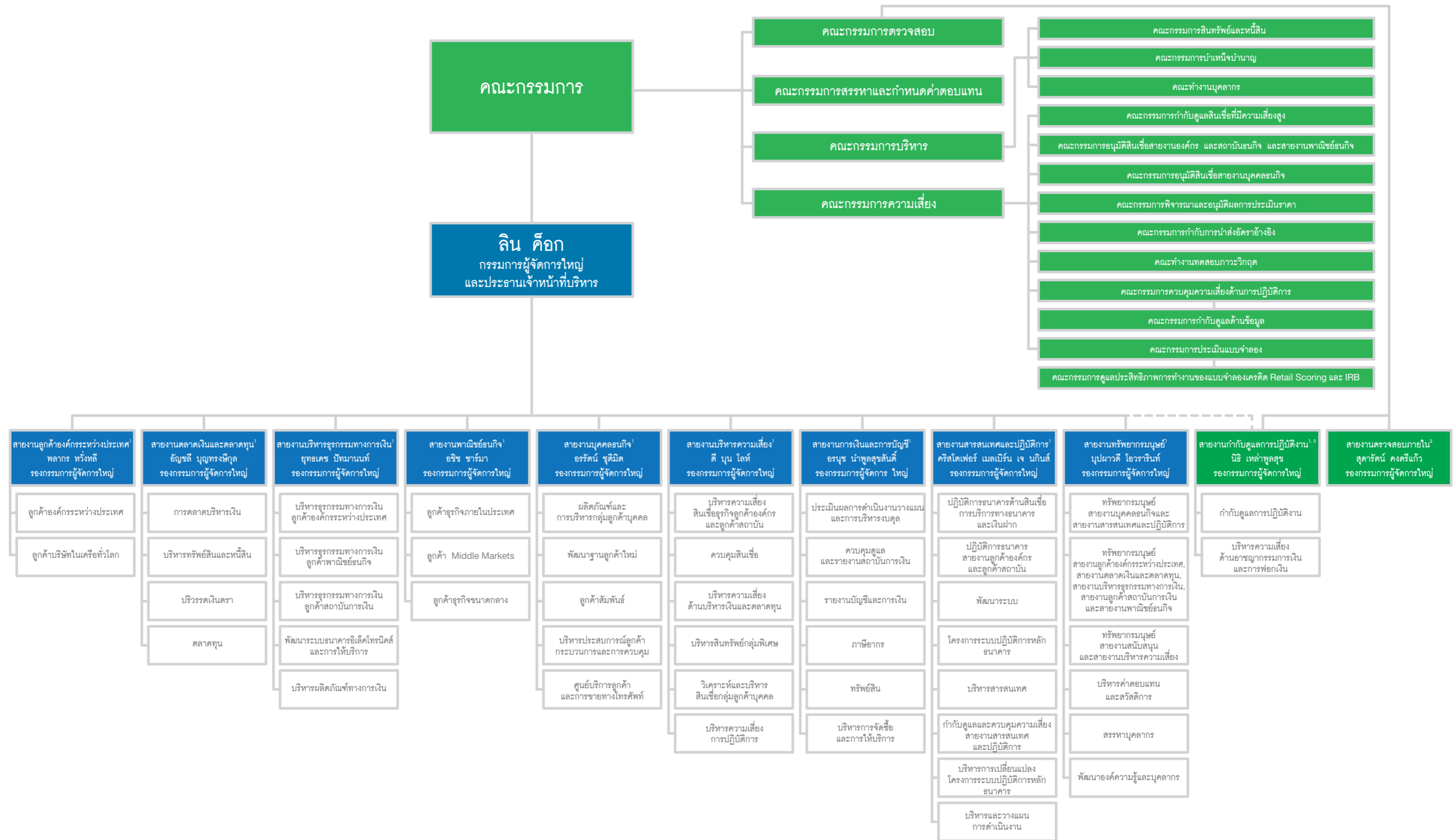
**นางสุตารัตน์ คงตรีแก้ว**  
รองกรรมการผู้จัดการใหญ่  
สายงานตรวจสอบภายใน

นางสุตารัตน์ คงตรีแก้ว ร่วมงานกับ ธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ดเมื่อปี 2556 โดยมีประสบการณ์การทำงาน 30 ปี กับ ธนาคารและบริษัทที่ปรึกษาชั้นนำทั้งใน และต่างประเทศในด้านการตรวจสอบ การบริหารความเสี่ยง รวมทั้งงาน เทคโนโลยีสารสนเทศและปฏิบัติการ ก่อนร่วมงานกับธนาคาร นางสุตารัตน์เคย ดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร สายงานบริหารความเสี่ยงของธนาคาร ชี้นำในประเทศไทย

การศึกษา: รัฐศาสตรบัณฑิตสาขาความ สัมพันธ์ระหว่างประเทศ จากจุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย และประกาศนียบัตรการ พัฒนาระบบคอมพิวเตอร์ จาก มหาวิทยาลัยแคลิฟอร์เนีย ลอสแอนเจลิส ประเทศสหรัฐอเมริกา

อายุ: 56 ปี





หมายเหตุ : 1. ทีมผู้บริหารระดับสูงของธนาคาร (เดิมเรียกว่าคณะกรรมการบริหารหลัก)  
 2. สายงานตรวจสอบภายในไม่นับเป็นส่วนหนึ่งของทีมผู้บริหารระดับสูงของธนาคารที่มีความรับผิดชอบในการบริหารจัดการธนาคาร  
 3. ภายหลังจากปรับโครงสร้างในเดือนพฤศจิกายน 2558 สายงานกำกับดูแลการปฏิบัติงานยังคงเป็นส่วนหนึ่งของทีมผู้บริหารระดับสูงของธนาคาร โดยนายนิธิ เหล่าพูลสุข ดำรงตำแหน่งรักษาการหัวหน้าสายงานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน ภายหลังจากสายงานดังกล่าวแยกออกจากสายงานกฎหมาย

----- สายงานบังคับบัญชาของ  
ปรับปรุงเมื่อวันที่ 31 ธันวาคม 2558

## โครงสร้างการจัดการ

### คณะกรรมการธนาคาร

### คณะกรรมการธนาคาร

### คณะกรรมการธนาคาร

### คณะกรรมการธนาคาร

คณะกรรมการธนาคารมีหน้าที่รับผิดชอบในการวางกลยุทธ์โดยรวมและกำหนดนโยบายในการบริหารจัดการธนาคารฯ รวมทั้งมีความรับผิดชอบหลักตามหน้าที่ต่อผู้ถือหุ้นของธนาคารฯ ในการกำกับดูแลกิจการของธนาคารฯ ให้เหมาะสม เพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันและนำพาธนาคารฯ ไปสู่ความเจริญเติบโตที่ยั่งยืน

**ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 คณะกรรมการธนาคาร ประกอบด้วย**

- |   |                                 |
|---|---------------------------------|
| 1. นายเซง เต็ก ลิม                        | ประธานกรรมการ                   |
| 2. นายปกรณ์ มาลากุล ณ อยุธยา              | รองประธานกรรมการและกรรมการอิสระ |
| 3. นายบรรพต หงษ์ทอง                       | กรรมการอิสระ                    |
| 4. นางทิพย์ภาพร เกิดผล                    | กรรมการอิสระ                    |
| 5. ศาสตราจารย์ (พิเศษ) ดร.สมชัย ฤชุพันธุ์ | กรรมการอิสระ                    |
| 6. นางอันजू พัทวาร์ดั้น                   | กรรมการ                         |
| 7. นางลิน คีอก                            | กรรมการ                         |
| 8. นางอรนุช นำพูลสุขสันดี                 | กรรมการ                         |

เลขานุการ	
นางชลิดา ชาครีย์รัตน์	เลขานุการบริษัท

**ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 กรรรมการผู้มีอำนาจลงนามแทนธนาคารฯ มีรายนามต่อไปนี้**

- |                           |         |
|---------------------------|---------|
| 1. นางลิน คีอก            | กรรมการ |
| 2. นางอรนุช นำพูลสุขสันดี | กรรมการ |

โดยมีเงื่อนไขให้ กรรมการ 2 ท่านลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของธนาคารฯ

ในปี 2558 มีการประชุมคณะกรรมการธนาคารทั้งสิ้น 10 ครั้ง โดยมีจำนวนครั้งที่กรรมการแต่ละท่านได้เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการธนาคาร ดังต่อไปนี้

<b>รายนามคณะกรรมการธนาคาร</b>	<b>ระยะเวลา</b>	<b>จำนวนครั้งที่มาประชุม/จำนวนการประชุมทั้งหมด</b>
นายเซง เต็ก ลิม	01 ม.ค. 58 — 31 ธ.ค. 58	08/10
นายปกรณ์ มาลากุล ณ อยุธยา	01 ม.ค. 58 — 31 ธ.ค. 58	10/10
นายบรรพต หงษ์ทอง	01 ม.ค. 58 — 31 ธ.ค. 58	08/10
นางทิพย์ภาพร เกิดผล	01 ม.ค. 58 — 31 ธ.ค. 58	10/10
ศ.ดร.สมชัย ฤชุพันธุ์	01 ม.ค. 58 — 31 ธ.ค. 58	09/10
นางอันजू พัทวาร์ดั้น	01 ม.ค. 58 — 31 ธ.ค. 58	09/10
นางลิน คีอก	01 ม.ค. 58 — 31 ธ.ค. 58	10/10
นางอรนุช นำพูลสุขสันดี	01 ม.ค. 58 — 31 ธ.ค. 58	10/10

#### 2. คณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริหารมีความรับผิดชอบหลักในการบริหารกิจการของธนาคารฯ ให้เป็นไปตามกลยุทธ์และนโยบายที่ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการธนาคาร ภายหลังกการปรับโครงสร้างธนาคารในเดือนพฤศจิกายน พ.ศ. 2558 ทีมผู้บริหารระดับสูงภายใต้คณะกรรมการบริหารประกอบด้วย กรรมการผู้จัดการใหญ่และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ทำหน้าที่เป็นประธาน โดยมีผู้บริหารระดับสูงจากสายงานบุคคลธนกิจ สายงานลูกค้าองค์กรระหว่างประเทศ สายงานพาณิชย์ธนกิจ สายงานตลาดเงินและตลาดทุน สายงานบริหารธุรกรรมทางการเงิน สายงานบริหารความเสี่ยง สายงานสารสนเทศและปฏิบัติการ สายงานการเงินและการบัญชี สายงานทรัพยากรมนุษย์ และ สายงานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน

**ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 ทีมผู้บริหารระดับสูง ประกอบด้วย**

- |                           |   |
|---------------------------|---|
| 1. นางลิน คีอก            | กรรมการผู้จัดการใหญ่และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร          |
| 2. นางสาวอรรรัตน์ ชูติमित | รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานบุคคลธนกิจ                |
| 3. นายพลากร หวังหลี       | รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานลูกค้าองค์กรระหว่างประเทศ |
| 4. นายอชิช ชาร์มา         | รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานพาณิชย์ธนกิจ              |

### คณะกรรมการธนาคาร

### คณะกรรมการธนาคาร

### คณะกรรมการธนาคาร

### คณะกรรมการธนาคาร

### คณะกรรมการธนาคาร

### คณะกรรมการธนาคาร

### คณะกรรมการธนาคาร

### คณะกรรมการธนาคาร

### คณะกรรมการธนาคาร

### คณะกรรมการธนาคาร

### คณะกรรมการธนาคาร

### คณะกรรมการธนาคาร

***\*ภายหลังกการปรับโครงสร้างในเดือนพฤศจิกายน 2558 สายงานกำกับดูแลการปฏิบัติงานยังคงเป็นส่วนหนึ่งของทีมผู้บริหารระดับสูงของธนาคาร โดยนายนิธิ เหล่าพูลสุข ดำรงตำแหน่งเป็นรักษาการหัวหน้าสายงานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน และเป็นหัวหน้าสายงานกฎหมาย ภายหลังกการปรับโครงสร้าง***

### คณะกรรมการธนาคาร

### 3. คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วยกรรมการอิสระ 3 ท่านโดยกรรมการตรวจสอบ 1 ใน 3 ท่านเป็นผู้เชี่ยวชาญด้านบัญชี การเงิน และตรวจสอบภายใน ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบทุกท่านได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการธนาคาร คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่ที่สำคัญ ได้แก่ สอบทานให้ธนาคารฯ มีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเปิดเผยอย่างเพียงพอ รวมทั้งสอบทานว่าธนาคารฯ มีระบบควบคุมภายในและตรวจสอบภายในที่มีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ สอบทานการปฏิบัติงานของธนาคารฯ ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พระราชบัญญัติธุรกิจสถาบันการเงิน รวมถึงกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของธนาคารฯ นอกจากนี้ ยังพิจารณาการแต่งตั้งผู้สอบบัญชีของธนาคารฯ พิจารณาเสนอคำตอบแทนของผู้สอบบัญชี และพิจารณาการเปิดเผยข้อมูลของธนาคารฯ ในกรณีที่เกิดรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้มีความถูกต้องและครบถ้วน

**ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 คณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วย**

- |   |               |
|---|---------------|
| 1. นางทิพย์ภาพร เกิดผล                    | ประธานกรรมการ |
| 2. นายปกรณ์ มาลากุล ณ อยุธยา              | กรรมการ       |
| 3. ศาสตราจารย์ (พิเศษ) ดร.สมชัย ฤชุพันธุ์ | กรรมการ       |

เลขานุการร่วม

- |                           |  |
|---------------------------|--|
| 1. นางสุดารัตน์ คงตรีแก้ว | รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานตรวจสอบภายใน |
| 2. นางชลิดา ชาครีย์รัตน์  | เลขานุการบริษัท                            |

### คณะกรรมการธนาคาร

### 4. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนประกอบด้วยกรรมการที่มีใช้ผู้บริหาร 3 ท่าน และประธานคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นกรรมการอิสระซึ่งได้รับการเสนอชื่อและแต่งตั้งโดยคณะกรรมการธนาคาร หน้าที่หลักของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้แก่การกำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ และกระบวนการเพื่อสรรหาและคัดเลือกกรรมการธนาคาร กรรมการในคณะอนุกรรมการชุดต่างๆ ที่ได้รับมอบหมายอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบโดยตรงจากคณะกรรมการธนาคาร และผู้บริหารระดับสูงตั้งแต่ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ขึ้นไปหรือผู้ซึ่งมีตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่าของธนาคารฯ ตลอดจนดำเนินการสรรหาและนำเสนอรายชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งเหล่านั้นต่อคณะกรรมการธนาคารเพื่อพิจารณาและอนุมัติ รวมทั้งส่งเสริมให้มีขั้นตอนในการกำหนดค่าตอบแทนและผลประโยชน์อื่นแก่กรรมการธนาคาร และผู้บริหารระดับสูงตั้งแต่ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ขึ้นไปหรือผู้อื่นซึ่งมีตำแหน่งที่เทียบเท่า ที่ชัดเจนและโปร่งใส เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาอนุมัติของคณะกรรมการธนาคาร

**ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประกอบด้วย**

- |                              |               |
|------------------------------|---------------|
| 1. นายปกรณ์ มาลากุล ณ อยุธยา | ประธานกรรมการ |
| 2. นายเซง เต็ก ลิม           | กรรมการ       |
| 3. นางทิพย์ภาพร เกิดผล       | กรรมการ       |

เลขานุการ	
นางชลิดา ชาครีย์รัตน์	เลขานุการบริษัท

## โครงสร้างการจัดการ


##### 5. คณะกรรมการความเสี่ยง

คณะกรรมการความเสี่ยงมีหน้าที่หลักในการคาดการณ์ถึงประเด็นความเสี่ยงในด้านต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นต่อธนาคารฯ ซึ่งครอบคลุมถึง ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ ความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ ความเสี่ยงด้านสินเชื่อ ความเสี่ยงด้านสภาพคล่องและความเสี่ยงจากตลาด ความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อชื่อเสียงของธนาคาร และความเสี่ยงด้านกฎหมายและความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามข้อกำหนด เป็นต้น ตลอดจนกำกับดูแลให้ชั้นตอนและกระบวนการในการติดตามและควบคุมการจัดการความเสี่ยงที่มีอยู่นั้นสอดคล้องกับมาตรฐานของกลุ่มธนาคาร สแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด และเป็นไปตามนโยบายที่คณะกรรมการความเสี่ยงกำหนด

##### ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 คณะกรรมการความเสี่ยง ประกอบด้วย

- |                           |  |
|---------------------------|--|
| 1. นางลิน ค็อก            | กรรมการผู้จัดการใหญ่และประธาน เจ้าหน้าที่บริหาร ทำหน้าที่เป็น ประธาน |
| 2. นายตี บุน โลห์         | รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานบริหารความเสี่ยง                       |
| 3. นางอรนุช นำพูลสุขสันต์ | รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานการเงินและการบัญชี                     |
| 4. นายพลการ หวังทลี       | รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานลูกค้าองค์กรระหว่างประเทศ              |
| 5. นายอภิช ชาร์มา         | รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานพาณิชย์ธนกิจ                           |
| 6. นางสาวอรรรัตน์ ชูติमित | รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานบุคคลธนกิจ                             |
| 7. นายนิธิ เหล่าพูลสุข    | รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานกฎหมายและกำกับดูแลการปฏิบัติงาน        |

เลขานุการร่วม	
นายไพโรลอย คันดู	ผู้อำนวยการอาวุโส สายงานบริหารความเสี่ยง ลูกค้าองค์กรและสถาบันธนกิจ และลูกค้าพาณิชย์ธนกิจ
นางศศกนก อัครวิวัฒน์	ผู้อำนวยการอาวุโส สายงานบริหารความเสี่ยง ลูกค้าองค์กรและสถาบันธนกิจ และลูกค้าพาณิชย์ธนกิจ


คณะกรรมการอนุมัติสินเชื่อ สายงานลูกค้าองค์กร และลูกค้าสถาบัน และสายงานพาณิชย์ธนกิจ

คณะกรรมการอนุมัติสินเชื่อฯ มีหน้าที่กำกับดูแลและจัดการบริหารความเสี่ยงด้านสินเชื่อของลูกค้าสายงานองค์กรและสถาบัน และสายงานพาณิชย์ธนกิจ ซึ่งครอบคลุมลูกค้าปกติ และลูกค้าที่มีปัญหา ขอบเขตความรับผิดชอบหลักของคณะกรรมการอนุมัติสินเชื่อฯ ประกอบด้วย การพิจารณา ทบทวนและอนุมัติคำขอวงเงินสินเชื่อ และเรื่องอื่นๆ ตามนโยบายสินเชื่อ รวมถึงการติดตามและประเมินคุณภาพของพอร์ตสินเชื่อ คณะกรรมการยังมีหน้าที่ดูแลจัดการให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ โดยมีชั้นตอนและกระบวนการบริหารจัดการที่เป็นได้มาตรฐานตาม “นโยบายและขั้นตอนด้านการบริหารความเสี่ยง” และ “นโยบายและขั้นตอน ด้านการบริหารสินทรัพย์ที่มีปัญหา” ของกลุ่มธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด ซึ่งธนาคารฯ นำมาใช้ปฏิบัติตามความเหมาะสมและ สอดคล้องกับกฎระเบียบของภาครัฐที่กำกับดูแลภายในประเทศ นอกจากนี้ คณะกรรมการอนุมัติสินเชื่อฯ ยังมีหน้าที่พิจารณา ทบทวนและอนุมัติคำขอวงเงินในการจัดจำหน่ายตราสารหนี้ กรณี ที่จะจัดจำหน่ายในตลาดแรกตามนโยบายและระเบียบที่ธนาคารได้กำหนดไว้ในคู่มือการดำเนินงานด้านตราสารหนี้ (Product Programme) และมีหน้าที่ดูแลกรรมการซื้อขายตราสารหนี้ในตลาดรองในกรณีที่มีตราสารหนี้ที่จัดจำหน่ายคงเหลือจากการจำหน่ายในตลาดแรก นอกจากนี้ยังพิจารณาให้ความเห็นชอบธุรกรรมด้านอื่นๆ ตามสมควร

##### ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 คณะกรรมการอนุมัติสินเชื่อ สายงานองค์กรและสถาบันธนกิจ และ สายงานพาณิชย์ธนกิจ ประกอบด้วย

- |                                  |   |
|----------------------------------|---|
| 1. นายตี บุน โลห์                | รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานบริหารความเสี่ยง ทำหน้าที่เป็นประธาน                        |
| 2. หม่อมหลวงพิพัฒน์ไชย เพ็ญพัฒน์ | ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ฝ่ายบริหารสินทรัพย์กลุ่มพิเศษ                                 |
| 3. นายไพโรลอย คันดู              | ผู้อำนวยการอาวุโส สายงานบริหารความเสี่ยง ลูกค้าองค์กรและสถาบันธนกิจ และลูกค้าพาณิชย์ธนกิจ |
| 4. นายร่วมไทระ ตันทโกไสย         | ผู้อำนวยการอาวุโส สายงานบริหารความเสี่ยง ลูกค้าองค์กรและสถาบันธนกิจ และลูกค้าพาณิชย์ธนกิจ |
| 5. นายวสันต์ ผลเจริญ             | ผู้อำนวยการอาวุโส สายงานบริหารความเสี่ยง ลูกค้าองค์กรและสถาบันธนกิจ และลูกค้าพาณิชย์ธนกิจ |
| 6. นางสาวพจนา จิรวนิชชากร        | ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายบริหารความเสี่ยงด้านตลาด และสภาพคล่อง                               |
| 7. นายพลการ หวังทลี              | รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานลูกค้าองค์กรระหว่างประเทศ                                   |
| 8. นายอภิช ชาร์มา                | รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานพาณิชย์ธนกิจ  |
| 9. นางสาวธัญชลิ บุญทรงษีกุล      | รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานตลาดเงินและตลาดทุน  |
| 10. นางสาวจินตนา กิตติวิบูลย์มาศ | ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานสถาบันการเงิน   |

เลขานุการร่วม	
นางบัณฑิตา เปี่ยมทิพย์มั่งส์	ผู้จัดการ ฝ่ายธรรมาภิบาล ความเสี่ยงด้านสินเชื่อ บริหารจัดการความเสี่ยง
นางสาวชลภาภรณ์ ชลทวีทรัพย์	ผู้จัดการ ฝ่ายธรรมาภิบาล ความเสี่ยงด้านสินเชื่อ บริหารจัดการความเสี่ยง


##### 7. คณะกรรมการอนุมัติสินเชื่อ สายงานลูกค้ารายย่อย

คณะกรรมการอนุมัติสินเชื่อฯ มีหน้าที่กำกับดูแลและจัดการบริหารความเสี่ยงด้านสินเชื่อของลูกค้ารายย่อย ขอบเขตความรับผิดชอบหลักของคณะกรรมการอนุมัติสินเชื่อฯ ประกอบด้วย การพิจารณา ทบทวนและอนุมัติคำขอวงเงินสินเชื่อ และเรื่องอื่นๆ ตามนโยบายสินเชื่อ คณะกรรมการยังมีหน้าที่ดูแลจัดการให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ โดยมีชั้นตอนและกระบวนการบริหารจัดการที่เป็นได้มาตรฐานตาม “นโยบายและขั้นตอนด้านการบริหารความเสี่ยง” ของกลุ่มธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด ซึ่งธนาคารฯ นำมาใช้ปฏิบัติตามความเหมาะสมและสอดคล้องกับกฎระเบียบของภาครัฐที่กำกับดูแลภายในประเทศ

##### ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 คณะกรรมการอนุมัติสินเชื่อ สายงานลูกค้ารายย่อย ประกอบด้วย

- |                                   |   |
|-----------------------------------|---|
| 1. นายเจมส์ เว็สเตอร์             | ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานบริหารความเสี่ยง สินเชื่อบุคคลธนกิจ ทำหน้าที่เป็นประธาน |
| 2. นางสาวอรรรัตน์ ชูติमित         | รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานบุคคลธนกิจ  |
| 3. นาย ธิรวัดน์ เจียมวิริยะเสถียร | ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อการบริหารความเสี่ยง บุคคลธนกิจ                  |
| 4. นายณัฐสรค์ ตันตสุรฤกษ์         | ผู้อำนวยการอาวุโส สายงานปฏิบัติการด้านสินเชื่อบุคคลธนกิจ                                  |
| 5. นางพัชรินทร์ จอมวิญญา          | ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายบริหารความเสี่ยงบุคคลธนกิจ  |
| 6. นายรัชเชล นีวิท                | ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายติดตามสินเชื่อ  |

เลขานุการ	
นางสาวพรพิทยา เวชณุวัฒน์	ผู้จัดการ ฝ่ายบริหารความเสี่ยงบุคคลธนกิจ


##### ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 คณะกรรมการควบคุมความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ ประกอบด้วย

- |                                       |  |
|---------------------------------------|--|
| 1. นางลิน ค็อก                        | กรรมการผู้จัดการใหญ่และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ทำหน้าที่เป็นประธาน |
| 2. นางอรนุช นำพูลสุขสันต์             | รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานการเงินและการบัญชี                   |
| 3. นายตี บุน โลห์                     | รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานบริหารความเสี่ยง                     |
| 4. นายพลการ หวังทลี                   | รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานลูกค้าองค์กรระหว่างประเทศ            |
| 5. นายอภิช ชาร์มา                     | รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานพาณิชย์ธนกิจ                         |
| 6. นางสาวธัญชลิ บุญทรงษีกุล           | รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานตลาดเงินและตลาดทุน                   |
| 7. นายยุทธเดช บัทมานนท์               | รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานบริการธุรกรรมทางการเงิน              |
| 8. นายชาชิน บัมบานี                   | ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ฝ่ายบริหารการเงินการลงทุน              |
| 9. นางสาวอรรรัตน์ ชูติमित             | รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานบุคคลธนกิจ                           |
| 10. นายนิธิ เหล่าพูลสุข               | รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานกฎหมายและกำกับดูแลการปฏิบัติงาน      |
| 11. นายคริสโตเฟอร์ เมลเบิร์น เจนกินส์ | รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานสารสนเทศและปฏิบัติการ                |
| 12. นางสาวเพ็ญสุภา ขนิตวัฒน์          | ผู้อำนวยการอาวุโส สายงานบริหารทรัพย์สิน                            |
| 13. นางสาวบุปผาวดี โอวรารินทร์        | รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานทรัพยากรมนุษย์                       |

เลขานุการ	
นายภาคภูมิ สุกัมภิรานนท์	ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายบริหารความเสี่ยงด้านการปฏิบัติการ

##### 9. คณะกรรมการกำกับดูแลสินเชื่อที่มีความเสี่ยงสูง

คณะกรรมการกำกับดูแลสินเชื่อที่มีความเสี่ยงสูงสำหรับลูกค้าองค์กรและลูกค้าสถาบัน ลูกค้าพาณิชย์ธนกิจ ลูกค้ารายย่อย และการบริหารสินทรัพย์ที่มีปัญหา มีหน้าที่ 3 ส่วนหลักคือ ส่วนที่หนึ่งสอบทานคุณภาพสินทรัพย์ของกลุ่มลูกหนี้ ประเมิน และวางแผนนโยบายการบริหารสินเชื่อที่สอดคล้องกับความเสี่ยงที่อาจจะเพิ่มสูงขึ้น ส่วนที่สอง สอบทานคุณภาพสินทรัพย์กลุ่มลูกหนี้ที่มีความเสี่ยงด้านสินเชื่อสูงและนำเสนอนโยบายในการบริหารสินทรัพย์อย่างมีประสิทธิภาพ และส่วนสุดท้ายสอบทาน ติดตามนโยบายและการดำเนินงานในการบริหารและแก้ไขสินเชื่อกลุ่มที่มีปัญหาด้านคุณภาพสินเชื่อ

## โครงสร้างการจัดการ

<span></span>	
<span></span>	
<span></span>	
<span></span>	
<span></span>	
<span></span>	
<span></span>	
<span></span>	
<span></span>	
<span></span>	
<span></span>	

**ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 คณะกรรมการกำกับดูแลสินเชื่อที่มีความเสี่ยงสูง ประกอบด้วย**

- นางลิน คีอก กรรมการผู้จัดการใหญ่และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ทำหน้าที่เป็นประธาน
- นายตี บุน โลห์ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานบริหารความเสี่ยง
- นายพลากร หวังหลี รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานลูกค้าองค์กรระหว่างประเทศ
- นายอชิช ชาร์มา รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานพาณิชย์ธนกิจ
- นายเจมส์ เว็สเตอร์ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานบริหารความเสี่ยง สินเชื่อบุคคลธนกิจ
- นางสาวอรรรัตน์ ชุติमित รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานบุคคลธนกิจ
- หม่อมหลวงพิพัฒน์ไชย เพ็ญพัฒน์ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ฝ่ายบริหารสินทรัพย์กลุ่มพิเศษ

เลขานุการร่วม	
นางบัณฑิตา เปี่ยมทิพย์มนัส	ผู้จัดการ ฝ่ายธรรมาภิบาล ความเสี่ยงด้านสินเชื่อ บริหารจัดการความเสี่ยง
นางสาวชลภรณ์ ชลทวีทรัพย์	ผู้จัดการ ฝ่ายธรรมาภิบาล ความเสี่ยงด้านสินเชื่อ บริหารจัดการความเสี่ยง
นายสุรไท รัชตะนาวิน	ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายบริหารสินทรัพย์กลุ่มพิเศษ
นายอันกิต บาวด้ว่า	ผู้จัดการ ฝ่ายบริหารความเสี่ยงบุคคลธนกิจ

#### 10. คณะกรรมการประเมินแบบจำลอง

คณะกรรมการประเมินแบบจำลอง มีหน้าที่ในการประเมินประสิทธิภาพความเหมาะสมของแบบจำลองอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สอดคล้องและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของธนาคารแห่งประเทศไทย นอกจากนี้คณะกรรมการยังมีหน้าที่ในการพิจารณาเห็นชอบแบบจำลองและให้ข้อเสนอแนะแบบจำลองดังกล่าวต่อคณะกรรมการความเสี่ยงของธนาคารฯ เพื่อพิจารณออนุมัติ

**ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 คณะกรรมการประเมินแบบจำลอง ประกอบด้วย**

- นายตี บุน โลห์ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานบริหารความเสี่ยง ทำหน้าที่เป็นประธาน
- นายเจมส์ เว็สเตอร์ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานบริหารความเสี่ยง สินเชื่อบุคคลธนกิจ
- นางอรนุช นำพูลสุขสันต์ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานการเงินและการบัญชี
- นายนิธิ เหล่าพูลสุข รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานกฎหมายและกำกับดูแลการปฏิบัติงาน
- นายพลากร หวังหลี รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานลูกค้าองค์กรระหว่างประเทศ
- นางสาวอัญชลี บุญทรงษีกุล รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานตลาดเงินและตลาดทุน
- นางสาวอรรรัตน์ ชุติमित รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานบุคคลธนกิจ
- นายอชิช ชาร์มา รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานพาณิชย์ธนกิจ

เลขานุการ	
นายธีรวัฒน์ เจียมวิริยะเสถียร	ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อการบริหารความเสี่ยงเครดิต ธุรกิจรายย่อย

#### 11. คณะกรรมการพิจารณาและอนุมัติผลการประเมินราคา

คณะกรรมการพิจารณาและอนุมัติผลการประเมินราคาทำหน้าที่พิจารณาและอนุมัติ การเลือกสรรผู้ประเมินราคาอิสระ และ/หรือ ผู้ประเมินราคาภายใน สำหรับการตีราคาหลักประกัน รวมทั้งอนุมัติผลการประเมินราคาที่ได้กระทำขึ้นโดยผู้ประเมินราคาอิสระและผู้ประเมินราคาภายใน

**ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 คณะกรรมการพิจารณาและอนุมัติผลการประเมินราคา ประกอบด้วย**

- นายพจน์ รัตนพุกษ์ ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ฝ่ายนโยบายสินเชื่อและวิเคราะห์ความเสี่ยงสินเชื่อรายย่อยที่มีหลักประกัน ทำหน้าที่เป็นประธาน
- นายตี บุน โลห์ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานบริหารความเสี่ยง
- นายเจมส์ เว็สเตอร์ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานบริหารความเสี่ยง สินเชื่อบุคคลธนกิจ
- หม่อมหลวงพิพัฒน์ไชย เพ็ญพัฒน์ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ฝ่ายบริหารสินทรัพย์กลุ่มพิเศษ
- นางสาวเพ็ญสุภา ชนิดวัฒน์ ผู้อำนวยการอาวุโส สายงานทรัพย์สิน
- นายเจมส์ เว็สเตอร์ รักษาการสายงานนโยบายสินเชื่อและวิเคราะห์ความเสี่ยงสินเชื่อบุคคลธนกิจ
- นายณัฐสรศักดิ์ ตันตสุรฤกษ์ ผู้อำนวยการอาวุโส สายงานปฏิบัติการด้านสินเชื่อบุคคลธนกิจ

<span></span>	
<span></span>	
<span></span>	
<span></span>	
<span></span>	
<span></span>	
<span></span>	
<span></span>	
<span></span>	
<span></span>	

- นายไพโรลอย คันดู ผู้อำนวยการอาวุโส สายงานบริหารความเสี่ยงลูกค้าองค์กรและสถาบันธนกิจ และลูกค้าพาณิชย์ธนกิจ
- นายร่มไทร ดันตโกไทย ผู้อำนวยการอาวุโส สายงานบริหารความเสี่ยงลูกค้าองค์กรและสถาบันธนกิจ และลูกค้าพาณิชย์ธนกิจ
- นายวสันต์ ผลเจริญ ผู้อำนวยการอาวุโส สายงานบริหารความเสี่ยงลูกค้าองค์กรและสถาบันธนกิจ และลูกค้าพาณิชย์ธนกิจ

เลขานุการ	
นางสาวชญัญญภาค วิสัยจร	ผู้อำนวยการ ฝ่ายนโยบายสินเชื่อและวิเคราะห์ความเสี่ยงสินเชื่อรายย่อยที่มีหลักประกัน

#### 12. คณะทำงานทดสอบภาวะวิกฤต

คณะทำงานทดสอบภาวะวิกฤต จัดตั้งขึ้นเพื่อพิจารณาสถานการณ์วิกฤตสำหรับทำการทดสอบความแข็งแกร่งทางการเงินในรูปแบบต่างๆ ประเมินผลกระทบทั้งในเชิงคุณภาพและปริมาณ รวมทั้งพิจารณาปัจจัยเสี่ยงทุกประเภทจากผลการทดสอบ ให้คำแนะนำมาตรการปฏิบัติ เพื่อบรรเทาความรุนแรงและกำหนดตัวส่งสัญญาณในการบริหารความเสี่ยง โดยจะได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการความเสี่ยงและคณะกรรมการสินทรัพย์และหนี้สิน

**ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 คณะทำงานทดสอบภาวะวิกฤต ประกอบด้วย**

- นายตี บุน โลห์ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานบริหารความเสี่ยง ทำหน้าที่เป็นประธาน
- นางอรนุช นำพูลสุขสันต์ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานการเงินและการบัญชี
- นางลิน คีอก กรรมการผู้จัดการใหญ่และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
- นายเจมส์ เว็สเตอร์ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานบริหารความเสี่ยง สินเชื่อบุคคลธนกิจ
- นางสาวพจนา จิรวณิชชากร ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายบริหารความเสี่ยงด้านตลาด และสภาพคล่อง

เลขานุการ	
นายร่มไทร ดันตโกไทย	ผู้อำนวยการอาวุโส สายงานบริหารความเสี่ยงลูกค้าองค์กรและสถาบันธนกิจ และลูกค้าพาณิชย์ธนกิจ

#### 13. คณะกรรมการกำกับการนำส่งอัตราอ้างอิง

คณะกรรมการกำกับการนำส่งอัตราอ้างอิง จัดตั้งขึ้นเพื่อดูแลการส่งอัตราอ้างอิง เช่น อัตราอ้างอิง BIBOR ให้เป็นไปตามระเบียบปฏิบัติของธนาคารแห่งประเทศไทย

**ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 คณะกรรมการกำกับการนำส่งอัตราอ้างอิง ประกอบด้วย**

- นางอรนุช นำพูลสุขสันต์ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานการเงินและการบัญชี ทำหน้าที่เป็นประธาน
- นางสาวอัญชลี บุญทรงษีกุล รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานตลาดเงินและตลาดทุน
- นางสาวดาวัลย์ ยะโสธร ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ฝ่ายกำกับดูแลการปฏิบัติงานด้านธุรกิจ สถาบันธนกิจ
- นางสาวพจนา จิรวณิชชากร ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายบริหารความเสี่ยงด้านตลาด

เลขานุการ	
นางสาวปฐนิศา เจริญทอง	ผู้อำนวยการ สายงานตลาดเงินและตลาดทุน

#### 14. คณะกรรมการกำกับดูแลประสิทธิภาพการทำงานของแบบจำลองเครดิต Retail Scoring และ IRB

คณะกรรมการกำกับดูแลประสิทธิภาพการทำงานของแบบจำลองเครดิต Retail Scoring และ IRB สำหรับสินเชื่อบุคคลธนกิจ สินเชื่อธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อม เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ซึ่งรวมถึงการทบทวนการประเมินประสิทธิภาพของแบบจำลองการเข้าร่วมการระบึงความด้อยประสิทธิภาพของแบบจำลอง ถ้ามีการระบุแนวทางปฏิบัติในการแก้ไขและการติดตามแนวทางดังกล่าวจนสิ้นสุดกระบวนการ

**ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 คณะกรรมการกำกับดูแลประสิทธิภาพการทำงานของแบบจำลองเครดิต Retail Scoring และ IRB ประกอบด้วย**

- นายเจมส์ เว็สเตอร์ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานบริหารความเสี่ยง สินเชื่อบุคคลธนกิจ ทำหน้าที่เป็นประธาน
- นายเจมส์ เว็สเตอร์ รักษาการ สายงานนโยบายสินเชื่อและวิเคราะห์ความเสี่ยงสินเชื่อบุคคลธนกิจ
- นายธีรวัฒน์ เจียมวิริยะเสถียร ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อการบริหารความเสี่ยงเครดิต ธุรกิจรายย่อย
- นายธนวัฒน์ ลีอำนวยเจริญ ผู้อำนวยการ ฝ่ายวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อการบริหารความเสี่ยงเครดิต ธุรกิจรายย่อย

15. คณะกรรมการกำกับดูแลด้านข้อมูล

คณะกรรมการฯ มีหน้าที่ดูแลให้มั่นใจนโยบายที่มีประสิทธิภาพในเชิงคุณภาพลำดับความสำคัญ มาตรฐาน และการประเมินผลของข้อมูล โดยยึดถือตามต้องการด้านข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ. 2558 คณะกรรมการกำกับดูแลด้านข้อมูล ประกอบด้วย

- |                                      |                         |                                       |                     |
|--------------------------------------|-------------------------|---------------------------------------|---------------------|
| 1. นายคริสโตเฟอร์ เมลเบิร์น เจนกินส์ | รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ | สายงานสารสนเทศและปฏิบัติการ           | ทำหน้าที่เป็นประธาน |
| 2. นางอรนุช นำพูลสุขสันติ            | รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ | สายงานการเงินและการบัญชี              |                     |
| 3. นายตี บุน โลห์                    | รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ | สายงานบริหารความเสี่ยง                |                     |
| 4. นายพลากร หวังหลี                  | รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ | สายงานลูกค้าองค์กรระหว่างประเทศ       |                     |
| 5. นายอชิช ชาร์มา                    | รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ | สายงานพาณิชย์ธนกิจ                    |                     |
| 6. นางสาวอรรัตน์ ชุติमित             | รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ | สายงานบุคคลธนกิจ                      |                     |
| 7. นายนิธิ เหล่าพูลสุข               | รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ | สายงานกฎหมายและกำกับดูแลการปฏิบัติงาน |                     |
| 8. นายตี บุน โลห์                    | รักษาการ                | ฝ่ายบริหารความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ    |                     |
| 9. นางสาวอัญชลี บุญทรงษ์กุล          | รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ | สายงานตลาดเงินและตลาดทุน              |                     |
| 10. นางสาวอารีย์ ผลเลิศสวัสดิ์       | ผู้อำนวยการอาวุโส       | ฝ่ายการเงินกลาง                       |                     |

เลขานุการ

นางสาวนิตาชา มัคคณี

ผู้จัดการ ฝ่ายบริหารความเสี่ยง สายงานสารสนเทศและปฏิบัติการ

คณะกรรมการ คณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารระดับสูงและ ส่วนงานตรวจสอบภายในของธนาคารฯ มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในของธนาคารฯ อย่าง สม่าเสมอ คณะกรรมการตรวจสอบจะติดตามความถูกต้องสมบูรณ์ ของรายงานทางการเงินของธนาคารฯ การปฏิบัติตามกฎหมายและ กฎระเบียบและสถานะแวดล้อมด้านการควบคุมภายใน

ส่วนงานตรวจสอบภายในของธนาคารฯ จะรายงานต่อคณะกรรมการ ตรวจสอบ ประธานคณะกรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ของธนาคารฯ อย่างสม่ำเสมอ ผลการตรวจสอบที่ไม่พึงประสงค์ ทั้งหมดจะมีการรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการ ดูแลความเสี่ยงในการปฏิบัติงานของธนาคารฯ และประธานเจ้าหน้าที่ บริหารของธนาคารฯ โดยจะมีการดำเนินแก้ไขที่จำเป็นในทันที

ส่วนงานตรวจสอบภายในของธนาคารฯ จะดำเนินการตรวจสอบ อย่างเป็นอิสระในด้านต่างๆ ที่ระบุโดยการประเมินความเสี่ยง เพื่อให้แน่ใจว่าการควบคุมที่กำหนดให้มีความเข้มแข็งได้มีการดำเนินการ อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามที่มุ่งหมาย มีการปฏิบัติตามกฎ และข้อบังคับภายในประเทศ นโยบายและขั้นตอนของกลุ่ม ธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด ซึ่งรวมถึงกรอบการบริหาร ความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน

คณะกรรมการตรวจสอบได้ตรวจสอบความมีประสิทธิภาพของระบบ การควบคุมภายในของธนาคารฯ สำหรับช่วงปีที่ผ่านมาในวันที่ 31

ธันวาคม 2558 และรายงานให้คณะกรรมการธนาคารทราบ

คณะกรรมการตรวจสอบได้ตรวจสอบและอนุมัติแผนการตรวจสอบ ประจำปี ติดตามสถานะของงานด้านการตรวจสอบที่อยู่ใน ระหว่างการดำเนินการ และพิจารณาผลการตรวจสอบที่สำคัญ ร่วมกับหัวหน้าส่วนงานตรวจสอบภายในของธนาคารฯ จากงาน ตรวจสอบที่ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นและรายงานในปี 2558 คณะ กรรมการตรวจสอบมีความพอใจว่า ไม่มีประเด็นใดที่ต้องเปิดเผย เป็นรายการต่างหากแยกจากรายการปกติ ทั้งนี้ได้มีการขอให้ ผู้สอบบัญชีภายนอกของธนาคารฯ นำเสนอประเด็นที่ผู้สอบบัญชี ภายนอกดังกล่าวเห็นว่าเกี่ยวข้องกับสถานะแวดล้อมด้านการควบคุม และงบการเงินของธนาคารฯ แก่คณะกรรมการตรวจสอบ

ผลการดำเนินงานของธนาคารฯ ได้มีการรายงานต่อผู้บริหาร ระดับสูงและคณะกรรมการธนาคารฯ อย่างสม่ำเสมอ มีการ ติดตามแนวโน้มและการประมาณการในการดำเนินงานอย่างใกล้ชิด เพื่อเปรียบเทียบกับผลการดำเนินงานที่แท้จริง ข้อมูลทางการเงิน ของธนาคารฯ ได้จัดทำขึ้นตามนโยบายทางบัญชีที่เหมาะสมและ ถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ มีการกำหนดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน และการควบคุมไว้เพื่อเอื้อให้มีการดำเนินการธุรกรรมที่ครบถ้วน ถูกต้องและรวดเร็ว และป้องกันความเสียหายต่อสินทรัพย์ การควบคุมเหล่านี้จะรวมถึงการแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบ อย่างชัดเจน การระงับข้อบกพร่องอย่างสม่ำเสมอและ การประเมินค่าสินทรัพย์และฐานะของธนาคารฯ



## การกำกับดูแลกิจการที่ดี

ภาพวาดแสดงการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ภาพวาดแสดงการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ภาพวาดแสดงการกำกับดูแลกิจการที่ดี

**การกำกับดูแลกิจการที่ดี** ธนาคารฯ ตระหนักว่าการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นปัจจัยพื้นฐานสำคัญต่อความสำเร็จในการดำเนินงาน ช่วยเสริมสร้างให้เกิดทั้งประสิทธิภาพแก่องค์กรและประสิทธิผลสูงสุดแก่ผู้เกี่ยวข้องทั้งหลาย อันรวมถึงบรรดาผู้ถือหุ้นผู้มีส่วนได้เสีย ระบบการธนาคารของประเทศและสังคมโดยรวม

ภาพวาดแสดงการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ในการนำหลักการไปสู่การปฏิบัติ ธนาคารฯ มุ่งมั่นบริหารงานและกำกับดูแลกิจการด้วยความระมัดระวัง ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ ยุติธรรม โปร่งใสรวมทั้งมีการวางแผนเชิงกลยุทธ์ระยะยาวมุ่งสู่การเติบโตที่ยั่งยืนและสร้างวิสัยทัศน์การดำเนินงานอย่างมืออาชีพที่เสริมความสามารถในการแข่งขันภายใต้แบบแผนที่ดึงมาของจริยธรรมธุรกิจ ทั้งนี้ เพื่อเพิ่มมูลค่าสูงสุดทางเศรษฐกิจแก่ผู้ถือหุ้นและพัฒนาธนาคารสู่สากลด้วยการดำเนินธุรกิจทางการเงินที่ได้มาตรฐานและการให้บริการที่มีคุณภาพ

ภาพวาดแสดงการกำกับดูแลกิจการที่ดี

นอกจากนี้ ธนาคารฯ ยังเน้นการมีโครงสร้างและกระบวนการที่เสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างคณะกรรมการ ฝ่ายจัดการและผู้ถือหุ้น เพื่อเพิ่มความเชื่อมั่นและสร้างความมั่นใจแก่ผู้ถือหุ้นผู้ลงทุน ผู้มีส่วนได้เสียและผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ธนาคารฯ ให้ความสำคัญสูงสุดต่อบทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการธนาคารและคณะกรรมการกำกับดูแลด้านต่างๆ รวมถึงกรอบการทำงานด้านการตรวจสอบควบคุมภายในที่สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติว่าด้วยการกำกับดูแลกิจการที่ดี ทั้งของธนาคารแห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกลุ่มสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด ทั้งนี้เพื่อให้แน่ใจว่าผู้มีส่วนได้เสียล้วนได้รับการปกป้องประโยชน์

ภาพวาดแสดงการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ธนาคารฯ มีการกำหนดนโยบายระเบียบปฏิบัติและขั้นตอนอนุมัติรายการระหว่างกัน ตามข้อกำหนดธนาคารแห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยมีจุดประสงค์หลักเพื่อให้การทำรายการระหว่างกันของธนาคารกับบริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทที่เกี่ยวข้อง และบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง เป็นไปตามหลักเกณฑ์กระบวนการที่สมเหตุสมผลโดยมีราคาหรือเงื่อนไขของรายการที่เป็นธรรม ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์สูงสุดต่อธนาคารและผู้ถือหุ้นรวมทั้งป้องกันมิให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ธนาคารฯ จัดทำคู่มือจรรยาบรรณพนักงานธนาคาร (The Group Code of Conduct) ของกลุ่มสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ดซึ่งได้รับอนุมัติโดยคณะกรรมการธนาคาร และ/หรือ คณะกรรมการบริหาร ให้นำมาใช้เป็นหลักดำเนินการของธนาคารฯ ว่าด้วยความประพฤติที่ชอบด้วยกฎหมายและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของพนักงานธนาคารฯ ในการดำเนินการต่างๆ ทั้งภายในธนาคารฯ

ภาพวาดแสดงการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ภาพวาดแสดงการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ภาพวาดแสดงการกำกับดูแลกิจการที่ดี

กันเองและต่อบุคคลภายนอก นอกจากนี้ หลักจรรยาบรรณดังกล่าวยังครอบคลุมถึงการใช้ข้อมูลภายในเพื่อการลงทุนในหลักทรัพย์ การให้และการรับสินบนและคอร์รัปชัน การจัดการการขัดแย้งทางผลประโยชน์ตลอดจนการกักล้าพูด

ภาพวาดแสดงการกำกับดูแลกิจการที่ดี

**โครงสร้างคณะกรรมการ**

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 คณะกรรมการของธนาคาร ประกอบด้วยกรรมการ 8 ท่าน โดย 2 ท่านมีบทบาทเกี่ยวกับการบริหารงานของธนาคารฯ และอีก 6 ท่านเป็นกรรมการที่มีชื่อเสียง ซึ่งในจำนวนกรรมการที่มีชื่อเสียงทั้งหมดทั้ง 6 ท่านนี้ มีกรรมการ 2 ท่านที่ไม่ได้มีถิ่นพำนักในประเทศไทย หากแต่พำนักในประเทศสิงคโปร์

ภาพวาดแสดงการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ในประเด็นการถ่วงดุลอำนาจ ปัจจุบันธนาคารฯ มีกรรมการอิสระ 4 ท่าน ทั้งนี้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของธนาคารแห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ที่ให้มีจำนวนกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ใน 3 ของกรรมการทั้งคณะ และต้องไม่น้อยกว่า 3 ท่าน โดยคุณสมบัติกรรมการอิสระแต่ละท่านของธนาคารฯ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของธนาคารแห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ นอกจากนั้น ในปัจจุบันกรรมการธนาคารและผู้มีอำนาจในการจัดการแต่ละท่านดำรงตำแหน่งเป็นประธานกรรมการ กรรมการที่เป็นผู้บริหารหรือกรรมการผู้มีอำนาจลงนามอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่าง ในบริษัทอื่นได้อีกไม่เกิน 3 กลุ่มธุรกิจ ตามหลักเกณฑ์เรื่องธรรมาภิบาลของสถาบันการเงินของธนาคารแห่งประเทศไทย ทั้งนี้ เพื่อรักษาประสิทธิภาพของการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะกรรมการบริษัท นอกจากนี้ กรรมการของธนาคารมิได้เป็นกรรมการในบริษัทอื่นใดที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับธนาคารฯ ตำแหน่งประธานกรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหารของธนาคารฯ ก็เป็นตำแหน่งที่แยกจากกัน อีกทั้งเป็นบุคคลคนละคนกันกับประธานเจ้าหน้าที่บริหารซึ่งดำรงตำแหน่งกรรมการของธนาคารมีหน้าที่บริหารงานประจำของธนาคารฯ

ภาพวาดแสดงการกำกับดูแลกิจการที่ดี

**คณะกรรมการชุดย่อย**

**คณะกรรมการตรวจสอบ**

คณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 3 ท่าน โดยประธานกรรมการมีความรู้และประสบการณ์ในการสอบทานงบการเงินของธนาคาร เลขานุการบริษัทและรองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานตรวจสอบภายในทำหน้าที่เลขานุการร่วม

ภาพวาดแสดงการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ขอบเขตความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบครอบคลุมหน้าที่หลักอันได้แก่สอบทานให้ธนาคารฯ มีรายงานทางการเงิน

ภาพวาดแสดงการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ภาพวาดแสดงการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ภาพวาดแสดงการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ที่ถูกต้องและเปิดเผยอย่างเพียงพอ สอบทานและประเมินผลระบบควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิผล สอบทานให้ธนาคารฯ ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดของทางการ รวมถึงจัดทำรายงานการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการตรวจสอบ นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบของธนาคารฯ ยังได้ปฏิบัติหน้าที่อันควรอย่างครบถ้วนตามขอบเขตความรับผิดชอบตามที่กำหนดโดยธนาคารแห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และภายใต้กฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจธนาคาร

ภาพวาดแสดงการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการตรวจสอบจะประชุมไม่น้อยกว่าปีละ 4 ครั้ง โดยต้องมีกรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 2 ท่านจึงจะครบองค์ประชุม และคณะกรรมการตรวจสอบสามารถขอให้มีการจัดประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีภายนอกและหัวหน้าสายงานหลักของธนาคารฯ เช่น สายงานบัญชีและการเงิน สายงานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน หากเห็นว่าจำเป็นและสมควร

ภาพวาดแสดงการกำกับดูแลกิจการที่ดี

**คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน**

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนประกอบด้วยกรรมการ 3 ท่าน และประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นกรรมการอิสระซึ่งได้รับการเสนอชื่อและแต่งตั้งโดยคณะกรรมการธนาคาร

ภาพวาดแสดงการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ขอบเขตความรับผิดชอบและหน้าที่หลักของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประกอบด้วยการกำหนดนโยบายหลักเกณฑ์และกระบวนการเพื่อสรรหาและคัดเลือกกรรมการธนาคาร กรรมการในคณะอนุกรรมการชุดต่างๆ ซึ่งได้รับมอบหมายอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบโดยตรงจากคณะกรรมการธนาคารและผู้บริหารระดับสูง ตั้งแต่ตำแหน่งผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ขึ้นไป หรือผู้ซึ่งมีตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า ตลอดจนดำเนินการสรรหาและนำเสนอรายชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งเหล่านั้นต่อคณะกรรมการธนาคารเพื่อพิจารณาและอนุมัติ รวมทั้งให้คำปรึกษาด้านนโยบายแก่คณะผู้บริหารเพื่อส่งเสริมให้ธนาคารฯ มีโครงสร้างการบริหารองค์กรและทรัพยากรบุคคลที่สมดุลและมีประสิทธิภาพ

ภาพวาดแสดงการกำกับดูแลกิจการที่ดี

นอกจากนี้ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนยังกำหนดนโยบายการจ่ายค่าตอบแทนและผลประโยชน์อื่น รวมถึงจำนวนค่าตอบแทนและผลประโยชน์ที่ให้แก่กรรมการ และผู้บริหารระดับสูงตั้งแต่ตำแหน่งผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ขึ้นไป หรือผู้ซึ่งมีตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่าโดยมีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจนและโปร่งใสเพื่อเสนอให้คณะกรรมการพิจารณานอนุมัติ นอกจากนี้ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนของธนาคารฯ ยัง

ภาพวาดแสดงการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ภาพวาดแสดงการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ภาพวาดแสดงการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ได้ปฏิบัติหน้าที่อันควรอย่างครบถ้วนตามขอบเขตความรับผิดชอบตามที่กำหนดโดยธนาคารแห่งประเทศไทย

ภาพวาดแสดงการกำกับดูแลกิจการที่ดี

**คณะกรรมการความเสี่ยง**

คณะกรรมการความเสี่ยงประกอบด้วยผู้บริหารของธนาคารฯ ไม่น้อยกว่า 5 ท่าน ซึ่งได้รับการแต่งตั้งโดยคณะกรรมการธนาคาร

ภาพวาดแสดงการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ขอบเขตความรับผิดชอบและหน้าที่หลักของคณะกรรมการความเสี่ยง ประกอบด้วยการคาดการณ์ถึงประเด็นความเสี่ยงในด้านต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นต่อธนาคารฯ ซึ่งครอบคลุมถึงความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ ความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ ความเสี่ยงด้านสินเชื่อ ความเสี่ยงด้านสภาพคล่องและความเสี่ยงจากตลาด ความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อชื่อเสียงของธนาคาร และความเสี่ยงด้านกฎหมายและความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามข้อกำหนด เป็นต้น ตลอดจนกำกับดูแลให้ขั้นตอนและกระบวนการในการติดตามและควบคุมการจัดการความเสี่ยงที่มีอยู่ นั้นสอดคล้องกับมาตรฐานของกลุ่มธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด และเป็นไปตามนโยบายที่คณะกรรมการความเสี่ยงกำหนด

ภาพวาดแสดงการกำกับดูแลกิจการที่ดี

**คณะกรรมการพิเศษอื่นๆ**

นอกจากนี้ คณะกรรมการได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิเศษอื่นๆ เพื่อช่วยคณะกรรมการธนาคาร ในการตรวจตราการกำกับดูแลกิจการ ได้แก่ คณะกรรมการบริหาร (Executive Committee) คณะกรรมการสินทรัพย์และหนี้สิน (Asset & Liability Committee) คณะกรรมการบำเหน็จบำนาญ (Country Pension Committee) คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร (People Development Committee) คณะกรรมการกำกับดูแลสินเชื่อที่มีความเสี่ยงสูง (Credit Issue Committee) คณะกรรมการอนุมัติสินเชื่อ สายงานองค์กรและสถาบันธนกิจ และสายงานพาณิชย์ธนกิจ (Corporate & Institutional Banking and Commercial Banking Approval Committee) คณะกรรมการอนุมัติสินเชื่อสายงานบุคคลธนกิจ (Retail Clients Approval Committee) คณะกรรมการพิจารณาและอนุมัติผลการประเมินราคา (External Property Valuation Committee) คณะกรรมการกำกับการนำส่งอัตราอ้างอิง (Thailand Benchmark Rates Review Committee) คณะทำงานทดสอบภาวะวิกฤติ (Stress Testing Forum) คณะกรรมการควบคุมความเสี่ยงด้านการปฏิบัติการ (Country Operational Risk Committee) คณะกรรมการกำกับดูแลด้านข้อมูล (Data Governance Committee) คณะกรรมการประเมินแบบจำลอง (Model Assessment Committee) และคณะกรรมการดูแลประสิทธิภาพการทำงานของแบบจำลองเครดิต Retail Scoring และ IRB (Retail Scoring and IRB Model Committee) รายละเอียดเรื่องบทบาทหน้าที่และการดำเนินการของคณะกรรมการพิเศษเหล่านี้ปรากฏอยู่ในหัวข้อโครงสร้างการจัดการ

<sup>[1]</sup> ธนาคารฯ ตระหนักว่าการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นปัจจัยพื้นฐานสำคัญต่อความสำเร็จในการดำเนินงาน ช่วยเสริมสร้างให้เกิดทั้ง

## การกำกับดูแลกิจการที่ดี

ภาพวาดเกี่ยวกับความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

ภาพวาดเกี่ยวกับความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

ภาพวาดเกี่ยวกับความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

ภาพวาดเกี่ยวกับความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

**บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ**

คณะกรรมการของธนาคารทำหน้าที่กำหนดนโยบายและทิศทางการดำเนินงานของธนาคารฯ รวมถึงกำกับดูแลคณะผู้บริหารและฝ่ายจัดการให้ดำเนินงานตามกรอบนโยบายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับระเบียบปฏิบัติสำหรับธนาคาร กฎหมาย และจรรยาบรรณทางธุรกิจ อีกทั้งพิจารณาเรื่องความขัดแย้งของผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น จัดระบบการควบคุมด้านการดำเนินงาน การรายงานทางการเงิน และนโยบายในการบริหารความเสี่ยงที่ครอบคลุมทั้งองค์กร

ธนาคารฯ ตระหนักว่าหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีจะช่วยให้องค์กรสามารถกำหนดโครงสร้างและบทบาทที่เหมาะสมให้กับคณะกรรมการของธนาคารฯ อีกทั้งยังเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ต่อผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ และเป็นกรอบการควบคุมตรวจสอบการดำเนินงานภายในองค์กร ดังนั้นความรับผิดชอบของธนาคารฯ ที่มีต่อการกำกับดูแลกิจการที่ดีจึงเป็นพันธกิจที่สำคัญอย่างยิ่งโดยได้ยึดมั่นปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการที่ดี ตลอดจนกฎบัตรและข้อพึงปฏิบัติของคณะกรรมการชุดต่างๆ ทั้งนี้เพื่อเป็นการแสดงความรับผิดชอบต่อบรรดาผู้ถือหุ้นธนาคารฯ ได้แบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบระหว่างคณะกรรมการและคณะผู้บริหารอย่างชัดเจน คณะกรรมการของธนาคารฯ มีความเป็นอิสระในการวางนโยบายการดำเนินงานที่จะเอื้อประโยชน์สูงสุดแก่องค์กรและผู้ถือหุ้น รวมทั้งมีบทบาทในการติดตามผลการปฏิบัติงานและความสำเร็จของฝ่ายบริหารอย่างสม่ำเสมอ

นโยบายของกลุ่มสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ดในการดำเนินธุรกิจและการประกอบการในทุกๆ ด้านจะอยู่ภายใต้ระบบการมอบหมายอำนาจการอนุมัติและตัดสินใจทางการเงินที่มีรายละเอียดครบถ้วนชัดเจน ทั้งกรรมการธนาคารและพนักงานของธนาคารฯ ต่างได้รับมอบหมายระดับอำนาจการอนุมัติและตัดสินใจที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานตามความรับผิดชอบ

ธนาคารฯ มุ่งมั่นต่อการบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมดูแลการประกอบกิจกรรมทางการเงินเพื่อสร้างโอกาสในการทำกำไรทางธุรกิจ และหลีกเลี่ยง หรือลดความเสี่ยงที่จะก่อให้เกิดผลขาดทุนหรือความเสียหายต่อชื่อเสียง รวมทั้งสร้างความเชื่อมั่นว่าธนาคารฯ ได้ปฏิบัติตามกฎระเบียบและข้อกำหนดทางกฎหมาย และสามารถปรับตัวตอบสนองการเปลี่ยนแปลงภายนอก ด้วยเหตุนี้ ธนาคารฯ จึงจัดตั้งระบบควบคุมและตรวจสอบภายในเพื่อกำกับดูแลการบริหารงานของฝ่ายบริหาร อำนาจอนุมัติ รวมทั้ง การประเมินความเสี่ยงในด้านต่างๆ เช่น ธุรกรรมธนาคาร การปฏิบัติงาน คุณภาพสินเชื่อ และรายงานทางการเงิน ฯลฯ คณะกรรมการดำเนินการสอดส่อง ตรวจสอบตรากระบวนการควบคุมและตรวจสอบภายในของธนาคารฯ เป็น

<p>ประจำเพื่อให้แน่ใจว่าได้มาตรฐานและมีประสิทธิภาพ</p>	<p>ประจำเพื่อให้แน่ใจว่าได้มาตรฐานและมีประสิทธิภาพ</p>
--	--

นอกจากนี้ ธนาคารฯ ยังจัดทำรายละเอียดสำหรับหน้าที่และความรับผิดชอบ (Job Description) ของทุกตำแหน่งงาน รวมถึงแผนผังขั้นตอนการรายงานตามสายงาน (Organagrams) เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

ในการกำหนดระดับอำนาจการอนุมัติและตัดสินใจนั้น ธนาคารฯ ได้กำหนดหลักการขั้นตอนไว้อย่างชัดเจนในคู่มือการมอบอำนาจ (Delegated Authority Manual) ซึ่งใช้เป็นแม่บทในการถือปฏิบัติ ส่วนระดับอำนาจการอนุมัติและตัดสินใจของพนักงานของธนาคารฯ แต่ละรายตามที่ได้รับมอบหมายนั้นจะมีการยืนยันเป็นลายลักษณ์อักษรเท่าที่สามารถปฏิบัติได้อย่างเหมาะสม และมีการทบทวนขอบเขตอำนาจที่มอบหมายเป็นระยะ ดังนั้นจึงเห็นได้ว่าธนาคารฯมีการวางระบบควบคุมภายในและกรอบการทำงานด้านการตรวจสอบภายในที่รัดกุมและมีกลไกที่สอบทานว่าการดำเนินงานเป็นไปตามข้อกำหนดกฎหมายระเบียบปฏิบัติและหลักจรรยาธรมอันดีงาม ทั้งยังส่งเสริมวัฒนธรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีในหมู่คณะกรรมการฝ่ายบริหารและพนักงาน โดยการให้ความรู้อย่างสม่ำเสมอเกี่ยวกับการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและส่งเสริมการปฏิบัติงานอย่างมีอาชีพและมีจรรยาบรรณ

**การประชุมคณะกรรมการ**
คณะกรรมการของธนาคาร มีกำหนดการประชุมอย่างน้อย 9 ครั้งต่อปี ซึ่งกรรมการทุกท่านทั้งที่มีถิ่นพำนักในประเทศไทยและมีถิ่นพำนักในต่างประเทศจะต้องเข้าร่วมการประชุมโดยกรณีมีเหตุสุดวิสัยหรือมีเหตุจำเป็นซึ่งไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ทำให้ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ด้วยตนเองก็สามารถเข้าร่วมประชุมผ่านระบบการประชุมทางไกลได้

ธนาคารฯ จะแจ้งกำหนดการประชุมคณะกรรมการไว้ล่วงหน้าตลอดทั้งปี โดยการประชุมในแต่ละครั้งจะมีการกำหนดวาระที่ชัดเจนและมีการจัดส่งหนังสือนัดประชุม พร้อมวาระการประชุมและเอกสารประกอบวาระเป็นการล่วงหน้าให้แก่กรรมการทุกท่าน เพื่อศึกษาก่อนวันประชุม ทั้งนี้เพื่อให้กรรมการทุกท่านสามารถปฏิบัติหน้าที่ในการตรวจตรากลยุทธ์การดำเนินงาน การติดตามผลการดำเนินงานตลอดจนการปฏิบัติตามกฎระเบียบของทางการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในการประชุมแต่ละครั้ง ผู้บริหารระดับสูงจะได้รับเชิญให้เข้าร่วมประชุมเพื่อนำเสนอรายงานและให้คณะกรรมการได้มีโอกาสซักถามถึงประเด็นสำคัญต่างๆ ซึ่งจะช่วยให้คณะกรรมการสามารถให้ความเห็นหรือข้อเสนอแนะแก่ฝ่ายบริหาร และปรึกษาหารือกันในที่ประชุมคณะกรรมการเพื่อที่จะพิจารณาตัดสินใจในเรื่องสำคัญต่างๆ ได้อย่างถูกต้อง

เลขานุการบริษัทจะทำการจัดบันทึกและจัดทำรายงานการประชุมเป็นลายลักษณ์อักษรทุกครั้ง และมีการนำเสนอรายงานการประชุมดังกล่าวแก่คณะกรรมการของธนาคารฯเพื่อพิจารณารับรองในการประชุมครั้งถัดไป รวมทั้ง มีการจัดเก็บรายงานการประชุมของคณะกรรมการที่ผ่านการรับรองแล้วไว้ทุกครั้ง เพื่อการตรวจสอบโดยคณะกรรมการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

**คำตอบแทน**
การกำหนดคำตอบแทนกรรมการได้รับอนุมัติโดยมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นซึ่งประกอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียงธนาคารฯ สอดส่องประเด็นเรื่องคำตอบแทนการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการเป็นประจำผ่านการพิจารณาทบทวนและให้คำแนะนำโดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทน ทั้งนี้ เพื่อให้แน่ใจว่าอยู่ในระดับที่เหมาะสม

กรรมการจำนวน 4 ท่าน ซึ่งมีฐานะเป็นพนักงานของกลุ่มสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด ไม่รับคำตอบแทนในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการของธนาคารฯ

รายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับนโยบายเรื่องคำตอบแทนสำหรับกรรมการ ปรากฏอยู่ในหัวข้อโครงสร้างการจัดการในรายงานประจำปีฉบับนี้

**การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร**
คณะกรรมการส่งเสริมให้กรรมการของธนาคารฯ เข้ารับการอบรมในหลักสูตรสำคัญที่จัดเพื่อพัฒนาความรู้และการตระหนักในหน้าที่ของกรรมการในฐานะผู้รักษาผลประโยชน์ของธนาคารฯ ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้เสียฝ่ายต่างๆ (Fiduciary Duties) ที่จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ธนาคารฯ ยังจัดอบรมทางวิชาการด้านผลิตภัณฑ์ของธนาคารฯ ที่มีเนื้อหาซับซ้อนให้แก่คณะกรรมการ อีกทั้ง จัดให้มีโครงการพัฒนาผู้บริหารอย่างสม่ำเสมอและเตรียมแผนการพัฒนาและสืบทอดงานสำหรับบุคลากรในตำแหน่งที่สำคัญ

**การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน**

- ธนาคารฯ จัดทำคู่มือจรรยาบรรณพนักงานธนาคารที่ครอบคลุมเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน (Insider Dealing) และกำหนดขั้นตอนวิธีการรายงานการซื้อขายหลักทรัพย์ (Personal Account Dealing Policy) เพื่อขจัดความเสี่ยงเรื่องการซื้อขายหลักทรัพย์ด้วยข้อมูลภายใน
- ธนาคารฯ กำหนดให้กรรมการและผู้มีอำนาจในการจัดการตามที่ได้นิยามไว้ในพระราชบัญญัติธุรกิจสถาบันการเงิน พ.ศ. 2551 จัดทำและรายงานการลงทุน การถือครอง และซื้อขาย

- หลักทรัพย์ เพื่อป้องกันการขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest)
- ธนาคารฯ จำกัดการใช้ hard disk drive และ thumb drive ของพนักงานอย่างเข้มงวด เพื่อป้องกันการรั่วไหลข้อมูลของธนาคารและของลูกค้า
- ธนาคารฯ กำหนดนโยบายป้องกันข้อมูลรั่วไหล (Data Leakage Prevention Policy) และเริ่มใช้ระบบ Online The Enterprise Investigations Management System (EIM) ในการตรวจสอบ ซึ่งช่วยผู้บังคับบัญชา (Manager) ในการดูแลรับผิดชอบในกรณีที่พนักงานในแผนกฝ่าฝืนนโยบายโดยการส่งข้อมูลความลับของธนาคารฯ ออกไปยังผู้รับซึ่งไม่ได้รับอนุญาต หรือส่งข้อมูลในลักษณะที่ผิดระเบียบปฏิบัติของธนาคารฯ

**เลขานุการบริษัท**
คณะกรรมการธนาคารแต่งตั้งนางชลิดา ชาติศรีรัตน ดำรงตำแหน่งเลขานุการบริษัท เพื่อทำหน้าที่เลขานุการบริษัทตามที่กฎหมายกำหนดไว้ สนับสนุนงานของคณะกรรมการในด้านที่เกี่ยวข้องกับกฎระเบียบและการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมถึง มีบทบาทหน้าที่เป็นศูนย์กลางของข้อมูลองค์กร (Corporate Records) อาทิ หนังสือจดทะเบียนนิติบุคคล บริษัทสนธิ ข้อบังคับบริษัท และติดต่อ สื่อสารกับผู้ถือหุ้นทั่วไป

ข้อมูลประวัติการศึกษา ประสบการณ์ทำงาน และประวัติการเข้ารับการศึกษาอบรมที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ดังกล่าวของนางชลิดา ชาติศรีรัตน มีดังต่อไปนี้

นางชลิดาร่วมงานกับธนาคารฯ เมื่อปี 2543 และดำรงตำแหน่งในฝ่ายงานบริหารสินทรัพย์กลุ่มพิเศษและสายงานทรัพยากรบุคคล จากนั้นในปี 2551 ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเลขานุการบริษัท ก่อนร่วมงานกับธนาคารฯ นางชลิดาเคยดำรงตำแหน่งงานด้านลูกค้าสัมพันธ์กับหลายสถาบันการเงิน อาทิ ธนาคารอยุธยา แแบงค์ ธนาคารโตเกียว และบริษัทเงินทุนหลักทรัพย์คาเธีย์

การศึกษา:ปริญญาตรีสาขาการเงินและการธนาคารจากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และปริญญาโทบริหารธุรกิจ จากมหาวิทยาลัยไอคาโฮมา ซีดี ประเทศสหรัฐอเมริกา นอกจากนี้ยังสำเร็จหลักสูตรประกาศนียบัตรสำหรับเลขานุการบริษัท หลักสูตรประกาศนียบัตรเน้นทักษะการจดบันทึกรายงานการประชุม และหลักสูตรที่ช่วยให้เลขานุการบริษัทเตรียมข้อมูลสำหรับการประชุมและจัดทำรายงานประจำปี จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทยอีกด้วย

<sup>[1]</sup> ธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) จำกัด (มหาชน) รายงานประจำปี 2558

## ความเสี่ยง

### ความเสี่ยงเชิงกลยุทธ์

ภาพแสดงความเสี่ยงเชิงกลยุทธ์ที่เชื่อมโยงกับการดำเนินงานธุรกิจและการให้บริการในภาคการธนาคารที่สอดคล้องกับทิศทางกลยุทธ์ของธนาคาร สัมพันธ์โดยตรงกับวัฏจักรทางเศรษฐกิจและเสถียรภาพทางการเมืองทั้งของโลก ภูมิภาค และประเทศไทย

ไม่ว่าจะเป็นการถดถอยของภาวะเศรษฐกิจ ปัญหาเงินเฟ้อ ความผันผวนด้านการเมือง และความมั่นคงในภูมิภาค เป็นต้น

ธนาคารตระหนักถึงความสำคัญของปัจจัยเหล่านี้และความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยเหล่านี้ และพยายามดำเนินงานด้วยความระมัดระวังและทันต่อสถานการณ์โดยรอบ เพื่อพร้อมรับความผันผวนที่อาจเกิดขึ้นทั้งในรูปเชิงรับและเชิงรุก และมีการตรวจสอบผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอเพื่อประเมินความเสี่ยงตามลักษณะของธุรกิจและให้ความมั่นใจว่าฝ่ายบริหารได้ดำเนินการตอบสนองอย่างเหมาะสม การตรวจสอบนั้นรวมถึงมาตรการวัดผลประกอบการด้านการเงินขององค์กร การใช้เงินทุน การใช้ทรัพยากรองค์กร ทรัพยากรบุคคล และการจัดทำสถิติด้านความเสี่ยงต่างๆ เพื่อให้ความเข้าใจในมุมมองว่าเกี่ยวกับสถานภาพทางธุรกิจปัจจุบัน

### 2. ความเสี่ยงด้านสินเชื่อ

ความเสี่ยงด้านสินเชื่อเกี่ยวข้องกับโอกาสที่จะขาดทุนในเชิงการเงิน ซึ่งเป็นผลจากการที่ลูกค้าสินเชื่อของธนาคารหรือคู่ค้าไม่สามารถปฏิบัติตามภาระผูกพันที่มีต่อธนาคาร และ/หรือ ไม่สามารถดำเนินการตามเงื่อนไขข้อตกลงทางการเงินที่ได้กระทำไว้ต่อกันในกรณีเช่นนี้ ขอบข่ายของความเสี่ยงด้านสินเชื่อจะรวมถึงลูกค้าสินเชื่อสายงานองค์กรและสถาบันธุรกิจ และสายงานพาณิชย์ธนกิจ และสายงานบุคคลธนกิจ ตลอดจนบุคคลและกลุ่มธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับคู่ค้าของธนาคาร หรือกับกิจกรรมการให้กู้ ประเภทต่างๆ ของธนาคาร

เครื่องมือที่นำมาใช้ในการบริหารความเสี่ยงสินเชื่อที่ครอบคลุมและมองไปข้างหน้า ได้แก่หลักการด้านความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) และภาวะความพร้อมในการป้องกันวิกฤต (DEFCON) ในด้านการอนุมัติสินเชื่อ คณะกรรมการความเสี่ยง (Risk Committee) เป็นผู้มอบอำนาจให้แก่หัวหน้าฝ่ายบริหาร ความเสี่ยงด้านสินเชื่อในสายงานองค์กรและสถาบันธนกิจ และสายงานพาณิชย์ธนกิจ และหัวหน้าฝ่ายบริหารความเสี่ยงด้านสินเชื่อในสายงานบุคคลธนกิจ ซึ่งหัวหน้าฝ่ายบริหารความเสี่ยงด้านสินเชื่อทั้งสองสายงานจะมอบอำนาจต่อให้กับเจ้าหน้าที่อนุมัติสินเชื่อ (credit approver) เพื่อพิจารณาอนุมัติสินเชื่อในแต่ละวันตามขั้นตอนและวิธีการในการพิจารณาความเสี่ยงที่ใช้อย่างการบริหารความเสี่ยงด้านสินเชื่อ อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของ 3 คณะกรรมการ ได้แก่ คณะกรรมการอนุมัติสินเชื่อ สายงานองค์กรและสถาบันธนกิจ และสายงานพาณิชย์ธนกิจ (“CIB & CB AC”) คณะกรรมการอนุมัติสินเชื่อสายงานบุคคลธนกิจ (“RB AC”) และคณะกรรมการกำกับดูแลสินเชื่อที่มีความเสี่ยงสูง (“CIC”) ซึ่งคณะกรรมการเหล่านี้จะประกอบด้วย ผู้บริหารอาวุโสจากสายงานความเสี่ยง และสายงานธุรกิจ ซึ่งรวมถึงกรรมการผู้จัดการใหญ่ และจะมี

ภาพแสดงความเสี่ยงด้านสินเชื่อที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานธุรกิจและการให้บริการในภาคการธนาคารที่สอดคล้องกับทิศทางกลยุทธ์ของธนาคาร สัมพันธ์โดยตรงกับวัฏจักรทางเศรษฐกิจและเสถียรภาพทางการเมืองทั้งของโลก ภูมิภาค และประเทศไทย

การประชุมกันอย่างน้อยปีละ 6 ครั้ง (หรือมากกว่านั้นหากมีความจำเป็น) หน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการทั้ง 3 นี้ มีอธิบายโดยละเอียดในหัวข้อที่ 7

การบริหารความเสี่ยงด้านสินเชื่อ สามารถแบ่งได้เป็น 2 สายงานหลักๆ ได้แก่ ความเสี่ยงด้านสินเชื่อสายงานบุคคลธนกิจ และความเสี่ยงด้านสินเชื่อสายงานองค์กร และสถาบันธนกิจ และสายงานพาณิชย์ธนกิจ

### ความเสี่ยงด้านสินเชื่อสายงานบุคคลธนกิจ

ความเสี่ยงด้านสินเชื่อสายงานบุคคลธนกิจ เกี่ยวข้องกับการทำธุรกรรมการให้สินเชื่อในสายงานบุคคลธนกิจ ทั้งที่เป็นสินเชื่อที่มีหลักประกัน และไม่มีหลักประกัน รวมถึงสินเชื่อสำหรับส่วนงานกลุ่มลูกค้าธุรกิจ (Business Clients) เพื่อสร้างความมั่นใจว่าธนาคารฯ มีกลยุทธ์การบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ ธนาคารฯ ได้วางมาตรการควบคุมนโยบายบริหารสินเชื่อที่รัดกุมสำหรับแต่ละประเภทธุรกิจ และกำหนดเงื่อนไขการรับความเสี่ยงที่เข้มงวด โดยกำหนดกฎเกณฑ์เฉพาะสำหรับสินเชื่อแต่ละประเภท มีการวางขั้นตอนเงื่อนไขการรับความเสี่ยง และการติดตาม ความเสี่ยงไว้อย่างมีระบบ รวมทั้งมีการทบทวนขั้นตอนเหล่านี้เป็นประจำตามที่เห็นสมควร

ความสามารถในการบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพถือเป็นปัจจัยหลักในสายงานบุคคลธนกิจ หนึ่งในองค์ประกอบสำคัญของปรัชญาการบริหารความเสี่ยงของธนาคารฯ คือ ผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับการบริหารความเสี่ยงต้องสามารถทำหน้าที่ได้อย่างเป็นอิสระ พร้อมกับสามารถร่วมงานกับหน่วยธุรกิจต่างๆ เพื่อสร้างความได้เปรียบในเชิงการแข่งขันให้กับธนาคารฯ

สินเชื่อบุคคลประเภทต่างๆ ของธนาคาร มีการกระจายตัวที่เหมาะสมทั้งในแง่ของกลุ่มลูกค้าและผลิตภัณฑ์

### ความเสี่ยงด้านสินเชื่อสายงานองค์กรและสถาบันธนกิจ และสายงานพาณิชย์ธนกิจ

ความเสี่ยงด้านสินเชื่อสายงานองค์กรและสถาบันธนกิจ และสายงานพาณิชย์ธนกิจ เกี่ยวข้องกับการทำธุรกรรมให้สินเชื่อแก่บริษัท องค์กร ธนาคาร และภาคราชการ รวมถึงความเสี่ยงจากการทำธุรกรรมทางการเงินที่กำหนดให้มีการชำระเงินตามกำหนด

เจ้าหน้าที่อนุมัติสินเชื่อมีหน้าที่รับผิดชอบในการจัดการบริหารความเสี่ยงตามนโยบายสินเชื่อ และวิธีปฏิบัติในการบริหารความเสี่ยง ซึ่งกำหนดรายละเอียดขั้นตอนและเกณฑ์การพิจารณาอนุมัติการกำหนดวงเงินสูงสุดสำหรับความเสี่ยงในแต่ละระดับ การควบคุมดูแลการใช้จ่ายเงินสินเชื่อ รวมทั้งการบริหารหลักประกัน ธนาคารมุ่งเน้นการกระจายความเสี่ยงการให้สินเชื่อแก่อุตสาหกรรมต่างๆ ตามความเหมาะสม นอกจากนี้ธนาคารยังมีมาตรการอื่นๆ ที่ใช้บริหารความเสี่ยงด้านสินเชื่อ เช่น ระบบมาตรฐานการจัดอันดับ ความเสี่ยง การตรวจสอบดูแลความเสี่ยงด้านสินเชื่อโดยหน่วยงาน

ภาพแสดงความเสี่ยงที่ดำเนินงานเป็นเอกเทศ การจัดการด้านเอกสารสัญญา และเอกสารประกอบการกู้ยืมที่อยู่ภายใต้เกณฑ์มาตรฐานเดียวกัน และกระบวนการในการจัดการและกำกับดูแลลูกค้าที่มีความเสี่ยงสูง ซึ่งช่วยให้สามารถตรวจพบลูกค้าที่น่าจะเกิดปัญหาล่วงหน้า และสามารถหาแนวทางในการดำเนินการแก้ไขอย่างทันท่วงที

ควบคุมความเสี่ยงที่ดำเนินงานเป็นเอกเทศ การจัดการด้านเอกสารสัญญา และเอกสารประกอบการกู้ยืมที่อยู่ภายใต้เกณฑ์มาตรฐานเดียวกัน และกระบวนการในการจัดการและกำกับดูแลลูกค้าที่มีความเสี่ยงสูง ซึ่งช่วยให้สามารถตรวจพบลูกค้าที่น่าจะเกิดปัญหาล่วงหน้า และสามารถหาแนวทางในการดำเนินการแก้ไขอย่างทันท่วงที

### 3. ความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง

ธนาคารให้นิยามความเสี่ยงด้านสภาพคล่องว่าเป็นความเสี่ยงที่อาจเกิดจากการที่ธนาคารไม่มีแหล่งเงินทุนเพียงพอที่จะปฏิบัติตามสัญญาข้อผูกมัดหรือภาระผูกพันต่างๆ ได้ตามที่กำหนด หรือยังคงสามารถปฏิบัติตามสัญญาหรือภาระผูกพัน ดังกล่าวนั้นได้แต่ด้วยต้นทุนที่สูงเกินไป

ธนาคารมีนโยบายในการจะต้องรักษาสภาพคล่องให้อยู่ในระดับที่เพียงพอและสามารถที่จะปฏิบัติตามสัญญาหรือ ภาระผูกพันได้ตลอดเวลา ทั้งนี้การบริหารความเสี่ยงด้านสภาพคล่องจะมีการดูแลทั้งในระยะสั้นและระยะปานกลาง ในระยะสั้นธนาคารมั่นใจว่ามีความสามารถที่จะบริหารกระแสเงินสดได้ดี ส่วนระยะปานกลาง จะเป็นการดูแลโครงสร้างบแสดงฐานะการเงินว่าสอดคล้องกับกลยุทธ์ของธนาคาร

คณะกรรมการสินทรัพย์และหนี้สินมีหน้าที่กำกับดูแลการบริหารจัดการฐานะการเงินของธนาคารให้มีประสิทธิภาพ โดยสอดคล้องกับนโยบายของกลุ่มธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด รวมถึงกฎระเบียบข้อบังคับต่างๆ ของกฎหมาย

สายงานบริหารการเงินและตลาดทุนรับผิดชอบในการบริหารความเสี่ยงด้านสภาพคล่องที่เพิ่มขึ้นของธนาคาร ในแต่ละวัน รวมไปถึงการสั่งการและปฏิบัติการ เพื่อให้การบริหารสภาพคล่องอยู่ภายใต้นโยบายและขอบเขต ความเสี่ยงที่ได้รับอนุมัติ

หน่วยงานความเสี่ยงด้านตลาดซึ่งเป็นหน่วยงานอิสระ ดำเนินการติดตาม ตรวจสอบ และควบคุมความเสี่ยงด้านสภาพคล่องเป็นประจำ คณะกรรมการสินทรัพย์และหนี้สินทบทวนระดับความเสี่ยงด้านสภาพคล่องของธนาคารอย่างสม่ำเสมอ

ในการบริหารความเสี่ยงด้านสภาพคล่องนั้น ธนาคารมีการกำหนดขอบเขตวงเงินและติดตามผลสำหรับการบริหารสภาพคล่องอย่างรอบคอบ ทั้งนี้ขอบเขตวงเงินทั้งหมดจะถูกทบทวนอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งหรือมากกว่านั้น ในกรณีที่มิมีผลกระทบที่สำคัญจากตลาดและกลยุทธ์ทางธุรกิจ การปฏิบัติตามขอบเขตวงเงินจะถูกตรวจสอบอย่างอิสระ โดยหน่วยงานความเสี่ยงด้านการตลาดและการเงินอย่างสม่ำเสมอ

นอกจากนี้ภายใต้สภาวะวิกฤติทางด้านสภาพคล่อง ธนาคารต้องมั่นใจว่ากระแสเงินสดรับมากกว่ากระแสเงินสดจ่ายภายใต้ทุกสถานการณ์ในภาวะวิกฤติ ธนาคารได้จัดให้มีการทดสอบสภาวะวิกฤติทางด้านสภาพคล่องสำหรับวิกฤติในกรณีที่เกิดขึ้น

ภาพแสดงความเสี่ยงที่ดำเนินงานเป็นเอกเทศ การจัดการด้านเอกสารสัญญา และเอกสารประกอบการกู้ยืมที่อยู่ภายใต้เกณฑ์มาตรฐานเดียวกัน และกระบวนการในการจัดการและกำกับดูแลลูกค้าที่มีความเสี่ยงสูง ซึ่งช่วยให้สามารถตรวจพบลูกค้าที่น่าจะเกิดปัญหาล่วงหน้า และสามารถหาแนวทางในการดำเนินการแก้ไขอย่างทันท่วงที

เฉพาะธนาคาร (Bank-specific scenario) เป็นรายวัน และสำหรับกรณีวิกฤติทั้งระบบ (Market-wide scenario) เป็นรายเดือน และสำหรับสถานการณ์จำลองที่เป็นผลรวมของทั้งสองกรณี (Combined scenarios) เป็นรายไตรมาส ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 ธนาคารได้ทำการทดสอบสภาวะวิกฤติทางด้านสภาพคล่องของธนาคารทั้ง 3 กรณี โดยผ่านการทดสอบทั้งหมดส่วนที่เกินขอบเขตวงเงินที่กำหนดจะถูกรายงานและอนุมัติตามโครงสร้างการมอบหมายอำนาจหน้าที่ พร้อมทั้งจะต้องรายงานต่อคณะกรรมการสินทรัพย์และหนี้สิน

### 4. ความเสี่ยงจากภาวะตลาด

ธนาคารตระหนักว่าความเสี่ยงด้านตลาด คือผลกระทบในทางลบต่อรายได้ หรือมูลค่าทางเศรษฐกิจที่เกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงของราคา หรืออัตราของตลาดการเงิน ฐานะเสี่ยงด้านตลาดส่วนใหญ่เกิดขึ้นจากธุรกรรมที่กระทำกับลูกค้าเป็นสำคัญ ซึ่งวัตถุประสงค์ของนโยบายและกระบวนการบริหารความเสี่ยงด้านตลาดของธนาคารนั้น เพื่อให้เกิดความสมดุลระหว่างความเสี่ยงและผลตอบแทน ในขณะที่เดียวกันยังสามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าอีกด้วย

**ธนาคารมีความเสี่ยงหลักด้านตลาด 2 ประเภท**ได้แก่

- ความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ย ซึ่งเกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงของเส้นอัตราผลตอบแทน ส่วนต่างดอกเบี้ย และความผันผวนของตราสารสิทธิในอัตราดอกเบี้ย
- ความเสี่ยงด้านอัตราแลกเปลี่ยน ซึ่งเกิดขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราแลกเปลี่ยน และความผันผวนของตราสารสิทธิในอัตราแลกเปลี่ยน

ธนาคารได้จัดให้มีการกำหนดมาตรฐาน หลักการ นโยบาย และวิธีการสำหรับการบริหารความเสี่ยงด้านตลาด คณะกรรมการของธนาคารมีหน้าที่อนุมัติเพดานความเสี่ยงจากภาวะตลาด โดยคำนึงถึงความผันผวนของตลาด ผลิตภัณฑ์และประเภทสินทรัพย์ของธนาคาร ปริมาณและขนาดของธุรกรรมที่เกี่ยวข้อง หน่วยงานบริหารความเสี่ยง ด้านตลาดเป็นหน่วยงานอิสระจากหน่วยงานธุรกิจ มีหน้าที่ในการวัดและติดตามฐานะเสี่ยงด้านตลาดให้อยู่ภายใต้ระดับที่ยอมรับได้

ธนาคารวัดความเสี่ยงที่จะเกิดผลขาดทุนอันเนื่องมาจากการเปลี่ยนแปลงราคา อัตรา และความผันผวนโดยวิธีแบบจำลองมูลค่าความเสี่ยง Value at Risk (VaR) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่นำข้อมูลตลาดในอดีตมาวัดผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคต ภายใต้ระยะเวลาและระดับความเชื่อมั่นที่กำหนดไว้

แบบจำลองมูลค่าความเสี่ยงของธนาคาร (VaR) คำนวนค่าความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้นจากความเคลื่อนไหวของตลาดในช่วงระยะเวลา 1 วัน ณ ระดับความเชื่อมั่นที่ร้อยละ 97.5 กล่าวคือ ณ ระดับความเชื่อมั่นนี้ จะมีโอกาสที่ค่าความเสียหายจะเกิดขึ้นมากกว่าผลมูลค่าความเสี่ยงของธนาคาร (VaR) 6 ครั้ง ในระยะเวลาหนึ่งปี



ธนาคารใช้แบบจำลองมูลค่าความเสี่ยงของธนาคาร (VaR) 2 วิธี :

- วิธีแบบจำลองโดยอาศัยข้อมูลในอดีต (Historical simulation): เกี่ยวข้องกับการประเมินฐานะที่มีอยู่ทั้งหมดเพื่อสะท้อนผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยความเสี่ยงด้านตลาดที่สังเกตได้ในอดีตต่อการวัดมูลค่าของกลุ่มการลงทุนปัจจุบัน วิธีนี้ถูกนำมาใช้สำหรับปัจจัยความเสี่ยงด้านตลาดทั่วไปและครอบคลุมถึงมูลค่าความเสี่ยงเฉพาะเจาะจง (specific or credit spread risk VaR)
- วิธีแบบจำลอง Monte Carlo (Monte Carlo simulation): วิธีนี้คล้ายคลึงกับวิธีแบบจำลองโดยอาศัยข้อมูลในอดีต แต่พิจารณาถึงปัจจัยความเสี่ยงของข้อมูลนำเข้าที่มากกว่าเป็นสำคัญ แบบจำลองดังกล่าวเกิดจากเทคนิคการสุ่มตัวอย่างแต่ให้ผลลัพธ์ที่ยังคงไว้ซึ่งสาระสำคัญของการแปรผันและสหสัมพันธ์ของการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยความเสี่ยงที่สังเกตได้ในอดีต วิธีนี้ถูกนำมาใช้สำหรับมูลค่าความเสี่ยงเฉพาะเจาะจง (specific or credit spread risk VaR) บางส่วนที่เกี่ยวข้องกับความเสี่ยงเฉพาะตัวในตลาดเครดิต

ข้อมูลการสังเกตการณ์ย้อนหลังเป็นระยะเวลา 1 ปี ได้รับการเลือกและนำมาใช้กับทั้งสองวิธี

ผลมูลค่าความเสี่ยงของธนาคารถูกคำนวณจากสถานะ ณ สิ้นวันทำการ ระดับความเสี่ยงระหว่างวันอาจแตกต่างจากรายงาน ณ สิ้นวันทำการ

นอกจากนี้ธนาคารได้นำค่าความอ่อนไหวต่อการเปลี่ยนแปลงของอัตราตลาด (Sensitivity) มาใช้ร่วมกับแบบจำลองมูลค่าความเสี่ยง (VaR) เพื่อเป็นเครื่องมือบริหารความเสี่ยง ยกตัวอย่างเช่น ค่าความอ่อนไหวต่อการเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ย คือการวัดฐานะความเสี่ยงที่มีผลกระทบมาจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราผลตอบแทนร้อยละ 0.01 (1 basis point)

นอกจากนี้ ธนาคารยังได้มีการจัดทำทดสอบมูลค่าความเสี่ยงภายใต้ภาวะวิกฤติ (Stress Test scenarios) เป็นรายเดือน เพื่อระบุความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในภาวะที่ไม่ปกติ แม้โอกาสจะเกิดขึ้นได้แต่หากเกิดขึ้นได้

## 5. ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติการ

ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติการคือความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายทั้งโดยตรงหรือโดยอ้อม อันเนื่องมาจากเหตุการณ์หรือการกระทำซึ่งเป็นผลจากความไม่เพียงพอหรือความบกพร่องของกระบวนการภายในบุคคล และระบบงานเทคโนโลยีของธนาคาร หรือจากเหตุการณ์ภายนอก รวมถึงความเสี่ยงด้านกฎหมาย ธนาคารจัดให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงด้านการปฏิบัติการ โดยการระบุความเสี่ยง ประเมิน ควบคุม และติดตาม ทั้งนี้เพื่อควบคุมความเสี่ยงด้านการปฏิบัติการดังกล่าวมิให้นำไปสู่ความเสียหายที่มีนัยสำคัญต่อธนาคาร ธนาคารมีการทบทวนระบบการบริหารความเสี่ยงด้านการปฏิบัติการที่มีอยู่อย่างสม่ำเสมอ

เพื่อให้การควบคุมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง

ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติการสามารถเกิดขึ้นได้ในทุกขั้นตอนของการปฏิบัติงาน ธนาคารจึงได้จัดให้มีผู้รับผิดชอบดูแลการระบุและบริหารจัดการความเสี่ยงทั้งหมดที่ระดับหน่วยงาน โดยถือเป็นส่วนงานในความรับผิดชอบของหน่วยงานเจ้าของขั้นตอนการปฏิบัติงานนั้นๆ นอกจากนี้ในการออกผลิตภัณฑ์และบริการใหม่ ธนาคารมีเกณฑ์การปฏิบัติในการออกผลิตภัณฑ์และบริการเพื่อให้อ้างอิงในการประเมินและอนุมัติ ก่อนจะเริ่มมีผลใช้ด้วย

ธนาคารมีการประเมินความเสี่ยงด้านการปฏิบัติการที่เกิดขึ้นตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงด้านการปฏิบัติการของธนาคาร โดยมีระดับความเสี่ยงที่ระดับต่ำ ระดับกลาง ระดับสูง และระดับสูงมาก เหตุการณ์ที่ระดับความเสี่ยงมิได้มีนัยสำคัญตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้จะอยู่ภายใต้การดูแลบริหารจัดการของผู้บริหารระดับสูง และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงด้านการปฏิบัติการของธนาคาร (Country Operational Risk Committee) ส่วนเหตุการณ์ที่อยู่ในระดับความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญทั้งจากเหตุภายนอก หรือความผิดพลาดภายในจะต้องมีการวิเคราะห์หาสาเหตุที่แท้จริงของความผิดพลาดที่เกิดขึ้น จัดทำแผนการแก้ไขความผิดพลาด และแผนการควบคุมไม่ให้เกิดเหตุการณ์ซ้ำขึ้นอีก นอกจากนี้ ความเสียหายที่เกิดขึ้นจริงจะต้องมีการบันทึกในระบบข้อมูลความเสียหายด้านการปฏิบัติการของธนาคารด้วย

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงด้านการปฏิบัติการ (Country Operational Risk Committee) มีประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นประธาน มีหน้าที่ดูแลบริหารจัดการความเสี่ยงด้านการปฏิบัติการทั้งหมดของธนาคารตามอำนาจและหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการธนาคาร

## ความเสี่ยงอื่น

ความเสี่ยงอื่นเป็นความเสี่ยงอันได้แก่ ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบทางการและความเสี่ยงเรื่องชื่อเสียงองค์กร ซึ่งเป็นผลสืบเนื่องจากการทำธุรกิจโดยทั่วไปซึ่งไม่จำกัดเฉพาะธุรกิจธนาคารพาณิชย์เท่านั้น

### 1. ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบทางการ

ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบทางการ คือ ความเสี่ยงอันเนื่องมาจากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ ข้อบังคับ มาตรฐานและแนวปฏิบัติ ที่ใช้บังคับกับธุรกรรมต่างๆ ของธนาคาร ซึ่งอาจทำให้เกิดความเสียหายทางการเงินจำนวนมาก ความเสียหายต่อชื่อเสียงของธนาคาร หรือการถูกทางการแทรกแซง

ธนาคารมีระบบควบคุมการปฏิบัติตามกฎระเบียบทางการที่มีประสิทธิภาพโดยมีการจัดตั้งหน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน การจัดทำนโยบายการปฏิบัติตามกฎระเบียบทางการสำหรับผู้บริหารและพนักงานของธนาคารรวมทั้งสาขาและบริษัทในเครือของธนาคารด้วย เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติตามกฎระเบียบทางการ รวมทั้งมีขั้นตอน



การสอดส่องที่เหมาะสม มีการทบทวนนโยบาย การปฏิบัติตามกฎระเบียบทางการของหน่วยงานต่างๆ และการประเมินประสิทธิภาพของการบริหารความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์อย่างสม่ำเสมอ ซึ่งสามารถบรรเทาความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินธุรกิจของธนาคาร ความเสี่ยงด้านกฎหมาย ความเสี่ยงด้านชื่อเสียงองค์กร รวมทั้งความเสียหายต่างๆ ที่เกิดขึ้นจากการไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบทางการได้ รวมถึง สร้างความน่าเชื่อถือให้แก่ลูกค้า ผู้ถือหุ้น พนักงานธนาคาร ตลอดจนหน่วยงานทางการด้วย

### 2. ความเสี่ยงเรื่องชื่อเสียงองค์กร

ความเสี่ยงเรื่องชื่อเสียงองค์กร สามารถตีความครอบคลุมถึงองค์รวมของมุมมองและความเห็นทั้งในอดีตและปัจจุบัน ที่เกี่ยวข้องกับองค์กรซึ่งตราตรึงในสำนึกของผู้มีส่วนได้เสีย และผู้เกี่ยวข้องฝ่ายต่างๆ ความเสี่ยงเรื่องชื่อเสียงองค์กร คือ โอกาสเกิดข่าวสารเชิงลบเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจขององค์กร ไม่ว่าจะเป็นเรื่องจริง

หรือไม่จริงก็ตามที่ส่งผลให้ฐานลูกค้าลดลง ทำให้มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินคดีสูง หรือทำให้รายได้ต่ำลง นอกจากนี้ ความเสี่ยงนี้ยังเกี่ยวข้องกับเหตุการณ์หรือสภาวะการณ์ที่อาจก่อผลกระทบต่อชื่อเสียงขององค์กร มาตรการของธนาคารในการดูแลความเสี่ยงนี้ รวมถึงการตัดทอนโอกาสเสี่ยงใดๆ ที่อาจมีขึ้นและเพื่อปกป้องและส่งเสริมชื่อเสียงองค์กร ธนาคารยังยึดมั่นที่จะปฏิบัติตามแนวทางกำกับดูแลที่ดีและดำเนินงานตามแนวทางแห่งคุณธรรมทางธุรกิจ อันได้แก่ จริยธรรม ความรับผิดชอบตามหน้าที่ และความโปร่งใส ในขณะที่เดียวกันก็สอดส่องและขัดขวางความพยายามใดๆ ที่จะใช้เครือข่ายและชื่อของธนาคารเพื่อเป็นเครื่องมือในการฟอกเงิน การก่อการร้าย หรือการดำเนินการที่ผิดต่อกฎหมาย ทั้งนี้สำหรับนโยบายการทำธุรกรรมภายในกลุ่มธุรกิจทางการเงินและนโยบาย การบริหารความเสี่ยงที่เกิดจากการทำธุรกรรมภายในกลุ่มธุรกิจทางการเงินจะใช้เกณฑ์เดียวกับการบริหารความเสี่ยงที่ธนาคารใช้ดังกล่าวข้างต้น



#### การสรรหากรรมการ

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้ทบทวนนโยบายและกระบวนการสรรหา ซึ่งได้รับการพิจารณาอนุมัติโดยคณะกรรมการธนาคารแล้วในการประชุมครั้งที่ 2/2555 เมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2555 สาระสำคัญของนโยบายและกระบวนการดังกล่าวคือ การเปิดโอกาสให้มีการเสนอชื่อบุคคลที่มีความเหมาะสม โดยพิจารณาถึงคุณสมบัติทางการศึกษาและประสบการณ์ในการทำงาน เพื่อให้กรรมการสรรหาได้ปรึกษาหารือกันอย่างกว้างขวางและตรงไปตรงมาถึงคุณสมบัติต่างๆ ของผู้ที่ถูกเสนอชื่อ ทั้งนี้ เพื่อให้ได้มาซึ่งบุคคลที่มีความเหมาะสมที่สุด เพื่อเสนอให้คณะกรรมการธนาคารได้พิจารณาแต่งตั้งต่อไป นอกเหนือจากการพิจารณาคุณสมบัติโดยทั่วไปแล้ว หลักเกณฑ์สำคัญหนึ่งที่ใช้ในกระบวนการสรรหาคือขั้นตอนการพิจารณาคุณสมบัติของผู้ถูกเสนอชื่อว่ามีคุณสมบัติข้อใดขัดต่อกฎหมายและกฎระเบียบต่างๆ ที่กำกับดูแลธนาคารพาณิชย์ เช่น พระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พระราชบัญญัติการธนาคารพาณิชย์ เป็นต้น

ทั้งนี้ ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีทุกปี จะมีกรรมการของธนาคารที่ครบกำหนดออกตามวาระจำนวน 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด ซึ่งธนาคารได้จัดให้ผู้ถือหุ้นพิจารณาเลือกตั้งกรรมการทดแทนกรรมการที่ครบกำหนดออกตามวาระดังกล่าวเป็นรายบุคคล โดยในการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการให้นับว่าผู้ถือหุ้นทุกคนมีคะแนนเสียงเท่ากับจำนวนหุ้นที่ตนถือด้วยจำนวนกรรมการที่จะเลือกตั้ง ผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะใช้คะแนนเสียงของตนที่มีอยู่ทั้งหมดเลือกตั้งบุคคลคนเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ ในกรณีที่เลือกตั้งบุคคลหลายคนเป็นกรรมการ จะแบ่งคะแนนเสียงให้บุคคลใดมากที่สุดเพียงใดก็ได้ บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น

#### การสรรหาผู้บริหารระดับสูงตั้งแต่ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ขึ้นไป หรือผู้มีตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า

สำหรับผู้บริหารระดับสูงตั้งแต่ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ขึ้นไป หรือผู้อื่นซึ่งมีตำแหน่งที่เทียบเท่า การพิจารณาจะมุ่งเน้นถึงความสามารถ ประสบการณ์ และภาวะความเป็นผู้นำของแต่ละท่าน นอกเหนือจากความรู้และความสามารถอย่างมืออาชีพในด้านการธนาคารพาณิชย์สาขาต่างๆ แล้วยังมีความคาดหวังให้ผู้บริหารระดับสูงเหล่านั้นต้องเป็นผู้ที่มีความรู้และความเข้าใจในวัฒนธรรมองค์กรและกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของกลุ่มสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ดอย่างดียิ่งอีกด้วย นอกจากนี้ ผู้ถูกเสนอชื่อต้องไม่มีคุณสมบัติข้อใดขัดต่อกฎหมายและกฎระเบียบต่างๆ ที่กำกับดูแลธนาคารพาณิชย์ เช่น พระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พระราชบัญญัติการธนาคารพาณิชย์ เป็นต้น

#### ค่าตอบแทน

##### ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

ค่าตอบแทนของกรรมการธนาคาร และผู้บริหารระดับสูงตั้งแต่ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ขึ้นไป หรือผู้อื่นซึ่งมีตำแหน่งเทียบเท่า จะเป็นดังนี้คือกรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหาร 4 ท่าน ได้รับผลตอบแทนทั้งสิ้นเป็นจำนวนเงิน 8.75 ล้านบาท ในปี 2558 โดยมีรายละเอียดต่อไปนี้

รายชื่อกรรมการ ได้รับค่าตอบแทนจำนวนเงิน (บาท)

1. นายปกรณ์ มาลากุล ณ อยุธยา	3,200,000.00
2. นายบรรพต หงษ์ทอง	1,200,000.00
3. นางทิพย์ภาพร เกิดผล	2,650,000.00
4. ศ.ดร.สมชัย ฤชุพันธุ์	1,700,000.00
<b>รวมเป็นเงิน</b>	<b>8,750,000.00</b>

ทั้งนี้ ไม่รวมถึงกรรมการบริหารและกรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหารอีก 4 ท่าน ซึ่งไม่ได้รับผลตอบแทนในฐานะกรรมการจากธนาคารฯ ในปี 2558 ตามนโยบายของกลุ่มสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด ได้แก่

1. นายเชง เต็ก ลิม	ประธานกรรมการ
2. นางอันจู พัฑ์วรัตน์	กรรมการ
3. นางลิน ค็อก	กรรมการ
4. นางอรนุช นำพูลสุขสันติ	กรรมการ

ในปี 2558 ค่าตอบแทนรวมของผู้บริหารระดับสูงตั้งแต่รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ขึ้นไปจำนวน 12 ท่าน (ในระหว่างปีมีจำนวน 15 คน) เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 159.35 ล้านบาท และค่าตอบแทนรวมของผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ขึ้นไป หรือผู้มีตำแหน่งเทียบเท่าที่เรียกชื่ออย่างอื่นจำนวน 26 ท่าน (ในระหว่างปีมีจำนวน 31 คน) เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 266.94 ล้านบาท

##### ค่าตอบแทนอื่น

ค่าตอบแทนอื่น ซึ่งรวมถึงเงินที่ธนาคารฯ สมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้แก่ผู้บริหารระดับสูงตั้งแต่รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ขึ้นไปจำนวน 12 ท่าน (ในระหว่างปีมีจำนวน 15 คน) ในปี 2558 เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 23.70 ล้านบาท และ เงินที่ธนาคารฯ สมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ค่าตอบแทนอื่นให้แก่ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ขึ้นไปหรือผู้มีตำแหน่งเทียบเท่าที่เรียกชื่ออย่างอื่นจำนวน 26 ท่าน (ในระหว่างปีมีจำนวน 31 คน) ในปี 2558 เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 50.99 ล้านบาท

##### นโยบายการจ่ายเงินปันผล

การจ่ายเงินปันผลจะเป็นไปตามข้อบังคับของธนาคารฯ ข้อ 51 ซึ่งสรุปสาระสำคัญคือห้ามจ่ายเงินปันผลจากเงินประเภทอื่นนอกจากเงินกำไรในกรณีที่ยังมียอดขาดทุนสะสมอยู่ ห้ามมิให้จ่ายเงินปันผล



นายปรกรณ์ มาลากุล ณ อยุธยา  
ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

### เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประกอบด้วย กรรมการจำนวน 3 ท่าน และประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเป็นกรรมการอิสระ โดยได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการธนาคาร ดังมีรายนามต่อไปนี้

1. นายปรกรณ์ มาลากุล ณ อยุธยา ประธานกรรมการ
2. นายเชง เต็ก ลิม กรรมการ
3. นางทิพย์ภาพร เกิดผล กรรมการ

ในระหว่างปี 2558 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน กรรมการ มีการประชุมรวมทั้งสิ้น 6 ครั้ง

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการธนาคาร โดยมีหน้าที่สรรหาและเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการธนาคาร กรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ ที่ได้รับมอบหมายอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ โดยตรงจากคณะกรรมการธนาคาร และผู้บริหารระดับสูงตั้งแต่ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ขึ้นไป หรือผู้ซึ่งมีตำแหน่งเทียบเท่าที่เรียกชื่ออย่างอื่น รวมทั้งทำหน้าที่กำหนดค่าตอบแทนและผลประโยชน์อื่นของกรรมการธนาคารและผู้บริหารระดับสูง ตั้งแต่ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ขึ้นไปหรือผู้ซึ่งมีตำแหน่งเทียบเท่าที่เรียกชื่ออย่างอื่นด้วย เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการธนาคารพิจารณา

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ได้กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์การพิจารณา และวิธีดำเนินการที่ชัดเจน เพื่อเป็นแนวทางและกรอบในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการธนาคาร ดังนี้

- ในการสรรหากรรมการธนาคาร กรรมการในคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ และผู้บริหารระดับสูงตั้งแต่ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ขึ้นไปหรือผู้ซึ่งมีตำแหน่งเทียบเท่าที่เรียกชื่ออย่างอื่นนั้น คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน จะพิจารณาโดยคำนึงถึงคุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญที่หลากหลาย และภาวะผู้นำ ตลอดจนวิสัยทัศน์และทัศนคติที่ดีต่อองค์กร อันเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินกิจการของธนาคาร ซึ่งในส่วนของกรรมการธนาคาร คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ยังคำนึงถึงขนาด โครงสร้าง องค์กรประกอบที่เหมาะสมกับองค์กร และความเหมาะสมของแต่ละบุคคลอีกด้วย ทั้งนี้เป็นการส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และให้การบริหารจัดการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อสอดคล้องกับข้อกำหนดของทางการ และตอบสนองสภาพแวดล้อมทางธุรกิจธนาคารที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว
- ในการกำหนดค่าตอบแทนของกรรมการธนาคารและผู้บริหารระดับสูงตั้งแต่ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ขึ้นไปหรือผู้ซึ่งมีตำแหน่งเทียบเท่าที่เรียกชื่ออย่างอื่น คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน จะพิจารณาโดยคำนึงถึงความเหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย ผลการปฏิบัติงาน และอัตราตลาดในธุรกิจธนาคารของไทย รวมถึงผลประโยชน์โดยรวมของธนาคาร สภาพแวดล้อมทางธุรกิจ และปัจจัยที่อาจมีผลกระทบต่อธุรกิจธนาคารหรือภาวะเศรษฐกิจโดยรวม
- ให้คำแนะนำฝ่ายบริหารในการพิจารณาเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการรักษาพนักงาน การสรรหา ค่าตอบแทนที่ให้แก่นักงาน

รวมทั้งดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่งงานที่เหมาะสมเพื่อความต่อเนื่องในการบริหารงาน สำหรับตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง อันเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินกิจการของธนาคารและการบริหารจัดการให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ทั้งนี้ ในปี 2558 ค่าตอบแทนและผลประโยชน์ที่กรรมการธนาคารและผู้บริหารระดับสูงได้รับได้แสดงไว้ในหัวข้อโครงสร้างการจัดการในรายงานประจำปีฉบับนี้ ซึ่งคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนเห็นว่ามีความเหมาะสม สอดคล้องกับหน้าที่ ความรับผิดชอบ และเป็นไปตามนโยบายและหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน โดยคณะกรรมการธนาคารได้พิจารณาเห็นชอบด้วยแล้ว

(นายปรกรณ์ มาลากุล ณ อยุธยา)  
ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน





นางทิพย์ภาพร เกิดผล  
ประธานกรรมการตรวจสอบ

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการตรวจสอบของธนาคารประกอบด้วยกรรมการอิสระ 3 ท่าน โดยมีเลขานุการบริษัทและรองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานตรวจสอบภายใน ร่วมกันทำหน้าที่เลขานุการ

คณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วย

- 1) นางทิพย์ภาพร เกิดผล ประธานกรรมการ
- 2) นายปกรณ์ มาลากุล ณ อยุธยา กรรมการ
- 3) ศาสตราจารย์ (พิเศษ) ดร.สมชัย ฤชุพันธุ์ กรรมการ

ในปี 2558 คณะกรรมการตรวจสอบได้จัดการประชุมขึ้นหลายครั้ง ทั้งอย่างเป็นทางการและไม่เป็นทางการ ซึ่งในการประชุมได้มีการพิจารณาเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้

รายงานทางการเงิน

- สอบทานและรับรองงบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2557 งบการเงินระหว่างกาลสำหรับงวดสามเดือนสิ้นสุดวันที่ 31 มีนาคม 2558 งวดสามเดือนและหกเดือนสิ้นสุดวันที่ 30 มิถุนายน 2558 และงวดหกเดือนและเก้าเดือนสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2558 พร้อมทั้งรายงานของผู้สอบบัญชีรับอนุญาตของงบการเงินดังกล่าว ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการจัดทำงบการเงินสอดคล้องกับมาตรฐานทางบัญชีที่เป็นที่ยอมรับและมีการเปิดเผยข้อมูลที่เพียงพอเหมาะสม ก่อนที่จะนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการธนาคารเพื่อพิจารณาอนุมัติและจัดส่งให้แก่หน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่กำกับดูแลธนาคารต่อไป

ผู้สอบบัญชีภายนอก

- เสนอแนะการแต่งตั้งพร้อมทั้งกำหนดค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีภายนอกต่อคณะกรรมการธนาคาร

ระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบ

- อนุมัติแผนการตรวจสอบการปฏิบัติงานสำหรับปี 2558 และรับทราบผลการตรวจสอบและประเด็นที่ยังต้อง

พิจารณารายไตรมาส รวมทั้ง ติดตามสอบถาม และให้ข้อคิดเพิ่มเติมเพื่อเป็นแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขประเด็นที่ตรวจพบโดยเฉพาะประเด็นที่มีความเสี่ยงสูง ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่าระบบการควบคุมภายในมีความเหมาะสมและเพียงพอต่อการดำเนินธุรกิจของธนาคาร

- รับรองแผนการสอบทานเงินให้สินเชื่อสำหรับปี 2558 และการปรับขนาดตัวอย่างและแผนการสอบทานเงินให้สินเชื่อลูกค้าบุคคลเพื่อสอดคล้องกับบรรทัดฐานตลาด พร้อมทั้งรับทราบรายงานผลสอบทานเงินให้สินเชื่อและเรื่องที่อยู่ระหว่างการแก้ไขรายไตรมาส
- รับรองผลสอบทานกระบวนการประเมินความเสี่ยงของเงินกองทุน
- รับทราบการวิเคราะห์ความเสี่ยงของจำนวนบุคลากรของสายงานตรวจสอบภายใน
- รับทราบแผนการพัฒนาศักยภาพของสายงานตรวจสอบภายใน

การปฏิบัติตามกฎเกณฑ์

- อนุมัติรายงานการกำกับปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ประจำปี 2558 และการทบทวนประจำปีของนโยบายการกำกับปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ พร้อมกับรับทราบรายงานการปฏิบัติไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ทางการกำหนดและเรื่องที่มีความสำคัญที่น่าสนใจรายไตรมาส
- รับทราบแผนการติดตามผลกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ประจำปี 2558 และรายงานการติดตามผลการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ประเทศไทยรายไตรมาส
- รับทราบการรายงานเรื่องกฎเกณฑ์และกฎระเบียบที่สำคัญของทางการในประเทศรายไตรมาส

การบริหารความเสี่ยง

- รับทราบประเด็นเรื่องความเสี่ยงในด้านต่างๆ ที่มีการนำเสนอในการประชุมคณะกรรมการความเสี่ยง และรายการ

ความเสี่ยงที่เกิดจากการปรับมูลค่าตามราคาตลาดรายไตรมาส

- รับทราบการรายงานสถานะบัญชีสินเชื่อภายใต้การดูแลของฝ่ายบริหารสินทรัพย์กลุ่มพิเศษ และการกระจุกตัวของพอร์ตสินเชื่อ

รายการเกี่ยวโยงกัน

- พิจารณาการขายหนี้สินเชื่อที่ธนาคารให้แก่บริษัทเรโซลูชั่น อัลลายแอนซ์ จำกัด ก่อนนำเสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณา

อื่น ๆ

- รับทราบมาตรการแก้ไขประเด็นการไม่บันทึกรายการเข้าระบบและการไม่ได้รายงานตามกำหนดเวลาของสายงานบริหารเงินและตลาดทุน คณะกรรมการตรวจสอบขอให้ฝ่ายบริหารที่เกี่ยวข้องติดตามและดูแลให้มีการปฏิบัติตามมาตรการที่วางไว้อย่างเคร่งครัด
- รับทราบรายงานความคืบหน้าของแผนการดำเนินการแก้ไขการเสื่อมคุณภาพสินเชื่อที่นำส่งธนาคารแห่งประเทศไทยตามรายงานและผลการตรวจสอบของธนาคารประจำปี 2557
- รับทราบบทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบต่อการที่ธนาคารได้รับประกาศนียบัตรรับรองฐานะสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต
- รับทราบรายงานความเสี่ยงจากการปฏิบัติการซึ่งเกิดการสูญเสียในปี 2557
- รับทราบรายงานสรุปกรณีที่มีความสงสัยเกี่ยวกับการทุจริตและการกระทำที่ละเมิดนโยบายหรือทุจริตต่อหน้าที่ร้ายแรงอื่นๆ (Speak — Up Cases) ในปี 2557 และ 2558 (ถึงเดือนกรกฎาคม) และมาตรการที่ดำเนินการ

คณะกรรมการตรวจสอบได้ทำการสอบทานรายงานการเงินระบบควบคุมภายใน และติดตามดูแลการดำเนินธุรกิจของธนาคาร เพื่อให้มั่นใจว่าธนาคารได้ปฏิบัติตามกฎระเบียบทั้งหลายที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจของธนาคาร คณะกรรมการตรวจสอบจึงเชื่อว่าข้อมูลที่เปิดเผยในเรื่องดังกล่าวมีความเพียงพอโปร่งใส เชื่อถือได้ และสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล

(นางทิพย์ภาพร เกิดผล)  
ประธานกรรมการตรวจสอบ





## ข้อมูลทั่วไป

ชื่อที่ตั้งสำนักงานใหญ่	ธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) จำกัด (มหาชน)
ประเภทธุรกิจ	90 ถนนสาทรเหนือ แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพฯ 10500
ทะเบียนเลขที่	กิจการธนาคารพาณิชย์
โทรศัพท์	0107536000498
โทรสาร	(02) 724-4000
ทุนจดทะเบียน	(02) 724-4444
ทุนชำระแล้ว	14,842,627,020 บาท
	14,837,045,480 บาท
	- หุ้นสามัญ 1,483,704,548 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท
Homepage	www.sc.com/th

นายทะเบียนหุ้นสามัญสถานที่ตั้ง	ธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) จำกัด (มหาชน)
	สำนักเลขานุการบริษัท ชั้น 12 อาคารสาทรนครทาวเวอร์
	90 ถนนสาทรเหนือ แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพฯ 10500
โทรศัพท์	(02) 724-8039, 41, 42
โทรสาร	(02) 724-8044

ผู้สอบบัญชีสถานที่ตั้ง	บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด
	ชั้น 50-51 เอ็มไพร์ทาวเวอร์
	เลขที่ 1 ถนนสาทรใต้ แขวงยานนาวา เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120
โทรศัพท์	(02) 677-2000
โทรสาร	(02) 677-2222
Homepage	www.kpmg.co.th

ที่ปรึกษากฎหมาย	1. นายนิธิ เหล่าพูลสุข รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
สถานที่ตั้ง	2. นางสาวสิริรัช แข่งขันดี ผู้อำนวยการอาวุโส
	ธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) จำกัด (มหาชน)
	สายงานกฎหมายและกำกับดูแลการปฏิบัติงาน
	90 ถนนสาทรเหนือ แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพฯ 10500
โทรศัพท์	(02) 724-3366, 3370
โทรสาร	(02) 724-3360



รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่ 10 รายแรก ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้นที่ถือ มูลค่าหุ้นละ 10 บาท (หุ้น)	ร้อยละของ ทุนชำระแล้ว
1. ธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด	1,481,795,116	99.8713
2. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด ซึ่งจดทะเบียนแล้ว	1,750,753	0.1180
3. BNP Paribas Wealth Management Singapore Branch	50,452	0.0034
4. Mrs. Lin Mei Jen	12,867	0.0009
5. บริษัทเงินทุนหลักทรัพย์ วอลล์สตรีท จำกัด (มหาชน)	6,250	0.0004
6. นางสาวอุรวินิ กนกพฤกษ์	5,517	0.0004
7. นายไมตรี ตรีประเสริฐพจน์	4,783	0.0003
8. นายอมร เดชอัศวกุล	4,435	0.0003
9. นางเพ็ญนิภา ดวงสิทธิสมบัติ	3,027	0.0002
10. บริษัท ไชยพร อินเทอร์เน็ตซันแนล จำกัด	2,971	0.0002

นิติบุคคลที่ธนาคารถือหุ้นตั้งแต่ร้อยละ 10 ขึ้นไป

ลำดับ ที่	ชื่อนิติบุคคล / ประเภทธุรกิจ / ที่ตั้ง	ประเภทหุ้น	จำนวนหุ้นทั้งหมด ที่ออกจำหน่ายแล้ว	จำนวนหุ้นที่ถือ โดยธนาคาร	คิดเป็น ร้อยละ (%)
1	บริษัท ไทย เอ็กซ์คลูซีฟ ลิสซิ่ง จำกัด (ธุรกิจให้บริการติดตามและเรียกเก็บหนี้ให้ธนาคารฯ และกลุ่มธุรกิจ ทางการเงินของธนาคารฯ) 92/14-15 อาคารสาทรธานี 2 ชั้น 8 ถนนสาทรเหนือ แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร 10500	สามัญ	6,000,000	5,999,994	99.99
2	บริษัท บริหารสินทรัพย์ สแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) จำกัด (ธุรกิจบริหารสินทรัพย์ด้วยคุณภาพ) 100/36 อาคารสาทรนครทาวเวอร์ ชั้น 21 ถนนสาทรเหนือ แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร 10500	สามัญ	250,000	249,997	99.99
3	บริษัท จัดหางานเอ็กซ์คลูซีฟ แมเนจเม้นท์ เซอร์วิสเชส จำกัด (ธุรกิจให้เช่าสำนักงาน, อุปกรณ์, เฟอร์นิเจอร์และบริการ) 193/122 อาคารเลคซ์ดา ออฟฟิศ คอมเพล็กซ์ ชั้น 29 ถนนรัชดาภิเษก แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพฯ 10110	สามัญ	2,000	588	29.40
4	บริษัท ทีเอ็นซี (ประเทศไทย) จำกัด (ธุรกิจค้าอสังหาริมทรัพย์) 90 ถนนสาทรเหนือ แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพฯ 10500	สามัญ	150,000	22,121	14.75
5	บริษัท นครธนลิสซิ่ง จำกัด (ธุรกิจให้เช่าแบบลิสซิ่ง รถยนต์ เครื่องจักร เครื่องใช้สำนักงาน) 90/39 อาคารสาทรธานี ชั้น 15 ถนนสาทรเหนือ แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพฯ 10500	สามัญ	8,000,000	900,000	11.25
6	บริษัท ผดุงสิน จำกัด (ธุรกิจซื้อ-ขายหลักทรัพย์ ให้เช่าอาคาร) 252 ถนนเชียงใหม่ แขวงคลองสาน เขตคลองสาน กรุงเทพฯ 10600	สามัญ	50,000	5,000	10.00

การถือหุ้นหรือหุ้นกู้ของกรรมการในธนาคาร และบริษัทในเครือของธนาคาร • ไม่มี  
การมีส่วนได้เสียของกรรมการไม่ว่าโดยตรงหรืออ้อมในสัญญาใดๆ ที่ธนาคารทำขึ้นในระหว่างรอบปีบัญชี • ไม่มี

รายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง

• เงินให้สินเชื่อและภาระผูกพันต่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่

รายชื่อบุคคล ที่อาจมีความ ขัดแย้ง	ประเภท ธุรกิจ	ลักษณะ ความสัมพันธ์	ณ 31 ธันวาคม 2558 จำนวนเงิน (หน่วย: พันบาท)			ความสมเหตุ สมผลของ รายการ	ขั้นตอนการ อนุมัติ	นโยบายและ แนวโน้มในการทำ รายการในอนาคต
			เงินให้สินเชื่อ	ภาระผูกพัน	อัตรดอกเบี้ย			
ธนาคาร สแตนดาร์ด ชาร์เตอร์ด	สถาบัน การเงิน	กลุ่มผู้ถือหุ้น รายใหญ่ของ ธนาคารฯ	-	458,527,079	-	เพื่อการบริหาร สภาพคล่อง ของธนาคารฯ	ได้รับอนุมัติ จากคณะกรรมการ การธนาคารฯ	เป็นการดำเนิน ธุรกิจตามปกติ

• เงินฝากทุกประเภท เงินให้สินเชื่อและภาระผูกพัน ของกรรมการ ผู้บริหารระดับสูงและบุคคลใกล้ชิด

รายชื่อบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง	ประเภทรายการ	ณ 31 ธันวาคม 2558 จำนวนเงิน (หน่วย: พันบาท)	ความสมเหตุสมผลของ รายการ
คณะกรรมการ ผู้บริหารระดับสูง และบุคคลใกล้ชิด	เงินให้สินเชื่อ ภาระผูกพัน เงินรับฝากทุกประเภท เงินกู้ยืม อัตรดอกเบี้ย	1,896,328 - 145,824 - -	เป็นเงินให้สินเชื่อปกติทั่วไป - เป็นเงินรับฝากปกติทั่วไป - เป็นอัตราในตลาดทั่วไป

หมายเหตุ ข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับรายการระหว่างกันของธนาคารฯ ปรากฏอยู่ในหมายเหตุประกอบงบการเงินในข้อ  
30 บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน หน้า 110 ของงบการเงินของธนาคารฯ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2558









ธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) จำกัด (มหาชน)

90 ถนนสาทรเหนือ สีลม บางรัก กรุงเทพฯ 10500  
โทร. +66 (0) 2724 4000 แฟกซ์ +66 (0) 2724 4444  
[sc.com/th](http://sc.com/th)

---