



standard
chartered

ธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอริ์ด (ไทย) จำกัด (มหาชน)

รายงานประจำปี 2568

สารบัญ

ภาพรวม

- 02 ข้อมูลที่สำคัญเกี่ยวกับธนาคาร
- 03 เกี่ยวกับเรา / รางวัลและเกียรติคุณ
- 04 สารจากประธานกรรมการ
- 08 สารจากกรรมการผู้จัดการใหญ่และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

การดำเนินงานและฐานะทางการเงิน

- 06 ผลการดำเนินงานและฐานะทางการเงิน
- 07 ลักษณะการประกอบธุรกิจ
- 10 ความยั่งยืน : Roadmap การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ของกลุ่มธนาคาร

การทำกับดูละกิจการ

- 12 คณะกรรมการ
- 15 เจ้าหน้าที่บริหาร
- 19 แผนผังโครงสร้างการจัดการ
- 20 โครงสร้างการจัดการ
- 26 การควบคุมภายใน
- 27 การทำกับดูละกิจการที่ดี
- 31 การบริหารความเสี่ยง
- 34 การสรรหาและการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารระดับสูง
- 35 รายงานของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
- 37 รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ

ข้อมูลเสริม

- 39 ข้อมูลทั่วไป
- 40 โครงสร้างการถือหุ้น
- 41 รายงานระหว่างกัน

ข้อมูลที่สำคัญเกี่ยวกับธนาคาร

รายได้จากการดำเนินงาน

5,370ล้านบาท

↓ 2%

สินทรัพย์รวม

224,991ล้านบาท

↑ 20%

กำไรจากการดำเนินงาน
ก่อนภาษี

1,883ล้านบาท

↑ 81%

เงินรับฝาก

106,070ล้านบาท

↑ 6%

กำไรต่อหุ้น

0.99ล้านบาท

↑ 0.44 ล้านบาท

เราเป็นธนาคารข้ามชาติชั้นนำ

สแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด เป็นธนาคารที่ไม่เหมือนใคร เรามีเอกลักษณ์เฉพาะ ทั้งในแง่ตลาดที่เรามีการดำเนินงาน การยอมรับความหลากหลาย ศักยภาพ และวัฒนธรรม เหล่านี้ทำให้เราแตกต่าง และทำให้เราสามารถสร้างโอกาส ให้กับธุรกิจของเรา ลูกค้าของเรา และชุมชนที่เรามีการดำเนินงานอยู่

เป้าหมายของเรา - คือการขับเคลื่อนการค้า การลงทุนและการสร้างความมั่งคั่ง ผ่านความหลากหลายที่เป็นเอกลักษณ์ของเรา – เป็นแนวทางที่เรายึดมั่นในการดำเนินงาน และทำให้เราสามารถเชื่อมโยงกับตลาดที่พัฒนาการอย่างรวดเร็วที่สุดของโลก 54 แห่ง อีกทั้งช่วยสนับสนุนสังคม และธุรกิจซึ่งเป็นกลไกขับเคลื่อนการเติบโตของโลก

เรากำลังพัฒนาเศรษฐกิจใหม่ที่สามารถส่งมอบความมั่งคั่งที่ยั่งยืน ในหลายทศวรรษข้างหน้าร่วมกับทุกคน ตามที่พันธกิจของเราได้ แสดงไว้อย่างชัดเจน นั่นคือ *here for good* เราเคียงข้างกันตลอดไป

รางวัลและเกียรติคุณ



- Best in Treasury & Working Capital – MNCs
- Best Liquidity and Investment Solution – COATs – Thailand
- Best Service Provider Supply Chain Finance – Thailand
- Best Service Provider Liquidity Management – Thailand
- Best Domestic Custodian
- Best Sub Custodian
- AMCHAM Corporate Impact Awards (15th consecutive year)



สารจากประธานกรรมการ



ดิฉันได้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการ ธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) อย่างเป็นทางการในปี 2568 ซึ่ง ดิฉันตระหนักดีถึงความรับผิดชอบอันยิ่งใหญ่ในบทบาทนี้ และขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงในความไว้วางใจที่ทุกท่านมอบให้

นางวัน ต่อง เซา
ประธานกรรมการ

ตลอดปีที่ผ่านมา เศรษฐกิจไทยได้แสดงให้เห็นถึงความยืดหยุ่นและสามารถปรับตัวได้ดี โดยได้รับปัจจัยหนุนจากการฟื้นตัวของภาคการท่องเที่ยวอุปสงค์ภายในประเทศที่ยาวตัวอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงการลงทุนอย่างต่อเนื่องในโครงสร้างพื้นฐานและการเปลี่ยนผ่านสู่ระบบดิจิทัล ท่ามกลางบริบทที่เปลี่ยนแปลงไปนี้ ธนาคารยังคงมุ่งเน้นการดำเนินงานอย่างมีวินัย การบริหารความเสี่ยงอย่างรอบคอบ และการส่งมอบคุณค่าที่ยั่งยืน

กลยุทธ์ของเราในการผสานเครือข่ายระหว่างประเทศที่โดดเด่นเข้ากับศักยภาพของผลิตภัณฑ์ชั้นนำ ยังคงเป็นปัจจัยหลักที่ขับเคลื่อนความได้เปรียบในการแข่งขัน นอกจากนี้ตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ของประเทศไทยในการเป็นศูนย์กลางระดับภูมิภาคด้านการค้า การลงทุน และการบริหารความมั่งคั่งนั้น ยังสอดคล้องเป็นลักษณะเดียวกับการที่ธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ดมีเครือข่ายทั่วโลก เรายังคงมุ่งมั่นที่จะเชื่อมโยงลูกค้าเข้ากับโอกาสในระดับสากล ทั้งในเอเชีย แอฟริกา และตะวันออกกลาง พร้อมไปกับการตอบสนองความต้องการทางการเงินที่มีความซับซ้อนมากขึ้นของลูกค้า

ในปีที่ผ่านมา ธนาคารสามารถรักษาแรงขับเคลื่อนในการดำเนินงานที่แข็งแกร่ง โดยมีรากฐานมาจากรรรรมภิบาลและการบริหารความเสี่ยงที่รัดกุม ฐานะเงินกองทุนและสภาพคล่องของเรายังคงมีความแข็งแกร่งซึ่งช่วยสร้างความมั่นใจในเสถียรภาพพร้อมกับส่งเสริมการเติบโตตามเป้าหมาย นอกจากนี้ เราดำเนินงานตามแนวทางของหน่วยงานกำกับดูแล โดยยึดมั่นในหลักความรอบคอบ การปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับ และความโปร่งใสอย่างเคร่งครัด

เทคโนโลยีและนวัตกรรมคือกลไกสำคัญในความก้าวหน้าของเรา เรากำลังขับเคลื่อนโครงการริเริ่มด้านดิจิทัลอย่างต่อเนื่องเพื่อยกระดับประสบการณ์ของลูกค้า เสริมสร้างประสิทธิภาพในการดำเนินงาน และขยายการเข้าถึงบริการทางการเงิน ในขณะที่บริการทางการเงินมีการเปลี่ยนผ่านไปอย่างต่อเนื่อง เราให้ความสำคัญกับการใช้ประโยชน์จากนวัตกรรมอย่างมีความรับผิดชอบ โดยสร้างสมดุลระหว่างโอกาสใหม่ๆ และการบริหารความเสี่ยงอย่างรัดกุม

ความยั่งยืนเป็นส่วนสำคัญในการดำเนินธุรกิจของเรา ธนาคารยังคงเดินหน้าส่งมอบโซลูชันทางการเงินเพื่อความยั่งยืน เพื่อสนับสนุนลูกค้าในด้านพลังงานหมุนเวียน การเปลี่ยนผ่านสู่สังคมคาร์บอนต่ำ และการลงทุนอย่างรับผิดชอบ เราเชื่อมั่นว่าผลประโยชน์ของการทางการเงินในระยะยาวและผลกระทบเชิงบวกต่อสังคมเป็นสิ่งที่ดีที่ส่งเสริมซึ่งกันและกัน

วัฒนธรรมองค์กรยังคงเป็นเสาหลักที่กำหนดความแข็งแกร่งของเรา ในประเทศไทย พนักงานยังคงมุ่งมั่นดำเนินงานตามค่านิยมหลักขององค์กรอันได้แก่ Do the right thing, Never settle และ Better together ซึ่งหลักการเหล่านี้คือเข็มทิศในการดูแลลูกค้าและการบริหารความเสี่ยงของเรา

ในนามของคณะกรรมการ ดิฉันขอแสดงความขอบคุณอย่างจริงใจต่อลูกค้า เพื่อนพนักงาน และผู้ถือหุ้น สำหรับความไว้วางใจและการสนับสนุนที่มอบให้กับธนาคาร เราท้าวสู่ออนาคตด้วยความเชื่อมั่นอย่างเต็มเปี่ยมในศักยภาพระยะยาวของประเทศไทย และในความสามารถของธนาคารที่จะปรับตัว สร้างสรรค์นวัตกรรม และส่งมอบคุณค่าที่ยั่งยืนสืบไป

สารจากกรรมการผู้จัดการใหญ่ และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร



ธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ดได้ดำเนินธุรกิจในประเทศไทย มาครบ 131 ปี เป็นการตกย้ำความมุ่งมั่นที่เรามีต่อประเทศไทย ต่อลูกค้า และต่อชุมชนที่เราได้ดำเนินธุรกิจอยู่ ดิจันรูสึกเป็นเกียรติอย่างยิ่งที่ได้นำพารณาการเดินหน้าต่อไปท่ามกลาง ความเปลี่ยนแปลง การปรับเปลี่ยนเชิงโครงสร้าง และโอกาส ใหม่ ๆ ที่ปรากฏขึ้น

นางสาวอัยชลี นุยทรงมณีกุล
กรรมการผู้จัดการใหญ่และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
ธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด ประเทศไทย และสำนักงานตัวแทน

ในปี 2568 เศรษฐกิจไทยแสดงให้เห็นถึงการฟื้นตัวอย่างต่อเนื่อง โดยได้รับปัจจัยหนุนจากภาคการท่องเที่ยว การส่งออก และอุปสงค์ภายใน ประเทศที่ยังคงรักษาในระดับดี แม้จะต้องเผชิญกับความไม่แน่นอนของ สภาวะเศรษฐกิจโลก ความตึงเครียดทางภูมิรัฐศาสตร์ และความเสี่ยง อันเกิดจากสภาวะภูมิอากาศ ภายใต้บริบทดังกล่าว ธนาคารสแตนดาร์ด ชาร์เตอร์ด ประเทศไทย ยังคงความคล่องตัวในการดำเนินงานและมุ่งมั่น ตอบสนองความต้องการของลูกค้าเป็นสำคัญ ผลการดำเนินงานของเรา สะท้อนถึงความแข็งแกร่งของธุรกิจ ซึ่งได้รับแรงสนับสนุนจากสภาพคล่อง ที่แข็งแกร่ง ระดับเงินกองทุนที่เข้มแข็ง และการบริหารจัดการความเสี่ยง อย่างมีวินัย

เหตุการณ์สำคัญประการหนึ่งในปีที่ผ่านมา คือเหตุแผ่นดินไหวครั้งใหญ่ที่ ส่งผลกระทบต่อพื้นที่ต่างๆ ในภูมิภาค รวมถึงประเทศไทย การกิจเร่งด่วน อันดับแรกของเราคือความปลอดภัยของพนักงานและการให้บริการลูกค้า อย่างต่อเนื่อง ดิจันรูสึกภูมิใจเป็นอย่างยิ่งในทีมงานของเรา ที่ช่วยกันผ่าน ความท้าทายนี้อย่างมืออาชีพ เราดูแลกัน อดทน และใช้มาตรการความต่อเนื่อง ทางธุรกิจ (Business Continuity Measures) เพื่อให้มั่นใจว่าบริการทาง การเงินที่สำคัญจะไม่หยุดชะงัก พร้อมทั้งให้การสนับสนุนลูกค้าและชุมชน ที่ได้รับผลกระทบอย่างเต็มที่ ความทุ่มเทเหล่านี้สะท้อนถึงคำมั่นสัญญา ของเราที่จะ "อยู่เคียงข้างกันตลอดไป" (Here for Good)

ความเป็นเลิศด้านการดำเนินงานเชิงกลยุทธ์และการบริการของเราได้รับการ ยกย่องผ่านรางวัลอันทรงเกียรติมากมาย อาทิ รางวัล Best in Treasury & Working Capital, Best Liquidity and Investment Solution, Best Service Provider Supply Chain Finance, Best Service Provider Liquidity Management ตลอดจนรางวัล Best Domestic Custodian และ Best Sub Custodian นอกจากนี้ เรายังได้รับเกียรติ ให้รับรางวัล AMCHAM Corporate Impact Award ต่อเนื่องเป็นปีที่ 15

นอกเหนือจากความสำเร็จในด้านธุรกิจ เรายังคงมุ่งมั่นสร้างผลกระทบเชิง บวกต่อสังคมตลอดปี 2568 โดยเพื่อนพนักงานของเราได้ร่วมขับเคลื่อน โครงการต่างๆ ที่สะท้อนถึงปณิธาน Here for Good อาทิ โครงการเย็บ เต้านมเทียม เพื่อเกื้อกูลผู้รอดชีวิตจากมะเร็งเต้านม โครงการอิฐรักโลก (Eco-brick) เพื่อความยั่งยืนของสิ่งแวดล้อม กิจกรรมเพื่อสังคมด้าน การอนุรักษ์เต่าทะเล และการบริจาคโลหิตเป็นประจำทุกไตรมาสเพื่อช่วยชีวิต เพื่อนมนุษย์ ความพยายามเหล่านี้ตอกย้ำถึงความทุ่มเทของเราในการอนุรักษ์ สิ่งแวดล้อมและสุขภาวะของชุมชน

ความมุ่งมั่นที่ไม่สั่นคลอนในการส่งมอบบริการชั้นเลิศและความสามารถในการ ตอบสนองความต้องการที่ซับซ้อนของนักลงทุนสถาบัน ได้รับการพิสูจน์ ผ่านโครงการความร่วมมือต่างๆ อาทิเช่น เราได้รับเกียรติจากการได้รับ แต่งตั้งโดยกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) ให้เป็นผู้รับฝากทรัพย์สิน ในประเทศ (Domestic Custodian) ซึ่งเราได้บูรณาการขีดความสามารถ ด้านปัญญาประดิษฐ์ (AI) เพื่อยกระดับความปลอดภัยและการกำกับดูแล การลงทุน นอกจากนี้ เรายังได้สนับสนุนบริษัท กอล์ฟ เอ็นเนอร์จี ดีเวลลอป เมนท์ จำกัด (มหาชน) ในการจัดหางบการเงินสินเชื่อจำนวน 60,000 ล้านบาท เพื่อเร่งขับเคลื่อนโครงการพลังงานหมุนเวียน อันเป็นการตกย้ำความเป็น ผู้นำของเราในด้านการเงินเพื่อความยั่งยืน

ความยั่งยืน นวัตกรรมดิจิทัล และความเป็นเลิศด้านการดำเนินงาน ยังคงเป็น รากฐานสำคัญของกลยุทธ์เรา ภายใต้กรอบขับเคลื่อนต่างๆ เช่นโครงการ Fit for Growth เรายังคงมุ่งพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง ลงทุนในเทคโนโลยี และยกระดับประสบการณ์ของทั้งลูกค้าและพนักงาน

ดิฉันขอขอบคุณลูกค้า พนักงาน หน่วยงานกำกับดูแล และผู้ที่เกี่ยวข้องทุก ท่าน สำหรับความไว้วางใจและการเป็นพันธมิตรที่แน่นแฟ้นเสมอมาจากการ ดำเนินงานมายาวนาน และความเชื่อมั่นในอนาคตของประเทศไทยเรายังคง มุ่งมั่นที่จะขับเคลื่อนการเติบโตอย่างยั่งยืนและสร้างคุณค่าที่ยั่งยืนสืบไป

ผลการดำเนินงานและฐานะทางการเงิน



ในปี 2568 ธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) จำกัด (มหาชน) (“ธนาคาร”) ยังคงดำเนินธุรกิจในฐานะธนาคารชั้นนำสำหรับลูกค้าองค์กรและลูกค้าพาณิชย์รวมทั้ง เพื่อนำเสนอผลิตภัณฑ์ที่เหมาะสมกับความต้องการของลูกค้าในประเทศไทย กำไรจากการดำเนินงานก่อนภาษีเงินได้เพิ่มขึ้นร้อยละ 81 เทียบกับปีที่แล้ว โดยมีปัจจัยหลักมาจากการกลับรายการผลขาดทุนที่คาดว่าจะเกิดขึ้นซึ่งเป็นรายการที่รับรู้เพียงครั้งเดียวและการจัดการต้นทุนที่ดีขึ้น แม้รายได้รวมจะลดลงเล็กน้อย ร้อยละ 2 เมื่อเทียบกับปีที่แล้วอยู่ที่ 5,370 ล้านบาท เนื่องจากการลดอัตราดอกเบี้ยนโยบาย แต่ธนาคารยังคงมีปริมาณธุรกรรมที่สูงขึ้นจากลูกค้าใหม่และลูกค้าเดิม รวมถึงการดำเนินงานด้านการธนาคารและตลาดที่สูงขึ้น

ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานลดลง ร้อยละ 7 เมื่อเทียบกับปีที่แล้ว อยู่ที่ 3,656 ล้านบาท ซึ่งส่วนใหญ่เกิดจากการตัดจำหน่ายซอฟต์แวร์ที่รับรู้เพียงครั้งเดียวและค่าใช้จ่ายในการปรับโครงสร้างธุรกิจในปี 2567 หากไม่รวมการตัดจำหน่ายซอฟต์แวร์ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานลดลง ร้อยละ 1 จากปีที่แล้ว

รายการผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นสุทธิด้านเครดิตจำนวน 169 ล้านบาท เนื่องจากการกลับรายการของการตั้งสำรองสำหรับลูกค้ารายหนึ่งที่มีการปรับระดับความเสี่ยงดีขึ้น ส่งผลให้ผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นลดลงร้อยละ 134 จากปีที่แล้ว

ฐานะการเงิน

ฐานะทางการเงินของธนาคารยังคงแข็งแกร่ง โดยมีสภาพคล่องและเงินกองทุนอยู่ในระดับสูง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 สินทรัพย์รวมของธนาคารอยู่ที่ 224,991 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 20 จากปีที่แล้ว สาเหตุหลักมาจากการเติบโตของสินเชื่อระยะสั้น ส่วนหนี้สินรวมของธนาคารอยู่ที่ 200,728 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 24 โดยมีเงินรับฝากของลูกค้าเพิ่มขึ้นร้อยละ 6 เมื่อเทียบกับปีที่แล้ว อัตราการดำรงสินทรัพย์สภาพคล่องเพื่อรองรับสถานการณ์ด้านสภาพคล่องที่มีความรุนแรงเฉลี่ยของไตรมาส 4 ปี 2568 ร้อยละ 265 สะท้อนถึงความแข็งแกร่งด้านสภาพคล่อง ซึ่งสูงกว่าเกณฑ์ของธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนดไว้ที่ร้อยละ 100

ความเพียงพอของเงินกองทุน

ธนาคารยังคงรักษาสถานะเงินกองทุนที่แข็งแกร่ง โดยมีเงินกองทุนตามกฎหมายทั้งสิ้นของธนาคารจำนวน 21,401 ล้านบาท และอัตราส่วนเงินกองทุนทั้งสิ้นต่อสินทรัพย์เสี่ยง (CAR) อยู่ที่ร้อยละ 27.2 ณ สิ้นปี 2568 ลดลงจากร้อยละ 33.1 ณ สิ้นปี 2567 สาเหตุหลักเกิดจากการลดทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้วของธนาคารจากมูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10.00 บาท เป็นมูลค่าหุ้นละ 7.64 บาท

กำไรต่อหุ้น

กำไรต่อหุ้นในปี 2568 เพิ่มขึ้นเป็น 0.99 บาท จาก 0.55 บาทในปี 2567 ส่งผลให้มูลค่าทางบัญชีต่อหุ้นอยู่ที่ 16.35 บาทในปี 2568 เทียบกับ 17.60 บาทในปี 2567

ลักษณะการประกอบธุรกิจ



ภาพรวม

ธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) จำกัด (มหาชน) ถือเป็นหนึ่งในธนาคารที่เก่าแก่ที่สุดในประเทศไทย ภายหลังจากวิกฤติเศรษฐกิจเอเชีย ธนาคารได้ทำการเข้าซื้อกิจการของธนาคารพาณิชย์ไทยแห่งหนึ่ง ในปี 2542 และควบรวมธุรกิจเข้ากับสาขาต่างชาติของธนาคาร และเปลี่ยนชื่อเป็นธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) ในปี 2548

ประวัติศาสตร์ที่ยาวนานของธนาคารกว่า 131 ปี เป็นรากฐานสำคัญในการขับเคลื่อนให้ธนาคารสนับสนุนการเติบโตที่ยั่งยืนอย่างต่อเนื่องของประเทศไทยและลูกค้าในประเทศไทย ที่ต้องการเติบโตธุรกิจข้ามพรมแดน เจตนาธรรมนี้คือหัวใจสำคัญของการดำเนินธุรกิจของธนาคารในประเทศไทย และสะท้อนอยู่ในพันธสัญญาแบรนด์ Here for good

ลักษณะการประกอบธุรกิจ

สายงานลูกค้าองค์กร และลูกค้าสถาบัน

ขณะที่อุตสาหกรรมธนาคารในประเทศไทยมีพลวัตและการแข่งขันที่สูงมาก ธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) มีความโดดเด่นและเป็นธนาคารในระดับแนวหน้าที่ได้รับความไว้วางใจจากกลุ่มลูกค้าองค์กรและสถาบัน โดยเฉพาะในแง่ของนวัตกรรมของผลิตภัณฑ์ ความเป็นเลิศในด้านบริการ เครือข่ายและการให้การสนับสนุนจากทั่วโลก ความสำเร็จของธนาคารเป็นที่ยอมรับจากนิตยสารและกลุ่มองค์กรในแวดวงธุรกิจการเงินและการธนาคาร ทั้งในและต่างประเทศ

ธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) ทำงานร่วมกับเครือข่ายทั่วโลกของกลุ่มธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ดในการสร้างความสัมพันธ์ในการทำธุรกรรมทางธนาคารทั่วโลก ความเชี่ยวชาญของธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) ผสานกับการสนับสนุนจากกลุ่มธนาคาร ทำให้ธนาคารมีศักยภาพในการแข่งขัน และเป็นเหตุผลที่ลูกค้าจำนวนมากเลือกธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) และกลุ่มธนาคารในการให้บริการเพื่อตอบสนองความต้องการการทำธุรกรรมทางการเงินระดับภูมิภาคของลูกค้า

สายงานลูกค้าองค์กรและลูกค้าสถาบัน ของธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) มีการจัดบุคลากรที่มีความรู้และประสบการณ์ เพื่อให้บริการและสนับสนุนลูกค้าอย่างเหมาะสม โดยมีทีมผู้จัดการลูกค้าสัมพันธ์ (Relationship Managers) แบ่งเป็น 2 สายงาน คือ

1. สายงานลูกค้าองค์กรและลูกค้าองค์กรระหว่างประเทศ (International Corporates and Global Subsidiaries)

เพื่อสนับสนุนและให้บริการลูกค้ารายใหญ่ ซึ่งเป็นลูกค้าสัญชาติไทยและลูกค้าต่างชาติ ที่มีเครือข่ายการทำธุรกิจทั้งในประเทศและต่างประเทศ

2. สายงานลูกค้าสถาบันการเงิน (Financial Institutions)

เพื่อสนับสนุนและให้บริการลูกค้าธนาคารและสถาบันการเงินต่างๆ ซึ่งเป็นสถาบันการเงินสัญชาติไทยและต่างชาติ ที่มีเครือข่ายการทำธุรกิจทั้งในประเทศและต่างประเทศ

ทีมผู้จัดการลูกค้าสัมพันธ์ทำงานใกล้ชิดกับฝ่ายผลิตภัณฑ์ (Products) ที่ดูแลด้านตลาดเงินและตลาดทุน และบริการธุรกรรมทางการเงิน เพื่อนำเสนอผลิตภัณฑ์ บริการและข้อเสนอ ด้านการธนาคารที่หลากหลายและเหมาะสมกับลูกค้าแต่ละราย

สถานภาพความเป็นผู้นำของเราในประเทศไทย ส่วนใหญ่ตั้งอยู่บนพื้นฐานของความสามารถในการให้บริการที่เป็นคำตอบที่เหมาะสมเฉพาะรายแก่ลูกค้า เพื่อช่วยให้ลูกค้าสามารถบริหารจัดการความเสี่ยงด้านดอกเบี้ยและสกุลเงิน และความผันผวนของราคาของสินค้าโภคภัณฑ์ได้อย่างดียิ่งขึ้น นอกจากนี้ เรายังเป็นผู้นำในผลิตภัณฑ์ด้านการรับฝากหลักทรัพย์ต่างประเทศ ตราสารอนุพันธ์การปริวรรตเงินตราต่างประเทศ และบริการแลกเปลี่ยนราคาสินค้าโภคภัณฑ์ ความแข็งแกร่ง ที่ผสมผสานกันเหล่านี้ ช่วยให้บริการเรามีชื่อเสียงที่โดดเด่นในฐานะผู้สร้างสรรคและให้บริการผลิตภัณฑ์และคำตอบ ทางธนาคารที่สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ลูกค้า

ผลิตภัณฑ์ทางการเงินซึ่งดูแลโดยสายงานลูกค้าองค์กรและลูกค้าสถาบัน ได้แก่

1. ธุรกรรมด้านการธนาคารพาณิชย์ (Transaction Banking and Lending Products)

เช่น การบริหารเงินสด (Cash Management) ธุรกรรมการค้าต่างประเทศ (Trade Financing) และการบริการด้านสินเชื่อ (Lending)

2. ธุรกรรมด้านการบริหารเงินและตลาดทุน (Financial Markets Products)

เช่น การค้าสกุลเงินต่างประเทศ (Foreign exchange) สัญญาสิทธิซื้อ/ขายเงินตราต่างประเทศ (Options) ตราสารอนุพันธ์ (Interest Rate & Commodity Derivatives) ตราสารหนี้และออกพันธบัตรในตลาดแรก (Debt Origination) การรับฝากและดูแลหลักทรัพย์ (Securities Services)

3. ธุรกรรมการเงินธุรกิจ (Corporate Finance Products)

เช่น Structured Trade Finance, Project and Export Finance และ Corporate Advisory

ผลิตภัณฑ์/ธุรกรรม

ธุรกรรมด้านการธนาคารพาณิชย์ (Transaction Banking and Lending Products)

บริการบริหารจัดการการเงิน (Cash Management)

ให้บริการด้านการบริหารเงินสด การเรียกเก็บเงิน และการชำระเงิน โดยให้ความสำคัญต่อการบริหารเงินสดหมุนเวียนอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการบริหารบัญชีลูกหนี้การค้า บัญชีเจ้าหนี้การค้า และหาจุดสมดุลในการบริหารสภาพคล่อง

ธุรกรรมการค้าต่างประเทศ (Trade Financing)

ครอบคลุมถึงการให้บริการและสินเชื่อเพื่อการนำเข้า - ส่งออก รวมถึงเพื่อการค้าภายในประเทศ นอกจากนี้ธนาคารยังมีบริการให้สินเชื่อควบคู่กับการบริหารความเสี่ยงเพื่อการค้าอย่างเต็มรูปแบบ ทั้งนี้ภายใต้การให้บริการธุรกรรมการค้าระหว่างประเทศของธนาคารนั้น ยังครอบคลุมไปถึงการให้สินเชื่อเครือข่ายธุรกิจเพื่อเสริมสภาพคล่องในการดำเนินธุรกิจ (Supply Chain Products) เช่น บริการรับซื้อลูกหนี้เพื่อการค้า การให้สินเชื่อแก่ลูกค้าในเครือข่ายเดียวกัน จากผู้ผลิตชิ้นส่วนจนถึงตัวแทนขายและบริการการออกหนังสือค้ำประกัน

ธุรกรรมด้านสินเชื่อ (Lending)

ธนาคารมีผลิตภัณฑ์สินเชื่อหลากหลายประเภท และมีศักยภาพในการระดมทุนผ่านธุรกรรมที่มีความซับซ้อน เช่น Structured-Rate Loan การระดมทุนเพื่อบริหารโครงการโดยธนาคารเดียว หรือในลักษณะการให้กู้ร่วม นอกจากนี้ยังมีบริการเงินกู้ประเภทอื่นๆ เช่น เงินกู้ประเภท Asset-backed loans โดยมีเครื่องจักรกลที่มีมูลค่าทางการตลาดเป็นหลักประกัน เป็นต้น



ธุรกรรมด้านการบริหารเงินและตลาดทุน (Financial Markets Products)

ธุรกรรมด้านการบริหารเงินและตลาดทุน (Financial Markets Products) ให้บริการทางการเงินแก่ลูกค้าเพื่อการบริหารความเสี่ยง การเพิ่มผลตอบแทนในการลงทุน การบริหารสภาพคล่อง และการระดมทุนผ่านเครื่องมือทางการเงินประเภทต่างๆ ทั้งนี้ ฝ่ายการบริหารเงินและตลาดทุนมีพนักงานที่มีความชำนาญและเข้าใจผลิตภัณฑ์ทางการเงิน และสภาวะตลาดการเงินในเชิงลึก ทำให้สามารถให้บริการทางการเงินที่มีคุณภาพและน่าเชื่อถือ นอกจากนี้ ด้วยความรู้และประสบการณ์ด้านผลิตภัณฑ์ และการผสมผสานระหว่างความชำนาญในประเทศและเครือข่ายทั่วโลกของกลุ่มธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ดที่ครอบคลุม 70 ประเทศ ทำให้ธนาคารอยู่ในสถานการณ์ที่มีความพร้อมอย่างยิ่งในการตอบสนองความต้องการของลูกค้า

ธุรกรรมเงินตราต่างประเทศ (Foreign Exchange) ประเภทย่อย
บริการแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศตามอัตราแลกเปลี่ยนเพื่อการส่งมอบโดยทันที และตามอัตราแลกเปลี่ยนล่วงหน้าเพื่อการส่งมอบในอนาคต (FX spot และ FX forward) สำหรับสกุลเงินหลักและสกุลเงินของประเทศที่กำลังพัฒนาในทวีปเอเชีย แอฟริกา และตะวันออกกลาง รวมถึง FX swap สัญญาสิทธิซื้อ/ขายเงินตราต่างประเทศ (Options) ตราสารอนุพันธ์ประเภทข้ามสกุลเงิน (Cross currency derivatives) และเครื่องมือป้องกันความเสี่ยงอื่นๆ ที่เป็นธุรกรรมประเภทคงงบดุล

ธุรกรรมที่เกี่ยวกับอัตราดอกเบี้ย (Interest Rates) โดยรวมถึง ธุรกรรมที่เกี่ยวข้องกับ

อัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำสำหรับลูกค้าองค์กรและลูกค้าสถาบันธนาคารทางการเงินระยะสั้น การลงทุนในพันธบัตรรัฐบาลและหุ้นกู้ ข้อตกลงแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย (Interest rate swap), Forward rate agreements, Interest-rate options และเครื่องมือการลงทุนที่ช่วยเพิ่มผลตอบแทน

ธุรกรรมในตลาดตราสารอนุพันธ์ประเภทสินค้าโภคภัณฑ์ (Commodity Derivatives)

นับตั้งแต่ปี 2551 กลุ่มธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ดเป็นผู้ให้บริการทางการเงินที่สำคัญในตลาดตราสารอนุพันธ์ ประเภทสินค้าโภคภัณฑ์ โดยมีผลิตภัณฑ์ที่หลากหลาย นับตั้งแต่สัญญาซื้อขายล่วงหน้าจนกระทั่งธุรกรรมที่ได้รับการออกแบบเพื่อให้ตรงต่อความต้องการเฉพาะของลูกค้าแต่ละราย ทั้งนี้ เพื่อช่วยลูกค้าในการบริหารความเสี่ยงที่เกิดขึ้นจากความผันผวนของราคาสินค้าโภคภัณฑ์ และการระดมทุนผ่านเครื่องมือทางการเงินที่มีผลตอบแทนเปลี่ยนแปลงตามราคาสินค้าโภคภัณฑ์ ครอบคลุมสินค้าโภคภัณฑ์ประเภทโลหะมีค่า โลหะทั่วไป สินค้าพลังงาน และสินค้าเกษตร

ธุรกรรมอนุพันธ์ด้านเครดิต (Credit Derivatives)

ธุรกรรมที่ใช้ในการโอนความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์อ้างอิง (Reference obligation) หรือสินทรัพย์อื่นที่เกี่ยวข้องกับผู้ออกสินทรัพย์อ้างอิงที่กำหนดไว้ในสัญญา (Obligation category and Obligation characteristics) จากผู้โอนความเสี่ยงด้านเครดิต (Protection buyer) ไปยังผู้รับโอนความเสี่ยงด้านเครดิต (Protection seller) โดย Protection seller จะได้รับผลตอบแทนหรือค่าธรรมเนียมที่อ้างอิงกับความสามารถในการชำระหนี้ของผู้ออกสินทรัพย์อ้างอิง (Reference entity) แลกกับการมีภาระผูกพันที่จะต้องจ่ายชำระให้แก่ Protection buyer เมื่อเกิดเหตุการณ์ที่เกี่ยวข้องกับความสามารถในการชำระหนี้ของผู้ออกสินทรัพย์ ตามที่ระบุในสัญญาธุรกรรมอนุพันธ์ด้านเครดิต (Credit event)

ธุรกรรมกู้ยืมที่มีอนุพันธ์แฝง (Structure Products)

ธุรกรรมเงินกู้ยืมที่ธนาคารทำทั้งในฐานะผู้กู้ยืมและผู้ให้กู้ยืม ซึ่งมีลักษณะดังนี้

- ธุรกรรมเงินกู้ยืมที่มีการจ่ายผลตอบแทนอ้างอิงกับตัวแปรที่ได้กำหนดไว้ล่วงหน้า
- ธุรกรรมเงินกู้ยืมที่ให้สิทธิผู้กู้ยืมในการชำระคืน หรือให้สิทธิผู้ให้กู้ยืมในการรับชำระคืนเงินต้นหรือผลตอบแทนเป็นตราสารหนี้ ตราสารทุน หรือให้สิทธิผู้กู้ยืมหรือผู้ให้กู้ยืมในการซื้อขายหรือแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ
- ธุรกรรมเงินกู้ยืมที่ให้สิทธิผู้กู้ยืมหรือผู้ให้กู้ยืมที่จะขยายระยะเวลาหรือไต่ถามก่อนครบกำหนดตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญา
- ธุรกรรมเงินกู้ยืมที่ให้สิทธิผู้กู้ยืมหรือผู้ให้กู้ยืมที่จะเพิ่มมูลค่าเงินกู้ยืมหรือเงินให้กู้ยืมตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญา

ธุรกรรมในตลาดตราสารหนี้ (Debt Capital Market)

เสนอกางเลือกต่างๆ สำหรับการระดมทุน และการลงทุนในตลาดแรกและตลาดรอง เพื่อให้ตรงต่อความต้องการของลูกค้า ทั้งในฐานะผู้ออกตราสารและผู้ลงทุน รวมถึงจัดหาแหล่งเงินทุนสำหรับลูกค้ารายใหญ่ บริษัทและสถาบันทั้งในประเทศและต่างประเทศ ผลิตภัณฑ์ทางการเงินที่ธนาคารมีความชำนาญได้แก่ ตราสารหนี้ประเภท ดอกเบี้ยคงที่และดอกเบี้ยแปรผันเงินร่วมให้กู้ระหว่างสถาบันการเงิน ตราสารประเภท Asset-backed, Loan-style FRN's เป็นต้น

บริการด้านหลักทรัพย์ - การรับฝากและดูแลหลักทรัพย์ (Securities Services : Custody and Fund Services)

ให้บริการการรับฝากและดูแลหลักทรัพย์ที่ครบวงจรภายใต้ Master Custody Arrangement เช่นเดียวกับเครือข่ายและสาขาของกลุ่มธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด ในประเทศอื่นๆ โดยธนาคารให้บริการด้านการรับฝากและดูแลหลักทรัพย์ในประเทศ (Sub Custodian) สำหรับลูกค้าสถาบันประเภท Global Custodians และให้บริการผู้ดูแลผลประโยชน์ สำหรับกองทุนรวมที่จัดตั้งในประเทศ ด้วยประสบการณ์กว่า 20 ปี ธนาคารได้รับการยอมรับว่าเป็นผู้นำในการให้บริการซึ่งครอบคลุมตลาดอยู่ในระดับสูง

ธุรกรรมธุรกิจการเงิน

ธุรกรรมธุรกิจการเงิน (Corporate Finance) ให้บริการ คำแนะนำด้านการลงทุน (ซื้อหรือควบรวมกิจการ) ระดมทุน บริหารโครงการ และ Structured Trade Finance โดยการ ประสานงานร่วมกับกลุ่มธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด

ด้วยผลิตภัณฑ์ที่หลากหลาย ความเชี่ยวชาญด้านการตลาดในภาคสนาม และการบริการ และการสนับสนุนอย่างเต็มที่จากเครือข่ายทั่วโลกของกลุ่มธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ดที่ไม่เป็นสองรองใคร ปัจจุบันเหล่านี้เอื้ออำนวยให้ธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) สามารถให้บริการแก่ลูกค้าด้วยข้อเสนอทั้งในระดับประเทศและระดับภูมิภาคที่เหมาะสมกับลูกค้าแต่ละรายได้อย่างแท้จริง

ความยั่งยืน

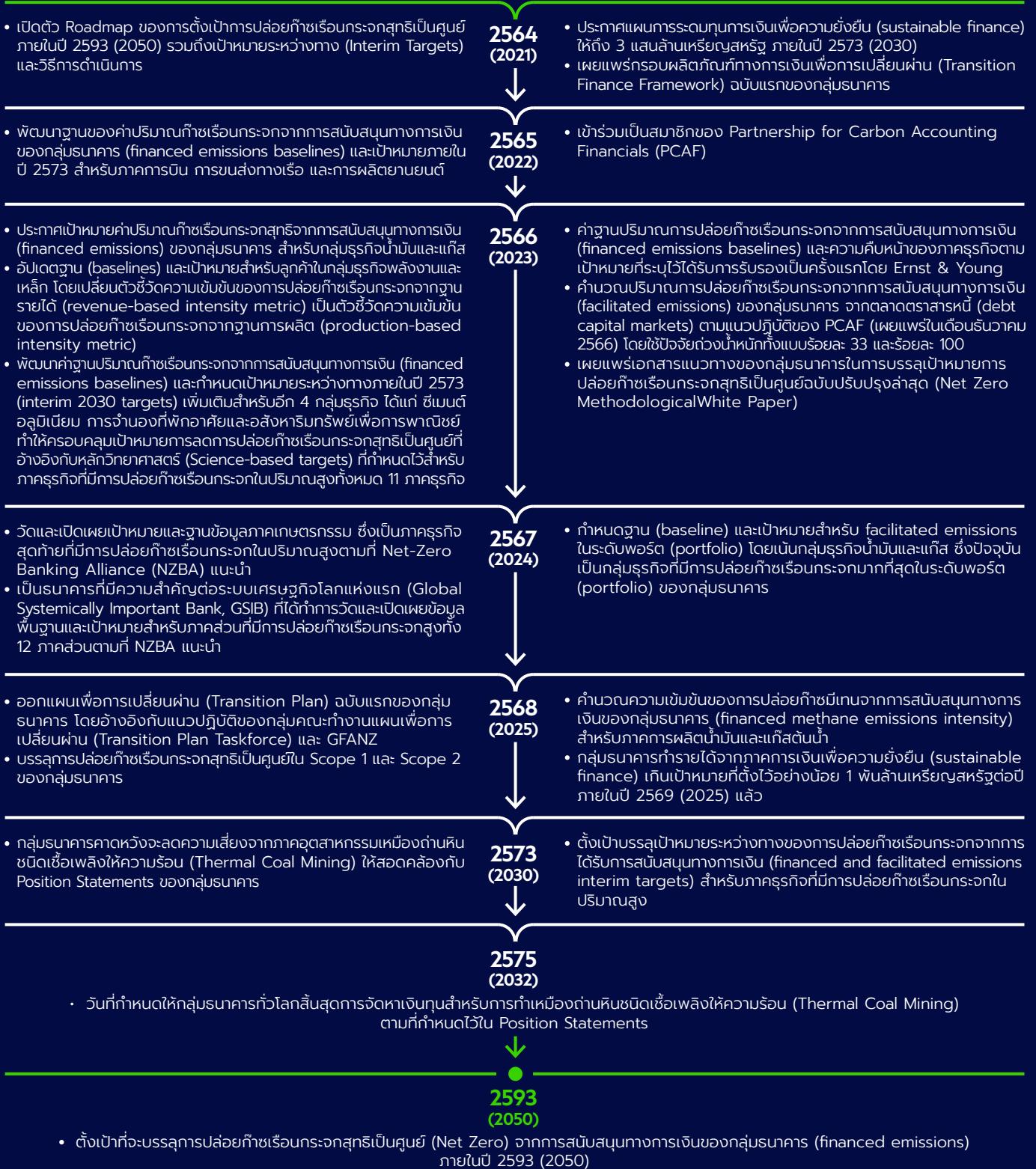
กลุ่มธนาคารตั้งเป้าที่จะบรรลุการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) จากการสนับสนุนทางการเงินของกลุ่มธนาคาร (financed emissions) ภายในปี 2593 (2050)



Roadmap การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ของกลุ่มธนาคาร**

ในปี 2568 (2025) กลุ่มธนาคารบรรลุการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) ใน Scope 1 และ Scope 2 ของกลุ่มธนาคาร ซึ่งถือเป็นก้าวสำคัญในเส้นทางของกลุ่มธนาคารในการลดการปล่อยคาร์บอนจากการดำเนินงาน กลุ่มธนาคารตั้งเป้าที่จะบรรลุการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) จากการสนับสนุนทางการเงินของกลุ่มธนาคาร (financed emissions) ภายในปี 2593 (2050)

เพื่อให้สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายต่อไป กลุ่มธนาคารได้กำหนดเป้าหมายระยะสั้นและระยะกลาง ตลอดจนเป้าหมายที่วัดได้ในเชิงปริมาณ เพื่อจัดการและรายงานความคืบหน้าของกลุ่มธนาคารเป็นประจำทุกปี ในส่วนหนึ่งของเป้าหมายดังกล่าว ปัจจุบันกลุ่มธนาคารได้กำหนดเป้าหมายระหว่างทางภายในปี 2573 (Interim 2030 Targets) สำหรับภาคธุรกิจที่มีการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสูงที่สุดทั้งหมดในพอร์ต (portfolio) ของกลุ่มธนาคาร



ข้อมูลนี้เป็นสาระสำคัญของรายงานประจำปี

**ข้อมูลแนวทางด้านความยั่งยืนของกลุ่มธนาคารในส่วนนี้แปลมาจากรายงานประจำปี 2025 ฉบับภาษาอังกฤษของกลุ่มธนาคารในส่วนที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นข้อมูลในระดับกลุ่มธนาคาร โดยไม่ได้เจาะจงเฉพาะธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) จำกัด (มหาชน) เท่านั้น และรายงานประจำปี 2025 ฉบับภาษาอังกฤษของกลุ่มธนาคารในส่วนที่เกี่ยวข้องดังกล่าวถือเป็นเอกสารฉบับทางการ คำแปลเป็นภาษาไทยในส่วนนี้เป็นเพียงคำแปลเพื่อเป็นข้อมูลอ้างอิงประกอบเอกสารฉบับภาษาอังกฤษเท่านั้น

โปรดดูรายละเอียดเพิ่มเติมในรายงานประจำปี 2025 ของกลุ่มธนาคาร <https://www.sc.com/en/uploads/sites/66/content/docs/standard-chartered-plc-2025-annual-report.pdf>

ธนาคารอยู่ระหว่างการจัดทำรายงานการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการด้านสิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเป็นครั้งแรกตามความคาดหวังของธนาคารแห่งประเทศไทย และมาตรฐานที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากล ซึ่งจะเผยแพร่เป็นการแยกต่างหากต่อไป

คณะกรรมการ



ลำดับจากซ้ายไปขวา

① **นางเชา วัน ต่อง**
ประธานกรรมการ

② **นายประเวช องอาจสิทธิกุล**
กรรมการอิสระ
ประธานกรรมการตรวจสอบกรรมการ
สรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

③ **ศาสตราจารย์
ดร. วรภัทร ไตรนะเกษม**
กรรมการอิสระ
ประธานกรรมการสรรหาและกำหนด
ค่าตอบแทน
กรรมการตรวจสอบ

④ **นางชุกร สิริโยธิน**
กรรมการอิสระ
กรรมการตรวจสอบ
กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

⑤ **นางสาวอัญชลี บุญทรงชีกุล**
กรรมการที่เป็นผู้บริหาร
กรรมการผู้จัดการใหญ่และประธาน
เจ้าหน้าที่บริหาร และหัวหน้าสายงาน
บริหารกลุ่มลูกค้า

⑥ **นายอง อี ใ้**
กรรมการที่เป็นผู้บริหาร
หัวหน้าสายงานการเงินและการบัญชี

นางเชา วัน ถ่อง (60)
ประธานกรรมการ

ประวัติ: นางเชา ได้รับการแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการเมื่อวันที่ 21 มกราคม พ.ศ.2568 ปัจจุบันดำรงตำแหน่งหัวหน้าสายงานการธนาคารและบริหารกลุ่มลูกค้าองค์กรและลูกค้าพาณิชย์ประจำประเทศสิงคโปร์และภูมิภาคอาเซียน ของธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด เธอมีประสบการณ์มากมายทางด้าน Corporate Banking และเคยร่วมงานกับธนาคารต่างชาติที่มีชื่อเสียงอย่างมากหลายแห่ง อาทิ เคยร่วมงานกับกลุ่มธนาคารซีทีแบงก์และดำรงตำแหน่งผู้บริหารหลายตำแหน่งช่วงระหว่างพฤษภาคม พ.ศ.2533 ถึงกันยายน พ.ศ.2548 นางเชาเข้า ร่วมงานกับธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ดตั้งแต่กุมภาพันธ์ พ.ศ.2562 ในตำแหน่งหัวหน้าสายงานการธนาคารประจำประเทศสิงคโปร์และประเทศแถบเอเชียและเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ นางเชา เคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายกลุ่มลูกค้าอุตสาหกรรม สายงานกลุ่มลูกค้าองค์กรและลูกค้าสถาบัน ของกลุ่มธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ดช่วงระหว่างกุมภาพันธ์ พ.ศ.2564 ถึงเมษายน พ.ศ.2567 ก่อนดำรงตำแหน่งปัจจุบัน นอกจากนี้ เธอยังเคยเป็นกรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหารของธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (เวียดนาม) จำกัด ช่วงระหว่างตุลาคม พ.ศ.2562 ถึงธันวาคม พ.ศ.2567 อีกด้วย

การศึกษา: นางเชา สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาบริหารธุรกิจจากมหาวิทยาลัยแห่งชาติสิงคโปร์

นายประเวช อองอาจสิทธิกุล (69)
กรรมการอิสระ
ประธานกรรมการตรวจสอบกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

ประวัติ: นายประเวช ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 21 สิงหาคม พ.ศ.2561 และเคยดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบธนาคารซีไอเอ็มบี ไทย จำกัด (มหาชน) ในปีพ.ศ.2559 ถึงต้นปีพ.ศ.2561 เลขานุการและกรรมการสำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย ในปีพ.ศ.2554 ถึงปีพ.ศ.2558 ผู้ช่วยเลขาธิการอาวุโสสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ในปีพ.ศ.2548 ถึงปีพ.ศ.2554 ผู้จัดการใหญ่ธนาคารแห่งอเมริกา สาขากรุงเทพ ในปีพ.ศ.2545 ถึงปีพ.ศ.2548 และผู้อำนวยการอาวุโสสายงานการเงินและการบัญชี ธนาคารเจพีมอร์แกน เชส สาขากรุงเทพ ในปีพ.ศ.2536 ถึงปีพ.ศ.2545 นอกจากนี้ ยังเคยเป็นกรรมการอิสระบริษัทเมืองไทยประกันภัย จำกัด (มหาชน) ในปีพ.ศ.2561 ถึงปีพ.ศ.2566 นายประเวช ปัจจุบันดำรงตำแหน่งประธานกรรมการและกรรมการอิสระบริษัทหลักทรัพย์ไออาร์ จำกัด (มหาชน) ประธานกรรมการและกรรมการอิสระ บริษัทซัมซุงประกันชีวิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ประธานกรรมการและกรรมการอิสระ บริษัทไฮโดรเจน ริก แมเนจเม้นท์ จำกัด กรรมการอิสระ บริษัทแอดวานซ์ เมดิคอล เซนเตอร์ จำกัด ประธานกรรมการและกรรมการอิสระ บริษัทธนุสลิขณ์ จำกัด (มหาชน) กรรมการอิสระ บริษัทสหพัฒนาอินเตอร์ โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน) และกรรมการที่ปรึกษาการลงทุนสภาภาคไทย

การศึกษา: นายประเวช สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจด้านการเงินและปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจด้าน Decision Support Systems จากนิวยอร์ก คอลเลจ ประเทศสหรัฐอเมริกา และปริญญาตรี สาขาบัญชี จากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ประเทศไทย นอกจากนี้ ได้รับประกาศนียบัตรหลักสูตร Director Certificate Program (รุ่น 86/2550) และ Director Leadership Certificate Program (รุ่น 0/2021) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย และประกาศนียบัตรชั้นสูง จากสถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท. รุ่น 1/2550) นายประเวช ยังได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ Chartered Bank EDP Auditor (ปีพ.ศ.2533) จาก Bank Administration Institute เมืองชิคาโก รัฐอิลลินอยส์ ประเทศสหรัฐอเมริกา

ศาสตราจารย์ ดร. วรภัทร โตรณะเกษม (76)

กรรมการอิสระ
ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
กรรมการตรวจสอบ

ประวัติ: ศาสตราจารย์ ดร. วรภัทร ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 7 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2563 เคยดำรงตำแหน่งกรรมการตรวจสอบและประเมินผลกระทรวงคมนาคม ในปีพ.ศ.2553 ถึงปีพ.ศ.2559 กรรมการพัฒนาระบบการทำบัญชีแลกิจการที่ดี ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ในปีพ.ศ.2541 ถึงปีพ.ศ.2542 กรรมการผู้จัดการบริษัททริส เรทติ้ง จำกัด และบริษัททริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด ในปีพ.ศ.2541 ถึงปีพ.ศ.2552 และผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการสายงานลูกค้ารายย่อยธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน) ในปีพ.ศ.2517 ถึงปีพ.ศ.2538 นอกจากนี้ ยังเคยเป็นกรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหาร กรรมการในคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และกรรมการในคณะกรรมการด้านการเงิน บริษัททูลู คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ในปีพ.ศ.2555 ถึงปีพ.ศ.2566 ศาสตราจารย์ ดร. วรภัทร ปัจจุบันดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการมูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์การภาครัฐ ประธานกรรมการและกรรมการอิสระบริษัทปรีญสิริ จำกัด (มหาชน) ประธานกรรมการบริษัทพันรตวนิช จำกัด ประธานกรรมการและกรรมการอิสระ บริษัทโมซิ โมซิ รีเทล คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) กรรมการอิสระ บริษัทอมตะ วิเอ็น จำกัด (มหาชน) กรรมการอิสระ บริษัทน้ำตาลขอนแก่น จำกัด (มหาชน) กรรมการอิสระ บริษัทบูล โซลูชั่น จำกัด ประธานคณะกรรมการจริยธรรมของกรมสรรพากร กรรมการมูลนิธิธารน้ำใจ และอนุญาโตตุลาการ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

การศึกษา: ศาสตราจารย์ ดร. วรภัทร สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก สาขาเศรษฐศาสตร์ธุรกิจ และปริญญาโท สาขาเศรษฐศาสตร์ จากมหาวิทยาลัยอิลลินอยส์ เออร์แบนา-แชมเปญจน์ ประเทศสหรัฐอเมริกา ปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจด้านการเงินและการตลาด จากวิทยาลัยการจัดการเคลล็อก มหาวิทยาลัยนอร์คเวสเทิร์น เอเวินสตัน อิลลินอยส์ ประเทศสหรัฐอเมริกา และปริญญาตรี สาขานิติศาสตร์และสาขาเศรษฐศาสตร์ (เกียรตินิยมดีมาก) จากมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ประเทศไทย นอกจากนี้ ศาสตราจารย์ ดร. วรภัทร ยังได้รับ ปริญญาญชฎบัณฑิตกิตติมศักดิ์ (บริหารธุรกิจ) จากสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ประเทศไทย

นางอุษกร สิริโยธิน (67)

กรรมการอิสระ

กรรมการตรวจสอบ

กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

ประวัติ: นางอุษกร ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 27 เมษายน พ.ศ.2565 เคยร่วมทำงานกับธนาคารแห่งประเทศไทยเป็นเวลาหลายปี โดยดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการด้านเสถียรภาพสถาบันการเงิน ธนาคารแห่งประเทศไทย ในปีพ.ศ.2559 ถึงปีพ.ศ.2561 กรรมการธนาคารแห่งประเทศไทย ในปีพ.ศ. 2559 ถึงปีพ.ศ.2561 กรรมการอิสระ ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร ในปีพ.ศ.2562 ถึงต้นปีพ.ศ.2565 กรรมการอิสระ บริษัทขนส่ง จำกัด ในปีพ.ศ.2562 ถึงปีพ.ศ.2563 กรรมการอิสระ องค์การสวนพฤกษศาสตร์ ในปีพ.ศ.2562 ถึงปีพ.ศ.2563 และกรรมการบริหารความเสี่ยง ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ในปีพ.ศ.2557 ถึงปีพ.ศ.2559 นอกจากนี้ ยังเคยเป็นกรรมการอิสระ ในคณะกรรมการประเมินผลรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง ในปีพ.ศ.2566 ถึงต้นปีพ.ศ. 2567 และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านเศรษฐศาสตร์ คณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย (คปภ.) ในปีพ.ศ. 2563 ถึงต้นปีพ.ศ.2567 นางอุษกร ปัจจุบันดำรงตำแหน่งประธานกรรมการ กรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ โรงแรมเอเชีย จำกัด ประธานคณะกรรมการผู้เชี่ยวชาญด้านการเงิน และเศรษฐกิจคณะที่ 1 ตาม พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

การศึกษา: นางอุษกร สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท สาขาเศรษฐศาสตร์มหาบัณฑิต จากมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ประเทศไทย และปริญญาตรี สาขาเศรษฐศาสตร์ จากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ประเทศไทย

นางสาวอัญชลี บุญทรงชี่กุล (55)

กรรมการที่เป็นผู้บริหาร

กรรมการผู้จัดการใหญ่และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และหัวหน้าสายงานบริหารกลุ่มลูกค้า

ประวัติ: นางสาวอัญชลี ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 18 กันยายน พ.ศ.2567 ปัจจุบันดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และหัวหน้าสายงานบริหารกลุ่มลูกค้า ประจำประเทศไทยและสำนักงานตัวแทน (เมียนมาร์ กัมพูชา และลาว) นางสาวอัญชลี ยังเป็นกรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และกรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท พราว เรียล เอสเตท จำกัด (มหาชน) และเป็นกรรมการอิสระ ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง กรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหา กำหนดค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาล บริษัท โอ-เทล คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) อีกด้วย นางสาวอัญชลี มีประสบการณ์การทำงานในธุรกิจการเงินและการธนาคารกว่า 30 ปี ตลอดจนสายสัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้า อีกทั้งมีความรอบรู้และเชี่ยวชาญในผลิตภัณฑ์ทางการเงินต่างๆ และยังเป็นที่รู้จักดีในแวดวงลูกค้า เธอร่วมงานกับธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) จำกัด (มหาชน) ตั้งแต่ปีพ.ศ.2555 ในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการตลาดธุรกิจลูกค้าองค์กรและลูกค้าสถาบัน ก่อนที่จะรับตำแหน่งหัวหน้าสายงานตลาดเงินและตลาดทุน ในปีพ.ศ.2558 และในปีพ.ศ.2560 เธอได้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสายงานการธนาคารประจำประเทศไทย ซึ่งต่อมาในปีพ.ศ.2563 ได้เปลี่ยนชื่อเป็นสายงานกลุ่มลูกค้าองค์กรและลูกค้าสถาบัน ก่อนดำรงตำแหน่งงานปัจจุบัน

การศึกษา: นางสาวอัญชลี สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท สาขาสาขาการเงิน จากมหาวิทยาลัยเซนต์หลุยส์ ประเทศสหรัฐอเมริกา และปริญญาตรี สาขาบริหารธุรกิจ จากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ประเทศไทย

นายออง อี โป (47)

กรรมการที่เป็นผู้บริหาร

หัวหน้าสายงานการเงินและการบัญชี

ประวัติ: นายออง ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 9 กันยายน พ.ศ.2568 ปัจจุบันดำรงตำแหน่งหัวหน้าสายงานการเงินและการบัญชี ประจำประเทศไทยและสำนักงานตัวแทน (เมียนมาร์ กัมพูชา และลาว) เขาเข้าร่วมงานกับธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ดในปีพ.ศ.2553 มีประสบการณ์การทำงานอันยาวนานและหลากหลายธุรกิจกว่า 20 ปี ในระดับโลกและระดับภูมิภาค อาทิ สายงานบริหารความเสี่ยงและการควบคุม ซึ่งครอบคลุมถึงการจัดการความเสี่ยงที่ไม่ใช่ความเสี่ยงทางการเงิน สายงานการเงินและการบัญชี สายงานการตรวจสอบ และประสบการณ์ตรงในตลาดโลก นอกจากนี้ เขายังเคยมีส่วนจัดตั้งและบริหารทีมงานหลายหน่วยที่ตั้งอยู่ในหลายพื้นที่ในสิงคโปร์ และสหราชอาณาจักร ก่อนย้ายมาร่วมงานกับธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) จำกัด (มหาชน) นายออง ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสายงานปฏิบัติการธนาคารของธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด ประเทศสิงคโปร์

การศึกษา: นายออง สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท สาขาบริหารความเสี่ยงและวิศวกรรมทางการเงิน จากอิมพีเรียลคอลเลจลอนดอน และปริญญาตรีเกียรตินิยม ด้านการบัญชี จากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีบัณฑิต ประเทศสิงคโปร์ เขาผ่านการสอบใบอนุญาตนักวิเคราะห์การเงิน จากสถาบันรับรองคุณวุฒิผู้ประกอบการวิชาชีพวิเคราะห์การเงิน และสมาคมนักวิเคราะห์การเงิน ประเทศสิงคโปร์ และผ่านการสอบเป็นผู้สอบบัญชีรับอนุญาต สถาบันผู้สอบบัญชีรับอนุญาตแห่งประเทศสิงคโปร์

เจ้าหน้าที่บริหาร



นางสาวอัญชลี บุญทรงชีกุล (55)
กรรมการผู้จัดการใหญ่และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และหัวหน้าสายงานบริหารกลุ่มลูกค้า

ประวัติ: นางสาวอัญชลี ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง กรรมการผู้จัดการใหญ่และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และหัวหน้าสายงานบริหารกลุ่มลูกค้าธนาคาร สแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) จำกัด (มหาชน) และสำนักงานตัวแทนของธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด ในประเทศไทย ประเทศกัมพูชา และประเทศเมียนมาร์ ซึ่งเธอได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และหัวหน้าสายงานการธนาคารและบริหารกลุ่มลูกค้า ประจำประเทศไทยและสำนักงานตัวแทน ตั้งแต่เดือนกันยายน พ.ศ.2567 และถูกปรับเปลี่ยนเป็นตำแหน่งปัจจุบันเมื่อเดือนตุลาคม พ.ศ.2568 นอกจากนี้ นางสาวอัญชลี ยังเป็นกรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และกรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัทพราว เรียล เอสเตท จำกัด (มหาชน) และเป็นกรรมการอิสระ ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง กรรมการตรวจสอบ กรรมการสรรหากำหนดค่าตอบแทน และบรรษัทภิบาล บริษัทไอ-เทล คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) อีกด้วย นางสาวอัญชลี เข้าร่วมงานกับธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) จำกัด (มหาชน) ในปีพ.ศ.2555 ในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการตลาดธุรกิจลูกค้าองค์กรและลูกค้าสถาบัน ก่อนที่จะรับตำแหน่งหัวหน้าสายงานตลาดเงินและตลาดทุนในปีพ.ศ.2558 และในเดือนมิถุนายน พ.ศ.2560 นางสาวอัญชลี ได้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสายงานการธนาคารประจำประเทศไทย ซึ่งปรับเปลี่ยนเป็นสายงานกลุ่มลูกค้าองค์กรและลูกค้าสถาบันในเดือนธันวาคม พ.ศ.2563 ก่อนดำรงตำแหน่งงานปัจจุบัน นางสาวอัญชลี มีประสบการณ์การทำงานในธุรกิจการเงินและการธนาคารกว่า 30 ปี อีกทั้งยังมีประสบการณ์ และสายสัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้า และมีความรอบรู้เชี่ยวชาญในผลิตภัณฑ์ทางการเงินต่างๆ โดยมีบทบาทสำคัญในการดำเนินธุรกิจของธนาคารให้เป็นไปตามกลยุทธ์ นับตั้งแต่การบริหารจัดการลูกค้า การนำเสนอผลิตภัณฑ์ โซลูชันต่างๆ รวมถึงการให้การสนับสนุนอื่นๆ

การศึกษา: ปริญญาโทสาขาการเงิน จากมหาวิทยาลัยเซนต์หลุยส์ ประเทศสหรัฐอเมริกา และปริญญาตรี สาขาบริหารธุรกิจ จากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ประเทศไทย



นายกฤตนัน เอื้อวัฒนะสกุล (42)
หัวหน้าสายงานตลาดเงินและตลาดทุน และหัวหน้าฝ่ายบริหารการค้าอัตราดอกเบี้ยและฝ่ายปริวรรตเงินตรา

ประวัติ: นายกฤตนัน เข้าร่วมงานกับธนาคาร สแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) จำกัด (มหาชน) ในเดือนมิถุนายน พ.ศ.2558 ในตำแหน่งผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายบริหารการค้าอัตราดอกเบี้ย และในเดือนสิงหาคม พ.ศ.2561 ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ หัวหน้าฝ่ายบริหารการค้าอัตราดอกเบี้ยและฝ่ายปริวรรตเงินตรา ตามด้วยตำแหน่งรักษาการหัวหน้าสายงานตลาดเงินและตลาดทุน และหัวหน้าฝ่ายบริหารการค้าอัตราดอกเบี้ยและฝ่ายปริวรรตเงินตราในเดือนกรกฎาคม พ.ศ.2567 ก่อนเข้ารับตำแหน่งปัจจุบันในเดือนมิถุนายน พ.ศ.2568 นายกฤตนัน ร่วมงานกับธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) จำกัด (มหาชน) มาเป็นเวลากว่า 9 ปี และได้นำพาฝ่ายบริหารการค้าอัตราดอกเบี้ยและฝ่ายปริวรรตเงินตราประสบความสำเร็จอย่างมาก อีกทั้งนายกฤตนัน ยังมีประสบการณ์ด้านตลาดเงินและตลาดทุนอันหลากหลายจากการที่เคยร่วมงานกับสถาบันการเงินระดับโลกมาก่อน ตลอดจนการทำงานกับธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) จำกัด (มหาชน) นายกฤตนัน สามารถยกระดับความสัมพันธ์อันดีกับเพื่อนร่วมงาน โดยการเป็นตัวแทนของฝ่ายเพื่อเข้าร่วมประชุม และร่วมเป็นคณะกรรมการในเรื่องความเสี่ยงทางธุรกิจ

การศึกษา: ปริญญาโท สาขาวิศวกรรมการเงิน จากมหาวิทยาลัยโคลัมเบีย ประเทศสหรัฐอเมริกา และปริญญาตรี สาขาการวิจัยดำเนินการ และวิศวกรรมอุตสาหการ จากมหาวิทยาลัยคอร์เนล ประเทศสหรัฐอเมริกา



นายนิธิพงศ์ เทชวณิช (55)
หัวหน้าสายงานเทคโนโลยีและปฏิบัติการ และหัวหน้าฝ่ายลูกค้าบริษัทในเครือทั่วโลก

ประวัติ: นายนิธิพงศ์ เข้าร่วมงานกับธนาคาร สแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) จำกัด (มหาชน) ในปีพ.ศ.2556 ในตำแหน่งหัวหน้าสายงานลูกค้าบริษัทและสถาบัน และได้เข้ามาดูแลกลุ่มลูกค้าบริษัทในสายงานพาณิชย์ธนกิจ ในปี พ.ศ.2559 ตามด้วยรักษาการหัวหน้าสายงานพาณิชย์ธนกิจ ในเดือนมิถุนายน พ.ศ.2560 ด้วยความรอบรู้และความเข้าใจในความต้องการของลูกค้าเป็นอย่างดี นายนิธิพงศ์ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสายงานปฏิบัติการและหัวหน้าฝ่ายลูกค้าบริษัทในเครือทั่วโลกในเดือนสิงหาคม พ.ศ.2562 ซึ่งปรับเปลี่ยนเป็นหัวหน้าสายงานเทคโนโลยีและปฏิบัติการและหัวหน้าฝ่ายลูกค้าบริษัทในเครือทั่วโลกในเดือนเมษายน พ.ศ.2566 เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างธุรกิจส่วนหน้าและสายงานปฏิบัติการ ก่อนร่วมงานกับธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด นายนิธิพงศ์ มีประสบการณ์และความรู้ที่สำคัญจากธุรกิจธนาคารทั้งต่างประเทศและในประเทศไทย รวมถึงอุตสาหกรรมด้านอื่นๆ

การศึกษา: ปริญญาโทสาขาบริหารธุรกิจ จากสถาบันบัณฑิตศึกษนทร์ ประเทศไทย และปริญญาตรี สาขาการจัดการทั่วไปสาขาการเงิน และการธนาคาร จากมหาวิทยาลัยอีสต์แฮมป์ชัวร์ ประเทศไทย

เจ้าหน้าที่บริหาร



นางสาวเปรมศิริะ คักดิ์ศรีเวชกุล (48)
หัวหน้าสายงานบริหารธุรกรรมทางการเงิน
และหัวหน้าฝ่ายบริหารการขายผลิตภัณฑ์
ด้านบริหารธุรกรรมทางการเงิน

ประวัติ: นางสาวเปรมศิริะ เข้าร่วมงานกับธนาคาร สแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) จำกัด (มหาชน) ลำสุดเมื่อเดือนมีนาคม ปีพ.ศ.2568 ในตำแหน่ง หัวหน้าสายงานบริหารธุรกรรมทางการเงินและ หัวหน้าฝ่ายบริหารการขายผลิตภัณฑ์ ด้านบริหาร ธุรกรรมทางการเงิน ประจำประเทศไทย โดยมี ประสบการณ์ในอุตสาหกรรมการเงินมากกว่า 20 ปี พร้อมทั้งความชำนาญด้านการบริการ การเงินสำหรับลูกค้าองค์กร และการบริหาร ความมั่งคั่ง นางสาวเปรมศิริะ มีส่วนร่วมกับทุก ธุรกรรมของลูกค้ารายสำคัญ พร้อมทั้งยังขยาย ธุรกิจกับลูกค้ารายอื่นๆ นอกจากนี้ยังมีความรู้ ความสามารถด้านผลิตภัณฑ์ การบริการและการ กำกับดูแลความเสี่ยงของกลุ่มลูกค้าองค์กรและ ลูกค้าสถาบันเป็นอย่างดี นางสาวเปรมศิริะ เคย ร่วมงานกับธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) จำกัด (มหาชน) เมื่อปีพ.ศ.2557 ในตำแหน่ง ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ฝ่ายบริหารลูกค้า องค์กรระหว่างประเทศ โดยล่าสุดก่อนหน้าที่จะกลับ มาร่วมงานกับธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ดนั้น นางสาวเปรมศิริะ ดำรงตำแหน่งเป็นรองกรรมการ ผู้จัดการ บจก.หลักทรัพย์ไทยพาณิชย์

การศึกษา:ปริญญาโท สาขาวิทยาศาสตร์ด้าน การเงิน จากมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ประเทศไทย และปริญญาตรี สาขาบริหารธุรกิจ จาก มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ ประเทศไทย

หมายเหตุ: นางสาวเปรมศิริะ เข้ารับตำแหน่งหัวหน้าสายงาน บริหารธุรกรรมทางการเงินและหัวหน้าฝ่ายบริหารการขาย ผลิตภัณฑ์ด้านบริหารธุรกรรมทางการเงิน แทนนางสาว ชีนาภฏ ชิตวรากร โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 13 มีนาคม พ.ศ. 2568



นายชันทัน กุณวัน โดชิ (45)
หัวหน้าสายงานบริหารความเสี่ยง
และหัวหน้าฝ่ายความเสี่ยงด้านสินเชื่อ

ประวัติ: นายชันทัน มีประสบการณ์การทำงาน มากกว่า 20 ปีในธุรกิจการเงินการธนาคาร พร้อมด้วยความชำนาญด้านการบริหารความเสี่ยง นับตั้งแต่ร่วมงานกับทางธนาคารสแตนดาร์ด ชาร์เตอร์ดเมื่อ 14 ปีที่แล้ว นายโดชิ ได้ดูแลด้าน สินเชื่อที่ครอบคลุมกลุ่มลูกค้าที่หลากหลาย รวมถึง กลุ่มบริษัทขนาดใหญ่ และองค์กรระหว่างประเทศ กลุ่มสถาบันการเงิน กลุ่มตลาดขนาดกลาง และ วิชาชีพขนาดกลางและขนาดย่อม ภายใต้ หน่วยงานและภูมิภาคต่างๆ ของกลุ่มธนาคาร นอกจากนั้น นายโดชิ ยังมีประสบการณ์เป็น ผู้จัดการความเสี่ยงสินเชื่ออาวุโส - ด้านการ ควบคุมและการกำกับดูแล และล่าสุดได้ดำรง ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายความเสี่ยงด้านสินเชื่อ ประจำ ภูมิภาคอินเดียตอนใต้และศรีลังกา ก่อนที่จะย้าย มาร่วมงานกับธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) จำกัด (มหาชน) เมื่อเดือนเมษายน พ.ศ.2567 ในตำแหน่งหัวหน้าสายงานบริหารความเสี่ยงและ หัวหน้าฝ่ายความเสี่ยงด้านสินเชื่อ ประจำประเทศ ไทยและสำนักงานตัวแทน

การศึกษา:ปริญญาตรี สาขาพาณิชยศาสตร์ ด้านบัญชีการเงิน จากมหาวิทยาลัยนวมินทรี ประเทศไทย และผู้สอบบัญชีแห่งประเทศไทย



นายออง อี โป (47)
หัวหน้าสายงานการเงินและการบัญชี

ประวัติ: นายออง อี โป เข้าร่วมงานกับธนาคาร สแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด ในปีพ.ศ.2553 โดยมี ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในด้านธุรกิจ และการจัดการความเสี่ยงในระดับสากลและระดับ ภูมิภาคมากกว่า 20 ปี ครอบคลุมการบริหารความ เสี่ยงที่ไม่ใช่ทางการเงิน การเงิน การตรวจสอบ ภายใน และประสบการณ์การทำงานด้านตลาดเงิน และตลาดทุน นายออง ประสบความสำเร็จในการ สร้างและนำหลากหลายทีมจากหลากหลายสถานที่ และมีประสบการณ์การทำงานที่แข็งแกร่งกับทีม ที่มีความหลากหลายทางวัฒนธรรม จาก ประสบการณ์การทำงานทั้งในประเทศสิงคโปร์ และประเทศอังกฤษ โดยล่าสุดนายอองได้ดำรง ตำแหน่ง Executive Director ในทีม Banking Chief Operating Officer (COO) ที่ธนาคาร สแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด ประเทศสิงคโปร์ ก่อนที่จะ ย้ายมาร่วมงานกับธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) จำกัด (มหาชน) ในเดือนกันยายน ปีพ.ศ. 2568 ในตำแหน่งหัวหน้าสายงานการเงินและ การบัญชี และขยายขอบเขตความรับผิดชอบไป ดูแลสำนักงานตัวแทนเพิ่มเติมในเดือนธันวาคม ปีเดียวกัน

การศึกษา:ปริญญาโท สาขาการจัดการความ เสี่ยงและวิศวกรรมการเงิน จากมหาวิทยาลัย อิมพีเรียล คอลเลจ ลอนดอน ประเทศอังกฤษ ปริญญาตรี สาขาการบัญชี จากมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีนินยาง ประเทศสิงคโปร์ ผู้สอบบัญชี แห่งประเทศสิงคโปร์ และ Chartered Financial Analyst (CFA)

หมายเหตุ: นายออง อี โป เข้ารับตำแหน่งหัวหน้าสายงาน การเงินและการบัญชี แทนนางสาวไต้ะ ตึก จิง โดยมีผล ตั้งแต่วันที่ 4 กันยายน พ.ศ.2568



นางสาวโชติธาทา ส่วนพงษ์ (53)
หัวหน้าสายงานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน

ประวัติ: นางสาวโชติธาทา เข้าร่วมงานกับธนาคาร สแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) จำกัด (มหาชน) เมื่อปีพ.ศ.2560 โดยมีประสบการณ์กว่า 30 ปี ในธุรกิจการเงินและการธนาคาร โดยเคยดำรง ตำแหน่งผู้บริหารทีม ในฝ่ายบริหารเงินสำรอง สายตลาดการเงิน ธนาคารแห่งประเทศไทย และเป็นที่ปรึกษาที่บริษัทเอคเซนเซอร์ (ประเทศไทย) ล่าสุดก่อนที่จะมาร่วมงานกับธนาคารสแตนดาร์ด ชาร์เตอร์ด นางสาวโชติธาทา ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสายงานกำกับดูแลการปฏิบัติการ ธนาคาร บีเอ็นพี พาริบาลี สาขากรุงเทพฯ

การศึกษา:ปริญญาโท สาขาบริหารธุรกิจด้านการเงิน จากมหาวิทยาลัยนอร์ทแคโรไลนา ประเทศสหรัฐอเมริกา และปริญญาตรี สาขาวิทยาการคอมพิวเตอร์ จากมหาวิทยาลัย ธรรมศาสตร์ ประเทศไทย



นายไทรทศ เปลียนบางช้าง (51)
หัวหน้าสายงานกฎหมาย

ประวัติ: นายไทรทศ เข้าร่วมงานกับธนาคาร สแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) จำกัด (มหาชน) เมื่อปีพ.ศ.2559 ก่อนที่จะมาร่วมงานกับธนาคาร สแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด นายไทรทศ ปฏิบัติงาน กับธนาคารเอชเอสบีซี มาตั้งแต่ปีพ.ศ.2545 โดยล่าสุดดำรงตำแหน่ง General Counsel (Head of Legal Department), Thailand มีหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำและแก้ไขปัญหาด้าน กฎหมายและกฎระเบียบต่างๆ รวมถึงวิธีปฏิบัติ และมาตรฐานต่างๆ ของตลาดตราสารหนี้ที่ เกี่ยวข้องกับธุรกิจและการดำเนินงานของกลุ่ม ธนาคารหรือที่เกี่ยวข้องกับประเทศไทย รวมถึง เป็นผู้กำหนดนโยบายด้านกฎหมายและทิศทาง เชิงกลยุทธ์สำหรับธุรกิจและการปฏิบัติงาน ในระหว่างการปฏิบัติงานที่ธนาคารเอชเอสบีซีนั้น นายไทรทศ เคยได้รับมอบหมายให้ไปปฏิบัติงาน ที่ฝ่ายกฎหมายในระดับภูมิภาคที่ฮ่องกงอีกด้วย นอกจากนี้ นายไทรทศ ยังมีประสบการณ์การ ทำงานที่ธนาคารในรัฐแมสซาชูเซตส์ ประเทศสหรัฐอเมริกา ก่อน ร่วมงานกับธนาคารเอชเอสบีซี นายไทรทศ มีความเชี่ยวชาญในเรื่อง ตลาดตรา สารหนี้ กฎระเบียบต่างๆ ธุรกิจการค้าระหว่าง ประเทศ งานบริการกองทุน การบริการดูแลและ เก็บรักษาทรัพย์สินทั่วไป และธุรกรรมด้านการ บริหารเงินและงบดุลและการบริหารสภาพคล่อง

การศึกษา:ปริญญาโท สาขานิติศาสตร์ จากมหาวิทยาลัยบอสตัน ประเทศสหรัฐอเมริกา และปริญญาตรี สาขานิติศาสตร์ จาก จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ประเทศไทย



นายรพีพร แกล้วกนงค์ (48)
หัวหน้าสายงานทรัพยากรมนุษย์

ประวัติ: นายรพีพร เข้าร่วมงานกับธนาคาร สแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) จำกัด (มหาชน) ในปีพ.ศ.2552 โดยนายรพีพรได้ให้การสนับสนุน และให้คำปรึกษาแก่หน่วยงานภาคธุรกิจอย่าง ต่อเนื่องในการผลักดันกลยุทธ์ด้านธุรกิจและ ทรัพยากรมนุษย์ นายรพีพร มีประสบการณ์ มากกว่า 20 ปีในด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ในธุรกิจธนาคารและอุตสาหกรรมอื่นๆ รวมถึง ได้มีส่วนร่วมในการผลักดันหลายๆ โครงการที่ เกี่ยวข้องกับการควบรวมกิจการและการเข้าซื้อ กิจการ และการบริหารจัดการความเสี่ยงด้าน ปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับทรัพยากรมนุษย์

การศึกษา:ปริญญาโท สาขาบริหารทรัพยากร บุคคล จากมหาวิทยาลัยวอริก ประเทศอังกฤษ และปริญญาตรี สาขาบริหารธุรกิจ จาก มหาวิทยาลัยมหิดล ประเทศไทย

เจ้าหน้าที่บริหาร



นายสง ชง โท (40)
หัวหน้าสายงานตรวจสอบภายใน

ประวัติ: นายสง มีประสบการณ์ด้านการตรวจสอบเป็นเวลากว่า 14 ปี พร้อมด้วยความชำนาญด้านการตรวจสอบภายในและความรู้ความสามารถด้านธุรกิจ ของกลุ่มลูกค้าองค์กรและลูกค้าวิชาชีพ รวมถึงเป็นเวลากว่า 12 ปีตั้งแต่ร่วมงานกับธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด นอกจากนี้ นายสง ยังมีประสบการณ์การทำงานในด้านการบริหารความเสี่ยงด้านปฏิบัติการจากองค์กรที่เคยร่วมงานมาอีกด้วย โดยล่าสุด นายสง ได้ดำรงตำแหน่งผู้จัดการอาวุโสด้านการตรวจสอบภายในของทีมการตลาด ภายใต้ฝ่ายตรวจสอบภายในของกลุ่มธนาคารก่อนที่จะย้ายมาร่วมงานกับธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) จำกัด (มหาชน) ในเดือนมิถุนายน ปีพ.ศ.2567 ในตำแหน่งหัวหน้าสายงานตรวจสอบภายใน

การศึกษา: ผู้สอบบัญชีของ Association of Chartered Certified Accountants (ACCA) และองค์กรวิชาชีพบัญชีแห่งประเทศไทย

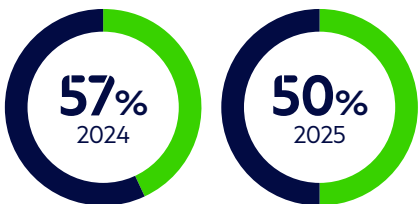


นางสาววอร์นันทน์ จกมานนท์ (55)
หัวหน้าสายงานองค์กรสัมพันธ์ และบริหารภาพลักษณ์ผลิตภัณฑ์และการตลาด

ประวัติ: นางสาววอร์นันทน์ เข้าร่วมงานกับธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) จำกัด (มหาชน) เมื่อเดือนพฤศจิกายนปีพ.ศ.2566 ในตำแหน่งหัวหน้าสายงานองค์กรสัมพันธ์ และบริหารภาพลักษณ์ผลิตภัณฑ์และการตลาด นางสาววอร์นันทน์ มีประสบการณ์กว่า 25 ปีในการขับเคลื่อนการสื่อสารเชิงกลยุทธ์และบูรณาการ รวมถึงความยั่งยืนในบริษัททั้งในและต่างประเทศ ก่อนมาร่วมงานกับธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด นางสาววอร์นันทน์ ดำรงตำแหน่ง Head of Communications and Corporate Sustainability ที่ธนาคารเอชเอสบีซี ประจำประเทศไทย มาเนานกว่า 15 ปี นางสาววอร์นันทน์ เป็นผู้นำในการเปิดตัวผลิตภัณฑ์บริการ และแคมเปญสร้างเสริมแบรนด์ต่างๆ ที่สำคัญมากมาย รวมถึงโครงการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ของธนาคาร

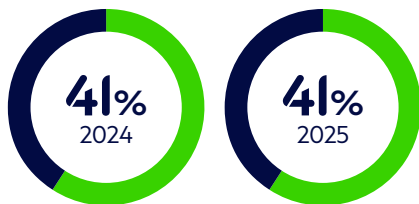
การศึกษา: ปริญญาตรี สาขาการศึกษาบัณฑิต จากมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ปทุมวัน ประเทศไทย

สัดส่วนคณะกรรมการหญิง



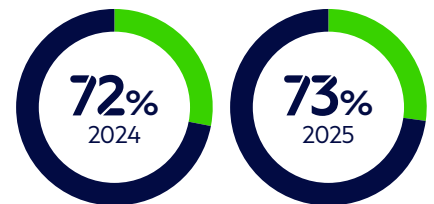
● หญิง	4	● หญิง	3
● ชาย	3	● ชาย	3

สัดส่วนผู้บริหารระดับสูงหญิง (MD และ Band 4)



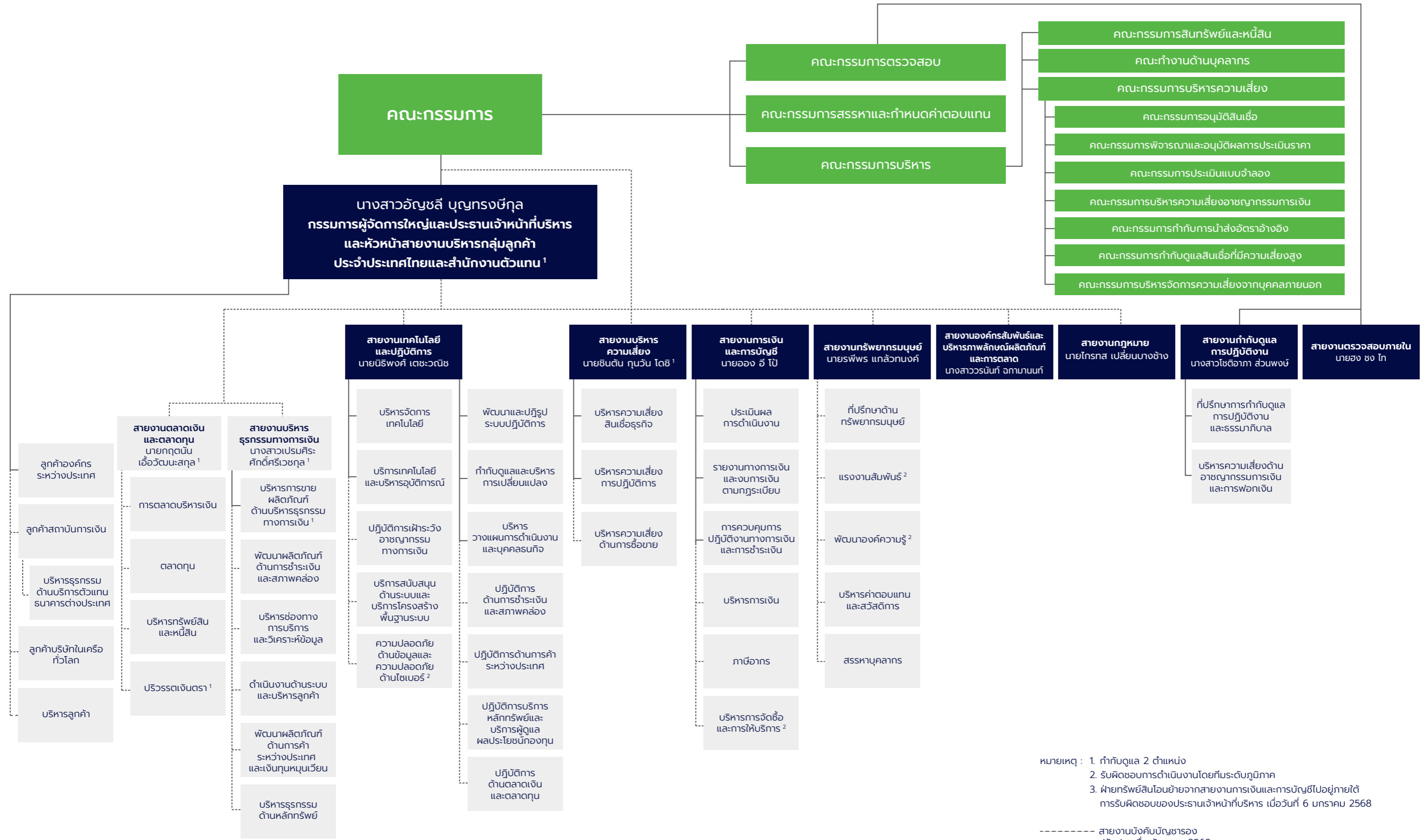
● หญิง	7	● หญิง	7
● ชาย	10	● ชาย	10

สัดส่วนพนักงานหญิงทั้งหมด



● หญิง	292	● หญิง	296
● ชาย	112	● ชาย	108

แผนผังโครงสร้างการจัดการ



โครงสร้างการจัดการ

1. คณะกรรมการธนาคาร

คณะกรรมการธนาคารมีหน้าที่และความรับผิดชอบหลักในการกำหนดกลยุทธ์และนโยบายที่สำคัญ กำหนดโครงสร้างองค์กรที่มีการถ่วงดุลและเป็นอิสระ ติดตามดูแลความเสี่ยงและประเด็นสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อฐานะการดำเนินงานและชื่อเสียงขององค์กร นอกจากนี้ ยังมีบทบาทในการขับเคลื่อนวัฒนธรรมด้านความเสี่ยงขององค์กร ทั้งนี้ เพื่อให้ธนาคารดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน เป็นธรรมและโปร่งใส อีกทั้งรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียภายใต้หลักธรรมาภิบาลที่ดี พร้อมสร้างคุณค่าให้ธนาคารอย่างเหมาะสมในระยะยาว

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 คณะกรรมการธนาคาร ประกอบด้วย

1. นางเชา วัน ต่อง	ประธานกรรมการธนาคาร
2. นายประเวช งามอาจสิทธิกุล	กรรมการอิสระ
3. ศาสตราจารย์ ดร. วรภัทร โตรณะเกษม	กรรมการอิสระ
4. นางตุษกร สิริโยธิน	กรรมการอิสระ
5. นางสาวอัญชลี บุญทรงชีกุล	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร
6. นายออง อี โป้	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร

เลขานุการ

นางสาวอรุณรัตน์ ตั้งธีรภัทรกิจ

เลขานุการบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 กรรมการผู้มีอำนาจลงนามแทนธนาคาร มีรายนามต่อไปนี้

1. นางสาวอัญชลี บุญทรงชีกุล	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร
2. นายออง อี โป้	กรรมการที่เป็นผู้บริหาร

โดยมีเงื่อนไขให้กรรมการ 2 ท่านลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของธนาคาร

ในปี 2568 มีการประชุมคณะกรรมการธนาคารทั้งสิ้น 5 ครั้ง โดยมีจำนวนครั้งที่กรรมการธนาคารแต่ละท่านได้เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการธนาคารดังต่อไปนี้

รายนามกรรมการ	ระยะเวลา	จำนวนครั้งที่มาประชุม/จำนวนการประชุมทั้งหมด
นางเชา วัน ต่อง*	มกราคม – ธันวาคม 2568	05/05
นายประเวช งามอาจสิทธิกุล	มกราคม – ธันวาคม 2568	05/05
ศาสตราจารย์ ดร. วรภัทร โตรณะเกษม	มกราคม – ธันวาคม 2568	05/05
นางตุษกร สิริโยธิน	มกราคม – ธันวาคม 2568	05/05
นางสาวอัญชลี บุญทรงชีกุล	มกราคม – ธันวาคม 2568	05/05
นายออง อี โป้**	กันยายน – ธันวาคม 2568	01/05

* ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารโดยมีผลในเดือนมกราคม 2568

** ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการที่เป็นผู้บริหารโดยมีผลในเดือนกันยายน 2568

2. คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วยกรรมการอิสระ 3 ท่านซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการธนาคาร หน้าที่และความรับผิดชอบหลักของคณะกรรมการตรวจสอบ ได้แก่การสอบทานให้ธนาคารมีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเปิดเผยอย่างเพียงพอ การสอบทานว่าธนาคารมีระบบควบคุมภายในและตรวจสอบภายในที่มีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ และการสอบทานการปฏิบัติงานของธนาคารให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติธุรกิจสถาบันการเงิน รวมถึงกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของธนาคาร นอกจากนี้ ยังมีการพิจารณาและเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีของธนาคาร และเสนอคำตอบแทนผู้สอบบัญชีให้คณะกรรมการธนาคารพิจารณาอนุมัติ คณะกรรมการตรวจสอบยังพิจารณาการเปิดเผยข้อมูลของธนาคารในกรณีที่เกิดรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้มีความถูกต้องและครบถ้วน อีกทั้ง ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของหัวหน้าสายงานตรวจสอบภายใน และหัวหน้าสายงานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 คณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วย

1. นายประเวช งามอาจสิทธิกุล	ประธานกรรมการตรวจสอบ
2. ศาสตราจารย์ ดร. วรภัทร โตรณะเกษม	กรรมการตรวจสอบ
3. นางตุษกร สิริโยธิน	กรรมการตรวจสอบ

เลขานุการร่วม

1. นายอง ชง ไท	หัวหน้าสายงานตรวจสอบภายใน
2. นางสาวอรุณรัตน์ ตั้งธีรภัทรกิจ	เลขานุการบริษัท

ในปี 2568 มีการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบอย่างเป็นทางการทั้งสิ้น 4 ครั้ง โดยมีจำนวนครั้งที่กรรมการตรวจสอบแต่ละท่านได้เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการตรวจสอบดังต่อไปนี้

รายนามกรรมการ	ระยะเวลา	จำนวนครั้งที่มาประชุม/จำนวนการประชุมทั้งหมด
นายประเวช งามอาจสิทธิกุล	มกราคม – ธันวาคม 2568	04/04
ศาสตราจารย์ ดร. วรภัทร โตรณะเกษม	มกราคม – ธันวาคม 2568	04/04
นางตุษกร สิริโยธิน	มกราคม – ธันวาคม 2568	04/04

3. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนประกอบด้วยกรรมการอิสระ 3 ท่านซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการธนาคาร หน้าที่และความรับผิดชอบหลักของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ได้แก่การให้คำปรึกษาและวางกรอบนโยบาย หลักเกณฑ์ และกระบวนการสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูงตั้งแต่ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ขึ้นไปหรือผู้ซึ่งมีตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่าของธนาคาร เพื่อเสนอให้คณะกรรมการธนาคารพิจารณาอนุมัติ การคัดเลือกและเสนอชื่อนักสมัครที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการธนาคารพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการธนาคารและคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ ที่ได้รับมอบหมายอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบโดยตรงจากคณะกรรมการธนาคาร ผู้บริหารระดับสูงตั้งแต่ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ขึ้นไปหรือผู้ซึ่งมีตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่าของธนาคาร และที่ปรึกษาของธนาคาร ตลอดจนกำหนดนโยบายการกำหนดค่าตอบแทน และผลประโยชน์อื่นรวมทั้งจำนวนค่าตอบแทนและผลประโยชน์อื่นที่ให้แก่กรรมการ และผู้บริหารระดับสูงตั้งแต่ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ขึ้นไปหรือผู้ซึ่งมีตำแหน่งที่เทียบเท่า ที่สะท้อนวัตถุประสงค์ ประสิทธิภาพ และความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องเพื่อเสนอให้คณะกรรมการธนาคารพิจารณาอนุมัติ นอกจากนี้ ยังกำหนดแนวทางการประเมินผลงานของกรรมการและผู้บริหารระดับสูง ตั้งแต่ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ขึ้นไปหรือผู้ซึ่งมีตำแหน่งที่เทียบเท่าของธนาคาร เพื่อพิจารณาปรับค่าตอบแทนประจำปี โดยคำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบและความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญกับการเพิ่มมูลค่าของส่วนผู้ถือหุ้นในระยะยาว

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนประกอบด้วย

- | | |
|-------------------------------------|-------------------------------------|
| 1. ศาสตราจารย์ ดร. วรภัทร โตรณะเกษม | ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน |
| 2. นายประเวช อองอาจสิทธิกุล | กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน |
| 3. นางอุษุกร สิริโยธิน | กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน |

เลขานุการ

นางสาวอรุณรัตน์ ตั้งธีรภัทรกิจ

เลขานุการบริษัท

ในปี 2568 มีการประชุมคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนทั้งสิ้น 5 ครั้ง โดยมีจำนวนครั้งที่กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนแต่ละท่านได้เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนดังต่อไปนี้

รายนามกรรมการ	ระยะเวลา	จำนวนครั้งที่มาประชุม/จำนวนการประชุมทั้งหมด
ศาสตราจารย์ ดร. วรภัทร โตรณะเกษม	มกราคม – ธันวาคม 2568	05/05
นายประเวช อองอาจสิทธิกุล	มกราคม – ธันวาคม 2568	05/05
นางอุษุกร สิริโยธิน	มกราคม – ธันวาคม 2568	05/05

4. คณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริหารมีความรับผิดชอบหลักในการบริหารกิจการของธนาคารให้เป็นไปตามกลยุทธ์และนโยบายที่ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการธนาคาร คณะกรรมการบริหารประกอบด้วย กรรมการผู้จัดการใหญ่และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และหัวหน้าสายงานบริหารกลุ่มลูกค้า ทำหน้าที่เป็นประธาน โดยมีผู้บริหารอาวุโสจากสายงานตลาดเงินและตลาดทุน สายงานบริหารธุรกรรมทางการเงิน สายงานบริหารความเสี่ยง สายงานเทคโนโลยีและปฏิบัติการ สายงานการเงินและการบัญชี สายงานทรัพยากรมนุษย์ สายงานกฎหมาย และสายงานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน

ณ เดือน 31 ธันวาคม 2568 คณะกรรมการบริหาร ประกอบด้วย

- | | |
|-----------------------------------|---|
| 1. นางสาวอัญชลี นุญชรงษ์กุล | กรรมการผู้จัดการใหญ่และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และหัวหน้าสายงานบริหารกลุ่มลูกค้า |
| 2. นายนิริพงษ์ เตชะวณิช | หัวหน้าสายงานเทคโนโลยีและปฏิบัติการ |
| 3. นายกฤตพัฒน์ เอื้อวัฒนเศรษฐ์กุล | หัวหน้าสายงานตลาดเงินและตลาดทุนและหัวหน้าฝ่ายบริหารการกำกับดูแลความเสี่ยงและฝ่ายบริหารความเสี่ยง |
| 4. นางสาวเปรมศิริ ศักดิ์ศรีเวชกุล | หัวหน้าสายงานบริหารธุรกรรมทางการเงิน และหัวหน้าฝ่ายบริหารการขายผลิตภัณฑ์ด้านบริหารธุรกรรมทางการเงิน |
| 5. นายชินตัน กุณวิน โดชิ | หัวหน้าสายงานบริหารความเสี่ยงและหัวหน้าฝ่ายความเสี่ยงด้านสินเชื่อ |
| 6. นายออง อี โป้ | หัวหน้าสายงานการเงินและการบัญชี |
| 7. นายรพีพร แก้วกนกวงศ์ | หัวหน้าสายงานทรัพยากรมนุษย์ |
| 8. นายไทรทศ เป็ลียงบางช้าง | หัวหน้าสายงานกฎหมาย |
| 9. นางสาวโชติธิดาภา ส่วนพงษ์ | หัวหน้าสายงานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน |
| 10. นางสาววรรณิณี จกามานนท์ | หัวหน้าสายงานองค์กรสัมพันธ์และบริหารภาพลักษณ์ผลิตภัณฑ์และการตลาด |
| 11. นายออง ชง ไท | หัวหน้าสายงานตรวจสอบภายใน |

เลขานุการ

นางรินธดา เศรษฐ์ลีลา

ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายวางแผนธุรกิจ

โครงสร้างการจัดการ

5. คณะกรรมการสินทรัพย์และหนี้สิน

คณะกรรมการสินทรัพย์และหนี้สิน (Asset and Liability Committee: ALCO) มีหน้าที่รับผิดชอบในการกำหนดกลยุทธ์ในการบริหารงบการเงินของธนาคาร และดูแลให้ธนาคารดำเนินกลยุทธ์ภายใต้ระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) และกฎระเบียบข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเงิน ความสามารถในการรองรับผลขาดทุน สภาพคล่อง ความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ยในบัญชีเพื่อการธนาคาร ความเสี่ยงจากอัตราดอกเบี้ยอ้างอิงที่แตกต่างกัน และโครงสร้างฐานะเงินตราต่างประเทศ นอกจากนี้คณะกรรมการบริหารสินทรัพย์และหนี้สินยังมีหน้าที่ติดตามดูแลให้มีการปฏิบัติตามข้อกำหนดเรื่องการเตรียมแผนล่วงหน้ารองรับการเสริมสร้างความมั่นคงและการแก้ไขปัญหา (Recovery Plan) ของธนาคารและกลุ่มธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 คณะกรรมการสินทรัพย์และหนี้สิน ประกอบด้วย

1. นางสาวอัญชลี บุญทรงชีกุล	กรรมการผู้จัดการใหญ่และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และหัวหน้าสายงานบริหารกลุ่มลูกค้า
2. นายออง อี โป้	หัวหน้าสายงานการเงินและการบัญชี
3. นายชินตัน กุณวิน โดซี	หัวหน้าสายงานบริหารความเสี่ยงและหัวหน้าฝ่ายความเสี่ยงด้านสินเชื่อ
4. นางพิมพ์พร บุญเขตพิทักษ์	ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายบริหารการเงิน
เลขานุการ นางพิมพ์พร บุญเขตพิทักษ์	ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายบริหารการเงิน

6. คณะทำงานด้านบุคลากร

คณะทำงานด้านบุคลากรมีความรับผิดชอบหลักในการบริหารจัดการคนเก่งที่มีศักยภาพเพื่อเสริมสร้างองค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืน อีกทั้งยังพัฒนาขีดความสามารถในการทำงานข้ามหน่วยงานของบุคลากรเพื่อให้เป็นไปตามหลัก “One Bank” ขององค์กร นอกจากนี้คณะทำงานยังทำหน้าที่ขับเคลื่อนการเพิ่มผลผลิตและเตรียมวางบุคลากรเพื่อรับสืบทอดตำแหน่งที่สำคัญ ตามวัตถุประสงค์ในการสืบทอดการบริหารงานและการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน

ณ เดือน 31 ธันวาคม 2568 คณะทำงานด้านบุคลากร ประกอบด้วย

1. นางสาวอัญชลี บุญทรงชีกุล	กรรมการผู้จัดการใหญ่และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และหัวหน้าสายงานบริหารกลุ่มลูกค้า
2. นายนิธิพงศ์ เตชะวณิช	หัวหน้าสายงานเทคโนโลยีและปฏิบัติการ
3. นายกฤตนันท์ เอื้อวัฒน์สะกุล	หัวหน้าสายงานตลาดเงินและตลาดทุน และหัวหน้าฝ่ายบริหารการค้าอัตราดอกเบี้ยและฝ่ายปริวรรตเงินตรา
4. นางสาวเปรมศิริ สักดิ์ศรีเวชกุล	หัวหน้าสายงานบริหารธุรกรรมทางการเงิน และหัวหน้าฝ่ายบริหารการขยายผลิตภัณฑ์ด้านบริหารธุรกรรมทางการเงิน
5. นายชินตัน กุณวิน โดซี	หัวหน้าสายงานบริหารความเสี่ยงและหัวหน้าฝ่ายความเสี่ยงด้านสินเชื่อ
6. นายออง อี โป้	หัวหน้าสายงานการเงินและการบัญชี
7. นายรพีพร แก้วทองงศ์	หัวหน้าสายงานทรัพยากรมนุษย์
8. นายไทรทศ เพลี่ยนบางช้าง	หัวหน้าสายงานกฎหมาย
9. นางสาวโชติอาภา ส่วนพงษ์	หัวหน้าสายงานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน
10. นางสาววรินทร์ จกามานนท์	หัวหน้าสายงานองค์กรสัมพันธ์และบริหารภาพลักษณ์ผลิตภัณฑ์และการตลาด
11. นายออง ชง ไท	หัวหน้าสายงานตรวจสอบภายใน (ผู้รับผิดชอบเข้าร่วมประชุม)
เลขานุการ นายรพีพร แก้วทองงศ์	หัวหน้าสายงานทรัพยากรมนุษย์

7. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Executive Risk Committee: ERC) มีหน้าที่หลักในการดูแลการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพของกรอบการบริหารความเสี่ยงสำหรับองค์กร (Enterprise Risk Management Framework) และกรอบการบริหารความเสี่ยง (Risk Type Framework) ของ 9 ความเสี่ยงหลัก ได้แก่ ความเสี่ยงด้านเครดิต ความเสี่ยงด้านการตลาด ความเสี่ยงด้านการบริหารเงิน ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติการและเทคโนโลยี ความเสี่ยงด้านด้านสิ่งแวดล้อม สังคมและธรรมาภิบาลและด้านชื่อเสียง ความเสี่ยงด้านการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน ความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลทางไซเบอร์ ความเสี่ยงด้านอาชญากรรมทางการเงิน และความเสี่ยงแบบจำลอง คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงยังทำหน้าที่กำกับดูแลให้ขั้นตอนและกระบวนการในการติดตามและควบคุมการจัดการความเสี่ยงที่มีอยู่นั้นสอดคล้องกับมาตรฐานของกลุ่มธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด และเป็นไปตามนโยบายที่อนุมัติโดยคณะกรรมการธนาคาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 คณะกรรมการความเสี่ยง ประกอบด้วย

1. นางสาวอัญชลี บุญทรงชีกุล	กรรมการผู้จัดการใหญ่และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และหัวหน้าสายงานบริหารกลุ่มลูกค้า
2. นายชินตัน กุณวิน โดซี	หัวหน้าสายงานบริหารความเสี่ยงและหัวหน้าฝ่ายความเสี่ยงด้านสินเชื่อ
3. นายออง อี โป้	หัวหน้าสายงานการเงินและการบัญชี
4. นายนิธิพงศ์ เตชะวณิช	หัวหน้าสายงานเทคโนโลยีและปฏิบัติการ
5. นางสาวโชติอาภา ส่วนพงษ์	หัวหน้าสายงานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน
6. นายไทรทศ เพลี่ยนบางช้าง	หัวหน้าสายงานกฎหมาย
7. นายรพีพร แก้วทองงศ์	หัวหน้าสายงานทรัพยากรมนุษย์
8. นายกฤตนันท์ เอื้อวัฒน์สะกุล	หัวหน้าสายงานตลาดเงินและตลาดทุน และหัวหน้าฝ่ายบริหารการค้าอัตราดอกเบี้ย และฝ่ายปริวรรตเงินตรา
9. นางสาวเปรมศิริ สักดิ์ศรีเวชกุล	หัวหน้าสายงานบริหารธุรกรรมทางการเงิน และหัวหน้าฝ่ายบริหารการขยายผลิตภัณฑ์ด้านบริหารธุรกรรมทางการเงิน
10. นายภาคภูมิ สุคิมที่รานนท์	ผู้อำนวยการอาวุโส หัวหน้าฝ่ายบริหารความเสี่ยงด้านปฏิบัติการเทคโนโลยีและไซเบอร์
เลขานุการ นางสิริสุดา วงศ์ถาวรวัฒน์	ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายบริหารความเสี่ยง

8. คณะกรรมการอนุมัติสินเชื่อ

คณะกรรมการอนุมัติสินเชื่อ (Approval Committee: AC) มีหน้าที่กำกับดูแลและจัดการบริหารความเสี่ยงด้านสินเชื่อของลูกค้าสายงานองค์กรและสถาบัน ซึ่งครอบคลุมลูกค้าปกติและลูกค้าที่มีปัญหา ขอบเขตความรับผิดชอบหลักของคณะกรรมการอนุมัติสินเชื่อ ประกอบด้วย การพิจารณา ทบทวน และอนุมัติคำขอวงเงินสินเชื่อ และเรื่องอื่นๆ ตามนโยบายสินเชื่อ รวมถึงการติดตามและประเมินคุณภาพของพอร์ตสินเชื่อและระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ คณะกรรมการยังมีหน้าที่ดูแลจัดการให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ โดยมีขั้นตอนและกระบวนการบริหารจัดการที่เป็นได้มาตรฐานตาม "นโยบายและมาตรฐานด้านการบริหารความเสี่ยง" และ "มาตรฐานด้านการบริหารสินทรัพย์ที่มีปัญหา" ของกลุ่มธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด ซึ่งธนาคารนำมาใช้ปฏิบัติตามความเหมาะสมและ สอดคล้องกับกฎระเบียบของภาครัฐที่กำหนดไว้ในประเทศ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 คณะกรรมการอนุมัติสินเชื่อ ประกอบด้วย

1. นายชินตัน กุณวิน โดชิ	หัวหน้าสายงานบริหารความเสี่ยงและหัวหน้าฝ่ายความเสี่ยงด้านสินเชื่อ
2. นายวสันต์ ผลเจริญ	ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายบริหารความเสี่ยงสินเชื่อ
3. นางพิมพ์ร่ำไพ ปันยารชุน	ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายบริหารความเสี่ยงสินเชื่อ
4. นางสาวอัญชลิ นุญทรงมีกุล	กรรมการผู้จัดการใหญ่และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และหัวหน้าสายงานบริหารกลุ่มลูกค้า
5. นายไกรวัล พงษ์นันทกุล	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ หัวหน้าฝ่ายบริหารลูกค้าสถาบันการเงิน
6. นายเอกพจน์ ต้นศรีวิฑูร	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ หัวหน้าฝ่ายลูกค้าบริษัทในเครือทั่วโลก
7. นายเจน เจนวัฒนวิทย์	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานกลุ่มลูกค้าองค์กรและลูกค้าสถาบัน
8. นายเดชนันท์ โชติภพนิช	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานกลุ่มลูกค้าองค์กรและลูกค้าสถาบัน
9. นางปรียา ลีตระกูล	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานกลุ่มลูกค้าองค์กรและลูกค้าสถาบัน
เลขานุการ	
นายสุนิล กุมา รักนา	ผู้จัดการฝ่ายปฏิบัติการควบคุมความเสี่ยงสายงานกลุ่มลูกค้าองค์กร และลูกค้าสถาบัน
นายวาดีรัช สัตยานารายาน	เจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการควบคุมความเสี่ยงสายงานกลุ่มลูกค้าองค์กร และลูกค้าสถาบัน
นางสาวเยชัชวีณี สุระช	ผู้จัดการอาวุโสฝ่ายปฏิบัติการควบคุมความเสี่ยงสายงานกลุ่มลูกค้าองค์กร และลูกค้าสถาบัน

9. คณะกรรมการพิจารณาและอนุมัติผลการประเมินราคา

คณะกรรมการพิจารณาและอนุมัติผลการประเมินราคา (Valuation Committee: VC) ทำหน้าที่พิจารณาและอนุมัติการเลือกสรรผู้ประเมินราคาอิสระที่มีคุณสมบัติตรงตามเกณฑ์ขั้นต่ำที่ธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนดสำหรับการตีราคาหลักประกัน รวมทั้งอนุมัติผลการประเมินราคาที่ได้กระทำขึ้นโดยผู้ประเมินราคาอิสระ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 คณะกรรมการพิจารณาและอนุมัติผลการประเมินราคา ประกอบด้วย

1. นายชินตัน กุณวิน โดชิ	หัวหน้าสายงานบริหารความเสี่ยงและหัวหน้าฝ่ายความเสี่ยงด้านสินเชื่อ
2. นายวสันต์ ผลเจริญ	ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายบริหารความเสี่ยงสินเชื่อ
3. นางพิมพ์ร่ำไพ ปันยารชุน	ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายบริหารความเสี่ยงสินเชื่อ
4. นางสาวระวีวรรณ เรืองสิริพงษ์	ผู้อำนวยการอาวุโส หัวหน้าฝ่ายบริหารลูกค้า
5. นางวิชรี เต็มภูวภัทร	ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายบริหารลูกค้า
เลขานุการ	
นางบัณฑิตา เปี่ยมทิพย์นิส	ผู้อำนวยการ ฝ่ายบริหารลูกค้า

10. คณะกรรมการประเมินแบบจำลอง

คณะกรรมการประเมินแบบจำลอง (Model Assessment Committee: MAC) มีหน้าที่หลักในการประเมินและอนุมัติแบบจำลองความเสี่ยงสำหรับใช้ในประเทศ การกำกับดูแลประสิทธิภาพของแบบจำลองภายใต้ขอบเขตที่รับผิดชอบ การอนุมัติแบบนโยบายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับแบบจำลอง และการกำหนดมาตรฐานการแก้ไขปัญหาประสิทธิภาพของแบบจำลอง (รวมถึง Post-Model Adjustment 'PMA') ทั้งนี้ เพื่อให้แน่ใจว่าแบบจำลองที่ใช้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของธนาคารแห่งประเทศไทย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 คณะกรรมการประเมินแบบจำลองประกอบด้วย

1. นายชินตัน กุณวิน โดชิ	หัวหน้าสายงานบริหารความเสี่ยงและหัวหน้าฝ่ายความเสี่ยงด้านสินเชื่อ
2. นายออง ฮี โป	หัวหน้าสายงานการเงินและการบัญชี
3. นางสาวอัญชลิ นุญทรงมีกุล	กรรมการผู้จัดการใหญ่และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และหัวหน้าสายงานบริหารกลุ่มลูกค้า
4. นายกฤตนัน เอื้อวัฒนะสกุล	หัวหน้าสายงานตลาดเงินและตลาดทุน และหัวหน้าฝ่ายบริหารการค้าอัตราดอกเบี้ย และฝ่ายปริวรรตเงินตรา
5. นายอดิศร บุตรฉ่ำ	ผู้อำนวยการ ฝ่ายบริหารความเสี่ยงด้านการตลาด
เลขานุการ	
นายอมรินทร์ โพธิ์เย็น	ผู้อำนวยการ ฝ่ายบริหารความเสี่ยง

โครงสร้างการจัดการ

11. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงอาชญากรรมการเงิน

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงอาชญากรรมการเงิน (Country Financial Crime Risk Committee: CFCRC) ได้รับมอบหมายให้ดูแลเรื่องความเสี่ยงอาชญากรรมการเงินของประเทศไทยและสำนักงานตัวแทนในภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขง (กัมพูชา ลาว และเมียนมาร์) ภายใต้กรอบความเสี่ยงที่ได้รับอนุมัติตลอดจนข้อจำกัดและนโยบายซึ่งกำหนดโดยหน่วยงานที่รับผิดชอบของกลุ่ม โดยมีความรับผิดชอบหลักคือ ทบทวนและประเมินการควบคุมความเสี่ยง การยอมรับความเสี่ยง และความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในตาม Financial Crime Principal Risk Type เพื่อให้แน่ใจว่ามีมาตรการที่เหมาะสมรองรับเหตุการณ์ที่อาจส่งผลกระทบต่อ รวมถึงประเมินความเสี่ยงด้านอาชญากรรมการเงิน และสาระสำคัญที่อยู่ในขอบเขตการดูแลของคณะกรรมการ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงอาชญากรรมการเงินประกอบด้วย:

1. นางสาวอัญชลี บุญทรงษ์กุล	กรรมการผู้จัดการใหญ่และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และหัวหน้าสายงานบริหารกลุ่มลูกค้า
2. นายชินตัน กุณวิน โดชิ	หัวหน้าสายงานบริหารความเสี่ยงและหัวหน้าฝ่ายความเสี่ยงด้านสินเชื่อ
3. นางสาวโชติอาภา ส่วนพงษ์	หัวหน้าสายงานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน
4. นายอัครกิตติ์ ทิรติธนาไชยยศ	ผู้อำนวยการอาวุโส หัวหน้าฝ่ายบริหารความเสี่ยงอาชญากรรมการเงิน และการฟอกเงิน
5. นายนิธิพงษ์ เตชะวณิช	หัวหน้าสายงานเทคโนโลยีและปฏิบัติการ
6. นายภาคภูมิ สุขุมภิธานนท์	ผู้อำนวยการอาวุโส หัวหน้าฝ่ายบริหารความเสี่ยงด้านปฏิบัติการเทคโนโลยี และไซเบอร์
7. นางวัลลิสมา วีสกุล	ผู้อำนวยการอาวุโส หัวหน้าฝ่ายปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงอาชญากรรมการเงิน
เลขานุการ นายพรชัย อุบลสิน	ผู้อำนวยการ ฝ่ายที่ปรึกษาการกำกับดูแลการปฏิบัติงานและธรรมาภิบาล

12. คณะกรรมการกำกับการนำส่งอัตราอ้างอิง

คณะกรรมการกำกับการนำส่งอัตราอ้างอิง (Thailand Benchmark Rates Review Committee: TBRRC) จัดตั้งขึ้นเพื่อดูแลการส่งอัตราอ้างอิง เช่น อัตราอ้างอิง BIBOR ให้เป็นไปตามระเบียบปฏิบัติของธนาคารแห่งประเทศไทย

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 คณะกรรมการกำกับการนำส่งอัตราอ้างอิง ประกอบด้วย

1. นายกฤตพัฒน์ เอื้อวัฒนเศรษฐ์กุล	หัวหน้าสายงานตลาดเงินและตลาดทุน และหัวหน้าฝ่ายบริหารการค้าอัตราดอกเบี้ยและฝ่ายปริวรรตเงินตรา
2. นางสาวสรณันท์ พิวศิริรัตนีสกุล	ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายที่ปรึกษาการกำกับดูแลการปฏิบัติงานและธรรมาภิบาล
3. นายอดิสร บุตรจ๋า	ผู้อำนวยการ ฝ่ายบริหารความเสี่ยงด้านการตลาด
เลขานุการ นางสาวบุณนิศา เจริญทอง	ผู้อำนวยการอาวุโส สายงานตลาดเงินและตลาดทุน

13. คณะกรรมการกำกับดูแลสินเชื่อที่มีความเสี่ยงสูง

คณะกรรมการกำกับดูแลสินเชื่อที่มีความเสี่ยงสูงสำหรับลูกค้าองค์กรและลูกค้าสถาบัน และการบริหารสินทรัพย์ที่มีปัญหา (Credit Issues Committee: CIC) มีหน้าที่ 3 ส่วนหลักคือ ส่วนที่หนึ่งสอบทานคุณภาพสินทรัพย์ของกลุ่มลูกค้านี้ ประเมิน และวางแผนนโยบายการบริหารสินเชื่อที่สอดคล้องกับความเสี่ยงที่อาจเพิ่มขึ้น ส่วนที่สอง สอบทานคุณภาพสินทรัพย์กลุ่มลูกค้าที่มีความเสี่ยงด้านสินเชื่อสูงและนำเสนอแนะนโยบายในการบริหารสินทรัพย์อย่างมีประสิทธิภาพ และส่วนสุดท้ายสอบทาน ติดตามนโยบายและการดำเนินงานในการบริหารและ แก้ไขสินเชื่อกลุ่มที่มีความเสี่ยงด้านคุณภาพสินเชื่อ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 คณะกรรมการกำกับดูแลสินเชื่อที่มีความเสี่ยงสูง ประกอบด้วย

1. นายชินตัน กุณวิน โดชิ	หัวหน้าสายงานบริหารความเสี่ยงและหัวหน้าฝ่ายความเสี่ยงด้านสินเชื่อ
2. นายวสันต์ พลเจริญ	ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายบริหารความเสี่ยงสินเชื่อ
3. นางพิมพ์ร่ำไพ ปันยารชุน	ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายบริหารความเสี่ยงสินเชื่อ
4. นางสาวอัญชลี บุญทรงษ์กุล	กรรมการผู้จัดการใหญ่และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และหัวหน้าสายงานบริหารกลุ่มลูกค้า
5. นายไกรวัล พงษ์นันทกุล	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ หัวหน้าฝ่ายบริหารลูกค้าสถาบันการเงิน
6. นายเอกพจน์ ต้นศราวพิรุณ	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ หัวหน้าฝ่ายลูกค้าบริษัทในเครือทั่วโลก
7. นายริชาร์ด อัลเลน	หัวหน้าฝ่ายสินทรัพย์กลุ่มพิเศษ (Head, Stressed Assets Group)
8. นายนาตราจวน รัมสุภรามณี	รักษาการหัวหน้า ฝ่ายความเสี่ยงด้านสินทรัพย์พิเศษ (Senior Manager, Stressed Assets Risk)
เลขานุการร่วม นายสุณิล กุมา รักนา	ผู้จัดการฝ่ายปฏิบัติการควบคุมความเสี่ยงสายงานกลุ่มลูกค้าองค์กรและลูกค้าสถาบัน
นายวาทีรัช สัตยานารายานา	เจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการควบคุมความเสี่ยงสายงานกลุ่มลูกค้าองค์กรและลูกค้าสถาบัน
นางสาวเยชชวีณี สุเรช	ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายปฏิบัติการควบคุมความเสี่ยงสายงานกลุ่มลูกค้าองค์กรและลูกค้าสถาบัน

14. คณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงจากบุคคลภายนอก

คณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงจากบุคคลภายนอก (Third Party Risk Management Committee: TPRMC) ทำหน้าที่ควบคุมการบริหารจัดการความเสี่ยงจากบุคคลภายนอกตามนโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยงจากบุคคลภายนอกของกลุ่มธนาคารและภาคผนวกของประเทศไทย เพื่อให้มั่นใจว่าสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และระเบียบข้อบังคับของธนาคารกลางประเทศสิงคโปร์และในประเทศไทย (ธนาคารแห่งประเทศไทยและสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 คณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงจากบุคคลภายนอก ประกอบด้วย

1. นายชินตัน กุณวัน โตชี	หัวหน้าสายงานบริหารความเสี่ยงและหัวหน้าฝ่ายความเสี่ยงด้านสินเชื่อ
2. นายออง ฮี โป้	หัวหน้าสายงานการเงินและการบัญชี
3. นายร่มไทร ตันทโกไทย	ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายวิเคราะห์สินเชื่อ
4. นายกฤตนัน เอื้อวัฒนะสกุล	หัวหน้าสายงานตลาดเงินและตลาดทุนและหัวหน้าฝ่ายบริหารการค้าอัตราดอกเบี้ยและฝ่ายปริวรรตเงินตรา
5. นางสาวเปรมศิริ ศักดิ์ศรีเวชกุล	หัวหน้าสายงานบริหารธุรกรรมทางการเงินและหัวหน้าฝ่ายบริหารการขายผลิตภัณฑ์ด้านบริหารธุรกรรมทางการเงิน
6. นายนิธิพงศ์ เตชะวณิช	หัวหน้าสายงานเทคโนโลยีและปฏิบัติการ
7. นางสาวโชติอาภา ส่วนพงษ์	หัวหน้าสายงานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน
8. นายดาริเรล ยง	เจ้าหน้าที่ควบคุมความเสี่ยงด้านความปลอดภัยสารสนเทศ ประเทศสิงคโปร์ ไทย และเวียดนาม
9. นางสาวเจสซี่ เตียว	หัวหน้าฝ่ายบริหารการจัดซื้อและการให้บริการ ด้านจัดการความเสี่ยงจากบุคคลภายนอก สิงคโปร์ ฟิลิปปินส์
10. นายภาควุฒิ สุคัมภีรานนท์	ผู้อำนวยการอาวุโส หัวหน้าฝ่ายบริหารความเสี่ยงด้านปฏิบัติการเทคโนโลยีและไซเบอร์
เลขานุการ นายภาควุฒิ สุคัมภีรานนท์	ผู้อำนวยการอาวุโส หัวหน้าฝ่ายบริหารความเสี่ยงด้านปฏิบัติการเทคโนโลยีและไซเบอร์

การควบคุมภายใน



คณะกรรมการ กรรมการบริหาร ผู้บริหารระดับสูง และสายงานตรวจสอบภายในของธนาคาร หรือ GIA ได้มีการตรวจสอบทบทวนประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในของธนาคารอย่างสม่ำเสมอ

คณะกรรมการตรวจสอบติดตามความถูกต้องสมบูรณ์ของรายงานทางการเงินของธนาคาร การปฏิบัติตามกฎระเบียบและสภาวะแวดล้อมด้านการควบคุมภายใน รวมทั้งรับผิดชอบในการกำกับดูแลสายงานตรวจสอบภายใน

GIA เป็นหน่วยงานอิสระซึ่งมีหน้าที่หลักในการช่วยคณะกรรมการและผู้บริหารระดับสูงในการปกป้องทรัพย์สิน ชื่อเสียง และความยั่งยืนของกลุ่มธนาคาร GIA มุ่งเสริมสร้างศักยภาพขององค์กรในการสร้าง ปกป้อง และรักษาคุณค่า โดยการให้ความเชื่อมั่น คำแนะนำ มุมมองเชิงลึก และประมาณการในอนาคตที่เป็นอิสระ มุ่งเน้นความเสี่ยง (risk-based) กั้นต่อสถานการณ์ และไม่มีอคติ ให้แก่คณะกรรมการและผู้บริหารระดับสูง

GIA เป็นหน่วยงานแนวป้องกันระดับที่สาม (third line function) ทำหน้าที่ให้ความเชื่อมั่นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายใน ซึ่งช่วยสนับสนุนงานของหน่วยงานต่างๆ ในแนวป้องกันระดับที่หนึ่งและสอง ขอบเขตการตรวจสอบของ GIA รวมถึง

- การประเมินความเพียงพอและประสิทธิภาพของการกำกับดูแล การบริหารความเสี่ยง และกระบวนการควบคุมของกลุ่มธนาคารอย่างเป็นอิสระ ซึ่งรวมถึง การพิจารณาว่ากลุ่มธนาคารได้กำหนดเพดานระดับความเสี่ยง (Risk Appetite) และดำเนินกลยุทธ์ และ/หรือนำกรอบการบริหารความเสี่ยงมาใช้เพื่อให้สอดคล้องกับเพดานความเสี่ยงที่กำหนดดังกล่าว
- การประเมินความเหมาะสมของกระบวนการระบุและบริหารจัดการความเสี่ยงที่จะส่งผลต่อความสำเร็จตามเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ของกลุ่มธนาคาร รวมทั้งประเมินผลการดำเนินงานหรือโครงการต่างๆ สอดคล้องกับเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่วางไว้
- การประเมินการดำเนินการของฝ่ายบริหาร พนักงาน และผู้รับจ้างของกลุ่มธนาคาร เป็นไปตามนโยบาย ขั้นตอน กฎหมาย และระเบียบข้อบังคับต่างๆ
- การประเมินวัฒนธรรมด้านความเสี่ยงและการควบคุมขององค์กร โดยประเมินขั้นตอน การดำเนินการ และพฤติกรรมต่างๆ สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กร เพดานความเสี่ยง (Risk Appetite) และนโยบาย

GIA สร้างความสัมพันธ์ที่ดี และทำงานร่วมกับหน่วยงานแนวป้องกันระดับที่ 1 และ 2 อย่างสม่ำเสมอในเรื่อง การกำกับดูแล การบริหารความเสี่ยง และกระบวนการควบคุม รวมทั้งทำงานร่วมกับหน่วยงานควบคุมภายในอื่นๆ (เช่น หน่วยงานด้านการเงิน หน่วยงานบริหารความเสี่ยง และหน่วยงานกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์) รวมถึงผู้ให้บริการงานให้ความเชื่อมั่นภายนอก เพื่อแบ่งปันข้อมูลและลดความซ้ำซ้อนในการทำงาน ทั้งนี้ GIA จะไม่ใช้ผลงานจากบุคคลอื่นโดยปราศจากการตรวจสอบอย่างรอบคอบ การให้ความเชื่อมั่นที่สำคัญของ GIA คือการตรวจสอบ โดยผลลัพธ์หลักคือรายงานการตรวจสอบที่ให้คะแนน (graded report) พร้อมความเห็นในด้านสภาพแวดล้อมการควบคุมและความเห็นอื่นๆ นอกจากนี้ GIA ยังมีงานสร้างความเชื่อมั่นด้านอื่น เช่น การตรวจสอบที่ไม่ได้ให้คะแนน (ungraded report) การประเมินความเสี่ยงอย่างต่อเนื่องและการตรวจสอบอื่นๆ เพื่อให้ทันกับความเสี่ยงที่มีการเปลี่ยนแปลง

หัวหน้าสายงานตรวจสอบภายในประชุมกับคณะกรรมการตรวจสอบเป็นการเฉพาะ รวมถึงการประชุมที่ไม่มีผู้บริหารระดับสูงเข้าร่วมตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยอย่างน้อยที่สุดสายงานตรวจสอบภายในจะรายงานไปยังคณะกรรมการตรวจสอบเป็นระยะในเรื่องกฎบัตรการตรวจสอบ จำนวนบุคลากร แผนงานการตรวจสอบ (รวมถึงการเปลี่ยนแปลงที่มีนัยยะสำคัญ) การเปลี่ยนแปลงที่มีนัยยะสำคัญต่อแนวทางการตรวจสอบภายใน (audit methodology) และผลการสอบทานคุณภาพของงานตรวจสอบ

จากงานตรวจสอบที่ได้ดำเนินการเสร็จสิ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 คณะกรรมการตรวจสอบได้รายงานต่อคณะกรรมการธนาคารเกี่ยวกับประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายใน และไม่มีประเด็นใดที่ต้องเปิดเผยเป็นรายการตำหนกแยกจากรายการปกติ

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย โดยได้สอบทานและอนุมัติแผนการตรวจสอบประจำปี 2569 ติดตามสถานะของงานตรวจสอบที่อยู่ในระหว่างการดำเนินการ และสอบทานผลการตรวจสอบในประเด็นสำคัญ และข้อสังเกตตามที่ GIA เสนอ ทั้งนี้ ธนาคารเชิญผู้สอบบัญชีภายนอกมาประเมินสภาวะแวดล้อมการควบคุม โดยเฉพาะอย่างยิ่งในส่วนงานบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยี รวมทั้งการจัดเตรียมและการสอบทานงบการเงิน

การกำกับดูแลกิจการที่ดี

ธนาคารตระหนักว่าการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นรากฐานสำคัญต่อความสำเร็จในการดำเนินงาน ช่วยเสริมสร้างให้เกิดทั้งประสิทธิภาพแก่องค์กรและประสิทธิผลสูงสุดแก่ผู้เกี่ยวข้องทั้งหลาย อันรวมถึงบรรดาผู้ถือหุ้น ผู้มีส่วนได้เสีย ระบบการธนาคารของประเทศ และสังคมโดยรวม

ในการนำหลักการไปสู่การปฏิบัติ ธนาคารมุ่งมั่นบริหารงานและกำกับดูแลกิจการด้วยความระมัดระวัง ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ ยุติธรรม โปร่งใส รวมทั้งมีการวางแผนเชิงกลยุทธ์ระยะยาว มุ่งสู่การเติบโตที่ยั่งยืน และสร้างวิสัยทัศน์การดำเนินงานอย่างมืออาชีพที่เสริมความสามารถในการแข่งขันภายใต้บรรยาบรรณธุรกิจและวิชาชีพ ทั้งนี้ เพื่อเพิ่มมูลค่าสูงสุดทางเศรษฐกิจแก่ผู้ถือหุ้นและพัฒนารูปแบบการดำเนินงานที่มุ่งเน้นการดำเนินงานที่รับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

นอกจากนี้ ธนาคารยังเน้นการมีโครงสร้างและกระบวนการที่เสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างคณะกรรมการ ฝ่ายบริหาร และผู้ถือหุ้น เพื่อเพิ่มความเชื่อมั่นและสร้างความมั่นใจแก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุน ผู้มีส่วนได้เสียและผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ทั้งนี้ ธนาคารให้ความสำคัญสูงสุดต่อบทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการธนาคารและคณะกรรมการกำกับดูแลด้านต่างๆ รวมถึงกรอบการทำงานด้านการตรวจสอบควบคุมภายในที่สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติที่ดีด้วยการกำกับดูแลกิจการที่ดีของธนาคารแห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกลุ่มสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด ทั้งนี้ เพื่อให้แน่ใจว่าผู้มีส่วนได้เสียล้วนได้รับการปกป้องผลประโยชน์

ธนาคารได้กำหนดนโยบาย ระเบียบปฏิบัติ และขั้นตอนพิจารณาอนุมัติรายการธุรกรรมระหว่างกัน ตามข้อกำหนดธนาคารแห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยมีจุดประสงค์หลักเพื่อให้การทำรายการระหว่างกันของธนาคารกับบริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทที่เกี่ยวข้อง และบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ กระบวนการที่สมเหตุสมผลโดยมีราคาหรือเงื่อนไขของรายการที่เป็นธรรม ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์สูงสุดต่อธนาคารและผู้ถือหุ้น รวมทั้งป้องกันมิให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ธนาคารจัดทำและเผยแพร่คู่มือจรรยาบรรณพนักงานธนาคารซึ่งปรับใช้มาจากกลุ่มสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ดและได้รับอนุมัติโดยคณะกรรมการธนาคารเพื่อเป็นจรรยาบรรณทางธุรกิจของพนักงานทุกคน หลักจรรยาบรรณฉบับนี้ได้กำหนดเรื่องมาตรฐานความซื่อสัตย์ไว้เป็นพิเศษ ว่าด้วยเรื่องความประพฤติที่สอดคล้องกับกฎหมายและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของพนักงานธนาคาร ในการดำเนินการต่างๆ ทั้งภายในธนาคาร ด้วยตนเองและต่อบุคคลภายนอก นอกจากนี้ หลักจรรยาบรรณดังกล่าวยังครอบคลุมถึงการใช้อุปกรณ์ภายในเพื่อการลงทุนในหลักทรัพย์ การให้และการรับสินบนและคอร์รัปชัน การจัดการเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ตลอดจนการ Speak Up (แจ้งเบาะแส)



โครงสร้างคณะกรรมการ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 คณะกรรมการของธนาคารประกอบด้วย กรรมการ 6 ท่าน โดย 2 ท่านมีบทบาทเกี่ยวกับการบริหารงานของธนาคาร 3 ท่านเป็นกรรมการอิสระ และ 1 ท่านเป็นกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารและไม่มีอำนาจในบริษัท

ในการถ่วงดุลอำนาจ ปัจจุบันธนาคารมีกรรมการอิสระ 3 ท่านซึ่งเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของธนาคารแห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ที่กำหนดให้มีจำนวนกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ใน 3 ของกรรมการทั้งคณะ และต้องไม่น้อยกว่า 3 ท่าน โดยคุณสมบัติของกรรมการอิสระแต่ละท่านของธนาคารเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของธนาคารแห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ นอกจากนี้ ในปัจจุบันกรรมการธนาคารแต่ละท่านดำรงตำแหน่งประธานกรรมการ หรือกรรมการที่เป็นผู้บริหารในบริษัทอื่นได้ไม่เกิน 3 กลุ่มธุรกิจ และกรรมการในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ทั้งในประเทศและต่างประเทศได้ไม่เกิน 5 บริษัท ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์เรื่องธรรมาภิบาลของสถาบันการเงินของธนาคารแห่งประเทศไทย ทั้งนี้ ก็เพื่อรักษาประสิทธิภาพของการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะกรรมการบริษัท และเพื่อหลีกเลี่ยงการเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับธนาคาร ตำแหน่งประธานกรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหารของธนาคารก็เป็นตำแหน่งที่แยกจากกัน อีกทั้ง เป็นบุคคลคนละคนกัน ประธานเจ้าหน้าที่บริหารยังดำรงตำแหน่งกรรมการของธนาคารที่มีหน้าที่บริหารงานประจำของธนาคาร อีกด้วย

คณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 3 ท่าน ซึ่งได้รับการแต่งตั้งโดยคณะกรรมการธนาคาร โดยประธานกรรมการมีความรู้และประสบการณ์ในการสอบทานงบการเงิน เลขานุการบริษัทและหัวหน้าสายงานตรวจสอบภายในทำหน้าที่เลขานุการร่วม

หน้าที่และความรับผิดชอบหลักของคณะกรรมการตรวจสอบ ได้แก่ การสอบทานให้ธนาคารมีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเปิดเผยอย่างเพียงพอ การสอบทานว่าธนาคารมีระบบควบคุมภายในและตรวจสอบภายในที่มีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ และการสอบทานการปฏิบัติงานของธนาคารให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติธุรกิจสถาบันการเงิน รวมถึงกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของธนาคาร นอกจากนี้ ยังพิจารณาและเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีภายนอกของธนาคาร และเสนอคำตอบแทนผู้สอบบัญชีตามความเหมาะสมให้คณะกรรมการธนาคาร พิจารณาอนุมัติ พิจารณาการเปิดเผยข้อมูลของธนาคารในกรณีที่เกิดรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้มีความถูกต้องและครบถ้วน อีกทั้ง ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของหัวหน้าสายงานตรวจสอบภายในและหัวหน้าสายงานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน คณะกรรมการตรวจสอบยังได้ปฏิบัติหน้าที่อันควรอย่างครบถ้วนตามขอบเขตความรับผิดชอบตามที่กำหนดโดยธนาคารแห่งประเทศไทย และภายใต้กฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจธนาคาร

คณะกรรมการตรวจสอบจะประชุมไม่น้อยกว่าปีละ 4 ครั้ง โดยต้องมีกรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 2 ท่านจึงจะครบองค์ประชุม และคณะกรรมการตรวจสอบสามารถขอให้มีการจัดประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีภายนอกและหัวหน้าสายงานหลักของธนาคาร เช่น สายงานการเงินและการบัญชี และ/หรือ สายงานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน หากเห็นว่าจำเป็นและสมควร

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนประกอบด้วยกรรมการอิสระ 3 ท่าน ซึ่งได้รับการแต่งตั้งโดยคณะกรรมการธนาคาร

หน้าที่และความรับผิดชอบหลักของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ได้แก่ การวางกรอบนโยบาย หลักเกณฑ์ และกระบวนการในการสรรหากรรมการ และผู้บริหารระดับสูงตั้งแต่ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ขึ้นไปหรือผู้ซึ่งมีตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่าของธนาคาร เพื่อเสนอให้คณะกรรมการธนาคารพิจารณาอนุมัติ ทำการคัดเลือกและเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการธนาคารและคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ ที่ได้รับมอบหมายอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบโดยตรงจากคณะกรรมการธนาคาร รวมถึงผู้บริหารระดับสูงตั้งแต่ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ขึ้นไปหรือผู้ซึ่งมีตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่าของธนาคาร และที่ปรึกษาของธนาคาร ตลอดจนกำหนดนโยบายการกำหนดค่าตอบแทนและผลประโยชน์รวมทั้งจำนวนค่าตอบแทนและผลประโยชน์อื่นที่ให้แก่กรรมการ และผู้บริหารระดับสูงตั้งแต่ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ขึ้นไปหรือผู้อื่นซึ่งมีตำแหน่งที่เทียบเท่า ที่สะท้อนวัตถุประสงค์ หน้าที่และความรับผิดชอบ และความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องเพื่อเสนอให้คณะกรรมการธนาคารพิจารณาอนุมัติ นอกจากนี้ ยังกำหนดแนวทางการประเมินผลงานของกรรมการและผู้บริหารระดับสูงตั้งแต่ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ขึ้นไปหรือผู้ซึ่งมีตำแหน่งที่เทียบเท่าของธนาคาร เพื่อพิจารณาปรับค่าตอบแทนประจำปี โดยคำนึงถึงความรับผิดชอบและความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญกับการเพิ่มมูลค่าของส่วนผู้ถือหุ้นในระยะยาว คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนยังได้ปฏิบัติหน้าที่อันควรอย่างครบถ้วนตามขอบเขตความรับผิดชอบตามที่กำหนดโดยธนาคารแห่งประเทศไทย และภายใต้กฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจธนาคาร

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงประกอบด้วยผู้บริหารของธนาคาร 10 ท่าน ซึ่งได้รับการแต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริหาร

ขอบเขตความรับผิดชอบและหน้าที่หลักของคณะกรรมการความเสี่ยง ประกอบด้วย การคาดการณ์ถึงประเด็นความเสี่ยงในด้านต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นต่อธนาคาร ซึ่งครอบคลุมถึงความเสี่ยงด้านเครดิต ความเสี่ยงด้านการซื้อขาย ความเสี่ยงด้านการบริหารเงิน ความเสี่ยงด้านปฏิบัติการและเทคโนโลยี ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคมและธรรมาภิบาลและด้านชื่อเสียง ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามระเบียบ ความเสี่ยงด้านการรักษาความปลอดภัยทางข้อมูลและไซเบอร์ ความเสี่ยงด้านอาชญากรรมทางการเงิน และความเสี่ยงแบบจำลอง เป็นต้น ตลอดจนกำกับดูแลให้ขั้นตอนและกระบวนการในการติดตามและควบคุมการจัดการความเสี่ยงที่มีอยู่นั้นสอดคล้องกับมาตรฐานของกลุ่มธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด และเป็นไปตามนโยบายที่คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและคณะกรรมการธนาคารกำหนด

คณะกรรมการพิเศษอื่นๆ นอกจากนี้ คณะกรรมการได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิเศษอื่นๆ เพื่อช่วยคณะกรรมการธนาคาร ในการตรวจตราการกำกับดูแลกิจการ ได้แก่ คณะกรรมการบริหาร (Executive Committee) คณะกรรมการสินทรัพย์และหนี้สิน (Asset & Liability Committee) คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร (People Development Committee) คณะกรรมการกำกับดูแลสินเชื่อที่มีความเสี่ยงสูง (Credit Issue Committee) คณะกรรมการประเมินแบบจำลอง (Model Assessment Committee) คณะกรรมการอนุมัติสินเชื่อ (Approval Committee) คณะกรรมการกำกับการนำส่งอัตราอ้างอิง (Thailand Benchmark Rates Review Committee) คณะกรรมการพิจารณาและอนุมัติผลการประเมินราคา (Valuation Committee) คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงด้านอาชญากรรมทางการเงิน (Country Financial Crime Risk Committee) และคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงจากบุคคลภายนอก (Third Party Risk Management Committee) รายละเอียดเรื่องบทบาทหน้าที่และการดำเนินการของคณะกรรมการพิเศษเหล่านี้ปรากฏอยู่ในหัวข้อโครงสร้างการจัดการ

บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการธนาคาร

คณะกรรมการธนาคารมีหน้าที่และความรับผิดชอบหลักในการกำหนดกลยุทธ์และนโยบายที่สำคัญ ดูแลให้ธนาคารมีกลไกในการควบคุม กำกับ และตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพ และติดตามดูแลการดำเนินงานของธนาคารอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ เพื่อให้ธนาคารดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรม โปร่งใส และรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียภายใต้หลักการธรรมาภิบาลที่ดี พร้อมสร้างคุณค่าให้ธนาคารอย่างเหมาะสมในระยะยาว

ธนาคารตระหนักว่าหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีจะช่วยให้องค์กรสามารถกำหนดโครงสร้างและบทบาทที่เหมาะสมให้กับคณะกรรมการของธนาคาร อีกทั้ง ยังเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ต่อผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ และเป็นกรอบการควบคุมตรวจสอบการดำเนินงานภายในองค์กร ดังนั้น ความรับผิดชอบของธนาคาร ที่มีต่อการกำกับดูแลกิจการที่ดีจึงเป็นพันธกิจที่สำคัญอย่างยิ่งโดยได้ยึดมั่นปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการที่ดีตลอดจนกฎบัตรและข้อพึงปฏิบัติของคณะกรรมการชุดต่างๆ ทั้งนี้ เพื่อเป็นการแสดงความรับผิดชอบต่อบรรดาผู้ถือหุ้น ธนาคารได้แบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบระหว่างคณะกรรมการ และคณะผู้บริหารอย่างชัดเจน คณะกรรมการของธนาคารมีความเป็นอิสระในการวางนโยบายการดำเนินงานที่จะเอื้อประโยชน์สูงสุดแก่องค์กรและผู้ถือหุ้น รวมทั้งมีบทบาทในการติดตามผลการปฏิบัติงานและความสำเร็จของฝ่ายบริหารอย่างสม่ำเสมอ

นโยบายของกลุ่มสแตนดาร์ดชาร์เตอริ์ดในการดำเนินธุรกิจและการประกอบกิจการในทุกๆ ด้านจะอยู่ภายใต้ระบบการมอบหมายอำนาจการอนุมัติและตัดสินใจทางการเงินที่มีรายละเอียดครบถ้วนชัดเจน ทั้งกรรมการและพนักงานของธนาคาร ต่างได้รับมอบหมายระดับอำนาจการอนุมัติและตัดสินใจที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานตามความรับผิดชอบ

ธนาคารมุ่งเน้นต่อการบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมดูแลการประกอบกิจกรรมทางการเงินเพื่อสร้างโอกาสในการทำกำไรทางธุรกิจ และหลีกเลี่ยงหรือลดความเสี่ยงที่จะก่อให้เกิดผลขาดทุนหรือความเสียหายต่อชื่อเสียง รวมทั้ง สร้างความเชื่อมั่นว่าธนาคารได้ปฏิบัติตามกฎระเบียบและข้อกำหนดทางกฎหมาย และสามารถปรับตัวตอบสนองการเปลี่ยนแปลงภายนอกด้วยเหตุนี้ ธนาคารจึงจัดตั้งระบบการควบคุมและการตรวจสอบภายในเพื่อกำกับดูแลการบริหารงานของฝ่ายบริหาร อำนาจอนุมัติ รวมทั้งการประเมินความเสี่ยงในด้านต่างๆ เช่น ธุรกรรมธนาคาร การปฏิบัติงาน คุณภาพสินเชื่อ และรายงานทางการเงิน ฯลฯ คณะกรรมการดำเนินการสอดส่อง ตรวจสอบ ภาวะความเสี่ยงและตรวจสอบภายในของธนาคารเป็นประจำเพื่อให้แน่ใจว่าได้มาตรฐานและมีประสิทธิภาพ

นอกจากนี้ ธนาคารยังจัดทำรายละเอียดสำหรับหน้าที่และความรับผิดชอบของทุกตำแหน่งงาน รวมถึงแผนผังขั้นตอนการรายงานตามสายงาน เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

ในการกำหนดระดับอำนาจการอนุมัติและตัดสินใจนั้น ธนาคารได้กำหนดหลักการและขั้นตอนไว้อย่างชัดเจนในคู่มือการมอบอำนาจ (Delegated Authority Manual) ซึ่งใช้เป็นแม่บทในการถือปฏิบัติ ส่วนระดับอำนาจการอนุมัติและตัดสินใจของพนักงานของธนาคารแต่ละรายตามที่ได้รับมอบหมายนั้นจะมีการยืนยันเป็นลายลักษณ์อักษรซึ่งจัดว่าเป็นการปฏิบัติที่เหมาะสม พร้อมทั้งมีการทบทวนขอบเขตอำนาจที่มอบหมายเป็นระยะ

ดังนั้น จึงเห็นได้ว่าธนาคารมีการวางระบบการควบคุมภายในและกรอบการทำงานด้านการตรวจสอบภายในที่รัดกุมและมีกลไกที่สอบทานว่าการดำเนินงานเป็นไปตามข้อกำหนด กฎหมาย ระเบียบปฏิบัติและหลักจริยธรรมอันดีงาม ทั้งยังส่งเสริมวัฒนธรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีในทุกระดับกรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน โดยการให้ความรู้ในด้านที่สำคัญอย่างสม่ำเสมอและให้ยึดมั่นในค่านิยมและหลักจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของธนาคารตลอดจนส่งเสริมการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพและมีจรรยาบรรณ

การประชุมคณะกรรมการ

คณะกรรมการของธนาคาร มีกำหนดการประชุมอย่างน้อย 4 ครั้งต่อปี ซึ่งกรรมการทุกท่านที่มีถิ่นพำนักในประเทศไทยและมีถิ่นพำนักในต่างประเทศจะต้องเข้าร่วมการประชุม โดยกรณีที่มีเหตุสุดวิสัยหรือมีเหตุจำเป็นซึ่งไม่อาจหลีกเลี่ยงทำให้ไม่สามารถเข้าร่วมประชุม ณ ที่ประชุมได้ ก็สามารถเข้าร่วมประชุมผ่านระบบการประชุมทางไกลผ่านจอภาพหรือทางโทรศัพท์ได้

ธนาคารจะแจ้งกำหนดการประชุมคณะกรรมการไว้ล่วงหน้าตลอดทั้งปี โดยการประชุมในแต่ละครั้งจะมีการกำหนดวาระที่ชัดเจนและมีการจัดส่งหนังสือนัดประชุม พร้อมวาระการประชุมและเอกสารประกอบวาระเป็นการล่วงหน้า ให้แก่กรรมการทุกท่านเพื่อศึกษาก่อนวันประชุม ทั้งนี้ เพื่อให้กรรมการทุกท่านสามารถปฏิบัติหน้าที่ในการตรวจสอบตราสารการดำเนินงาน การติดตามผลการดำเนินงานตลอดจนการปฏิบัติตามกฎระเบียบของทางการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในการประชุมแต่ละครั้ง ผู้บริหารระดับสูงจะได้รับเชิญให้เข้าร่วมประชุมเพื่อนำเสนอรายงานและให้คณะกรรมการได้มีโอกาสซักถามถึงประเด็นสำคัญต่างๆ ซึ่งจะช่วยทำให้คณะกรรมการสามารถให้ความเห็นหรือข้อเสนอแนะแก่ฝ่ายบริหาร และปรึกษาหารือกันในที่ประชุมคณะกรรมการเพื่อที่จะพิจารณา ตัดสินใจในเรื่องสำคัญต่างๆ ได้อย่างถูกต้อง ประสานกรรมการมีบทบาทในการส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมการอภิปรายอย่างเปิดกว้างในที่ประชุมและความสัมพันธ์อันดีระหว่างกรรมการที่เป็นผู้บริหารและกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร เลขาธิการบริษัทจะทำการจดบันทึกและจัดทำรายงานการประชุมเป็นลายลักษณ์อักษรทุกครั้ง และมีการนำเสนอรายงานการประชุมดังกล่าวแก่คณะกรรมการของธนาคาร เพื่อพิจารณารับรองในการประชุมครั้งถัดไป รวมทั้ง มีการจัดเก็บรายงานการประชุมของคณะกรรมการที่ผ่านการรับรองแล้วไว้ทุกครั้ง เพื่อการตรวจสอบโดยคณะกรรมการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

คำตอบแทน

การกำหนดคำตอบแทนกรรมการได้รับอนุมัติโดยมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นซึ่งประกอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียง ธนาคารสอดส่องประเด็นเรื่องคำตอบแทนการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการเป็นประจำผ่านการพิจารณา ทบทวนและให้คำแนะนำโดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทน ทั้งนี้ เพื่อให้แน่ใจว่าอยู่ในระดับที่เหมาะสม

กรรมการจำนวน 3 ท่าน ซึ่งมีฐานะเป็นพนักงานของธนาคาร และกลุ่มสแตนดาร์ดชาร์เตอริ์ด ไม่รับคำตอบแทนในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการของธนาคาร

รายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับนโยบายเรื่องคำตอบแทนสำหรับกรรมการปรากฏอยู่ในหัวข้อโครงสร้างการจัดการในรายงานประจำปีฉบับนี้

การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร

เมื่อมีกรรมการเข้าใหม่ ธนาคารจัดให้มีการแนะนำและทำความรู้จักกับกรรมการร่วมคณะ ให้ข้อมูลและเอกสารเกี่ยวกับการดำเนินงานของธนาคาร ข้อบังคับของธนาคาร หน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการธนาคารตามข้อบังคับและข้อกำหนดของทางการ เพื่อให้กรรมการเข้าใหม่มีความเข้าใจในธุรกิจของธนาคารและบทบาทหน้าที่ของการเป็นกรรมการธนาคาร

ธนาคารสนับสนุนกรรมการธนาคารให้เข้ารับการอบรมหลักสูตรที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะกรรมการธนาคาร นอกจากนี้ ธนาคารได้สนับสนุนโครงการพัฒนากรรมการและผู้บริหารระดับต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ เช่น การฝึกอบรม การสัมมนา และกิจกรรมบรรยายโดยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก เป็นต้น

การกำกับดูแลกิจการที่ดี

แผนสืบทอดตำแหน่งผู้บริหาร

ธนาคารทบทวนแผนสืบทอดงานสำหรับผู้บริหารในตำแหน่งที่สำคัญอย่างสม่ำเสมอ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนทำหน้าที่พิจารณาและเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงตั้งแต่ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ขึ้นไป หรือผู้ซึ่งมีตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า เพื่อเสนอให้คณะกรรมการธนาคารอนุมัติ

การดูแลข้อมูลภายในและข้อมูลที่เป็นความลับ

- ธนาคารมีมาตรฐานการป้องกันการรั่วไหลของข้อมูล ภายใต้นโยบายข้อมูลและความปลอดภัยทางไซเบอร์ของกลุ่มธนาคาร (Group Information and Cyber Security Policy) เพื่อป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลและปกป้องข้อมูลที่ละเอียดอ่อน เช่น ข้อมูลลูกค้า ข้อมูลการ ชำระเงิน ฯลฯ
- นอกจากนี้ ธนาคารยังได้นำระบบป้องกันข้อมูลรั่วไหล (Data Leakage Prevention System) มาใช้เพื่อตรวจจับการละเมิดนโยบาย/มาตรฐาน โดยการส่งข้อมูลที่เป็นความลับของธนาคารออกไปยังผู้รับที่ไม่ได้รับอนุญาตนอกธนาคารหรือส่งข้อมูลในลักษณะที่ขัดต่อระเบียบของธนาคาร

เลขานุการบริษัท

คณะกรรมการธนาคารได้แต่งตั้ง นางสาวอรุณรัตน์ ตั้งธีรภัทรกิจ ดำรงตำแหน่งเลขานุการบริษัท โดยมีหน้าที่รับผิดชอบในการสนับสนุนคณะกรรมการธนาคารในด้านที่เกี่ยวข้องกับกฎระเบียบและการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามที่กฎหมายกำหนดไว้ รวมถึง ทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางในการจัดเก็บเอกสารของธนาคาร เช่น หนังสือจดทะเบียนนิติบุคคล หนังสือบริคณห์สนธิ และข้อบังคับบริษัท รวมถึงทำหน้าที่ในการสื่อสารกับผู้ถือหุ้นทั่วไป

ประวัติการศึกษา ประสบการณ์ทำงาน และประวัติการเข้ารับการอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง มีดังต่อไปนี้

นางสาวอรุณรัตน์ ร่วมงานกับธนาคาร เมื่อปี 2568 โดยมีประสบการณ์ด้านกฎหมายและเลขานุการบริษัทกว่า 23 ปี ครอบคลุมภาคธุรกิจธนาคาร ประกันชีวิต องค์กรธุรกิจขนาดใหญ่ และสำนักงานกฎหมาย ก่อนร่วมงานกับธนาคาร นางสาวอรุณรัตน์ เคยดำรงตำแหน่งเลขานุการธนาคารของธนาคารยูโอบี จำกัด (มหาชน) และตำแหน่งผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายนิติกรรมสัญญา บริษัทเมืองไทยประกันชีวิต จำกัด (มหาชน)

นางสาวอรุณรัตน์ สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทนิติศาสตร์ จากมหาวิทยาลัย Case Western Reserve University เมืองคลีฟแลนด์ รัฐโอไฮโอ ประเทศสหรัฐอเมริกา และปริญญาตรีนิติศาสตร์ จากมหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ ประเทศไทย นางสาวอรุณรัตน์ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพทนายความจากสภานายความแห่งประเทศไทยในปี 2541 นอกจากนี้ ยังผ่านการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรสำหรับเลขานุการบริษัทจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

การบริหารความเสี่ยง

กรอบการบริหารความเสี่ยงสำหรับองค์กร (ERMF)

กำหนดหลักการและข้อกำหนดขั้นต่ำสำหรับการบริหารความเสี่ยงและการกำกับดูแลภายในธนาคาร

วัฒนธรรมความเสี่ยง

- การบริหารความเสี่ยงถือเป็นหัวใจสำคัญในการปฏิบัติงานของธนาคาร โดยการบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพคือวิธีที่ธนาคารใช้ในการขับเคลื่อนธุรกิจการค้าและความเจริญรุ่งเรืองให้กับลูกค้าและชุมชนของเรา และเป็นวิธีที่ธนาคารจะเติบโตได้อย่างยั่งยืนและมีผลกำไร
- วัฒนธรรมความเสี่ยงครอบคลุมถึงความตระหนักรู้ทั่วไป ทักษะคิด และการประพฤติปฏิบัติของธนาคารที่มีต่อความเสี่ยง รวมถึงวิธีการบริหารความเสี่ยงในธนาคาร
- วัฒนธรรมความเสี่ยงที่เข้มแข็งคือการที่ทุกคนรับผิดชอบในการระบุและประเมิน พุดคุยอย่างเปิดเผย และดำเนินการอย่างกันท่วงที เพื่อจัดการกับความเครียดที่มีอยู่และความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ ธนาคารคาดหวังให้หน่วยงานควบคุม มีการกำกับดูแล และกำกับจ้องอย่างสร้างสรรค์ด้วยความร่วมมือกันอย่างรวดเร็ว
- ธนาคารตั้งรับความเสี่ยงที่พัฒนาไปอย่างต่อเนื่อง และต้องหาวิธีบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุดเท่าที่จะเป็นไปได้ ทั้งนี้การบริหารดังกล่าวอาจไม่ถูกต้องเสมอไป และอาจมีผลลัพธ์ที่ไม่พึงประสงค์เกิดขึ้นได้เป็นครั้งคราว วัฒนธรรมความเสี่ยงที่เข้มแข็งจึงรวมถึงการที่ ธนาคารสามารถตอบสนองต่อสถานการณ์เหล่านั้นได้อย่างรวดเร็วและโปร่งใส และใช้เป็นโอกาสในการเรียนรู้จากประสบการณ์และกำหนดเป็นแนวทางเพื่อปรับปรุงให้ดีขึ้น
- ทุกสถาบันการเงินควรส่งเสริมวัฒนธรรมความเสี่ยงที่เข้มแข็ง ซึ่งเป็นสิ่งที่สำคัญสำหรับธนาคารเป็นอย่างยิ่ง โดยช่วยให้ธนาคารได้รับประโยชน์จากความหลากหลายอันเป็นเอกลักษณ์เฉพาะได้อย่างปลอดภัยท่ามกลางตลาดที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วที่สุดแห่งหนึ่งในโลก ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ของพนักงาน ลูกค้า และชุมชน ความพยายามนี้สะท้อนให้เห็นถึงการประพฤติปฏิบัติที่มีคุณค่า ภายใต้หลักจรรยาบรรณและจริยธรรมของธนาคาร ทั้งยังได้รับการสนับสนุนผ่านวิธีสรรหาบุคคลากร พัฒนาและให้รางวัลแก่พนักงาน บริการลูกค้าและสนับสนุนชุมชนทั่วโลก



การบริหารความเสี่ยง

ประเภทความเสี่ยงหลัก

ประเภทความเสี่ยงหลัก (PRT) คือความเสี่ยงที่มีอยู่ในกลยุทธ์และรูปแบบธุรกิจของธนาคาร โดยได้รับการจัดการผ่านกรอบการบริหารความเสี่ยง (Risk Type Framework “RTF”) ที่บันทึกภาพรวมของแนวทางในการบริหารความเสี่ยงแต่ละ PRT ประเภทความเสี่ยงที่ยอมรับได้ที่เกี่ยวข้องของธนาคารได้ผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการธนาคาร

ตารางด้านล่างแสดงภาพรวมของความเสี่ยงหลักของธนาคาร

ความเสี่ยงหลัก (Principal Risk Types)	คำจำกัดความ
ด้านเครดิต (Credit)	ความเป็นไปได้ที่จะเกิดการสูญเสียเนื่องจากคู่สัญญาไม่สามารถจ่ายเงินให้กับกลุ่มธนาคารได้ตามข้อผูกพันที่ตกลงกันไว้
ด้านการซื้อขาย (Traded)	ความเป็นไปได้ที่จะเกิดการสูญเสียอันเป็นผลมาจากกิจกรรมที่ธนาคารดำเนินการในตลาดการเงิน
ด้านการบริหารเงิน (Treasury)	ความเป็นไปได้ที่เงินทุนไม่เพียงพอ ขาดสภาพคล่อง หรือไม่เพียงพอที่จะสนับสนุนการดำเนินงานของธนาคาร ตลอดจนความเสี่ยงในการลดลงของรายได้หรือมูลค่าเนื่องจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ยที่ส่งผลกระทบต่อรายการในบัญชีเพื่อการธนาคารและโอกาสในการขาดทุนจากการขาดแคลนแผนเงินนำหนึ่งบำนาญของธนาคาร
ด้านการปฏิบัติการและเทคโนโลยี (Operational and Technology)	ความเป็นไปได้ที่อาจเกิดการสูญเสียอันเนื่องมาจากความไม่เพียงพอหรือความบกพร่องของกระบวนการภายใน ระบบเทคโนโลยี บุคลากร หรือจากเหตุการณ์ภายนอก (รวมถึงความเสี่ยงด้านกฎหมาย)
ด้านอาชญากรรมทางการเงิน (Financial Crime)	ความเป็นไปได้ที่อาจจะถูกลงโทษทางกฎหมายหรือจากหน่วยงานกำกับดูแล ความสูญเสียทางการเงินอันเป็นสาระสำคัญ หรือการเสียชื่อเสียง อันเป็นผลจากการไม่สามารถปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่บังคับใช้เกี่ยวกับมาตรการคว่ำบาตรระหว่างประเทศ การต่อต้านการฟอกเงิน และการต่อต้านการติดสินบน และการทุจริต
ด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Compliance)	ความเป็นไปได้ที่ธนาคารอาจถูกลงโทษหรือเกิดความสูญเสีย หรือความเป็นไปได้ที่จะเกิดผลกระทบต่อลูกค้าของธนาคาร ผู้มีส่วนได้เสียหรือต่อบูรณภาพของตลาดที่ธนาคารดำเนินธุรกิจอยู่ อันเป็นผลจากการที่ธนาคารไม่ปฏิบัติตามกฎหมายหรือกฎระเบียบ
ด้านการรักษาความปลอดภัยทางข้อมูลและไซเบอร์ (Information and Cyber Security)	ความเสี่ยงที่อาจเกิดกับทรัพย์สิน การปฏิบัติการ และบุคคล อันเนื่องมาจากความเป็นไปได้ของการเข้าถึงที่ไม่ได้รับอนุญาต การใช้ การเปิดเผย การดัดแปลง หรือการทำลายของทรัพย์สินทางข้อมูล และหรือระบบงาน
ด้านสิ่งแวดล้อม สังคมและธรรมาภิบาลและด้านชื่อเสียง (Environmental, Social and Governance and Reputational)	ผลกระทบเชิงลบที่อาจเกิดขึ้นหรือผลกระทบที่เกิดขึ้นจริงต่อสิ่งแวดล้อมและ/หรือสังคม ต่อผลการดำเนินงานทางการเงินของธนาคาร ต่อการปฏิบัติงานหรือชื่อเสียงหรือฐานะของธนาคาร อันเกิดจากปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อม สังคม หรือการกำกับดูแล หรือเป็นผลจากการกระทำ หรือการรับรู้ว่าการกระทำ หรือการเพิกเฉยของธนาคาร
ด้านแบบจำลอง (Model)	ความเป็นไปได้ที่จะเกิดการสูญเสียจากผลการตัดสินใจหรือความเสี่ยงของการประมาณการที่ผิดพลาดโดยยึดตามผลลัพธ์ของแบบจำลองเป็นหลัก รวมถึงข้อผิดพลาดในการพัฒนา การนำไปใช้ หรือการใช้แบบจำลองดังกล่าว

แนวป้องกันสามชั้น

ธนาคารใช้แนวทางแนวป้องกัน 3 ชั้นกับกิจกรรมในแต่ละวันเพื่อการบริหารความเสี่ยง การกำกับดูแล และสภาพแวดล้อมการควบคุมที่มีประสิทธิภาพ

แนวป้องกันที่ชั้นที่ 1	<ul style="list-style-type: none">ธุรกิจและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรือสนับสนุนกิจกรรมสร้างรายได้ที่เป็นเจ้าของและจัดการความเสี่ยงถือเป็นแนวป้องกันที่ชั้นแรก
แนวป้องกันที่ชั้นที่ 2	<ul style="list-style-type: none">หน่วยงานควบคุมที่เป็นอิสระจากแนวป้องกันชั้นแรก ที่ให้การกำกับดูแลและความท้าทายของกิจกรรมการบริหารความเสี่ยงเพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับหัวหน้าสายงานบริหารความเสี่ยง (Chief Risk Officer “CRO”) ฝ่ายบริหารอาวุโส/ฝ่ายบริหารระดับสูง และคณะกรรมการบริหาร โดยทำหน้าที่เป็นแนวป้องกันชั้นที่สอง
แนวป้องกันที่ชั้นที่ 3	<ul style="list-style-type: none">หน่วยงานตรวจสอบภายในทำหน้าที่เป็นแนวป้องกันชั้นที่สาม ซึ่งให้การรับรองที่เป็นอิสระเกี่ยวกับประสิทธิภาพของการควบคุมซึ่งสนับสนุนการบริหารความเสี่ยงของกิจกรรมทางธุรกิจของแนวป้องกันชั้นแรก และกระบวนการที่แนวป้องกันชั้นที่สองดูแล

ความเสี่ยงที่ยอมรับได้

ความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) หมายถึง “ขอบเขตที่ได้รับอนุมัติสำหรับความเสี่ยงที่ธนาคารยินดีที่จะรับเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์และแผนองค์กร” ซึ่งถูกกำหนดภายใต้ **ความสามารถในการรับความเสี่ยง (Risk Capacity)** ซึ่งหมายถึง “ระดับความเสี่ยงสูงสุดที่ธนาคารสามารถรับได้ โดยพิจารณาจากศักยภาพและทรัพยากรที่มีอยู่ในปัจจุบัน ก่อนที่จะเกินขอบเขตข้อจำกัดที่กำหนด ภายใต้ข้อจำกัดด้านเงินทุนและสภาพคล่อง ความสามารถในการดำเนินงานภายใน หรือมีจะนั้นก็จะไม่สามารถปฏิบัติตามความคาดหวังของหน่วยงานกำกับดูแลและหน่วยงานบังคับใช้กฎหมายได้”

คณะกรรมการธนาคารอนุมัติประกาศความเสี่ยงที่ยอมรับได้ของธนาคาร ซึ่งได้รับการสนับสนุนโดยชุดการควบคุมทางการเงินและการดำเนินงานที่เรียกว่าตัวชี้วัดระดับความเสี่ยง (Risk Appetite Metrics) และเกณฑ์ความเสี่ยง (Thresholds) ที่เกี่ยวข้อง ปัจจัยเหล่านี้จำกัดความเสี่ยงโดยรวมที่ธนาคารสามารถรับได้

ความเสี่ยงที่ยอมรับได้ของธนาคารได้รับการทบทวนอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง เพื่อให้แน่ใจว่าเหมาะสมกับวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับกลยุทธ์และให้ความสำคัญกับความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่หรือความเสี่ยงใหม่

การทดสอบภาวะวิกฤต

การทดสอบภาวะวิกฤต เป็นองค์ประกอบสำคัญของกลยุทธ์และการบริหารความเสี่ยงของธนาคาร วัตถุประสงค์ในการทดสอบภาวะวิกฤต เป็นการช่วยประเมินว่าธนาคาร

- ไม่มีพอร์ตสินเชื่อกับความเสี่ยงจากการกระจุกตัวมากเกินไป ซึ่งอาจก่อให้เกิดความเสียหายที่สูงเกินกว่าจะยอมรับได้ภายใต้สถานการณ์รุนแรงและมีโอกาสเกิดขึ้นได้;
- มีทรัพยากรทางการเงินเพียงพอที่จะทนต่อสถานการณ์รุนแรงและมีโอกาสเกิดขึ้นได้;
- มีความยืดหยุ่นทางการเงินเพื่อตอบสนองต่อสถานการณ์รุนแรงและมีโอกาสเกิดขึ้นได้; และ
- มีความเข้าใจถึงรูปแบบการดำเนินธุรกิจหลักของธนาคารและกลุ่มธนาคาร ตระหนักถึงรูปแบบจำลองความเสี่ยงของธุรกิจที่สำคัญของธนาคารและกลุ่มธนาคาร โดยพิจารณาถึงประเภทของเหตุการณ์ที่อาจชี้ให้เห็นความเสี่ยงต่างๆ ได้อย่างชัดเจน ถึงแม้ว่าความเสี่ยงสูงนั้นอาจจะมีโอกาสเกิดขึ้นน้อยก็ตาม รวมถึงการระบุการกระทำตามที่เป็นเพื่อลดโอกาสและ/หรือผลกระทบจากเหตุการณ์นั้นๆ และ
- พิจารณาถึงผลลัพธ์ของความเป็นไปได้ในการเกิดเหตุการณ์วิกฤต ซึ่งอาจกระทบต่อความเพียงพอของสภาพคล่องและเงินทุน

ธนาคารต้องส่งมอบผลการทดสอบภาวะวิกฤตทั้งหมดที่มีการร้องขอจากหน่วยงานราชการ โดยหัวหน้าสายงานบริหารความเสี่ยงต้องตรวจสอบและยืนยันเพื่อให้มั่นใจว่าธนาคารได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดของหน่วยงานราชการทั้งหมด

ในปี 2568 ธนาคารได้ดำเนินการทดสอบภาวะวิกฤตเกี่ยวกับความเพียงพอของเงินทุนได้แก่

- กระบวนการประเมินความเพียงพอของเงินกองทุนที่สอดคล้องกับระดับความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญที่ธนาคารมีอยู่
- การทดสอบภาวะวิกฤตตามสถานการณ์จำลองที่ธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนด

ผลการทดสอบภาวะวิกฤตข้างต้นได้มีการหารือในคณะกรรมการทดสอบภาวะวิกฤต คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและคณะกรรมการธนาคาร โดยธนาคารไม่ต้องดำเนินการใด ๆ ต่อเนื่องจากผลการทดสอบพบว่าเงินทุนของธนาคารมีความเพียงพอและเป็นที่ยอมรับภายใต้ภาวะวิกฤต

ธนาคารได้จัดให้มีการทดสอบภาวะวิกฤตทางด้านสภาพคล่องสำหรับวิกฤต ในกรณีที่เกิดขึ้นเฉพาะธนาคาร (Bank-specific scenario) และสำหรับกรณีวิกฤตทั้งระบบ (Market-wide scenario) เป็นรายเดือน และสำหรับสถานการณ์จำลองที่เป็นผลรวมของทั้งสองกรณี (Combined scenarios) เป็นรายวัน ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 ธนาคารได้ทำการทดสอบภาวะวิกฤตทางด้านสภาพคล่องของธนาคาร โดยผ่านการทดสอบทั้งหมดและได้รายงานต่อคณะกรรมการสินทรัพย์และหนี้สิน การทดสอบภาวะวิกฤตด้านความเสี่ยงจากภาวะตลาด คือการประเมินความเสี่ยงที่อาจทำให้เกิดผลขาดทุนอย่างรุนแรงแม้มีโอกาสเกิดขึ้นได้น้อย โดยมีการทดสอบภาวะวิกฤตอย่างสม่ำเสมอเป็นรายสัปดาห์เพื่อเทียบกับระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ ซึ่งพิจารณาจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นในอดีต ควบคู่กับสถานการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้ในอนาคต ทั้งในบัญชีเพื่อค้า (Trading books) และบัญชีที่มีได้มีไว้เพื่อค้า (Non-trading fair value books) การทดสอบภาวะวิกฤตจะกำหนดให้ขอบเขตการดำเนินธุรกรรมสามารถกระทำได้อย่างจำกัดในช่วงที่เกิดภาวะวิกฤต เพื่อสะท้อนสภาพคล่องที่จะลดลงในภาวะวิกฤต

การสรรหาและการกำหนดค่าตอบแทน

กรรมการและผู้บริหารระดับสูง ตั้งแต่ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ขึ้นไป หรือผู้มีตำแหน่งเทียบเท่า

การสรรหา

ธนาคารมีนโยบายและกระบวนการสรรหากรรมการในคณะกรรมการธนาคาร และคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ ที่ได้รับมอบหมายอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบโดยตรงจากคณะกรรมการธนาคาร และผู้บริหารระดับสูงตั้งแต่ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ขึ้นไป หรือผู้มีตำแหน่งเทียบเท่า สำคัญของนโยบายและกระบวนการดังกล่าวคือการเปิดโอกาสให้มีการเสนอชื่อบุคคลที่มีความเหมาะสม โดยพิจารณาถึงคุณสมบัติทางการศึกษา ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในด้านต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานในระยะยาว และเหมาะสมกับทิศทางและกลยุทธ์ของธนาคาร เพื่อให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้ปรึกษาหารือกันอย่างกว้างขวางถึงคุณสมบัติต่างๆ ของบุคคลที่ถูกระบุชื่อ และนำเสนอบุคคลที่มีความเหมาะสมที่สุดให้คณะกรรมการธนาคารพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งต่อไป นอกเหนือจากการพิจารณาคุณสมบัติโดยทั่วไปแล้ว หลักเกณฑ์สำคัญหนึ่งที่ใช้ในกระบวนการสรรหาคือขั้นตอนการพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลที่ถูกระบุชื่อว่ามีคุณสมบัติขัดต่อกฎหมายและกฎระเบียบต่างๆ ที่กำกับดูแลธนาคารพาณิชย์ เช่น พระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พระราชบัญญัติธุรกิจสถาบันการเงิน เป็นต้น สำหรับผู้บริหารระดับสูงตั้งแต่ระดับผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ขึ้นไป หรือผู้อื่นซึ่งมีตำแหน่งที่เทียบเท่า หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกยังมุ่งเน้นถึงความรู้และความสามารถอย่างมืออาชีพในด้านต่างๆ ของกรรมการ รวมทั้งภาวะความเป็นผู้นำของแต่ละท่าน นอกจากนี้ ยังมีความคาดหวังให้เป็นผู้ที่มีความรู้และความเข้าใจในวัฒนธรรมองค์กรและกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของกลุ่มสถาบันการเงินได้อย่างดียิ่งอีกด้วย

อนึ่ง ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีทุกปี จะมีกรรมการของธนาคารที่ครบกำหนดออกตามวาระจำนวน 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด ซึ่งธนาคารได้จัดให้ผู้ถือหุ้นพิจารณาเลือกตั้งกรรมการทดแทนกรรมการที่ครบกำหนดออกตามวาระดังกล่าวเป็นรายบุคคล โดยในการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการให้นับว่าผู้ถือหุ้นทุกคนมีคะแนนเสียงเท่ากับจำนวนหุ้นที่ตนถือด้วยจำนวนกรรมการที่จะเลือกตั้ง ผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะใช้คะแนนเสียงของตนที่มีอยู่ทั้งหมดเลือกตั้งบุคคลคนเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ ในกรณีที่เลือกตั้งบุคคลหลายคนเป็นกรรมการ จะแบ่งคะแนนเสียงให้บุคคลใดมากที่สุดเพียงใดก็ได้ บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น

การกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะทบทวนนโยบายและมาตรฐานการบริหารค่าตอบแทน เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายไทยที่เกี่ยวข้อง สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติที่ได้รับการยอมรับ รวมทั้งตามประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย ที่ สนส.3/2566 เรื่องบทบาทหน้าที่และองค์ประกอบของคณะกรรมการชุดย่อยและผู้บริหารระดับสูงของสถาบันการเงินและบริษัทแม่ของกลุ่มธุรกิจทางการเงิน คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะดูแลให้ธนาคารมีโครงสร้างค่าตอบแทนที่สะท้อนวัฒนธรรมองค์กรที่คำนึงถึงความเสี่ยง โดยธนาคารจะใช้เครื่องมือและวิธีการที่สนับสนุนนโยบายค่าตอบแทนดังกล่าวตามความเหมาะสม เช่น การทยอยจ่ายผลตอบแทนผันแปร (deferred variable pay) การลดจำนวนโบนัส (Malus) เป็นต้น รวมทั้งมีการทบทวนโครงสร้างค่าตอบแทนเป็นระยะเพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าโครงสร้างดังกล่าวจะสนับสนุนการดำเนินงานของธนาคารภายใต้กรอบการกำกับดูแลความเสี่ยงที่ดี

ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

ค่าตอบแทนของกรรมการธนาคารและผู้บริหารระดับสูงตั้งแต่ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ขึ้นไป หรือผู้อื่นซึ่งมีตำแหน่งเทียบเท่า จะเป็นดังนี้คือ

กรรมการอิสระ 3 ท่าน ได้รับผลตอบแทนทั้งสิ้นเป็นจำนวนเงิน 6.70 ล้านบาท ในปี 2568 โดยมีรายละเอียดต่อไปนี้

รายนามกรรมการ	ได้รับค่าตอบแทนจำนวนเงิน (บาท)
1. นายประเวช อองอาจสิริกุล	2,650,000.00
2. ศ.ดร. วรภัทร โตรณะเกษม	2,100,000.00
3. นางอุษุกร สิริโยธิน	1,950,000.00
รวมเป็นเงิน	6,700,000.00

ทั้งนี้ ไม่รวมถึงกรรมการที่เป็นผู้บริหาร 2 ท่านและกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารอีก 1 ท่านซึ่งไม่ได้รับผลตอบแทนในฐานะกรรมการจากธนาคารในปี 2568 ตามนโยบายของกลุ่มสถาบันการเงินได้แก่

1. นางเซา วัน ต่อง	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร
2. นางสาวอัญชลี บุญทรงเชษฐกุล	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร
3. นายออง ฮี โป้*	กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร

*ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการที่เป็นผู้บริหารโดยมีผลในเดือนกันยายน 2568

ในปี 2568 ค่าตอบแทนรวมของผู้บริหารระดับสูงตั้งแต่รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ขึ้นไปจำนวน 3 ท่าน (ในระหว่างปีมีจำนวน 4 ท่าน) เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 43.10 ล้านบาท และค่าตอบแทนรวมของผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ขึ้นไป หรือผู้อื่นซึ่งมีตำแหน่งเทียบเท่าที่เรียกชื่ออย่างอื่นจำนวน 17 ท่าน เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 175.98 ล้านบาท

ค่าตอบแทนอื่น

ค่าตอบแทนอื่น ซึ่งรวมถึงเงินที่ธนาคารสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้แก่ผู้บริหารระดับสูงตั้งแต่รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ขึ้นไปจำนวน 3 ท่าน (ในระหว่างปีมีจำนวน 4 ท่าน) ในปี 2568 เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 6.77 ล้านบาท และเงินที่ธนาคารสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้แก่ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ขึ้นไป หรือผู้อื่นซึ่งมีตำแหน่งเทียบเท่าที่เรียกชื่ออย่างอื่นจำนวน 17 ท่าน ในปี 2568 เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 32.85 ล้านบาท

นโยบายการจ่ายเงินปันผล

การจ่ายเงินปันผลจะเป็นไปตามข้อบังคับของธนาคาร ข้อ 51 ซึ่งสรุปสาระสำคัญคือ ห้ามจ่ายเงินปันผลจากเงินประเภทอื่นนอกจากเงินกำไร ในกรณีที่บริษัทยังมียอดขาดทุนสะสมอยู่ห้ามมิให้จ่ายเงินปันผล

รายงานของคณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน



เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประกอบด้วย กรรมการอิสระจำนวน 3 ท่าน เพื่อให้การทำหน้าที่มีความเป็นอิสระอย่างแท้จริง

รายชื่อคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 มีดังนี้

1) ศาสตราจารย์ ดร.วรภัทร โตรณะเกษม	ประธานกรรมการ
2) นายประเวช องอาจสิทธิกุล	กรรมการ
3) นางอุษกร สิริโยธิน	กรรมการ

ศาสตราจารย์ ดร.วรภัทร โตรณะเกษม
ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการธนาคารซึ่งระบุไว้ในบทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

ในระหว่างปี 2568 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนมีการประชุมรวมทั้งสิ้น 5 ครั้ง เพื่อพิจารณาเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้ และมีการรายงานผลประชุมให้คณะกรรมการธนาคารทราบทุกครั้ง

- พิจารณาคุณสมบัติของกรรมการที่ออกตามวาระและผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาเพื่อเสนอกลับเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการต่อไปอีกวาระหนึ่ง และสรรหาผู้ที่เหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการแทนกรรมการที่ออกตามวาระ และลาออกตามกระบวนการสรรหาและคำนึงถึงคุณสมบัติที่เหมาะสม ประสบการณ์ทำงาน และความสามารถที่เป็นประโยชน์และสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของธนาคาร รวมถึง ความหลากหลายขององค์ประกอบ ของคณะกรรมการที่เหมาะสมในด้านต่างๆ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการธนาคาร พิจารณาและเสนอต่อที่ประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้นเลือกตั้งต่อไป
- ในการพิจารณาคัดเลือกกรรมการธนาคาร คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ยังคำนึงถึงความเหมาะสมของขนาด โครงสร้าง องค์ประกอบของคณะกรรมการธนาคาร และความเหมาะสมของแต่ละบุคคลอีกด้วย ทั้งนี้ เป็นการส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และให้การบริหารจัดการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิภาพ เพื่อให้สอดคล้องกับข้อกำหนดของทางการและตอบสนองสภาพแวดล้อมทางธุรกิจธนาคารที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว

- พิจารณาผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงตั้งแต่ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ขึ้นไปหรือผู้ซึ่งมีตำแหน่งเทียบเท่าไม่ว่าจะเรียกชื่อตำแหน่งใดก็ตาม รวมทั้งรักษาการหัวหน้าสายงาน โดยคำนึงถึงคุณสมบัติเฉพาะ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญของแต่ละบุคคล และภาวะผู้นำ ตลอดจนวิสัยทัศน์และทัศนคติที่ดีต่อองค์กร อันเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินกิจการของธนาคาร
- พิจารณาค่าตอบแทนของกรรมการและผู้บริหารระดับสูงตั้งแต่ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ขึ้นไปหรือผู้ซึ่งมีตำแหน่งเทียบเท่าไม่ว่าจะเรียกชื่อตำแหน่งใดก็ตาม โดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน จะคำนึงถึงความเหมาะสมระหว่างค่าตอบแทนและผลประโยชน์ที่ได้รับกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย ผลการปฏิบัติงาน ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง อัตราเงินเฟ้อ และอัตราค่าตอบแทนโดยรวมในธุรกิจการธนาคารของไทย รวมถึงผลประกอบการโดยรวมของธนาคาร สภาพแวดล้อมทางธุรกิจ และปัจจัยที่อาจมีผลกระทบต่อธุรกิจธนาคารหรือภาวะเศรษฐกิจโดยรวม

นอกจากนี้ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ยังพิจารณา รับรองการนำแนวทางการบริหารค่าตอบแทนฉบับของกลุ่มฯ และนโยบาย และมาตรฐานการบริหารค่าตอบแทนของกลุ่มแสนดาร์ตชาร์เตอร์ฉบับล่าสุดมาประยุกต์ใช้กับธนาคารเพื่อการพิจารณาจ่ายค่าตอบแทนที่สะท้อนความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องได้อย่างเหมาะสมยิ่งขึ้น

☞ คำตอบแทนและผลประโยชน์ที่กรรมการธนาคารและผู้บริหารระดับสูงได้รับในปี 2568 ได้แสดงไว้ในหัวข้อ "โครงสร้างการจัดการ" ของรายงานประจำปีฉบับนี้ (หน้า ..)

รายงานของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

- ทบทวน พิจารณาการปรับขึ้นเงินเดือนและโบนัสประจำปีโดยรวมของพนักงานธนาคาร รวมทั้งแผนสวัสดิการให้หุ้นแก่พนักงาน และนำเสนอให้คณะกรรมการพิจารณาอนุมัติ
- ให้คำแนะนำฝ่ายบริหารในการพิจารณาเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการรักษาพนักงาน การสรรหาพนักงาน การพัฒนาศักยภาพพนักงาน ค่าตอบแทนที่ให้แก่พนักงาน รวมทั้งดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่งงานที่เหมาะสมเพื่อความต่อเนื่องในการบริหารงานสำหรับตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง อันเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินกิจการของธนาคารและการบริหารจัดการให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
- ทบทวนการปรับสัดส่วนงานและขอบเขตความรับผิดชอบ และเวลาการปฏิบัติงานจริงของผู้บริหารระดับสูงบางรายที่รับผิดชอบการกำกับดูแลในระดับภูมิภาค เพื่อให้สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบและการใช้เวลาที่แท้จริง และสนับสนุนการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพของผู้บริหาร
- พิจารณาปรับโครงสร้างหัวหน้าสายงานธุรกิจให้เหมาะสม สอดคล้องกับแนวทางล่าสุดของกลุ่มธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด เพื่อตอบสนององสภาพแวดล้อมของตลาดในปัจจุบันและการเติบโตของธุรกิจ
- กำหนดแนวทางการประเมินตนเองของคณะกรรมการธนาคารและคณะกรรมการชุดย่อยเพื่อทบทวนการปฏิบัติหน้าที่ในรอบปี รวมทั้งพิจารณาแผนเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
- ทบทวนบทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

(ศาสตราจารย์ ดร.วรภัทร โตรณะเกษม)

ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ



เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการตรวจสอบของธนาคารประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 3 ท่าน โดยมีเลขานุการบริษัทและหัวหน้าสายงานตรวจสอบภายใน ร่วมกันทำหน้าที่เลขานุการ

รายชื่อคณะกรรมการตรวจสอบ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568 มีดังนี้

1) นายประเวช งามอาจสิทธิ์กุล	ประธานกรรมการ
2) ศาสตราจารย์ ดร.วรภัทร โตรณะเกษม	กรรมการ
3) นางอุษุกร สิริโยธิน	กรรมการ

นายประเวช งามอาจสิทธิ์กุล
ประธานกรรมการตรวจสอบ

ในปี 2568 คณะกรรมการตรวจสอบได้จัดการประชุมขึ้นเป็นจำนวน 4 ครั้ง ซึ่งได้มีการพิจารณาเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้

รายงานทางการเงิน

- 1) สอบทานและรับรองงบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 และงบการเงินระหว่างกาลสำหรับงวดหกเดือนสิ้นสุดวันที่ 30 มิถุนายน 2568 พร้อมทั้งรายงานของผู้สอบบัญชีอิสระที่ได้รับอนุญาตสำหรับงบการเงินดังกล่าวและหนังสือรับรองจากฝ่ายบริหาร ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการจัดทำงบการเงินสอดคล้องกับมาตรฐานทางบัญชีที่เป็นที่ยอมรับและมีการเปิดเผยข้อมูลที่เพียงพอเหมาะสมก่อนที่จะนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการธนาคารเพื่อพิจารณาอนุมัติและจัดส่งให้แก่หน่วยงานทางการเงินต่อไป
- 2) รับทราบรายงานผลการดำเนินงานทางการเงินรายไตรมาส และการควบคุมทางการเงิน
- 3) พิจารณานโยบายใช้จ่ายค่าใช้จ่ายที่เรียกเก็บโดยกลุ่มธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด ("กลุ่มฯ") สำหรับไตรมาสที่สี่ของปี 2567 ครั้งปีแรกของปี 2568 และไตรมาสที่สามของปี 2568

ผู้สอบบัญชีภายนอก

- 4) พิจารณาเสนอแนะการแต่งตั้งพร้อมทั้งกำหนดค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีภายนอกสำหรับปี 2568 ต่อคณะกรรมการธนาคารเพื่อพิจารณา
- 5) รับทราบแผนการตรวจสอบประจำปี 2568 ของผู้สอบบัญชีภายนอก

ระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบ

- 6) พิจารณานโยบายแผนการตรวจสอบการปฏิบัติงานของปี 2568 และการปรับแผนการตรวจสอบการปฏิบัติงานของปี 2568 สำหรับประเทศไทย และรับทราบผลการตรวจสอบและประเด็นข้อสังเกตที่อยู่ระหว่างการแก้ไขรายไตรมาส รวมทั้งติดตาม สอบถาม และให้ความเห็นเพิ่มเติมเพื่อเป็นแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขประเด็นที่ตรวจพบ โดยเฉพาะประเด็นที่มีความเสี่ยงสูง ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่าระบบการควบคุมภายในมีความเหมาะสมและเพียงพอต่อการดำเนินธุรกิจของธนาคาร
- 7) รับทราบมาตรฐานใหม่ของสถาบันผู้ตรวจสอบภายใน และการเปลี่ยนแปลงในระเบียบวิธีการตรวจสอบ
- 8) รับทราบและพิจารณานโยบายรายงานความคืบหน้าการตรวจสอบ
- 9) พิจารณานโยบายการนำกฎบัตรการตรวจสอบภายในของกลุ่มฯ ฉบับปรับปรุงมาใช้กับประเทศไทย
- 10) พิจารณานโยบายการนำส่งรายงานการตรวจสอบที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้แก่ธนาคารแห่งประเทศไทย
- 11) รับทราบรายงานความคืบหน้าการติดตามตรวจสอบการวิเคราะห์ประเมินความเสี่ยง (Risk Radars) ที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของหน่วยงานตรวจสอบภายในของกลุ่มฯ
- 12) รับทราบรายงานผลการตรวจสอบการปฏิบัติงานด้านการบริหารความเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีสารสนเทศและการนำส่งรายงานดังกล่าวให้แก่ธนาคารแห่งประเทศไทย
- 13) รับทราบแผนการพัฒนานุเคราะห์ของสายงานตรวจสอบภายในสำหรับครึ่งหลังของปี 2568
- 14) รับทราบรายงานผลการสอบทานคุณภาพการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการรายงานของหน่วยงานตรวจสอบภายในของกลุ่มฯ ต่อคณะกรรมการตรวจสอบของกลุ่มฯ และบริษัทย่อย
- 15) รับทราบการปรับเปลี่ยนแนวทางการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในและการยืนยันยืนยันความเป็นอิสระในการตรวจสอบ

รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ

การปฏิบัติตามกฎเกณฑ์

- 16) รับทราบรายงานผลการตรวจสอบปี 2568 โดยธนาคารแห่งประเทศไทยและสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
- 17) พิจารณานอมนิติรายงานการกำกับปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ประจำปี 2567 และการทบทวนประจำปีนโยบายและกฎบัตรการกำกับปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ รวมทั้งรับทราบรายงานการปฏิบัติตามไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ทางการกำหนดและประเด็นสำคัญรายไตรมาส และมาตรการแก้ไขของธนาคาร
- 18) รับทราบรายงานรายไตรมาสเรื่องการสอบทานการกำกับปฏิบัติตามกฎเกณฑ์สำหรับแนวป้องกันระดับที่สองที่ส่งผลกระทบต่อธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด ประเทศไทย รวมถึงประเด็นที่อยู่ระหว่างการแก้ไข แผนกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์สำหรับแนวป้องกันระดับที่สอง (One Plan) และแนวทางการปฏิบัติงาน
- 19) รับทราบรายงานกฎเกณฑ์และกฎระเบียบที่สำคัญของทางการในประเทศไทย
- 20) รับทราบรายงานกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องของทางการต่างประเทศที่มีผลกระทบต่อธนาคาร
- 21) รับทราบรายงานเรื่องร้องเรียน
- 22) รับทราบรายงานประจำปีการบริหารความเสี่ยงด้านการป้องกัน การฟอกเงินและอาชญากรรมทางการเงิน

การบริหารความเสี่ยง

- 23) รับทราบประเด็นเรื่องความเสี่ยงในด้านต่างๆ ที่มีการนำเสนอในการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง
- 24) รับทราบรายงานการประชุมคณะกรรมการประเมินแบบจำลอง
- 25) รับทราบรายงานรายไตรมาสสำหรับสินเชื่อที่อนุมัติให้ลูกค้าที่มีนัยสำคัญ และรายงานคู่สัญญาที่มียอดสินเชื่อสุทธิสูงสุดสิบอันดับแรก
- 26) รับทราบรายงานธุรกรรมทุจริตและธุรกรรมความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ในครึ่งหลังของปี 2567 และครึ่งแรกของปี 2568 รวมถึงมาตรการที่ดำเนินการโดยธนาคาร
- 27) รับทราบการประเมินการทบทวนสินเชื่อปี 2568 พิจารณานอมนิติแผนการทบทวนสินเชื่อ ปี 2568 พิจารณานอมนิติการขยายเวลา นำเสนอรายงานการทบทวนสินเชื่อรายไตรมาสสำหรับปี 2568 และรับทราบรายงานความคืบหน้าการทบทวนสินเชื่อรายไตรมาส ตามลำดับ

ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

- 28) รับทราบผลการตรวจสอบการปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ สำหรับปี 2567
- 29) รับทราบรายงานการตรวจสอบการบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของธนาคาร โดยบริษัทเคพีเอ็มจี ภูมิภาคเอเชีย จำกัด
- 30) รับทราบรายงานการตรวจสอบการใช้บริการงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศจากกลุ่มฯ รวมทั้งบริษัทในเครือ โดยบริษัทสำนักงาน อีวาย จำกัด
- 31) รับทราบรายงานการตรวจสอบเกี่ยวกับการใช้บริการงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศจากบริษัทอาโทส อินฟอรมะชั่น เทคโนโลยี ฮองกง จำกัด โดยบริษัทไพรซ์วอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส
- 32) พิจารณานอมนิติแผนการตรวจสอบการปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ สำหรับปี 2568
- 33) รับทราบการรายงานการตรวจสอบการปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ประจำปี 2567
- 34) พิจารณานอมนิติการชำระค่าใช้จ่ายด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่เรียกเก็บโดยกลุ่มธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด สำหรับไตรมาสแรกของปี 2568
- 35) พิจารณานอมนิติการชำระค่าใช้จ่ายด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับการใช้บริการข้อมูลตลาด ซึ่งเรียกเก็บโดยกลุ่มธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด สำหรับไตรมาสแรกของปี 2568

อื่นๆ

- 36) รับทราบมาตรการแก้ไขประเด็นการไม่บันทึกรายการเข้าระบบและการไม่ได้รายงานตามกำหนดเวลาของสมาคมตลาดตราสารหนี้ไทย ในครึ่งหลังของปี 2567 และครึ่งแรกของปี 2568
- 37) พิจารณานอมนิติรายงานคณะกรรมการตรวจสอบที่นำเสนอในรายงานประจำปี 2567 ของธนาคาร
- 38) พิจารณานอมนิติการทบทวนประจำปีโดยไม่มีมีการเปลี่ยนแปลงใดสำหรับบทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ
- 39) รับทราบผลการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบประจำปี 2567 และพิจารณานอมนิติแผนเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบ
- 40) รับทราบรายงานข้อพิพาททางกฎหมาย
- 41) พิจารณานอมนิติการทบทวนประจำปีความเหมาะสมของอัตราค่าบริการบริหารธุรกรรมด้านหลักทรัพย์ที่ธนาคารเรียกเก็บจากบริษัทในกลุ่มฯ
- 42) รับทราบความคืบหน้าเกี่ยวกับมาตรการด้านอาชญากรรมและความปลอดภัยในที่ทำงาน
- 43) รับทราบการยกเลิกต่ออายุประกาศเนียบัตรรับรองสมาชิกแนวร่วมต่อต้านการทุจริตของภาคเอกชน
- 44) รับทราบกำหนดการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและวารสารการประชุม สำหรับปี 2569

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการธนาคาร โดยยึดมั่นบนหลักการของความถูกต้องและชอบธรรม ะมัดระวังรอบคอบ โปร่งใส มีความเป็นอิสระ และถือประโยชน์สูงสุดของธนาคารเป็นสำคัญ

คณะกรรมการตรวจสอบได้ทำการสอบทานรายงานการเงิน ระบบควบคุมภายใน และติดตามดูแลการดำเนินงานธุรกิจของธนาคาร เพื่อให้มั่นใจว่าธนาคารได้ปฏิบัติตามกฎระเบียบทั้งหลายที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจของธนาคาร คณะกรรมการตรวจสอบจึงเชื่อว่าข้อมูลที่เปิดเผยในเรื่องดังกล่าวมีความเพียงพอ โปร่งใส เชื่อถือได้ และสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล

(นายประเวช อองอาจสิทธิกุล)

ประธานกรรมการตรวจสอบ

ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ	ธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) จำกัด (มหาชน)
ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	140 ถนนวิทญู แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330
ประเภทธุรกิจ	กิจการธนาคารพาณิชย์
ทะเบียนเลขที่	0107536000498
โทรศัพท์	(02) 106 1000
โทรสาร	(02) 106 1111
ทุนจดทะเบียน	11,339,767,043.28 บาท
ทุนชำระแล้ว	11,335,502,746.72 บาท หุ้นสามัญ 1,483,704,548 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 7.64 บาท
Homepage	www.sc.com/th-en

นายทะเบียนหุ้นสามัญ	ธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) จำกัด (มหาชน)
สถานที่ตั้ง	สำนักเลขานุการบริษัท ชั้น 14 140 ถนนวิทญู แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330
โทรศัพท์	(02) 106 1370-72

ผู้สอบบัญชี	บริษัท สำนักงาน ฮิวาย จำกัด
สถานที่ตั้ง	1875 อาคารวัน แบงค็อก ทาวเวอร์ 3 ชั้นที่ 34-37 ถนนวิทญู แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330
โทรศัพท์	(02) 264-9090
Homepage	www.ey.com/en_th

ที่ปรึกษากฎหมาย	นายไทรทศ เปลี่ยนบางช้าง หัวหน้าสายงานกฎหมาย
สถานที่ตั้ง	ธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) จำกัด (มหาชน) สายงานกฎหมาย 140 ถนนวิทญู แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330
โทรศัพท์	(02) 106-1183

โครงสร้างการถือหุ้น

รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่ 11 รายแรก ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2568

รายชื่อผู้ถือหุ้น	จำนวนหุ้น ที่ถือมูลค่าหุ้นละ 10 บาท (หุ้น)	ร้อยละของทุน ชำระแล้ว
1 ธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (สิงคโปร์) จำกัด	1,481,795,116	99.8713
2 กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด ซึ่งจดทะเบียนแล้ว	1,750,753	0.1180
3 Morgan Stanley & Co. International Plc	50,452	0.0034
4 Mrs. Lin Mei-Jen	12,867	0.0009
5 นางสาวอรุณี กนกพฤกษ์	5,517	0.0004
6 นายโมตรี ตรีประเสริฐพจน์	4,783	0.0003
7 นายอมร เตชอักษรกุล	4,435	0.0003
8 นางขจาริน ซอโสติกกุล	3,279	0.0002
9 นางเพ็ญนิภา ตวงสิทริสมบัติ	3,027	0.0002
10 บริษัท ไชยพร อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด	2,971	0.0002
11 บริษัทเงินทุนหลักทรัพย์ วอลล์สตรีท จำกัด (มหาชน)	2,971	0.0002

การถือหุ้นหรือหุ้นกู้ของกรรมการในธนาคาร และบริษัทในเครือของธนาคาร

- ไม่มี

การมีส่วนได้เสียของกรรมการไม่ว่าโดยตรงหรืออ้อมในสัญญาใดๆ ที่ธนาคารทำขึ้นในระหว่างรอบปีบัญชี

- ไม่มี

รายการระหว่างกัน

รายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง

- เงินให้สินเชื่อและการผูกพันต่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่ และนิติบุคคลที่ธนาคารถือหุ้นตั้งแต่ร้อยละ 10 ขึ้นไป⁽²⁾

ความสมเหตุสมผล ของรายการรายชื่อบุคคล ที่อาจมีความขัดแย้ง	ประเภท ธุรกิจ	ลักษณะ ความสัมพันธ์	ณ 31 ธันวาคม 2568 จำนวนเงิน (หน่วย: พันบาท)			ขั้นตอน การอนุมัติ	ความ สมเหตุสมผล ของรายการ อนุมัติ	นโยบายและ แนวโน้ม ในการทำรายการ ในอนาคต
			เงินให้ สินเชื่อ	ภาระ ผูกพัน	อัตรา ดอกเบี้ย			
กลุ่มธนาคาร สแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด	สถาบัน การเงิน	กลุ่มผู้ถือหุ้น รายใหญ่ของ ธนาคาร	1,068,219 ⁽¹⁾	486,681,271	ตามอัตรา ตลาด	ได้รับอนุมัติจาก คณะกรรมการ ธนาคาร	เป็นการดำเนิน ธุรกิจตามปกติ	เป็นการดำเนิน ธุรกิจตามปกติ

หมายเหตุ

⁽¹⁾ รายการนี้เป็นส่วนหนึ่งในสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนในงบการเงิน

⁽²⁾ ข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับรายการระหว่างกันของธนาคารฯ ปรากฏอยู่ในหมายเหตุประกอบงบการเงินในข้อ 31 รายการธุรกิจกับกิจการที่เกี่ยวข้องกันของงบการเงินของธนาคารฯ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2568

ธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) จำกัด (มหาชน)

140 ชั้นที่ 11, 12, 14 ถนนวิทญ์ แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน
กรุงเทพมหานคร 10330

โทรศัพท์

+66(0) 2106 1000

โทรสาร

+66(0) 2106 1111

www.sc.com/th