



ข่าวประชาสัมพันธ์

ธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ดต่อยอดเป้าหมายส่งเสริมความเท่าเทียม เพิ่มสิทธิ วันลาเพื่อดูแลบุตรเป็นขั้นต่ำ 20 สัปดาห์ให้พนักงานโดยไม่แบ่งแยกเพศหรือ สถานภาพ รวมทั้งขยายสิทธิถึงบุตรที่อยู่ในความอุปถัมภ์

30 สิงหาคม 2566 – ธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ดยกระดับสิทธิการลาเพื่อดูแลบุตรให้พนักงานทั่วโลก มีผลตั้งแต่วันที่ 1 กันยายนนี้เป็นต้นไป โดยธนาคารฯ จะกำหนดขั้นต่ำในการลาเพื่อดูแลบุตรให้กับพนักงานทั้งหมด เพื่อให้พนักงานทุกเพศมีโอกาสเท่าเทียมกันยิ่งขึ้นในการดูแลบุตรของตน

ภายใต้สวัสดิการการให้สิทธิลา¹ พนักงานสามารถขอลาเพื่อดูแลบุตรได้อย่างน้อย 20 สัปดาห์² โดยได้รับค่าจ้าง โดยให้สิทธินี้กับพนักงาน³ ทุกเพศ ทุกสถานภาพ อีกทั้งยังครอบคลุมถึงกรณีพนักงานรับอุปถัมภ์เด็กเป็นบุตรบุญธรรมด้วย

สวัสดิการนี้ถูกออกแบบมาเพื่อช่วยสนับสนุนผู้ปกครองที่ต้องทำงาน ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของพันธกิจของธนาคารฯ ในการผลักดันวัฒนธรรมการยอมรับความแตกต่างและสร้างความเท่าเทียมกัน ซึ่งจะทำให้พนักงานสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสบความสำเร็จในด้านการงานได้ในขณะที่มีเวลาให้กับครอบครัวอย่างเหมาะสม

ทานุจ คาพิลาชรามิ หัวหน้ากลุ่มสายงานทรัพยากรมนุษย์ ธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด กล่าวว่า “ธนาคารฯ ไม่เคยหยุดนิ่งในการพิจารณาสวัสดิการที่จะช่วยผลักดันการยอมรับความแตกต่าง รวมทั้งยกระดับความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน และช่วยให้พนักงานประสบความสำเร็จในการได้ใช้ศักยภาพของตนอย่างเต็มที่

ธนาคารฯ เชื่อว่า สวัสดิการเช่นการลาเพื่อดูแลบุตร⁴ จะช่วยสนับสนุนการเปลี่ยนแปลงทางสังคมในด้านบทบาทของผู้ดูแลบุตร ช่วยสนับสนุนการแบ่งหน้าที่ในการทำงาน และให้โอกาสกับพนักงานที่ต้องการร่วมรับผิดชอบการดูแลบุตรของตน ซึ่งจะส่งผลเชิงบวกต่อสถานะทางการเงินของครอบครัว อีกทั้งเป็นการสร้างสถานที่ทำงานให้มีการยอมรับความแตกต่างได้ดียิ่งขึ้น และส่งเสริมวิถีการดำรงชีวิตของพนักงานที่แตกต่างกัน

เราหวังว่า สวัสดิการที่เรามอบให้นี้จะกระตุ้นให้องค์กรอื่นทั้งอุตสาหกรรมและทั่วโลกดำเนินตาม หากเราพร้อมผลักดันจุดยืนร่วมกัน เราจะสามารถสร้างการเปลี่ยนแปลงที่ก่อให้เกิดสังคมที่ยอมรับความหลากหลายได้มากยิ่งขึ้น”

“เราเป็นธนาคารระดับแนวหน้าที่มีมอบสวัสดิการนี้ให้กับพนักงาน และเป็นการต่อยอดเพิ่มเติมจากนโยบายการให้ความยืดหยุ่นในเรื่องสถานที่ทำงาน รวมทั้งสวัสดิการอื่นๆ ที่ธนาคารฯ มอบให้กับพนักงาน เพื่อทำให้ธนาคารฯ มีจุดเด่นที่แตกต่างในการดึงดูด สร้างแรงกระตุ้น และรักษาพนักงานที่มีศักยภาพให้อยู่กับธนาคารฯ โดยความพยายามเหล่านี้ เป็นส่วนหนึ่งของเป้าหมายของเราในการเป็น Employer of Choice” พลเอก หวังหลี กรรมการผู้จัดการใหญ่และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) และสำนักงานตัวแทน กล่าว

¹ สวัสดิการนี้จะมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน โดยสำหรับธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ดในบางแห่ง สวัสดิการนี้จะมีผลเมื่อได้รับการอนุมัติจากหน่วยงานกำกับดูแลท้องถิ่น ทั้งนี้สวัสดิการดังกล่าว จะไม่มีผลบังคับใช้กับธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ดในบางแห่งซึ่งอยู่ระหว่างการขายกิจการ

² หากกฎหมายท้องถิ่นกำหนดให้ระยะเวลาในการลาเพื่อดูแลบุตรนานกว่าที่ธนาคารกำหนดให้ ให้ยึดปฏิบัติตามกฎหมายท้องถิ่น

³ ทั้งนี้ให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติของแผนกทรัพยากรมนุษย์ในประเทศนั้นๆ ซึ่งรวมถึงเงื่อนไขการได้รับสิทธิและกฎระเบียบท้องถิ่น

--- จบ ---

เกี่ยวกับธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด

เราเป็นกลุ่มธนาคารสากลชั้นนำระดับโลกที่ดำเนินธุรกิจใน 53 ตลาดที่มีการปรับตัวอย่างรวดเร็ว และให้บริการลูกค้าในอีก 64 ตลาด โดยมีเป้าหมายเพื่อขับเคลื่อนการค้า การลงทุนและการสร้างความมั่งคั่ง ผ่านความหลากหลายที่เป็นเอกลักษณ์ของเรา และหลักการที่สืบทอดมาและค่านิยมองค์กรของเราสะท้อนอยู่ในพันธกิจของสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ดที่ว่า Here for good

ธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ดจำกัด มหาชน ได้จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ในลอนดอนและฮ่องกง

สำหรับข้อมูลเพิ่มเติม หรือต้องการอ่านบทความจากผู้เชี่ยวชาญ โปรดเยี่ยมชม [Insights](#) ได้ที่เว็บไซต์ www.sc.com และติดตามสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ดได้ทาง [Twitter](#), [LinkedIn](#) และ [Facebook](#)

ข้อมูลเพิ่มเติมติดต่อ ธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) จำกัด (มหาชน)

ฝ่ายองค์กรสัมพันธ์ บริหารภาพลักษณ์ผลิตภัณฑ์และการตลาด

ปิยรัตน์ เศรษฐศิริไพบูลย์ อีเมลล์ piyarat.setthasiriphaiboon@sc.com โทร 0 2724 8024, 094 495 5992