



standard  
chartered

รายงานประจำปี 2566

▶ Connecting  
the world's  
most dynamic  
markets ◀



here for  
good™

# เราเป็นธนาคารข้ามชาติชั้นนำ

สแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด เป็นธนาคารที่ไม่เหมือนใคร เรามีเอกลักษณ์เฉพาะ ทั้งในแง่ตลาดที่เรามีการดำเนินงาน การยอมรับความหลากหลาย ศักยภาพ และวัฒนธรรม เหล่านี้ทำให้เราแตกต่าง และทำให้เราสามารถสร้างโอกาสให้กับธุรกิจของเรา ลูกค้าของเรา และชุมชนที่เรามีการดำเนินงานอยู่

เป้าหมายของเรา - คือการขับเคลื่อนการค้า การลงทุนและการสร้างความมั่งคั่งผ่านความหลากหลายที่เป็นเอกลักษณ์ของเรา – เป็นแนวทางที่เรายึดมั่นในการดำเนินงาน และทำให้เราสามารถเชื่อมโยงกับตลาดที่พัฒนาการอย่างรวดเร็วที่สุดของโลก 52 แห่ง อีกทั้งช่วยสนับสนุนสังคมและธุรกิจ ซึ่งเป็นกลไกขับเคลื่อนการเติบโตของโลก

เรากำลังพัฒนาเศรษฐกิจใหม่ที่สามารถส่งมอบความมั่งคั่งที่ยั่งยืนในหลายทศวรรษข้างหน้าร่วมกับทุกคน ตามที่พันธกิจของเราได้แสดงไว้อย่างชัดเจน นั่นคือ *here for good* เราเคียงข้างกันตลอดไป

## ข้อมูลที่สำคัญเกี่ยวกับธนาคาร

### รายได้รวม

เพิ่มขึ้นร้อยละ 26

เป็น **5,142\*** ล้านบาท

จากปี 2565 4,074\* ล้านบาท

### กำไรจากการดำเนินงาน ก่อนภาษีเงินได้

มีติดบุคคล เพิ่มขึ้นร้อยละ 25

เป็นกำไร **1,396\*** ล้านบาท

ปี 2565 กำไร 1,117\* ล้านบาท

### เงินกองทุนชั้นที่ 1 ต่อสินทรัพย์เสี่ยง

เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.2

เป็นร้อยละ **35.4**

จากปี 2565 ร้อยละ 33.2

### สินทรัพย์รวม

เพิ่มขึ้นร้อยละ 5

เป็น **174,781** ล้านบาท

จากปี 2565 165,737 ล้านบาท

### เงินรับฝาก

เพิ่มขึ้นร้อยละ 29

**94,780** ล้านบาท

จากปี 2565 73,657 ล้านบาท

\*ไม่รวมรายการกำไรที่เกิดขึ้นเพียงครั้งเดียวจากการขายทรัพย์สินจำนวน 269 ล้านบาท ในปี 2566 และ 703 ล้านบาท ในปี 2565

## สารบัญ

### ภาพรวม

- 02 เกี่ยวกับเรา
- 04 สารจากประธานกรรมการ
- 06 สารจากกรรมการผู้จัดการใหญ่และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

### การดำเนินงานและฐานะทางการเงิน

- 08 ผลการดำเนินงานและฐานะทางการเงิน
- 10 ลักษณะการประกอบธุรกิจ
- 13 การดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

### การกำกับดูแลกิจการ

- 16 คณะกรรมการ
- 18 เจ้าหน้าที่บริหาร
- 22 โครงสร้างการจัดการ (แผนภูมิ)
- 24 โครงสร้างการจัดการ
- 30 การควบคุมภายใน
- 31 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
- 34 การบริหารความเสี่ยง
- 38 การสรรหาและการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหารระดับสูงตั้งแต่ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ขึ้นไปหรือผู้มีตำแหน่งเทียบเท่า
- 39 รายงานของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
- 41 รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ

### ข้อมูลเสริม

- 44 ข้อมูลทั่วไป
- 45 โครงสร้างการถือหุ้น
- 46 รายงานระหว่างกัน

## Standard Chartered Thailand Awards 2023



### The Asset Triple A Treasuries Awards 2023 from SCB's cash solution

- Best Domestic Custodian by The Asset
- Thailand Cash Management Bank of the Year, Thailand Digital Solutions Bank of the Year by ABF Wholesale Banking
- Best New Economy Solution - Payments and Collections - KShel
- Best New Economy Solution - Payments and Collections - San Miguel
- Best Service Providers Award for Cash Management and E-Solutions Partner

### AMCHAM CSR Excellence Award (13<sup>th</sup> consecutive year) by American Chamber of Commerce

### Financial Asia Awards 2023 Deal Award Winners

Award : Best Sustainable Finance Deal

Market : Southeast Asia Market (Indonesia, Malaysia, Philippines, Thailand, Vietnam)

Deal : MINT sustainability-linked loan

Issuer : Minor International Public Company Limited

## Where we operate

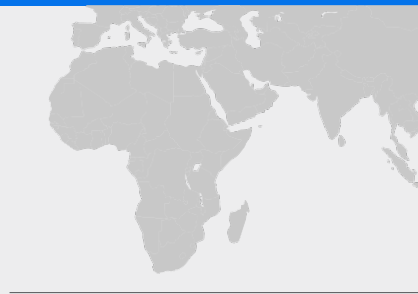
Asia



We have a **long-standing and deep franchise** across some of the world's fastest-growing economies in Asia with the region generating **two-thirds** of our income. The two markets contributing the highest income are **Hong Kong and Singapore**.

|            |             |                |
|------------|-------------|----------------|
| Australia  | Malaysia    | Vietnam        |
| Bangladesh | Myanmar     | Mainland China |
| Brunei     | Nepal       | Hong Kong      |
| Cambodia   | Philippines | Japan          |
| India      | Singapore   | Korea          |
| Indonesia  | Sri Lanka   | Macau          |
| Laos       | Thailand    | Taiwan         |

Africa and the Middle East



We have a **deep-rooted heritage** in **Africa and the Middle East** and have been in the region for 160 years. We are present in the **largest number** of sub-Saharan African markets of any international banking group.

|               |           |              |
|---------------|-----------|--------------|
| Angola        | Iraq      | Saudi Arabia |
| Bahrain       | Jordan    | Sierra Leone |
| Botswana      | Kenya     | South Africa |
| Cameroon      | Lebanon   | Tanzania     |
| Côte d'Ivoire | Mauritius | UAE          |
| Egypt         | Nigeria   | Uganda       |
| The Gambia    | Oman      | Zambia       |
| Ghana         | Pakistan  | Zimbabwe     |
|               | Qatar     |              |

Europe and the Americas



We support clients in Europe and the Americas through **hubs in London and New York** and have a **strong presence** in several European and Latin American markets.

|                  |         |        |
|------------------|---------|--------|
| Argentina        | Germany | Turkey |
| Brazil           | Ireland | UK     |
| Colombia         | Jersey  | US     |
| Falkland Islands | Poland  |        |
| France           | Sweden  |        |



## สารจาก ประธานกรรมการ

- ▶ เรากำลังเดินหน้า  
สร้างรายได้ในธุรกิจที่  
ให้ผลตอบแทนที่ดีที่สุด  
เพื่อรักษาสถานภาพ  
ทางการเงินของเรา  
ให้แข็งแกร่ง ▶

ไอดี โทริบิโอ  
ประธานกรรมการ



ในปี 2566 ธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ดมีการเติบโตของกำไรที่มั่นคง และบรรลุเป้าหมาย Return on Tangible Equity (RoTE) ที่ร้อยละ 10 แม้ว่าเศรษฐกิจโลกยังคงเผชิญกับความท้าทายหลายประการ แต่เรายังคงยืนหยัดอย่างแข็งแกร่ง เมื่อมองไปข้างหน้า เราจะมุ่งเน้นไปที่การใช้จุดแข็งของเราเพื่อเพิ่มผลตอบแทน โดยเฉพาะอย่างยิ่งในธุรกิจกลุ่มลูกค้าองค์กร และลูกค้าสถาบัน เรากำลังเดินหน้าสร้างรายได้ในธุรกิจที่ให้ผลตอบแทนที่ดีที่สุดในระยะยาวตามภาพทางการเงินของเราให้แข็งแกร่ง

ในขณะที่เราให้ความสำคัญกับการมีผลการดำเนินงานทางการเงินที่ดีขึ้น เป้าหมายและพันธกิจของเราในการเดินเคียงข้างกันตลอดไปยังคงเป็นส่วนสำคัญในการดำเนินธุรกิจของเรา เราตระหนักถึงความรับผิดชอบของเราในการช่วยเหลือลูกค้าและชุมชนของเราในการฝ่าฟันอุปสรรคทางเศรษฐกิจและสังคม นั่นเป็นเหตุผลที่เราได้เน้นในจุดยืนหลักของเราอย่างแน่วแน่ อันได้แก่ Accelerating Zero (เร่งลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเป็นศูนย์) Resetting Globalisation (ปรับกลยุธิด้านโลกาภิวัตน์ใหม่) และ Lifting Participation (ยกระดับการมีส่วนร่วม) ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของแนวทางเชิงกลยุทธ์ของเรา หลักการเหล่านี้ช่วยชี้นำเราในการริเริ่มโครงการต่างๆ เพื่อสร้างผลกระทบเชิงบวกให้กับทุกประเทศที่เราดำเนินธุรกิจอยู่

คณะกรรมการมุ่งมั่นที่จะปลูกฝังวัฒนธรรมแห่งความเป็นเลิศทั่วทั้งองค์กร โดยจะส่งเสริมมาตรฐานระดับสูงด้วยแนวคิด “One Bank” ทั้งในส่วนของการดำเนินงาน การดำเนินการ และความรับผิดชอบต่อสังคม โดยมุ่งเน้นไปที่การให้ความสำคัญกับลูกค้า เราเติบโตได้ด้วยการมีบุคลากรที่มีความสามารถหลากหลายและศักยภาพของตลาดที่เราดำเนินงานอยู่

คณะกรรมการและทีมผู้บริหารมุ่งมั่นที่จะรักษาชื่อเสียงของเราในฐานะ Employer of Choice หรือองค์กรในฝันที่มีผู้ต้องการร่วมงานด้วย สิ่งนี้นำมาซึ่งการมอบโอกาสให้กับพนักงานของเราในการพัฒนาทักษะ การดึงดูดผู้ที่มีความสามารถสูงด้วยเส้นทางอาชีพที่หลากหลายภายในกลุ่มธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด และการผลักดันนโยบายพนักงานแบบก้าวหน้า อย่างเช่น การยกระดับสิทธิการลาเพื่อดูแลบุตรที่เราได้ประกาศไปเมื่อปีที่ผ่านมา

แม้ว่าสภาพแวดล้อมภายนอกจะมีความไม่แน่นอนเกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง แต่เรายังคงเชื่อมั่นในความสามารถของเราในการปรับตัว และใช้ประโยชน์จากโอกาสใหม่ๆ ที่กำลังจะเกิดขึ้น

ความพยายามอย่างต่อเนื่องของเราในการเสริมสร้างความยืดหยุ่นที่ครอบคลุมความเสี่ยงทางการเงินและความเสี่ยงที่มีใช้ด้านการเงิน รวมถึงการปฏิบัติตามกฎระเบียบของประเทศต่างๆ ช่วยเพิ่มความมั่นใจให้กับเรา ซึ่งความมั่นใจนี้ทำหน้าที่เป็นตัวเร่งในการบรรลุเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ และช่วยให้เราสามารถใช้ประโยชน์จากโอกาสใหม่ๆ ทางธุรกิจและดำเนินงานอย่างเฉียบขาด

เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายของเรา นั่นก็คือ การขับเคลื่อนการค้า การลงทุน และการสร้างความมั่งคั่งผ่านความหลากหลายที่เป็นเอกลักษณ์ของเรา เราได้ลงทุนอย่างสูงในประเทศที่กำลังพัฒนาอย่างรวดเร็วและเส้นทางการค้าทั่วทั้งทวีปเอเชีย แอฟริกา และตะวันออกกลาง นอกจากนี้ เราเปิดตัวผลิตภัณฑ์ดิจิทัลที่เป็นนวัตกรรมใหม่เพื่อเข้าถึงลูกค้าใหม่ ยิ่งไปกว่านั้น เราวางจุดยืนของธนาคารในการมีบทบาทเชิงสร้างสรรค์เพื่อขับเคลื่อนการเติบโตของภาคส่วนต่างๆ ที่จะช่วยส่งเสริมให้เศรษฐกิจโลกมีความยั่งยืนมากยิ่งขึ้น

แม้ว่าสภาพแวดล้อมภายนอกจะมีความไม่แน่นอนเกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง แต่เรายังคงเชื่อมั่นในความสามารถของเราในการปรับตัวและใช้ประโยชน์จากโอกาสใหม่ๆ ที่กำลังจะเกิดขึ้น ผลการดำเนินงานของเราในปี 2566 ถือเป็นบทพิสูจน์ถึงความยืดหยุ่นและความสามารถในการปรับตัวในการเผชิญกับความท้าทายดังกล่าว เราไม่เคยหยุดนิ่งที่จะก้าวไปข้างหน้า เรายังคงมุ่งมั่นที่จะมอบบริการที่เป็นเลิศแก่ลูกค้าและสร้างคุณค่าที่ยั่งยืนให้กับผู้ถือหุ้นของเรา และเรามีความมุ่งมั่นอย่างแน่วแน่ที่จะรักษามาตรฐานเหล่านี้ตลอดปี 2567 และปีต่อๆ ไป

**ไฮดี้ ไทรบีโอ**  
ประธานกรรมการ

## สารจากกรรมการผู้จัดการใหญ่ และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

- ▶ ในปีงบประมาณ 2566 ธนาคารฯ มีผลการดำเนินงานที่แข็งแกร่งจากการฟื้นตัวของเศรษฐกิจ ▶

นายพลากร หวังหลี่  
กรรมการผู้จัดการใหญ่ และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร  
ประเทศไทยและสำนักงานตัวแทน

ในปีงบประมาณ 2566 ธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) มีผลการดำเนินงานที่แข็งแกร่งจากการฟื้นตัวของเศรษฐกิจหลังการระบาดของโควิด-19 ซึ่งเห็นได้จากกิจกรรมทางธุรกิจที่เพิ่มขึ้น

รายได้ในปี 2566 เติบโตขึ้นร้อยละ 13 มาอยู่ที่ 5,412 ล้านบาท ส่งผลให้มีกำไรจากการดำเนินงานก่อนหักภาษีอยู่ที่ 1,666 ล้านบาท ซึ่งเพิ่มขึ้นร้อยละ 37 จากปีก่อนหากไม่รวมรายได้ที่เกิดขึ้นเพียงครั้งเดียวจากการขายอสังหาริมทรัพย์ งบดุลของธนาคารยังคงมีความยืดหยุ่นและมีสภาพคล่องสูง โดยระดับเงินกองทุนของธนาคารยังคงแข็งแกร่งอยู่มากกว่าร้อยละ 30

ธนาคารยังคงมุ่งมั่นในส่วนของการบริหารต้นทุนและคุณภาพสินเชื่อที่ดี นอกจากนี้ ธนาคารยังคงรักษาสถานะเงินกองทุนและสภาพคล่องที่แข็งแกร่งอย่างต่อเนื่อง ซึ่งความสำเร็จนี้สะท้อนให้เห็นถึงประสิทธิภาพของการวางแผนเชิงกลยุทธ์ โมเดลธุรกิจ และพันธมิตรของเราในการสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน

ธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) มีความมุ่งมั่นในการยึดลูกค้าเป็นศูนย์กลาง ซึ่งผสานรวมเข้ากันอย่างลงตัวกับกลยุทธ์ด้านความยั่งยืนและการเดินทางสู่เป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเป็นศูนย์ (Net Zero) ของเรา ธนาคารได้รับการยอมรับทั่วโลกในฐานะผู้นำในด้านการเงินอย่างยั่งยืน (Sustainable Finance) ทำให้อยู่ในสถานะภาพที่มีความพร้อมอย่างยิ่งในการช่วยให้ลูกค้าสร้างความก้าวหน้าครั้งสำคัญในการยกระดับการดูแลสิ่งแวดล้อม ในปีที่ผ่านมา ธนาคารมีบทบาทสำคัญในฐานะหนึ่งในผู้จัดการเงินกู้ร่วม (Mandated Lead Arranger) และผู้ประสานงานด้านดัชนีความยั่งยืน (Sustainability Coordinators) สำหรับสินเชื่อที่เชื่อมโยงกับการดำเนินงานด้านความยั่งยืน (Sustainability-Linked Loan หรือ SLL) ของบริษัท ไบเนอรี่ อินเทอร์เน็ตในจีน จำกัด (มหาชน) ซึ่งนับเป็นครั้งแรกในหมวดธุรกิจการท่องเที่ยวและสันทนาการ ธุรกิจนี้ได้รับการยกย่องให้เป็นข้อตกลงด้านการเงินอย่างยั่งยืนที่ดีที่สุด (Best Sustainable Finance Deal) จากงาน Financial Asia Awards 2023 โครงการริเริ่มนี้เป็นตัวอย่างที่แสดงให้เห็นถึงความสามารถของเราในการเป็นพันธมิตรกับลูกค้าเพื่อสนับสนุนพวกเขาในการเปลี่ยนผ่านสู่การดำเนินธุรกิจไปสู่แนวทางปฏิบัติที่ยั่งยืนมากขึ้นและส่งเสริมให้เกิดการเติบโตเชิงพาณิชย์อย่างต่อเนื่องการอุทิศให้กับการเงินอย่างยั่งยืนไม่เพียงแต่ช่วยเพิ่มความมุ่งมั่นของธนาคารในการดูแลสิ่งแวดล้อมเท่านั้น แต่ยังสร้างแรงบันดาลใจให้แก่องค์กรธุรกิจและสถาบันในท้องถิ่นในการผนวกการเงินอย่างยั่งยืนเข้าเป็นองค์ประกอบพื้นฐานของการเดินทางสู่ Net Zero

ในโอกาสที่ธนาคารจะครบรอบ 130 ปีของการดำเนินธุรกิจในประเทศไทย ในปี 2567 นี้ คาดว่าจะมีความตื่นตัวท้าทายอีกมากมายรออยู่ข้างหน้า

เมื่อไม่นานมานี้ ธนาคารได้ทำการย้ายสำนักงานไปยังอาคาร 140 ถนนวิภาวดี ซึ่งเป็นพื้นที่สำนักงานแบบเปิดที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยพื้นที่ส่วนกลางได้รับการออกแบบมาเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานอย่างต่อเนื่องตลอดทั้งปี ซึ่งตอกย้ำความมุ่งมั่นในการรักษาสถานะของเราในฐานะหนึ่งในองค์กรในดวงใจของประเทศไทย

หลังจากสถานการณ์การระบาดของโควิด-19 คลี่คลายลง ธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) ได้ยกระดับความมุ่งมั่นด้านความยั่งยืนขององค์กรและการส่งเสริมแนวทางปฏิบัติที่ยั่งยืนผ่านการจัดกิจกรรมจิตอาสาในโครงการ Employee Volunteering การอุทิศตนอย่างแน่วแน่ของธนาคารในการดูแลสิ่งแวดล้อมแสดงให้เห็นได้จากการดำเนินโครงการสร้างอิฐรักษ์โลก (Eco-Bricks) อย่างต่อเนื่อง ซึ่งไม่เพียงแต่ช่วยส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานอย่างมีนัยสำคัญ แต่ยังตอกย้ำถึงความมุ่งมั่นอย่างไม่ลดละของเราต่อการพัฒนาที่ยั่งยืนด้วย นอกจากนี้ การเปิดตัวกิจกรรมจิตอาสาเยี่ยมเต้านมเทียมเพื่อผู้ป่วยมะเร็งเต้านมยังช่วยขยายการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของธนาคารไปสู่ชุมชน ซึ่งกิจกรรมนี้ได้รับการสนับสนุนอย่างหลากหลายจากพนักงานของเรา สะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นร่วมกันในการสร้างผลกระทบเชิงบวกที่ยั่งยืนแก่ชีวิตของผู้คนที่เราให้บริการ

เราให้ความสำคัญกับความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน เรามี SC Games ซึ่งเป็นการแข่งขันกีฬาภายในที่มีพนักงานจากทั่วภูมิภาคมาร่วมแข่งขันกันเพื่อชิงรางวัลในกีฬาประเภทต่างๆ นอกจากนี้ เรายังได้เปิดตัวโครงการ SCBT Fit for Health Challenge ที่มีการพัฒนาแอปพลิเคชันภายในองค์กรเพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถติดตามกิจกรรมการออกกำลังกายในแต่ละวัน โดยมีพนักงานให้ความสนใจเข้าร่วมโครงการนี้มากขึ้นอย่างล้นหลาม

แม้จะยังคงมีความไม่แน่นอนอยู่ แต่เรายังคงมีแนวโน้มในเชิงบวกต่อตลาดที่เราดำเนินธุรกิจอยู่และความแข็งแกร่งของธุรกิจภายในขอบเขตการดำเนินงานของเรา เรายังคงมีความมุ่งมั่นอย่างแน่วแน่ในการบรรลุเป้าหมายต่างๆ ที่กำหนดไว้ รวมถึงการใช้ประโยชน์จากโอกาสในการเติบโต การส่งเสริมวัฒนธรรมแห่งความเป็นเลิศ และการสร้างคุณค่าที่ยั่งยืนให้กับลูกค้า ชุมชน และทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ในโอกาสที่ธนาคารจะครบรอบ 130 ปีของการดำเนินธุรกิจในประเทศไทยในปี 2567 นี้ คาดว่าจะมีความตื่นตัวท้าทายอีกมากมายรออยู่ข้างหน้า เราตั้งใจที่จะเฉลิมฉลองโอกาสสำคัญนี้ด้วยการจัดงานและกิจกรรมต่างๆ สำหรับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง เพื่อตอกย้ำถึงความมุ่งมั่นอันแน่วแน่ของเราที่มีต่อพันธมิตรสัญญา **"Here for Good"** ที่จะเคียงข้างกันตลอดไป

ผมขอขอบคุณลูกค้า หน่วยงานกำกับดูแล และคู่ค้าทางธุรกิจของเราที่มอบความไว้วางใจและความเชื่อมั่นให้กับธนาคารด้วยดีเสมอมา นอกจากนี้ ผมขอขอบคุณคณะกรรมการของธนาคารสำหรับคำแนะนำอันมีค่าและการควบคุมดูแลที่มีประสิทธิภาพ สุดท้ายนี้ ผมขอขอบคุณพนักงานทุกท่านสำหรับความร่วมมือและความทุ่มเทในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่ในปีที่ผ่านมา เมื่อมองไปสู่อนาคตข้างหน้า ผมมีความตั้งใจที่จะเสริมสร้างและสานต่อความร่วมมือระหว่างธนาคารและทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องไปพร้อมๆ กับการผลักดันการเติบโตโดยรวมของธนาคารด้วยความแข็งแกร่งและความยืดหยุ่นของเรา

**นายพลากร หวังผลี**

กรรมการผู้จัดการใหญ่ และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร  
ประเทศไทยและสำนักงานตัวแทน





- ▶ ในปี 2566 ธนาคาร  
สแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย)  
ยังคงดำเนินธุรกิจ เพื่อนำเสนอ  
ผลิตภัณฑ์ที่เหมาะสมกับลูกค้า  
ในประเทศไทย ▶



# ผลการดำเนินงาน และฐานะทางการเงิน

ในปี 2566 ธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) จำกัด (มหาชน) (“ธนาคาร”) ยังคงดำเนินธุรกิจในฐานะธนาคารชั้นนำสำหรับลูกค้าพาณิชย์ธนกิจ และลูกค้าสถาบันธนกิจ เพื่อนำเสนอผลิตภัณฑ์ที่เหมาะสมกับความต้องการของลูกค้าในประเทศไทย ธนาคารมีผลประกอบการที่ดีเยี่ยมในปี 2566 ซึ่งมีเหตุผลหลักจากการปรับอัตราดอกเบี้ยเพิ่มขึ้นและการขยายตัวทางกิจกรรมทางธุรกิจจากภาวะเศรษฐกิจที่เปิดรับมากขึ้น ตลอดจนรายได้จากกิจกรรมทางธุรกิจที่มากขึ้น ธนาคารยังคงให้ความสำคัญในการบริหารค่าใช้จ่ายและการคุณภาพด้านเครดิตของลูกค้า

รายได้รวมจำนวน 5,412 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 13 เมื่อเทียบกับปีก่อน โดยสาเหตุหลักเนื่องจากการขยายตัวทางธุรกิจของธุรกรรม Transaction banking ตลอดจนการปรับอัตราดอกเบี้ยเพิ่มขึ้น รายได้ที่เพิ่มขึ้นจากตลาดทางการเงิน รวมทั้งรายได้อื่นที่เกิดขึ้นจากการขายทรัพย์สินจำนวน 269 ล้านบาท (เปรียบเทียบกับรายได้อื่นที่เกิดขึ้นจากการขายทรัพย์สินจำนวน 703 ล้านบาทในปี 2565) หากไม่รวมรายการขายทรัพย์สินดังกล่าว รายได้รวมของธนาคารเพิ่มขึ้น ร้อยละ 26 เมื่อเทียบกับปีก่อน

ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานจำนวน 3,776 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 15 เมื่อเทียบกับปีก่อน สาเหตุหลักเนื่องจากการธนาคารมีการลงทุนพัฒนาระบบโครงสร้างทางด้านเทคนิค ค่าใช้จ่ายพนักงานที่เพิ่มขึ้น รวมทั้งค่าใช้จ่ายในการย้ายสถานประกอบการแห่งใหม่ ซึ่งตั้งอยู่ที่อาคาร 140 ถนนวิภาวดี

ธนาคารกลับรายการผลขาดทุนด้านเครดิตที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจำนวน 30 ล้านบาท เนื่องจากลูกหนี้มีคุณภาพที่ดีขึ้น

กำไรจากการดำเนินงานก่อนภาษีเงินได้จำนวน 1,666 ล้านบาท ซึ่งเพิ่มขึ้นร้อยละ 25 จากปีก่อนหากไม่รวมรายการขายทรัพย์สิน

## ฐานะการเงิน

งบแสดงฐานะการเงินของธนาคารยังคงมีความแข็งแกร่ง โดยดำรงสภาพคล่องและเงินกองทุนอยู่ในระดับสูง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ยอดสินทรัพย์รวมของธนาคารมีจำนวน 174,781 ล้านบาท เปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นร้อยละ 5 จากปีก่อน สำหรับหนี้สินรวมของธนาคารมีจำนวน 148,051 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 7 จาก ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 โดยมีเงินรับฝากเพิ่มขึ้นร้อยละ 29 จากปีก่อน

ธนาคารดำรงนโยบายในการดูแลรักษาสภาพคล่องโดยมีความยืดหยุ่นและมีความแข็งแกร่ง โดยธนาคารมุ่งเน้นในการเพิ่มประสิทธิภาพ และการกระจายความเสี่ยงในการบริหารเงินทุนแบบผสม เพื่อรองรับการทำธุรกรรมกับลูกค้า

ณ สิ้นปี 2566 ธนาคารมีอัตราส่วนเงินให้สินเชื่อต่อเงินรับฝากร้อยละ 24 และอัตราการดำรงสินทรัพย์สภาพคล่องเพื่อรองรับสถานการณ์ด้านสภาพคล่องที่มีความรุนแรงร้อยละ 242 ซึ่งสะท้อนถึงความแข็งแกร่งด้านสภาพคล่อง

## ความเสี่ยงพหุของเงินกองทุน

ธนาคารดำรงความแข็งแกร่งของเงินกองทุนอย่างต่อเนื่อง เพื่อรองรับธุรกรรมการค้าเงินงาน เพื่อการเติบโตทางธุรกิจในอนาคต และเพื่อการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของธนาคารแห่งประเทศไทยในเรื่องความเพียงพอของเงินกองทุน รวมทั้งเพื่อรักษาระดับเครดิตของธนาคารที่เหมาะสม

ณ สิ้นปี 2566 เงินกองทุนตามกฎหมายทั้งสิ้นของธนาคารมีจำนวน 23,697 ล้านบาทและอัตราส่วนเงินกองทุนทั้งสิ้นต่อสินทรัพย์เสี่ยง (CAR) อยู่ที่ร้อยละ 35.7 เทียบกับอัตราส่วนร้อยละ 33.5 ณ สิ้นปี 2565 โดยอัตราส่วนดังกล่าวสะท้อนถึงความแข็งแกร่งของเงินกองทุน ซึ่งสูงกว่าเกณฑ์ขั้นต่ำของธนาคารแห่งประเทศไทยที่กำหนดไว้ที่ร้อยละ 11.0

เงินกองทุนชั้นที่ 1 ต่อสินทรัพย์เสี่ยง (CET1) อยู่ที่ร้อยละ 35.4 เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.2 จาก 31 ธันวาคม 2565

## กำไรต่อหุ้น

หุ้นสามัญถ่วงเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของธนาคารในปี 2566 มีจำนวน 1,484 ล้านหุ้น ซึ่งจำนวนไม่เปลี่ยนแปลงจากปีก่อน ในปี 2566 ธนาคารมีกำไรต่อหุ้นจำนวน 0.89 บาท (เปรียบเทียบกับกำไรต่อหุ้นจำนวน 0.99 บาท ในปี 2565) และราคาตามบัญชีต่อหุ้นในปี 2566 เท่ากับ 18.02 บาท เทียบกับ 18.14 บาทในปี 2565



## ▶ ลักษณะการประกอบธุรกิจ ◀

### ภาพรวม

ธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) จำกัด (มหาชน) ถือเป็นหนึ่งในธนาคารที่เก่าแก่ที่สุดในประเทศไทย ภายหลังวิกฤติเศรษฐกิจเอเชีย ธนาคารได้ทำการเข้าซื้อกิจการของธนาคารพาณิชย์ไทยแห่งหนึ่ง ในปี 2542 และควบรวมธุรกิจเข้ากับสาขาต่างชาติของธนาคาร และเปลี่ยนชื่อเป็น **ธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) ในปี 2548**

ประวัติศาสตร์ที่ยาวนานของธนาคารกว่า 129 ปี เป็นรากฐานสำคัญในการขับเคลื่อนให้ธนาคารสนับสนุนการเติบโตที่ยั่งยืนอย่างต่อเนื่องของประเทศไทยและลูกค้าในประเทศไทยที่ต้องการเติบโตธุรกิจข้ามพรมแดน เจตนารมณ์นี้คือหัวใจสำคัญของการดำเนินธุรกิจของธนาคารในประเทศไทย และสะท้อนอยู่ในพันธสัญญาแบรนด์ **Here for good**

## สายงานลูกค้าองค์กร และลูกค้าสถาบัน

ขณะที่อุตสาหกรรมธนาคารในประเทศไทยมีพลวัตและการแข่งขันที่สูงมาก ธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) มีความโดดเด่นและเป็นธนาคารในระดับแนวหน้าที่ได้รับรางวัลจากกลุ่มลูกค้าองค์กรและสถาบัน โดยเฉพาะในแง่ของนวัตกรรมของผลิตภัณฑ์ ความเป็นเลิศในด้านบริการเครือข่ายและการให้บริการสนับสนุนจากทั่วโลก ความสำเร็จของธนาคารเป็นที่ยอมรับจากนิตยสารและกลุ่มองค์กรในแวดวงธุรกิจการเงินและการธนาคารทั้งในและต่างประเทศ

ธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) ทำงานร่วมกับเครือข่ายทั่วโลกของกลุ่มธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ดในการสร้างความสัมพันธ์ในการทำธุรกรรมทางธนาคารทั่วโลก ความเชี่ยวชาญของธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) พบกับการสนับสนุนจากกลุ่มธนาคาร ทำให้ธนาคารมีศักยภาพในการแข่งขัน และเป็นเหตุผลที่ลูกค้าจำนวนมากเลือกธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) และกลุ่มธนาคารในการให้บริการเพื่อตอบสนองความต้องการในการทำธุรกรรมทางการเงินระดับภูมิภาคของลูกค้า

สายงานลูกค้าองค์กรและลูกค้าสถาบัน ของธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) มีการจัดบุคลากรที่มีความรู้และประสบการณ์ เพื่อให้บริการและสนับสนุนลูกค้าอย่างเหมาะสม โดยมีทีมผู้จัดการลูกค้าสัมพันธ์ (Relationship Managers) แบ่งเป็น 2 สายงาน คือ

1. สายงานลูกค้าองค์กรและลูกค้าองค์กรระหว่างประเทศ (International Corporates and Global Subsidiaries) เพื่อสนับสนุนและให้บริการลูกค้ารายใหญ่ ซึ่งเป็นลูกค้าสัญชาติไทย และลูกค้าต่างชาติที่มีเครือข่ายการทำธุรกิจทั้งในประเทศและต่างประเทศ
2. สายงานลูกค้าสถาบันการเงิน (Financial Institutions) เพื่อสนับสนุนและให้บริการลูกค้าธนาคารและสถาบันการเงินต่างๆ ซึ่งเป็นสถาบันการเงินสัญชาติไทยและต่างชาติที่มีเครือข่ายการทำธุรกิจทั้งในประเทศและต่างประเทศ

## ผลิตภัณฑ์/ธุรกรรม

ธุรกรรมด้านการธนาคารพาณิชย์ (Transaction Banking and Lending Products) บริการบริหารจัดการการเงิน (Cash Management) ให้บริการด้านการบริหารเงินสด การเรียกเก็บเงิน และ การชำระหนี้ โดยให้ความสำคัญต่อการบริหารเงินสด หมุนเวียนอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการบริหาร บัญชีลูกหนี้การค้า บัญชีเจ้าหนี้การค้า และหาจุดสมดุลในการบริหารสภาพคล่อง

### ธุรกรรมการค้าต่างประเทศ (Trade Financing)

ครอบคลุมถึงการให้บริการและสินเชื่อเพื่อนำเข้า - ส่งออก รวมถึงเพื่อการค้าภายในประเทศ นอกจากนี้ธนาคารยังมีบริการให้สินเชื่อควบคู่กับการบริหารความเสี่ยงเพื่อการค้าอย่างเต็มรูปแบบ ทั้งนี้ภายใต้การให้บริการธุรกรรมการค้าระหว่างประเทศของธนาคารนั้น ยังครอบคลุมไปถึงการให้สินเชื่อเครือข่ายร่นทวงเพื่อเสริมสภาพคล่องในการดำเนินธุรกิจ (Supply Chain Products) เช่น บริการรับซื้อลูกหนี้เพื่อการค้า การให้สินเชื่อแก่ลูกค้าในเครือข่ายเดียวกันจากผู้ผลิตชิ้นส่วนจนถึงตัวแทนขายและบริการการออกหนังสือค้ำประกัน

**บริการด้านหลักทรัพย์** - การรับฝากและดูแลหลักทรัพย์ (Securities Services : Custody and Fund Services) ให้บริการการรับฝากและดูแลหลักทรัพย์ที่ครบวงจร ภายใต้ Master Custody Arrangement เช่นเดียว กับเครือข่ายของกลุ่มธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ดในประเทศอื่นๆ โดยธนาคารให้บริการด้านการรับฝากและดูแลหลักทรัพย์ในประเทศสำหรับ global custodians และให้บริการผู้ดูแลผลประโยชน์ สำหรับกองทุนรวมในประเทศด้วย

ทีมผู้จัดการลูกค้าสัมพันธ์ทำงานใกล้ชิดกับฝ่ายผลิตภัณฑ์ (Products) ที่ดูแลด้านตลาดเงินและตลาดทุน และบริการธุรกรรมทางการเงิน เพื่อนำเสนอผลิตภัณฑ์ที่ บริการ และข้อเสนอแนะด้านการธนาคารที่หลากหลายและเหมาะสมกับลูกค้าแต่ละราย

สถานภาพความเป็นผู้นำของเราในประเทศไทยส่วนใหญ่ ตั้งอยู่บนพื้นฐานของความสามารถในการให้บริการที่เป็นคำตอบที่เหมาะสมเฉพาะรายแก่ลูกค้าเพื่อช่วยให้ลูกค้าสามารถ บริหารจัดการความเสี่ยงด้านดอกเบี้ยและสกุลเงิน และความผันผวนของราคาของสินค้าโภคภัณฑ์ได้ดียิ่งขึ้น นอกจากนี้ เรายังเป็นผู้นำในผลิตภัณฑ์ด้านการรับฝากหลักทรัพย์ต่างประเทศ ตราสารอนุพันธ์ การปริวรรตเงินตราต่างประเทศ และบริการแลกเปลี่ยนราคาสินค้าโภคภัณฑ์ ความแข็งแกร่ง ที่ผสมผสานกันเหล่านี้ช่วยให้ธนาคารมีชื่อเสียงที่โดดเด่น ในฐานะผู้สร้างสรรค์และให้บริการผลิตภัณฑ์และคำตอบทางการเงินที่สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ลูกค้า

ผลิตภัณฑ์ทางการเงินซึ่งดูแลโดยสายงานลูกค้าองค์กรและลูกค้าสถาบันได้แก่

1. ธุรกรรมด้านการธนาคารพาณิชย์ (Transaction Banking and Lending Products) เช่น การบริหารเงินสด (Cash Management) ธุรกรรมการค้าต่างประเทศ (Trade Financing) การรับฝากและดูแลหลักทรัพย์ (Securities Services) และการบริการด้านสินเชื่อ (Lending)
2. ธุรกรรมด้านการบริหารเงินและตลาดทุน (Financial Markets Products) เช่น การค้าสกุลเงินต่างประเทศ (Foreign exchange) สัญญาสิทธิซื้อ/ขายเงินตราต่างประเทศ (Options) ตราสารอนุพันธ์ (Interest Rate & Commodity Derivatives) ตราสารหนี้และออกพันธบัตรในตลาดแรก (Debt Origination)
3. ธุรกรรมการเงินธุรกิจ (Corporate Finance Products) เช่น Structured Trade Finance, Project and Export Finance และ Corporate Advisory

### ธุรกรรมด้านสินเชื่อ (Lending)

ธนาคารมีผลิตภัณฑ์สินเชื่อหลากหลายประเภท และมีศักยภาพในการระดมทุนผ่านธุรกรรมที่มีความซับซ้อน เช่น Structured-Rate Loan การระดมทุนเพื่อบริหารโครงการโดยธนาคารเดียวหรือในลักษณะการให้กู้ร่วม นอกจากนี้ยังมีบริการเงินกู้ประเภทอื่นๆ เช่น เงินกู้ประเภท Asset-backed loans โดยมี เครื่องจักรกลที่มีมูลค่าทางการตลาดเป็นหลักประกัน เป็นต้น

### ธุรกรรมด้านการบริหารเงินและตลาดทุน (Financial Markets Products)

ธุรกรรมด้านการบริหารเงินและตลาดทุน (Financial Markets Products) ให้บริการทางการเงินแก่ลูกค้าเพื่อ การบริหารความเสี่ยง การเพิ่มผลตอบแทนในการลงทุน การบริหารสภาพคล่อง และการระดมทุนผ่านเครื่องมือทางการเงินประเภทต่างๆ ทั้งนี้ ฝ่ายการบริหารเงินและตลาดทุนมีพนักงานที่มีความชำนาญและเข้าใจผลิตภัณฑ์ ทางการเงินและสภาวะตลาดการเงินในเชิงลึก ทำให้สามารถให้บริการทางการเงินที่มีคุณภาพและน่าเชื่อถือ นอกจากนี้ด้วยความรู้และประสบการณ์ด้านผลิตภัณฑ์ และการผสมผสานระหว่างความชำนาญในประเทศ และเครือข่ายทั่วโลกของกลุ่มธนาคาร สแตนดาร์ดชาร์เตอร์ดที่ครอบคลุม 70 ประเทศ ทำให้ธนาคารอยู่ในสถานภาพที่มีความพร้อมอย่างยิ่งในการตอบสนองความต้องการของลูกค้า

**ธุรกรรมเงินตราต่างประเทศ (Foreign Exchange)** ประกอบด้วย บริการแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศตามอัตราแลกเปลี่ยนเพื่อการส่งมอบ โดยทันทีและตามอัตราแลกเปลี่ยนล่วงหน้าเพื่อการส่งมอบในอนาคต (FX spot และ FX forward) สำหรับสกุลเงินหลักและสกุลเงินของประเทศที่กำลังพัฒนาในทวีปเอเชีย อาฟริกา และตะวันออกกลาง รวมถึง FX swap สัญญาสิทธิซื้อ/ขายเงินตราต่างประเทศ (Options) ตราสารอนุพันธ์ ประเภทข้ามสกุลเงิน (Cross currency derivatives) และเครื่องมือป้องกันความเสี่ยงอื่นๆ ที่เป็นธุรกรรมประเภทนอกงบดุล



**ธุรกรรมเกี่ยวกับอัตราดอกเบี้ย (Interest Rates)** โดยรวมถึงธุรกรรมที่เกี่ยวข้องกับอัตราดอกเบี้ยเงินฝากประจำสำหรับลูกค้าองค์กรและลูกค้าสถาบัน ธนาคารทางการเงินระยะสั้น การลงทุนในพันธบัตรรัฐบาลและหุ้นกู้ ข้อตกลงแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย (Interest rate swap), Forward rate agreements, Interest-rate options และเครื่องมือการลงทุนที่ช่วยเพิ่มผลตอบแทนธุรกรรมในตลาดตราสารอนุพันธ์ประเภทสินค้าโภคภัณฑ์ (Commodity Derivatives) นับตั้งแต่ปี 2551 กลุ่มธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ดเป็น ผู้ให้บริการทางการเงินที่สำคัญในตลาดตราสารอนุพันธ์ประเภทสินค้าโภคภัณฑ์ โดยมีผลิตภัณฑ์ที่หลากหลาย นับตั้งแต่สัญญาซื้อขายล่วงหน้าจนกระทั่งธุรกรรมที่ได้รับการออกแบบเพื่อให้ตรงต่อความต้องการเฉพาะของลูกค้าแต่ละราย ทั้งนี้ เพื่อช่วยลูกค้าในการบริหารความเสี่ยงที่เกิดขึ้นจากความผันผวนของราคาสินค้าโภคภัณฑ์ และการระดมทุนผ่านเครื่องมือทางการเงินที่มีผลตอบแทนเปลี่ยนแปลงตามราคาสินค้าโภคภัณฑ์ ครอบคลุมสินค้าโภคภัณฑ์ประเภทโลหะมีค่าโลหะทั่วไป สินค้าพลังงานและสินค้าเกษตร

#### ธุรกรรมอนุพันธ์ด้านเครดิต (Credit Derivatives)

ธุรกรรมที่ใช้ในการโอนความเสี่ยงด้านเครดิตของสินทรัพย์อ้างอิง (Reference obligation) หรือสินทรัพย์อื่นที่เกี่ยวข้องกับผู้ออกสินทรัพย์อ้างอิงที่กำหนดไว้ในสัญญา (Obligation category and Obligation characteristics) จากผู้โอนความเสี่ยงด้านเครดิต (Protection buyer) ไปยังผู้รับโอนความเสี่ยงด้านเครดิต (Protection seller) โดย Protection seller จะได้รับผลตอบแทนหรือค่าธรรมเนียมที่อ้างอิงกับความสามารถในการชำระหนี้ของผู้ออกสินทรัพย์อ้างอิง (Reference entity) แลกกับการมีภาระผูกพันที่จะต้องจ่ายชำระเงินให้แก่ Protection buyer เมื่อเกิดเหตุการณ์ที่เกี่ยวข้องกับความสามารถในการชำระหนี้ของผู้ออกสินทรัพย์ตามที่ระบุในสัญญาธุรกรรมอนุพันธ์ด้านเครดิต (Credit event)

#### ธุรกรรมกู้ยืมที่มีอนุพันธ์แฝง (Structure Products)

ธุรกรรมเงินกู้ยืมที่ธนาคารทำทั้งในฐานะผู้กู้ยืมและผู้ให้กู้ยืม ซึ่งมีลักษณะดังนี้ ธุรกรรมเงินกู้ยืมที่มีการจ่ายผลตอบแทนอ้างอิงกับตัวแปรที่กำหนดไว้ล่วงหน้า ธุรกรรมเงินกู้ยืมที่ให้สิทธิผู้กู้ยืมในการชำระคืน หรือให้สิทธิผู้ให้กู้ยืมในการรับชำระคืนเงินต้นหรือผลตอบแทนเป็นตราสารหนี้ตราสารทุน หรือให้สิทธิผู้กู้หรือผู้ให้กู้ยืมในการซื้อขายหรือแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ ธุรกรรมเงินกู้ยืมที่ให้สิทธิผู้กู้ยืมหรือผู้ให้กู้ยืมที่จะขยายระยะเวลาหรือไถ่ถอนก่อนครบกำหนดตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญา ธุรกรรมเงินกู้ยืมที่ให้สิทธิผู้กู้ยืมหรือผู้ให้กู้ยืมที่จะเพิ่มมูลค่าเงินกู้ยืมหรือเงินให้กู้ยืมตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญา

#### ธุรกรรมในตลาดตราสารหนี้ (Debt Capital Market)

เสนอทางเลือกต่างๆ สำหรับการระดมทุน และการลงทุน ในตลาดแรกและตลาดรอง เพื่อให้ตรงต่อความต้องการของลูกค้า ทั้งในฐานะผู้ออกตราสารและนักลงทุน รวมถึงจัดหาแหล่งเงินทุนสำหรับลูกค้ารายใหญ่ บริษัทและสถาบันทั้งในประเทศและต่างประเทศ ผลิตภัณฑ์ทางการเงินที่ธนาคารมีความชำนาญได้แก่ ตราสารหนี้ประเภท ดอกเบี้ยคงที่และดอกเบี้ยแปรผัน เงินร่วมให้กู้ระหว่างสถาบันการเงิน ตราสารประเภท Asset-backed, Loan-style FRN's เป็นต้น

#### บริการด้านหลักทรัพย์บริการ - การรับฝากและดูแลหลักทรัพย์ (Securities Services : Custody and Fund Services)

บริการการรับฝากและดูแลหลักทรัพย์ที่ครบวงจรภายใต้ Master Custody Arrangement เช่นเดียวกับเครือข่ายของกลุ่มธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ดในประเทศอื่นๆ โดยธนาคารให้บริการด้านการรับฝากและดูแลหลักทรัพย์ในประเทศสำหรับ global custodians และให้บริการเป็นผู้ดูแลผลประโยชน์ สำหรับกองทุนรวมที่จัดตั้งในประเทศไทยด้วย

## ธุรกรรมธุรกิจการเงิน

ธุรกรรมธุรกิจการเงิน (Corporate Finance) ให้บริการคำแนะนำด้านการลงทุน (ซื้อหรือควบรวมกิจการ) ระดมทุน บริหารโครงการ และ Structured Trade Finance โดยการประสานงานร่วมกับกลุ่มธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด

ด้วยผลิตภัณฑ์ที่หลากหลาย ความเชี่ยวชาญด้านการตลาดในภาคสนาม และการบริการและการสนับสนุนอย่างเต็มที่จากเครือข่ายทั่วโลกของกลุ่มธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด ที่ไม่เป็นสองรองใคร ปัจจุบันเหล่านี้เอื้ออำนวยให้ธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) สามารถให้บริการแก่ลูกค้าด้วยข้อเสนอทั้งในระดับประเทศและระดับภูมิภาคที่เหมาะสมกับลูกค้าแต่ละรายได้อย่างแท้จริง

# พันธกิจด้านความยั่งยืนของเรา

เรามุ่งมั่นในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมอย่างยั่งยืนสำหรับประเทศต่างๆ ที่เราดำเนินธุรกิจอยู่ เพื่อช่วยให้ผู้คนประสบความสำเร็จในระยะยาว

เราดำเนินธุรกิจมานานในหลายประเทศทั่วโลกที่การเงินอย่างยั่งยืน (Sustainable Finance) สามารถสร้างผลกระทบที่สำคัญ เราอำนวยความสะดวกในการเคลื่อนย้ายเงินทุนไปยังที่ที่ต้องการมากที่สุด

เราใช้ความรู้ที่เก็บเกี่ยวจากประเทศต่างๆ และกรอบแนวคิดเชิงนวัตกรรมของทีมงานของเราในการสร้างโซลูชันทางการเงินเพื่อช่วยจัดการกับความท้าทายต่างๆ และสนับสนุนการเติบโตที่ยั่งยืน

การดำเนินงานของเราเพื่อเร่งให้เกิดการเปลี่ยนผ่านสู่ Net Zero หรือการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเป็นศูนย์ การยกระดับการมีส่วนร่วมในระบบเศรษฐกิจ และการปรับกลยุทธ์ด้านโลกาภิวัตน์ เป็นพื้นฐานสำคัญในการดำเนินธุรกิจของเรา

สิ่งที่เรามุ่งเน้นทั้งสามประการนี้คือ **จุดยืนหลักของเรา** และสะท้อนถึงกลยุทธ์โดยรวมของเรา ซึ่งรวมถึงแนวทางด้านการเงินที่ยั่งยืน ความพยายามในการสนับสนุนประเทศต่างๆ ที่เราดำเนินธุรกิจอยู่ และการมีส่วนร่วมกับพนักงานและสังคมของเรา

การผลักดันเรื่องความยั่งยืนทั่วทั้งธุรกิจของเราถือเป็นสิ่งสำคัญเชิงกลยุทธ์สำหรับกลุ่มธนาคาร เพื่อเร่งวาระด้านความยั่งยืนของเรา จึงมีการแต่งตั้งประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายความยั่งยืน (Chief Sustainability Officer - CSO) คนแรกของกลุ่มธนาคารในปี 2565 นับตั้งแต่นั้นเป็นต้นมา องค์กร CSO ที่ทุ่มเทของเรา ซึ่งประกอบด้วยทีมการเงินอย่างยั่งยืน ทีมกลยุทธ์ความยั่งยืน ทีมส่งมอบการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเป็นศูนย์ ทีมโครงการริเริ่มเชิงกลยุทธ์ และทีมบริหารความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม ก็ได้ทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางของความเป็นเลิศและช่วยเร่งให้เกิดการดำเนินการตามกลยุทธ์ความยั่งยืนทั่วทั้งกลุ่มธนาคาร รวมถึงความสำเร็จของโรดแมพการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเป็นศูนย์ของเราด้วย

เรามุ่งเน้นการบรรลุเป้าหมายด้านความยั่งยืนในระยะยาว นั่นคือ **ความมุ่งมั่นด้านความยั่งยืนของเรา (Sustainability Aspirations)** รวมถึงการบรรลุเป้าหมายในระยะสั้นและเรื่องสำคัญที่ต้องดำเนินการทันที ซึ่งเป็น **เสาหลักเชิงกลยุทธ์ด้านความยั่งยืนของเรา (Sustainability Strategic Pillars)** ความยั่งยืนยังคงรวมอยู่ในดัชนีชี้วัดของกลุ่มในปี 2567 และแผนค่าตอบแทนผู้บริหารระยะยาว (Long-Term Incentive Plan - LTIP) สำหรับปี 2567–2569 พร้อมด้วยมาตรการด้านผลการดำเนินงานที่สอดคล้องกับความมุ่งมั่นด้านความยั่งยืนและเสาหลักเชิงกลยุทธ์ด้านความยั่งยืนของเรา

## ภาพรวมด้านความยั่งยืน

ภาพรวมการดำเนินงานด้านความยั่งยืน

|                                          |                                                                                          |                                                                                                                                                                                                          |
|------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| พันธกิจและแนวทางการดำเนินงานอย่างยั่งยืน | ความมุ่งมั่นด้านความยั่งยืน: เป้าหมายในระยะยาวของเรา                                     | <b>ความมุ่งมั่นประการที่ 1:</b> ระดมทุนเพื่อความยั่งยืนให้ถึง 3 แสนล้านเหรียญสหรัฐภายในปี 2573                                                                                                           |
|                                          |                                                                                          | <b>ความมุ่งมั่นประการที่ 2:</b> ดำเนินการตามเป้าหมายระหว่างกาลปี 2573 ในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกผ่านทางการเงินของเรา เพื่อให้บรรลุความมุ่งมั่นการปล่อยก๊าซเรือนกระจกให้เป็นศูนย์ (Net Zero) ในปี 2593 |
|                                          |                                                                                          | <b>ความมุ่งมั่นประการที่ 3:</b> พัฒนาและยกระดับระบบนิเวศแห่งความยั่งยืน                                                                                                                                  |
|                                          |                                                                                          | <b>ความมุ่งมั่นประการที่ 4:</b> ขับเคลื่อนผลกระทบทางสังคมร่วมกับลูกค้าและชุมชนของเรา                                                                                                                     |
|                                          | เสาหลักเชิงกลยุทธ์ด้านความยั่งยืน: เป้าหมายในระยะสั้นและเรื่องสำคัญที่ต้องดำเนินการทันที | <b>มิติที่ 1:</b> ปรับขนาดรายได้ผ่านการเงินอย่างยั่งยืน                                                                                                                                                  |
|                                          |                                                                                          | <b>มิติที่ 2:</b> เดินหน้าผลักดันเรื่องความยั่งยืนทั่วทั้งองค์กร                                                                                                                                         |
|                                          |                                                                                          | <b>มิติที่ 3:</b> ส่งมอบความสำเร็จประจำปีที่กำหนดไว้ในโรดแมพการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเป็นศูนย์ของเรา                                                                                                        |
|                                          |                                                                                          | <b>มิติที่ 4:</b> ใช้ประโยชน์จากศูนย์นวัตกรรมของเรา                                                                                                                                                      |

# ความมุ่งมั่นด้านความยั่งยืน: เป้าหมายในระยะยาวของเรา

นับตั้งแต่ปี 2559 เป็นต้นมา ความมุ่งมั่นด้านความยั่งยืนของเราได้เป็นแนวทางสำหรับการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนของกลุ่มธนาคาร ในช่วงปี 2566 เราได้ปรับและกำหนดความมุ่งมั่นด้านความยั่งยืนของเราออกเป็นเป้าหมายระยะยาวทั้งหมด 4 เป้าหมาย ซึ่งแต่ละเป้าหมายจะมีดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (Key Performance Indicator - KPI) สิ่งเหล่านี้สะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของเราในการสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมอย่างยั่งยืน

## ความมุ่งมั่นด้านความยั่งยืน

**ความมุ่งมั่นประการที่ 1:**  
ระดมทุนเพื่อความยั่งยืน  
ให้ถึง 3 แสนล้านเหรียญสหรัฐ  
ภายในปี 2573

ในประเทศต่างๆ ที่เราดำเนินธุรกิจอยู่ ลูกค้าจำนวนมากยังอยู่ในช่วงเริ่มต้นของการประเมินความเสี่ยงและโอกาสที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนผ่านสู่เศรษฐกิจคาร์บอนต่ำ เราใช้ประโยชน์จากโซลูชันการเงินเพื่อความยั่งยืน รวมถึงสินเชื่อตราสารทางการเงิน ธุรกิจการค้าต่างประเทศ และการซื้อขายคาร์บอน เพื่อสนับสนุนการเปลี่ยนผ่านดังกล่าว

การดำเนินการของเราอยู่ภายใต้กรอบการระดมทุนเพื่อความยั่งยืน ซึ่งกำหนดวิธีที่เราจะให้ความสำคัญว่า 'green', 'sustainable' หรือ 'transition' ในผลิตภัณฑ์และธุรกรรมต่างๆ นอกจากนี้เรายังทำงานร่วมกับลูกค้ารายย่อยและลูกค้ากลุ่ม Wealth ในการระดมทุนจากแหล่งเงินทุนที่หลากหลายเพื่อสนับสนุนผลลัพธ์เชิงบวกทางสังคมและสิ่งแวดล้อม

## ความคืบหน้าจนถึงปัจจุบัน

การระดมทุนเพื่อความยั่งยืน  
ตั้งแต่เดือนมกราคม 2564 จนถึง  
เดือนกันยายน 2566 มียอดสะสม

**รวม 8.72**  
**หมื่นล้านเหรียญสหรัฐ**

จากการตั้งเป้าระดมทุนให้ได้ถึง  
3 แสนล้านเหรียญสหรัฐภายในปี  
2573

**ความมุ่งมั่นประการที่ 2:**  
ดำเนินการตามเป้าหมาย  
ระหว่างกาลปี 2573  
ในการลดการปล่อยก๊าซ  
เรือนกระจกผ่านทางการบริการ  
ทางการเงินของเรา  
เพื่อให้บรรลุความมุ่งมั่น  
การปล่อยก๊าซเรือนกระจก  
ให้เป็นศูนย์ (Net Zero)  
ในปี 2593

เราตั้งเป้าที่จะบรรลุการปล่อยก๊าซเรือนกระจกผ่านทางการบริการทางการเงินของเราให้เป็นศูนย์ ภายในปี 2593 ปัจจุบัน กลุ่มธนาคารได้กำหนดและประกาศเป้าหมายระหว่างกาลปี 2573 เพื่อลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกในกรณีฐานจากการสนับสนุนทางการเงินให้กับลูกค้าที่อิงกับหลักทางวิทยาศาสตร์สำหรับภาคส่วนที่มีการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในปริมาณสูงทั้งหมด 11 ภาคส่วน ซึ่งสอดคล้องกับคำแนะนำของ Net-Zero Banking Alliance (NZBA)

เรามีการดำเนินงานในธุรกิจและสายงานต่างๆ ของเรา และพร้อมที่จะอยู่เคียงข้างลูกค้าของเราเพื่อบรรลุเป้าหมายเหล่านี้ แม้ว่ามีความท้าทายต่างๆ มากมาย แต่เรายังคงมุ่งมั่นที่จะบรรลุเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเป็นศูนย์ ภายในปี 2593

เป้าหมายปี 2573 ในการลดการปล่อย  
ก๊าซเรือนกระจกจากการสนับสนุนทาง  
การเงินที่อิงกับหลักทางวิทยาศาสตร์  
ครอบคลุม

**11 ใน 12** ภาคส่วน

ที่มีการปล่อยก๊าซเรือนกระจกใน  
ปริมาณสูง

**ความมุ่งมั่นประการที่ 3:**  
พัฒนาและยกระดับ  
ระบบนิเวศแห่งความยั่งยืน

เราใช้ประสบการณ์และเครือข่ายของเราในการมีส่วนร่วมอย่างแข็งขันในฐานะผู้นำความร่วมมือและความคิดริเริ่มระดับโลกเพื่อยกระดับระบบนิเวศแห่งความยั่งยืน

สำหรับความมุ่งมั่นนี้ เราได้ดำเนินการในหลายส่วน ตั้งแต่การสนับสนุนการระดมทุนเพื่อความยั่งยืน ไปจนถึงการพัฒนาตลาดคาร์บอนแบบภาคสมัครใจ (Voluntary Carbon Market) การสนับสนุนโซลูชันที่เป็นนวัตกรรมในการจัดหาเงินทุนเพื่อการอนุรักษ์ และการสนับสนุนความก้าวหน้าของหัวข้อทางสังคมที่สนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals - SDGs)

**บทบาทความเป็นผู้นำ  
ในความร่วมมือ และ  
ความคิดริเริ่มระดับโลก  
ที่สำคัญ**

รวมถึง GFANZ, GISD, NZBA

**ความมุ่งมั่นประการที่ 4:**  
ขับเคลื่อนผลกระทบทางสังคม  
ร่วมกับลูกค้าและชุมชนของเรา

เรามุ่งมั่นที่จะร่วมมือกับลูกค้าและชุมชนเพื่อระดมทุนทางสังคมและขับเคลื่อนการมีส่วนร่วมทางเศรษฐกิจที่เท่าเทียมกัน ตลอดจนการสนับสนุนการเป็นผู้นำประกอบการผ่านโครงการ Futuremakers ของเรา

โครงการ Employee Volunteering ของเราสนับสนุนให้พนักงานที่มีจิตอาสาเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ เช่น การระดมทุน ที่สอดคล้องกับกลยุทธ์ชุมชนของกลุ่มธนาคารหรือตอบสนองต่อปัญหาในท้องถิ่น

พนักงานของกลุ่มธนาคาร  
จำนวน

**61%**

เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา  
ตามชุมชนต่างๆ ในปี 2566

# โรดแมพการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เป็นศูนย์ของเรา

เราตั้งเป้าที่จะบรรลุการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกิจกรรมทางการเงินของเราให้เป็นศูนย์ (Net Zero) ภายในปี 2593 และในการดำเนินงานของเรา ภายในปี 2568 เรามีความคืบหน้าในการกำหนดเป้าหมายระหว่างกาลปี 2573 สำหรับภาคส่วนที่มีการปล่อยก๊าซเรือนกระจกมากที่สุดในการดำเนินงานของเรา เพื่อให้เราสามารถเดินหน้าต่อไปได้ เราได้กำหนดเป้าหมายระยะสั้นและระยะกลาง ตลอดจนเป้าหมายเชิงปริมาณเพื่อจัดการและรายงานความคืบหน้าของเราเป็นประจำทุกปี

## 2564

- เปิดตัวโรดแมพตั้งเป้าการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเป็นศูนย์ภายในปี 2593 รวมถึงเป้าหมายระหว่างกาลและวิธีการสนับสนุน
- ประกาศแผนการระดมทุนเพื่อความยั่งยืนให้ถึง 3 แสนล้านบาทสำหรับประเทศไทยในปี 2573
- เผยแพร่แนวทางการเงินเพื่อการเปลี่ยนผ่านสู่ความยั่งยืน (Transition Finance Framework)

## 2566

- ประกาศเป้าหมายลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของกลุ่มธุรกิจน้ำมัน และก๊าซที่ได้รับการสนับสนุนทางการเงินจากธนาคาร
- อัปเดตกรณีฐานและเป้าหมายสำหรับลูกค้าในกลุ่มอุตสาหกรรมพลังงานและเหล็ก โดยเปลี่ยนตัวชี้วัดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากแบบ revenue-based เป็น production-based
- จัดทำ Financed Emissions Baseline เพื่อให้ทราบถึงปริมาณก๊าซเรือนกระจกในกรณีฐานจากการสนับสนุนทางการเงินให้กับลูกค้า และเป้าหมายระหว่างกาลปี 2573 เพิ่มเติมสำหรับอีก 4 กลุ่มธุรกิจ ได้แก่ ซีเมนต์ อลูมิเนียม การจำนองที่อยู่อาศัย และอสังหาริมทรัพย์ เพื่อการพาณิชย์ ทำให้เป้าหมายลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่อิงกับหลักวิทยาศาสตร์ (Science-based targets) ที่กำหนดไว้สำหรับภาคส่วนที่มีการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในปริมาณสูงครอบคลุมทั้งหมด 11 ภาคส่วน
- Financed Emissions Baseline และความก้าวหน้าของภาคส่วนตามเป้าหมายที่ระบุไว้ได้รับการรับรองเป็นครั้งแรกโดย Ernst & Young
- คำนวณ Financed Emissions Baseline ของกลุ่มธนาคารจากตลาดตราสารหนี้ (Debt Capital Market) ตามคำแนะนำของ PCAF (เผยแพร่ในเดือนธันวาคม 2566) โดยใช้ปัจจัยถ่วงน้ำหนักทั้งแบบถ่วงร้อยละ 33 และร้อยละ 100
- อัปเดตเอกสารนำเสนอข้อมูลและรายละเอียดเกี่ยวกับวิธีการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเป็นศูนย์ที่เผยแพร่ครั้งแรกในปี 2564

## 2573

- เราจะลดความเสี่ยงจากภาคอุตสาหกรรมเหมืองถ่านหินชนิดเชื้อเพลิงให้ความร้อน (Thermal Coal Mining) ให้สอดคล้องกับถ้อยแถลงจุดยืนของเรา (Position Statements)
- ตั้งเป้าบรรลุเป้าหมายชั่วคราวด้านการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของกลุ่มธนาคารที่กำหนดไว้สำหรับภาคส่วนที่มีการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในปริมาณสูง

## 2565

- จัดทำ Financed Emissions Baseline เพื่อให้ทราบถึงปริมาณก๊าซเรือนกระจกในกรณีฐานจากการสนับสนุนทางการเงินให้กับลูกค้า และเป้าหมายระหว่างกาลปี 2573 สำหรับกลุ่มธุรกิจการบิน การขนส่ง และผู้ผลิตยานยนต์
- เข้าร่วมเป็นสมาชิกของ Partnership for Carbon Accounting Financials (PCAF)

## 2567

- เราจะพัฒนาเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกระหว่างกาลปี 2573 สำหรับภาคเกษตรกรรม โดยจะแจ้งรายละเอียดให้ทราบในรายงานประจำปี 2567 ซึ่งจะเผยแพร่ในไตรมาสที่ 1 ปี 2568
- ตั้งเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการอำนวยความสะดวกด้านการเงิน

## 2568

- ตั้งเป้าบรรลุการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเป็นศูนย์ในการดำเนินงานของเรา

## 2575

- วันที่สิ้นสุดเป้าหมายสำหรับการจัดหาเงินทุนสำหรับภาคอุตสาหกรรมเหมืองถ่านหินชนิดเชื้อเพลิงให้ความร้อนทั่วโลก

## 2593

ตั้งเป้าที่จะบรรลุการปล่อยก๊าซเรือนกระจกผ่านทางบริการทางการเงินของเราให้เป็นศูนย์



## คณะกรรมการ



### 1. นางไอดี ไทโรบิโอ (ไอดีแมรี เออร์ซูลู อชการ์มันน์ ไทโรบิโอ) ประธานกรรมการ

**นางไอดี ไทโรบิโอ** ได้รับการแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการเมื่อวันที่ 8 กันยายน 2564 ปัจจุบันดำรงตำแหน่งหัวหน้าสายงานปฏิบัติการ กลุ่มลูกค้าองค์กรและลูกค้าสถาบัน และเป็นหนึ่งในทีมผู้บริหารสายงานกลุ่มลูกค้าองค์กรและลูกค้าสถาบันของธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด ประจำประเทศสิงคโปร์ นอกจากนี้ ยังเป็นส่วนผู้จัดการ บริษัทฟาโบล ฟิตเนส **นางไอดี ไทโรบิโอ** มีประสบการณ์การทำงานในธุรกิจการเงินและการธนาคารกว่า 30 ปี เธอเข้าร่วมงานกับธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ดตั้งแต่ปี 2556 และดำรงตำแหน่งผู้บริหารหลายตำแหน่ง อาทิ หัวหน้าสายงานลูกค้าสถาบันการเงิน ระดับภูมิภาคอเมริกาเหนือ หัวหน้าสายงานลูกค้าที่เป็นธนาคารและผู้ให้บริการที่เป็นนายหน้าหรือตัวแทนระดับกลุ่มธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด หัวหน้าสายงานลูกค้าสถาบันการเงินระดับกลุ่มธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด และหัวหน้าร่วมสายงานกลุ่มลูกค้าองค์กรและลูกค้าสถาบันระดับภูมิภาคเอเชีย ก่อนเข้าดำรงตำแหน่งงานปัจจุบัน ก่อนร่วมงานกับธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด **นางไอดี ไทโรบิโอ** ทำงานด้านวาณิชธนกิจ

**นางไอดี ไทโรบิโอ** สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทสาขาบริหารธุรกิจ จากมหาวิทยาลัยโคลัมเบีย ประเทศสหรัฐอเมริกา และปริญญาตรีวิทยาศาสตร์บัณฑิตบริหารธุรกิจ (เกียรตินิยม) รางวัลเกียรตินิยมแก่ผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผลการศึกษาดียเยี่ยม (Dean's List) จากวิทยาลัยกิงของมหาวิทยาลัยชิราคิวส์ ประเทศสหรัฐอเมริกา

อายุ 57 ปี

### 2. นายประเวช อองอาจสิทธิกุล

กรรมการอิสระ

ประธานกรรมการตรวจสอบ

กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

**นายประเวช อองอาจสิทธิกุล** ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ เมื่อวันที่ 21 สิงหาคม 2561 เคยดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระและกรรมการตรวจสอบธนาคารซีไอเอ็มบี ไทย จำกัด (มหาชน) ระหว่างปี 2559 – ต้นปี 2561 เลขาธิการและกรรมการ สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย ระหว่างปี 2554 – 2558 ผู้ช่วยเลขาธิการอาวุโส

สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ระหว่างปี 2548 – 2554 ผู้จัดการใหญ่ธนาคารแห่งอเมริกา สาขากรุงเทพ ระหว่างปี 2545 – 2548 และผู้อำนวยการอาวุโสสายงานการเงินและการบัญชี ธนาคารเจฟเฟอร์สัน เชส สาขากรุงเทพ ระหว่างปี 2536 – 2545

**นายประเวช** ปัจจุบันดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบริษัทหลักทรัพย์ไอร่า จำกัด (มหาชน) ประธานกรรมการบริษัทซัมซุงประกันชีวิต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ประธานกรรมการและกรรมการอิสระบริษัทไฮโดรเจน ริก แมเนจเม้นท์ จำกัด กรรมการอิสระบริษัทแอดวานซ์ เมดิคอล เซนเตอร์ จำกัด และกรรมการที่ปรึกษาการลงทุน สภาเกษตรกรไทย

**นายประเวช** สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทสองใบ สาขาบริหารธุรกิจด้านการเงินและสาขาบริหารธุรกิจด้าน Decision Support Systems จากนิวแฮมเชียร์ คอลเลจ ประเทศสหรัฐอเมริกาและปริญญาตรีสาขาบัญชี จากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ประเทศไทย นอกจากนี้ ได้รับประกาศนียบัตรหลักสูตร Director Certificate Program (รุ่น 86/2550) และ Director Leadership Certificate Program (รุ่น 0/2021) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย และประกาศนียบัตรชั้นสูงจากสถาบันวิชาการตลาดทุน (วตท. รุ่น 1/2550) นายประเวช ยังได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ

อายุ 67 ปี

### 3. ศาสตราจารย์ ดร.วรภัทร โตระเกษม

กรรมการอิสระ

ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

กรรมการตรวจสอบ

**ศาสตราจารย์ ดร. วรภัทร โตระเกษม** ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ เมื่อวันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2563 เคยดำรงตำแหน่งกรรมการตรวจสอบและประเมินผล กระทรวงคมนาคม ระหว่างปี 2553 – 2559 กรรมการพัฒนาระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ระหว่างปี 2541 – 2542 กรรมการผู้จัดการ บริษัททริสเรดท์ จำกัด และบริษัททริสคอร์ปอเรชั่น จำกัด ระหว่างปี 2541 – 2552 และผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการสายงานลูกค้ารายย่อย ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน) ระหว่างปี 2517 – 2538 **ศาสตราจารย์ ดร.วรภัทร** ปัจจุบันดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ ประธานกรรมการและกรรมการอิสระ บริษัทปริญญ์ จำกัด (มหาชน) ประธานกรรมการ บริษัทพันรอนซ์ จำกัด ประธานกรรมการและกรรมการอิสระ

บริษัทโมชิ โมชิ ไรเทิล คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) ประธานคณะกรรมการ  
ประเมินผลการใช้จ่ายเงินกู้ตามพระราชกำหนดฯ กระทรวงการคลัง  
กรรมการอิสระ บริษัทอมตะ วีเอ็น จำกัด (มหาชน) กรรมการอิสระ บริษัท  
น้ำตาลขอนแก่น จำกัด (มหาชน) กรรมการอิสระ บริษัทบูโฮลูชั่น จำกัด  
ประธานคณะกรรมการจริยธรรมของกรมสรรพากร กรรมการมูลนิธิ  
ธารน้ำใจ และอนุญาโตตุลาการ สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์  
และตลาดหลักทรัพย์

**ศาสตราจารย์ ดร.วรภัทร** สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกสาขา  
เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ และปริญญาโทสาขาเศรษฐศาสตร์ จากมหาวิทยาลัย  
อิลลินอยส์ เออร์แบนา-แชมเปญจน์ ประเทศสหรัฐอเมริกา ปริญญาโท  
สาขาบริหารธุรกิจด้านการเงินและการตลาด จากวิทยาลัยการจัดการ  
เคลล็อก มหาวิทยาลัยนอร์ทเวสเทิร์น เอแวนสตัน อิลลินอยส์ ประเทศ  
สหรัฐอเมริกา และปริญญาตรีสองใบ สาขานิติศาสตร์และสาขาเศรษฐ  
ศาสตร์ (เกียรตินิยมอันดับหนึ่ง) จากมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ประเทศไทย  
นอกจากนี้ **ศาสตราจารย์ ดร. วรภัทร** ยังได้รับปริญญาดุษฎีบัณฑิต  
กิตติมศักดิ์ (บริหารธุรกิจ) จากสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์  
ประเทศไทย

อายุ 74 ปี

#### 4. นางอุษกร สิริโยธิน

กรรมการอิสระ  
กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน  
กรรมการตรวจสอบ

**นางอุษกร สิริโยธิน** ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 27 เมษายน  
2565 เคยร่วมทำงานกับธนาคารแห่งประเทศไทยเป็นเวลาหลายปี โดย  
ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการด้านเสถียรภาพสถาบันการเงิน ธนาคารแห่ง  
ประเทศไทย ระหว่างปี 2559 ถึงปี 2561 กรรมการธนาคารแห่งประเทศไทย  
ระหว่างปี 2559 ถึงปี 2561 กรรมการอิสระ ธนาคารเพื่อการเกษตรและ  
สหกรณ์การเกษตร ระหว่างปี 2562 ถึงต้นปี 2565 กรรมการอิสระ บริษัท  
ขนส่ง จำกัด ระหว่างปี 2562 ถึงปี 2563 กรรมการอิสระ องค์การสวน  
พฤกษศาสตร์ ระหว่างปี 2562 ถึงปี 2563 และกรรมการบริหารความ  
เสี่ยง ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ระหว่างปี 2557 ถึงปี 2559  
**นางอุษกร** ปัจจุบันดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ โรงแรมเอเชีย จำกัด  
ประธานคณะกรรมการผู้เชี่ยวชาญด้านการเงินและเศรษฐกิจคณะที่ 1 ตาม  
พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม  
กรรมการอิสระ ในคณะกรรมการประเมินผลรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง  
และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านเศรษฐศาสตร์ คณะกรรมการกำกับและ  
ส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย (คปภ.)

**นางอุษกร** สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท สาขาเศรษฐศาสตร์มหาบัณฑิต  
จากมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ประเทศไทยและปริญญาตรีสาขาเศรษฐศาสตร์  
จากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ประเทศไทย

อายุ 65 ปี

#### 5. นายพลากร หวังหลี่

กรรมการที่เป็นผู้บริหาร  
กรรมการผู้จัดการใหญ่และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

**นายพลากร หวังหลี่** ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 1 กันยายน  
2559 ปัจจุบันดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่และประธานเจ้าหน้าที่  
บริหาร ประจำประเทศไทยและสำนักงานตัวแทน (เมียนมาร์ กัมพูชา และลาว)  
**นายพลากร** ยังเป็นกรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และกรรมการ  
กำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน บริษัทไทยออยล์ จำกัด  
(มหาชน) กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบและกรรมการสรรหาและ  
กำหนดค่าตอบแทน บริษัทแบริก โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน) และกรรมการ  
ที่ไม่ใช่ผู้บริหาร บริษัทธนาคารไทย จำกัด **นายพลากร** มีประสบการณ์การ  
ทำงานในธุรกิจการเงินและการธนาคารกว่า 30 ปี **นายพลากร** เข้าร่วม  
งานกับธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) จำกัด (มหาชน) ตั้งแต่ปี  
2555 ในตำแหน่งหัวหน้าสายงานการตลาดลูกค้าบริษัทและสถาบัน และ  
หัวหน้าร่วมในสายงานสถาบันธนกิจ และต่อมาดำรงตำแหน่งหัวหน้าสายงาน

กลุ่มลูกค้าองค์กรและลูกค้าสถาบัน หัวหน้าสายงานลูกค้าองค์กรระหว่าง  
ประเทศ และหัวหน้าสายงานการธนาคาร ก่อนดำรงตำแหน่งงานปัจจุบัน  
ก่อนร่วมงานกับธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) จำกัด (มหาชน)  
**นายพลากร** เคยดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารประจำประเทศไทย  
ของธนาคารเดอะรอยัล แบงค์ อีเอฟ สกอตแลนด์

**นายพลากร** สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทสาขาบริหารธุรกิจด้านการเงิน  
จากมหาวิทยาลัยซานฟรานซิสโก ประเทศสหรัฐอเมริกา และปริญญาตรี  
สาขาบัญชี จากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ประเทศไทย

อายุ 57 ปี

#### 6. นางเก็ก เอียน ออง

กรรมการที่เป็นผู้บริหาร  
หัวหน้าสายงานบริหารความเสี่ยง

**นางออง** ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการเมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2564  
ปัจจุบันดำรงตำแหน่งหัวหน้าสายงานบริหารความเสี่ยง ธนาคารสแตนดาร์ด  
ชาร์เตอร์ด ประเทศมาเลเซีย (โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 4 ธันวาคม 2566)  
เธอมีประสบการณ์การทำงานมากกว่า 20 ปี ในธุรกิจการเงินการธนาคาร  
มีความรู้ความสามารถเป็นอย่างดีในด้านการบริหารความเสี่ยงและมีประส  
การณ์ที่หลากหลายในการทำงานที่ประเทศมาเลเซีย และสิงคโปร์ **นางออง**  
เข้าร่วมงานกับธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ดประเทศสิงคโปร์ เมื่อ 14 ปี  
ที่แล้วในตำแหน่งนักวิเคราะห์สินเชื่อ ต่อมาในปี 2558 **นางออง**เข้าร่วมงาน  
กับทีมบริหารความเสี่ยงด้านเครดิต ในตำแหน่งผู้จัดการสินเชื่ออาวุโส  
และในปี 2561 รับหน้าที่เป็นหัวหน้าฝ่ายบริหารความเสี่ยงสินเชื่อกลุ่ม  
ลูกค้าองค์กรและลูกค้าสถาบัน ประจำประเทศสิงคโปร์ และได้ย้ายมาร่วม  
งานกับธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) จำกัด (มหาชน) ในปี 2564  
ในตำแหน่งหัวหน้าสายงานบริหารความเสี่ยง ประจำประเทศไทยและ  
สำนักงานตัวแทน ก่อนที่จะเข้ารับตำแหน่งในปัจจุบันที่ธนาคารสแตนดาร์ด  
ชาร์เตอร์ด ประเทศมาเลเซีย

**นางออง** สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาเศรษฐศาสตร์ด้านการ  
บัญชีและการเงิน จากมหาวิทยาลัยลอนดอน ประเทศอังกฤษ

อายุ 49 ปี

#### 7. นางสาวตึก จิง โต๊ะ

หัวหน้าสายงานการเงินและการบัญชี

**นางสาวตึก จิง โต๊ะ** ร่วมงานกับธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ดในปี พ.ศ.2544  
และได้รับประสบการณ์ที่แข็งแกร่งและหลากหลายในสายงานการเงิน ทั้งใน  
ธุรกิจกลุ่มลูกค้าองค์กรและลูกค้าสถาบัน บุคคลธนกิจ และธนาคารลูกค้า  
บุคคลรายใหญ่ ธุรกิจการธนาคารความมั่นคง และกลุ่มเทคโนโลยีการ  
ปฏิบัติการ นอกจากนี้ **นางสาวตึก** ยังมีประสบการณ์ทำงานในสำนักงาน  
สาขาต่างๆของธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ดทั้งในเซี่ยงไฮ้ ประเทศจีน  
ซึ่ง **นางสาวตึก** ทำงานในการจัดตั้งทีมบริหารการเงินรายย่อยและการเงิน  
รอบตัวควบคู่ไปกับการสร้างโมเดลกลยุทธ์ทางธุรกิจ ต่อมา **นางสาวตึก**  
ได้ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มการเงินเพื่อธุรกิจการธนาคารความมั่นคง  
หัวหน้าฝ่ายการเงินเพื่อบุคคลธนกิจและธนาคารลูกค้าบุคคลรายใหญ่ และ  
หัวหน้าฝ่ายการเงินเพื่อการพาณิชย์และการธนาคารขององค์กรและสถาบัน  
และการจัดการผลการดำเนินงานที่ธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด ประเทศ  
สิงคโปร์ ก่อนที่จะย้ายมาร่วมงานกับธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย)  
จำกัด (มหาชน) ในเดือนกุมภาพันธ์ ปี พ.ศ.2566 ในตำแหน่งหัวหน้าสาย  
งานการเงินและการบัญชี ประจำประเทศไทย ก่อนหน้าที่จะร่วมงานกับธนาคาร  
สแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด นางสาวตึก เคยทำงานที่บริษัท สิงคโปร์ เทเลคอม  
มูนิเคชั่นส์ จำกัด และ ธนาคาร Overseas Union ประเทศสิงคโปร์

**การศึกษา** : ปริญญาโทสาขาบริหารธุรกิจ จากมหาวิทยาลัยแห่งรัฐ  
แคลิฟอร์เนีย ประเทศสหรัฐอเมริกา ปริญญาตรีสาขาการบัญชี จาก  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีนิวยอร์ก ประเทศสิงคโปร์ และผู้สอบบัญชี  
แห่งประเทศไทย

อายุ 49 ปี

# เจ้าหน้าที่บริหาร



## 1. นายพลการ หวังหลี่

กรรมการผู้จัดการใหญ่และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

นายพลการ หวังหลี่ ปัจจุบันดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) จำกัด (มหาชน) และสำนักงานตัวแทนของธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ดในประเทศลาว ประเทศกัมพูชา และประเทศเมียนมาร์ นายพลการ ยังเป็นกรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบ และกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน บริษัทไทยออยล์ จำกัด (มหาชน) กรรมการอิสระ กรรมการตรวจสอบและกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัทแบงก์ โอลด์ดิงส์ จำกัด (มหาชน) และกรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหาร บริษัทรภทไฟฟ้ จำกัด นายพลการ มีประสบการณ์การทำงานในธุรกิจการเงินและการธนาคารกว่า 31 ปี เข้าร่วมงานกับธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ดตั้งแต่ พ.ศ.2555 ในตำแหน่งหัวหน้าสายงานการตลาดลูกค้าบริษัท และสถาบัน และหัวหน้าร่วมในสายงานสถาบันธนกิจ และต่อมาดำรงตำแหน่งหัวหน้า สายงานกลุ่มลูกค้าองค์กรและลูกค้าสถาบัน หัวหน้าสายงานลูกค้าองค์กรระหว่างประเทศ และหัวหน้าสายงานการธนาคาร ก่อนดำรงตำแหน่งหัวหน้าสายงานการตลาด ตั้งแต่ พ.ศ.2560 นายพลการ เคยดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ประจำประเทศไทยของธนาคารเดอโรยัล แบงก์ อีฟ เอสเคแอลดี

**การศึกษา :** ปริญญาโทสาขาบริหารธุรกิจด้านการเงิน จากมหาวิทยาลัยซานฟรานซิสโก ประเทศสหรัฐอเมริกา และปริญญาตรีสาขาการบัญชี จากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ประเทศไทย

อายุ 57 ปี

## 2. นางสาวอัญชลี บุญทรงชีกุล

หัวหน้าสายงานกลุ่มลูกค้าองค์กรและลูกค้าสถาบัน

นางสาวอัญชลี บุญทรงชีกุล ปัจจุบันดำรงตำแหน่งหัวหน้าสายงานกลุ่มลูกค้าองค์กรและลูกค้าสถาบัน ธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) จำกัด (มหาชน) และยังเป็นกรรมการอิสระ และกรรมการตรวจสอบ บริษัทพรรา เวียล เอสเตท จำกัด (มหาชน) และบริษัทไอ-เทล คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) อีกด้วย นางสาวอัญชลี เข้าร่วมงานกับธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) จำกัด (มหาชน) ในปี พ.ศ.2555 ในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการตลาดธุรกิจลูกค้าองค์กรและลูกค้าสถาบัน ก่อนที่จะรับตำแหน่งหัวหน้าสายงานตลาดเงินและตลาดทุนในปี พ.ศ.2558 และในเดือนมิถุนายน พ.ศ.2560 นางสาวอัญชลี ได้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสายงานการธนาคารประจำประเทศไทย ซึ่งปรับเปลี่ยนเป็นสายงานกลุ่มลูกค้าองค์กรและลูกค้าสถาบัน ในเดือนธันวาคม พ.ศ.2563 นางสาวอัญชลี มีประสบการณ์และสายสัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้า และมีความรอบรู้เชี่ยวชาญในผลิตภัณฑ์ทางการเงินต่างๆ นางสาวอัญชลี มีบทบาทสำคัญในการดำเนินธุรกิจของธนาคาร เป็นไปตามกลยุทธ์ – นับตั้งแต่การบริหารจัดการลูกค้า การนำเสนอผลิตภัณฑ์โซลูชั่นต่างๆ รวมถึงการให้การสนับสนุนอื่นๆ แก่ลูกค้า

**การศึกษา :** ปริญญาโทสาขาการเงิน จากมหาวิทยาลัยเซนต์หลุยส์ ประเทศสหรัฐอเมริกา และปริญญาตรีสาขาบริหารธุรกิจ จากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ประเทศไทย

อายุ 53 ปี

## 3. นางเกตุรัตน์ วิริยะประไพกิจ

หัวหน้าสายงานตลาดเงินและตลาดทุนและหัวหน้าฝ่ายขาย ตลาดเงินและตลาดทุน

นางเกตุรัตน์ วิริยะประไพกิจ เข้าร่วมงานกับธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) จำกัด (มหาชน) ในปี พ.ศ.2551 ในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายขาย ลูกค้าองค์กรในประเทศ สายงานตลาดเงินและตลาดทุน และได้รับการเลื่อนตำแหน่งในปี พ.ศ.2560 ก่อนหน้าที่จะร่วมงานกับธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด นางเกตุรัตน์ มีบทบาทรับผิดชอบฝ่ายงานขาย ลูกค้าสถาบันการเงินให้แก่ธนาคารดอยช์แบงก์ โกลบอลมาร์เก็ต ที่ผ่านมา นางเกตุรัตน์ นำทีมงานในประเทศไทยในการพัฒนาและนำเสนอผลิตภัณฑ์ทางการเงินแก่ลูกค้าในประเทศ

**การศึกษา :** ปริญญาโทสาขาการเงิน จากมหาวิทยาลัยอิมพีเรียลคอลเลจ ลอนดอน ประเทศอังกฤษ และปริญญาตรี (เกียรตินิยมอันดับ 1) สาขารัฐประศาสนศาสตร์ การคลัง คณะรัฐศาสตร์ จากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ประเทศไทย

อายุ 48 ปี



#### 4. นายนิรพงศ์ เตชะวัฒน์

หัวหน้าสายงานเทคโนโลยีและปฏิบัติการและหัวหน้าฝ่ายลูกค้าบริษัทในเครือทั่วโลก

**นายนิรพงศ์ เตชะวัฒน์** เข้าร่วมงานกับธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) จำกัด (มหาชน) ในปี พ.ศ.2556 ในตำแหน่งหัวหน้าสายงานลูกค้าบริษัทและสถาบัน และได้เข้ามาดูแลกลุ่มลูกค้าบริษัทในสายงานพาณิชย์ธนกิจในปี พ.ศ.2559 ตามด้วยรักษาการหัวหน้าสายงานพาณิชย์ธนกิจในเดือนมิถุนายน พ.ศ.2560 ด้วยความรอบรู้และความเข้าใจในความต้องการของลูกค้าเป็นอย่างดี **นายนิรพงศ์** ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสายงานปฏิบัติการและหัวหน้าฝ่ายลูกค้าบริษัทในเครือทั่วโลกในเดือนสิงหาคม พ.ศ.2562 ซึ่งปรับเปลี่ยนเป็นหัวหน้าสายงานเทคโนโลยีและปฏิบัติการและหัวหน้าฝ่ายลูกค้าบริษัทในเครือทั่วโลกในเดือนเมษายน พ.ศ.2566 เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างธุรกิจส่วนหน้าและสายงานปฏิบัติการ ก่อนร่วมงานกับธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด **นายนิรพงศ์** มีประสบการณ์และความรู้ที่สำคัญจากธุรกิจธนาคารทั้งต่างประเทศและในประเทศ รวมถึงอุตสาหกรรมด้านอื่นๆ

**การศึกษา :**ปริญญาโทสาขาบริหารธุรกิจ จากสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ประเทศไทย และปริญญาตรีสาขาการจัดการทั่วไปสาขาการเงินและการธนาคาร จากมหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ ประเทศไทย

อายุ 54 ปี

#### 5. นางสาวชินาภฏ ชิตวราก

หัวหน้าสายงานบริหารธุรกรรมทางการเงินและหัวหน้าสายงานระดับภูมิภาคด้านเอกสารการค้าระหว่างประเทศ

**นางสาวชินาภฏ ชิตวราก** เข้าร่วมงานกับธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) จำกัด (มหาชน) ในเดือนมีนาคม ปี พ.ศ.2565 ในตำแหน่งหัวหน้าสายงานบริหารธุรกรรมทางการเงินประจำประเทศไทย และดูแลสายงานระดับภูมิภาคด้านเอกสารการค้าระหว่างประเทศ โดยมีประสบการณ์ในแวดวงการเงินและการธนาคารเป็นเวลากว่า 25 ปี มีประสบการณ์ครอบคลุมด้านธุรกรรมทางการเงิน สถาบันการเงินในประเทศและต่างประเทศ รวมถึงบริษัทระดับโลกและในประเทศ นอกจากนี้นางสาวชินาภฏยังมีส่วนร่วมอย่างแข็งขันในการเริ่มต้นดิจิทัล ซึ่งเป็นส่วนสำคัญในการผลักดันด้านการเงินที่ยั่งยืน **นางสาวชินาภฏ** เคยร่วมงานกับธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) จำกัด (มหาชน) ในปี พ.ศ.2539 ในฝ่ายงานบริหารเงิน และได้ไปศึกษาต่อระดับปริญญาโท ก่อนที่จะย้ายไปร่วมงานกับธนาคารฮ่องกงและเซี่ยงไฮ้แบงกิงคอร์ปอเรชั่น และต่อมาได้ย้ายไปยังธนาคารบีเอ็นพี พารีบาส์ โดยล่าสุดก่อนหน้าที่จะกลับมาร่วมงานกับธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ดนั้น **นางสาวชินาภฏ** ดำรงตำแหน่งเป็นหัวหน้าสายงานบริหารธุรกรรมทางการเงินประจำประเทศไทย

**การศึกษา :**ปริญญาโทสาขาบริหารธุรกิจด้านธุรกิจระหว่างประเทศ จากมหาวิทยาลัยอีสต์ ประเทศอังกฤษ และปริญญาตรีสาขาวิทยาศาสตร์ด้านสถิติประยุกต์ จากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ประเทศไทย

อายุ 48 ปี

#### 6. นางเท็ก เอียน ออง

หัวหน้าสายงานบริหารความเสี่ยง

**นางเท็ก เอียน ออง** มีประสบการณ์การทำงานมากกว่า 20 ปี ในธุรกิจการเงินการธนาคาร มีความรู้ความสามารถเป็นอย่างดีในด้านการบริหารความเสี่ยง และมีประสบการณ์ที่หลากหลายในการทำงานที่ประเทศมาเลเซีย และสิงคโปร์ **นางออง** เข้าร่วมงานกับธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ดประเทศสิงคโปร์เมื่อ 14 ปีที่แล้วในตำแหน่งนักวิเคราะห์สินเชื่อ ต่อมาในปี พ.ศ.2558 **นางออง** เข้าร่วมงานกับทีมบริหารความเสี่ยงด้านเครดิต ในตำแหน่งผู้จัดการสินเชื่ออาวุโส และในปี พ.ศ.2561 รับหน้าที่เป็นหัวหน้าฝ่ายบริหารความเสี่ยงสินเชื่อ กลุ่มลูกค้าองค์กรและลูกค้าสถาบัน ประจำประเทศสิงคโปร์ และได้ย้ายมาร่วมงานกับธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) จำกัด (มหาชน) ในปี พ.ศ.2564 ในตำแหน่งหัวหน้าสายงานบริหารความเสี่ยง ประจำประเทศไทยและสำนักงานตัวแทน

**การศึกษา :**ปริญญาตรีสาขาเศรษฐศาสตร์ด้านการบัญชีและการเงิน จากมหาวิทยาลัยลอนดอน ประเทศอังกฤษ

อายุ 49 ปี

หมายเหตุ: นางอองตัดสินใจย้ายไปดำรงตำแหน่งใหม่ที่ธนาคารสแตนดาร์ด ในประเทศมาเลเซีย โดยมีผลวันที่ 4 ธันวาคม 2566 ในช่วงระยะเวลาสรรหาผู้สืบทอดตำแหน่งงานหรือจนกว่าจะมีผู้มาดำรงตำแหน่งแทนนางออง นายภาณุภูมิ สุคัมภีรานนท์ หัวหน้าฝ่ายบริหารความเสี่ยงด้านการปฏิบัติการ จะดำรงตำแหน่งรักษาการหัวหน้าสายงานบริหารความเสี่ยงประจำประเทศไทยและสำนักงานตัวแทน โดยมีทีมบริหารความเสี่ยงในระดับภูมิภาคร่วมให้ความสนับสนุนและเพื่อสร้างความมั่นใจเรื่องความต่อเนื่องด้านธุรกิจและการส่งต่องานที่เรียบร้อย

#### 7. นางสาวตึก จิง ใต้

หัวหน้าสายงานการเงินและการบัญชี

**นางสาวตึก จิง ใต้** ร่วมงานกับธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ดในปี พ.ศ.2544 และได้รับประสบการณ์ที่แข็งแกร่งและหลากหลายในสายงานการเงิน ทั้งในธุรกิจกลุ่มลูกค้าองค์กรและลูกค้าสถาบัน บุคคลละคน และธนาคารลูกค้าบุคคลรายใหญ่ ธุรกิจการบริหารความมั่นคง และกลุ่มเทคโนโลยีและการปฏิบัติการ นอกจากนี้ **นางสาวใต้** ยังมีประสบการณ์ทำงานในสำนักงานสาขาต่างๆของธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ดทั้งในเซี่ยงไฮ้ ประเทศจีน ซึ่ง **นางสาวใต้** ทำงานในการจัดตั้งทีมบริหารการเงินรายย่อยและการเงินระบบคิวไปกับการสร้างโมเดลกลยุทธ์ทางธุรกิจ ต่อมา **นางสาวใต้** ได้ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มการเงินเพื่อธุรกิจการบริหารความมั่นคง หัวหน้าฝ่ายการเงินเพื่อบุคคลละคนและธนาคารลูกค้าบุคคลรายใหญ่ และหัวหน้าฝ่ายการเงินเพื่อการพาณิชย์ และการธนาคารขององค์กรและสถาบัน และการจัดการผลการดำเนินงานที่ธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ดประเทศสิงคโปร์ ก่อนที่จะย้ายมาร่วมงานกับธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) จำกัด (มหาชน) ในเดือนกุมภาพันธ์ ปี พ.ศ.2566 ในตำแหน่งหัวหน้าสายการเงินและการบัญชี ประจำประเทศไทย ก่อนหน้าที่จะร่วมงานกับธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด **นางสาวใต้** เคยทำงานที่บริษัท สิงคโปร์ เทเลคอมมูนิเคชั่นส์ จำกัด และ ธนาคาร Overseas Union ประเทศสิงคโปร์

**การศึกษา :**ปริญญาโทสาขาสถิติและการเงิน จากมหาวิทยาลัยแห่งรัฐแคลิฟอร์เนีย ประเทศสหรัฐอเมริกา ปริญญาตรีสาขาการบัญชี จากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีนิวยอร์ก ประเทศสิงคโปร์ และผู้สอบบัญชีแห่งประเทศสิงคโปร์

อายุ 49 ปี

#### 8. นายรพีพร แก้วกนกนง

หัวหน้าสายงานทรัพยากรมนุษย์

**นายรพีพร แก้วกนกนง** เข้าร่วมงานกับธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) จำกัด (มหาชน) ในปี พ.ศ.2552 โดย **นายรพีพร** ได้ให้การสนับสนุนและให้คำปรึกษาแก่หน่วยงานภาคธุรกิจอย่างต่อเนื่องในการผลักดันกลยุทธ์ด้านธุรกิจและทรัพยากรมนุษย์ **นายรพีพร** มีประสบการณ์มากกว่า 20 ปีในด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ในธุรกิจธนาคารและอุตสาหกรรมอื่นๆ รวมถึงได้มีส่วนร่วมในการผลักดันหลายๆ โครงการที่เกี่ยวข้องกับการควบรวมกิจการและการเข้าซื้อกิจการ และการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับทรัพยากรมนุษย์

**การศึกษา :**ปริญญาโทสาขาสถิติและการเงิน จากมหาวิทยาลัยวอชิงตัน ประเทศอังกฤษ และปริญญาตรีสาขาสถิติและการเงิน จากมหาวิทยาลัยมหิดล ประเทศไทย

อายุ 46 ปี

#### 9. นางสาวโชติธาทา ส่วนพงษ์

หัวหน้าสายงานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน

**นางสาวโชติธาทา ส่วนพงษ์** เข้าร่วมงานกับธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) จำกัด (มหาชน) เมื่อปี พ.ศ.2560 โดยมีประสบการณ์กว่า 30 ปี ในธุรกิจการเงินและการธนาคาร โดยเคยดำรงตำแหน่งผู้บริหารทีม ในฝ่ายบริหารเงินสำรอง สายตลาดการเงิน ธนาคารแห่งประเทศไทย และเป็นที่ปรึกษาที่บริษัทเอคเซนเซอร์ (ประเทศไทย) ล่าสุดก่อนที่จะมาร่วมงานกับธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด **นางสาวโชติธาทา** ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสายงานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน ธนาคารบีเอ็นพี พารีบาส์ สาขาส่งapore

**การศึกษา :**ปริญญาโทสาขาสถิติและการเงิน จากมหาวิทยาลัยนอร์ทแคโรไลนา ประเทศสหรัฐอเมริกา และปริญญาตรีสาขาวิทยาการคอมพิวเตอร์ จากมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ประเทศไทย

อายุ 51 ปี



## 10. นายเอ็ดมาร์ กัง อัลลิส

หัวหน้าสายงานตรวจสอบภายใน

นายเอ็ดมาร์ กัง อัลลิส เข้าร่วมงานกับธนาคาร สแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) จำกัด (มหาชน) เมื่อ เดือนสิงหาคมปี พ.ศ.2563 นอกจากนั้น นายอัลลิส ยังคงดำรงตำแหน่งหัวหน้าสายงานตรวจสอบภายใน ประจำประเทศฟิลิปปินส์อีกด้วย ตั้งแต่เข้าร่วมงาน กับธนาคารในปี พ.ศ.2545 นายอัลลิส มีบทบาทที่ หลากหลายในสายงานปฏิบัติการ สายงานกำกับ ดูแลการปฏิบัติงาน และสายงานบริหารความเสี่ยง นายอัลลิส เข้าร่วมงานกับงานตรวจสอบภายใน ครั้งแรก ในตำแหน่ง Audit Manager ในปี พ.ศ. 2554 และได้รับการแต่งตั้งเป็น หัวหน้าสายงาน ตรวจสอบภายใน ในปี พ.ศ.2556 จากนั้นในปี พ.ศ.2560 นายอัลลิส รับผิดชอบงานด้านการกำกับ ดูแลของธนาคารในประเทศบรูไน ซึ่ง นายอัลลิส มีส่วนสำคัญในการสร้างความสัมพันธ์ที่แน่นแฟ้นกับ ภาคส่วนต่างๆ ในท้องถิ่น รวมถึงหน่วยงานกำกับ ดูแลต่างๆ

**การศึกษา :** ปริญญาตรีสาขาการจัดการธุรกิจ จาก มหาวิทยาลัยเอกทิเนโอ เดอ เมนิลา ประเทศฟิลิปปินส์ อายุ 45 ปี

## 11. นายไกรทส เปลี่ยนบางช้าง

หัวหน้าสายงานกฎหมาย

นายไกรทส เปลี่ยนบางช้าง เข้าร่วมงานกับธนาคาร สแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) จำกัด (มหาชน) เมื่อปี พ.ศ.2559 ก่อนที่จะมาร่วมงานกับธนาคาร สแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด นายไกรทส ปฏิบัติงานกับ ธนาคารเอชเอสบีซี มาตั้งแต่ปี พ.ศ.2545 โดย ลำสุดดำรงตำแหน่ง General Counsel (Head of Legal Department), Thailand มีหน้าที่ให้ คำปรึกษาแนะนำและแก้ไขปัญหาด้านกฎหมายและ กฎระเบียบต่างๆ รวมถึงวิธีปฏิบัติและมาตรฐาน ต่างๆ ของตลาดตราสารหนี้ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจ และการดำเนินงานของกลุ่มธนาคารหรือที่เกี่ยวข้อง กับประเทศไทย รวมถึงเป็นผู้กำหนดนโยบายด้าน กฎหมายและทิศทางเชิงกลยุทธ์สำหรับธุรกิจและ การปฏิบัติงาน ในระหว่างการปฏิบัติงานที่ธนาคาร เอชเอสบีซีนั้น นายไกรทส เคยได้รับมอบหมายให้ ไปปฏิบัติงานที่ฝ่ายกฎหมายในระดับภูมิภาคที่ฮ่องกง อีกด้วย นอกจากนี้ นายไกรทส ยังมีประสบการณ์ การทำงานที่ธนาคารในรัฐแมสซาชูเซตส์ ประเทศ สหรัฐอเมริกา ก่อนร่วมงานกับธนาคารเอชเอสบีซี นายไกรทส มีความเชี่ยวชาญในเรื่อง ตลาดตรา สารหนี้ กฎระเบียบต่างๆ ธุรกรรมการค้าระหว่าง ประเทศ งานบริการกองทุน การบริการดูแลและ เก็บรักษาทรัพย์สินทั่วไป และธุรกรรมด้านการ บริหารเงินและงบดุลและการบริหารสภาพคล่อง

**การศึกษา :** ปริญญาโท สาขานิติศาสตร์จาก มหาวิทยาลัยบอสตัน ประเทศสหรัฐอเมริกา และ ปริญญาตรี สาขานิติศาสตร์จากจุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย ประเทศไทย

อายุ 49 ปี

## 12. นางสาววรรณิ์ จกามานนท์

หัวหน้าสายงานองค์กรสัมพันธ์ และ บริหารภาพลักษณ์ผลิตภัณฑ์และการตลาด

นางสาววรรณิ์ จกามานนท์ เข้าร่วมงานกับธนาคาร สแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) จำกัด (มหาชน) เมื่อ เดือนพฤศจิกายนปี พ.ศ.2566 ในตำแหน่งหัวหน้า สายงานองค์กรสัมพันธ์ และบริหารภาพลักษณ์ ผลิตภัณฑ์และการตลาด นางสาววรรณิ์ มีประสพ การณ์กว่า 25 ปี ในการขับเคลื่อนการสื่อสารเชิง กลยุทธ์และบูรณาการ รวมถึงความยั่งยืนในบริษัท ทั้งในและต่างประเทศ ก่อนมาร่วมงานกับธนาคาร สแตนดาร์ดชาร์เตอร์ นางสาววรรณิ์ ดำรงตำแหน่ง Head of Communications and Corporate Sustainability ที่ธนาคารเอชเอสบีซี ประจำประเทศ ไทย มาเป็นเวลา 15 ปี นางสาววรรณิ์ เป็นผู้นำใน การเปิดตัวผลิตภัณฑ์ บริการ และแคมเปญสร้างเสริม แปรณดีต่างๆ ที่สำคัญมากมาย รวมถึงโครงการที่ เกี่ยวข้องกับการบริหารการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ของ ธนาคาร

**การศึกษา :** ปริญญาตรีสาขาการศึกษาบัณฑิต จาก มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ปทุมวัน ประเทศไทย

อายุ 53 ปี

หมายเหตุ: นางสาววรรณิ์ เข้ารับตำแหน่งหัวหน้าสายงาน องค์กรสัมพันธ์ และบริหารภาพลักษณ์ผลิตภัณฑ์และการ ตลาดแทน นางสาวหัสญา หาสิตะพันธุ์ โดยมีผลตั้งแต ่วันที่ 13 พฤศจิกายน 2566

### คณะกรรมการธนาคาร (2566)

ผู้หญิง

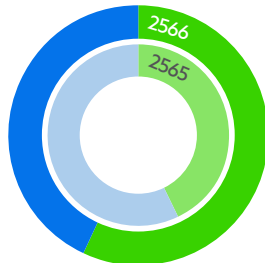
57%

(2565 43%)  
(ผู้หญิง 3)  
(ผู้ชาย 4)

ผู้หญิง

4

ผู้ชาย  
3



### ผู้บริหารระดับสูง (2566) (ระดับ Managing directors และ Band 4)

ผู้หญิง

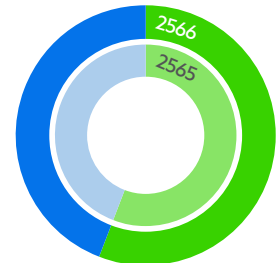
56%

(2565 56%)  
(ผู้หญิง 9)  
(ผู้ชาย 7)

ผู้หญิง

9

ผู้ชาย  
7



### พนักงานทั้งหมด (2566)

ผู้หญิง

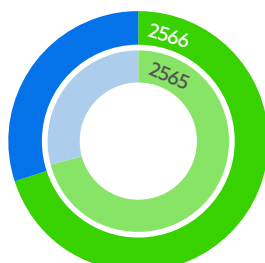
70%

(2565 71%)  
(ผู้หญิง 321)  
(ผู้ชาย 134)

ผู้หญิง

311

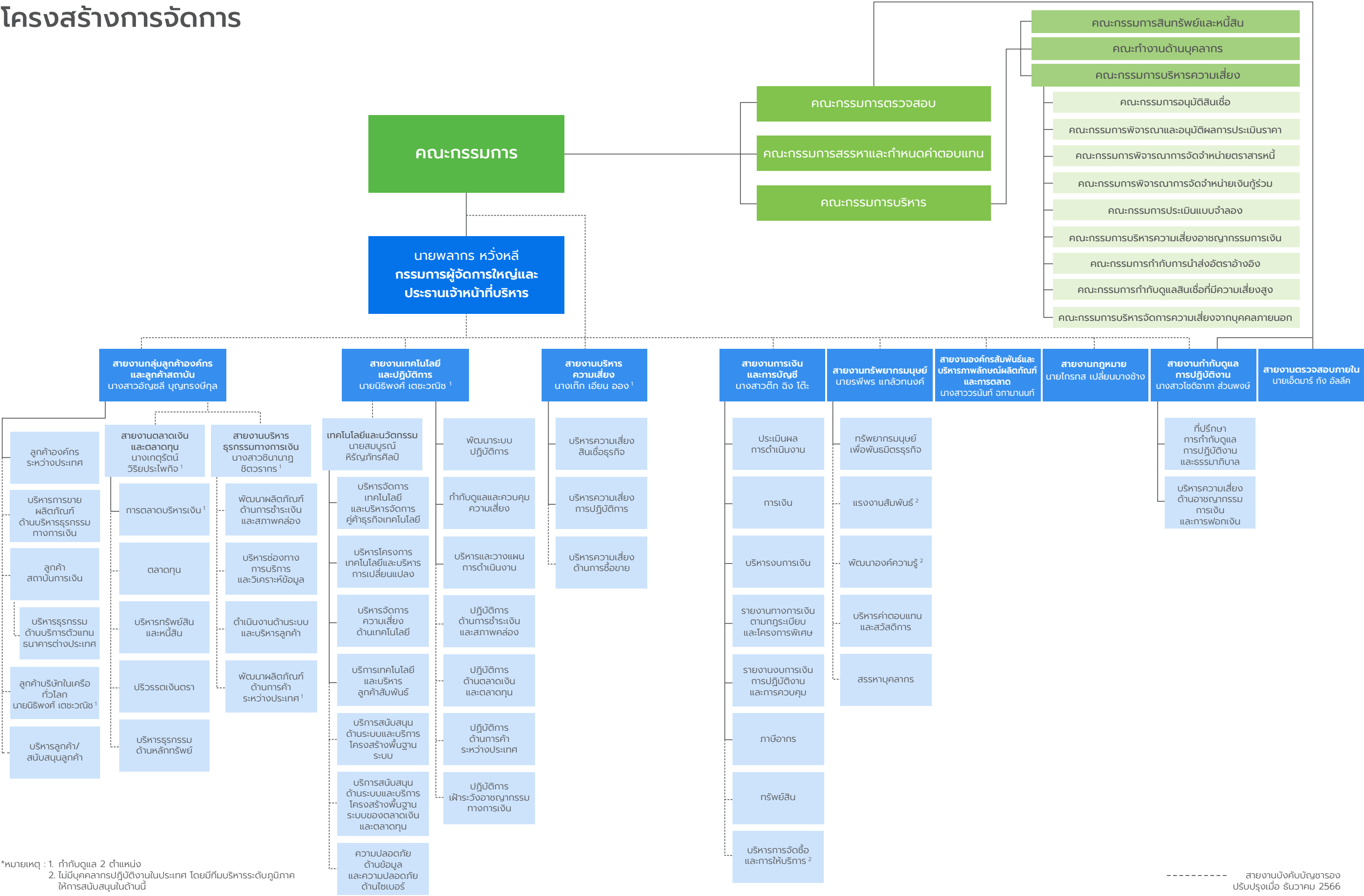
ผู้ชาย  
132





- ▶ บุคลากรที่มีความสามารถช่วยให้  
องค์กรเติบโตและยั่งยืน และ  
เปิดโอกาสให้ผู้คนได้ใช้ประโยชน์  
จาก "One Bank" ของเรา ▶

# โครงสร้างการจัดการ



\*หมายเหตุ : 1. กำกับดูแล 2. ตำแหน่ง  
2. ไม่มีบุคลากรปฏิบัติงานในประเทศ โดยมีทีมบริหารระดับภูมิภาคให้การสนับสนุนในด้านนี้

----- สายงานบังคับบัญชาของ  
ปรับปรุงเมื่อ ธันวาคม 2566

# โครงสร้างการจัดการ

## 1. คณะกรรมการธนาคาร

คณะกรรมการธนาคารมีหน้าที่และความรับผิดชอบหลักในการกำหนดกลยุทธ์และนโยบายที่สำคัญ กำหนดโครงสร้างองค์กรที่มีการถ่วงดุลและเป็นอิสระ ติดตามดูแลความเสี่ยงและประเด็นสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อฐานะการดำเนินงานและชื่อเสียงขององค์กร นอกจากนี้ ยังมีบทบาทในการขับเคลื่อนวัฒนธรรมด้านความเสี่ยงขององค์กร ทั้งนี้ เพื่อให้ธนาคารดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน เป็นธรรมและโปร่งใส อีกทั้งรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียภายใต้หลักธรรมาภิบาลที่ดี พร้อมสร้างคุณค่าให้ธนาคารอย่างเหมาะสมในระยะยาว

### ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการธนาคาร ประกอบด้วย

|                                     |                         |
|-------------------------------------|-------------------------|
| 1. นางไอลี ไทริโย                   | ประธานกรรมการธนาคาร     |
| 2. นายประเวช อองอาจสิริกุล          | กรรมการอิสระ            |
| 3. ศาสตราจารย์ ดร. วรภัทร โตรณะเกษม | กรรมการอิสระ            |
| 4. นางอุษกร สิริโยธิน               | กรรมการอิสระ            |
| 5. นายพลากร หวังหลี่                | กรรมการที่เป็นผู้บริหาร |
| 6. นางเก็ก เอียน ออง                | กรรมการที่เป็นผู้บริหาร |
| 7. นางสาวตึก จิง ใต้:               | กรรมการที่เป็นผู้บริหาร |

### เลขานุการ

|                    |                 |
|--------------------|-----------------|
| นางชลิดา ชาศรีรัตน | เลขานุการบริษัท |
|--------------------|-----------------|

### ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 กรรมการผู้มีอำนาจลงนามแทนธนาคารมีรายนามต่อไปนี้

|                       |                         |
|-----------------------|-------------------------|
| 1. นายพลากร หวังหลี่  | กรรมการที่เป็นผู้บริหาร |
| 2. นางเก็ก เอียน ออง  | กรรมการที่เป็นผู้บริหาร |
| 3. นางสาวตึก จิง ใต้: | กรรมการที่เป็นผู้บริหาร |

โดยมีเงื่อนไขให้กรรมการ 2 ใน 3 ท่านลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของธนาคาร

ในปี 2566 มีการประชุมคณะกรรมการธนาคารทั้งสิ้น 8 ครั้งโดยมีจำนวนครั้งที่กรรมการธนาคารแต่ละท่านได้เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการธนาคารดังต่อไปนี้

| รายนามกรรมการ                    | ระยะเวลา               | จำนวนครั้งที่มาประชุม/จำนวนการประชุมทั้งหมด |
|----------------------------------|------------------------|---------------------------------------------|
| นางไอลี ไทริโย                   | มกราคม – ธันวาคม 2566  | 08/08                                       |
| นายประเวช อองอาจสิริกุล          | มกราคม – ธันวาคม 2566  | 08/08                                       |
| ศาสตราจารย์ ดร. วรภัทร โตรณะเกษม | มกราคม – ธันวาคม 2566  | 08/08                                       |
| นางอุษกร สิริโยธิน               | มกราคม – ธันวาคม 2566  | 08/08                                       |
| นายพลากร หวังหลี่                | มกราคม – ธันวาคม 2566  | 08/08                                       |
| นางเก็ก เอียน ออง                | มกราคม – ธันวาคม 2566  | 08/08                                       |
| นางสาวตึก จิง ใต้:               | กรกฎาคม – ธันวาคม 2566 | 04/05                                       |

\* ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการที่เป็นผู้บริหารโดยมีผลในเดือนกรกฎาคม 2566

## 2. คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วยกรรมการอิสระ 3 ท่านซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการธนาคาร หน้าที่และความรับผิดชอบหลักของคณะกรรมการตรวจสอบ ได้แก่การสอบทานให้ธนาคารมีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเปิดเผยอย่างเพียงพอ การสอบทานว่าธนาคารมีระบบควบคุมภายในและตรวจสอบภายในที่มีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ และการสอบทานการปฏิบัติงานของธนาคารให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติธุรกิจสถาบันการเงิน รวมถึงกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของธนาคาร นอกจากนี้ ยังมีการพิจารณาและเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีของธนาคาร และเสนอคำตอบแทนผู้สอบบัญชีให้คณะกรรมการธนาคารพิจารณาอนุมัติ คณะกรรมการตรวจสอบยังพิจารณาการเปิดเผยข้อมูลของธนาคารในกรณีที่เกิดรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้มีความถูกต้องและครบถ้วน อีกทั้ง ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของหัวหน้าสายงานตรวจสอบภายใน และหัวหน้าสายงานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน

### ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วย

|                                     |                      |
|-------------------------------------|----------------------|
| 1. นายประเวช อองอาจสิริกุล          | ประธานกรรมการตรวจสอบ |
| 2. ศาสตราจารย์ ดร. วรภัทร โตรณะเกษม | กรรมการตรวจสอบ       |
| 3. นางอุษกร สิริโยธิน               | กรรมการตรวจสอบ       |

### เลขานุการร่วม

|                           |                           |
|---------------------------|---------------------------|
| 1. นายเอ็ดมาร์ กัง อัลลิส | หัวหน้าสายงานตรวจสอบภายใน |
| 2. นางชลิดา ชาศรีรัตน     | เลขานุการบริษัท           |



ในปี 2566 มีการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบอย่างเป็นทางการทั้งสิ้น 4 ครั้ง โดยมีจำนวนครั้งที่กรรมการตรวจสอบแต่ละท่านได้เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการตรวจสอบดังต่อไปนี้

| รายนามกรรมการ                    | ระยะเวลา              | จำนวนครั้งที่มาประชุม/จำนวนการประชุมทั้งหมด |
|----------------------------------|-----------------------|---------------------------------------------|
| นายประเวช อองอาจสิทธิกุล         | มกราคม – ธันวาคม 2566 | 04/04                                       |
| ศาสตราจารย์ ดร. วรภัทร โตรณะเกษม | มกราคม – ธันวาคม 2566 | 04/04                                       |
| นางฤชกร สิริโยธิน                | มกราคม – ธันวาคม 2566 | 04/04                                       |

### 3. คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนประกอบด้วยกรรมการอิสระ 3 ท่าน ซึ่งได้รับการแต่งตั้งจากคณะกรรมการธนาคาร หน้าที่และความรับผิดชอบหลักของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ได้แก่ การให้คำปรึกษาและวางกรอบนโยบาย หลักเกณฑ์ และกระบวนการสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูงตั้งแต่ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ขึ้นไปหรือผู้ซึ่งมีตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่าของธนาคาร เพื่อเสนอให้คณะกรรมการธนาคารพิจารณาอนุมัติ ทำการคัดเลือกและเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการธนาคารพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการธนาคารและคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ ที่ได้รับมอบหมายอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบโดยตรงจากคณะกรรมการธนาคาร ผู้บริหารระดับสูงตั้งแต่ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ขึ้นไปหรือผู้ซึ่งมีตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่าของธนาคาร และที่ปรึกษาของธนาคาร ตลอดจนกำหนดนโยบายการกำหนดค่าตอบแทนและผลประโยชน์อื่นรวมทั้งจำนวนค่าตอบแทนและผลประโยชน์อื่นที่ให้แก่กรรมการ และผู้บริหารระดับสูง ตั้งแต่ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ขึ้นไปหรือผู้ซึ่งมีตำแหน่งที่เทียบเท่า ที่สะท้อนวัตถุประสงค์ หน้าที่และความรับผิดชอบ และความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องเพื่อเสนอให้คณะกรรมการธนาคารพิจารณาอนุมัติ นอกจากนี้ ยังกำหนดแนวทางการประเมินผลงานของกรรมการและผู้บริหารระดับสูง ตั้งแต่ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ขึ้นไปหรือผู้ซึ่งมีตำแหน่งที่เทียบเท่าของธนาคาร เพื่อพิจารณาปรับค่าตอบแทนประจำปี โดยคำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบและความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญกับการเพิ่มมูลค่าของส่วนผู้ถือหุ้นในระยะยาว

#### ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนประกอบด้วย

- |                                     |                                     |
|-------------------------------------|-------------------------------------|
| 1. ศาสตราจารย์ ดร. วรภัทร โตรณะเกษม | ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน |
| 2. นายประเวช อองอาจสิทธิกุล         | กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน       |
| 3. นางฤชกร สิริโยธิน                | กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน       |

#### เลขานุการ

นางชลิดา ชาครีย์รัตน์ เลขานุการบริษัท

ในปี 2566 มีการประชุมคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนทั้งสิ้น 7 ครั้ง โดยมีจำนวนครั้งที่กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนแต่ละท่านได้เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนดังต่อไปนี้

| รายนามกรรมการ                    | ระยะเวลา              | จำนวนครั้งที่มาประชุม/จำนวนการประชุมทั้งหมด |
|----------------------------------|-----------------------|---------------------------------------------|
| ศาสตราจารย์ ดร. วรภัทร โตรณะเกษม | มกราคม – ธันวาคม 2566 | 07/07                                       |
| นายประเวช อองอาจสิทธิกุล         | มกราคม – ธันวาคม 2566 | 07/07                                       |
| นางฤชกร สิริโยธิน                | มกราคม – ธันวาคม 2566 | 07/07                                       |

### 4. คณะกรรมการบริหาร

คณะกรรมการบริหารมีความรับผิดชอบหลักในการบริหารกิจการของธนาคารให้เป็นไปตามกลยุทธ์และนโยบายที่ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการธนาคาร คณะกรรมการบริหารประกอบด้วย กรรมการผู้จัดการใหญ่และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ทำหน้าที่เป็นประธาน โดยมีผู้บริหารอาวุโสจากสายงานกลุ่มลูกค้าองค์กรและลูกค้าสถาบัน สายงานตลาดเงินและตลาดทุน สายงานบริหารธุรกรรมทางการเงิน สายงานบริหารความเสี่ยง สายงานพัฒนาและปฏิรูปเทคโนโลยีและปฏิบัติการ สายงานการเงินและการบัญชี สายงานทรัพยากรมนุษย์ สายงานกฎหมาย และสายงานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน

#### ณ เดือน 31 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการบริหาร ประกอบด้วย

- |                                |                                                                                                |
|--------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. นายพลากร หวังหลี่           | กรรมการผู้จัดการใหญ่และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร                                                 |
| 2. นางสาวอัญชลี บุญทรงเชือกุล  | หัวหน้าสายงานกลุ่มลูกค้าองค์กรและลูกค้าสถาบัน                                                  |
| 3. นายนิธิพงศ์ เตชะเวช         | หัวหน้าสายงานเทคโนโลยีและปฏิบัติการ                                                            |
| 4. นางเกตุรัตน์ วิริยะประไพกิจ | หัวหน้าสายงานตลาดเงินและตลาดทุน และหัวหน้าฝ่ายขายตลาดเงินและตลาดทุน                            |
| 5. นางสาวชินนาฏ ชิตวารการ      | หัวหน้าสายงานบริหารธุรกรรมทางการเงิน และหัวหน้าสายงานระดับภูมิภาคด้านเอกสารการค้าระหว่างประเทศ |
| 6. นางเก็ก เอียน ออง           | หัวหน้าสายงานบริหารความเสี่ยง                                                                  |
| 7. นางสาวตึก จิง ไต้           | หัวหน้าสายงานการเงินและการบัญชี                                                                |
| 8. นายรพีพร แก้วทองนงค์        | หัวหน้าสายงานทรัพยากรมนุษย์                                                                    |
| 9. นายไกรสร เปี้ยนบางช้าง      | หัวหน้าสายงานกฎหมาย                                                                            |
| 10. นางสาวโชติธาทา ส่วนพงษ์    | หัวหน้าสายงานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน                                                            |
| 11. นางสาววรรณิ์ จกามานนท์*    | หัวหน้าสายงานองค์กรสัมพันธ์และบริหารภาพลักษณ์ผลิตภัณฑ์และการตลาด                               |
| 12. นายเอ็ดมาร์ กัง อิลลิก     | หัวหน้าสายงานตรวจสอบภายใน                                                                      |

#### เลขานุการ

นางรินรดา เศรษฐสิลา ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายดูแลกระบวนการและการปฏิบัติงาน

\*เข้ารับตำแหน่งหัวหน้าสายงานองค์กรสัมพันธ์ และบริหารภาพลักษณ์ผลิตภัณฑ์และการตลาดโดยมีผลตั้งแต่วันที่ 13 พฤศจิกายน 2566

## 5. คณะกรรมการบริหารสินทรัพย์และหนี้สิน

คณะกรรมการบริหารสินทรัพย์และหนี้สิน (Asset & Liability Management Committee: ALCO) มีหน้าที่กำกับดูแลการบริหารสภาพคล่องและเงินกองทุน เพื่อให้ธนาคารมีสภาพคล่องและเงินกองทุนที่เพียงพอในการดำเนินธุรกิจ ทั้งสกุลเงินบาทและเงินตราต่างประเทศในภาวะปกติและภาวะวิกฤติที่อาจเกิดขึ้น และสามารถดำรงระบบสภาพคล่องและเงินกองทุนสูงกว่าขั้นต่ำตามเกณฑ์ที่ธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนด ซึ่งต้องอยู่ภายในกรอบความเสี่ยงที่ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการธนาคาร

### ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการบริหารสินทรัพย์และหนี้สิน ประกอบด้วย

- |                       |                                                 |
|-----------------------|-------------------------------------------------|
| 1. นายพลากร หวังหลี่  | กรรมการผู้จัดการใหญ่ และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร |
| 2. นางสาวตึก จิง ใต้: | หัวหน้าสายงานการเงินและการบัญชี                 |
| 3. นางเก็ก เอียน ออง  | หัวหน้าสายงานบริหารความเสี่ยง                   |

#### เลขานุการ

นางพิมพ์พร บุญเขตพิทักษ์ ผู้อำนวยการ ฝ่ายบริหารงบการเงิน

## 6. คณะทำงานด้านบุคลากร

คณะทำงานด้านบุคลากรมีความรับผิดชอบหลักในการบริหารจัดการคนเก่งที่มีศักยภาพเพื่อเสริมสร้างองค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืน อีกทั้งยังพัฒนาขีดความสามารถในการทำงานข้ามหน่วยงานของบุคลากรเพื่อให้เป็นไปตามหลัก "One Bank" ขององค์กร นอกจากนี้คณะทำงานยังทำหน้าที่ขับเคลื่อนการเพิ่มผลผลิตและเตรียมวางบุคลากรเพื่อรับสืบทอดตำแหน่งที่สำคัญ ตามวัตถุประสงค์ในการสืบทอดการบริหารงานและการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน

### ณ เดือน 31 ธันวาคม 2566 คณะทำงานด้านบุคลากร ประกอบด้วย

- |                                |                                                                                                |
|--------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. นายพลากร หวังหลี่           | กรรมการผู้จัดการใหญ่ และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร                                                |
| 2. นางสาวอัญชลี บุญทรงเชือก    | หัวหน้าสายงานกลุ่มลูกค้าองค์กรและลูกค้าสถาบัน                                                  |
| 3. นายนิธิพงษ์ เตชะวนิช        | หัวหน้าสายงานเทคโนโลยีและปฏิบัติการ                                                            |
| 4. นางเกตุรัตน์ วิริยะประไพกิจ | หัวหน้าสายงานตลาดเงินและตลาดทุน และหัวหน้าฝ่ายขายตลาดเงินและตลาดทุน                            |
| 5. นางสาวชินนาภา ชิตวรารักษ์   | หัวหน้าสายงานบริหารธุรกรรมทางการเงิน และหัวหน้าสายงานระดับภูมิภาคด้านเอกสารการค้าระหว่างประเทศ |
| 6. นางเก็ก เอียน ออง           | หัวหน้าสายงานบริหารความเสี่ยง                                                                  |
| 7. นางสาวตึก จิง ใต้:          | หัวหน้าสายงานการเงินและการบัญชี                                                                |
| 8. นายรพีพร แก้วกนกนง          | หัวหน้าสายงานทรัพยากรมนุษย์                                                                    |
| 9. นายไกรภส เป็ลสันบางช้าง     | หัวหน้าสายงานกฎหมาย                                                                            |
| 10. นางสาวโชติอาภา ส่วนพงษ์    | หัวหน้าสายงานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน                                                            |
| 11. นางสาววรรณิศา จกานานนท์*   | หัวหน้าสายงานองค์กรสัมพันธ์และบริหารภาพลักษณ์ผลิตภัณฑ์และการตลาด                               |
| 12. นายเอ็ดมอนด์ กัง อัลลิส    | หัวหน้าสายงานตรวจสอบภายใน (ผู้รับผิดชอบเข้าร่วมประชุม)                                         |

#### เลขานุการ

นายรพีพร แก้วกนกนง หัวหน้าสายงานทรัพยากรมนุษย์

\*เข้ารับตำแหน่งหัวหน้าสายงานองค์กรสัมพันธ์ และบริหารภาพลักษณ์ผลิตภัณฑ์และการตลาดโดยมีผลตั้งแต่วันที่ 13 พฤศจิกายน 2566

## 7. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Executive Risk Committee: ERC) มีหน้าที่หลักในการดูแลการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพของกรอบการบริหารความเสี่ยงสำหรับองค์กร (Enterprise Risk Management Framework) และกรอบการบริหารความเสี่ยง (Risk Type Framework) ของ 8 ความเสี่ยงหลัก ได้แก่ ความเสี่ยงด้านเครดิต ความเสี่ยงด้านการตลาด ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติการและเทคโนโลยี ความเสี่ยงด้านชื่อเสียงองค์กรและความยั่งยืน ความเสี่ยงด้านการกำกับดูแลการปฏิบัติงาน ความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลทางไซเบอร์ ความเสี่ยงด้านอาชญากรรมทางการเงิน และความเสี่ยงแบบจำลอง คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงยังทำหน้าที่กำกับดูแลให้ขั้นตอนและกระบวนการในการติดตามและควบคุมการจัดการความเสี่ยงที่มีอยู่สอดคล้องกับมาตรฐานของกลุ่มธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด และเป็นไปตามนโยบายที่อนุมัติโดยคณะกรรมการธนาคาร

### ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการความเสี่ยง ประกอบด้วย

- |                                 |                                                                                            |
|---------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. นางเก็ก เอียน ออง            | หัวหน้าสายงานบริหารความเสี่ยง                                                              |
| 2. นายพลากร หวังหลี่            | กรรมการผู้จัดการใหญ่ และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร                                            |
| 3. นางสาวตึก จิง ใต้:           | หัวหน้าสายงานการเงินและการบัญชี                                                            |
| 4. นายนิธิพงษ์ เตชะวนิช         | หัวหน้าสายงานเทคโนโลยีและปฏิบัติการ                                                        |
| 5. นางสาวอัญชลี บุญทรงเชือก     | หัวหน้าสายงานกลุ่มลูกค้าองค์กรและลูกค้าสถาบัน                                              |
| 6. นางสาวโชติอาภา ส่วนพงษ์      | หัวหน้าสายงานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน                                                        |
| 7. นายภาณุภูมิ สุคิมทีรานนท์    | ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายบริหารความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ                                        |
| 8. นายไกรภส เป็ลสันบางช้าง      | หัวหน้าสายงานกฎหมาย                                                                        |
| 9. นายรพีพร แก้วกนกนง           | หัวหน้าสายงานทรัพยากรมนุษย์                                                                |
| 10. นางเกตุรัตน์ วิริยะประไพกิจ | หัวหน้าสายงานตลาดเงินและตลาดทุน และหัวหน้าฝ่ายขายตลาดเงินและตลาดทุน                        |
| 11. นางสาวชินนาภา ชิตวรารักษ์   | หัวหน้าสายงานบริหารธุรกรรมทางการเงินและดูแลสายงานระดับภูมิภาคด้านเอกสารการค้าระหว่างประเทศ |
| 12. นายดาร์เรล ยง               | เจ้าหน้าที่ควบคุมความเสี่ยงด้านความปลอดภัยสารสนเทศ ประเทศสิงคโปร์ ไทย และเวียดนาม          |

#### เลขานุการ

นางพิมพ์พร บุญเขตพิทักษ์ ผู้อำนวยการ ฝ่ายบริหารงบการเงิน

## 8. คณะกรรมการอนุมัติสินเชื่อ

คณะกรรมการอนุมัติสินเชื่อ (Approval Committee: AC) มีหน้าที่กำกับดูแลและจัดการบริหารความเสี่ยงด้านสินเชื่อของลูกค้าสายงานองค์กรและสถาบัน ซึ่งครอบคลุมลูกค้าปกติและลูกค้าที่มีปัญหา ขอบเขตความรับผิดชอบหลักของคณะกรรมการอนุมัติสินเชื่อ ประกอบด้วย การพิจารณา ทบทวนและอนุมัติคำขอวงเงินสินเชื่อ และเรื่องอื่นๆ ตามนโยบายสินเชื่อ รวมถึงการติดตามและประเมินคุณภาพของพอร์ตสินเชื่อและระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ คณะกรรมการยังมีหน้าที่ดูแลจัดการให้ระบบการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ โดยมีขั้นตอนและกระบวนการบริหารจัดการที่เป็นได้มาตรฐานตาม “นโยบายและมาตรฐานด้านการบริหารความเสี่ยง” และ “มาตรฐานด้านการบริหารสินทรัพย์ที่มีปัญหา” ของกลุ่มธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด ซึ่งธนาคารนำมาใช้ปฏิบัติตามความเหมาะสมและสอดคล้องกับกฎระเบียบของภาครัฐที่กำกับดูแลภายในประเทศ

### ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการอนุมัติสินเชื่อ ประกอบด้วย

|                                |                                                                          |
|--------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|
| 1. นางเก็ก เอียน ออง           | หัวหน้าสายงานบริหารความเสี่ยง                                            |
| 2. นายวสันต์ พลเจริญ           | ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายบริหารความเสี่ยงสินเชื่อลูกค้าองค์กรและลูกค้าสถาบัน |
| 3. นายปรัชพล ดันติประสิทธิ์กุล | ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายบริหารความเสี่ยงสินเชื่อลูกค้าองค์กรและลูกค้าสถาบัน |
| 4. นางสาวอัญชลี บุญทรงเชือก    | หัวหน้าสายงานกลุ่มลูกค้าองค์กรและลูกค้าสถาบัน                            |
| 5. นายนิธิพงษ์ เตชะวณิช        | หัวหน้าสายงานเทคโนโลยีและปฏิบัติการ                                      |
| 6. นายไกรวัล พงษ์นันทกุล       | ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ หัวหน้าฝ่ายบริหารลูกค้าสถาบันการเงิน         |
| 7. นายเอกพจน์ ต้นศรวิฑูร       | ผู้อำนวยการอาวุโส หัวหน้าฝ่ายลูกค้าบริษัทในเครือทั่วโลก                  |
| 8. นายเจน เจนวัฒนวิทย์         | ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานกลุ่มลูกค้าองค์กรและลูกค้าสถาบัน        |
| 9. นายเดชนันท์ โชติภพนิช       | ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานกลุ่มลูกค้าองค์กรและลูกค้าสถาบัน        |
| 10. นางปรีญา สีตระกูล          | ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานกลุ่มลูกค้าองค์กรและลูกค้าสถาบัน        |

### เลขานุการ

นางบัณฑิตา เปี่ยมทิพย์นิส

ผู้อำนวยการฝ่ายสนับสนุนลูกค้าด้านธรรมาภิบาล

## 9. คณะกรรมการพิจารณาและอนุมัติผลการประเมินราคา

คณะกรรมการพิจารณาและอนุมัติผลการประเมินราคา (Valuation Committee: VC) ทำหน้าที่พิจารณาและอนุมัติการเลือกสรรผู้ประเมินราคาอิสระที่มีคุณสมบัติตรงตามเกณฑ์ขั้นต่ำที่ธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนดสำหรับการตีราคาหลักประกัน รวมทั้งอนุมัติผลการประเมินราคาที่ได้กระทำขึ้นโดยผู้ประเมินราคาอิสระ

### ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการพิจารณาและอนุมัติผลการประเมินราคา ประกอบด้วย

|                                |                                                                          |
|--------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|
| 1. นางเก็ก เอียน ออง           | หัวหน้าสายงานบริหารความเสี่ยง                                            |
| 2. นายวสันต์ พลเจริญ           | ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายบริหารความเสี่ยงสินเชื่อลูกค้าองค์กรและลูกค้าสถาบัน |
| 3. นายปรัชพล ดันติประสิทธิ์กุล | ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายบริหารความเสี่ยงสินเชื่อลูกค้าองค์กรและลูกค้าสถาบัน |
| 4. นายประพัฒน์ ฤทธิชัยวัฒน์    | ผู้อำนวยการอาวุโส หัวหน้าฝ่ายสนับสนุนลูกค้า                              |
| 5. นางวัชริน เต็มภูวภัทร       | ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายสนับสนุนลูกค้าด้านธรรมาภิบาล                        |

### เลขานุการ

นางบัณฑิตา เปี่ยมทิพย์นิส

ผู้อำนวยการฝ่ายสนับสนุนลูกค้าด้านธรรมาภิบาล

## 10. คณะกรรมการพิจารณาการจัดจำหน่ายตราสารหนี้

คณะกรรมการพิจารณาการจัดจำหน่ายตราสารหนี้ (Underwriting Committee Debt Securities: UWCD) มีหน้าที่พิจารณาทบทวนและอนุมัติคำขอวงเงินในการจัดจำหน่ายตราสารหนี้ที่จะจัดจำหน่ายในตลาดแรกตามนโยบายและระเบียบที่ธนาคารได้กำหนดไว้ในคู่มือการดำเนินงานด้านตราสารหนี้ (Product Programme) และยังมีกรอบความรับผิดชอบในการตัดสินใจเรื่อง Stick Position ในกรณีที่ตราสารหนี้ที่จัดจำหน่ายคงเหลือจากการจำหน่ายในตลาดแรก นอกจากนี้ยังพิจารณาให้ความเห็นชอบธุรกรรมด้านอื่นๆ ตามสมควร

### ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการพิจารณาการจัดจำหน่ายตราสารหนี้ประกอบด้วย

|                                |                                                                     |
|--------------------------------|---------------------------------------------------------------------|
| 1. นางเก็ก เอียน ออง           | หัวหน้าสายงานบริหารความเสี่ยง                                       |
| 2. นางเกตุรัตน์ วิริยะประไพกิจ | หัวหน้าสายงานตลาดเงินและตลาดทุน และหัวหน้าฝ่ายขายตลาดเงินและตลาดทุน |
| 3. นางสาวอัญชลี บุญทรงเชือก    | หัวหน้าสายงานกลุ่มลูกค้าองค์กรและลูกค้าสถาบัน                       |
| 4. นายอดิสร บุตรฉ่ำ            | ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารความเสี่ยงด้านการตลาด                          |

### เลขานุการ

นางสาวภักธีรา จริยธาราสัทธี

ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายตลาดทุนและงานจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ตลาดทุน

## 11. คณะกรรมการพิจารณาการจัดจำหน่ายเงินกู้ร่วม

คณะกรรมการพิจารณาการจัดจำหน่ายเงินกู้ร่วม (Underwriting Committee Loan Syndication: UWCS) มีหน้าที่ความรับผิดชอบหลักเมื่อธนาคารเป็นผู้จัดทำเงินกู้ร่วม รวมทั้งตรวจสอบสถานะการลด Position ของเงินกู้ร่วมของธนาคาร และยังมีกรอบทบทวนและอนุมัติในกรณีที่ต้องมีการขยายระยะเวลาการถือออกไป และยังมีหน้าที่ตรวจสอบผลการทดสอบในภาวะวิกฤต (Stress Test) ที่มีต่อสถานะของเงินกู้ร่วมในส่วนที่เป็น Residual Underwritten Position

### ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการพิจารณาการจัดจำหน่ายเงินกู้ร่วม ประกอบด้วย

|                                |                                                                    |
|--------------------------------|--------------------------------------------------------------------|
| 1. นางเก็ก เอียน ออง           | หัวหน้าสายงานบริหารความเสี่ยง                                      |
| 2. นางเกตุรัตน์ วิริยะประไพกิจ | หัวหน้าสายงานตลาดเงินและตลาดทุนและหัวหน้าฝ่ายขายตลาดเงินและตลาดทุน |
| 3. นางสาวอัญชลี บุญทรงเชือก    | หัวหน้าสายงานกลุ่มลูกค้าองค์กรและลูกค้าสถาบัน                      |
| 4. นายอดิสร บุตรฉ่ำ            | ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารความเสี่ยงด้านการตลาด                         |

### เลขานุการ

นางสาวกนกวรรณ หักยาภิวัฒน์

ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารความเสี่ยงด้านกำกับดูแลลูกค้าองค์กรและลูกค้าสถาบัน

## 12. คณะกรรมการประเมินแบบจำลอง

คณะกรรมการประเมินแบบจำลอง (Model Assessment Committee: MAC) มีหน้าที่หลักในการประเมินและอนุมัติแบบจำลองความเสี่ยงสำหรับใช้ในประเทศ การกำกับดูแลประสิทธิภาพของแบบจำลองภายใต้ขอบเขตที่รับผิดชอบ การอนุมัติแนวนโยบายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับแบบจำลอง และการกำหนดมาตรฐานการแก้ไขปัญหาประสิทธิภาพของแบบจำลอง (รวมถึง Post-Model Adjustment 'PMA') ทั้งนี้ เพื่อให้แน่ใจว่าแบบจำลองที่ใช้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของธนาคารแห่งประเทศไทย

### ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 คณะกรรมการประเมินแบบจำลองประกอบด้วย

- |                                |                                                                    |
|--------------------------------|--------------------------------------------------------------------|
| 1. นางเก็ก เอียน ออง           | หัวหน้าสายงานบริหารความเสี่ยง                                      |
| 2. นางสาวตึก จิง ใต้           | หัวหน้าสายงานการเงินและการบัญชี                                    |
| 3. นางสาวอัญชลี บุญทรงชูกุล    | หัวหน้าสายงานกลุ่มลูกค้าองค์กรและลูกค้าสถาบัน                      |
| 4. นางเกตุรัตน์ วิริยะประไพกิจ | หัวหน้าสายงานตลาดเงินและตลาดทุนและหัวหน้าฝ่ายขายตลาดเงินและตลาดทุน |
| 5. นายอดิสร บุตรจำ             | ผู้อำนวยการสายงานความเสี่ยงด้านการตลาด                             |

### เลขานุการ

นางสาวกนกวรรณ หักยาภิวัฒน์ ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารความเสี่ยงด้านกำกับดูแลลูกค้าองค์กรและลูกค้าสถาบัน

## 13. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงอาชญากรรมการเงิน

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงอาชญากรรมการเงิน (Country Financial Crime Risk Committee CFCRC) ได้รับมอบหมายให้ดูแลเรื่องความเสี่ยงอาชญากรรมการเงินของประเทศไทยและสำนักงานตัวแทนในภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขง (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) ภายใต้กรอบความเสี่ยงที่ได้รับอนุมัติตลอดจนข้อจำกัดและนโยบายซึ่งกำหนดโดยหน่วยงานที่รับผิดชอบของกลุ่ม โดยมีความรับผิดชอบหลักคือ ทบทวนและประเมินการควบคุมความเสี่ยง การยอมรับความเสี่ยง และความเพียงพอของระบบการควบคุมภายในตาม Financial Crime Principal Risk Type เพื่อให้แน่ใจว่ามีมาตรการที่เหมาะสมรองรับเหตุการณ์ที่อาจส่งผลกระทบ รวมถึงประเมินความเสี่ยงด้านอาชญากรรมทางการเงิน และสาระสำคัญที่อยู่ในขอบเขตการดูแลของคณะกรรมการ

### ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงอาชญากรรมการเงินประกอบด้วย:

- |                                |                                                                    |
|--------------------------------|--------------------------------------------------------------------|
| 1. นายพลากร หวังหลี่           | กรรมการผู้จัดการใหญ่และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร                     |
| 2. นางสาวเก็ก เอียน ออง        | หัวหน้าสายงานบริหารความเสี่ยง                                      |
| 3. นางสาวโชติธรรมา ส่วนพงษ์    | หัวหน้าสายงานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน                                |
| 4. นายอัครกิตติ์ กัรติธนาไชยยศ | ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายบริหารความเสี่ยงอาชญากรรมการเงินและการฟอกเงิน |
| 5. นางสาวอัญชลี บุญทรงชูกุล    | หัวหน้าสายงานกลุ่มลูกค้าองค์กรและลูกค้าสถาบัน                      |
| 6. นายนิธิพงษ์ เตชะวณิช        | หัวหน้าสายงานเทคโนโลยีและปฏิบัติการ                                |
| 7. นายภาณุภูมิ สุคัมภีร์นันท์  | ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายบริหารความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ                |

### เลขานุการ:

นายพรชัย อุบลสิน ผู้อำนวยการฝ่ายที่ปรึกษาการกำกับดูแลการปฏิบัติงานและธรรมาภิบาล

## 14. คณะกรรมการกำกับการนำส่งอัตราอ้างอิง

คณะกรรมการกำกับการนำส่งอัตราอ้างอิง (Thailand Benchmark Rates Review Committee: TBRRC) จัดตั้งขึ้นเพื่อดูแลการส่งอัตราอ้างอิง เช่น อัตราอ้างอิง BIBOR ให้เป็นไปตามระเบียบปฏิบัติของธนาคารแห่งประเทศไทย

### ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการกำกับการนำส่งอัตราอ้างอิง ประกอบด้วย

- |                                  |                                                                      |
|----------------------------------|----------------------------------------------------------------------|
| 1. นางเกตุรัตน์ วิริยะประไพกิจ   | หัวหน้าสายงานตลาดเงินและตลาดทุน และหัวหน้าฝ่ายขายตลาดเงินและตลาดทุน  |
| 2. นางสาวสรณันท์ พัวศิริรัตนสกุล | ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายที่ปรึกษาการกำกับดูแลการปฏิบัติงานและธรรมาภิบาล |
| 3. นายอดิสร บุตรจำ               | ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารความเสี่ยงด้านการตลาด                           |

### เลขานุการ

นางสาวปณณิศา เจริญทอง ผู้อำนวยการอาวุโสสายงานตลาดเงินและตลาดทุน

## 15. คณะกรรมการกำกับดูแลสินเชื่อที่มีความเสี่ยงสูง

คณะกรรมการกำกับดูแลสินเชื่อที่มีความเสี่ยงสูงสำหรับลูกค้าองค์กรและลูกค้าสถาบัน และการบริหารสินทรัพย์ที่มีปัญหา (Credit Issues Committee: CIC) มีหน้าที่ 3 ส่วนหลักคือ ส่วนที่หนึ่งสอบทานคุณภาพสินทรัพย์ของกลุ่มลูกหนี้ ประเมิน และวางแผนนโยบายการบริหารสินเชื่อที่สอดคล้องกับความเสี่ยงที่อาจจะเพิ่มสูงขึ้น ส่วนที่สอง สอบทานคุณภาพสินทรัพย์กลุ่มลูกหนี้ที่มีความเสี่ยงด้านสินเชื่อสูงและนำเสนอแนะนโยบายในการบริหารสินทรัพย์อย่างมีประสิทธิภาพ และส่วนสุดท้ายสอบทาน ติดตามนโยบายและการดำเนินงานในการบริหารและ แก้ไขสินเชื่อกลุ่มที่มีปัญหาด้านคุณภาพสินเชื่อ

### ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการกำกับดูแลสินเชื่อที่มีความเสี่ยงสูง ประกอบด้วย

- |                             |                                                                                          |
|-----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. นายพลากร หวังหลี่        | กรรมการผู้จัดการใหญ่ และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร                                          |
| 2. นางเก็ก เอียน ออง        | หัวหน้าสายงานบริหารความเสี่ยง                                                            |
| 3. นางสาวอัญชลี บุญทรงชูกุล | หัวหน้าสายงานกลุ่มลูกค้าองค์กรและลูกค้าสถาบัน                                            |
| 4. นายไกรวัณ พงษ์นันทกุล    | ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ หัวหน้าฝ่ายบริหารลูกค้าสถาบันการเงิน                         |
| 5. นายนิธิพงษ์ เตชะวณิช     | หัวหน้าสายงานเทคโนโลยีและปฏิบัติการ                                                      |
| 6. นายเอกพจน์ ต้นศรวิฑูร    | ผู้อำนวยการอาวุโสหัวหน้าฝ่ายลูกค้าบริษัทในเครือทั่วโลก                                   |
| 7. นายธีรชาติ อัลเลน        | หัวหน้าฝ่ายสินทรัพย์กลุ่มพิเศษ (Head, Stressed Assets Group)                             |
| 8. นายเหว่ยเหลียง โชว       | ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายความเสี่ยงด้านสินทรัพย์พิเศษ (Senior Manager, Stressed Assets Risk) |

### เลขานุการร่วม

- |                                  |                                             |
|----------------------------------|---------------------------------------------|
| 1. นางบัณฑิตา เปี่ยมทิพย์มัส     | ผู้อำนวยการฝ่ายสนับสนุนลูกค้าด้านธรรมาภิบาล |
| 2. นายจิรโรจน์ ประสิทธิ์เพียรชัย | เจ้าหน้าที่ฝ่ายสนับสนุนลูกค้าด้านธรรมาภิบาล |



## 16. คณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงจากบุคคลภายนอก

คณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงจากบุคคลภายนอก (Third Party Risk Management Committee: TPRMC) ทำหน้าที่ควบคุมการบริหารจัดการความเสี่ยงจากบุคคลภายนอกตามนโยบายการบริหารจัดการความเสี่ยงจากบุคคลภายนอกของกลุ่มธนาคารและภาคผนวกของประเทศไทย เพื่อให้มั่นใจว่าสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และระเบียบข้อบังคับของธนาคารกลางประเทศสิงคโปร์และในประเทศ (ธนาคารแห่งประเทศไทยและสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงจากบุคคลภายนอก ประกอบด้วย

- |                              |                                                                                   |
|------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|
| 1. นางเก็ก เอียน ออง         | หัวหน้าสายงานบริหารความเสี่ยง                                                     |
| 2. นางสาวตึก จิง โต๊ะ        | หัวหน้าสายงานการเงินและการบัญชี                                                   |
| 3. นางสิริสุดา วงศ์ถาวรวัฒน์ | ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายวิเคราะห์สินเชื่อสายงานกลุ่มลูกค้าองค์กรและลูกค้าสถาบัน      |
| 4. นายนิธิพงศ์ เตชะวนิช      | หัวหน้าสายงานเทคโนโลยีและปฏิบัติการ                                               |
| 5. นางสาวโชติอาภา ส่วนพงษ์   | หัวหน้าสายงานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน                                               |
| 6. นายดาร์เรล ยง             | เจ้าหน้าที่ควบคุมความเสี่ยงด้านความปลอดภัยสารสนเทศ ประเทศสิงคโปร์ ไทย และเวียดนาม |
| 7. นางสาวเจสซี่ เตียว        | หัวหน้าฝ่ายบริหารการจัดซื้อและการให้บริการด้านจัดการความเสี่ยงจากบุคคลภายนอก      |
|                              | สิงคโปร์ คลัสเตอร์                                                                |
| 8. นายภาณุภูมิ สุคัมภีรานนท์ | ผู้อำนวยการอาวุโสฝ่ายบริหารความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ                               |

### เลขานุการ

|                           |                                                      |
|---------------------------|------------------------------------------------------|
| นายภาณุภูมิ สุคัมภีรานนท์ | ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายบริหารความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ |
|---------------------------|------------------------------------------------------|

หมายเหตุ: นายภาณุภูมิ สุคัมภีรานนท์ จะดำรงตำแหน่งรักษาการหัวหน้าสายงานบริหารความเสี่ยง ในช่วงระยะเวลาสรรหาผู้สืบทอดตำแหน่งงานหรือจนกว่าจะมีผู้มาดำรงตำแหน่งแทนหัวหน้าสายงานบริหารความเสี่ยง

# การควบคุมภายใน

คณะกรรมการ คณะกรรมการบริหาร ผู้บริหารระดับสูงและสายงานตรวจสอบภายในของธนาคารมีหน้าที่ในการตรวจสอบประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในของธนาคาร อย่างสม่ำเสมอ

คณะกรรมการตรวจสอบติดตามความถูกต้องสมบูรณ์ของรายงานทางการเงินของธนาคาร การปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบและสถานะแวดล้อมด้านการควบคุมภายใน รวมทั้งรับผิดชอบในการกำกับดูแลสายงานตรวจสอบภายใน

สายงานตรวจสอบภายในเป็นหน่วยงานอิสระที่มีบทบาทหลักในการช่วยคณะกรรมการและคณะกรรมการบริหารในการปกป้องทรัพย์สินชื่อเสียง และความยั่งยืนของกลุ่มบริษัท ซึ่งแสดงถึงแนวป้องกันที่สามและให้ความเชื่อมั่นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับประสิทธิภาพของการควบคุมกิจกรรมทางธุรกิจของผู้บริหาร (แนวป้องกันระดับแรก) และกระบวนการที่ดูแลโดยหน่วยงานควบคุมความเสี่ยง (แนวป้องกันระดับที่สอง)

สายงานตรวจสอบภายในทำงานร่วมกับหน่วยงานควบคุมอื่นๆ เช่น สายงานการเงินและการบัญชี สายงานบริหารความเสี่ยง และสายงานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน เพื่อลดความซ้ำซ้อน แต่ไม่ได้พึ่งพาการควบคุมดังกล่าวโดยไม่มีการตรวจสอบ ด้วยเหตุนี้สายงานตรวจสอบภายในจึงให้ความเชื่อมั่นว่าระบบการควบคุมโดยรวมทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตามที่กำหนดภายในกรอบการบริหารความเสี่ยง

สายงานตรวจสอบภายในดำเนินการประเมินความเสี่ยงขององค์กรและกิจกรรมขององค์กร (รวมถึงกิจกรรมที่ใช้บริการบริการจากบุคคลภายนอกและนิติบุคคลทั้งหมด) การประเมินนี้ร่วมกับการตรวจสอบที่จำเป็น (หรือคาดหวัง) โดยหน่วยงานกำกับดูแล ช่วยให้สายงานตรวจสอบภายในสามารถกำหนดและดำเนินการแผนการตรวจสอบประจำปีได้

งานการให้ความเชื่อมั่นหลักของสายงานตรวจสอบภายใน คือการตรวจสอบ และผลลัพธ์หลักของการตรวจสอบคือรายงานการตรวจสอบที่ให้คะแนนพร้อมความเห็นเกี่ยวกับสภาพแวดล้อมการควบคุมและแนวทางการควบคุมของฝ่ายบริหาร สายงานตรวจสอบภายในยังดำเนินงานตรวจสอบประเภทอื่นๆ ได้แก่ การสอบทานที่ไม่ได้ให้คะแนน กิจกรรมการประเมินความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง และการสอบทานอื่นๆ เพื่อให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงของความเสี่ยง

สายงานตรวจสอบภายในรายงานผลการตรวจสอบต่อผู้บริหารระดับสูงและคณะกรรมการต่างๆ ที่ทำหน้าที่กำกับดูแล รวมถึงหน่วยงานที่รับผิดชอบหน่วยงานที่กำกับดูแล และคณะกรรมการโดยผ่านคณะกรรมการตรวจสอบในการทำงานร่วมกับผู้บริหารระดับสูงนั้น สายงานตรวจสอบภายในสนับสนุนการปรับปรุงระยะยาวของสภาพแวดล้อมการควบคุม และติดตามว่าแผนการดำเนินการแก้ไขอย่างยั่งยืนได้รับการปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย โดยได้ตรวจสอบและอนุมัติแผนการตรวจสอบประจำปี 2566 ติดตามสถานะของงานด้านการตรวจสอบที่อยู่ในระหว่างการดำเนินการ ผลการตรวจสอบและประเด็นที่ต้องแก้ไขปรับปรุงที่สำคัญ รวมทั้งพิจารณาเกี่ยวกับประเด็นต่างๆ ที่ผู้สอบบัญชีภายนอกประเมินเกี่ยวข้องกับสถานะแวดล้อมการควบคุมโดยเฉพาะที่เกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีและการจัดเตรียมและการสอบทานงบการเงินของธนาคารและได้นำเสนอแก่คณะกรรมการตรวจสอบ

จากงานตรวจสอบที่ได้ดำเนินการเสร็จสิ้น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการตรวจสอบได้รายงานต่อคณะกรรมการธนาคารเกี่ยวกับความมีประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายใน และไม่มีประเด็นที่ต้องเปิดเผยเป็นรายการต่างหากแยกจากรายการปกติ

มีการติดตามผลการดำเนินงาน แนวโน้มและการประมาณการในการดำเนินงานเพื่อเปรียบเทียบกับผลการดำเนินงานที่แท้จริงอย่างใกล้ชิด และรายงานต่อผู้บริหารระดับสูงและคณะกรรมการธนาคารอย่างสม่ำเสมอ ข้อมูลทางการเงินของธนาคาร ได้จัดทำขึ้นตามนโยบายและมาตรฐานทางบัญชีที่เหมาะสมและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ มีการกำหนดขั้นตอนในการปฏิบัติงานและการควบคุมไว้เพื่อเอื้อให้มีการดำเนินธุรกรรมที่ครบถ้วน ถูกต้องและรวดเร็ว และป้องกันความเสียหายต่อสินทรัพย์ การควบคุมเหล่านี้รวมถึงการแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบ การกระหนยอดบัญชีและการประเมินค่าสินทรัพย์และฐานะของธนาคาร

# การกำกับดูแลกิจการที่ดี

ธนาคารตระหนักว่าการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นปัจจัยพื้นฐานสำคัญต่อความสำเร็จในการดำเนินงาน ช่วยเสริมสร้างให้เกิดทั้งประสิทธิภาพแก่องค์กรและประสิทธิภาพสูงสุดแก่ผู้เกี่ยวข้องทั้งหลาย อันรวมถึงบรรดาผู้ถือหุ้น ผู้มีส่วนได้เสีย ระบบการธนาคารของประเทศและสังคมโดยรวม

ในการนำหลักการไปสู่การปฏิบัติ ธนาคารมุ่งเน้นบริหารงานและกำกับดูแลกิจการด้วยความระมัดระวัง ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ ยุติธรรม โปร่งใส รวมทั้งมีการวางแผนเชิงกลยุทธ์ระยะยาว มุ่งสู่การเติบโตที่ยั่งยืน และสร้างวิสัยทัศน์การดำเนินงานอย่างมืออาชีพที่เสริมความสามารถในการแข่งขันภายใต้บรรยากาศของธุรกิจและวิชาชีพ ทั้งนี้ เพื่อเพิ่มมูลค่าสูงสุดทางเศรษฐกิจแก่ผู้ถือหุ้นและพัฒนาระบบการสู่สากลด้วยการดำเนินธุรกรรมการเงินที่ได้มาตรฐานและการให้บริการที่มีคุณภาพ

นอกจากนี้ ธนาคารยังเน้นการมีโครงสร้างและกระบวนการที่เสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างคณะกรรมการฝ่ายบริหาร และผู้ถือหุ้น เพื่อเพิ่มความเชื่อมั่นและสร้างความมั่นใจแก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุน ผู้มีส่วนได้เสียและผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ทั้งนี้ ธนาคารให้ความสำคัญสูงสุดต่อบทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการธนาคารและคณะกรรมการกำกับดูแลด้านต่างๆ รวมถึงกรอบการทำงานด้านการตรวจสอบควบคุมภายในที่สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติที่ดีด้วยการกำกับดูแลกิจการที่ดีทั้งของธนาคารแห่งประเทศไทย สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และกลุ่มสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด ทั้งนี้ เพื่อให้แน่ใจว่าผู้มีส่วนได้เสียล้วนได้รับการปกป้องประโยชน์

ธนาคารได้กำหนดนโยบาย ระเบียบปฏิบัติ และขั้นตอนพิจารณาอนุมัติรายการธุรกรรมระหว่างกัน ตามข้อกำหนดธนาคารแห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยมีจุดประสงค์หลักเพื่อให้การทำรายการระหว่างกันของธนาคารกับบริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทที่เกี่ยวข้อง และบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งเป็นไปตามหลักเกณฑ์กระบวนการที่สมเหตุสมผลโดยมีราคาหรือเงื่อนไขของรายการที่เป็นธรรม ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์สูงสุดต่อธนาคารและผู้ถือหุ้น รวมทั้งป้องกันมิให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ธนาคารจัดทำคู่มือจรรยาบรรณพนักงานธนาคารซึ่งปรับใช้มาจากกลุ่มสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ดและได้รับอนุมัติโดยคณะกรรมการธนาคารเพื่อเป็นจรรยาบรรณทางธุรกิจของพนักงานทุกคน หลักจรรยาบรรณฉบับนี้ได้กำหนดเรื่องมาตรฐานความซื่อสัตย์ไว้ในระดับสูง ว่าด้วยเรื่องความประพฤติที่ชอบด้วยกฎหมายและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของพนักงานธนาคารในการดำเนินการต่างๆ ทั้งภายในธนาคารด้วยตนเองและต่อบุคคลภายนอก นอกจากนี้ หลักจรรยาบรรณดังกล่าวยังครอบคลุมถึงการใช้อำนาจภายในเพื่อการลงทุนในหลักทรัพย์ การให้และการรับสินบนและคอร์รัปชัน การจัดการเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ตลอดจนการกล่าวหา

## โครงสร้างคณะกรรมการ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 คณะกรรมการของธนาคารประกอบด้วยกรรมการ 7 ท่าน โดย 3 ท่านมีบทบาทเกี่ยวกับการบริหารงานของธนาคาร 3 ท่านเป็นกรรมการอิสระ และ 1 ท่านเป็นกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารและมีถิ่นพำนักในประเทศสิงคโปร์

ในประเด็นการถ่วงดุลอำนาจ ปัจจุบันธนาคารมีกรรมการอิสระ 3 ท่าน ซึ่งเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของธนาคารแห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ที่กำหนดให้มีจำนวนกรรมการอิสระอย่างน้อย 1 ใน 3 ของกรรมการทั้งคณะ และต้องไม่น้อยกว่า 3 ท่าน โดยคุณสมบัติของกรรมการอิสระแต่ละท่านของธนาคารเป็นไปตามหลักเกณฑ์ของธนาคารแห่งประเทศไทย และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ นอกจากนี้ ในปัจจุบันกรรมการธนาคาร แต่ละท่านดำรงตำแหน่งประธานกรรมการ หรือกรรมการที่เป็นผู้บริหาร ในบริษัทอื่นได้ไม่เกิน 3 กลุ่มธุรกิจ และกรรมการในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ทั้งในประเทศและต่างประเทศได้ไม่เกิน 5 บริษัท ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์เรื่องธรรมาภิบาลของสถาบันการเงินของธนาคารแห่งประเทศไทย ทั้งนี้ ก็เพื่อรักษาประสิทธิภาพของการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะกรรมการบริษัท และเพื่อหลีกเลี่ยงการเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับธนาคาร ตำแหน่งประธานกรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหารของธนาคารก็เป็นตำแหน่งที่แยกจากกัน อีกทั้ง เป็นบุคคลคนละคนกัน ประธานเจ้าหน้าที่บริหารยังดำรงตำแหน่งกรรมการของธนาคารที่มีหน้าที่บริหารงานประจำของธนาคารอีกด้วย

## คณะกรรมการชุดย่อย

### คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวน 3 ท่าน ซึ่งได้รับการแต่งตั้งโดยคณะกรรมการธนาคาร โดยประธานกรรมการมีความรู้และประสบการณ์ในการสอบทานงบการเงิน เลขานุการบริษัท และหัวหน้าสายงานตรวจสอบภายในทำหน้าที่เลขานุการร่วม

หน้าที่และความรับผิดชอบหลักของคณะกรรมการตรวจสอบ ได้แก่ การสอบทานให้ธนาคารมีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและเปิดเผยอย่างเพียงพอ การสอบทานว่าธนาคารมีระบบควบคุมภายในและตรวจสอบภายในที่มีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ และการสอบทานการปฏิบัติงานของธนาคารให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติธุรกิจสถาบันการเงิน รวมถึงกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของธนาคาร นอกจากนี้ ยังพิจารณาและเสนอแต่งตั้งผู้สอบบัญชีภายนอกของธนาคาร และเสนอคำตอบแทนผู้สอบบัญชีตามความเหมาะสมให้คณะกรรมการธนาคารพิจารณาอนุมัติ พิจารณาการเปิดเผยข้อมูลของธนาคารในกรณีที่เกิดรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่มีความถูกต้องและครบถ้วน อีกทั้ง ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของหัวหน้าสายงานตรวจสอบภายในและหัวหน้าสายงานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน คณะกรรมการตรวจสอบยังได้ปฏิบัติหน้าที่อื่นควรอย่างครบถ้วนตามขอบเขตความรับผิดชอบตามที่กำหนดโดยธนาคารแห่งประเทศไทย และภายใต้กฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจธนาคาร

คณะกรรมการตรวจสอบจะประชุมไม่น้อยกว่าปีละ 4 ครั้ง โดยต้องมีกรรมการตรวจสอบอย่างน้อย 2 ท่านจึงจะครบองค์ประชุม และคณะกรรมการตรวจสอบสามารถขอให้มีการจัดประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีภายนอกและหัวหน้าสายงานหลักของธนาคาร เช่น สายงานการเงิน และการบัญชี และ/หรือสายงานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน หากเห็นว่าจำเป็นและสมควร

## คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนประกอบด้วยกรรมการอิสระ 3 ท่านซึ่งได้รับการแต่งตั้งโดยคณะกรรมการธนาคาร

หน้าที่และความรับผิดชอบหลักของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ได้แก่การวางกรอบนโยบาย หลักเกณฑ์ และกระบวนการในการสรรหากรรมการ และผู้บริหารระดับสูงตั้งแต่ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ขึ้นไปหรือผู้ซึ่งมีตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่าของธนาคาร เพื่อเสนอให้คณะกรรมการธนาคารพิจารณาอนุมัติ ทำการคัดเลือกและเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการในคณะกรรมการธนาคารและคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ ที่ได้รับมอบหมายอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบโดยตรงจากคณะกรรมการธนาคาร รวมถึงผู้บริหารระดับสูงตั้งแต่ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ขึ้นไปหรือผู้ซึ่งมีตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่าของธนาคาร และที่ปรึกษาของธนาคาร ตลอดจนกำหนดนโยบายการกำหนดค่าตอบแทนและผลประโยชน์อื่น รวมทั้งจำนวนค่าตอบแทนและผลประโยชน์อื่นที่ให้แก่กรรมการ และผู้บริหารระดับสูงตั้งแต่ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ขึ้นไปหรือผู้ซึ่งมีตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่าของธนาคาร เพื่อพิจารณาปรับค่าตอบแทนประจำปี โดยคำนึงถึงหน้าที่ ความรับผิดชอบและความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญกับการเพิ่มมูลค่าของส่วนผู้ถือหุ้นในระยะยาว คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนยังได้ปฏิบัติหน้าที่อันควรอย่างครบถ้วนตามขอบเขตความรับผิดชอบตามที่กำหนดโดยธนาคารแห่งประเทศไทย และภายใต้กฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจธนาคาร

## คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงประกอบด้วยผู้บริหารของธนาคารไม่น้อยกว่า 6 ท่าน ซึ่งได้รับการแต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริหาร

ขอบเขตความรับผิดชอบและหน้าที่หลักของคณะกรรมการความเสี่ยง ประกอบด้วยการคาดการณ์ถึงประเด็นความเสี่ยงในด้านต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นต่อธนาคาร ซึ่งครอบคลุมถึงความเสี่ยงด้านสินเชื่อ ความเสี่ยงด้านปฏิบัติการและเทคโนโลยี ความเสี่ยงด้านการซื้อขาย ความเสี่ยงด้านอาชญากรรมทางการเงิน ความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อชื่อเสียงและความยั่งยืนของธนาคาร ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามระเบียบ ความเสี่ยงด้านการรักษาความปลอดภัยทางข้อมูลและไซเบอร์ ความเสี่ยงจากวิกฤตภูมิอากาศ และความเสี่ยงแบบจำลองด้านเครดิต เป็นต้น ตลอดจนกำกับดูแลให้ขั้นตอนและกระบวนการในการติดตามและควบคุมการจัดการความเสี่ยงที่มีอยู่นั้นสอดคล้องกับนโยบายและมาตรฐานของกลุ่มธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด และเป็นไปตามนโยบายที่คณะกรรมการความเสี่ยงและคณะกรรมการธนาคารกำหนด

คณะกรรมการพิเศษอื่นๆ นอกจากนี้ คณะกรรมการได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิเศษอื่นๆ เพื่อช่วยคณะกรรมการธนาคาร ในการตรวจตราการกำกับดูแลกิจการ ได้แก่ คณะกรรมการบริหาร (Executive Committee) คณะกรรมการสินทรัพย์และหนี้สิน (Asset & Liability Committee) คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร (People Development Committee) คณะกรรมการกำกับดูแลสินเชื่อที่มีความเสี่ยงสูง (Credit Issue Committee) คณะกรรมการประเมินแบบจำลอง (Model Assessment Committee) คณะกรรมการอนุมัติสินเชื่อ (Approval Committee) คณะกรรมการกำกับการนำส่งอัตราอ้างอิง (Thailand Benchmark Rates Review Committee) คณะกรรมการพิจารณาและอนุมัติผลการประเมินราคา (Valuation Committee) คณะกรรมการพิจารณาการจัดจำหน่ายตราสารหนี้ (Underwriting Committee Debt Securities) คณะกรรมการพิจารณาการจัดจำหน่ายเงินกู้ร่วม (Underwriting Committee Loan Syndication) คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงด้านอาชญากรรมทางการเงิน (Country Financial Crime Risk Committee) และคณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงจากบุคคลภายนอก (Third Party Risk Management Committee) รายละเอียดเรื่องบทบาทหน้าที่และการดำเนินการของคณะกรรมการพิเศษเหล่านี้ปรากฏอยู่ในหัวข้อโครงสร้างการจัดการ

## บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการธนาคาร

คณะกรรมการธนาคารมีหน้าที่และความรับผิดชอบหลักในการกำหนดกลยุทธ์และนโยบายที่สำคัญ ดูแลให้ธนาคารมีกลไกในการควบคุมกำกับ และตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพ และติดตามดูแลการดำเนินงานของธนาคารอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ เพื่อให้ธนาคารดำเนินธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียภายใต้หลักธรรมาภิบาลที่ดี พร้อมสร้างคุณค่าให้ธนาคารอย่างเหมาะสมในระยะยาว

ธนาคารตระหนักว่าหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีจะช่วยให้องค์กรสามารถกำหนดโครงสร้างและบทบาทที่เหมาะสมให้กับคณะกรรมการของธนาคาร อีกทั้ง ยังเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ต่อผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่างๆ และเป็นกรอบการควบคุมตรวจสอบการดำเนินงานภายในองค์กร ดังนั้น ความรับผิดชอบของธนาคารที่มีต่อการกำกับดูแลกิจการที่ดีจึงเป็นพันธกิจที่สำคัญอย่างยิ่งโดยได้ยึดมั่นปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การกำกับดูแลกิจการที่ดี ตลอดจนกฎบัตรและข้อพึงปฏิบัติของคณะกรรมการชุดต่างๆ ทั้งนี้ เพื่อเป็นการแสดงความรับผิดชอบต่อบรรดาผู้ถือหุ้น ธนาคารได้แบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบระหว่างคณะกรรมการ และคณะผู้บริหารอย่างชัดเจน คณะกรรมการของธนาคารมีความเป็นอิสระในการวางนโยบายการดำเนินงานที่จะเอื้อประโยชน์สูงสุดแก่องค์กรและผู้ถือหุ้น รวมทั้งมีบทบาทในการติดตามผลการปฏิบัติงานและความสำเร็จของฝ่ายบริหารอย่างสม่ำเสมอ

นโยบายของกลุ่มสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ดในการดำเนินธุรกิจและการประกอบธุรกิจในทุกๆ ด้านจะอยู่ภายใต้ระบบการมอบหมายอำนาจการอนุมัติและตัดสินใจทางการเงินที่มีรายละเอียดครบถ้วนชัดเจน ทั้งกรรมการและพนักงานของธนาคารต่างได้รับมอบหมายระดับอำนาจการอนุมัติและตัดสินใจที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานตามความรับผิดชอบ ธนาคารมุ่งเน้นต่อการบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมดูแลการประกอบกิจกรรมทางการเงินเพื่อสร้างโอกาสในการทำกำไรทางธุรกิจ และหลีกเลี่ยง หรือลดความเสี่ยงที่จะก่อให้เกิดผลขาดทุนหรือความเสียหายต่อชื่อเสียง รวมทั้ง สร้างความเชื่อมั่นว่าธนาคารได้ปฏิบัติตามกฎระเบียบและข้อกำหนด ทางกฎหมายและสามารถปรับตัวตอบสนองการเปลี่ยนแปลงภายนอก ด้วยเหตุนี้ ธนาคารจึงจัดตั้งระบบการควบคุมและการตรวจสอบภายใน เพื่อกำกับดูแลการบริหารงานของฝ่ายบริหาร อำนาจอนุมัติ รวมทั้งการประเมินความเสี่ยงในด้านต่างๆ เช่น ธุรกิจธนาคาร การปฏิบัติงาน คุณภาพสินเชื่อ และรายงานทางการเงิน ฯลฯ คณะกรรมการดำเนินการ สอดส่อง ตรวจสอบ กระบวนการควบคุมและตรวจสอบภายในของธนาคารเป็นประจำ เพื่อให้แน่ใจว่าได้มาตรฐานและมีประสิทธิภาพ

นอกจากนี้ ธนาคารยังจัดทำรายละเอียดสำหรับหน้าที่และความรับผิดชอบของทุกตำแหน่งงาน รวมถึงแผนผังขั้นตอนการรายงานตามสายงาน เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

ในการกำหนดระดับอำนาจการอนุมัติและตัดสินใจนั้น ธนาคารได้กำหนดหลักการและขั้นตอนไว้อย่างชัดเจนในคู่มือการมอบอำนาจ (Delegated Authority Manual) ซึ่งใช้เป็นแม่แบบในการถือปฏิบัติ ส่วนระดับอำนาจการอนุมัติและตัดสินใจของพนักงานของธนาคารแต่ละรายตามที่ได้รับมอบหมายนั้นจะมีการยืนยันเป็นลายลักษณ์อักษรซึ่งจัดว่าเป็นการปฏิบัติที่เหมาะสม พร้อมทั้งมีการทบทวนขอบเขตอำนาจที่มอบหมายเป็นระยะ

ดังนั้น จึงเห็นได้ว่าธนาคารมีการวางระบบการควบคุมภายในและกรอบการทำงานด้านการตรวจสอบภายในที่รัดกุมและมีกลไกที่สอบทานว่าการดำเนินงานเป็นไปตามข้อกำหนด กฎหมาย ระเบียบปฏิบัติและหลักจริยธรรม อันดีงาม ทั้งยังส่งเสริมวัฒนธรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีในหมู่คณะกรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน โดยการให้ความรู้ในด้านที่สำคัญอย่างสม่ำเสมอและให้ยึดมั่นในค่านิยมและหลักจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของธนาคาร ตลอดจนส่งเสริมการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพและมีจรรยาบรรณ



## การประชุมคณะกรรมการ

คณะกรรมการของธนาคารมีกำหนดการประชุมอย่างน้อย 4 ครั้งต่อปี ซึ่งกรรมการทุกท่านทั้งที่มีถิ่นพำนักในประเทศไทยและมีถิ่นพำนักในต่างประเทศจะต้องเข้าร่วมการประชุม โดยกรณีที่มีเหตุสุดวิสัยหรือมีเหตุจำเป็นซึ่งไม่อาจหลีกเลี่ยงทำให้ไม่สามารถเข้าร่วมประชุม ณ ที่ประชุมได้ ก็สามารถเข้าร่วมประชุมผ่านระบบการประชุมทางไกลผ่านจอภาพหรือทางโทรศัพท์ได้

ธนาคารจะแจ้งกำหนดการประชุมคณะกรรมการไว้ล่วงหน้าตลอดทั้งปี โดยการประชุมในแต่ละครั้งจะมีการกำหนดวาระที่ชัดเจนและการจัดส่งหนังสือนัดประชุม พร้อมวาระการประชุมและเอกสารประกอบวาระเป็นการล่วงหน้าให้แก่กรรมการทุกท่านเพื่อศึกษาก่อนวันประชุม ทั้งนี้เพื่อให้กรรมการทุกท่านสามารถปฏิบัติหน้าที่ในการตรวจตรากลยุทธ์การดำเนินงาน การติดตามผลการดำเนินงาน ตลอดจนการปฏิบัติตามกฎระเบียบของทางการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในการประชุมแต่ละครั้งผู้บริหารระดับสูงจะได้รับเชิญให้เข้าร่วมประชุมเพื่อนำเสนอรายงานและให้คณะกรรมการได้มีโอกาสซักถามถึงประเด็นสำคัญต่างๆ ซึ่งจะช่วยให้คณะกรรมการสามารถให้ความเห็นหรือข้อเสนอแนะแก่ฝ่ายบริหารและปรึกษาหารือกันในที่ประชุมคณะกรรมการ เพื่อที่จะพิจารณาตัดสินใจในเรื่องสำคัญต่างๆ ได้อย่างถูกต้อง ประธานกรรมการมีบทบาทในการส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมการอภิปรายอย่างเปิดเผยในที่ประชุมและความสัมพันธ์อันดีระหว่างกรรมการที่เป็นผู้บริหารและกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร เลขานุการบริษัทจะทำการจดบันทึกและจัดทำรายงานการประชุมเป็นลายลักษณ์อักษรทุกครั้ง และมีการนำเสนอรายงานการประชุมดังกล่าวแก่คณะกรรมการของธนาคารเพื่อพิจารณารับรองในการประชุมครั้งถัดไป รวมทั้ง มีการจัดเก็บรายงานการประชุมของคณะกรรมการที่ผ่านการรับรองแล้วไว้ทุกครั้ง เพื่อการตรวจสอบโดยคณะกรรมการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

## คำตอบแทน

การกำหนดคำตอบแทนกรรมการได้รับอนุมัติโดยมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น ซึ่งประกอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนเสียงทั้งหมดของผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียง ธนาคารสอดคล้องประเด็นเรื่องคำตอบแทนการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการเป็นประจำผ่านการพิจารณาทบทวนและให้คำแนะนำโดยคณะกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทน ทั้งนี้ เพื่อให้แน่ใจว่าอยู่ในระดับที่เหมาะสม

กรรมการจำนวน 4 ท่าน ซึ่งมีฐานะเป็นพนักงานของกลุ่มสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด ไม่รับคำตอบแทนในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการของธนาคาร

รายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับนโยบายเรื่องคำตอบแทนสำหรับกรรมการปรากฏอยู่ในหัวข้อโครงสร้างการจัดการในรายงานประจำปีฉบับนี้

## การพัฒนากรรมการและผู้บริหาร

เมื่อมีกรรมการเข้าใหม่ ธนาคารจัดให้มีการแนะนำและทำความรู้จักกับกรรมการร่วมคณะ ให้ข้อมูลและเอกสารเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของธนาคาร ข้อบังคับของธนาคาร หน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการ ธนาคารตามข้อบังคับและข้อกำหนดของทางการ เพื่อให้กรรมการเข้าใหม่มีความเข้าใจในธุรกิจของธนาคารและบทบาทหน้าที่ของการเป็นกรรมการธนาคาร

ธนาคารสนับสนุนกรรมการธนาคารให้เข้ารับการอบรมหลักสูตรที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะกรรมการธนาคาร นอกจากนี้ธนาคารได้สนับสนุนโครงการพัฒนากรรมการและผู้บริหารระดับต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ เช่น การฝึกอบรม การสัมมนา และกิจกรรมบรรยายโดยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก เป็นต้น

## แผนสืบทอดตำแหน่งผู้บริหาร

ธนาคารทบทวนแผนสืบทอดงานสำหรับผู้บริหารในตำแหน่งที่สำคัญอย่างสม่ำเสมอ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดคำตอบแทนทำหน้าที่พิจารณาและเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงตั้งแต่ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ขึ้นไป หรือผู้ซึ่งมีตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้องเท่า เพื่อเสนอให้คณะกรรมการธนาคารอนุมัติ

## การดูแลข้อมูลภายในและข้อมูลที่เป็นความลับ

- ธนาคารมีมาตรฐานการป้องกันการรั่วไหลของข้อมูล ภายใต้ นโยบาย ข้อมูลและความปลอดภัยทางไซเบอร์ของกลุ่มธนาคาร (Group Information and Cyber Security Policy) เพื่อป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลและปกป้องข้อมูลที่จะเสียก่อน เช่น ข้อมูลลูกค้า ข้อมูลการ ชำระเงิน ฯลฯ
- นอกจากนี้ ธนาคารยังได้นำระบบป้องกันข้อมูลรั่วไหล (Data Leakage Prevention System) มาใช้เพื่อตรวจจับการละเมิดนโยบาย/มาตรฐาน โดยการส่งข้อมูลที่เป็นความลับของธนาคารออกไปยังผู้รับที่ไม่ได้รับอนุญาตนอกธนาคารหรือส่งข้อมูลในลักษณะที่ขัดต่อระเบียบของ ธนาคาร

## เลขานุการบริษัท

คณะกรรมการธนาคารแต่งตั้งนางชลิดา ชาศรีรัตน์ ดำรงตำแหน่งเลขานุการบริษัทเพื่อทำหน้าที่สนับสนุนงานของคณะกรรมการในด้านที่เกี่ยวข้องกับกฎระเบียบและการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามที่กฎหมายกำหนดไว้ รวมถึง มีบทบาทหน้าที่เป็นศูนย์กลางของข้อมูลองค์กร อาทิ หนังสือจดทะเบียนนิติบุคคล บริษัทหนี้สินริ ข้อบังคับบริษัท และติดต่อสื่อสารกับผู้ถือหุ้นทั่วไป

ข้อมูลประวัติการศึกษา ประสบการณ์ทำงาน และประวัติการเข้ารับการศึกษาฝึกอบรมที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ดังกล่าวของนางชลิดา ชาศรีรัตน์ มีดังต่อไปนี้

- นางชลิดา ร่วมงานกับธนาคารเมื่อปี 2543 ในฝ่ายงานบริหารสินทรัพย์กลุ่มพิเศษและต่อมาดำรงตำแหน่งงานในสายงานทรัพยากรมนุษย์ จากนั้นในปี 2551 ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเลขานุการบริษัท ก่อนร่วมงานกับธนาคาร นางชลิดา เคยดำรงตำแหน่งงานด้านลูกค้าสัมพันธ์กับหลายสถาบันการเงิน อาทิ ธนาคารดอยช์แบงก์ ธนาคารโตเกียว และบริษัทเงินทุนหลักทรัพย์คำมัย
- นางชลิดา สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทสาขบริหารธุรกิจจากมหาวิทยาลัยโอคาโฮมา ซิตี้ ประเทศสหรัฐอเมริกา และปริญญาตรีสาขาการเงินและการธนาคารจากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ประเทศไทย นอกจากนี้ ยังสำเร็จหลักสูตรได้รับประกาศนียบัตรสำหรับเลขานุการบริษัท หลักสูตรประกาศนียบัตรด้านทักษะการจดบันทึกรายงานการประชุม และหลักสูตรที่ช่วยให้เลขานุการบริษัทเตรียมข้อมูลสำหรับการประชุมและจัดทำรายงานประจำปี จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทยอีกด้วย



- ▶ เราได้นำกรอบการบริหารความเสี่ยง  
สำหรับองค์กร (ERMF) มาใช้เป็นหลัก  
ในการกำหนดการบริหารความเสี่ยง  
ของธนาคาร ▶

# การบริหารความเสี่ยง

## กรอบการบริหารความเสี่ยงสำหรับองค์กร

ธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) ได้นำกรอบการบริหารความเสี่ยงสำหรับองค์กร (ERMF) มาใช้เป็นหลักในการกำหนดการบริหารความเสี่ยงของธนาคารเพื่อวางโครงสร้างการบริหารความเสี่ยงที่มีอยู่อย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ รวมถึงระบุความเสี่ยงแบบองค์รวมได้

## วัฒนธรรมความเสี่ยง

วัฒนธรรมความเสี่ยงกำหนดแนวทางการประพฤติปฏิบัติที่ธนาคารคาดหวังจากพนักงานในการจัดการความเสี่ยง

- วัฒนธรรมความเสี่ยงที่เข้มแข็งคือการที่ธนาคารสามารถระบุและประเมินความเสี่ยงในปัจจุบันและอนาคต รวมถึงหาหรืออย่างเปิดเผยและดำเนินการได้อย่างทันก่วงที่
- ธนาคารคาดหวังให้พนักงานทุกคนแสดงออกถึงการยึดมั่นในความซื่อสัตย์ โดยสามารถเปิดเผยข้อมูลความเสี่ยง และจัดการความเสี่ยงทุกประเภทได้อย่างโปร่งใสและกระตือรือร้น พนักงานผู้มีหน้าที่เกี่ยวกับการควบคุมควรนำแนวทางที่สร้างสรรค์และร่วมมือกันนำมาใช้ในการเฝ้าระวัง ทักท้วงและตัดสินใจได้อย่างชัดเจนและทันก่วงที่ ธนาคารคาดหวังให้พนักงานทุกคนรับผิดชอบต่อการตัดสินใจของตนและรู้สึกปลอดภัยในการใช้วิจารณญาณในการตัดสินใจเหล่านี้
- ธนาคารตระหนักว่าการประกอบกิจการธนาคารเกี่ยวข้องกับการรับความเสี่ยง และผลลัพธ์ที่ไม่ดีอาจเกิดขึ้นได้ในบางเวลา อย่างไรก็ตามธนาคารได้เล็งเห็นถึงโอกาสในการเรียนรู้จากประสบการณ์และกำหนดสิ่งที่ธนาคารสามารถทำได้ให้ดีขึ้น โดยคาดหวังให้พนักงานแสดงความตระหนักรู้เกี่ยวกับความเสี่ยงและแนวทางการควบคุมโดยการระบุปัญหาได้ด้วยตนเองและจัดการปัญหาเหล่านั้นในลักษณะที่จะทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่ยั่งยืน

## ประเภทความเสี่ยงหลักและความเสี่ยงร่วม

ประเภทความเสี่ยงหลัก (PRT) คือความเสี่ยงที่มีอยู่ในกลยุทธ์และรูปแบบธุรกิจของธนาคาร และได้รับการกำหนดไว้อย่างเป็นทางการใน ERMF ความเสี่ยงเหล่านี้ได้รับการจัดการผ่านกรอบการบริหารความเสี่ยง (Risk Type Framework “RTF”) ที่แตกต่างกัน ประเภทความเสี่ยงหลักและประเภทความเสี่ยงที่ยอมรับได้ที่เกี่ยวข้องของธนาคารได้ผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการธนาคาร

ตารางด้านล่างแสดงภาพรวมของความเสี่ยงหลักและความเสี่ยงบูรณาการของธนาคาร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

ในการทบทวนภาคผนวกของประเทศ ERMF ในปี 2024 ธนาคารมีแผนที่จะยกเลิกแนวคิดเกี่ยวกับประเภทความเสี่ยงแบบบูรณาการ (IRT) และบทบาทของเจ้าของ IRT การกำกับดูแล IRT ที่มีอยู่ เช่น ความเสี่ยงด้านสภาพภูมิอากาศ สิทธิพลเมือง และความเสี่ยงของบุคคลที่สาม จะบรรลุผลสำเร็จผ่านกรอบการทำงานประเภทความเสี่ยง (RTF) และนโยบายเฉพาะสำหรับผู้เชี่ยวชาญเฉพาะเรื่อง (SME) ในฐานะเจ้าของนโยบายสำหรับ IRT เหล่านี้ จะจัดให้มีการกำกับดูแลโดยรวมและรับประกันมุมมองแบบองค์รวมเกี่ยวกับวิธีการติดตามและจัดการความเสี่ยงใน PRT

| ความเสี่ยงหลัก (Principal Risk Types)                      | คำจำกัดความ                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ด้านเครดิต (Credit)                                        | ความเป็นไปได้ที่จะเกิดการสูญเสียเนื่องจากคู่สัญญาไม่สามารถจ่ายเงินให้กับกลุ่มธนาคารได้ตามข้อผูกพันที่ตกลงกันไว้                                                                                                                                                                            |
| ด้านการซื้อขาย (Traded)                                    | ความเป็นไปได้ที่จะเกิดการสูญเสียอันเป็นผลมาจากกิจกรรมที่ธนาคารดำเนินการในตลาดการเงิน                                                                                                                                                                                                       |
| ด้านการบริหารเงิน (Treasury)                               | ความเป็นไปได้ที่เงินทุนไม่เพียงพอ ขาดสภาพคล่อง หรือไม่เพียงพอที่จะสนับสนุนการดำเนินงานของธนาคาร ตลอดจนความเสี่ยงในการลดลงของรายได้หรือมูลค่าเนื่องจากการเปลี่ยนแปลงของอัตราดอกเบี้ยที่ส่งผลกระทบต่อรายการในบัญชีเพื่อการธนาคารและโอกาสในการขาดทุนจากการขาดแคลนแผนเงินบำเหน็จบำนาญของธนาคาร |
| ด้านการปฏิบัติการและเทคโนโลยี (Operational and Technology) | ความเป็นไปได้ที่จะเกิดการสูญเสียอันเนื่องมาจากความไม่เพียงพอหรือความบกพร่องของกระบวนการภายใน ระบบเทคโนโลยี บุคลากร หรือจากเหตุการณ์ภายนอก (รวมถึงความเสี่ยงด้านกฎหมาย)                                                                                                                     |
| ด้านอาชญากรรมทางการเงิน (Financial Crime)                  | ความเป็นไปได้ที่จะถูกลงโทษทางกฎหมายหรือจากหน่วยงานกำกับดูแล ความสูญเสียทางการเงินอันเป็นสาระสำคัญ หรือการเสียชื่อเสียง อันเป็นผลจากการไม่สามารถปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่บังคับใช้เกี่ยวกับมาตรการคว่ำบาตรระหว่างประเทศ การต่อต้านการฟอกเงิน และการต่อต้านการติดสินบนและการทุจริต     |
| ด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Compliance)                    | ความเป็นไปได้ที่ธนาคารอาจถูกลงโทษหรือเกิดความสูญเสีย หรือความเป็นไปได้ที่จะเกิดผลกระทบต่อลูกค้าของธนาคาร ผู้มีส่วนได้เสียหรือต่อบรรณภาพของตลาดที่ธนาคารดำเนินธุรกิจอยู่ อันเป็นผลจากการที่ธนาคารไม่ปฏิบัติตามกฎหมายหรือกฎระเบียบ                                                           |

| ความเสี่ยงหลัก (Principal Risk Types)                                       | คำจำกัดความ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-----------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ด้านการรักษาความปลอดภัยทางข้อมูลและไซเบอร์ (Information and Cyber Security) | ความเสี่ยงที่อาจเกิดกับทรัพย์สิน การปฏิบัติการ และบุคคล อันเนื่องมาจากความเป็นไปได้ของการเข้าถึงที่ไม่ได้รับอนุญาต การใช้ การเปิดเผย การดัดแปลง หรือการทำลายของทรัพย์สินทางข้อมูล และหรือระบบงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| ด้านชื่อเสียงและความยั่งยืน (Reputational and Sustainability)               | ความเป็นไปได้ที่อาจเกิดความเสียหายต่อแฟรนไชส์ (เช่น การสูญเสียความไว้วางใจ รายได้ หรือมูลค่าหลักทรัพ์ตามราคาตลาด) เนื่องจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีมุมมองเชิงลบต่อองค์กร จากการกระทำหรือเพิกเฉยขององค์กร หรือจากการรับรู้ว่าการกระทำหรือเพิกเฉยขององค์กร ซึ่งรวมถึงความบกพร่องในการสนับสนุนการดำเนินงานธุรกิจขององค์กรอย่างรับผิดชอบและเป็นธรรม หรือละเลยในความยืดหยุ่นขององค์กรที่จะดำเนินธุรกิจโดยไม่ทำลายสิ่งแวดล้อมและสังคมอย่างมีนัยสำคัญ โดยผ่านทางความสัมพันธ์กับลูกค้า บุคคลภายนอก หรือการดำเนินการขององค์กรเอง |
| ด้านแบบจำลอง (Model)                                                        | ความเป็นไปได้อาจเกิดการสูญเสียเนื่องจากผลการตัดสินใจหรือความเสี่ยงของการประมาณการที่ผิดพลาดโดยยึดตามผลลัพธ์ของแบบจำลองเป็นหลัก รวมถึงข้อผิดพลาดในการพัฒนา การนำไปใช้ หรือการใช้แบบจำลองดังกล่าว                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |

| ความเสี่ยงบูรณาการ (Integrated Risk Types)          | คำจำกัดความ                                                                                                                                                                                                                                            |
|-----------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ความเสี่ยงจากวิกฤตภูมิอากาศ (Climate Risk)          | ความเป็นไปได้อาจเกิดการสูญเสียทางการเงินและที่ไม่ใช่ทางการเงินเนื่องจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและความรับผิดชอบต่อสังคม                                                                                                                             |
| ความเสี่ยงด้านสินทรัพย์ดิจิทัล (Digital Asset Risk) | ความเป็นไปได้อาจเกิดจากการสูญเสียด้านกฎระเบียบ การสูญเสียทางการเงิน และการเสื่อมเสียชื่อเสียงของธนาคาร เนื่องจากความเสี่ยงเกี่ยวกับสินทรัพย์ดิจิทัลหรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์ดิจิทัล ซึ่งเกิดขึ้นโดยลูกค้า ผลิตภัณฑ์และโครงการของกลุ่มธนาคาร |
| ความเสี่ยงจากบุคคลภายนอก (Third Party Risk)         | ความเป็นไปได้อาจเกิดการสูญเสียหรือผลกระทบในทางลบเนื่องมาจากความล้มเหลวในการจัดการความเสี่ยงหลายประการอันเนื่องมาจากการใช้บุคคลภายนอกซึ่งรวมความเสี่ยงเหล่านี้เข้าไว้ด้วยกัน                                                                            |

ERMF ได้รับการสนับสนุนจาก RTF รวมถึงนโยบาย และมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง มาตรฐานการกำกับดูแลสำหรับ RTF และนโยบายมีการกำหนดเป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วโลก และมีการใช้ภาคผนวกเป็นตัวระบุข้อบังคับเฉพาะของประเทศไทย

แนวป้องกันสามชั้น

ธนาคารใช้แนวทางแนวป้องกัน 3 ชั้นกับกิจกรรมในแต่ละวันเพื่อการบริหารความเสี่ยง การกำกับดูแล และสภาพแวดล้อมการควบคุมที่มีประสิทธิภาพ

- ธุรกิจและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรือสนับสนุนกิจกรรมสร้างรายได้ที่เป็นเจ้าของและจัดการความเสี่ยงถือเป็นแนวป้องกันที่ชั้นแรก
- หน่วยงานควบคุมที่เป็นอิสระจากแนวป้องกันชั้นแรก ที่ให้การกำกับดูแลและความท้าทายของกิจกรรมการบริหารความเสี่ยง ทำหน้าที่เป็นแนวป้องกันชั้นที่สอง
- หน่วยงานตรวจสอบภายในทำหน้าที่เป็นแนวป้องกันชั้นที่สาม ซึ่งให้การรับรองที่เป็นอิสระเกี่ยวกับประสิทธิภาพของการควบคุม ซึ่งสนับสนุนการบริหารความเสี่ยงของกิจกรรมทางธุรกิจของแนวป้องกันชั้นแรกและกระบวนการที่แนวป้องกันชั้นที่สองดูแล

ความเสี่ยงที่ยอมรับได้

ธนาคารตระหนักถึงข้อจำกัดต่างๆ ซึ่งเป็นตัวกำหนดความเสี่ยงที่ธนาคารยอมรับได้ตามกลยุทธ์และการพัฒนาเพื่อธุรกิจที่ยั่งยืน

- Risk Capacity** ที่กำหนดไว้ในระดับสูงสุดของความเสี่ยงที่ธนาคารสามารถรับได้โดยพิจารณาจากความสามารถและทรัพยากรที่มีอยู่ในปัจจุบัน ก่อนที่จะเกินขอบเขตข้อจำกัดที่กำหนดโดยข้อกำหนดด้านเงินทุนและสภาพคล่อง และความสามารถในการดำเนินงานภายใต้ความกดดัน ตลอดจนความสามารถ หรือมีจะไม่สามารถปฏิบัติตามความคาดหวังของหน่วยงานกำกับดูแล และหน่วยงานบังคับใช้กฎหมายได้
- Risk Appetite** ความเสี่ยงที่ยอมรับได้ ถูกกำหนดโดยธนาคารและอนุมัติโดยคณะกรรมการธนาคาร เป็นขอบเขตที่ได้รับอนุมัติสำหรับความเสี่ยงที่ธนาคารยินดีดำเนินการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์และแผนองค์กร

คณะกรรมการธนาคารอนุมัติประกาศความเสี่ยงที่ยอมรับได้ของธนาคาร ซึ่งได้รับการสนับสนุนโดยชุดการควบคุมทางการเงินและการดำเนินงานที่เรียกว่าตัวชี้วัดระดับความเสี่ยง (Risk Appetite Metrics) และเกณฑ์ความเสี่ยง (Thresholds) ที่เกี่ยวข้อง ปัจจัยเหล่านี้จำกัดความเสี่ยงโดยรวมที่ธนาคารสามารถรับได้

ความเสี่ยงที่ยอมรับได้ของธนาคารได้รับการทบทวนอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง เพื่อให้แน่ใจว่าเหมาะสมกับวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับกลยุทธ์ และให้ความสำคัญกับความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่หรือความเสี่ยงใหม่



## การทดสอบภาวะวิกฤต

การทดสอบภาวะวิกฤต เป็นองค์ประกอบสำคัญของกลยุทธ์และการบริหารความเสี่ยงของธนาคาร วัตถุประสงค์ในการทดสอบภาวะวิกฤตเป็นการช่วยประเมินว่าธนาคาร

- 1 ไม่มีพอร์ตสินเชื่อกี่มีความเสี่ยงจากการกระจุกตัวมาจนเกินไป ซึ่งอาจก่อให้เกิดความเสียหายที่สูงเกินกว่าจะยอมรับได้ภายใต้สถานการณ์รุนแรงและมีโอกาสเกิดขึ้นได้;
- 2 มีทรัพยากรทางการเงินเพียงพอที่จะทนต่อสถานการณ์รุนแรงและมีโอกาสเกิดขึ้นได้;
- 3 มีความยืดหยุ่นทางการเงินเพื่อตอบสนองต่อสถานการณ์รุนแรงและมีโอกาสเกิดขึ้นได้; และ
- 4 มีความเข้าใจถึงรูปแบบการดำเนินธุรกิจหลักของธนาคาร และกลุ่มธนาคาร ตระหนักถึงรูปแบบจำลองความเสี่ยงของธุรกิจที่สำคัญของธนาคารและกลุ่มธนาคาร โดยพิจารณาถึงประเภทของเหตุการณ์ที่อาจชี้ให้เห็นความเสี่ยงต่างๆ ได้อย่างชัดเจน ถึงแม้ว่าความเสี่ยงสูงนั้นอาจจะมีโอกาสเกิดขึ้นน้อยก็ตาม รวมถึงการระบุการกระทำตามที่จำเป็นเพื่อลดโอกาสและ/หรือผลกระทบตามที่กำหนด

ธนาคารต้องส่งมอบผลการทดสอบภาวะวิกฤตทั้งหมดที่มีการร้องขอจากหน่วยงานราชการ โดยหัวหน้าสายงานบริหารความเสี่ยงต้องตรวจสอบและยืนยันเพื่อให้มั่นใจว่าธนาคารได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดของหน่วยงานราชการทั้งหมด

## ในปี 2566 ธนาคารได้ดำเนินการทดสอบภาวะวิกฤตเกี่ยวกับความเสี่ยงของเงินทุนได้แก่

- กระบวนการประเมินความเพียงพอของเงินกองทุนที่สอดคล้องกับระดับความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญที่ธนาคารมีอยู่
- การทดสอบภาวะวิกฤตตามสถานการณ์จำลองที่ธนาคารแห่งประเทศไทยกำหนด

ผลการทดสอบภาวะวิกฤตข้างต้นได้มีการหารือในคณะทำงานทดสอบภาวะวิกฤต คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและคณะกรรมการธนาคาร โดยธนาคารไม่ต้องดำเนินการใดๆ ต่อเนื่องจากผลการทดสอบพบว่าเงินกองทุนของธนาคารมีความเพียงพอและเป็นที่ยอมรับภายใต้ภาวะวิกฤต

ธนาคารได้จัดให้มีการทดสอบภาวะวิกฤตทางด้านสภาพคล่องสำหรับวิกฤตในกรณีที่เกิดขึ้นเฉพาะธนาคาร (Bank-specific scenario) และสำหรับกรณีวิกฤตทั้งระบบ (Market-wide scenario) เป็นรายเดือน และสำหรับสถานการณ์จำลองที่เป็นผลรวมของทั้งสองกรณี (Combined scenarios) เป็นรายวัน ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 ธนาคารได้ทำการทดสอบภาวะวิกฤตทางด้านสภาพคล่องของธนาคาร โดยผ่านการทดสอบทั้งหมดและได้รายงานต่อคณะกรรมการสินทรัพย์และหนี้สิน

การทดสอบภาวะวิกฤตด้านความเสี่ยงจากภาวะตลาด คือการประเมินความสูญเสียที่อาจทำให้เกิดผลขาดทุนอย่างรุนแรงแม้มีโอกาสเกิดขึ้นได้น้อย โดยมีการทดสอบภาวะวิกฤตอย่างสม่ำเสมอเป็นรายสัปดาห์ เพื่อเทียบกับระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ ซึ่งพิจารณาจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นในอดีต ควบคู่กับสถานการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้ในอนาคต ทั้งในบัญชีเพื่อค้า (Trading books) และบัญชีที่มีได้มีไว้เพื่อค้า (Non-trading fair value books) การทดสอบภาวะวิกฤตจะกำหนดให้ขอบเขตการดำเนินธุรกรรมสามารถกระทำได้อย่างจำกัดในช่วงที่เกิดภาวะวิกฤต เพื่อสะท้อนสภาพคล่องที่จะลดลงในภาวะวิกฤต ทั้งนี้ไม่พบการขาดทุนที่สูงกว่าระดับที่ยอมรับได้อันเนื่องมาจากการทดสอบภาวะวิกฤตในปี 2566

# การสรรหาและการกำหนดค่าตอบแทนกรรมการ และผู้บริหารระดับสูง ตั้งแต่ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ขึ้นไป หรือผู้มีตำแหน่งเทียบเท่า

## การสรรหา

ธนาคารมีนโยบายและกระบวนการสรรหากรรมการในคณะกรรมการธนาคารและคณะกรรมการชุดย่อยต่างๆ ที่ได้รับมอบหมายอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบโดยตรงจากคณะกรรมการธนาคาร และผู้บริหารระดับสูงตั้งแต่ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ขึ้นไป หรือผู้มีตำแหน่งเทียบเท่า สำคัญของนโยบายและกระบวนการดังกล่าวคือการเปิดโอกาสให้มีการเสนอชื่อบุคคลที่มีความเหมาะสม โดยพิจารณาถึงคุณสมบัติทางด้านการศึกษา ความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในด้านต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานในระยะยาว และเหมาะสมกับทิศทางและกลยุทธ์ของธนาคาร เพื่อให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนได้ปรึกษาหารือกันอย่างกว้างขวางถึงคุณสมบัติต่างๆ ของบุคคลที่ถูกเสนอชื่อ และนำเสนอบุคคลที่มีความเหมาะสมที่สุดให้คณะกรรมการธนาคารพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งต่อไป นอกเหนือจากการพิจารณาคุณสมบัติโดยทั่วไปแล้ว หลักเกณฑ์สำคัญหนึ่งที่ใช้ในกระบวนการสรรหาคือขั้นตอนการพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลที่ถูกเสนอชื่อว่ามีคุณสมบัติขัดต่อกฎหมายและกฎระเบียบต่างๆ ที่กำกับดูแลธนาคารพาณิชย์ เช่น พระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พระราชบัญญัติธุรกิจสถาบันการเงิน เป็นต้น สำหรับผู้บริหารระดับสูงตั้งแต่ระดับผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ขึ้นไปหรือผู้มีตำแหน่งที่เทียบเท่า หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกยังมุ่งเน้นถึงความรู้และความสามารถอย่างมืออาชีพในด้านต่างๆ ของการธนาคาร รวมทั้งภาวะความเป็นผู้นำของแต่ละท่าน นอกจากนี้ ยังมีความคาดหวังให้เป็นผู้ที่มีความรู้และความเข้าใจในวัฒนธรรมองค์กรและกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของกลุ่มสถาบันการเงินอย่างดียิ่งอีกด้วย

อนึ่ง ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีทุกปี จะมีกรรมการของธนาคารที่ครบกำหนดออกตามวาระจำนวน 1 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด ซึ่งธนาคารได้จัดให้ผู้ถือหุ้นพิจารณาเลือกตั้งกรรมการทดแทนกรรมการที่ครบกำหนดออกตามวาระดังกล่าวเป็นรายบุคคล โดยในการลงคะแนนเสียงเลือกตั้งกรรมการให้นับว่าผู้ถือหุ้นทุกคนมีคะแนนเสียงเท่ากับจำนวนหุ้นที่ตนถือด้วยจำนวนกรรมการที่จะเลือกตั้ง ผู้ถือหุ้นแต่ละคนจะใช้คะแนนเสียงของตนที่มีอยู่ทั้งหมดเลือกตั้งบุคคลคนเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ ในกรณีที่เลือกตั้งบุคคลหลายคนเป็นกรรมการ จะแบ่งคะแนนเสียงให้บุคคลใดมากที่สุดเพียงใดก็ได้ บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น

## การกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทนจะทบทวนนโยบายและมาตรฐานการบริหารค่าตอบแทน เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติที่ได้รับการยอมรับ รวมทั้งตามประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย ที่ สสส. 3/2566 เรื่องบทบาทหน้าที่และองค์ประกอบของคณะกรรมการชุดย่อยและผู้บริหารระดับสูงของสถาบันการเงินและบริษัทแม่ของกลุ่มธุรกิจทางการเงิน คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน จะดูแลให้ธนาคารมีโครงสร้างค่าตอบแทนที่สะท้อนวัฒนธรรมองค์กรที่คำนึงถึงความเสี่ยง โดยธนาคารจะใช้เครื่องมือและวิธีการที่สนับสนุนนโยบายค่าตอบแทนดังกล่าวตามความเหมาะสม เช่น การทยอยจ่ายผลตอบแทนผันแปร (deferred variable pay) การลดจำนวนโบนัส (Malus) เป็นต้น รวมทั้งมีการทบทวนโครงสร้างค่าตอบแทนเป็นระยะเพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าโครงสร้างดังกล่าวจะสนับสนุนการดำเนินงานของธนาคารภายใต้กรอบการกำกับดูแลความเสี่ยงที่ดี

## ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

ค่าตอบแทนของกรรมการธนาคารและผู้บริหารระดับสูงตั้งแต่ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ขึ้นไป หรือผู้อื่นซึ่งมีตำแหน่งเทียบเท่า จะเป็นดังนี้คือ กรรมการอิสระ 3 ท่าน ได้รับผลตอบแทนทั้งสิ้นเป็นจำนวนเงิน 6.70 ล้านบาท ในปี 2566 โดยมีรายละเอียดต่อไปนี้

| รายนามกรรมการ              | ได้รับค่าตอบแทนจำนวนเงิน (บาท) |
|----------------------------|--------------------------------|
| 1. นายประเวช อองอาจสิริกุล | 2,650,000.00                   |
| 2. ศ.ดร. วรภัทร โตรณะเกษม  | 2,100,000.00                   |
| 3. นางอุษุกร สิริโยธิน     | 1,950,000.00                   |
| <b>รวมเป็นเงิน</b>         | <b>6,700,000.00</b>            |

ทั้งนี้ ไม่รวมถึงกรรมการที่เป็นผู้บริหาร 3 ท่านและกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหารอีก 1 ท่านซึ่งไม่ได้รับผลตอบแทนในฐานะกรรมการธนาคารในปี 2566 ตามนโยบายของกลุ่มสถาบันการเงินได้แก่

|                       |                            |
|-----------------------|----------------------------|
| 1. นางไอลดี โทริโอ    | กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร |
| 2. นายพลากร หวังหลี่  | กรรมการที่เป็นผู้บริหาร    |
| 3. นางเก็ก เอียน ออง  | กรรมการที่เป็นผู้บริหาร    |
| 4. นางสาวตึก จิง โต๊ะ | กรรมการที่เป็นผู้บริหาร    |

ในปี 2566 ค่าตอบแทนรวมของผู้บริหารระดับสูงตั้งแต่รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ขึ้นไปจำนวน 6 ท่าน เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 94.72 ล้านบาท และค่าตอบแทนรวม ของผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ขึ้นไป หรือผู้อื่นซึ่งมีตำแหน่งเทียบเท่าที่เรียกชื่ออย่างอื่นจำนวน 14 ท่าน (ในระหว่างปีมีจำนวน 15 ท่าน) เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 151.78 ล้านบาท

## ค่าตอบแทนอื่น

ค่าตอบแทนอื่น ซึ่งรวมถึงเงินที่ธนาคารสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้แก่ผู้บริหารระดับสูงตั้งแต่รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ขึ้นไปจำนวน 6 ท่าน ในปี 2566 เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 14.29 ล้านบาท และ เงินที่ธนาคารสมทบเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้แก่ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ขึ้นไป หรือผู้อื่นซึ่งมีตำแหน่งเทียบเท่าที่เรียกชื่ออย่างอื่นจำนวน 14 ท่าน (ในระหว่างปีมีจำนวน 15 ท่าน) ในปี 2566 เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 20.68 ล้านบาท

## นโยบายการจ่ายเงินปันผล

การจ่ายเงินปันผลจะเป็นไปตามข้อบังคับของธนาคาร ข้อ 51 ซึ่งสรุปสาระสำคัญคือห้ามจ่ายเงินปันผลจากเงินประเภทอื่น นอกจากเงินกำไร ในกรณีที่บริษัทยังมียอดขาดทุนสะสมอยู่ห้ามมิให้จ่ายเงินปันผล

# รายงานของ คณะกรรมการสรรหา และกำหนดค่าตอบแทน



เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ประกอบด้วย กรรมการอิสระจำนวน 3 ท่าน เพื่อให้การทำหน้าที่มีความเป็นอิสระอย่างแท้จริง

รายชื่อคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 มีดังนี้

|                                    |               |
|------------------------------------|---------------|
| 1. ศาสตราจารย์ ดร.วรภัทร โตธนะเกษม | ประธานกรรมการ |
| 2. นายประเวช อองอาจสิทธิกุล        | กรรมการ       |
| 3. นางอุษกร สิริโยธิน              | กรรมการ       |

คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการธนาคารซึ่งระบุไว้ในบทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

ในระหว่างปี 2566 คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน มีการประชุมรวมทั้งสิ้น 7 ครั้ง เพื่อพิจารณาเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้ และมีการรายงานผลประชุมให้คณะกรรมการธนาคารทราบทุกครั้ง

- พิจารณาคุณสมบัติของกรรมการที่ออกตามวาระและผล
- การปฏิบัติงานที่ผ่านมาเพื่อเสนอกลับเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการต่อไปอีกวาระหนึ่ง และสรรหาผู้ที่เหมาะสมเพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการแทนกรรมการที่ออกตามวาระตามกระบวนการสรรหาและคำนึงถึงคุณสมบัติที่เหมาะสม ประสิทธิภาพการทำงาน และความสามารถที่เป็นประโยชน์และสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของธนาคาร รวมถึงความหลากหลายขององค์ประกอบของคณะกรรมการที่เหมาะสมในด้านต่างๆ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการธนาคารพิจารณาและเสนอต่อที่ประชุมใหญ่สามัญผู้ถือหุ้นเลือกตั้งต่อไป

ในการพิจารณาคัดเลือกกรรมการธนาคาร คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ยังคำนึงถึงขนาด โครงสร้าง องค์ประกอบที่เหมาะสมกับองค์กร และความเหมาะสมของแต่ละบุคคลอีกด้วย ทั้งนี้ เป็นการส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และให้การบริหารจัดการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล เพื่อให้สอดคล้องกับข้อกำหนดของทางการและตอบสนองสภาพแวดล้อมทางธุรกิจการธนาคารที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว

- พิจารณาเสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมดำรงตำแหน่ง
- ผู้บริหารระดับสูงตั้งแต่ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ขึ้นไป หรือผู้ซึ่งมีตำแหน่งเทียบเท่าที่เรียกชื่ออย่างอื่นนั้น รวมทั้งรักษาการหัวหน้าสายงาน โดยคำนึงถึงคุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสิทธิภาพ ความเชี่ยวชาญที่หลากหลาย และภาวะผู้นำ ตลอดจนวิสัยทัศน์และทัศนคติที่ดีต่อองค์กร อันเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินกิจการของธนาคาร

- พิจารณาค่าตอบแทนของกรรมการและผู้บริหารระดับสูง ตั้งแต่ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ขึ้นไปหรือผู้ซึ่งมีตำแหน่งเทียบเท่าที่เรียกชื่ออย่างอื่น โดยคำนึงถึงความเหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย ผลการปฏิบัติงาน ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง อัตราเงินเฟ้อ และอัตราค่าตอบแทนโดยรวมในธุรกิจการธนาคารของไทย รวมถึงผลประโยชน์โดยรวมของธนาคาร สภาพแวดล้อมทางธุรกิจ และปัจจัยที่อาจมีผลกระทบต่อธุรกิจธนาคารหรือภาวะเศรษฐกิจโดยรวม นอกจากนี้ คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ยังพิจารณารับรองการนำนโยบายและมาตรฐานการบริหารค่าตอบแทนของกลุ่มธนาคารชาร์เตอร์ดมาประยุกต์ใช้กับธนาคารเพื่อการพิจารณาจ่ายค่าตอบแทนที่สะท้อนความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องได้อย่างเหมาะสมยิ่งขึ้น

ค่าตอบแทนและผลประโยชน์ที่กรรมการธนาคารและผู้บริหารระดับสูงได้รับในปี 2566 ได้แสดงไว้ในหัวข้อโครงสร้างการจัดการในรายงานประจำปีฉบับนี้

- รับทราบแนวทางล่าสุดของธนาคารในการบริหารผลการปฏิบัติงาน การจ่ายค่าตอบแทนแบบผันแปร การขึ้นชมผลงานพนักงาน และการส่งเสริมพนักงานที่มีศักยภาพ
- ให้คำแนะนำฝ่ายบริหารในการพิจารณาเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการรักษาพนักงาน การสรรหาพนักงาน การพัฒนาศักยภาพพนักงาน ค่าตอบแทนที่ให้แก่พนักงาน รวมทั้งดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่งงานที่เหมาะสมเพื่อความต่อเนื่องในการบริหารงาน สำหรับตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง อันเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินกิจการของธนาคารและการบริหารจัดการให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
- พิจารณารับรองการขยายขอบเขตการทำงานของผู้บริหารระดับสูงบางรายเพื่อความสอดคล้องกับการปรับโครงสร้างองค์กรในระดับกลุ่มธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด และเป็นการให้โอกาสในการพัฒนาเติบโต

- พิจารณาปรับโครงสร้างหัวหน้าสายงานธุรกิจให้เหมาะสมสอดคล้องกับแนวทางล่าสุดของกลุ่มธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด เพื่อตอบสนองสภาพแวดล้อมของตลาดในปัจจุบันและการเติบโตของธุรกิจ
- กำหนดแนวทางการประเมินตนเองของคณะกรรมการธนาคารและคณะกรรมการชุดย่อยเพื่อทบทวนการปฏิบัติหน้าที่ในรอบปี รวมทั้งพิจารณาแผนเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
- ทบทวนบทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน

ทั้งนี้ ในปี 2566 ทางคณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน ยังได้พบปะและรับประทานอาหารกับกลุ่มพนักงานที่มีศักยภาพของธนาคาร เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์ทำงาน รวมทั้งสานสร้างความสัมพันธ์ที่ดียิ่งขึ้น

**(ศาสตราจารย์ ดร.วรภัทร โตระเกษม)**  
ประธานกรรมการสรรหาและ  
กำหนดค่าตอบแทน



# รายงานของ คณะกรรมการตรวจสอบ



เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการตรวจสอบของธนาคารประกอบด้วยกรรมการอิสระจำนวนสามท่าน โดยมีเลขานุการบริษัทและหัวหน้าสายงานตรวจสอบภายใน ร่วมกันทำหน้าที่เลขานุการ

รายชื่อคณะกรรมการตรวจสอบ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 มีดังนี้

|                                   |               |
|-----------------------------------|---------------|
| 1. นายประเวช งามอสิริกุล          | ประธานกรรมการ |
| 2. ศาสตราจารย์ ดร.วรภัทร โตณะเกษม | กรรมการ       |
| 3. นางอุษกร สิริโยธิน             | กรรมการ       |

ในปี 2566 คณะกรรมการตรวจสอบได้จัดการประชุมขึ้นอย่างเป็นทางการจำนวนหลายครั้ง ซึ่งได้มีการพิจารณาเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้

## รายงานทางการเงิน

- 1) สอบทานและรับรองงบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2565 และงบการเงินระหว่างกาลสำหรับงวดหกเดือนสิ้นสุดวันที่ 30 มิถุนายน 2566 พร้อมทั้งรายงานของผู้สอบบัญชีอิสระที่ได้รับอนุญาตสำหรับงบการเงินดังกล่าวและหนังสือรับรองจากฝ่ายบริหาร ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการจัดทำงบการเงินสอดคล้องกับมาตรฐานทางบัญชีที่เป็นที่ยอมรับ และมีการเปิดเผยข้อมูลที่เพียงพอเหมาะสม ก่อนที่จะนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการธนาคารเพื่อพิจารณาอนุมัติและจัดส่งให้แก่หน่วยงานทางการต่อไป
- 2) รับทราบรายงานผลการดำเนินงานทางการเงินรายไตรมาส และการควบคุมทางการเงิน
- 3) พิจารณานุมัติจ่ายค่าใช้จายที่เรียกเก็บโดยกลุ่มธนาคาร สแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (“กลุ่มฯ”) สำหรับไตรมาสที่สี่ของปี 2565 ครั้งแรกของปี 2566 และไตรมาสที่สามของปี 2566
- 4) รับทราบการให้บริการงานที่ไม่ใช่งานสอบบัญชีโดยผู้สอบบัญชีภายนอก (Non-Audit Services) ประจำปี 2566

## ผู้สอบบัญชีภายนอก

- 5) พิจารณาเสนอแนะการแต่งตั้งพร้อมทั้งกำหนดค่าตอบแทน ผู้สอบบัญชีภายนอกสำหรับปี 2566 ต่อคณะกรรมการธนาคารเพื่อพิจารณา
- 6) รับทราบแผนการตรวจสอบประจำปี 2566 ของผู้สอบบัญชีภายนอก

## ระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบ

- 7) พิจารณานุมัติปรับแผนการตรวจสอบการปฏิบัติงานของปี 2566 และแผนการตรวจสอบสำหรับปี 2567 และรับทราบผลการตรวจสอบและประเด็นที่ยังต้องพิจารณารายไตรมาส รวมทั้งติดตาม สอบถาม และให้ความเห็นเพิ่มเติมเพื่อเป็นแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขประเด็นที่ตรวจพบโดยเฉพาะประเด็นที่มีความเสี่ยงสูง ทั้งนี้ เพื่อให้มั่นใจว่าระบบการควบคุมภายในมีความเหมาะสมและเพียงพอต่อการดำเนินธุรกิจของธนาคาร
- 8) พิจารณานุมัติการแก้ไขกฎบัตรการตรวจสอบของสายงานตรวจสอบภายในของกลุ่มฯ
- 9) รับทราบประเด็นที่ไม่อยู่ในขอบเขตการสอบทานสิ้นเชื้อปี 2565 และ 2566
- 10) รับทราบโครงสร้างสายงานตรวจสอบภายในในปี 2566 และนโยบายการวางแผนด้านบุคลากร
- 11) รับทราบกลยุทธ์การตรวจสอบของสายงานตรวจสอบภายในของกลุ่มฯ
- 12) รับทราบการปรับเปลี่ยนแนวทางการตรวจสอบ
- 13) รับทราบผลการสอบทานคุณภาพการตรวจสอบของฝ่ายปฏิบัติการบริการหลักทรัพย์ และบริการผู้ดูแลผลประโยชน์ กองทุนประเทศไทย
- 14) รับทราบผลการสอบทานคุณภาพการตรวจสอบของฝ่ายปฏิบัติการด้านตลาดเงินและตลาดทุนประเทศไทยและฟิลิปปินส์

- 15) รับทราบผลการสอบทานคุณภาพการตรวจสอบของฝ่ายการบริหารความเสี่ยงด้านสภาพคล่อง และความเสี่ยงด้านอัตราดอกเบี้ยในบัญชีเพื่อการธนาคาร ประเทศไทย
- 16) รับทราบแผนการพัฒนานักวิชาการของสายงานตรวจสอบภายในในครึ่งหลังของปี 2565 และครั้งแรกของปี 2566
- 17) รับทราบผลการสำรวจความผูกพันที่มีต่อองค์กร (My Voice) ของพนักงานสายงานตรวจสอบภายในทั้งห้ารายในประเทศฟิลิปปินส์และประเทศไทย สำหรับปี 2566
- 18) รับทราบการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างองค์กรของสายงานตรวจสอบภายในของกลุ่มฯ
- 19) รับทราบการยืนยันความเป็นอิสระในการทำงานของสายงานตรวจสอบภายใน ประจำปี 2566

#### การปฏิบัติตามกฎเกณฑ์

- 20) พิจารณานโยบายด้านการกำกับปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ประจำปี 2565 และการทบทวนประจำปีของนโยบายและกฎบัตรการกำกับปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ พร้อมรับทราบรายงานการปฏิบัติตามไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ทางการกำหนด และเรื่องที่มีความสำคัญที่นำไปสู่ไต่สวนและมาตรการแก้ไขของธนาคาร
- 21) รับทราบแผนการติดตามผลกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ประจำปี 2566 รายงานการติดตามผลกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ในประเทศไทย และมาตรการที่ดำเนินการโดยธนาคาร
- 22) รับทราบการรายงานเรื่องกฎเกณฑ์และกฎระเบียบที่สำคัญของทางการในประเทศไทย
- 23) รับทราบผลการประเมินตนเองเกี่ยวกับการต่อต้านการติดสินบน และอนุมัติให้ยื่นแบบประเมินตนเองต่อคณะกรรมการธนาคารเพื่อพิจารณาอนุมัติการจัดส่งผลในรูปแบบประเมินตนเองต่อโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต เพื่อขอรับประกาศนียบัตรรับรองฐานะสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริตฉบับใหม่

#### การบริหารความเสี่ยง

- 24) รับทราบประเด็นเรื่องความเสี่ยงในด้านต่างๆ ที่มีการนำเสนอในการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ซึ่งรวมถึงรายงานสินเชื่อกู้ยืมให้ลูกค้าที่มีนัยสำคัญและรายงานความเสี่ยงที่เกิดจากการปรับมูลค่าตามราคาตลาดรายไตรมาส
- 25) รับทราบรายงานธุรกรรมทุจริตและธุรกรรมความเสี่ยงด้านการปฏิบัติการในครึ่งหลังของปี 2565 และครั้งแรกของปี 2566 และมาตรการที่ดำเนินการโดยธนาคาร
- 26) รับทราบบันทึกการประชุมคณะกรรมการประเมินแบบจำลอง

#### ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

- 27) พิจารณานโยบายแผนการตรวจสอบด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ในปี 2566
- 28) พิจารณานโยบายการจ่ายค่าใช้จ่ายด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่เรียกเก็บโดยกลุ่มฯ สำหรับปี 2564 และไตรมาสที่สามของปี 2565 รวมทั้งครึ่งปีแรกของปี 2566
- 29) รับทราบรายงานการตรวจสอบการบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของธนาคาร โดยบริษัทเคพีเอ็มจี ภูมิไชย สอบบัญชี จำกัด และมาตรการแก้ไขของธนาคาร

- 30) รับทราบรายงานการตรวจสอบการใช้บริการงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศจากกลุ่มฯ รวมทั้งบริษัทในเครือ และบริษัทอาโทส อินฟอร์เมชัน เทคโนโลยี จำกัด โดยบริษัทสำนักงานอัยย จจำกัด และมาตรการแก้ไขของธนาคาร

#### อื่น ๆ

- 31) พิจารณานโยบายการทบทวนประจำปีความเหมาะสมของอัตราค่าบริการบริหารธุรกรรมด้านหลักทรัพย์ที่ธนาคารเรียกเก็บจากบริษัทในกลุ่มฯ
- 32) พิจารณานโยบายการแต่งตั้งรักษาการหัวหน้าสายงานตรวจสอบภายในประจำปีประเทศไทย
- 33) รับทราบการปรับซื้อตำแหน่งทางธุรกิจของหัวหน้าสายงานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน ประจำปีประเทศไทยและสำนักงานตัวแทน จาก Head, CFCC, Thailand and Representative Offices เป็น Chief Compliance Officer, Thailand and Representative Offices
- 34) รับทราบรายงานสรุปกรณีที่มีความสงสัยเกี่ยวกับการทุจริตและการกระทำที่ละเมิดนโยบายหรือทุจริตต่อหน้าที่ร้ายแรงอื่นๆ ในครึ่งหลังของปี 2565 และครั้งแรกของปี 2566
- 35) รับทราบรายงานประจำปีการบริหารความเสี่ยงด้านการป้องกันการฟอกเงินและอาชญากรรมทางการเงิน และรายงานการกระทำที่ละเมิดนโยบายหรือทุจริตต่อหน้าที่ร้ายแรงอื่นๆ
- 36) รับทราบมาตรการแก้ไขประเด็นการไม่บันทึกรายการเข้าระบบและการไม่ได้รับรายงานตามกำหนดเวลาของสมาคมตลาดตราสารหนี้ไทยในครึ่งหลังของปี 2565 และครั้งแรกของปี 2566
- 37) รับทราบข้อพิพาททางกฎหมาย ณ เดือนพฤษภาคม 2566
- 38) รับทราบมาตรการอาชญากรรมและความปลอดภัยในที่ทำงาน และสรุปรายงานการเกิดอุบัติเหตุในที่ทำงาน ณ เดือนเมษายน 2566
- 39) พิจารณาทบทวนบทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ
- 40) รับทราบผลการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบประจำปี 2565 และพิจารณานโยบายเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบ
- 41) รับทราบตารางประชุมคณะกรรมการตรวจสอบและวาระการประชุมในปี 2567

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการธนาคาร โดยยึดมั่นบนหลักการของความถูกต้องและชอบธรรม ะมัดระวัง รอบคอบ โปร่งใส มีความเป็นอิสระ และถือประโยชน์สูงสุดของธนาคารเป็นสำคัญ

คณะกรรมการตรวจสอบได้ทำการสอบทานรายงานการเงิน ระบบควบคุมภายใน และติดตามดูแลการดำเนินธุรกิจของธนาคาร เพื่อให้มั่นใจว่าธนาคารได้ปฏิบัติตามกฎระเบียบทั้งหลายที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจของธนาคารคณะกรรมการตรวจสอบจึงเชื่อว่าข้อมูลที่เปิดเผยในเรื่องดังกล่าวมีความเพียงพอ โปร่งใส เชื่อถือได้ และสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล

(นายประเวช อองอาจสิทธิกุล)  
ประธานกรรมการตรวจสอบ



- ▶ ธนาคาร  
สแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย)  
เป็นหนึ่งในธนาคารที่ดำเนินธุรกิจ  
มาอย่างยาวนานในประเทศไทย ▶

# ข้อมูลทั่วไป

|                            |                                                                                                                          |
|----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>ชื่อ</b>                | <b>ธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) จำกัด (มหาชน)</b>                                                                     |
| ที่ตั้งสำนักงานใหญ่        | 140 ถนนวิทย์ แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330                                                                  |
| ประเภทธุรกิจ               | กิจการธนาคารพาณิชย์                                                                                                      |
| ทะเบียนเลขที่              | 0107536000498                                                                                                            |
| โทรศัพท์                   | (02) 106 1000                                                                                                            |
| โทรสาร                     | (02) 106 1111                                                                                                            |
| ทุนจดทะเบียน               | 14,842,627,020 บาท                                                                                                       |
| ทุนชำระแล้ว                | 14,837,045,480 บาท<br>- หุ้นสามัญ 1,483,704,548 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท                                        |
| Homepage                   | <a href="http://www.sc.com/th-en">www.sc.com/th-en</a>                                                                   |
| <b>นายทะเบียนหุ้นสามัญ</b> | <b>ธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) จำกัด (มหาชน)</b>                                                                     |
| สถานที่ตั้ง                | สำนักเลขานุการบริษัท ชั้น 14<br>140 ถนนวิทย์ แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330                                  |
| โทรศัพท์                   | (02) 106 1370-72                                                                                                         |
| <b>ผู้สอบบัญชี</b>         | <b>บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด</b>                                                                                       |
| สถานที่ตั้ง                | ชั้น 33 อาคารเลครัชดา<br>193/136-137 ถนนรัชดาภิเษก คลองเตย กรุงเทพฯ 10110                                                |
| โทรศัพท์                   | (02) 264-9090                                                                                                            |
| โทรสาร                     | (02) 264-0789                                                                                                            |
| Homepage                   | <a href="http://www.ey.com/en_th">www.ey.com/en_th</a>                                                                   |
| <b>ที่ปรึกษากฎหมาย</b>     | <b>นายไกรทส เปลี่ยนบางช้าง หัวหน้าสายงานกฎหมาย</b>                                                                       |
| สถานที่ตั้ง                | ธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) จำกัด (มหาชน)<br>สายงานกฎหมาย<br>140 ถนนวิทย์ แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330 |
| โทรศัพท์                   | (02) 106-1183                                                                                                            |



# โครงสร้างการถือหุ้น

รายชื่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่ 11 รายแรก ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

| รายชื่อผู้ถือหุ้น                                                         | จำนวนหุ้น<br>ที่ถือมูลค่าหุ้นละ<br>10 บาท (หุ้น) | ร้อยละของทุน<br>ชำระแล้ว |
|---------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|--------------------------|
| 1 ธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (สิงคโปร์) จำกัด                              | 1,481,795,116                                    | 99.8713                  |
| 2 กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด ซึ่งจดทะเบียนแล้ว | 1,750,753                                        | 0.1180                   |
| 3 Morgan Stanley & Co. International Plc                                  | 50,452                                           | 0.0034                   |
| 4 Mrs. Lin Mei-Jen                                                        | 12,867                                           | 0.0009                   |
| 5 นางสาวอุรวีณ์ กนกพฤกษ์                                                  | 5,517                                            | 0.0004                   |
| 6 นายไมตรี ตรีประเสริฐพจน์                                                | 4,783                                            | 0.0003                   |
| 7 นายอมร เตชอักษรกุล                                                      | 4,435                                            | 0.0003                   |
| 8 นางขวารีณ ซอโสติกุล                                                     | 3,279                                            | 0.0002                   |
| 9 นางเพ็ญนิภา ตวงสิทธิสมบัติ                                              | 3,027                                            | 0.0002                   |
| 10 บริษัท ไซยพร อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด                                   | 2,971                                            | 0.0002                   |
| 11 บริษัทเงินทุนหลักทรัพย์ วอลล์สตรีท จำกัด (มหาชน)                       | 2,971                                            | 0.0002                   |

การถือหุ้นหรือหุ้นกู้ของกรรมการในธนาคาร และบริษัทในเครือของธนาคาร

- ไม่มี

การมีส่วนได้เสียของกรรมการไม่ว่าโดยตรงหรืออ้อมในสัญญาใดๆ ที่ธนาคารทำขึ้นในระหว่างรอบปีบัญชี

- ไม่มี

# รายการระหว่างกัน

## รายการระหว่างกันกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง

- เงินให้สินเชื่อและการผูกพันต่อผู้ถือหุ้นรายใหญ่ และนิติบุคคลที่ธนาคารถือหุ้นตั้งแต่ร้อยละ 10 ขึ้นไป<sup>(2)</sup>

| ความสมเหตุสมผล<br>ของรายการรายชื่อบุคคล<br>ที่อาจมีความขัดแย้ง | ประเภท<br>ธุรกิจ  | ลักษณะ<br>ความสัมพันธ์                   | ณ 31 ธันวาคม 2566<br>จำนวนเงิน (หน่วย: พันบาท) |               |                   | ขั้นตอน<br>การอนุมัติ                     | ความ<br>สมเหตุสมผล<br>ของรายการ<br>อนุมัติ | นโยบายและ<br>แนวปฏิบัติ<br>ในการทำรายการ<br>ในอนาคต |
|----------------------------------------------------------------|-------------------|------------------------------------------|------------------------------------------------|---------------|-------------------|-------------------------------------------|--------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
|                                                                |                   |                                          | เงินให้<br>สินเชื่อ                            | การ<br>ผูกพัน | อัตรา<br>ดอกเบี้ย |                                           |                                            |                                                     |
| ธนาคาร<br>สแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด                                  | สถาบัน<br>การเงิน | กลุ่มผู้ถือหุ้น<br>รายใหญ่ของ<br>ธนาคารฯ | 424,260 <sup>(1)</sup>                         | 247,544,182   | ตามอัตรา<br>ตลาด  | ได้รับอนุมัติจาก<br>คณะกรรมการ<br>ธนาคารฯ | เป็นการดำเนิน<br>ธุรกิจตามปกติ             | เป็นการดำเนิน<br>ธุรกิจตามปกติ                      |

### หมายเหตุ

<sup>(1)</sup> รายการนี้เป็นส่วนหนึ่งในสินทรัพย์ทางการเงินที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรหรือขาดทุนในงบการเงิน

<sup>(2)</sup> ข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับรายการระหว่างกันของธนาคารฯ ปรากฏอยู่ในหมายเหตุประกอบงบการเงินในข้อ 30 บุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกันของงบการเงินของธนาคารฯ สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566



**ธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ด (ไทย) จำกัด (มหาชน)**

140 ชั้นที่ 11, 12, 14 ถนนวิทญ์ แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330

โทร. +66(0) 2106 1000

แฟกซ์ +66(0) 2106 1111

[www.sc.com/th](http://www.sc.com/th)