

STANDARD CHARTERED YATIRIM BANKASI TÜRK A..

2024 YILI FAALİYET RAPORU

Rapor Dönemi	: 01.01.2024-31.12.2024
Banka'nın Ticari Unvanı	: Standard Chartered Yatırım Bankası Türk A..
Genel Müdürlük Adresi	: Büyükdere Cad. Yapı Kredi Plaza C Blok Kat 15 Levent 34330 / İstanbul
Tel No.	: 0 212 339 37 00
Faks No.	: 0 212 282 63 01
Web	: www.standardchartered.com.tr
E-posta adresi	: tr.info@sc.com

İÇİNDEKİLER

- Yıllık Faaliyet Raporu Uygunluk Görüşü
- 2024 yılı Faaliyet Raporu için Standard Chartered Yatırım Bankası Türk A.Ş.'nin Beyanı

A. GENEL BİLGİLER

- I. Faaliyet sonuçlarına ilişkin Özet Finansal Bilgiler
- II. Banka'nın Tarihsel Gelişimi
- III. İlgili Dönemde Esas Sözleşme'de yapılan Değişiklikler ve Nedenleri
- IV. Banka'nın güncel ortaklık yapısı, sermayesinde ve ortaklık yapısında hesap dönemi içinde meydana gelen değişiklikler, nitelikli paya sahip gerçek veya tüzel kişilerin unvanları ve paylarına ilişkin bilgiler
- V. Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri, Denetim Komitesi Üyeleri, Genel Müdür ve Genel Müdür Yardımcıları'nın ortaklık paylarına dair açıklama
- VI. Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür'ün Faaliyet Dönemi'ne dair değerlendirmeleri ve açıklamaları
- VII. Personel ve Şube Sayısına, Banka'nın Hizmet Türü ve Faaliyet Konuları'na ilişkin açıklamalar ve bunlar esas alınarak Banka'nın sektördeki konumunun değerlendirilmesi
- VIII. Yeni Hizmet ve Faaliyetlerle İlgili Olarak Araştırma ve Geliştirme Uygulamaları'na ilişkin bilgiler

B. YÖNETİME VE KURUMSAL YÖNETİM UYGULAMARINA İLİŞKİN BİLGİLER

- I. Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri, Denetim Komitesi Üyeleri, Genel Müdür ve Genel Müdür Yardımcıları ve İç Sistem Birimleri Yöneticileri'nin isimleri, görev süreleri, ilgili sorumluluk alanları, eğitim seviyeleri ve mesleki deneyimleri
- II. Yasal Denetçiler'in mesleki deneyimleri ve görev süreleri
- III. Kredi Komitesi ve Bankaların İç Sistemleri ve İçsel Sermaye Yeterliliği Değerlendirme Süreci Hakkında Yönetmelik uyarınca Risk Yönetim Sistemleri çerçevesinde Yönetim Kurulu'na bağlı olan veya Yönetim Kurulu'na yardımcı olmak üzere kurulmuş olan komitelerin faaliyetleri ile bu komitelerde görev alan başkan ve üyelerin ad ve soyadları ile asli görevleri hakkında bilgiler
- IV. Yönetim Kurulu ve Denetim Komitesi ile ve III. Bölüm'deki komite üyelerinin hesap dönemi içinde yapılan ilgili toplantılara katılımları hakkında bilgiler
- V. Genel Kurul'a sunulan Yönetim Kurulu raporu özeti
- VI. İnsan Kaynakları Uygulamaları'na ilişkin bilgiler
- VII. Banka'nın dahil olduğu Risk Grubu'yla gerçekleştirilen işlemlere dair bilgiler
- VIII. Bankaların Alacakları Destek Hizmetleri ve Destek Hizmeti Kuruluşlarının Yetkilendirilmesi Hakkında Yönetmelik uyarınca destek hizmeti alınan faaliyet konuları ve hizmetin alındığı kişi ve kuruluşlara ilişkin bilgiler

C. RİSK YÖNETİMİNE VE FİNANSAL VERİLERE İLİŞKİN DEĞERLENDİRME

- I. Kanuni Denetçiler tarafından hazırlanan rapor
- II. Denetim Komitesi'nin İç Kontrol, İç Denetim ve Risk Yönetim Sistemleri'nin işleyişine ilişkin değerlendirmeleri ve hesap dönemi içerisindeki faaliyetleri hakkında bilgiler
- III. Bağımsız Denetim Raporu
- IV. Finansal Tablolar, Bilanço Sonrası Hususlar, Kar Payı Dağıtımı Hakkında Bilgiler ve Bölüm Sonunda Verilmesi gereken Finansal Yapı'ya ilişkin bilgiler
- V. Finansal Duruma, Karlılığa ve Ödeme Gücü'ne dair değerlendirme
- VI. Risk Türleri itibarıyla uygulanan Risk Yönetimi Politikaları'na ilişkin bilgiler
- VII. Derecelendirme Kuruluşlarının Yetkilendirilmesine ve Faaliyetlerine İlişkin Esaslar Hakkında Yönetmelik uyarınca yetkilendirilen derecelendirme kuruluşlarınca verilen derecelendirme notu ve içerikleri hakkında bilgi
- VIII. Rapor dönemi dahil olmak üzere beş yıllık döneme ilişkin Özet Finansal Bilgiler



**Shape the future
with confidence**

Güney Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş.
Maslak Mah. Eski Büyükdere Cad.
Orjin Maslak İş Merkezi No: 27
Daire: 57 34485 Sarıyer
İstanbul - Türkiye

Tel: +90 212 315 3000
Fax: +90 212 230 8291
ey.com
Ticaret Sicil No : 479920
Mersis No: 0-4350-3032-6000017

YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Standard Chartered Yatırım Bankası Türk A.Ş. Genel Kurulu'na

1) Görüş

Standard Chartered Yatırım Bankası Türk A.Ş.'nin ("Banka") 1 Ocak 2024 - 31 Aralık 2024 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide olmayan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun Banka'nın durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide olmayan finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, 2 Nisan 2015 tarihli 29314 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Bankaların Bağımsız Denetimi Hakkında Yönetmelik" (BDDK Denetim Yönetmeliği)'ne ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun *Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları* bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan *Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar* (Etik Kurallar) ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Banka'dan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Tam Set Konsolide Olmayan Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Banka'nın 1 Ocak 2024 - 31 Aralık 2024 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide olmayan finansal tabloları hakkında 13 Mart 2025 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4) Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Banka yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun (TTK) 514 ve 516 ncı maddelerine ve "Bankalarca Yıllık Faaliyet Raporunun Hazırlanmasına ve Yayımlanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik"'e göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.
- Yıllık faaliyet raporunu; Banka'nın o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtacak şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, konsolide olmayan finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Banka'nın gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.



**Shape the future
with confidence**

c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Banka'da meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Banka'nın araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar,
- 1 Kasım 2006 tarihli ve 26333 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Bankalarca Yıllık Faaliyet Raporunun Hazırlanmasına ve Yayımlanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" uyarınca belirlenen diğer konular.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığının ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

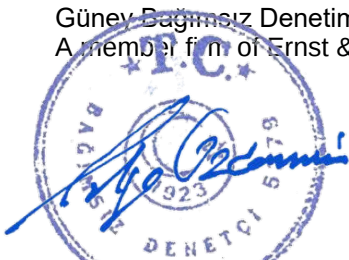
5) Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve 1 Kasım 2006 tarihli ve 26333 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Bankalarca Yıllık Faaliyet Raporunun Hazırlanmasına ve Yayımlanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik", 1 Kasım 2006 tarihli ve 26333 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Bankaların Muhasebe Uygulamalarına ve Belgelerin Saklanması İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" ve Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurulu ("BDDK") tarafından bankaların hesap ve kayıt düzenine ilişkin yayımlanan diğer düzenlemeler ile BDDK genelge ve açıklamaları ve bunlar ile düzenlenmeyen konularda Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS") hükümlerini içeren; "BDDK Muhasebe ve Finansal Raporlama Mevzuatı" çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide olmayan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin, Banka'nın denetlenen konsolide olmayan finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtır yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDDK Denetim Yönetmeliği'ne ve BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan konsolide olmayan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulunun yaptığı irdelemelerin konsolide olmayan finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtır yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Tolga Özdemir'dir.

Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi
A member firm of Ernst & Young Global Limited



Tolga Özdemir, SMMM
Sorumlu Denetçi

13 Mart 2025
İstanbul, Türkiye

**STANDARD CHARTERED YATIRIM BANKASI TÜRK A.Ŗ.
2024 YILI FAALİYET RAPORUNA İLİŖKİN BEYAN**

Standard Chartered Yatırım Bankası Türk A.Ŗ., 01.11.2006 tarihli 26333 sayılı Resmi Gazete’de ilan edilen “Bankalarca Yıllık Faaliyet Raporunun Hazırlanmasına ve Yayımlanmasına İliŖkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik”in hükümlerine uygun olarak hazırlanmıştır ve Yönetim Kurulu kararının ardından aŖağıdaki gibi tarafınıza sunulmaktadır.

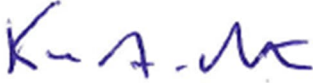
Torry BERNTSEN
Yönetim Kurulu Başkanı



Marc Daniel LEAVER
Finansal Raporlamadan Sorumlu
Yönetim Kurulu Üyesi ve Denetim Komitesi Üyesi



KaŖif ATUN
Genel Müdür



Belma ÖZMEN
Yönetim Kurulu Üyesi ve
Denetim Komitesi Başkanı



Zeynep Özcan
Finans Müdürü



A. GENEL BİLGİLER

I. Faaliyet Sonuçlarına ilişkin Özet Finansal Bilgiler

	SOLO 31.12.2024 (bin TL)
Toplam Aktifler	955.952
Krediler	0
Menkul Kıymetler	0
Kullanılan Krediler	0
Özkaynaklar (net dönem karı dahil)	724.326
Net Dönem Karı	334.670
Sermaye Yeterliliği Rasyosu (%)	89,07

II. Banka'nın Tarihsel Gelişimi

Banka; Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığı Yabancı Sermaye Başkanlığı'nın 11 Ağustos 1989 tarih 7075 sayılı, Devlet Bakanlığı'nın 18 Ağustos 1989 tarih 57797 sayılı yazısı üzerine 3182 sayılı Bankacılık Kanunu'nun 4 ve 8'inci maddelerine göre Bakanlar Kurulu'nun 1 Eylül 1989 tarih 14502 sayılı yazısına istinaden, 6224 sayılı Yabancı Sermayeyi Teşvik Kanunu'na uygun olarak, 9 Ocak 1990 tarihinde kurulmuştur.

Banka; 18 Mart 2004 tarihinde ticari bankacılık lisansı altında faaliyet gösteren Credit Lyonnais İstanbul Türkiye Merkez Şubesi'ni ("Credit Lyonnais" veya "Şube") mevduatı hariç, bütün aktif ve ödenmiş sermayesi ile yedek akçeleri de dahil olmak üzere pasifi, borç, alacak ve haklarını devralmıştır.

Banka; 28 Aralık 2007 tarihi itibarıyla unvan değişikliğine giderek "Calyon Bank Türk A.Ş." olan ticaret unvanını "Calyon Yatırım Bankası Türk A.Ş." olarak değiştirmiştir.

Banka, ana sözleşmesinin tadili için Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurulu'nun 6 Şubat 2010 tarihli iznini almak suretiyle, 9 Aralık 2009 tarihli Yönetim Kurulu kararıyla düzenlenen 26 Şubat 2010 tarihli Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı'nda "Calyon Yatırım Bankası Türk A.Ş." olan ticaret unvanını "Credit Agricole Yatırım Bankası Türk A.Ş." olarak değiştirmiştir. Unvan değişikliği, 8 Mart 2010 tarihli 7516 sayılı Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi'nde tescil edilmiştir.

Banka sermayesinin %100'üne tekabül eden hisselerin tamamının Standard Chartered Bank ve bağlı kuruluşları tarafından, 5411 sayılı Bankacılık Kanunu'nun 18. Maddesi kapsamında, Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu'nun 19 Ekim 2012 tarih ve B.02.1.BDK.0.12.00.00.11.01-21395 sayılı yazısıyla usulüne uygun olarak alınmış onayı uyarınca devralınmasına istinaden, Banka'nın hissedarlık yapısı ve kontrolü 4 Kasım 2012 tarihi itibarıyla değişmiştir.

Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu'nun 8 Kasım 2012 tarih ve B.02.1.BDK.0.12.00.0011.1 – 22391 sayılı ve T.C. Gümrük ve Ticaret Bakanlığının 20 Kasım 2012 tarih ve B.21.0.İTG.0.03.00.01/431.02-46310-1186464-87507274 sayılı izin yazılarıyla

onaylandığı şekliyle ve Ana Sözleşme tadil metnine göre, Banka Ana Sözleşmesi'nin "Ticaret Unvanı" başlıklı 3. Maddesinde yer alan "Banka'nın ticaret unvanı Credit Agricole Yatırım Bankası Türk Anonim Şirkettir." hükmünün "Banka'nın ticaret unvanı Standard Chartered Yatırım Bankası Türk Anonim Şirkettir." olarak değiştirilmesini onaylayan 22 Kasım 2012 tarihli Olağanüstü Genel Kurul Toplantısı kararı 30 Kasım 2012 tarihli Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi'nde yayımlanmıştır.

III. İlgili Dönemde Esas Sözleşme'de yapılan Değişiklikler ve Nedenleri

2024 yılında Ana Sözleşme'de herhangi bir değişiklik olmamıştır.

IV. Banka'nın güncel ortaklık yapısı, sermayesinde ve ortaklık yapısında hesap dönemi içinde meydana gelen değişiklikler, nitelikli paya sahip gerçek veya tüzel kişilerin unvanları ve paylarına ilişkin bilgiler

Banka'nın doğrudan ortaklıklarına ait yapısı aşağıdaki gibidir. Hesap dönemi içinde ortaklık yapısında herhangi bir değişiklik meydana gelmemiştir

ORTAKLARIN İSMİ	SERMAYE TUTARI (TL)	YÜZDE (%)
Standard Chartered Bank	40.125.759,60	99,99
Standard Chartered Holdings (Africa) B.V.	0,10	0,00
SCMB Overseas Limited	0,10	0,00
Standard Chartered Africa Limited	0,10	0,00
Standard Chartered Holdings (International) B.V.	0,10	0,00
TOPLAM	40.125.760,00	100,00

V. Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri, Denetim Komitesi Üyeleri, Genel Müdür ve Genel Müdür Yardımcıları'nın ortaklık paylarına dair açıklama

Banka'nın Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri, Denetim Komitesi Üyeleri, Genel Müdürü ve Genel Müdür Yardımcıları'nın Banka sermayesinde herhangi bir ortaklık payı bulunmamaktadır.

VI. Yönetim Kurulu Başkanı'nın ve Genel Müdür'ün Faaliyet Dönemi'ne dair Değerlendirmeleri ve Açıklamaları

Standard Chartered PLC'nin (SCB) Türkiye'deki varlığı ilk olarak temsilcilik ofisinin açıldığı 2003 yılına dayanmaktadır. Credit Agricole Yatırım Bankası Türk A.Ş. 2012 yılında satın alınmış, Banka'nın ismi Standard Chartered Yatırım Bankası Türk A.Ş. olarak değiştirilmiştir. Banka, faaliyetlerine yatırım bankası lisansı altında devam etmektedir.

Halihazırda Banka'nın ana bankacılık faaliyeti, Türkiye'de yerleşik kurum ve kuruluşlar ile bu kurum/kuruluşların yurt dışında yerleşik bağlı ortaklık ve/veya iştiraklerine sunulacak kredi ve

diğer finansal ürünlere ilişkin olarak Standard Chartered Bank grubu bünyesindeki yabancı bankalar ve finansal kuruluşlara destek ve danışmanlık hizmetleri verilmesinden oluşmaktadır.

Banka, stratejik önemi olan müşterilere hizmet vermeye odaklanmıştır. Hedefi, Türkiye’de kurulu holdingler, şirketler ve finansal kurumlara, SCB’nin varlık gösterdiği piyasalarda faaliyetleri bulunan müşteri gruplarının Türkiye’de faaliyet gösteren iştiraklerine, İşlem Bankacılığı, Küresel Piyasalar ve Kurumsal Finansman iş kollarında eksiksiz Toptan Bankacılık çözümleri sunmaktır.

SCB’nin global stratejisi, sınırların ötesine geçen bir ağ oluşturmak suretiyle Asya, Afrika ve Orta Doğu’daki ticaret, yatırım ve varlık kazanımı faaliyetlerine odaklanmaktadır. Türkiye, müşterilerin yerel ve uluslararası işlem gereksinimlerini karşılamak bakımından stratejik bir konumda yer almaktadır.

Türkiye’deki büyüme ve yatırım stratejisinin amacı, stratejiye uygun müşterileri tespit etmek ve sonrasında da banka faaliyetlerini daha ileri götürmektir.

VII. Personel ve Şube Sayısına, Banka’nın Hizmet Türü ve Faaliyet Konularına İlişkin Açıklamalar ve Bunlar Esas Alınarak Banka’nın Sektördeki Konumunun Değerlendirilmesi

Banka, Yatırım Bankacılığı lisansına sahiptir ve bu nedenle müşterilerden mevduat kabul etmemektedir. Merkez ofis, İstanbul’da bulunmaktadır ve başkaca bir şubesi yoktur. 31 Aralık 2024 itibarıyla çalışan sayısı 27’dir.

İşlem bankacılığı, kurumsal finansman ürünleri ve finansal piyasalar alanlarında uzmanlaşan Banka, müşterilerine bu faaliyet kollarında ürün ve hizmetler sunmaktadır. Ayrıca, SCB Grubu bünyesinde bir bağlı kuruluş olan Banka, Türkiye’de iş yapmak isteyen SCB müşterilerine destek verecek bir platform görevi görmektedir. Banka’nın temel faaliyeti, SCB Grubu’na dahil yabancı banka ve finansal kuruluşlara, Türkiye’de yerleşik kuruluşlara ve bunların yurt dışında yerleşik bağlı ortaklıklarına ve/veya iştiraklerine kullanılacak kredilere yönelik destek/danışmanlık hizmeti vermektir.

• Finansal Kurumlar ve Kurumsal Bankacılık

2024’de Banka muhasebe kayıtlarına geçirilen, müşterilere özgün işlemler bulunmamaktadır.

• İşlem Bankacılığı (İB)

Bankamız, geniş bir ağa ve dış ticaret alanında uzmanlığa sahip olan SCB’nin ihracat/ithalat kredileri, akreditif açma, iştirak ve teyit işlemleri, teminat mektubu ve garanti mektubunun da dahil olduğu geniş dış ticaret ürün gamını müşterilere sunma konusunda beceri ve kapasiteye sahip olan kıyı ötesi iştirak ve şubelerine destek vermektedir.

2024 yılında İB’ye ilişkin olarak kayıtlara geçirilmiş aktif/pasif/şarta bağlı yükümlülük veya taahhüt bulunmamaktadır.

- **Finansal Piyasalar**

Likidite riskinin yönetimi amacıyla, TCMB para piyasasında ve bankalararası piyasada sermaye plasmanı ve spot FX işlemleri gerçekleştirilmiştir.

- **Diğer Bankacılık ile İç Destek Hizmetleri**

İç Destek Hizmetleri, şu birimleri içermektedir: İnsan Kaynakları, İdari İşler, Bilgi Teknolojileri, Bilgi Sistemleri Güvenliği, Operasyon, Finansal Kontrol ve Muhasebe.

İnsan Kaynakları'ndaki (İK) amacımız, SCB Grubu'nun değerlerine uygun bir çalışma ortamı tesis etmek suretiyle sürekli olarak değişen dinamiklerin uygulanmasını kolaylaştırmaktır. İK, ücretlerde herhangi bir ayarlamamanın gerekli olup olmadığını belirlemek bakımından piyasa koşullarını sürekli gözetimde tutarak ücret gözden geçirme sürecine destek vermektedir. Buna ilaveten, İK, geri bildirim, gelişim ve kariyer planlamasından oluşan ve birim başkanlarıyla yapılan çeşitli değerlendirmeler üzerinden yürütülen performans değerlendirme sürecinde de yardımcı olmaktadır. Elektronik ortamda düzenlenen kurslar, çalışma grupları ve harici eğitimlerden oluşan bir kombinasyonla çeşitli eğitim programları planlanmaktadır. Personel gelişim, hedef ve amaçları, birim başkanlarıyla yapılan görüşmelerle kararlaştırılmakta ve bu süreçte Standard Chartered Bank Grubu stratejisi de dikkate alınmaktadır.

İdari İşler Hizmetleri'nde, banka tesislerini, güvenlik faaliyetlerini ve bunların uygulamada tutulmasını kapsayan bir sürecin bütünü, Banka'nın lojistik ihtiyaçlarına destek verecek şekilde yönetilip desteklenmektedir. Çalışma ortamı ve güvenliği düzenli olarak gözden geçirilmekte, yardımcı olması bakımından İşyeri Güvenliği eğitimleri verilmektedir.

Bilgi Teknolojileri alanında, Bilgi Teknolojisi kapsamında 2024 yılında planlanmış ihtiyaç duyulan projelerin tümü, 2024 yılı içerisinde başarılı bir şekilde uygulamaya konmuştur. Teknoloji altyapısındaki tüm ekipmanların bakımı hem birincil hem de ikincil merkez için tamamlanmıştır.

İş Sürekliliği ve Acil Durum Merkezi, 2024 yılı içerisinde Ankara'da faaliyet göstermiştir. Tüm veri yedekleri söz konusu Merkez'de mevcut olup ana bankacılık veri tabanının ise Ankara Acil Durum Merkezi'ndeki yerel bulut sunucularla senkronizasyonu günlük olarak sağlanmıştır. "İş Sürekliliği ve Acil Durum Planı" süreci, düzenli olarak denetlenmekte ve güncellenmektedir. Yılda iki kez tüm teknik ve operasyonel testler yapılmaktadır.

Bilgi Sistemleri Güvenliği, mevcut mevzuata aykırılık teşkil etmeyecek şekilde, grup standartları da dikkate alınmak suretiyle her bir ürünü analiz ederek, Bankacılık platformlarının güvenli teknolojiyi esas alarak çalışması sağlanmaktadır.

Operasyon Departmanı, para piyasası işlemlerinde, yurt içi ve uluslararası ödemelerde, dış ticaret işlemlerinde ve global ticari finans alanında şirketlere ve finansal kuruluşlara destek vermektedir. Operasyon Departmanı, ulusal ve uluslararası ölçekteki makam ve kurumların kabul ettiği mevzuata ve bunlardaki ilgili değişikliklere uygun hareket etmektedir. Birim, yapılan işlemleri günlük ve aylık bazda farklı yasal kurum ve makamlara rapor etmektedir. Banka BT ekibiyle birlikte, Operasyon Departmanı, banka içi gereklilikler bakımından yasal makamların aradığı sistem geliştirmelerini takip etmektedir.

Finansal Kontrol ve Muhasebe Birimi, işlemlerin yerine getirilmesini denetlemek, finansal bilgilerin kurum içinde yönetime, harici olarak da yasal makamlara, resmi kurumlara ve ortaklara doğru bir şekilde raporlanmasını sağlamak bakımından, ilgili politikalar ve prosedürler üzerinden kontrol süreçlerini uygulamaktadır.

- **İç Sistemlere İlişkin Birimler**

İç Sistemler, şu birimleri içermektedir: Risk Yönetimi, İç Kontrol ve Uyum Birimi ile İç Denetim.

Risk Yönetimi Birimi, BDDK'nın ilgili yönetmelikleri çerçevesinde Kredi Riski'ni, Piyasa Riski'ni ve Operasyonel Risk'i ölçmekte; Üst Düzey Yönetim'den bağımsız olarak, sürekli bu riskleri kontrol etmekte, Banka dahilindeki uygulamaları takip etmekte ve sonuçları Denetim Komitesi aracılığıyla doğrudan Yönetim Kurulu'na rapor etmektedir. Bu birim, faaliyetlerini, Yönetim Kurulu'nun onayladığı "Risk Yönetimi Yönetmeliği" ve "Risk Yönetimi El Kitabı" çerçevesinde yürütmektedir.

İç Kontrol ve Uyum Birimi, kontrol sistemlerinin bütününden sorumludur. 5411 sayılı Bankacılık Kanunu ile Bankaların İç Sistemleri ve İçsel Sermaye Yeterliliği Değerlendirme Süreci Hakkında Yönetmelik çerçevesinde bankacılık faaliyetlerini güvenli bir şekilde kontrol ve analiz edip bunları denetlemek bakımından çeşitli birimlerin raporlarına bağlı olarak bilgi talebinde bulunmakta, pek çok kontrol belgesi ve aracını genel veya özel bağlamda denetlemek ve gözlemek suretiyle bunların inceleme veya kontrollerini gerçekleştirmekte ve bulgularını veya uyarılarını ilgili departmanlara raporlamakta/bildirmektedir.

Aynı zamanda bu birim, iç prosedürlere uyumu sağlamakta, kurumsal yönetişimin genel ilkelerinin, etik kuralların, ilgili kanun, yönetmelik, yasal düzenlemelerin ve Banka'nın taraf olduğu anlaşmaların uygulanmasını sağlamaktadır. Hukuk danışmanları ile vergi müşavirleri arasında bir köprü görevini görmekte, ilgili yönetmelik ve yasalar, 5411 sayılı Bankacılık Kanunu ile 5549 sayılı Suç Gelirlerinin Aklanmasının Önlenmesi Hakkında Kanun hükümleri çerçevesinde ilgili Banka müşterileri ve işlemlerine dair gerekli araştırma ve raporlamaları gerçekleştirmektedir. Bu bölüm, ilgili mevzuatı takip ederek Banka'nın Yönetim Kurulu, Üst Düzey Yönetimi ve İş Birimlerine gereksinim duyulan konularda Hukuk ve Vergi danışmanlarının da desteğiyle gerekli görüş ve önerileri temin etmektedir. Ayrıca bu bölüm, Yasal Uyum konularında denetleyici ve düzenleyici kurumlarla ilişkileri sağlamakta, suç gelirlerinin aklanmasıyla mücadele de dâhil olmak üzere tüm uyum konularında eğitim programları düzenlemekte ve yürütmektedir.

İç Denetim Birimi, Yönetim Kurulu tarafından onaylanan İç Denetim Yönetmeliği hükümleri uyarınca faaliyetlerini sürdürmektedir. İç Denetim, faaliyetlerin Kanun ve diğer mevzuata ve iç stratejiler, politikalar ve prensiplere uygun olarak yürütüldüğüne ve önemli risklerin tespit edildiğine, bu riskleri yönetmek için uygun şekilde tasarlanmış kontrollerin konulduğuna ve bunların etkin şekilde çalıştığına dair risk bazlı bir yaklaşımla Denetim Komitesi vasıtasıyla Yönetim Kurulu'na ve Üst Yönetim'e, bağımsız güvence vermektedir. Risk odaklı bir yaklaşımla tüm bankacılık faaliyetleri; bağımsız olarak, düzenli aralıklarla iç denetim planı çerçevesinde denetlenmektedir. Denetimler sırasında gerçekleşen tespitlerin belirlenen aksiyon planına göre takibi İç Denetim tarafından düzenli olarak yapılmaktadır. Bilgi sistemleri denetimi İç Denetim Birimi tarafından icra edilmektedir.

Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu'nun 30 Temmuz 2010 tarihli "Yönetim Beyanı" konulu genelgesi kapsamında, İç Denetim Birimi tarafından Bankacılık ve Bilgi Sistemleri Süreçleri'ni içeren Yönetim Beyanı çalışması her yıl düzenli olarak gerçekleştirilmektedir.

- **Banka'nın Bankacılık Sektörü çerçevesinde Değerlendirilmesi**

Banka'nın temel faaliyeti, SCB Grubu'na dahil yabancı banka ve finansal kuruluşlara; onlar tarafından Türkiye'de yerleşik kuruluşlara ve bunların yurt dışında yerleşik bağlı ortaklıklarına ve/veya iştiraklerine kullanılacak kredilere yönelik destek/danışmanlık hizmeti vermektir. Banka, mevcut iş modeli çerçevesinde güçlü bir sermaye yeterliliği rasyosu çerçevesinde düşük değerlerde risk taşımaktadır.

VIII. Yeni Hizmet ve Faaliyetlerle İlgili Olarak Araştırma ve Geliştirme Uygulamalarına İlişkin Bilgiler

Banka, tüm paydaşlardan gelen yorum ve düşünceleri esas alarak, ayrıca yatırım bankalarını etkileyebilecek nitelikteki mevzuat değişikliklerini de göz ardı etmemek suretiyle ürün ihtiyaçlarını değerlendirebilecektir.

B. YÖNETİME VE KURUMSAL YÖNETİM UYGULAMALARINA İLİŞKİN BİLGİLER

I. Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri, Denetim Komitesi Üyeleri, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcıları ve İç Sistem Birimleri Yöneticilerinin İsimleri, Görev Süreleri, Sorumluluk Alanları, Eğitim Seviyeleri ve Mesleki Deneyimleri

a) Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri

Torry Berntsen, Yönetim Kurulu Başkanı: New York Üniversitesi Muhasebe bölümünden lisans ve Finans bölümünden yüksek lisans derecesi bulunan Berntsen, 40 yıllık bankacılık deneyimine sahiptir. Standard Chartered bünyesinde İşlem Bankacılığı Avrupa, Amerika, Orta Doğu ve Afrika Bölgeleri Kurumsal Bankacılık Başkan Yardımcısı olarak görev yapmaktadır. 03 Mayıs 2024 tarihinden itibaren Bankamızda Yönetim Kurulu Başkanlığı yapmaktadır.

Folkert Lodewijk Ramon Van Wickevoort Crommelin, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı: Auckland Üniversitesi Hukuk Bölümünden mezun olan Crommelin, 30 yıllık bankacılık deneyimine sahiptir. 2010 yılından bu yana Standard Chartered Bank bünyesinde Avrupa Bölgesi Hukuk Bölümü Başkanı olarak görev yapmaktadır. Folkert Lodewijk Ramon Van Wickevoort Crommelin, 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla SCB Türkiye Yönetim Kurulu Üyeliğine, 10 Aralık 2021 tarihinde ise Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevine atanmıştır.

Belma Özmen, Yönetim Kurulu Üyesi, Denetim Komitesi Başkanı: Hacettepe Üniversitesi, Sosyal ve İdari Bilimler Fakültesi, Ekonomi Bölümünden lisans derecesine sahip olup, uluslararası kurum ve bankalarda denetim ve yöneticilik görevi üstlenmiştir. 40 yıllık bankacılık deneyimine sahiptir. 17 Eylül 2019 tarihinden bu yana Bankamızda Yönetim Kurulu üyesi ve Denetim Komitesi Başkanı olarak görev yapmaktadır.

Kaşif Atun, Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür: Central Connecticut Eyalet Üniversitesi İşletme Bölümünden mezun olan Atun, İşletme ve Organizasyon anabilim dalında lisansüstü derecesi sahibidir. 35 yıldır bankacılık sektöründe görev yapmaktadır. 2 Aralık 2015 tarihine kadar sürdürdüğü Finansal Kurumlardan Sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevini, bu tarihten sonra Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak devam ettirmektedir.

Marc Daniel Leaver, Yönetim Kurulu Üyesi, Denetim Komitesi Üyesi: New Castle Üniversitesi, Sosyal Bilimler Fakültesi'nden mezun olan Leaver, 18 yılı bankacılık sektöründe olmak üzere toplam 27 yıldır finans sektöründe görev yapmaktadır. 2007 yılından bu yana Standard Chartered Bank bünyesinde görev yapan Leaver halen Avrupa Operasyonlarından Sorumlu Bölge Başkanı'dır. Marc Daniel Leaver, 19 Eylül 2022 tarihi itibarıyla Bankamız Yönetim Kurulu üyeliğine atanmıştır.

Selin Ani Tuncay, Genel Müdür Yardımcısı, Genel Müdür Vekili: Boğaziçi Üniversitesi, İktisadi İdari Bilimler Fakültesinden mezun olan Tuncay, bankacılık sektöründe 25 yıldır görev yapmaktadır. 2005 yılından bu yana Standard Chartered Bank bünyesinde İşlem Bankacılığı ve Kurumsal Bankacılık bölümlerinde çeşitli pozisyonlarda görev almıştır. 06 Kasım 2024 yılından itibaren görevine Finansal Kurumlar Başkanı Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır ve halen bu görevi yürütmektedir.

Diğdem Tümtürk Güner, Risk, Uyum ve İç Kontrolden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı: Orta Doğu Teknik Üniversitesi Uluslararası İlişkiler Bölümünden lisans, University of Wales'den yüksek lisans derecesine sahip olup, 18 yıllık bankacılık deneyimi vardır. 2013 yılından bu yana Standard Chartered Yatırım Bankası Türk A.Ş.'de görev yapan Diğdem Tümtürk Güner, 06 Kasım 2024 tarihi itibarıyla Risk, Uyum ve İç Kontrolden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak atanmıştır ve halen bu görevi yürütmektedir.

b) İç Sistem Birimleri Yöneticileri

Esmâ Kabak, İç Denetim Başkanı: Marmara Üniversitesi İşletme Bölümü (İngilizce) lisans derecesine sahiptir. Bankacılık sektöründe 20 yıllık deneyime sahip olan Esmâ Kabak, 18 Ekim 2021 tarihinde Standard Chartered Yatırım Bankası Türk A.Ş. İç Denetim Başkanı olarak atanmış olup, halihazırda aynı unvanla görevini sürdürmektedir.

Selim Yapıcı, Risk Yönetimi Müdürü: Orta Doğu Teknik Üniversitesi İktisat Bölümü'nden lisans derecesine sahip olup, 14 yıllık bankacılık deneyimi vardır. 06 Haziran 2022 tarihi itibarıyla Selim Yapıcı, Risk Yönetimi Müdürü olarak atanmıştır ve halen bu görevi yürütmektedir.

Mert Kasurka, Bankacılık Süreçleri ve Bilgi Sistemlerinden Sorumlu İç Kontrol Müdürü: Gazi Üniversitesi Hukuk Fakültesi lisans, İstanbul Bilgi Üniversitesi Bilişim ve Teknoloji Hukuku yüksek lisans derecesine sahip olup, 8 yıllık bankacılık deneyimi vardır. 14 Ağustos 2023 tarihi itibarıyla Bankacılık Süreçleri ve Bilgi Sistemlerinden Sorumlu İç Kontrol Müdürü olarak atanmış olup halen bu görevi yürütmektedir.

II. Yasal Denetçilerin Mesleki Deneyimleri ve Görev Süreleri

Tolga Özdemir, Güney Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi Ortağı: Orta Doğu Teknik Üniversitesi İşletme bölümünden 2011 yılında mezun olan Özdemir, İstanbul Bağımsız Mali Müşavirler Odası'na kayıtlı SMMM olarak görev yapmaktadır.

III. Kredi Komitesi ve Bankaların İç Sistemleri ve İçsel Sermaye Yeterliliği Değerlendirme Süreci Hakkında Yönetmelik Uyarınca Risk Yönetimi Sistemleri Çerçevesinde Yönetim Kurulu'na bağlı olan veya Yönetim Kurulu'na Yardımcı Olmak Üzere Kurulmuş Olan Komitelerin Faaliyetleri ile Bu Komitelerde Görev Alan Başkan ve Üyelerin Ad ve Soyadları ile Asli Görevleri Hakkında Bilgiler

Denetim Komitesi

Daimi Üyeler: *Belma Özmen (Başkan), Marc Daniel Leaver*

Denetim Komitesi, Yönetim Kurulu'na denetim ve gözetim görevlerinde yardımcı olmak amacıyla 10/2006 sayılı 31 Temmuz 2006 tarihli Yönetim Kurulu kararıyla teşkil edilmiştir. Denetim Komitesi, değerlendirmelerini üç ayda bir rapor halinde Yönetim Kurulu'na sunmaktadır.

Ücretlendirme Komitesi

Daimi Üyeleri: *Torry Berntsen (Başkan), Belma Özmen.*

Komite, 1 Kasım 2006 tarihli 26333 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Bankaların Kurumsal Yönetim İlkelerine İlişkin Yönetmelik uyarınca Yönetim Kurulu'nun kendisine tahsis ettiği görevleri yerine getirmek amacıyla kurulmuştur. Yılda en az iki kez olmak üzere Komite Başkanı'nın gerekli gördüğü zamanlarda toplanır.

Kurumsal Yönetim Komitesi

Daimi Üyeler: *Torry Berntsen (Başkan), Folkert Lodewijk Ramon Van Wickevoort Crommelin.*

1 Kasım 2006 tarihli ve 26333 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Bankaların Kurumsal Yönetim İlkelerine İlişkin Yönetmelik" kapsamında, Banka'nın kurumsal yönetim ilkelerine uyumunu izlemek, bu konuda iyileştirme çalışmalarında bulunmak ve Yönetim Kurulu'na öneriler sunmak üzere kurulmuştur.

Yılda en az bir kez olmak üzere Komite Başkanı'nın gerekli gördüğü zamanlarda toplanır.

İcra Komitesi

Daimi Üyeleri: *Kaşif Atun (Başkan) – Genel Müdür, Selin Ani Tuncay, Finansal Kurumlar Genel Müdür Yardımcısı, Diğdem Tümtürk Güner – Risk, Uyum ve İç Kontrolde Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı, Selim Yapıcı– Risk Yönetimi Müdürü, Erel Seren – İşlem Bankacılığı Bölüm Başkanı, Zeynep Özcan– Finans Müdürü, Didem Şen - Bankacılık*

Operasyonları Müdürü, *İlyas Kaymakçı*– Bilgi Teknolojileri Müdürü, *Buket Akgöl*– İnsan Kaynakları Müdürü.

Yönetim Kurulu’nun yetkileri ile kanunen tesis edilmesi gereken bazı birim ve komitelerin sorumlulukları ve görevleri saklı kalmak kaydıyla, Yönetim Kurulu’ndan aldığı yetki kapsamında Banka’nın günlük faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi, yönetilmesi ve kontrol edilmesi görevlerini; Banka’nın tabi olduğu kanun ve yönetmelikler ile SCB Grubu’nun uygulama usulleri, politika ve prosedürlerine uyumlu olarak yürütür. Komite yılda en az sekiz kez toplanmaktadır.

Üst Düzey Risk Komitesi

Daimi Üyeler: *Kaşif Atun (Başkan)* – Genel Müdür, *Selin Ani Tuncay*, *Finansal Kurumlar Genel Müdür Yardımcısı*, *Diğdem Tümtürk Güner* – Risk, Uyum ve İç Kontrol Denetim Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı, *Selim Yapıcı* – Risk Yönetimi Müdürü, *Mert Kasurka* – Bankacılık Süreçleri ve Bilgi Sistemleri’nden Sorumlu İç Kontrol Müdürü, *Zeynep Özcan* – Finans Müdürü, *Didem Şen* – Bankacılık Operasyonları Müdürü, *İlyas Kaymakçı* - Bilgi Teknolojileri Müdürü, *Buket Akgöl*- İnsan Kaynakları Müdürü.

Komite, Banka genelindeki riskleri, eksiklikleri ya da hataları analiz etmek, gerekli görülen önlemleri tartışmak ve Banka’nın maruz kaldığı önemli riskleri Yönetim Kurulu’na zamanında ve güvenilir biçimde rapor etmek suretiyle etkin biçimde yönetmek amacıyla kurulmuştur. Yılda en az altı defa toplanmaktadır.

Aktif-Pasif Yönetimi Komitesi

Daimi Üyeler: *Kaşif Atun (Başkan)* – Genel Müdür, *Selim Yapıcı*– Risk Yönetimi Müdürü, *Zeynep Özcan*– Finans Müdürü.

Bilanço yönetimi ve (uygulanabilir olduğunda) toparlanma ve karar planlama yaklaşımını, Komite’nin amacı uyarınca belirlemekle yetkilidir. Komite, her yıl en az on defa ve Başkan’ın gerekli gördüğü zamanlarda toplanmaktadır.

Bilgi Sistemleri ve Güvenliği Komitesi

Daimi Üyeler: *Kaşif Atun (Başkan)* – Genel Müdür, *Diğdem Tümtürk Güner* – Risk, Uyum ve İç Kontrol Denetim Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı, *İlyas Kaymakçı* - Bilgi Teknolojileri Müdürü, *Ekrem Aslan* – Bilgi Teknolojileri Kıdemli Uzmanı, *Selim Yapıcı*– Risk Yönetimi Müdürü, *Mert Kasurka* – Bankacılık Süreçleri ve Bilgi Sistemleri’nden Sorumlu İç Kontrol Müdürü, *Zeynep Özcan* – Finans Müdürü, *Didem Şen* – Bankacılık Operasyonları Müdürü, *Buket Akgöl*- İnsan Kaynakları Müdürü.

Komite, Yönetim Kurulu’na; bilgi sistemlerinin yönetimini kurumsal yönetim yapısının bir parçası olarak ele alması, bilgi sistemlerinin etkin bir biçimde yönetilmesi açısından yeterli finansal kaynağı ve insan kaynağını tahsis etmesi, bilgi güvenliği politikalarının oluşturulması ve uygulanması, bilgi varlıklarının gizliliğini, bütünselliğini ve erişilebilirliğini teminen kontroller tesis edilmesi, bilgi sistemlerinin kullanımıyla ilgili oluşan risklerin yönetim süreçlerinin etkin bir biçimde gözetilmesi konularında yardımcı olmayı amaçlar. Komite yılda en az iki defa ve gerekli görülen hallerde toplanır.

Bilgi Paylaşımı Komitesi

Daimi Üyeleri: *Kaşif Atun (Başkan)* – Genel Müdür, *Erel Seren* – İşlem Bankacılığı Bölüm Başkanı, *Diğdem Tümtürk Güner* – Risk, Uyum ve İç Kontrol Denetim Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı, *Selim Yapıcı*– Risk Yönetimi Müdürü, *Mert Kasurka* – Bankacılık Süreçleri ve Bilgi Sistemleri’nden Sorumlu İç Kontrol Müdürü, *Zeynep Özcan* – Finans Müdürü, *Didem Şen* - Bankacılık Operasyonları Müdürü, *İlyas Kaymakçı*– Bilgi Teknolojileri Müdürü, *Buket Akgöl*– İnsan Kaynakları Müdürü.

Komite, Yönetim Kurulu’na; sır niteliğindeki bilgilerin paylaşımına ilişkin esasların, süreç ve prensiplerin belirlenmesi konusunda yardımcı olmayı ve bilgi paylaşım süreçlerinde aktif rol almayı amaçlar. Komite, yılda en az bir defa ve gerekli görülen hallerde toplanır.

Sürdürülebilirlik Komitesi

Daimi Üyeleri: *Kaşif Atun (Başkan)* – Genel Müdür, *Diğdem Tümtürk Güner* – Risk, Uyum ve İç Kontrol Denetim Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı, *Selin Anı Tuncay*- Finansal Kurumlar Genel Müdür Yardımcısı, *Erel Seren* – İşlem Bankacılığı Bölüm Başkanı, *Erdem Evgin*- Finansal Kurumlar Ülke Müdürü, *Beyza Çelik*- Kurumsal Bankacılık Ülke Müdürü, *Özlem Ergun*- Kurumsal Bankacılık Ülke Müdürü, *Selim Yapıcı*– Risk Yönetimi Müdürü, *Mert Kasurka* – Bankacılık Süreçleri ve Bilgi Sistemleri’nden Sorumlu İç Kontrol Müdürü, *Zeynep Özcan* – Finans Müdürü, *Didem Şen* - Bankacılık Operasyonları Müdürü, *İlyas Kaymakçı*– Bilgi Teknolojileri Müdürü, *Buket Akgöl*– İnsan Kaynakları Müdürü.

Komite, Banka’nın sürdürülebilirlik stratejisini, politikalarını, uygulamalarını ve performansını denetlemede Yönetim Kurulu’na yardımcı olmak üzere kurulmuştur. Bu kapsamda, iklimle ilgili finansal risklerin etkin yönetimi ile sürdürülebilirlik standartları ve düzenlemeleri ile uyum sağlanması yer almaktadır. Komite yılda en az iki defa ve gerekli görülen hallerde toplanır.

IV. Yönetim Kurulu ve Denetim Komitesi ile III. Bölümdeki Komite Üyelerinin Hesap Dönemi İçinde Yapılan İlgili Toplantılara Katılımları Hakkında Bilgiler

Esas Sözleşme’nin 19. Maddesi uyarınca, Yönetim Kurulu kararları, toplantıda hazır ve mevcut üyelerin salt çoğunluğuyla alınmaktadır. Herhangi bir Yönetim Kurulu gündemde yer alan teklifteki herhangi bir konuya dair müzakere talep etmedikçe, bu gündem maddesine dair karar, diğer tüm üyelerin teklif edilen haline yazılı olarak onay vermeleri suretiyle alınabilir. Bu ilkeye tüm Yönetim Kurulu kararlarında riayet edilmiştir.

Denetim Komitesi, Yönetim Kurulu’nun icrai görevi bulunmayan iki bağımsız üyesinden teşkilidir. İç Denetim, Risk Yönetimi ve İç Kontrol/Yasal Uyum Birimleri, ilgili raporlarını üç aylık dönemlerde Denetim Komitesi’ne sunmaktadır. İç Denetim Birimi faaliyet raporu üçer aylık dönemlerde Denetim Komitesi’ne ve sonrasında Denetim Komitesi tarafından Yönetim Kurulu’na sunulmakta ve Yönetim Kurulu’na sunulduğu tarihten itibaren on gün içerisinde BDDK’ya gönderilmektedir. Komite, risklerin, Banka’nın faaliyetlerine uygun olarak zamanında ve düzenli bir şekilde denetlenmesini, aynı zamanda gereken önlemlerin de zamanında alınmasını sağlamaktadır. Bağımsız denetimin sonuçları ile üç aylık ve yıllık

bağımsız denetim raporları değerlendirilmekte ve şüpheli işlemler kesin bir çözüme kavuşturulmaktadır. Komite, bağımsız denetim neticesindeki değerlendirmeleri düzenli toplantılar vasıtasıyla incelemekte ve Banka'nın muhasebe uygulamalarının Kanun ile ilgili diğer mevzuata uygun olup olmadığını kontrol etmek için gereken önlemleri almaktadır. Banka'nın üçüncü taraflardan aldığı destek hizmetlerine ilişkin olarak ilgili birimler gerekli risk değerlendirmelerini yerine getirmiştir ve sonuçlarını Yönetim Kurulu'na sunmuştur.

Denetim Komitesi, finansal raporları ve ekleri incelemek ve değerlendirmek amacıyla 2024 yılında dört kez toplanmıştır ve muhasebe standartlarına uyum ve raporların doğruluğu değerlendirilmiştir.

Yönetim Kurulu'na yardımcı olmak amacıyla kurulan bu komitelerin (Bölüm B III'te tarif edilen komiteler) üyeleri, her bir toplantıya, düzenli aralıklarla ve/ veya gerekli olması halinde katılmışlardır. Yönetim Kurulu üyelerinin ve bu Komiteler'in üyelerinin toplantılara katılımı yeterli düzeyde gerçekleşmiştir. Komiteler tarafından alınan kararlar, toplantı tutanaklarına geçirilmiştir.

V. Genel Kurul'a sunulan Yönetim Kurulu Raporu özeti

Sayın Ortaklarımız,

2024 yılı hesap dönemine ilişkin Yönetim Kurulu ve Denetçiler Raporu ile Kar ve Zarar Hesapları incelemenize ve onayınıza sunulmuştur.

Finansal tablolardaki önemli tutar ve rasyoların önceki yıllara dair tutarlarla karşılaştırılması neticesinde varılan sonuçlar şu şekildedir:

- Toplam aktifler %68,87 artmıştır.
- Özkaynaklarımız 724.326 bin TL olarak gerçekleşmiştir.
- Likit Aktiflerimiz, önceki yıla kıyasla %76,49, artmıştır ve toplam aktiflerin %83,99'sına teşkil etmektedir.
- Sermaye yeterlilik rasyomuz, %89,07 olarak gerçekleşmiştir. Bu oran, 2023 yıl sonu itibarıyla %73,21 idi.
- 2023 yılında %14,96 olan aktif karlılığı, 2024 yılında %35,01 olarak gerçekleşmiştir.
- Özkaynak verimliliği, %85,89 olarak gerçekleşmiştir.
- Ödenmiş sermaye 40.126 bin TL'dir.
- Net dönem karı, 334.670 bin TL olarak gerçekleşmiştir.

Saygılarımızla,

Yönetim Kurulu

VI. İnsan Kaynakları Uygulamalarına İlişkin Bilgiler

İnsan Kaynakları Birimi'nin görevi, Standard Chartered Yatırım Bankası Türk A.Ş.'nin stratejisine uygun olarak insan kaynakları stratejisini oluşturmak ve uygulamaktır.

Seçme ve işe alma sürecinde doğru pozisyona doğru adayın seçilebilmesi amacıyla adayların teknik ve bireysel beceri, geçmiş iş deneyimi ve yetenekleri göz önüne alınmaktadır.

Çalışanlarımızın tümü, iş deneyimleri, eğitim seviyeleri, teknik ve operasyonel bilgileri ile performansı dikkate alınmak suretiyle yılda bir kez Yönetim Kurulu tarafından değerlendirilmektedir. Söz konusu değerlendirme neticesinde ücret artış süreci her yılın Nisan ayında gerçekleşmektedir.

Bankamız çalışanlarına aylık brüt maaş ödemesi yapılır. Ayrıca yıllık değerlendirmeler neticesinde Banka yönetiminin takdirine bağlı olarak prim ödemesi de (her yılın Mart ayında) bulunmaktadır. Ancak bu prim ödemesi sözleşmesel bir yükümlülük doğurmamakta ve tamamen Banka'nın takdir yetkisine dayalı olarak verilmektedir.

Banka çalışanlarına 2024 yılı performansına ilişkin kararlaştırılan brüt prim toplamı 34.265.927,00 TL'dir (2024 yılı içerisinde 2023 yılı performansına ilişkin kararlaştırılan brüt prim toplamı: 22.994.946,00 TL).

31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla Banka üst yönetimine yıl içerisinde sağlanan toplam fayda tutarı 28,149,847.93 TL'dir (31 Aralık 2023: 19,776,616.75 TL).

31 Aralık 2024 itibarıyla mevcut çalışan sayısı 27'dir.

Ücretlendirme politikasına ilişkin olarak kamuya açıklanacak hususlar

Ücretlendirme Komitesine ilişkin açıklamalar

Banka'nın Ücretlendirme Komitesi, icracı görevi bulunmayan iki Yönetim Kurulu üyesinden oluşmaktadır. Komite yılda iki kere ve Komite Başkanı tarafından gerekli görüldüğü takdirde gerçekleştirilmektedir.

Komite, 18 Kasım 2024 tarihinde tadil edildiği şekliyle, 1 Kasım 2006 tarihli "Bankaların Kurumsal Yönetim İlkelerine İlişkin Yönetmelik" ("Kurumsal Yönetim Yönetmeliği") ve 31 Mart 2016 tarihli "Bankaların İyi Ücretlendirme Uygulamalarına İlişkin Rehber" ("İyi Ücretlendirme Rehberi") ve BDDK tarafından yayınlanan ilgili rehber dahil olmak üzere en iyi uygulamalara uygun olarak, ücretlendirme için çerçeve ve politikaları değerlendirecektir. Komite'nin diğer temel görev ve sorumlulukları aşağıda yer almaktadır:

- Ücretlendirme politikası ve prosedürlerinin ilgili yasa ve yönetmeliklere ve de risk yönetimi ilkelerine uygun olarak gerçekleştirilmesi için gerekli izleme ve denetleme sürecini yürütmek,
- Ücretlendirme politikasını, politikanın Türkiye'deki yasa ve yönetmeliklere uygunluğunun sağlanması için yılda en az bir kez gözden geçirmek ve gerekirse güncellemek,
- İcracı görevi bulunan ve bulunmayan Yönetim Kurulu Üyeleri'nin, adil şekilde ücretlendirilmesini sağlamak ve Kurul'un icrai görevi olmayan üyelerinin sadece sabit ücret almalarını sağlamak,

- Sorumlu olduğu alanlara yönelik politika, prosedür ve yönetmeliklerde güncelleme gereksinimlerini takip etmek, güncelliğini sağlamak üzere aksiyon almak,
- Kurumsal Yönetim Yönetmeliğı ve İyi Ücretlendirme Rehberi uyarınca ortaya konan diğerk görev ve yükümlölüklerle uygunluğı sağlamak için gerekli diğerk tüm işlemlerde bulunmak.

Ücretlendirme politikasının temel prensipleri tüm banka çalışanları için geçerlidir. Banka Ölçölülük İlkesi gereğı, Yönetim Kurulu Üyeleri, Üst Düzey Yönetim ve Banka'nın risk profilinde önemli etkisi bulunan bir fonksiyon icra ettiğı düşünölen çalışanlar; özellikli çalışan kapsamında değerkendirilmiştir.

Ücretlendirme yaklaşımına ilişkin açıklamalar

Banka'nın ücretlendirme yaklaşımı etkin risk yönetimi ve strateji ile uyumlu olarak aşağıdaki prensipler ile desteklenmiştir:

- Banka; personelin, Banka'yı tercih etmesini sağlayan, onları motive eden ve onların Banka'ya olan bağılılığının devamlı kılınmasını sağlayan rekabetçi ücretlendirme fırsatları sunmaktadır.
- Açıkça belirlenmiş performans yönetimi çerçevesi, personelin Banka'nın stratejisi ile uyumlu kesin hedeflere sahip olmasını ve geri dönüşler almasını sağlar.
- Performans hedefleri ve geribildirimlerinin nasıl yürütöldüğü de dahil olmak üzere, ücretlendirmenin nasıl yapılacağına dair prensipler açıkça belirlenmiştir. Bu prensiplere uygun olarak sabit ve değışken ücretlendirme ile yan haklar bireylerin performansı ve sorumlu bulundukları iş ile ilişkilendirilir.
- İş gereksinimlerine ve kişisel yaşam koşullarına en uygun dengeyi temin etmek amacıyla, esnek çalışma uygulamaları ile çalışanlar desteklenir.
- Sabit ve değışken ücretlerin uygun bir karışımı sağlanır ve çalışanın rolü ve işin risk profiline uygun olarak sabit maaş seviyesi belirlenir.
- Değıışken ücretlendirme her bir bireyin başarısını, davranışlarını ve etik değerklerini dikkate alır ve ödölün Banka'nın performansı ile uyumlu olması sağlanır.
- Ücretlendirme adil ve şeffaf olması ilkesine uygun olarak yürütölen eşit ücret ödemeye ilişkin çalışmalar, ödenen ücretlere ilişkin global olarak yapılan gözden geçirme sürecinin bir parçası olarak ve uymayı taahhüt ettiğimiz eşitlik standartları çerçevesinde dikkate alınır.
- Ücretlendirme yaklaşımının bütün çalışanlar için esas faydası, Banka'nın itibarını koruması ve personelin güvenliğini sağlamasıdır.

VII. Banka'nın Bağış ve Yardımlarına İlişkin Gerçekleştirilen İşlemlere Dair Bilgi

Banka, 2024 yılı içerisinde toplam 3 adet bağışta bulunmuştur. Söz konusu bağışların toplam bakiyesi 5 Bin TL'dir.

VIII. Banka'nın da dahil olduğı Risk Grubu'yla gerçekleştirilen İşlemlere Dair Bilgi

Grup şirketleriyle gerçekleştirilen bankacılık işlemleri, ilgili mevzuata uygun şekilde yapılmaktadır. Bu işlemler ticari amaçlarla yürütölmekte olup piyasada geçerli fiyatlar üzerinden emsaline uygun değerklerden yapılmaktadır.

Grup şirketleriyle yapılan işlemler ve bu işlemlerin toplam kredi riski içindeki payı aşağıdaki gibidir:

	31.12.2024	31.12.2023
	%	%
Toplam plasmanlardaki pay	0	0
Toplam borçlanmalardaki pay	38.08	0
Toplam gayrinakdi kredilerdeki pay	0	0

IX. Bankaların Alacakları Destek Hizmetleri ve Destek Hizmeti Kuruluşlarının Yetkilendirilmesi Hakkında Yönetmelik Uyarınca Destek Hizmeti Alınan Faaliyet Konuları ve Hizmetin Alındığı Kişi ve Kuruluşlara İlişkin Bilgiler

Bankaların Destek Hizmeti Almalarına İlişkin Yönetmelik hükümleri uyarınca, alınan destek hizmetleri türü genellikle bilgi teknolojileri alanında olup mevcut tüm teknik destek hizmetleri, Yönetmelik hükümlerine uygundur.

Alınan teknik destek hizmetlerinin türü ve destek hizmeti veren şirketlere dair bilgilere aşağıdaki tabloda yer verilmiştir:

Destek Hizmeti Konusu	Destek Hizmeti Veren Kuruluş
Ana Bankacılık Yazılım ve Bulut Altyapısı Bakım Destek Hizmetleri ve BT İşletim Hizmetleri	Intertech Bilgi İşlem ve Pazarlama Ticaret A.Ş.
Acil Durum Merkezi ve İş Sürekliliği	Vodafone Net İletişim Hizmetler A.Ş.
Bilgi Sistemleri Altyapı, Yardım Masası ve Güvenlik Desteği	Standard Chartered Bank
Operasyonel Hizmetler – Ödeme Mesajları ve Kara Liste Kontrolü	Standard Chartered Global Business Services Private Limited
Operasyonel Hizmetler – KEP ve EYP Hizmetleri	TNB Bilişim Teknolojileri Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Yasal Raporlama Hizmetleri	Vega Bilgisayar Hizmetleri Ltd. Şti.
Fiziki Arşiv ve Dijital Arşiv Süreçlerinin Yönetimi	Iron Mountain Arşivleme Hizmetleri A.Ş.
Swift Mesajlaşma A Çözümü	Fineksus Bilişim Çözümleri Ticaret A.Ş.

C. RİSK YÖNETİMİNE VE FİNANSAL VERİLERE İLİŞKİN DEĞERLENDİRME

I. Kanuni Denetçiler Tarafından Hazırlanan Rapor

Ekte sunulmuştur.

II. Denetim Komitesinin İç Kontrol, İç Denetim ve Risk Yönetim Sistemlerinin İşleyişine İlişkin Değerlendirmeleri ve Hesap Dönemi İçerisindeki Faaliyetleri Hakkında Bilgiler

5411 sayılı Bankacılık Kanunu'nun 24. Maddesi uyarınca 31 Temmuz 2006 tarihinde Denetim Komitesi kurulmuştur. Denetim Komitesi, Yönetim Kurulu'nun da onayladığı "Denetim Komitesi Yönetmeliği" hükümlerinin ilkeleri çerçevesinde faaliyet göstermektedir. Banka'nın iç sistemlerden sorumlu yöneticileri ile düzenli olarak toplantılar ve görüşmeler gerçekleştirilerek risklerin zamanında tespit edilmesi ve gerekli önlemlerin alınması sağlanmıştır.

Bankamızın İç Kontrol, İç Denetim ve Risk Yönetimi Sistemleri Birimleri'nin organizasyonel yapısı, yönetmelik hükümlerine uygun olarak görevler ayrılığı ilkelerini de dikkate alarak organize edilmiştir. Bu yapı, faaliyetlerimizin kapsamına da uygundur ve değişen koşullara da cevap verecek etkinliğe sahiptir.

İç Denetim, İç Kontrol ve Risk Yönetimi birimleri, görevlerini birbirlerinden bağımsız olarak gerçekleştirmekte ve ilgili raporlarını eş zamanlı olarak Yönetim Kurulu'na sunmaktadırlar.

Bankamızdaki İç Denetim, İç Kontrol ve Risk Yönetimi Sistemleri birimlerinin faaliyetlerini yerine getirmelerini sağlamak bakımından Yönetim Kurulu gereken önlemleri almaktadır.

Denetim Komitesi tarafından İç Denetim Birimi'nin risk bazlı Denetim Planı ve Risk Matrisi detayları ile birlikte incelenmekte ve Yönetim Kurulu'nun onayına sunulmaktadır. Bankamızın yapısına ve büyüklüğüne uygun olarak, bilgi sistemleri denetimleri de dahil olmak üzere tüm iç denetim faaliyetleri, İç Denetim Birimi Başkanı ve Denetim Müdürü (Süreç ve Bilgi Teknolojileri) tarafından yerine getirilmektedir. İç denetim sisteminin amacına ulaşması açısından, İç Denetim Birimi tarafından sınırlama olmaksızın Bankanın tüm faaliyetleri ve bütün birimlerinin denetlenmesi konusunda Yönetim Kurulumuz tarafından gerekli tüm önlemler alınmıştır. 2024 yılındaki iç denetim faaliyetleri çerçevesinde, İç Denetim Planı'na uygun olarak bilgi sistemleri denetimi ve Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu tarafından yayınlanan BSD.2010/3 no.lu Genelge kapsamında Yönetim Beyanı'na ilişkin denetimler de dahil olmak üzere toplam dokuz adet denetim faaliyeti gerçekleştirilmiştir. İç Denetim ve dış denetçiler veya yasal merciler tarafından sunulan bulgular düzenli olarak takip edilmekte ve sonuçları üst yönetime ve Denetim Komitesi'ne raporlanmaktadır.

İç kontrol faaliyetlerimiz, temel kontrol sahalarının kontrolünden teşkil olup günlük faaliyetlerimizin ayrılmaz bir parçasını oluşturmaktadır. İç Kontrol ve Risk Yönetimi birimlerinde, piyasalarla, kredilerle, uyum konularıyla ve operasyonel konularla ilgili risklerin tespiti, ölçümü ve raporlanmasından sorumlu personel çalıştırılmakta olup risk yönetimi süreci; risklerin tanımlanmasından, ölçümlerinden, risk politikalarının ve uygulama ilkelerinin tespitinden, risklerin analiz ve takibinden, raporlama ve denetleme safhalarından teşkilidir.

Bunların tümü, icrai yönetim ve risk yönetim birimleri tarafından belirlenmekte olup Banka Yönetim Kurulu tarafından onaylanmaktadır.

Bankamızın risk yönetimi misyonu, Grubumuzun politika ve prosedürleriyle uyumlu şekilde risk almak ve karlılık seviyemizi yükseltmektir.

III. Bağımsız Denetim Raporu

Ekte sunulmuştur.

IV. Finansal Tablolar, Bilanço Sonrası Hususlar, Kar Payı Dağıtımı Hakkında Bilgiler ve Bölüm Sonunda Verilmesi Gereken Finansal Yapıya İlişkin Bilgiler

Ekte sunulmuştur.

V. Finansal Duruma, Karlılığa ve Ödeme Gücüne dair Değerlendirme

- Toplam Özkaynaklar 724.326 bin TL'ye ulaşmıştır ve önceki yıla kıyasla %92,7 artmıştır.
- Özkaynak verimliliğimiz %85,89 olarak gerçekleşmiştir.
- Toplam aktiflerimiz, %68,87'lik bir artışla 955.952 bin TL olarak gerçekleşmiştir.
- Likit aktiflerin bilanço içindeki payı %83,99 olarak gerçekleşmiştir.
- 2024 yılına ait kar, 334.670 bin TL olarak gerçekleşmiştir.

VI. Risk Türleri İtibariyle Uygulanan Risk Yönetimi Politikalarına İlişkin Bilgiler

• Kredi Riski

Karşı tarafın yapılan sözleşme gereklerine uymayarak ödeme yükümlülüklerini yerine getirememesinden dolayı Banka'nın maruz kalabileceği zarar olasılığını ifade eder.

Banka kredi riskine ilişkin sermaye gereksinimini Standart Yöntem'i kullanarak hesaplamaktadır.

Banka'nın kredi risk iştahı, Yönetim Kurulu tarafından belirlenir. Yönetim Kurulu kredi limitlerini tespit etme yetkisini herhangi bir alt kredi komitesine devretmemiştir. Her kredi önerisi / başvurusu onay için Yönetim Kurulu'na sunulur.

Kredi portföyünün tümü yılda en az bir kez gözden geçirilir. Aynı risk grubuna dahil müşteriler, grup üzerindeki toplam risk ve limitler dikkate alınarak beraber değerlendirilir.

Kredi portföyünün dağılımı; ülke, sektör, grup şirketleri, müşteriler, vade profili, teminatlar ve kredi notları bazında Risk Yönetimi Birimi tarafından sürekli izlenmektedir.

- **Operasyonel Risk ve Teknoloji Riski**

Yetersiz veya başarısız iç süreçler, insanlar, sistemler ya da yasal riskler dahil harici olaylardan kaynaklanan zarar etme olasılığını ifade etmektedir.

Banka, operasyonel riske ilişkin sermaye gereksinimini Temel Gösterge Yöntemi'ni kullanarak hesaplamaktadır.

Operasyonel riskler ve teknoloji riskleri, Grup Risk Yönetimi Birimi tarafından oluşturulan ve yerel olarak uyarlanan Kurumsal Risk Yönetimi Çerçevesi standartlarına göre yönetilmektedir. Kurumsal Risk Yönetimi Çerçevesi tüm iş kollarının öncelikli riskleri dikkate alınarak oluşturulmuştur. Söz konusu çerçeve, operasyonel risk ve her bir operasyonel risk alt başlığı için Birinci ve İkinci Savunma Hattı'nın sorumluluklarını ve risk yönetimi çerçevesi sorumlularını belirlemektedir.

Banka, operasyonel risklerin ve teknoloji risklerinin Banka'nın karlılığı üzerinde önemli bir etkisi olmamasını ve/veya Banka'ya maddi zarar vermemesini sağlamak için riskleri üç aşamada ("savunma hatları") kontrol eder. Ayrıca risk/getiri dengesi gözetilerek maruz kalınan operasyonel riskler en az düzeye indirilmeye çalışılır.

Operasyonel riskler ve teknoloji riskleri açısından Birinci Savunma Hattı, organizasyonel sorumluluk alanı içinde yer alan operasyonel risklerin iyi yönetilmesinden sorumlu olan yönetici/gözetimci seviyesindeki bütün çalışanlardır.

İkinci Savunma Hattı, Risk Yönetimi Müdürü ve kendi kontrol alanlarındaki operasyonel riskler ve teknoloji risklerinden sorumlu olan risk sorumlularıdır. Ayrıca, İç Kontrol Birimi, daimi kontrolleri kapsamında birinci seviye kontrollerin mevcudiyetini ve bu kontrollerin etkinliğini sıklıkla gözden geçirir ve kontrol eder. Üst Düzey Risk Komitesi düzenli olarak toplanır ve Banka'nın önemli risklerini gözden geçirerek risk azaltıcı aksiyon planlarının yeterliliğinden ve uygunluğundan emin olur.

Üçüncü seviye kontroller, incelediği hiçbir faaliyet üzerinde sorumluluğu olmayan bağımsız İç Denetim Birimi'ni kapsamaktadır.

- **Uyum Riski**

Uyum riski, Banka'nın yasalara veya düzenlemelere uymaması nedeniyle zararlar veya para cezasıyla karşılaşma ya da müşterilerinin, paydaşlarının ve piyasa güvenilirliğinin olumsuz etkilenmesi olasılığını ifade etmektedir.

Uyum Risk Türü Çerçevesi, uyum riskinin yönetimine ilişkin yaklaşımı ortaya koymaktadır. Risk, Uyum ve İç Kontrol'den Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı, Uyum Riski Çerçevesi sorumlusudur. Uyum fonksiyonu, Bankanın yasalara ve düzenlemelere uyumunu sürekli olarak sağlayabilmek için tüm çalışanların dikkate alması gereken standartları ve kontrolleri ortaya koyan politika ve prosedürleri geliştirir ve düzenler. Yapılan kontrollerin izlenmesi ve ilgili bölümlerden alınan beyanlar ile Risk, Uyum ve İç Kontrol'den Sorumlu Bölüm Başkanı tüm politikaların beklendiği gibi ilgili riskleri azaltacak şekilde uygulanmasını sağlar. Tüm orta dereceli riskler ve bu riskleri düşük seviyeye indirmek için oluşturulan aksiyon planı Üst Düzey Risk Komitesi'nde görüşülür. Eğer risk seviyesini düşürmeye yönelik bir aksiyon alınamıyorsa, Üst Düzey Risk Komitesi söz konusu riskin varlığını ve düzeyini teyit eder.

- **Piyasa Riski**

Finansal piyasalardaki oranlar veya fiyatlardaki değişiklikler nedeniyle gelirlerde veya ekonomik değerde meydana gelebilecek kayıp olasılığını ifade etmektedir.

Banka, piyasa riskine ilişkin sermaye gereksinimini Standart Yöntem'i kullanarak hesaplamaktadır.

Yönetim Kurulu, risk iştahını belirler ve Banka'nın maruz kaldığı piyasa riskinin risk iştahı ile uyumlu olmasını sağlamak için piyasa riski limitlerini tespit eder.

Piyasa riski limitleri, iş stratejisi ve risk iştahı göz önünde bulundurularak en az yılda bir kez gözden geçirilir.

- **Bilgi Güvenliği ve Siber Güvenlik Riski**

Bilgi güvenliği ve siber güvenlik riski; siber saldırılar, Banka'nın kendi hatalı eylemleri ve kontrollerinin eksikliği sonucu Banka'nın bilgi sistemlerinin ve varlıklarının gizliliğini, doğruluğunu ve erişilebilirliğini sağlayamaması nedeniyle zarar etmesi riskidir. Bu durum; müşterilerin olumsuz etkilenmesi, Banka'nın itibarının sarsılması, yasal yaptırımlar, finansal kayıplar, davalar ve finansal piyasaları ve ekonomiyi etkileyecek şekilde Grup'un başarısızlığı nedeniyle olabilir.

Bilgi güvenliği ve siber güvenlik risklerinin etkileri aşağıdaki şekillerde olabilmektedir:

- Veri sızıntısı veya bilgi paylaşımı gibi gizlilik etkileri,
- Ödemelerde doğruluk/dolandırıcılık ve kötü niyetli erişimler sebebiyle doğruluk etkileri,
- Sistem iyileştirmeleri, sistemsel hatalar ve hizmeti sekteye uğratacak saldırılar sonucu erişilebilirlik etkileri,
- Doğrudan finansal kayıpların oluşması veya yasal yaptırımlar (örneğin ayrılması gereken sermayenin artırılması) sebebiyle oluşabilecek finansal etkileri,
- Müşterilerin hizmetlere ulaşamaması ve hizmetlerin müşterilere sağlanamaması (örnek olarak ödeme hizmetleri) sebebiyle oluşabilecek müşteri memnuniyeti etkileri,
- Siber casusluk ve şirketlerin piyasada aldıkları pozisyonların açığa çıkarılması sonucu oluşabilecek rekabet avantajı etkileri,
- Bilgi güvenliği ve siber güvenlik olaylarının medyada yer alması, söz konusu olaylara karşı kamu ilgisinin artması ve yasal düzenleyici olan kurumların bu konuda incelemelerde bulunması sonucu oluşabilecek marka imajı/müşteri güveni etkileri.

Rutin İş Akışında Bilgi Güvenliği ve Siber Güvenlik Risklerinin Yönetimi:

Banka'nın uyguladığı bilgi güvenliği ve siber güvenlik konuları ile ilgili koruma, yetkilendirme, yanıtımla ve etkileşim uygulamaları; sektörün en iyi uygulamalarının tanımlandığı Ulusal Standartlar ve Teknolojiler Enstitüsü (NIST) Siber Güvenlik Çerçevesi'ne uygun olarak yapılmaktadır. Bilgi güvenliği ve siber güvenlik riski yönetimi stratejisi aşağıdakileri içermektedir:

- Üst Düzey Risk Komitesi'ne raporlayan ve Grup Bilgi Teknolojisi ve Operasyon Birimi (özellikle Bilgi Güvenliği Bölüm Başkanları, Teknoloji Servisleri, Yönetişim ve Değişim Grupları ve Bilgi Teknolojileri Güvenliği Birimleri) ile yakın iş birliği içinde çalışan, Bilgi Güvenliği ve Siber Güvenlik risklerine odaklanan bir Organizasyonel Yapı bulunmaktadır.

- Banka'nın kritik bilgi ve verilerinin giriş ve çıkışına karşı tehditleri önlemek için güvenlik kontrollerinden oluşan Kademeli Savunma Hatları bulunmaktadır.
- Olay Yönetim Çerçevesi kapsamında bilgi güvenliği ve siber güvenlik ihlalleriyle başa çıkmak ve olay yönetiminde tutarlılığı sağlamak için Güvenlik Olayı Yanıt Ekibi bulunmaktadır.
- Kriz durumunda bir olayın daha iyi yönetilmesi, dış tehditlere karşı sistem güvenliği açısından koruyucu önlemlerin alınması ve gelişime açık noktaların belirlenmesi amacıyla çeşitli senaryolar içeren Grup, Bölge, Ülke ve Fonksiyon düzeylerinde Siber Kriz Yönetimi ve Siber Stres Testleri bulunmaktadır.
- Yönetim Kurulu ve yönetim ekipleri tarafından bilgi güvenliği ve siber güvenlik risklerinin daha fazla sahiplenilmesi ve daha iyi yönetilmesi için raporlama yapılmakta ve farkındalık artırılmaktadır.

- **Hazine Riski**

Hazine riski, Banka'nın faaliyetleri için gerekli olan sermaye, likidite ve fonlamaların yetersiz olması, sermayenin doğru dağıtılmaması, yeterli düzeyde istikrarlı ve çeşitli finansal kaynakları bulunmaması nedeniyle yükümlülüklerini zamanında yerine getirememesi, Banka'nın orta veya uzun vadede iş stratejisi veya büyüme hedeflerini karşılayacak yeterli düzeyde istikrarlı veya çeşitli finansal kaynakları olmaması nedeniyle zarar etmesi veya fırsatları kaybetmesi, bankacılık hesaplarına ilişkin faiz oranı değişiklikleri nedeniyle gelir kaybına veya ekonomik değer kaybına maruz kalınması ve emeklilik planlarında fonlama açığının bulunması sebepleriyle oluşabilecek kayıp olasılığını ifade eder.

Aktif Pasif Komitesi (APKO) tarafından düzenleyicinin likidite limitleri dahilinde Banka'nın likidite pozisyonu yönetilmektedir.

APKO, Banka'nın hazine riskinin ve bu kapsamda izlenen alt risklerin belirlenen risk iştahı çerçevesinde ve Bölge Hazine Birimi'nin bilgisi dahilinde yönetilmesini sağlayarak alınan risklerin limitler dahilinde olmasından ve likiditeye ilişkin politika ve prosedürlere uyumundan sorumludur.

- **İtibar ve Sürdürülebilirlik Riski**

Banka'nın gerçekte veya algılandığı şekliyle gerçekleştirdiği veya gerçekleştirmediği faaliyetleri, sorumlu iş faaliyetleri sürdürme değerlerini muhafaza edememe ya da müşteriler, 3. kişilerle yürütülen ilişkiler ya da kendi operasyonları dolayısıyla çevresel ve sosyal zarar yaratmama yükümlülüğünün sektöre uğraması neticesinde paydaşlarda oluşacak olumsuz görüşlere ve bunun sonucunda paydaşların yaklaşımlarının değişmesine bağlı olarak piyasa değerindeki olumsuz etkiyi ya da kazanç kaybı olasılığını ifade eder. İtibar ve sürdürülebilirlik riski genel olarak Banka'nın stratejik tercihlerinden kaynaklanabilir. Ayrıca, Grup'un temel risk türlerinden herhangi birinin etkin bir şekilde yönetilmemesinden de kaynaklanabilir. Aynı zamanda çevresel, sosyal ve yönetim standartlarına uyumsuzluktan ve paydaşların beklentilerini karşılama konusunda başarısızlıktan da kaynaklanabilir.

Banka'nın Kurumsal Risk Yönetimi Çerçevesi, itibar ve sürdürülebilirlik riskinin yönetimine ilişkin yaklaşımı ortaya koymaktadır. Söz konusu çerçeve, Banka'nın itibarını korumayı ve Grup'un itibarına önemli zarar verebilecek herhangi bir faaliyette bulunmayı engellemeyi amaçlamaktadır. Risk Yönetimi Müdürü, itibar ve sürdürülebilirlik riski için risk çerçevesi sorumlusudur ve tüm karar alma süreçlerinde Banka'nın itibarının dikkate alınmasını sağlama

amacıyla; müşteriler ve tedarikçiler ile olan işlemler dahil olmak üzere paydaşlar ile ilişkilerin etkin ve proaktif yönetimi için iş birimlerini ve fonksiyonları yönlendirir.

Bankacılık sektöründe itibar ve sürdürülebilirlik riskine maruz kalınması kaçınılmaz olsa da Banka bu konuda kurumsal risk kültürüne ve itibar ve sürdürülebilirlik riskinin yönetilmesine ilişkin güçlü risk yönetimi süreçlerine güvenmektedir. Bu, Banka'nın her bir faaliyetinin ve iş yapma biçiminin ayrılmaz parçasıdır. Banka, karşı karşıya kaldığı ve itibari kayıpla sonuçlanabilecek her bir itibar ve sürdürülebilirlik riskine gereken önemi vermektedir.

Banka yönetimi Banka'nın itibarını zedeleyebilecek hiçbir işlemi onaylamaz. Banka'nın temel ilkesi güvenilir taraflarla, yasal çerçevede ve iç prosedürlere istinaden işlem yapmaktır. Banka'nın itibarının korunması, gelir getirici faaliyetler dahil her zaman için bütün faaliyetlerden önce gelir.

- **Mali Suçlar Riski**

Mali suçlar riski; Uluslararası Yaptırımlar, Kara Para Aklama, Terörün Finansmanı, Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele ve Dolandırıcılık ile ilgili yasalara ve düzenlemelere uyum sağlanmaması sonucunda yasal cezalar alınması, ciddi finansal kayıplar oluşması veya itibarın zedelenmesi ihtimali olarak tanımlanmıştır.

Kurumsal Risk Yönetimi Çerçevesi, bu konudaki politikalar ve destekleyici standartlar; Banka'nın temel risk türlerinden biri olan mali suçlar riskine ilişkin risk yönetimi yaklaşımını ortaya koymaktadır. Bu konudaki olası ihlallerin tamamen engellenemeyeceği kabul edilmekle birlikte; Banka'nın, mali suç riski teşkil edebilecek, kanun veya yasal düzenlemelere uyumsuzluklara ilişkin risk iştahı bulunmamaktadır.

Mali suçlar, dört risk alt türüne bölünmüştür. Her bir risk alt tipi; politikalar, standartlar ve kontroller ile yönetilir.

Risk Alt Türü	Tanım
Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele	Grup'un veya Grup ile ilişkili kişilerin, ilgili rüşvet ve yolsuzluk yasalarına veya düzenlemelerine uymamalarından dolayı cezai sorumluluk oluşması, yasal yaptırımlara uğraması veya itibari zarar oluşması riskini ifade eder.
Kara Para Aklanması ve Terörün Finansmanı ile Mücadele	Kara para aklamaya ya da terörün finansmanına yönelik bir işleme dahil olma veya herhangi bir müşteri tarafından sürece dahil edilme riskidir. Kara para aklamayı/terörün finansmanını önlemek veya tespit etmek için kullanılan risk bazlı kontrollerin yetersiz olduğu şeklinde algı oluşması veya bu şekilde değerlendirilmesi riskini de içerir.
Yaptırımlar	Uluslararası yaptırımlara aykırı bir işleme dahil olma veya herhangi bir müşteri tarafından sürece dahil edilme riskidir. Uluslararası yaptırımlara uyumsuzluğu önleyici kontrollerin yetersiz olduğu şeklinde değerlendirilme riskini de içerir.
Dolandırıcılık	İçsel dolandırıcılık: Çalışanlar tarafından hile veya kanunlara ya da Grup politikalarına aykırı işlem yapılmasından kaynaklı kayıp olasılığını ifade eder. Dışsal dolandırıcılık: Dışsal aktörler tarafından finansal varlıkların hırsızlığa konu edilmesi veya kötüye kullanılması gibi suçlardan kaynaklanabilecek kayıp olasılığını ifade eder.

- **Model Riski**

Modellerin çıktıları ile bu modellerin geliştirilmesinde, uygulanmasında veya kullanımında yer verilebilecek aksaklıklardan kaynaklanabilecek hatalı ölçümler ve kararlar nedeniyle karşı karşıya kalınabilecek potansiyel kayıpları ifade eder.

Banka modellere ilişkin belirsizlikleri kabul etmekle birlikte; Banka'nın modellerin hatalı kullanımından ya da bu modellerin geliştirilmesinde veya uygulanmasında yer verilebilecek aksaklıklardan kaynaklanabilecek olumsuz sonuçlara ilişkin risk iştahı bulunmamaktadır. Ülke Risk Müdürü, model riskinin risk çerçevesi sahibidir.

VII. Derecelendirme Kuruluşlarının Yetkilendirilmesine ve Faaliyetlerine İlişkin Esaslar Hakkında Yönetmelik Uyarınca Yetkilendirilen Derecelendirme Kuruluşlarınca Verilen Derecelendirme Notu ve İçerikleri Hakkında Bilgi

Bankamız için ayrıca verilmiş bir not bulunmamaktadır. Bununla birlikte 31 Aralık 2024 itibariyle derecelendirme kuruluşlarının Standard Chartered Bank ve Standard Chartered PLC'ye verdiği notlar aşağıdaki gibidir:

	Moody's	Fitch	S&P
Standard Chartered Bank	Kısa vadeli mevduat notu: P-1 (Pozitif)	Kısa vadeli kredi notu: F1 (Durağan)	Kısa vadeli kredi notu: A-1 (Durağan)
	Teminatsız borçlanma notu: A1 (Pozitif)	Uzun vadeli kredi notu: A+ (Durağan)	Uzun vadeli kredi notu: A+ (Durağan)
Standard Chartered PLC	Teminatsız borçlanma notu: A3 (Pozitif)	Uzun vadeli kredi notu: A (Durağan)	Uzun vadeli kredi notu: BBB+ (Durağan)

VIII. Rapor Dönemi Dahil Beş Yıllık Döneme ilişkin Özet Finansal Bilgiler

	31/12/2019	2019-2018	31/12/2020	2020-2019	31/12/2021	2021-2020	31/12/2022	2022-2021	31/12/2023	2023-2022	31/12/2024	2024-2023
(Bin TL)		Değişim		Değişim		Değişim		Değişim		Değişim		Değişim
Likit Aktifler	103,537	%21.34	118,383	%14.34	169,665	%43.32	251,442	%48.20	454,931	%80.93	802,892	%76.49
Krediler	-	%0.00	-	%0.00	-	%0.00	-	%0.00	-	%0.00	-	%0.00
Diğer Aktifler	5,985	%9.34	5,937	-%0.80	7,837	%32.00	71,415	%811.25	111,167	%55.66	153,060	%37.68
TOPLAM AKTİFLER	109,522	%20.61	124,320	%13.51	177,502	%42.78	322,857	%81.89	566,098	%75.34	955,952	%68.87
Diğer Pasifler	11,249	-%9.46	11,016	-%2.07	26,825	%143.51	54,707	%103.94	190,266	%247.79	231,626	%21.74
Özkaynaklar	76,552	%2.07	96,053	%25.47	97,719	%1.73	139,728	%42.99	162,712	%16.45	189,241	%16.30
Net Kar	21,721	%542.06	17,251	-%20.58	52,958	%206.99	128,422	%142.50	213,120	%65.95	535,085	%151.07
TOPLAM PASİFLER	109,522	%20.61	124,320	%13.51	177,502	%42.78	322,857	%81.89	566,098	%75.34	955,952	%68.87
SEÇİLMİŞ RASYOLAR												
Özkaynak Verimliliği	%25.01	-%51.04	%15.48	-%38.09	%35.06	%126.46	%39.52	%12.71	%29.09	-%26.38	%85.89	%195.23
Aktif Verimliliği	%17.95	-%38.49	%12.22	-%31.93	%22.04	%80.35	%23.53	%6.75	%14.96	-%36.40	%35.01	%133.99
Sermaye Yeterliliği	%105.32	%0.85	%105.51	%0.18	%109.78	%4.05	%91.99	-%16.21	%73.12	-%20.51	%89.07	%21.81